
Alapvető EBK követelmények a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein

1. Általános követelmények

Vállalkozó kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL-csoport) telephelyein, fióktelepein, töltőállomásain (továbbiakban együttesen: telephely), illetve nyomvonalas létesítményein a mindenkor hatályos jogszabályokat, illetve a hatályos szerződése, illetve egyedi megrendelések (továbbiakban: szerződés) elválaszthatatlan mellékletét képező EBK előírásokat (munka-, tűz-, környezetvédelmi, közlekedési stb. szabályok) pontosan betartja.

Amennyiben a Vállalkozó alvállalkozót kíván igénybe venni, abban az esetben kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL-csoport telephelyein hatályos EBK előírásokat alvállalkozójával pontosan betartatja, a betartani előírt EBK szabályzatokat az alvállalkozójával átveteti. Kizárólag akkor veszi igénybe az adott alvállalkozót, ha az a betartani előírt EBK szabályzatokat megismerte és magára nézve kötelezőnek ismerte el.

A Vállalkozó köteles minden szükséges intézkedést megtenni, hogy a tevékenysége során alkalmazott anyagok és eljárások, a tevékenységet végző és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségét, biztonságát, valamint természeti és épített környezet elemeit ne veszélyeztessék, a MOL-csoportnak kárt ne okozzanak.

A vállalkozó, a megrendelés teljesítése során alvállalkozót csak előzetesen, írásban, az arra vonatkozó megfelelő formanyomtatványon bejelentve, részletes indoklás mellett, a megrendelő írásbeli jóváhagyásával vonhat be.

A Vállalkozó a szerződéses kötelezettsége teljesítéséhez alvállalkozókat (teljesítési segéd) vonhat be, de ezek maximális szintjeinek száma MOL Beruházás, ill. közvetlen üzleti bonyolítás esetén három, míg Petrolszolg bonyolítás esetén kettő lehet.

A Vállalkozónak biztosítania kell, hogy jelen EBK követelményrendszer, a teljes alvállalkozói láncolatában érvényesítésre kerüljön. A vállalkozó a teljesítésbe bevont alvállalkozóért úgy felel, mintha a munkát maga végezte volna.

2. Tájékoztató az EBK követelményekről a munkavégzést megelőzően

A szerződés, illetve megrendelés teljesítéséhez kapcsolódó EBK követelményekkel kapcsolatban – a szerződésben, illetve a megrendelésben meghatározott – szerződéses kapcsolattartóhoz lehet fordulni, akik lehetőséget biztosítanak a Vállalkozó és/vagy alvállalkozója részére a felmerült EBK-t érintő kérdések (pl.: telephelyi veszélyek, EBK terv véleményezése, MOL EBK szabályok értelmezése stb.) tisztázására.

3. Személyi feltételek

A Vállalkozó felelőssége, hogy szervezett és dokumentált módon oktassa saját munkavállalóit a jelen EBK mellékletben meghatározott szabályokra, beleértve az Életvédelmi szabályokat (lásd e dokumentum 10. pontja), valamint ugyanezt követelje meg alvállalkozóitól is.

Az Életvédelmi szabályokhoz kapcsolódó oktatási anyag(ok) megtalálható(k) az alábbi elérhetőségen:
<http://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/eletvedelmi-szabalyok>

Azokon a telephelyeken, irodákban és raktárakban, ahol elektronikus beléptető rendszer működik, ott a Vállalkozó munkatársainak érvényes, azaz az adott MOL-csoport telephelyére érvényes belépőkártyával kell rendelkeznie. A belépőkártya igényhez a szükséges nyomtatványokat a MOL Nyrt. kapcsolattartónak kell biztosítania, aki a kapcsolódó költségekről is tájékoztatást ad.

4. Munkavégzés tárgyi feltételei

4.1 Munka- és védőruhára, valamint a védőeszközökre vonatkozó követelmények

A Vállalkozó köteles – a vonatkozó jogszabályokban és szabályzatokban előírtaknak megfelelően – az általa végzett tevékenységek során védőfelszereléseket viselni, amennyiben ezt saját tevékenysége során, vagy a munkavégzés területén jelenlévő veszélyforrások indokolják.

A Vállalkozó tevékenységéhez kapcsolódó védőeszközök meghatározásáért, biztosításáért és használatuk ellenőrzéséért a Vállalkozó felelős. A Megrendelő mind a védőeszközök meghatározására, mind a rendeltetésszerű használat ellenőrzésére jogosult.

Munkavégzés területére történő belépéshez szükséges egyéni védőfelszerelések fajtáival és védelmi képességükkel kapcsolatban a szerződéses kapcsolattartótól kérhető információ.

4.2 Munkaeszközök megfelelése

Vállalkozó a munkaterületre, technológiai területre olyan járművet, munkaeszközt, szerszámot, berendezést hozhat be, amely a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelel, kifogástalan műszaki állapotú, rendelkezik a jogszabályokban előírt magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációval, tanúsítvánnyal, megfelelési igazolással, veszélyességének megfelelő üzembe helyezéssel, vagy ellenőrző felülvizsgálattal, és azon a szükséges időszakos felülvizsgálatokat elvégezték.

4.3 Alkalmazott vegyi anyagokkal kapcsolatos követelmények

Veszélyes anyagokkal és készítményekkel végzett tevékenységek során a Vállalkozó köteles az általa felhasznált veszélyes anyagok és készítmények biztonsági adatlapjait a munkavégzés helyszínén, vagy elérhető közelségben (pl. telephelyen belül) tartani. A Vállalkozó kizárólag a napi munkavégzéséhez szükséges mennyiségű veszélyes anyagot/készítményt tarthat a munkaterületen.

Tilos a tevékenység helyszínére, munkaterületre, technológiai területre hiányos, vagy sérült címkézéssel és/vagy csomagolással, és/vagy azonosíthatatlan veszélyes anyagot/készítményt bevinni, valamint élelmiszer tárolására szolgáló tároló eszközben tartani! Tilos a vegyi anyagokat, készítményeket a környezetbe, csatornába engedni.

4.4 Járművekre vonatkozó követelmények

A MOL-csoport telephelyeire (kivételem a töltőállomások) behajtó tehergépkocsiknak és autóbuszoknak meg kell felelniük az 5/1990 (IV.12.) KÖHÉM, a 6/1990 (IV.12.) KÖHÉM rendeletben és az ADR előírásokban megfogalmazott feltételeknek.

Ezen felül a technológiai területekre behajtó gépjárműveket el kell látni tűzoltó készülékekkel az alábbiak szerint:

- Személygépkocsikat legalább 1 db 1 kg-os tűzoltó készülékkel;
- Mobil emelőgépeket legalább 1 db 2 kg-os tűzoltó készülékkel.

Tehergépkocsik esetén:

- 3,5 t megengedett össztömegig 1 db 1 kg-os tűzoltó készülékkel;
- 3,5-12 t megengedett össztömegű jármű esetében 1 db 6 kg-os tűzoltó készülékkel;
- 12-24 t megengedett össztömegű jármű esetében 1 db 12 kg-os tűzoltó készülékkel;
- 24 t meghaladó megengedett össztömegű jármű esetében 2 db 12 kg-os tűzoltó készülékkel.

Autóbuszok esetén:

- 30 személy befogadóképességig 1 db 3 kg-os porral oltó készülékkel;
- 31-100 személy befogadóképesség között 1 db 6 kg-os tűzoltó készülékkel;
- 100 személy befogadóképesség felett 1 db 12 kg-os, vagy 2 db 6 kg-os tűzoltó készülékkel.

5. Közlekedési szabályok

A MOL-csoport telephelyein, területein a gépjárművel megengedett legnagyobb közlekedési sebesség telephelyenként szabályozott. A telephelyeken a KRESZ szabályai érvényesek. Üzemi, technológiai területre történő behajtáshoz engedély szükséges. A biztonsági szolgálat radarberendezéssel rendszeresen ellenőrizheti a közlekedő járművek sebességét. A sebességet túllépő járművezetőkkel szemben szankciókat alkalmaznak.

6. MOL-csoport EBK ellenőrzések és lehetséges következményeik

A Vállalkozó elfogadja, hogy munkavégzése során a MOL-csoport képviselői helyszíni ellenőrzéseket tartanak a munkavégzés szabályszerűségének ellenőrzése érdekében, melyeken Vállalkozó helyszíni képviselője köteles együttműködni. Az ellenőrzések a hatályos jogszabályi, illetve a MOL-csoport EBK követelményeinek teljesítésére terjednek ki.

A Vállalkozó elfogadja, hogy a helyszíni ellenőrzéseken megállapított és dokumentált szabályszegésekért, azok súlyosságának függvényében a MOL-csoport az alábbi szankciók alkalmazására jogosult:

- felszólítás hiánypótlásra (azonnal, vagy határidővel);
- rendkívüli EBK oktatás elrendelése;
- munkaengedély visszavonása;
- kötbér kiszabása;
- a Vállalkozó munkatársainak meghatározott idejű kitiltása a MOL-csoport telephelyeiről;
- szerződés azonnali hatályú felmondása.

A Vállalkozó elfogadja, hogy a MOL-csoport által végzett helyszíni ellenőrzések során feltárt szabályszegések következtében a MOL-csoport az 1. sz. függelékben szereplő kötbér tételeket terheli ki a Vállalkozó részére.

7. EBK események jelentése és lehetséges következményeik

A Vállalkozó köteles azonnal jelenteni a munkaterület vezetőjének (Üzemeltető) és a Megrendelő képviselőjének a munkaterületen, illetve saját, vagy alvállalkozójának munkavégzése során bekövetkezett tüzesetet, balesetet, kvázi balesetet, környezetszennyezést, rendkívüli eseményeket, műszaki balesetet, közlekedési balesetet, melyet 24 órán belül írásban is megerősít. Jelentés elmulasztása esetén Megrendelő jogosult a vállalkozási szerződés azonnali hatállyal való felmondására.

A Vállalkozó köteles megadni a Megrendelő és az Üzemeltető képviselője által megkövetelt minden adatot, részletet, hogy ezzel lehetővé tegye Megrendelő valamennyi jelentésének és dokumentumának az elkészítését. Vállalkozó a baleset kivizsgálásába a Megrendelő képviselőjét köteles bevonni, a kivizsgálási jegyzőkönyv másolatát részére átadni.

Ha a Vállalkozó vagy alvállalkozójának bármely munkavállalója a MOL-csoport telephelyén balesetet, tüzet, robbanást vagy környezetszennyezést okoz, a Vállalkozó az okozott közvetlen károkon túl a beavatkozás, kármentesítés, tűzoltás során a MOL Nyrt. vagy tűzoltósága részéről felmerült további költségeket is köteles megtéríteni (oltóanyag, igénybe vett technikai és munkaerő, stb.)

8. Teendők vészhelyzetek esetén

A Vállalkozó köteles megismerni a munkavégzése helyszínének riasztási szabályait, a riasztás módját, gyülekezési, ill. elzárkózási helyeket, a vészhelyzeti hívószámokat, ill. az elvárt magatartási szabályokat.

9. Hulladékkezelés, anyagok tárolása és munkahelyi rend

A Vállalkozó, a tevékenysége során keletkezett saját tulajdonát képező hulladékokat (pl. festékesdobozok, aeroszolos palackok, egyéb csomagolóanyagok, kommunális hulladékok) a tevékenység helyszínén, környezetterhelést kizáró módon és a szükséges feliratozással ellátva köteles gyűjteni, és a munkavégzés befejeztével vagy időszakonként a helyszínről elszállítani.

A Vállalkozó a munkaterület rendezettségéről folyamatosan köteles gondoskodni, a munkavégzés során a fizikai rendet biztosítani, illetve a munka teljes időtartama alatt a munkaterületét környezet-, munka- és tűzvédelmi szempontból kifogástalan állapotban tartani, figyelembe véve a hulladékok kezelésére, tárolására és nyilvántartására vonatkozó hatályos előírásokat.

10. További Életvédelmi Szabályok

Az Életvédelmi szabályok a MOL-csoport üzemeltetésének és/vagy vállalatirányításának valamennyi műveletére vonatkoznak. Az Életvédelmi szabályokban leírtaknak való megfelelés MOL-csoport magyarországi telephelyein tartózkodó minden személy számára kötelező.

- *Ne dohányozzon az arra kijelölt helyeken kívül!*
- *A munkavégzés megkezdése előtt ellenőrizze az energiaforrások kiszakaszolt állapotát!*
- *Kérjen munkaengedélyt és tartsa be az abban foglaltakat!*
- *Szükség esetén használja a megfelelő életmentő védőeszközt!*
- *Végezzen (vagy végeztessen) légtérelmezést, ahol szükséges!*
- *Ne végezzen munkát biztonságos megtámasztás (részszűzött, dúcolt) nélküli árokban!*
- *Ne távolítsa el a biztonsági jelzéseket és ne iktassa ki vagy bírálja felül a biztonsági szempontból kritikus berendezéseket!*
- *Ne szegje meg a biztonságos emelés szabályait!*
- *Ne fogyasszon alkoholt vagy kábítószer munkavégzés előtt és közben!*
- *Tartsa be a szabályokat és szükség esetén avatkozzon be!*

1. sz. függelék

Az alapvető EBK szabályok betartásának helyszíni ellenőrzése során megállapított hiányosságok, szabályszegések miatt a Megrendelő által alkalmazott szankciók és érvényesítésük szabályai

- 1.) A Megrendelő képviselője(i) a szerződés rendelkezéseivel összhangban bármikor jogosult(ak) ellenőrizni a teljesítés során az EBK szabályok betartását a a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL) telephelyein, fióktelepein (továbbiakban együttesen: telephely).
- 2.) A Megrendelő képviselője(i) által végzett ellenőrzés(ek) során tett megállapításokat jegyzőkönyvbe foglalja, amelyet a Vállalkozó helyszíni munkairányítója, képviselőre jogosult egyéb képviselője/megbízottja aláír.
- 3.) Vállalkozó alatt a Megrendelővel szerződött partnert kell érteni, aki az általa bevont alvállalkozóért, mint önmagáért felel. Az alvállalkozó által okozott szabályszegésekért és következményeiért a Vállalkozó felel a Megrendelővel szemben.
- 4.) Amennyiben az ellenőrzés során a Megrendelő képviselője megállapítja, hogy a teljesítés során a Vállalkozó az EBK szabályokat megszegte, a jegyzőkönyv(ek)ben foglaltak alapján kötbért érvényesít és a 11. pontban megjelölt „Egyéb intézkedést/következményt” alkalmazza.
Vállalkozó vállalja továbbá, hogy a 11. pontban felsorolt tényállásoknál megjelölt intézkedéseknek eleget tesz a Megrendelő utasításai szerint.
A 11. pontban meghatározott kötbér(ek) megfizetése nem mentesíti a Vállalkozót a szerződésszegés egyéb következményei alól, és/vagy az irányadó jogszabályokban foglalt súlyosabb jogkövetkezmények alól.
- 5.) Amennyiben a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat a Megrendelő a szerződés, illetve egyedi megrendelése (továbbiakban: szerződés) teljesítése során több helyszíni ellenőrzés során is megállapítja, a tényállás tekintetében több alkalommal is érvényesíthető a kötbér.
- 6.) Több hiányosság (kötbér tényállás) egyidejű fennállása esetén a kötbér az egyes tényállásokra önállóan és összevontan is kiszabható.
- 7.) A Megrendelő a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat megállapító helyszíni ellenőrzési jegyzőkönyvekben foglaltakat legkésőbb a szerződés teljesítésére meghatározott feltétel (sikeres műszaki átadás-átvétel, vagy a szerződésben rögzített egyéb feltétel) bekövetkezésétől számított 45 napon belül összesíti, és ugyanezen időn belül intézkedik a kötbér kiterhelése iránt. A kötbért kiterhelő levél mellékletét képezi(k) a helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv(ek), továbbá a kiszabott kötbér(ek) összegét és egyéb adatokat (szabályszegés, stb.) feltüntető Megrendelői jegyzőkönyv.
- 8.) Munkavállaló alatt a Vállalkozó és az alvállalkozó munkavállalóját is érteni kell a fenti 6. ponttal összhangban.
- 9.) A tényállások tekintetében a fogalmakat a mindenkor hatályos EBK (egészségvédelmi, biztonságtechnikai, munkavédelmi, környezetvédelmi) tárgyú jogszabályokban, illetőleg a szerződés ide vonatkozó rendelkezései szerinti kell értelmezni.
- 10.) Levonulás alatt a munkaengedélyek Megrendelő általi azonnali visszavonását és az adott munkafolyamat/művelet felfüggesztését kell érteni. A MOL telephelyeiről történő kitiltás esetén az adott munkavállaló a kitiltás időtartama alatt nem kaphat a MOL telephelyeire érvényes belépőkártyát.
- 11.) Kötbérköteles tényállások, szankciók és intézkedések a tényállás észlelése esetén:

Sorszám	Ellenőrzés tárgya, megállapítások	Kötér tétel (nettó HUF)	Egyéb intézkedés/ következmény
1.	Dohányzás, gyújtóforrás tiltott használata		
1.1	A kijelölt helyen kívül történő dohányzás tűzveszélyességi osztálytól függetlenül	100 000/fő	Elkövető személy kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
2.	Munkaengedély nélküli munkavégzés		
2.1	Az adott tevékenységre vonatkozó „Általános munkavégzési engedély” hiánya és/vagy érvénytelensége	200 000	Azonnali levonulás és a munkairányító kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
2.2	Az adott tevékenységre vonatkozó „Gépkocsi behajtás engedélye” hiánya és/vagy érvénytelensége	50 000/ jármű	Gépkocsi eltávolítása a helyszínről
3.	Veszélyes anyagok/energiák leválasztására vonatkozó szabályok megszegése		
3.1	A munkaengedélyben meghatározott veszélyes anyag és energia leválasztásának elmulasztása (ha a vállalkozó feladata)	200 000	Azonnali levonulás és a <u>munkairányító kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
4.	Előírt életmentő védőeszközök viselésének elmulasztása		
4.1	A munkaengedélyben előírt, ill. a jogszabályok által meghatározott esetekben kollektív védelem hiányában leesés ellen nem testhevedert használnak, és/vagy az eszköz szabályosan nincs kikötve megfelelő rögzítési ponthoz (deréköv, mentőöv nem megengedett), és/vagy a testheveder nem megfelelő állapotú és/vagy felülvizsgálata nem történt meg.	100 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a <u>munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről. Ha nem állt rendelkezésre, akkor a <u>munkairányító kitiltása a 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
5.	Előírt gáz-koncentráció mérés(ek) elmulasztása		
5.1	A munkaengedélyben előírt, dokumentáltan kalibrált személyi gázkoncentráció mérő használatának hiánya. (Beleértve a műszakilag meghibásodott, vagy kikapcsolt állapotú használatot is).	200 000	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről. Ha nem állt rendelkezésre, akkor a munkairányító kitiltása a 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről

6.	Beomlás elleni védelem hiánya		
6.1	Munkagödör beomlás elleni védelme rézsűvel vagy dúcolással, szádolással nem, vagy nem megfelelően megoldott, szakadólapon anyagtárolás történik, lejárási, kijutási lehetőség nem biztosított (EBK tervben le kell írni a beomlás elleni védelem módját).	200 000 / beszálló fő	Azonnali levonulás és a <u>munkairányító kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
7.	Munkabiztonsági eszközök kiiktatása		
7.1	Munkabiztonságot jelentősen befolyásoló eszközök, jelzések engedély nélküli kiiktatása, nem megfelelősége.	200 000	Azonnali levonulás és a <u>munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
8.	Teher emelésére vonatkozó szabályok megszegése		
8.1	Függő teher alatt személy tartózkodik.	200 000/fő	Azonnali levonulás és a <u>munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
8.2	Munkagépben, járműben akaratlan indítás megakadályozásának hiánya (pl. gyújtáskapcsolóban benne van az indítókulcs miközben a kezelő nem tartózkodik a munkagép közvetlen közelében).	100 000	Azonnal kivenni a kulcsot a gépből, és jegyzőkönyvezés után visszaadni Hiányosság megszüntetése
8.3	Járó motorú gép vezetőállásának elhagyása.	100 000	
8.4	Gépi emelési művelet során a teher kézi irányítása, pozicionálása nem a hatályos rendeletek szerint történik.	100 000	Hiányosság megszüntetése, ismételt hiány esetén levonulás
8.5	Emelőgép napló nincs a helyszínen és/vagy nincs folyamatosan vezetve.	100 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
9.	Bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás		
9.1	A MOL biztonsági szolgálat által lefolytatott ellenőrzés és vizsgálat során bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás	200 000 / fő	Az érintett <u>munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
10.	A szükséges dokumentumok hiánya		
10.1	Szerződésben be nem jelentett alvállalkozó munkavállalója tartózkodik a munkaterületen.	500 000 / alvállalkozó	Alvállalkozó azonnali levonulása a munkaterületről
10.2	Egy évnél régebbi alap, munkairányítói ill. hely specifikus EBK oktatás és/vagy EBK kiskönyv hiánya, érvénytelensége.	50 000 / fő	Pótlásig levonulás
10.3	Munkáltató általi írásbeli megbízás (vagy annak másolata) az engedélyezett munkavégzésre nincs a helyszínen vagy nem érvényes.	100 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás

10.4	A munka végzéséhez szükséges személyi jogosultságok hiánya (szakképesítések, szakvizsgák pl. tűzvédelmi, bányabiztonsági megléte).	100 000 / fő	Az adott személy munkavégzésének felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
10.5	Helyszínen lévő eszközök, gépek, berendezések aktuálisan vezetett eszközlístája.	50 000	Pótlás
10.6	A helyszínen lévő jogszabályban felülvizsgálatra kötelezett gépek, berendezések nem azonosíthatók és dokumentációjuk nem áll rendelkezésre. az eszközlístában szereplő gépekkel, (nincs jelölés, lekopott, fel sem vitték, stb.).	25 000/ eszköz	Pótlás
11.	A munkaengedélyben meghatározott feltételek nem teljesülnek		
11.1	A munkaengedélyben meghatározott – egyéb, a jelen listában külön nem feltüntetett – feltételek nem teljesülnek.	25 000/ előírás	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
12.	Menekülési útvonalak biztosításának hiánya		
12.1	A közlekedő utak, átjárók, menekülési utak, vészkijáratok a kivitelezőnek felróható okokból kifolyólag nincsenek jelzett módon kiépítve, ill. akadályozottak.	100 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
13.	Munkahelyi rend és magatartás nem megfelelő		
13.1	A kivitelező által a munkaterületre szállított, illetve a munkavégzés során keletkezett, leszerelt anyagok tárolása nem az arra kijelölt helyen történik. A veszélyes és nem veszélyes hulladékok gyűjtése, elszállítása nem a jogszabályban előírt módon és formában történik, amennyiben a vállalkozó feladata az elszállítás.	50 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
13.2	A munkaterületen biztonságot veszélyeztető kiálló szögek vagy éles tárgyak találhatók a kivitelezőnek felróható okokból kifolyólag.	50 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
13.3	Átjárókon, közlekedési utakon vezetékek, tömlők vannak keresztbe fektetve mechanikai védelem nélkül és/vagy a mechanikai védelem botlásveszélyes.	50 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
13.4	Gondatlan magatartás, mellyel veszélyezteti önmagát, ill. a munkavégzés hatókörében tartózkodókat.	100 000	

13.5	A munkaterületre meghatározott sebesség határok túllépése	100 000 / gépjármű	Ismételt előfordulás esetén az érintett <u>munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről</u>
13.6	A munkavégzés közben megtörtént EBK események bejelentésének elmulasztása.	100 000 / esemény	Érintett munkairányító kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
14.	Munkairányító kijelölése és azonosíthatósága nem megfelelő		
14.1	A „M megbízás”-on, vagy a munkaengedélyen a jelölt helyszíni munkairányító kijelölése nem történt meg vagy nincs a helyszínen illetve a helyettesítéséről nem gondoskodott.	50 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
15.	Biztonsági Adatlap nem elérhető		
15.1	A helyszínen tárolt és vagy használt, - a jogszabályi előírások szerint veszélyesnek minősülő- anyagok biztonsági adatlapja nincs a helyszínen.	50 000 / db	Pótlás
16.	Veszélyes anyagok tárolása nem megfelelő		
16.1	Veszélyes anyagok nem gyári csomagolásúak és/vagy nem azonosíthatóak és/vagy tárolásuk nem megfelelő.	50 000 / anyag	Pótlás
17.	Elsősegély nyújtás feltételei nem biztosítottak		
17.1	Mentődoboz nem feltöltött, kötszerek érvényessége lejárt.	50 000	Pótlás
17.2	A munkaterületen képzett elsősegélynyújtó(k) nem állnak rendelkezésre.	50 000	Pótlás
18.	Tűzoltó eszközök nem megfelelő biztosítása		
18.1	Nem biztosított a munkaengedélyben meghatározott számú és típusú tűzoltó készülék a munkavégzés helyszínén	100 000	Pótlásig levonulás
18.2	Az előírt tűzoltó készülékek üzemkész, biztonságos állapota nem igazolható (feliratok, plombák hiánya)	100 000	Pótlásig levonulás
19	Nem „életmentő” védőeszközök szabályainak megszegése		
19.1	Védőszemüveget nem használnak minden szükséges esetben, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
19.2	A munkavállalók nem használják a védősisakot (kivéve irodai munka és lehulló tárgyaktól nem veszélyeztetett belsőtéri szakipari munka), állapota nem megfelelő, hatásos védelmet nyújtó szavatossági ideje lejárt és/vagy védelmi képessége nem azonosítható.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás

19.3	Hallásvédő eszközt nem használnak minden szükséges esetben és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.4	Védőlábbeli a veszélyeztetésnek nem megfelelő, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.5	Veszélyeztetettségnek nem megfelelő a védőruha használat (a helyszínen érvényben lévő követelményeknek megfelelő!)	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.6	A kézvédő nem megfelelő, és/vagy a védőkesztyű védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.7	Légzésvédő készülékek tárolása nem tiszta állapotban történik és/vagy felülvizsgálata (ha arra kötelezett) nem történt meg ellenőrizhető módon.	50 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
19.8	A 4.1 pontban nem említett egyéb légzésvédő eszközök hiánya	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig