



► MOLGROUP

## KODEKS ZASAD ETYKI DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH



Niezależnie od miejsca prowadzenia działalności, Grupa MOL jest zdeterminowana do tego, by prowadzić działalność gospodarczą w uczciwy sposób, przestrzegając zasad etyki. Jednocześnie Grupa dąży do tego, by jej partnerzy biznesowi postępowali według tych samych zasad.

Kodeks Zasad Etyki dla Partnerów Biznesowych Grupy MOL stanowi istotę Kodeksu Zasad Etyki i Prowadzenia Działalności Grupy MOL i zawiera normy, które uważamy za szczególnie ważne w relacjach biznesowych utrzymywanych przez Grupę. Jednocześnie oczekujemy także, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych norm. Co więcej, niniejszy Kodeks nie powinien być stosowany wymiennie z Kodeksem Zasad Etyki i Prowadzenia Działalności Grupy MOL, z którym powinni zapoznać się wszyscy partnerzy biznesowi Grupy.

Do partnerów biznesowych Grupy należą dostawcy, podwykonawcy, usługodawcy, klienci, partnerzy transakcyjni, doradcy, sponsorzy lub współpracownicy, a także inni partnerzy kontraktowi spółek Grupy MOL, od których Grupa MOL oczekuje przestrzegania najwyższych standardów etyki biznesowej, w tym między innymi następujących standardów.

- 1. Wartości etyczne** – Od partnerów biznesowych Grupy MOL oczekuje się przestrzegania wartości etycznych określonych w zasadach Grupy, tj. **PRZESTRZEGANIE PRAWA, ZOBOWIĄZANIE, UCZCIWOŚĆ, SZCZEROŚĆ, SPRAWIEDLIWOŚĆ, TROSKLIWOŚĆ, RZETELNOŚĆ** oraz **ODPOWIEDZIALNOŚĆ**, opisanych w Kodeksie Zasad Etyki i Prowadzenia Działalności Grupy MOL.
- 2. Prawa człowieka** – Partnerzy biznesowi Grupy MOL są zobowiązani do przestrzegania praw człowieka podczas prowadzenia działalności, w tym między innymi: prawa do życia i godności ludzkiej, prawa do wolności i bezpieczeństwa osobistego, prawa do najwyższego osiągalnego standardu zdrowia, prawa do sprawiedliwych i korzystnych warunków pracy, praw do godziwego wynagrodzenia i odpowiedniego standardu życia, prawa do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz prawa do rokowań zbiorowych, prawa do wolności od wszelkich form pracy przymusowej oraz pracy dzieci, prawo do wolności wypowiedzi i wyznania, prawa do pokojowych zgromadzeń, prawa do odpoczynku, prawa do czasu wolnego oraz do płatnego urlopu.
- 3. Uczciwe traktowanie pracowników** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL nie będą tolerować jakichkolwiek form pracy przymusowej, niewolniczej i pracy dzieci, a ponadto zobowiążą się do wdrożenia uczciwej polityki zatrudnienia i wynagradzania zgodnej z obowiązującym prawem.
- 4. Bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona środowiska (BHPiOŚ)** - Niezależnie od swojej podstawowej działalności partnerzy biznesowi Grupy MOL winni są przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska.

