



► MOLGROUP

КОДЕКС ЭТИКИ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ



Независимо от места своей работы, Группа MOL стремится вести деятельность правильно и придерживаться стандартов этики и добропорядочности, а также стремится к партнерству в этом вопросе.

Кодекс этики деловых партнеров Группы MOL является основой Кодекса этики и делового поведения Группы MOL, содержащего нормы, которые мы считаем особенно важными в наших деловых отношениях; мы также ожидаем, что наши деловые партнеры будут соблюдать эти нормы, однако он не является взаимозаменяемым с Кодексом этики и делового поведения Группы MOL, с которым мы просим ознакомиться наших деловых партнеров.

Деловые партнеры включают поставщиков, подрядчиков, поставщиков услуг, клиентов, партнеров по сделкам, консультантов, спонсоров или компании, сотрудничающие с нами, а также других привлеченных на договорной основе партнеров компаний Группы MOL, которые, как рассчитывает Группа MOL, будут соблюдать высочайшие стандарты деловой этики, включая, помимо прочего, следующее.

- 1. Этические ценности** - Ожидается, что деловые партнеры Группы MOL будут придерживаться этических ценностей **ЗАКОНОПОСЛУШНОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ДОБРОПОРЯДОЧНОСТИ, УВАЖЕНИЯ, ЧЕСТНОСТИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ, ЗАБОТЛИВОСТИ, НАДЕЖНОСТИ и ФИНАНСОВОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ** в соответствии с Кодексом этики и делового поведения Группы MOL.
- 2. Права человека** - Деловые партнеры Группы MOL должны уважать права человека в ходе своей деятельности, включая, помимо прочего, право на жизнь и достоинство, свободу и безопасность личности, право на наивысший достижимый уровень здоровья, право на справедливые и благоприятные условия труда, права на справедливую заработную плату и достойную жизнь, право на достаточный жизненный уровень, право создавать и вступать в профессиональные союзы и право на ведение коллективных переговоров, свободу от любых форм принудительного труда или трудовой повинности или детского труда, свободу мнений и религиозных убеждений и право на мирные собрания, право на отдых, свободное время и регулярный оплачиваемый отпуск.
- 3. Практика справедливых трудовых отношений** - Деловые партнеры Группы MOL не должны допускать любые формы принудительного, навязанного и детского труда, кроме того, они обязуются осуществлять справедливую политику занятости и вознаграждения в соответствии с действующим законодательством.

4. **Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС)** - деловые партнеры Группы MOI, независимо от адекватности своей политики ОТ, ТБ и ООС, применяемой в сфере основной деятельности, должны постоянно соблюдать действующее законодательство и правила в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.
5. **Предотвращение дискриминации** - Деловые партнеры Группы MOI не должны дискриминировать любое лицо из-за каких-либо черт или ситуаций, не относящихся к профессиональной деятельности, например, пола, семейного положения, возраста, этнического происхождения, цвета кожи, религии и политических убеждений, инвалидности или сексуальной ориентации.
6. **Общение** - Ожидается, что деловые партнеры Группы MOI будут придерживаться высочайших стандартов поведения в ходе вербального и письменного общения, основанного на взаимном доверии.
7. **Предотвращение домогательств** - Деловые партнеры Группы MOI не должны быть замешаны в действиях, которые можно охарактеризовать как агрессивные, запугивающие, унижительные, злонамеренные или оскорбительные.
8. **Информационная безопасность** - Деловые партнеры Группы MOI должны обращаться с информацией, связанной с другими деловыми партнерами, как с конфиденциальной информацией, в соответствии с применимыми положениями о конфиденциальности. Деловые партнеры должны принять надлежащие меры безопасности для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации. Деловые партнеры соглашаются, что ценные, конфиденциальные идеи, стратегии и другие виды деловой информации, созданные или разработанные в Группе MOI, представляют собой собственность компании, и в некоторых случаях они подпадают под защиту права интеллектуальной собственности.
9. **Предотвращение инсайдерской торговли** - Деловые партнеры Группы MOI не должны незаконно использовать инсайдерскую информацию для получения материальной выгоды или раскрывать инсайдерскую информацию неавторизованным лицам. Деловые партнеры никогда не должны распространять ложные слухи на рынке, оказывающие влияние на финансовые инструменты.
10. **Правдивость финансовой отчетности и отчетов** - Деловые партнеры Группы MOI должны всегда обеспечивать корректность любой финансовой отчетности и отчетов, а также должны действовать в соответствии с юридическими и этическими принципами бухгалтерского учета.
11. **Активы** - Деловые партнеры Группы MOI берут на себя ответственность за обеспечение целостности, адекватное и экономичное использования имущества Группы MOI, к которому они имеют доступ или на которое они оказывают влияние.
12. **Противодействие коррупции** - Деловые партнеры Группы MOI обязуются вести свою деятельность, не применяя любые формы коррупции или взяточничества, включая вознаграждение за упрощение формальностей и мошенничество. Данное обязательство должно включать в себя отказ от предложения или предоставления, а также отказ от предложения любых видов выгоды или любых попыток совершить подобное, осуществленных их сотрудниками, организациями или посредниками, в их адрес или от их лица, которые направлены на незаконное воздействие или обман любых лиц.
13. **Предотвращение конфликтов интересов** Деловые партнеры Группы MOI не должны вступать в отношения

