

Veszélyes áruk vasúti fuvarozását érintő EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein

1. A fuvarozó kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL) telephelyein, fióktelepein (továbbiakban együttesen: telephely), létesítményein a mindenkor hatályos jogszabályokat, illetve a hatályos szerződése, illetve szerződéskötéssel nem járó egyedi megrendelése (továbbiakban: szerződés) elválaszthatatlan mellékletét képező EBK előírásokat (munka-, tűz-, környezetvédelmi, közlekedési stb. szabályok) pontosan betartja.

Amennyiben a fuvarozó alvállalkozót kíván igénybe venni, abban az esetben kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL telephelyein hatályos EBK előírásokat alvállalkozójával pontosan betartatja, a vonatkozó EBK szabályzatokat az alvállalkozójával átveteti. Kizárólag akkor veszi igénybe az adott alvállalkozót, ha az a vonatkozó EBK szabályzatokat megismerte és magára nézve kötelezőnek ismerte el.

A fuvarozó, a megrendelés teljesítése során alvállalkozót csak előzetesen, írásban, az arra vonatkozó megfelelő formanyomtatványon bejelentve, részletes indoklás mellett, a MOL írásbeli jóváhagyásával vonhat be. A fuvarozónak biztosítania kell, hogy jelen EBK követelményrendszer, a teljes alvállalkozói láncolatában érvényesítésre kerüljön. A fuvarozó a teljesítésbe bevont alvállalkozóért úgy felel, mintha a munkát maga végezte volna.

2. A MOL telephelyeinek fokozottan tűz- és robbanásveszélyes jellegéből adódóan, valamint annak egészségvédelem, biztonság- és környezetvédelem iránti elkötelezettségéből következően a vasúti fuvarozó cég köteles minden szükséges intézkedést megtenni, hogy a tevékenysége során alkalmazott anyagok és eljárások, a tevékenységet végző és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségét, biztonságát, valamint természeti és épített környezet elemeit ne veszélyeztessék, a MOL-nak kárt ne okozzanak. Ebből adódóan a fuvarozó cég köteles betartani, illetve a munkavállalóival és alvállalkozóival kötelezően betartatni jelen mellékletben kivonatolt szabályokat, utasításokat, valamint a Veszélyes Áruk Nemzetközi Vasúti Fuvarozásáról szóló Szabályzatot (továbbiakban: RID).
3. MOL telephelyein (Tiszapalkonya Erőmű, Zalaegerszeg, Soroksári út; Barcs, Mecsekfalja Cserkút, Tiszai Vegyi Kombinát) a fuvarozó cég csak olyan munkavállalója végezheti a szerződés tárgyát képező tevékenységet, aki az adott tevékenységhez megfelelő szakképzettséggel, a vonatkozó előírásokat kielégítő munka és tűzvédelmi ismeretekkel, adott munkakörre, munkafeladatra érvényes foglalkozás-egészségügyi alkalmassági véleménnyel rendelkezik. Fentiek mellett feltétel, hogy a munkavégzés megkezdése előtt a végzendő munkafolyamattal, munkaterülettel kapcsolatos terület specifikus munka-, tűz-, környezetvédelmi előírásokból dokumentált oktatást kapjon, majd az írásos visszakerdezést követően, azokat ismerje, és alkalmazza, mely specifikus oktatást a MOL erre jogosult munkavállalója tartja (ellenszolgáltatás nélkül) és adja ki erről az oktatás megtörténtét igazoló dokumentumot.
4. A MOL azon telephelyein, ahol elektronikus beléptető rendszer működik, ott a fuvarozó cég munkavállalóinak érvényes, az adott telephelyre vonatkozó belépőkártyával kell rendelkeznie abban az esetben is, ha a be- és kifelé történő közlekedés a vasúti kapun keresztül történik. Az egyes MOL telephelyek belépőkártya igénylésének részletesebb szabályai (beleértve a pontos költségeket is) megtalálhatóak a <http://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/> címen elérhető weboldalon.

5. A fuvarozó cég köteles az általa végzett munkafolyamatoknál, az adott technológiai terület veszélyességének megfelelő – a MOL telephelyek munkavállalóiéval legalább azonos védőképességű –, védőlábbelit és védőeszközt biztosítani munkavállalói részére, és azok használatát megkövetelni. Olyan szerződés esetén, amely a terület több eltérő besorolású helyszínén vagy létesítményében fog teljesülni, a legszigorúbb besorolású területen, illetve létesítményben használandó ruházatra vonatkozó előírások a mérvadóak.

Különös tekintettel a következőkre:

- Ipari fejező sisak (MSZ EN 397:2012, 2. védelmi kategória),
- Szemvédelem: védőszemüveg és/vagy plexi álarc (optikai és/vagy mechanikai és/vagy fröccsenő folyadékok elleni védelem) (EN 166). A MOL technológiai létesítményeiben (kerítéssel körülhatárolt terület) bármilyen célú tartózkodás (munkavégzés) teljes ideje alatt védőszemüveg használata kötelező (kivétel: mozdonyvezetőknek a mozdonyban nem szükséges)
- A munkavégzés helyszínének megfelelő antisztikus, lángmentesített vagy lángálló védőruha (MSZ EN 340:2004, MSZ EN ISO 11612:2009, MSZ EN 1149-5:2008. védelmi kategória)
- Ötujjas védőkesztyű mechanikai hatások ellen (EN 420, EN 388),
- Biztonsági védőlábbeli, kizárólag bakancs (olajálló talppal, orrmerevítővel ellátott, antisztikus kivitelű munkavédelmi lábbeli, (MSZ EN ISO 20345:2012, S1 védelmi kategória), /Félcipő használata TILOS/

A tevékenységéhez kapcsolódó védőeszközök meghatározásáért, biztosításáért és használatuk ellenőrzéséért a fuvarozó felelős. A Megrendelő kiegészítő védőeszközök meghatározására, valamint a rendeltetésszerűen használt védőeszközök ellenőrzésére is jogosult. Munkavégzés területére történő belépéshez szükséges egyéni védőfelszerelések fajtáival és védelmi képességükkel kapcsolatban a szerződéses kapcsolattartótól kérhető információ.

A fuvarozó cégnek rendelkeznie kell az érintett tevékenység veszélyességének és az elvégezni kívánt tevékenységnek megfelelő típusú és mennyiségű folyamatosan karbantartott tűzvédelmi felszerelésekkel (pl. tűzoltó készülék).

A Megrendelő a fuvarozó cég részére védőeszközt nem biztosít.

Fenti védőeszközök megfelelő, teljes védőképességet nyújtó állapotát a fuvarozó cég köteles rendszeresen ellenőrizni, sérülések esetén azokat cserélni kell.

A sérült vagy hiányos védőeszközök használata mellett végzett tevékenység, valamint ismétlődő, vagy súlyos szabályszegés esetén a MOL ellenőrzésre jogosult képviselője a tevékenységet azonnal felfüggeszti, minden további következmény a vállalkozót terheli.

6. A fuvarozó cég munkavállalójára, aki a MOL telephelyein a veszélyes árut átveszi a RID 1.4.2.2. bekezdésében felsorolt kötelezettségek hárulnak.

7. Ha a fuvarozó cég munkavállalója a szállítás alatt olyan szabálytalanságot észlel, amely a szállítás biztonságát veszélyezteti, a küldemény továbbítását – a közlekedés és a küldemény biztonsága, illetve a közbiztonság figyelembevételével – a lehető leghamarabb meg kell szakítani, és erről az érintetteket haladéktalanul értesíteni.

A szállítás csak akkor folytatható, ha a küldemény megfelel az előírásoknak. Az útvonal hátralevő része szerint illetékes hatóság(ok) azonban engedélyt adhat(nak) a szállítás folytatására.

Amennyiben a veszélyes áru szállítása során baleset, illetve rendkívüli esemény (kisiklás / vasúti pálya elhagyása, összeütközés, felborulás, tűz, robbanás, szivárgás), valamint a tartálykocsi műszaki hiba miatt a küldemény 6 órán túli feltartóztatása történik a fuvarozó cég köteles a MOL érintett üzletágának diszpécser szolgálatát haladéktalanul tájékoztatni a kialakult helyzetről, valamint az esemény bekövetkezését követő 24 órán belül a Fuvarozási Keretszerződésben meghatározott, EBK eseményekért és reklamációkért felelős MOL kapcsolattartójának e-mail címére írásbeli adatszolgáltatást nyújtani az alábbi adattartalommal:

- Esemény ideje (év, hónap, nap, időpont);
- Esemény helye (állomás, rendező-pályaudvar vagy nyíltpálya vonal megnevezéssel);
- Esemény típusa (kisiklás/az útpálya elhagyása, összeütközés, eldőlés/felborulás, tűz, robbanás, szivárgás, tartálykocsi műszaki hiba, stb.);
- Érintett vasúti kocsi(k) pályaszáma;
- Esemény részletes leírása;
- Megtett intézkedések;
- Esemény következménye (személyi sérülés, veszélyes áru kiszabadulása, áru/környezeti kár becsült értéke, hatósági beavatkozás);
- Eseménnyel kapcsolatban nyilatkozattételre kijelölt kapcsolattartó adatai (név, beosztás, telefonszám, e-mail cím).

Az érintett üzleti diszpécser szolgálatok elérhetőségei az alábbiak:

- Logisztika Diszpécser Szolgálat: vezetőkes: +36-23-553-636
 mobil: +36-70-3731-133
- TVK Központi Diszpécser Szolgálat: vezetőkes: +36-49-521-198;
 mobil:+36-70-3739-090

8. A MOL telephelyein a fuvarozó cég munkavállalói kötelesek tevékenységüket úgy végezni, hogy környezetszennyezés, környezeti kár ne következzen be. A fuvarozó cég munkavállalói, az általuk okozott környezeti károkért kártérítési felelősséggel tartoznak és azt saját költségen kötelesek felszámolni.

A MOL telephelyeire a fuvarozó cég által beszállított és felhasznált anyagokból, eszközökből keletkezett veszélyes és nem veszélyes hulladékokat (pl.: olajos rongy, stb.) a fuvarozó cég köteles a hatályos jogszabályok, valamint a MOL belső előírásai szerint gyűjteni és kezelni.

9. A MOL ellenőrzésre jogosult munkavállalója (MOL FF&EBK szervezet szakértői, Szerződés Menedzsment szervezet szakértői, valamint az Üzemeltetés munkavállalói) bármikor ellenőrizheti a MOL telephelyein belül lévő iparvágányok, és a hozzátartozó létesítmények területén a fuvarozó cég munkavállalóit, jelen mellékletben leírtak betartását. A fuvarozó cég ellenőrzött munkavállalója a helyszíni ellenőrzés során köteles együttműködni. Az előírt feltételek hiánya, vagy nem teljesítése esetén az ellenőrzést végző jogosult a fuvarozó cég tevékenységét felfüggeszteni mindaddig, amíg a szabályszerű feltételek nincsenek biztosítva. A fuvarozó cég tevékenységének felfüggesztése nem mentesíti a fuvarozó céget a szerződéses kötelezettsége alól, emiatt kártérítés igényel nem léphet fel.

A fuvarozó cég a szerződés tárgyát képező tevékenységét köteles a hatályos, vonatkozó utasítások, rendelkezések szerint végezni.

A fuvarozó cég elfogadja, hogy a helyszíni ellenőrzéseken megállapított és dokumentált szabályszegésekért, azok súlyosságának függvényében a MOL az alábbi szankciók alkalmazására jogosult:

- munkavégzés azonnali felfüggesztése
- felszólítás hiánypótlásra (azonnal, vagy határidővel);
- rendkívüli EBK oktatás elrendelése;

- kötbér kiszabása;
- a fuvarozó cég munkatársainak meghatározott idejű kitiltása a MOL telephelyeiről;
- szerződés azonnali hatályú felmondása.

A fuvarozó cég elfogadja, hogy a MOL ellenőrzésre jogosult munkavállalója által végzett helyszíni ellenőrzések során feltárt szabályszegések következtében a MOL az 1. sz. függelékben szereplő következményeket, valamint a fuvarozó cég MOL telephelyeiről történő kitiltását vonhatja maga után!

10. Dohányozni a MOL telephelyein csak a dohányzásra kijelölt helyen szabad, ahol a környezetre gyújtási veszélyt nem jelent. Erről minden esetben terület specifikus oktatás keretében kapnak tájékoztatást a fuvarozó cég munkavállalói.

A MOL telephelyein fényképezni csak külön engedély (Üzleti MOL vezető és a Biztonság és védelem helyi vezetője) birtokában lehet.

Mobil telefont robbanásveszélyes övezetben használni, oda bekapcsolt állapotban bevinni TILOS!

A MOL telephelyeinek fokozottan tűz- és robbanásveszélyes jellegéből adódóan a vasútüzemi tolatási feladatokhoz, kommunikáláshoz használt rádióknak RB-s kivitelűnek kell lennie.

A területi vagyonőri szolgálatok, valamint az adott technológiai területen az arra feljogosított személyek a MOL telephelyein rendszeres alkohol teszteres ellenőrzést végezhetnek.

Amennyiben a fuvarozó cég munkavállalói közül valaki alaposan gyanúsítható vagyon elleni cselekmény elkövetésével, vagy ittas állapotban (alkohol teszt során pozitív eredmény) a MOL telephelyein, létesítményein tartózkodik, az a személy a területen tovább nem foglalkoztatható, azonnal kitiltandó! Kitiltás esetén a Fuvarozási keretszerződésben meghatározott kapcsolattartónak haladéktalanul telefonon és e-mailben értesítenie kell a kitiltott munkavállaló munkáltatóját, továbbá tájékoztatásul megküldi, a pozitív alkohol tesztről felvett jegyzőkönyv egy példányát.