- 5. Unikanie dyskryminacji** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL zobowiązują się do unikania dyskryminacji osób ze względu na jakiegokolwiek nieistotne z punktu widzenia zawodowego cechy lub sytuacje, takie jak płeć, stan cywilny, wiek, pochodzenie etniczne, kolor skóry, religia i przekonania polityczne, niepełnosprawność lub orientacja seksualna.
- 6. Komunikacja** - Od partnerów biznesowych Grupy MOL oczekuje się postępowania zgodnie z najwyższymi standardami we wszystkich kontaktach ustnych i pisemnych opartych na wzajemnym zaufaniu.
- 7. Przeciwdziałanie nękanii** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL nie mogą brać udziału w zachowaniach, które można określić jako obraźliwe, zastraszające, upokarzające, złośliwe lub ubliżające.
- 8. Bezpieczeństwo informacji** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL winni są traktować informacje dotyczące innych partnerów biznesowych jako poufne, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi poufności. Partnerzy biznesowi są zobowiązani do stosowania odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu zapewnienia poufności, integralności i dostępności informacji. Dodatkowo partnerzy biznesowi powinni mieć na uwadze, że wartościowe, poufne pomysły, strategie i inne rodzaje informacji biznesowych tworzone lub opracowywane przez Grupę MOL stanowią własność firmy, a w niektórych przypadkach podlegają ochronie na mocy prawa własności intelektualnej.
- 9. Zakaz wykorzystywania informacji wewnętrznych w transakcjach papierami wartościowymi** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL nie mogą bezprawnie wykorzystywać informacji wewnętrznych Grupy w celu uzyskania korzyści materialnych ani ujawniać informacji wewnętrznych osobom nieupoważnionym. Partnerzy biznesowi nie mogą pod żadnym pozorem rozpowszechniać fałszywych informacji rynkowych lub pogłosek mających wpływ na instrumenty finansowe.
- 10. Rzetelność i dokładność sprawozdań i raportów** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL nie mogą narażać na szwank rzetelności jakiegokolwiek sprawozdań finansowych i raportów oraz są zobowiązani do postępowania zgodnie z wymaganiami prawnymi i etycznymi dotyczącymi księgowości.
- 11. Majątek Grupy** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL ponoszą odpowiedzialność za zapewnienie uczciwego, właściwego i oszczędnego wykorzystania majątku Grupy MOL, do którego mają dostęp lub na który mają wpływ.
- 12. Przeciwdziałanie korupcji** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL zobowiązują się do prowadzenia działalności w sposób wolny od wszelkich form korupcji lub przekupstwa, w tym także drobnych gratyfikacji i oszustw. Zobowiązanie to obejmuje powstrzymanie się od składania ofert korupcyjnych lub wręczania tego typu korzyści, a także odrzucanie propozycji uzyskania jakiegokolwiek rodzaju korzyści lub wszelkich prób podejmowanych przez lub w imieniu swoich pracowników, organizacji lub pośredników mających na celu bezprawny wpływ na jakiegokolwiek osoby lub wprowadzenie ich w błąd.
- 13. Zapobieganie konfliktom interesów** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL nie mogą angażować się w stosunki z pracownikami spółek należących do Grupy MOL w sposób, który może powodować konflikt interesów, w tym między innymi poprzez zatrudnianie osób będących pracownikami jakiegokolwiek spółki Grupy MOL (poza przypadkami podwójnego zatrudnienia za zgodą odpowiedniej spółki Grupy MOL); umożliwianie pracownikom spółek należących do Grupy MOL osobistego inwestowania, nabywania własności lub udziałów w ich spółkach, z wyjątkiem nabywania akcji spółek notowanych na giełdzie. Oczekuje się, że partnerzy biznesowi Grupy MOL dołożą wszelkich starań w celu ograniczenia i ujawnienia wszelkich sytuacji, które mogą być przyczyną konfliktów interesów z Grupą MOL.

**14. Uczciwa konkurencja** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL są zobowiązani do prowadzenia działalności zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i zgodnie z obowiązującym prawem dotyczącym konkurencji. Grupa MOL nie popiera nieetycznej praktyki wstrzymywania płatności lub „łańcucha długów” w swoim łańcuchu wartości. Partnerzy biznesowi Grupy MOL winni są stosować odpowiednie środki w celu zapobiegania tym zjawiskom we własnych łańcuchach dostaw.

**15. Przestrzeganie ograniczeń i restrykcji w handlu międzynarodowym** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL przestrzegają i dokładają wszelkich starań w celu przestrzegania wszystkich obowiązujących zasad handlowych, kontroli, ograniczeń, sankcji i embarg na import i eksport produktów.

Oczekuje się, że partnerzy biznesowi Grupy MOL ujawnią wszelkie informacje dotyczące sankcji, restrykcji i ograniczeń, jeśli będą one dotyczyły zarówno samych partnerów, jak i ich podmiotów stowarzyszonych.

**16. Produkty i usługi** - Dostawcy Grupy MOL dążą do zapewnienia najwyższej jakości i bezpieczeństwa swoich produktów oraz usług. Dostawcy Grupy MOL zobowiązują się do zapewnienia najwyższej osiągalnej jakości i bezpieczeństwa dostarczanych produktów zgodnie ze specyfikacją produktu i usługi, a także do terminowych dostaw, ujawniania rzetelnych, wiarygodnych, dokładnych, precyzyjnych i jasnych informacji każdemu klientowi oraz do zapobiegania pogarszania oczekiwanej doskonałości jakości świadomie lub w wyniku zaniedbania.

**17. Prywatność** - Partnerzy biznesowi Grupy MOL winni są szanować prywatność ludzi i przestrzegać przepisów o ochronie danych osobowych, gromadząc i przechowując wyłącznie niezbędne dane osobowe oraz przekazując właścicielom danych odpowiednie informacje wymagane przez przepisy obowiązującego prawa.

Partnerzy biznesowi Grupy MOL stosują odpowiednie środki bezpieczeństwa w celu zapewnienia poufności, integralności i dostępności informacji.



**Grupa MOL prowadzi politykę braku tolerancji wobec korupcji, karteli, poważnych naruszeń praw człowieka, a także naruszeń zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska.**

Oczekuje się, że partnerzy biznesowi Grupy MOL wykażą się zaangażowaniem na rzecz przestrzegania tych zasad – proporcjonalnie do zakresu prowadzonej działalności, stopnia jej złożoności oraz ryzyka – poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów oraz wdrożenie odpowiednich środków (tzn. własnego równoważnego kodeksu postępowania/etyki, podobnej polityki lub zobowiązania, a także środków umożliwiających jego realizację) umożliwiających spełnienie tych oczekiwań, a także wymagań stawianych przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje.

Partnerzy biznesowi Grupy MOL winni są zapewnić, że każdy interesariusz (tj. każda osoba, której dotyczy działalność Grupy MOL lub działalność partnera biznesowego Grupy MOL prowadzona w imieniu lub na rzecz Grupy MOL; np. pracownicy, podwykonawcy, dostawcy usług itp.) zostanie poinformowany o powyższych oczekiwaniach oraz ich zastosowaniu. Grupa MOL oczekuje od swoich partnerów biznesowych przekazywania, stosowania i przestrzegania powyższych postanowień w ramach własnych łańcuchów dostawców, podwykonawców, usługodawców oraz partnerów biznesowych.

W celu dalszego zwiększania zgodności z powyższymi normami, partnerzy biznesowi Grupy MOL powinni również dążyć do lepszego zrozumienia pełnej treści Kodeksu Zasad Etyki i Prowadzenia Działalności Grupy MOL dostępnego na stronach internetowych spółek Grupy MOL oraz dążyć do zapewnienia pełnej zgodności z każdym jego aspektem.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub skarg dotyczących etyki lub chęci zgłoszenia jakiegokolwiek nieetycznego postępowania, prosimy o kontakt z Radą Etyki Grupy MOL. Grupa MOL nie toleruje żadnych działań skierowanych przeciwko osobom zgłaszającym naruszenia lub swoje wątpliwości w dobrej wierze.



Strona internetowa i adres e-mail „Speak Up!” dla sygnalistów w ramach Grupy MOL : <https://molgroup.info/en/about-mol-group/speak-up> lub <https://mol.hu/hu/molrol/speak-up>; [speakup@molgroup.info](mailto:speakup@molgroup.info)

**Adres korespondencyjny:** MOL Group Ethics Council, H-117 Budapest, Dombóvári út 28.

**Adres e-mail:** [ethicscouncil@mol.hu](mailto:ethicscouncil@mol.hu)

(+36 1) 464-1725 (telefon stacjonarny) lub 21-725 (interkom). Aby uzyskać więcej informacji, należy odwiedzić witrynę internetową [www.molgroup.info](http://www.molgroup.info) lub [www.mol.hu](http://www.mol.hu)

**PRAGNIEMY, BY WSZYSCY WSPIERALI DZIAŁANIA GRUPY  
NA RZECZ ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO!**