

Veszélyes áruk vasúti fuvarozását érintő EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein

1. A fuvarozó kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL) telephelyein, fióktelepein (továbbiakban együttesen: telephely), létesítményein a mindenkor hatályos jogszabályokat, illetve a hatályos szerződése, illetve szerződéskötéssel nem járó egyedi megrendelése (továbbiakban: szerződés) elválaszthatatlan mellékletét képező EBK előírásokat (munka-, tűz-, környezetvédelmi, közlekedési stb. szabályok) pontosan betartja.

Amennyiben a fuvarozó alvállalkozót (közreműködő) kíván igénybe venni, abban az esetben kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL telephelyein hatályos EBK előírásokat alvállalkozójával pontosan betartatja, a vonatkozó EBK szabályzatokat az alvállalkozójával átveteti. Kizárólag akkor veszi igénybe az adott alvállalkozót, ha az a vonatkozó EBK szabályzatokat megismerte és magára nézve kötelezőnek ismerte el.

A fuvarozó, a megrendelés teljesítése során alvállalkozót csak előzetesen, írásban, az arra vonatkozó megfelelő formanyomtatványon bejelentve, részletes indoklás mellett, a MOL írásbeli jóváhagyásával vonhatja be. A fuvarozónak biztosítani kell, hogy jelen EBK követelményrendszer, a teljes alvállalkozói láncolatában érvényesítésre kerüljön. A fuvarozó a teljesítésbe bevont alvállalkozóért ügyfelel, mintha a munkát maga végezte volna.

2. A MOL telephelyeinek fokozottan tűz- és robbanásveszélyes jellegéből adódóan, valamint annak egészségvédelem, biztonság- és környezetvédelem iránti elkötelezettségéből következően a vasúti fuvarozó cég köteles minden szükséges intézkedést megtenni, hogy a tevékenysége során alkalmazott anyagok és eljárások, a tevékenységet végző és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségét, biztonságát, valamint természeti és épített környezet elemeit ne veszélyeztessék, a MOL-nak kárt ne okozzanak. Ebből adódóan a fuvarozó cég köteles betartani, illetve a munkavállalóival és alvállalkozóival kötelezően betartatni jelen mellékletben kivonatolt szabályokat, utasításokat, valamint a Veszélyes Áruk Nemzetközi Vasúti Fuvarozásáról szóló Szabályzatot (továbbiakban: RID).
3. MOL telephelyein (Tiszapalkonya Erőmű, Zalaegerszeg, Soroksári út; Barcs, Mecsekalja Cserkút, MOL Petrolkémia) a fuvarozó cég csak olyan munkavállalója végezheti a szerződés tárgyát képező tevékenységet, aki az adott tevékenységhez megfelelő szakképzettséggel, a vonatkozó előírásokat kielégítő munka és tűzvédelmi ismeretekkel, adott munkakörre, munkafeladatra érvényes foglalkozás-egészségügyi alkalmassági véleménnyel rendelkezik. Fentiek mellett feltétel, hogy a munkavégzés megkezdése előtt a végzendő munkafolyamattal, munkaterülettel kapcsolatos terület specifikus munka-, tűz-, környezetvédelmi előírásokból dokumentált oktatást kapjon, majd az írásos visszakerdezést követően, azokat ismerje, és alkalmazza, mely specifikus oktatást a MOL erre jogosult munkavállalója tartja (ellenszolgáltatás nélkül) és adja ki erről az oktatás megtörténtét igazoló dokumentumot.
4. A MOL azon telephelyein, ahol elektronikus beléptető rendszer működik, ott a fuvarozó cég munkavállalóinak érvényes, az adott telephelyre vonatkozó belépőkártyával kell rendelkeznie abban az esetben is, ha a be- és kifelé történő közlekedés a vasúti kapun keresztül történik. Az egyes MOL telephelyek belépőkártya igénylésének részletesebb szabályai (beleértve a pontos költségeket is) megtalálhatóak a [http://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/cimen](http://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/cimen/elérhető) elérhető weboldalon.

5. A fuvarozó cég köteles az általa végzett munkafolyamatoknál, az adott technológiai terület veszélyességének megfelelő – a MOL telephelyek munkavállalóiéval legalább azonos védőképességű –, védőlábbelit és védőeszközt biztosítani munkavállalói részére, és azok használatát megkövetelni. Olyan szerződés esetén, amely a terület több eltérő besorolású helyszínén vagy létesítményében fog teljesülni, a legszigorúbb besorolású területen, illetve létesítményben használandó ruházatravonatköző előírások a mérvadóak.

Különös tekintettel a következőkre:

- Ipari fejevédő sisak (MSZ EN 397:2012, 2. védelmi kategória),
- Szemvédelem: védőszemüveg és/vagy plexi álarc (optikai és/vagy mechanikai és/vagy fröccsenő folyadékok elleni védelem) (EN 166). A MOL technológiai létesítményeiben (kerítéssel körülhatárolt terület) bármilyen célú tartózkodás (munkavégzés) teljes ideje alatt védőszemüveg használata kötelező (kivétel: mozdonyvezetőknek a mozdonyban nem szükséges)
- antisztatikus fényviszaverő mellényt (ruházatot) (EN 471 és MSZ EN 1149 szabványoknak megfelelőt vagy azzal egyenértékűt)
- A munkavégzés helyszínének megfelelő antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló védőruha (MSZ EN 340:2004, MSZ EN ISO 11612:2009, MSZ EN 1149-5:2008. védelmi kategória)
- Ötujjas védőkesztyű mechanikai hatások ellen (EN 420, EN 388),
- Biztonsági védőlábbeli, kizárólag bakancs (olajálló talppal, orrmerevítővel ellátott, antisztatikus kivitelű munkavédelmi lábbeli, (MSZ EN ISO 20345:2012, S1 védelmi kategória), /Félcipő használata TILOS/

A tevékenységéhez kapcsolódó, a fenti alap védőeszközökön túli védőeszközök meghatározásáért, biztosításáért és használatuk ellenőrzéséért a fuvarozó felelős. A Megrendelő kiegészítő védőeszközök meghatározására, valamint a rendeltetésszerűen használt védőeszközök ellenőrzésére is jogosult. Munkavégzés területére történő belépéshez szükséges egyéni védőfelszerelések fajtáival és védelmi képességükkel kapcsolatban a szerződéses kapcsolattartótól kérhető információ.

A fuvarozó cégnek rendelkeznie kell az érintett tevékenység veszélyességének és az elvégezni kívánt tevékenységnek megfelelő típusú és mennyiségű folyamatosan karbantartott tűzvédelmi felszerelésekkel (pl. tűzoltó készülék).

A Megrendelő a fuvarozó cég részére védőeszközt nem biztosít.

Fenti védőeszközök megfelelő, teljes védőképességet nyújtó állapotát a fuvarozó cég köteles rendszeresen ellenőrizni, sérülések esetén azokat cserélni kell.

A sérült vagy hiányos védőeszközök használata mellett végzett tevékenység, valamint ismétlődő, vagy súlyos szabályszegés esetén a MOL ellenőrzésre jogosult képviselője a tevékenységet azonnal felfüggeszti, minden további következmény a vállalkozót terheli.

6. A fuvarozó cég munkavállalójára, aki a MOL telephelyein a veszélyes árut átv teszi a RID 1.4.2.2. bekezdésében felsorolt kötelezettségek hárulnak.

7. Ha a fuvarozó cég munkavállalója a szállítás alatt olyan szabálytalanságot észlel, amely a szállítás biztonságát veszélyezteti, a küldemény továbbítását – a közlekedés és a küldemény biztonsága, illetve a közbiztonság figyelembevételével – a lehető leghamarabb meg kell szakítani, és erről az érintetteket haladéktalanul értesíteni.

A szállítás csak akkor folytatható, ha a küldemény megfelel az előírásoknak. Az útvonal hátralevő része szerint illetékes hatóság(ok) azonban engedélyt adhat(nak) a szállítás folytatására.