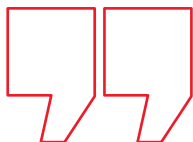
с сотрудниками компаний Группы MOL таким образом, который может вызвать конфликт интересов, включая, помимо прочего, принятие на работу лиц, которые являются сотрудниками любой компании Группы MOL (за исключением случаев двойной занятости, согласованных соответствующей компанией Группы MOL); предоставление разрешения сотруднику любой компании Группы MOL лично инвестировать, приобретать имущество или акции в своих компаниях, за исключением приобретения акций публично зарегистрированных на бирже компаний. Ожидается, что деловые партнеры Группы MOL будут также избегать ситуаций, которые могут вызвать или потенциально могут вызвать конфликт интересов с Группой MOL, а также раскрывать информацию о таких ситуациях.

14. Добросовестная конкуренция - Деловые партнеры Группы MOL должны вести свою деятельность в соответствии с нормами добросовестной конкуренции и в соответствии с применимыми законами о конкуренции. Группа MOL не поддерживает неэтичную практику удержания платежей или «цепочки долгов» в своей цепочке создания стоимости, и деловые партнеры Группы MOL должны применять меры, чтобы избежать данной ситуации в своих собственных цепочках поставок.

15. Соблюдение ограничений международной торговли Деловые партнеры Группы MOL должны соблюдать и прилагать все усилия для соблюдения всех применимых торговых правил, мер контроля, ограничений, санкций и экспортно-импортных эмбарго. Ожидается, что деловые партнеры Группы MOL будут раскрывать любую соответствующую информацию, если они или какие-либо из их аффилированных лиц будут затронуты такими мерами.

16. Продукция и услуги - Поставщики Группы MOL должны стремиться к обеспечению качества, безопасности и защищенности продукции или услуг. Поставщики Группы MOL должны обеспечивать наивысшее достижимое качество и безопасную доставку, которую можно ожидать в соответствии с техническими характеристиками продукции и услуг; своевременно осуществлять поставки; раскрывать достоверную, надежную, точную и четкую информацию для каждого клиента и не ухудшать сознательно или по неосмотрительности ожидаемое качество.

17. Защита личной информации - Деловые партнеры Группы MOL должны уважать личную жизнь людей и соблюдать законы о защите персональных данных; приобретать и хранить только необходимую личную информацию, а также предоставлять соответствующую информацию владельцам данных в соответствии с законодательством. Деловые партнеры Группы MOL должны принимать надлежащие меры безопасности для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации.



Группа MOL проводит политику абсолютной нетерпимости в отношении коррупции, картельных сговоров, серьезных нарушений прав человека и нарушений правил охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

Ожидается, что деловые партнеры Группы MOL будут демонстрировать, в зависимости от объема своей деятельности, сложности и опасности ведения работ, приверженность этим принципам посредством соблюдения и принятия адекватных мер (например, собственного эквивалентного кодекса поведения/этики, аналогичной политики или другого типа обязательства руководства и средств для его осуществления), обеспечивающих соблюдение данных рекомендаций, соответствующих и применимых законов и правил.

Деловые партнеры Группы MOL должны обеспечить информирование каждого заинтересованного лица (т.е. любого лица, связанного с деятельностью Группы MOL или делового партнера Группы MOL, которая осуществляется от имени или для Группы MOL, например, сотрудников, субподрядчиков, поставщиков услуг и т.д.) о вышеуказанных рекомендациях и их применении. Группа MOL ожидает, что ее деловые партнеры также будут последовательно внедрять, применять и следовать вышеуказанным положениям во всей цепочке своих поставщиков, субподрядчиков, поставщиков услуг и деловых партнеров.

С целью улучшения соответствия вышеуказанным нормам деловые партнеры Группы MOL также должны стремиться к лучшему пониманию полного содержания Кодекса этики и делового поведения Группы MOL, доступного на интернет-сайтах компаний Группы MOL, а также должны стремиться к полному обеспечению соблюдения каждого из аспектов.

При наличии вопросов или жалоб, касающихся этики, или желании сообщить о любых неэтичных действиях, обращайтесь в Совет по этике Группы MOL. Группа MOL не допускает применение ответных мер в отношении лиц, сообщающих о проблемах соблюдения правил или добросовестно высказывающих свою озабоченность.



Страница и эл. почта для сообщения информации о правонарушениях и злоупотреблениях “Speak Up!” Отдела Группы MOL по комплаенсу и этике <https://molgroup.info/en/about-mol-group/speak-up> or <https://mol.hu/hu/molrol/speak-up>; speakup@molgroup.info

Почтовый адрес: Совет по этике Группы MOL (MOL Group Ethics Council), H-1117 Budapest, Dombóvári út 28. (Будапешт, Венгрия)

Эл. почта: ethicscouncil@mol.hu

Круглосуточный телефон с автоответчиком: (+36 1) 464-1725 (стационарный телефон) или 21-725 (внутренний номер). Для получения дополнительной информации посетите сайт www.molgroup.info или www.mol.hu

МЫ ПРОСИМ ВАС ПОДДЕРЖАТЬ НАШИ УСИЛИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ!