

**Veszélyes áruk vasúti fuvarozását érintő EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein**

1. A fuvarozó kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL) telephelyein, fióktelepein (továbbiakban együttesen: telephely), létesítményein a mindenkor hatályos jogszabályokat, illetve a hatályos szerződése, illetve szerződéskötéssel nem járó egyedi megrendelése (továbbiakban: szerződés) elválaszthatatlan mellékletét képező EBK előírásokat (munka-, tűz-, környezetvédelmi, közlekedési stb. szabályok) pontosan betartja.

Amennyiben a fuvarozó alvállalkozót kíván igénybe venni, abban az esetben kötelezettséget vállal arra, hogy a MOL telephelyein hatályos EBK előírásokat alvállalkozójával pontosan betartatja, a vonatkozó EBK szabályzatokat az alvállalkozójával átveteti. Kizárólag akkor veszi igénybe az adott alvállalkozót, ha az a vonatkozó EBK szabályzatokat megismerte és magára nézve kötelezőnek ismerte el.

A fuvarozó, a megrendelés teljesítése során alvállalkozót csak előzetesen, írásban, az arra vonatkozó megfelelő formanyomtatványon bejelentve, részletes indoklás mellett, a MOL írásbeli jóváhagyásával vonhat be. A fuvarozónak biztosítania kell, hogy jelen EBK követelményrendszer, a teljes alvállalkozói láncolatában érvényesítésre kerüljön. A fuvarozó a teljesítésbe bevont alvállalkozóért úgy felel, mintha a munkát maga végezte volna.

2. A MOL telephelyeinek fokozottan tűz- és robbanásveszélyes jellegéből adódóan, valamint annak egészségvédelem, biztonság- és környezetvédelem iránti elkötelezettségéből következően a vasúti fuvarozó cég köteles minden szükséges intézkedést megtenni, hogy a tevékenysége során alkalmazott anyagok és eljárások, a tevékenységet végző és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségét, biztonságát, valamint természeti és épített környezet elemeit ne veszélyeztessék, a MOL-nak kárt ne okozzanak. Ebből adódóan a fuvarozó cég köteles betartani, illetve a munkavállalóival és alvállalkozóival kötelezően betartatni jelen mellékletben kivonatolt szabályokat, utasításokat, valamint a Veszélyes Áruk Nemzetközi Vasúti Fuvarozásáról szóló Szabályzatot (továbbiakban: RID).
3. MOL telephelyein (Tiszapalkonya Erőmű, Zalaegerszeg, Soroksári út; Barcs, Mecsekalja Cserkút, Tiszai Vegyi Kombinát) a fuvarozó cég csak olyan munkavállalója végezheti a szerződés tárgyát képező tevékenységet, aki az adott tevékenységhez megfelelő szakképzettséggel, a vonatkozó előírásokat kielégítő munka és tűzvédelmi ismeretekkel, adott munkakörre, munkafeladatra érvényes foglalkozás-egészségügyi alkalmassági véleménnyel rendelkezik. Fentiek mellett feltétel, hogy a munkavégzés megkezdése előtt a végzendő munkafolyamattal, munkaterülettel kapcsolatos terület specifikus munka-, tűz-, környezetvédelmi előírásokból dokumentált oktatást kapjon, majd az írásos visszakérdezést követően, azokat ismerje, és alkalmazza, mely specifikus oktatást a MOL erre jogosult munkavállalója tartja (ellenszolgáltatás nélkül) és adja ki erről az oktatás megtörténtét igazoló dokumentumot.
4. A MOL azon telephelyein, ahol elektronikus beléptető rendszer működik, ott a fuvarozó cég munkavállalóinak érvényes, az adott telephelyre vonatkozó belépőkártyával kell rendelkeznie abban az esetben is, ha a be- és kifelé történő közlekedés a vasúti kapun keresztül történik. Az egyes MOL telephelyek belépőkártya igénylésének részletesebb szabályai (beleértve a pontos költségeket is) megtalálhatóak a [http://www.mol.hu/hu/belso\\_ebk/](http://www.mol.hu/hu/belso_ebk/) címen elérhető weboldalon.

5. A fuvarozó cég köteles az általa végzett munkafolyamatoknál, az adott technológiai terület veszélyességének megfelelő – a MOL telephelyek munkavállalóiéval legalább azonos védőképességű –, védőlábbelit és védőeszközt biztosítani munkavállalói részére, és azok használatát megkövetelni. Olyan szerződés esetén, amely a terület több eltérő besorolású helyszínén vagy létesítményében fog teljesülni, a legszigorúbb besorolású területen, illetve létesítményben használandó ruházatra vonatkozó előírások a mérvadóak.

Különös tekintettel a következőkre:

- Ipari fejvédő sisak (MSZ EN 397:2012, 2. védelmi kategória),
- Szemvédelem: védőszemüveg és/vagy plexi álarc (optikai és/vagy mechanikai és/vagy fröccsenő folyadékok elleni védelem) (EN 166). A MOL technológiai létesítményeiben (kerítéssel körülhatárolt terület) bármilyen célú tartózkodás (munkavégzés) teljes ideje alatt védőszemüveg használata kötelező (kivétel: mozdonyvezetőknek a mozdonyban nem szükséges)
- A munkavégzés helyszínének megfelelő antisztikus, lángmentesített vagy lángálló védőruha (MSZ EN 340:2004, MSZ EN ISO 11612:2009, MSZ EN 1149-5:2008. védelmi kategória)
- Ötujjas védőkesztyű mechanikai hatások ellen (EN 420, EN 388),
- Biztonsági védőlábbeli, kizárólag bakancs (olajálló talppal, orrmerevítővel ellátott, antisztikus kivitelű munkavédelmi lábbeli, (MSZ EN ISO 20345:2012, S1 védelmi kategória), /Félcipő használata TILOS/

A tevékenységéhez kapcsolódó védőeszközök meghatározásáért, biztosításáért és használatuk ellenőrzéséért a fuvarozó felelős. A Megrendelő kiegészítő védőeszközök meghatározására, valamint a rendeltetésszerűen használt védőeszközök ellenőrzésére is jogosult. Munkavégzés területére történő belépéshez szükséges egyéni védőfelszerelések fajtáival és védelmi képességükkel kapcsolatban a szerződéses kapcsolattartótól kérhető információ.

A fuvarozó cégnek rendelkeznie kell az érintett tevékenység veszélyességének és az elvégezni kívánt tevékenységnek megfelelő típusú és mennyiségű folyamatosan karbantartott tűzvédelmi felszerelésekkel (pl. tűzoltó készülék).

A Megrendelő a fuvarozó cég részére védőeszközt nem biztosít.

Fenti védőeszközök megfelelő, teljes védőképességet nyújtó állapotát a fuvarozó cég köteles rendszeresen ellenőrizni, sérülések esetén azokat cserélni kell.

A sérült vagy hiányos védőeszközök használata mellett végzett tevékenység, valamint ismétlődő, vagy súlyos szabályszegés esetén a MOL ellenőrzésre jogosult képviselője a tevékenységet azonnal felfüggeszti, minden további következmény a vállalkozót terheli.

6. A fuvarozó cég munkavállalójára, aki a MOL telephelyein a veszélyes árut átveszi a RID 1.4.2.2. bekezdésében felsorolt kötelezettségek hárulnak.

7. Ha a fuvarozó cég munkavállalója a szállítás alatt olyan szabálytalanságot észlel, amely a szállítás biztonságát veszélyezteti, a küldemény továbbítását – a közlekedés és a küldemény biztonsága, illetve a közbiztonság figyelembevételével – a lehető leghamarabb meg kell szakítani, és erről az érintetteket haladéktalanul értesíteni.

A szállítás csak akkor folytatható, ha a küldemény megfelel az előírásoknak. Az útvonal hátralevő része szerint illetékes hatóság(ok) azonban engedélyt adhat(nak) a szállítás folytatására.

Amennyiben a veszélyes áru szállítása során baleset, illetve rendkívüli esemény (kisiklás / vasúti pálya elhagyása, összeütközés, felborulás, tűz, robbanás, szivárgás), valamint a tartálykocsi műszaki hiba miatt a küldemény 6 órán túli feltartóztatása történik a fuvarozó cég köteles a MOL érintett üzletágának diszpécser szolgálatát haladéktalanul tájékoztatni a kialakult helyzetről, valamint az esemény bekövetkezését követő 24 órán belül a Fuvarozási Keretszerződésben meghatározott, EBK eseményekért és reklamációkért felelős MOL kapcsolattartójának e-mail címére írásbeli adatszolgáltatást nyújtani az alábbi adattartalommal:

- Esemény ideje (év, hónap, nap, időpont);
- Esemény helye (állomás, rendező-pályaudvar vagy nyíltpálya vonal megnevezéssel);
- Esemény típusa (kisiklás/az útpálya elhagyása, összeütközés, eldőlés/felborulás, tűz, robbanás, szivárgás, tartálykocsi műszaki hiba, stb.);
- Érintett vasúti kocsi(k) pályaszáma;
- Esemény részletes leírása;
- Megtett intézkedések;
- Esemény következménye (személyi sérülés, veszélyes áru kiszabadulása, áru/környezeti kár becsült értéke, hatósági beavatkozás);
- Eseménnyel kapcsolatban nyilatkozattételre kijelölt kapcsolattartó adatai (név, beosztás, telefonszám, e-mail cím).

Az érintett üzleti diszpécser szolgálatok elérhetőségei az alábbiak:

- Logisztika Diszpécser Szolgálat: vezetőkes: +36-23-553-636  
mobil: +36-70-3731-133
- TVK Központi Diszpécser Szolgálat: vezetőkes: +36-49-521-198;  
mobil:+36-70-3739-090

8. A MOL telephelyein a fuvarozó cég munkavállalói kötelesek tevékenységüket úgy végezni, hogy környezetszennyezés, környezeti kár ne következzen be. A fuvarozó cég munkavállalói, az általuk okozott környezeti károkért kártérítési felelősséggel tartoznak és azt saját költségen kötelesek felszámolni.

A MOL telephelyeire a fuvarozó cég által beszállított és felhasznált anyagokból, eszközökből keletkezett veszélyes és nem veszélyes hulladékokat (pl.: olajos rongy, stb.) a fuvarozó cég köteles a hatályos jogszabályok, valamint a MOL belső előírásai szerint gyűjteni és kezelni.

9. A MOL ellenőrzésre jogosult munkavállalója (MOL FF&EBK szervezet szakértői, Szerződés Menedzsment szervezet szakértői, valamint az Üzemeltetés munkavállalói) bármikor ellenőrizheti a MOL telephelyein belül lévő iparvágányok, és a hozzátartozó létesítmények területén a fuvarozó cég munkavállalóit, jelen mellékletben leírtak betartását. A fuvarozó cég ellenőrzött munkavállalója a helyszíni ellenőrzés során köteles együttműködni. Az előírt feltételek hiánya, vagy nem teljesítése esetén az ellenőrzést végző jogosult a fuvarozó cég tevékenységét felfüggeszteni mindaddig, amíg a szabályszerű feltételek nincsenek biztosítva. A fuvarozó cég tevékenységének felfüggesztése nem mentesíti a fuvarozó céget a szerződéses kötelezettsége alól, emiatt kártérítés igényével nem léphet fel.

A fuvarozó cég a szerződés tárgyát képező tevékenységét köteles a hatályos, vonatkozó utasítások, rendelkezések szerint végezni.

A fuvarozó cég elfogadja, hogy a helyszíni ellenőrzéseken megállapított és dokumentált szabályszegésekért, azok súlyosságának függvényében a MOL az alábbi szankciók alkalmazására jogosult:

- munkavégzés azonnali felfüggesztése
- felszólítás hiánypótlásra (azonnal, vagy határidővel);
- rendkívüli EBK oktatás elrendelése;

- kötbér kiszabása;
- a fuvarozó cég munkatársainak meghatározott idejű kitiltása a MOL telephelyeiről;
- szerződés azonnali hatályú felmondása.

A fuvarozó cég elfogadja, hogy a MOL ellenőrzésre jogosult munkavállalója által végzett helyszíni ellenőrzések során feltárt szabályszegések következtében a MOL az 1. sz. függelékben szereplő következményeket, valamint a fuvarozó cég MOL telephelyeiről történő kitiltását vonhatja maga után!

10. Dohányozni a MOL telephelyein csak a dohányzásra kijelölt helyen szabad, ahol a környezetre gyújtási veszélyt nem jelent. Erről minden esetben terület specifikus oktatás keretében kapnak tájékoztatást a fuvarozó cég munkavállalói.

A MOL telephelyein fényképezni csak külön engedély (Üzleti MOL vezető és a Biztonság és védelem helyi vezetője) birtokában lehet.

Mobil telefont robbanásveszélyes övezetben használni, oda bekapcsolt állapotban bevinni TILOS!

A MOL telephelyeinek fokozottan tűz- és robbanásveszélyes jellegéből adódóan a vasútüzemi tolatási feladatokhoz, kommunikáláshoz használt rádióknak RB-s kivitelűnek kell lennie.

A területi vagyonőri szolgálatok, valamint az adott technológiai területen az arra feljogosított személyek a MOL telephelyein rendszeres alkohol teszteres ellenőrzést végezhetnek.

Amennyiben a fuvarozó cég munkavállalói közül valaki alaposan gyanúsítható vagyon elleni cselekmény elkövetésével, vagy ittas állapotban (alkohol teszt során pozitív eredmény) a MOL telephelyein, létesítményein tartózkodik, az a személy a területen tovább nem foglalkoztatható, azonnal kitiltandó! Kitiltás esetén a Fuvarozási keretszerződésben meghatározott kapcsolattartónak haladéktalanul telefonon és e-mailben értesítenie kell a kitiltott munkavállaló munkáltatóját, továbbá tájékoztatásul megküldi, a pozitív alkohol tesztről felvett jegyzőkönyv egy példányát.

11. A fuvarozó cég köteles a MOL telephelyein lévő eszközökben – épületek, technológiai berendezések, járművek, utak, beléptető rendszer sorompói, egyéb műtárgyak, stb. – általa okozott kárból eredő költségeket közvetlenül és a felmerülésük idején jegyzőkönyvezés alapján utószámlázás vagy természetbeni javítás útján megtéríteni. A káreseményeket, vagyon elleni cselekményeket a fuvarozó cég köteles bejelenteni az érintett MOL telephely személyzetének.
12. Ha a fuvarozó cég bármely munkavállalója a MOL telephelyén balesetet, tüzet vagy robbanást okoz, a kárelhárítás során a MOL telephely vagy létesítményi tűzoltósága részéről felmerült költségeket kötelesek megtéríteni (oltóanyag, igénybe vett technikai és munkaerő, stb.).
13. Az 1-es számú függelék szerinti kötbérköteles szabályszegések esetén az ott meghatározott szankciók és intézkedések lesznek foganatosítva a szabályszegőkkel szemben.

**Ezen EBK melléklet a fuvarozó céggel kötött szerződés elválaszthatatlan részét képezi.**

## 1. számú Függelék

**Az EBK szabályok betartásának helyszíni ellenőrzése során megállapított hiányosságok, szabályszegések miatt a MOL által alkalmazott szankciók és érvényesítésük szabályai**

- 1.) a MOL képviselője(i) a szerződés rendelkezéseivel összhangban bármikor jogosult(ak) ellenőrizni a teljesítés során az EBK szabályok betartását.
- 2.) A MOL képviselője(i) által végzett ellenőrzés(ek) során tett megállapításokat jegyzőkönyvbe foglalja, amelyet a tolató személyzet valamely tagja aláír.
- 3.) Amennyiben az ellenőrzés során a MOL képviselője megállapítja, hogy a teljesítés során a fuvarozó cég az EBK szabályokat megszegte, a jegyzőkönyv(ek)ben foglaltak alapján kötbért érvényesít, ill. a 11. pontban megjelölt egyéb intézkedéseket/következményeket alkalmazza  
A fuvarozó cég vállalja továbbá, hogy a 11. pontban felsorolt tényállásoknál megjelölt intézkedéseknek eleget tesz a MOL utasításai szerint.  
A 11.) pontban meghatározott kötbér(ek) megfizetése nem mentesíti a fuvarozó céget a szerződésszegés egyéb következményei alól, és/vagy az irányadó jogszabályokban foglalt súlyosabb jogkövetkezmények alól.
- 4.) Amennyiben a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat a MOL a szerződés illetve szerződéskötéssel nem járó egyedi megrendelés teljesítése során több helyszíni ellenőrzés során is megállapítja, a tényállás tekintetében több alkalommal is érvényesíthető a kötbér.
- 5.) Több hiányosság (kötbér tényállás) egyidejű fennállása esetén a kötbér az egyes tényállásokra önállóan és összevontan is kiszabható.
- 6.) Fuvarozó cég alatt a MOL-al szerződött partnert kell érteni, aki az általa bevont alvállalkozókért (mint önmagáért) is felel.
- 7.) A MOL a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat megállapító helyszíni ellenőrzési jegyzőkönyvekben foglaltakat legkésőbb az ellenőrzéstől számított 45 napon belül összesíti, és ugyanezen időn belül intézkedik a kötbér kiterhelése iránt. A kötbért kiterhelő levél mellékletét képezi(k) a helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv(ek), továbbá a kiszabott kötbér(ek) összegét és egyéb adatokat (szabályszegés, stb.) feltüntető jegyzőkönyv.
- 8.) Munkavállaló alatt a fuvarozó cég és az alvállalkozóinak munkavállalóit kell érteni.
- 9.) Az alábbi tényállások tekintetében a fogalmakat a mindenkor hatályos EBK (egészségvédelmi, biztonságtechnikai, munkavédelmi, környezetvédelmi) tárgyú jogszabályokban, illetőleg a szerződés ide vonatkozó rendelkezései szerinti kell értelmezni.
- 10.) Levonulás alatt a töltési / lefejtési folyamat MOL általi azonnali felfüggesztését kell érteni. A MOL telephelyeiről történő kitiltás esetén az adott munkavállaló a kitiltás időtartama alatt nem kaphat a MOL telephelyeire érvényes belépőkártyát, ott a kitiltás időtartama alatt semmilyen munkát nem végezhet.
- 11.) Kötbérköteles tényállások, szankciók és intézkedések a tényállás észlelése esetén:

Ellenőrzés tárgya, megállapítások	Kötbér tétel (nettó HUF)	Egyéb intézkedés/ következmény
<b>Dohányzás, gyújtóforrás tiltott használata</b>		
A kijelölt helyen kívül történő dohányzás tűzveszélyességi osztálytól függetlenül	100 000/fő	Elkövető személy kiltítása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
<b>Engedély nélküli munkavégzés</b>		
Az adott tevékenységre vonatkozó engedély hiánya és/vagy érvénytelensége	200 000	Tolatás azonnali leállítása
<b>Munkabiztonsági eszközök kiiktatása</b>		
Munkabiztonságot jelentősen befolyásoló eszközök, jelzések engedély nélküli kiiktatása, nem megfelelése.	200 000/fő	Tolatás azonnali leállítása
<b>Bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás</b>		
A MOL biztonsági szolgálata által lefolytatott ellenőrzés és vizsgálat során bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás	200 000 / fő	Az érintett munkavállaló kiltítása a 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
<b>A szükséges dokumentumok hiánya</b>		
Szerződésben be nem jelentett alvállalkozó munkavállalója tartózkodik a munkaterületen.	200 000 / alvállalkozó	Alvállalkozó azonnali levonulása a munkaterületről
Egy évnél régebbi alap, munkairányítói ill. hely specifikus EBK oktatás és/vagy EBK kiskönyv hiánya, érvénytelensége	50 000 / fő	Pótlásig levonulás
A munka végzéséhez szükséges személyi jogosultságok hiánya (szakképesítések, szakvizsgák pl. tűzvédelmi, bányabiztonsági megléte)	100 000 / fő	Az adott személy munkavégzésének felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
<b>A munkavégzésre meghatározott feltételek nem teljesülnek</b>		
Vagonok össze-, és szétkapcsolására valamint előírászerű rögzítésükre vonatkozó szabályok megszegése	50 000	Azonnali pótlás
<b>Menekülési útvonalak biztosításának hiánya</b>		
A közlekedő utak, átjárók, menekülési utak, vészkijáratok a fuvarozóknak felróható okokból kifolyólag akadályozottak.	100 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
<b>Munkahelyi rend és magatartás nem megfelelő</b>		
Gondatlan magatartás, mellyel veszélyeztetni önmagát, ill. a munkavégzés hatókörében tartózkodókat.	100 000	
Vasúti pályaszakaszra meghatározott sebesség határok túllépése	100 000 / gépjármű	Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kiltítása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
A munkavégzés közben megtörtént EBK események bejelentésének elmulasztása.	100 000 / esemény	Érintett munkairányító kiltítása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
<b>Elsősegély nyújtás feltételei nem biztosítottak</b>		
Mentődoboz nem feltöltött, kötszerek érvényessége lejárt.	50 000	Pótlás

<b>Tűzoltó eszközök nem megfelelő biztosítása</b>		
Nem biztosított a meghatározott számú és típusú tűzoltó készülék a munkavégzés helyszínén	100 000	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
Az előírt tűzoltó készülékek üzemkész, biztonságos állapota nem igazolható (feliratok, plombák hiánya)	100 000	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
<b>Nem „életmentő” védőeszközök szabályainak megszegése</b>		
Szemvédelmet biztosító védőeszközt nem használnak minden szükséges esetben, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
A munkavállalók nem használják a védősisakot vagy annak állapota nem megfelelő, hatásos védelmet nyújtó szavatossági ideje lejárt és/vagy védelmi képessége nem azonosítható.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
Védőlábbeli a veszélyeztetésnek nem megfelelő, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése pótlásig
Veszélyeztetettségnek nem megfelelő a védőruha használat (a helyszínen érvényben lévő követelményeknek nem megfelelő!)	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
A kézvédő nem megfelelő és/vagy a védőkesztyű védelmi képessége nem azonosítható és/vagy elvesztette a védelmi képességét	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
<b>Nem megfelelő hulladéktárolás</b>		
A keletkező hulladékok gyűjtése nem az üzemeltető által kijelölt helyen és módon történik.	50 000	Azonnali pótlás, ismételt előfordulás esetén levonulás
<b>Talaj, talajvíz és felszíni vizek szennyezése</b>		
Veszélyes anyaggal történő munkavégzés során a fuvarozó hibájából talaj, talajvíz, vagy felszíni befogadó szennyezése.	200 000 (ha további kártérítési igény nincs)	Munkavégzés felfüggesztése, kárenyhítési intézkedések