- kötbér kiszabása;
- a fuvarozó cég munkatársainak meghatározott idejű kitiltása a MOL telephelyeiről;
- szerződés azonnali hatályú felmondása.

A fuvarozó cég elfogadja, hogy a MOL ellenőrzésre jogosult munkavállalója által végzett helyszíni ellenőrzések során feltárt szabályszegések következtében a MOL az 1. sz. függelékben szereplő következményeket, valamint a fuvarozó cég MOL telephelyeiről történő kitiltását vonhatja maga után!

Vállalkozó saját tevékenységét is Köteles dokumentáltan ellenőrizni (pl. építési naplóban vagy más jegyzőkönyvön) EBK szempontok szerint, melynek minimális gyakorisága a munka kockázati kategóriájának függvénye:

Munkák kockázati kategóriái	Vállalkozói önellenőrzés gyakorisága
Magas EBK kockázatú és komplex munkák	3 naponta
Közepes EBK kockázatú munkák	5 naponta
Alacsony EBK kockázatú munkák vagy olyan magas vagy közepes EBK kockázatú munkák esetében, amikor egy adott munkavégzés ideje nem éri el a 3 vagy 5 napot, de több részmunkából együttesen eléri az egy hetet.	hetente

10. Dohányozni a MOL telephelyein csak a dohányzásra kijelölt helyen szabad, ahol a környezetre gyújtási veszélyt nem jelent. Erről minden esetben terület specifikus oktatás keretében kapnak tájékoztatást a fuvarozó cég munkavállalói.

A MOL telephelyein fényképezni csak külön engedély (Üzleti MOL vezető és a Biztonság és védelem helyi vezetője) birtokában lehet.

Mobil telefont robbanásveszélyes övezetben használni, oda bekapcsolt állapotban bevinni TILOS!

A MOL telephelyeinek fokozottan tűz- és robbanásveszélyes jellegéből adódóan a vasútüzemi tolatási feladatokhoz, kommunikáláshoz használt rádióknak RB-s kivitelűnek kell lennie.

A területi vagyonőri szolgálatok, valamint az adott technológiai területen az arra feljogosított személyek a MOL telephelyein rendszeres alkohol teszteres ellenőrzést végezhetnek.

Amennyiben a fuvarozó cég munkavállalói közül valaki alaposan gyanúsítható vagyon elleni cselekmény elkövetésével, vagy ittas állapotban (alkohol teszt során pozitív eredmény) a MOL telephelyein, létesítményein tartózkodik, az a személy a területen tovább nem foglalkoztatható, azonnal kitiltandó! Kitiltás esetén a Fuvarozási keretszerződésben meghatározott kapcsolattartónak haladéktalanul telefonon és e-mailben értesítenie kell a kitiltott munkavállaló munkáltatóját, továbbá tájékoztatásul megküldi, a pozitív alkohol tesztről felvett jegyzőkönyv egy példányát.

11. A fuvarozó cég köteles a MOL telephelyein lévő eszközökben – épületek, technológiai berendezések, járművek, utak, beléptető rendszer sorompói, egyéb műtárgyak, stb. – általa okozott kárból eredő költségeket közvetlenül és a felmerülésük idején jegyzőkönyvezés alapján utószámlázás vagy természetbeni javítás útján megtéríteni. A káreseményeket, vagyon elleni cselekményeket a fuvarozó cég köteles bejelenteni az érintett MOL telephely személyzetének.
12. Ha a fuvarozó cég bármely munkavállalója a MOL telephelyén balesetet, tüzet vagy robbanást okoz, a kárelhárítás során a MOL telephely vagy létesítményi tűzoltósága részéről felmerült költségeket kötelesek megtéríteni (oltóanyag, igénybe vett technikai és munkaerő, stb.).



13. Az 1-es számú függelék szerinti kötbérköteles szabályszegések esetén az ott meghatározott szankciók és intézkedések lesznek foganatosítva a szabályszegőkkel szemben.

Ezen EBK melléklet a fuvarozó céggel kötött szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

1. számú Függelék

Az EBK szabályok betartásának helyszíni ellenőrzése során megállapított hiányosságok, szabályszegések miatt a MOL által alkalmazott szankciók és érvényesítésük szabályai

- 1.) a MOL képviselője(i) a szerződés rendelkezéseivel összhangban bármikor jogosult(ak) ellenőrizni a teljesítés során az EBK szabályok betartását.
- 2.) A MOL képviselője(i) által végzett ellenőrzés(ek) során tett megállapításokat jegyzőkönyvbe foglalja, amelyet a tolató személyzet valamely tagja aláír.
- 3.) Amennyiben az ellenőrzés során a MOL képviselője megállapítja, hogy a teljesítés során a fuvarozó cég az EBK szabályokat megszegte, a jegyzőkönyv(ek)ben foglaltak alapján kötbért érvényesít, ill. a 11. pontban megjelölt egyéb intézkedéseket/következményeket alkalmazza
A fuvarozó cég vállalja továbbá, hogy a 11. pontban felsorolt tényállásoknál megjelölt intézkedéseknek eleget tesz a MOL utasításai szerint.
A 11.) pontban meghatározott kötbér(ek) megfizetése nem mentesíti a fuvarozó céget a szerződésszegés egyéb következményei alól, és/vagy az irányadó jogszabályokban foglalt súlyosabb jogkövetkezmények alól.
- 4.) Amennyiben a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat a MOL a szerződés illetve szerződéskötéssel nem járó egyedi megrendelés teljesítése során több helyszíni ellenőrzés során is megállapítja, a tényállás tekintetében több alkalommal is érvényesíthető a kötbér.
- 5.) Több hiányosság (kötbér tényállás) egyidejű fennállása esetén a kötbér az egyes tényállásokra önállóan és összevontan is kiszabható.
- 6.) Fuvarozó cég alatt a MOL-al szerződött partnert kell érteni, aki az általa bevont alvállalkozókért (mint önmagáért) is felel.
- 7.) A MOL a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat megállapító helyszíni ellenőrzési jegyzőkönyvekben foglaltakat legkésőbb az ellenőrzéstől számított 45 napon belül összesíti, és ugyanezen időn belül intézkedik a kötbér kiterhelése iránt. A kötbért kiterhelő levél részét képezi(k) a kiszabott kötbér(ek) összege és egyéb adatok (szabályszegés, stb.). A kötbért kiterhelő levél mellékletét képezi(k) a helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv(ek).
- 8.) Munkavállaló alatt a fuvarozó cég és az alvállalkozóinak munkavállalóit kell érteni.
- 9.) Az alábbi tényállások tekintetében a fogalmakat a mindenkor hatályos EBK (egészségvédelmi, biztonságtechnikai, munkavédelmi, környezetvédelmi) tárgyú jogszabályokban, illetőleg a szerződés ide vonatkozó rendelkezései szerinti kell értelmezni.
- 10.) Levonulás alatt a töltési / lefejtési folyamat MOL általi azonnali felfüggesztését kell érteni. A MOL telephelyeiről történő kitiltás esetén az adott munkavállaló a kitiltás időtartama alatt nem kaphat a MOL telephelyeire érvényes belépőkártyát, ott a kitiltás időtartama alatt semmilyen munkát nem végezhet.
- 11.) Kötbérköteles tényállások, szankciók és intézkedések a tényállás észlelése esetén:



Ellenőrzés tárgya, megállapítások	Kötbér tétel (nettó HUF)	Egyéb intézkedés/ következmény
Dohányzás, gyújtóforrás tiltott használata		
A kijelölt helyen kívül történő dohányzás tűzveszélyességi osztálytól függetlenül.	100 000/fő	Személy kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás. Elkövető személy kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
Engedély nélküli munkavégzés		
Az adott tevékenységre vonatkozó engedély hiánya és/vagy érvénytelensége.	200 000	Tolatás azonnali leállítása. Személy kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.
Munkabiztonsági eszközök kiiktatása		
Munkabiztonságot jelentősen befolyásoló eszközök, jelzések engedély nélküli kiiktatása, nem megfelelése.	200 000/fő	Tolatás azonnali leállítása.
Bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás		
A MOL-csoport biztonsági szolgálata által lefolytatott ellenőrzés és vizsgálat során bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás.	200 000 / fő	Az érintett <u>munkavállaló</u> kitiltása a <u>1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
A szükséges dokumentumok hiánya		
Szerződésben be nem jelentett alvállalkozó munkavállalója tartózkodik a munkaterületen.	500 000 / alvállalkozó	Alvállalkozó azonnali levonulása a munkaterületről. Munkairányító kitiltása 2 hét időtartamra, ismételt EBK vizsga.
Egy évnél régebbi EBK oktatás és/vagy EBK útmutató hiánya, érvénytelensége (ahol már kötelező előírás az EBK útmutató).	50 000 / fő	Pótlásig levonulás
A munka végzéséhez szükséges személyi jogosultságok hiánya (szakképzések, szakvizsgák pl. tűzvédelmi, bányabiztonsági megléte)	100 000 / fő	Az adott személy munkavégzésének felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
A munkavégzés feltételei nem megfelelőek		
Vagonok össze-, és szétkapcsolására valamint előírás szerű rögzítésükre vonatkozó szabályok megszegése	50 000	Azonnali pótlás
A közlekedő utak, átjárók, menekülési utak, vészkijáratok a fuvarozóknak felróható okokból kifolyólag akadályozottak.	100 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
Gondatlan magatartás, mellyel veszélyezteti önmagát, ill. a munkavégzés hatókörében tartózkodókat.	100 000	4 hét kitiltás, ismételt EBK vizsga
Vasúti pályaszakaszra meghatározott sebesség határok túllépése	100 000 / gépjármű	Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
A munkavégzés közben megtörtént EBK események bejelentésének elmulasztása.	200 000 / esemény	Érintett munkairányító kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL



		telephelyeiről, ismételt EBK vizsga. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kiltítás.
Elsősegély nyújtás feltételei nem biztosítottak		
A munkaterületen képzett elsősegélynyújtó(k) nem állnak rendelkezésre.	50 000	Pótlás, munkairányító kiltítása 2 hét időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga.
Elsősegélynyújtó hely nincs kijelölve vagy a helyszínen tartózkodók nem ismerik, mentődoboz nem feltöltött, segítségnyújtás módját szabályait nem ismerik.	50 000	Pótlás, munkairányító kiltítása 2 hét időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga.
Tűzoltó eszközök nem megfelelő biztosítása		
Nem biztosított a meghatározott számú és típusú tűzoltó készülék a munkavégzés helyszínén	100 000	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
Az előírt tűzoltó készülékek üzemkész, biztonságos állapota nem igazolható (feliratok, plombák hiánya)	100 000	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
Nem „életmentő” védőeszközök szabályainak megszegése		
Szemvédelmet biztosító védőeszközt nem használnak minden szükséges esetben, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga.
A munkavállalók nem használják a védősisakot vagy annak állapota nem megfelelő, hatásos védelmet nyújtó szavatossági ideje lejárt és/vagy védelmi képessége nem azonosítható.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga.
Védőlábbeli a veszélyeztetésnek nem megfelelő, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga.
Veszélyeztetettségnek nem megfelelő a védőruha használat (a helyszínen érvényben lévő követelményeknek nem megfelelő!)	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga.
A kézvédelem nem megfelelő és/vagy a védőkesztyű védelmi képessége nem azonosítható és/vagy elvesztette a védelmi képességét	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga.
Nem megfelelő hulladékátrolás, talaj, talajvíz vagy felszíni víz szennyezés		
A keletkező hulladékok gyűjtése nem az üzemeltető által kijelölt helyen és módon történik.	50 000	Azonnali pótlás, ismételt előfordulás esetén levonulás
Veszélyes anyaggal történő munkavégzés során a fuvarozó hibájából talaj, talajvíz, vagy felszíni befogadó szennyezése.	200 000 (ha további kártérítési igény nincs)	Munkavégzés felfüggesztése, kárenyhítési intézkedések