

HSE AND SOCIAL IMPACT POLICY

Ci impegniamo a

- › agire responsabilmente riguardo a salute, sicurezza, ambiente (HSE) e impatto sociale nell'ambito delle nostre attività quotidiane
- › migliorare l'integrità degli asset e prevenire gli eventi incidentali, mantenendo un elevato standard di capacità di risposta alle emergenze
- › ridurre la nostra impronta ambientale, proteggere i valori naturali e adottare iniziative internazionali mirate alla transizione verso l'impatto zero
- › avere un impatto positivo sulle comunità in cui operiamo e sulla società in generale
- › sensibilizzare e promuovere una cultura in cui tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo MOL condividano questo impegno e assumano un ruolo attivo nel miglioramento continuo del sistema di gestione HSE

Per raggiungere questo, le società del Gruppo MOL devono

- › rispettare i requisiti legali e gli standard del Gruppo MOL seguendo le best practices
- › controllare i rischi HSE e sociali, riducendo al minimo l'impatto sulle nostre operazioni, sui prodotti e sui servizi
- › proteggere e impegnarsi per migliorare la salute, la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti, appaltatori e clienti
- › garantire che gli appaltatori siano competenti, adeguatamente qualificati/formati e che si comportino secondo i nostri standard
- › valutare e premiare di conseguenza il comportamento dei dipendenti e degli appaltatori
- › misurare, valutare e migliorare continuamente le nostre prestazioni HSE e sociali, consultandosi con i propri dipendenti e i rappresentanti dei lavoratori e comunicare apertamente i risultati alle parti interessate

Tutti i nostri dipendenti e appaltatori hanno la responsabilità di mantenere elevati gli standard HSE e a tal riguardo la Direzione aziendale deve assumere un ruolo di leadership. Miriamo inoltre a promuovere questa politica nelle joint venture non direttamente gestite da noi.

DOBBIAMO TORNARE A CASA SICURI DOPO LA NOSTRA GIORNATA LAVORATIVA!

Zsolt Hernádi
Chairman and CEO

József Molnár
Group CEO

Oszkár Világi
Deputy CEO