11. A fuvarozó cég köteles a MOL telephelyein lévő eszközökben – épületek, technológiai berendezések, járművek, utak, beléptető rendszer sorompói, egyéb műtárgyak, stb. – általa okozott kárból eredő költségeket közvetlenül és a felmerülésük idején jegyzőkönyvezés alapján utószámlázás vagy természetbeni javítás útján megtéríteni. A káreseményeket, vagyon elleni cselekményeket a fuvarozó cég köteles bejelenteni az érintett MOL telephely személyzetének.
12. Ha a fuvarozó cég bármely munkavállalója a MOL telephelyén balesetet, tüzet vagy robbanást okoz, a kárelhárítás során a MOL telephely vagy létesítményi tűzoltósága részéről felmerült költségeket kötelesek megtéríteni (oltóanyag, igénybe vett technikai és munkaerő, stb.).
13. Az 1-es számú függelék szerinti kötbérköteles szabályszegések esetén az ott meghatározott szankciók és intézkedések lesznek foganatosítva a szabályszegőkkel szemben.

Ezen EBK melléklet a fuvarozó céggel kötött szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

1. számú Függelék

Az EBK szabályok betartásának helyszíni ellenőrzése során megállapított hiányosságok, szabályszegések miatt a MOL által alkalmazott szankciók és érvényesítésük szabályai

- 1.) a MOL képviselője(i) a szerződés rendelkezéseivel összhangban bármikor jogosult(ak) ellenőrizni a teljesítés során az EBK szabályok betartását.
- 2.) A MOL képviselője(i) által végzett ellenőrzés(ek) során tett megállapításokat jegyzőkönyvbe foglalja, amelyet a tolató személyzet valamely tagja aláír.
- 3.) Amennyiben az ellenőrzés során a MOL képviselője megállapítja, hogy a teljesítés során a fuvarozó cég az EBK szabályokat megszegte, a jegyzőkönyv(ek)ben foglaltak alapján kötbért érvényesít, ill. a 11. pontban megjelölt egyéb intézkedéseket/következményeket alkalmazza
A fuvarozó cég vállalja továbbá, hogy a 11. pontban felsorolt tényállásoknál megjelölt intézkedéseknek eleget tesz a MOL utasításai szerint.
A 11.) pontban meghatározott kötbér(ek) megfizetése nem mentesíti a fuvarozó céget a szerződésszegés egyéb következményei alól, és/vagy az irányadó jogszabályokban foglalt súlyosabb jogkövetkezmények alól.
- 4.) Amennyiben a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat a MOL a szerződés illetve szerződéskötéssel nem járó egyedi megrendelés teljesítése során több helyszíni ellenőrzés során is megállapítja, a tényállás tekintetében több alkalommal is érvényesíthető a kötbér.
- 5.) Több hiányosság (kötbér tényállás) egyidejű fennállása esetén a kötbér az egyes tényállásokra önállóan és összevontan is kiszabható.
- 6.) Fuvarozó cég alatt a MOL-al szerződött partnert kell érteni, aki az általa bevont alvállalkozókért (mint önmagáért) is felel.
- 7.) A MOL a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat megállapító helyszíni ellenőrzési jegyzőkönyvekben foglaltakat legkésőbb az ellenőrzéstől számított 45 napon belül összesíti, és ugyanezen időn belül intézkedik a kötbér kiterhelése iránt. A kötbért kiterhelő levél mellékletét képezi(k) a helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv(ek), továbbá a kiszabott kötbér(ek) összegét és egyéb adatokat (szabályszegés, stb.) feltüntető jegyzőkönyv.
- 8.) Munkavállaló alatt a fuvarozó cég és az alvállalkozóinak munkavállalóit kell érteni.
- 9.) Az alábbi tényállások tekintetében a fogalmakat a mindenkor hatályos EBK (egészségvédelmi, biztonságtechnikai, munkavédelmi, környezetvédelmi) tárgyú jogszabályokban, illetőleg a szerződés ide vonatkozó rendelkezései szerinti kell értelmezni.
- 10.) Levonulás alatt a töltési / lefejtési folyamat MOL általi azonnali felfüggesztését kell érteni. A MOL telephelyeiről történő kitiltás esetén az adott munkavállaló a kitiltás időtartama alatt nem kaphat a MOL telephelyeire érvényes belépőkártyát, ott a kitiltás időtartama alatt semmilyen munkát nem végezhet.
- 11.) Kötbérköteles tényállások, szankciók és intézkedések a tényállás észlelése esetén:

Ellenőrzés tárgya, megállapítások	Kötőbér tétel (nettó HUF)	Egyéb intézkedés/következmény
Dohányzás, gyújtóforrás tiltott használata		
A kijelölt helyen kívül történő dohányzás tűzveszélyességi osztálytól függetlenül	100 000/fő	<u>Elkövető személy kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről</u>
Engedély nélküli munkavégzés		
Az adott tevékenységre vonatkozó engedély hiánya és/vagy érvénytelensége	200 000	Tolatás azonnali leállítása
Munkabiztonsági eszközök kiiktatása		
Munkabiztonságot jelentősen befolyásoló eszközök, jelzések engedély nélküli kiiktatása, nem megfelelése.	200 000/fő	Tolatás azonnali leállítása
Bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás		
A MOL biztonsági szolgálata által lefolytatott ellenőrzés és vizsgálat során bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás	200 000 / fő	Az érintett munkavállaló kitiltása a <u>1 év időtartamra a MOL telephelyeiről</u>
A szükséges dokumentumok hiánya		
Szerződésben be nem jelentett alvállalkozó munkavállalója tartózkodik a munkaterületen.	200 000 / alvállalkozó	Alvállalkozó azonnali levonulása a munkaterületről
Egy évnél régebbi alap, munkairányítói ill. hely specifikus EBK oktatás és/vagy EBK kiskönyv hiánya, érvénytelensége	50 000 / fő	Pótlásig levonulás
A munka végzéséhez szükséges személyi jogosultságok hiánya (szakképzések, szakvizsgák pl. tűzvédelmi, bányabiztonsági megléte)	100 000 / fő	Az adott személy munkavégzésének felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
A munkavégzésre meghatározott feltételek nem teljesülnek		
Vagonok össze-, és szétkapcsolására valamint előírászerű rögzítésükre vonatkozó szabályok megszegése	50 000	Azonnali pótlás
Menekülési útvonalak biztosításának hiánya		
A közlekedő utak, átjárók, menekülési utak, vészkijáratok a fuvarozóknak felróható okokból kifolyólag akadályozottak.	100 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
Munkahelyi rend és magatartás nem megfelelő		
Gondatlan magatartás, mellyel veszélyezteteti önmagát, ill. a munkavégzés hatókörében tartózkodókat.	100 000	
Vasúti pályaszakaszra meghatározott sebesség határok túllépése	100 000 / gépjármű	Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
A munkavégzés közben megtörtént EBK események bejelentésének elmulasztása.	100 000 / esemény	Érintett munkairányító kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
Elsősegély nyújtás feltételei nem biztosítottak		
Mentődoboz nem feltöltött, kötszerek érvényessége lejárt.	50 000	Pótlás

Tűzoltó eszközök nem megfelelő biztosítása		
Nem biztosított a meghatározott számú és típusú tűzoltó készülék a munkavégzés helyszínén	100 000	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
Az előírt tűzoltó készülékek üzemkész, biztonságos állapota nem igazolható (feliratok, plombák hiánya)	100 000	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
Nem „életmentő” védőeszközök szabályainak megszegése		
Szemvédelmet biztosító védőeszközt nem használnak minden szükséges esetben, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
A munkavállalók nem használják a védősisakot vagy annak állapota nem megfelelő, hatásos védelmet nyújtó szavatossági ideje lejárt és/vagy védelmi képessége nem azonosítható.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
Védőlábbeli a veszélyeztetésnek nem megfelelő, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése pótlásig
Veszélyeztetettségnek nem megfelelő a védőruha használat (a helyszínen érvényben lévő követelményeknek nem megfelelő!)	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
A kézvédelem nem megfelelő és/vagy a védőkesztyű védelmi képessége nem azonosítható és/vagy elvesztette a védelmi képességét	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
Nem megfelelő hulladéktárolás		
A keletkező hulladékok gyűjtése nem az üzemeltető által kijelölt helyen és módon történik.	50 000	Azonnali pótlás, ismételt előfordulás esetén levonulás
Talaj, talajvíz és felszíni vizek szennyezése		
Veszélyes anyaggal történő munkavégzés során a fuvarozó hibájából talaj, talajvíz, vagy felszíni befogadó szennyezése.	200 000 (ha további kártérítési igény nincs)	Munkavégzés felfüggesztése, kárenyhítési intézkedések