

**A MOL Nyrt. Igazgatóságának tagjai részére a 2015-ös üzleti év után 2016. évben kifizetett, valamint a Felügyelő Bizottság tagjai részére a 2016-os üzleti évre vonatkozóan 2016. évben kifizetett pénzbeli és nem pénzbeli juttatások**

	Igazgatóság tagjai	Éves díjazás (bruttó, Ft)	Részvényjuttatás (db)	Részvényjuttatáshoz kapcsolódó készpénzjuttatás értéke	Megjegyzés
1	Hernádi Zsolt	11 445 588	1800	13 764 706	Igazgatóság elnöke
2	Dr. Csányi Sándor	14 306 985	2400	18 352 941	Igazgatóság alelnöke, Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság elnöke
3	Molnár József	11 445 588	1800	13 764 706	
4	Járai Zsigmond	14 306 985	1800	13 764 706	Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság elnöke
5	Dr. Parragh László	14 306 985	1800	13 764 706	Fenntartható Fejlődés Bizottság elnöke
6	Dr. Martin Roman	13 858 264	1800	8 118 705	
7	Dr. Világi Oszkár	9 156 470	1800	5 161 765	
8	Dr. Anthony Radev	11 445 588	1800	13 764 706	
9	Dr. Anwar Al-Kharusi	17 969 868	1800	13 764 706	
10	Dr. Martonyi János	11 445 588	1800	13 765 706	
	<b>Összesen IG</b>	<b>129 687 909</b>	<b>18 600</b>	<b>127 986 353</b>	

	Felügyelő Bizottság tagjai	Éves díjazás (bruttó, Ft)	Megjegyzés
1	Mosonyi György	29 899 920	Felügyelő Bizottság elnöke
2	Dr. Chikán Attila	19 154 025	Audit Bizottság elnöke
3	John I. Charody	14 956 560	
4	Slavomír Hatina	14 956 560	
5	Dr. Sc. Primorac Zarko	4 984 320	2016. április 30-i hatállyal lemondott Felügyelő Bizottsági tagságáról
6	Dr. Szivek Norbert	14 956 560	
7	Ivan Mikloš	9 972 240	A Közgyűlés 2016. május 1-jével a Felügyelő Bizottság tagjává választotta
8	Dr. Puskás Sándor	7 478 280	Munkavállalói tag
9	Hegedűs Andrea	7 478 280	Munkavállalói tag
10	Juhász Attila	7 478 280	Munkavállalói tag
	<b>Összesen FB</b>	<b>131 315 025</b>	

*Megjegyzés:* Az egyes tagok részére átutalt összegek eltérése az alább leírt szabályokon kívül az eltérő adózási feltételekből adódik.

**Az Igazgatóság tagjainak fix összegű éves díjazása**

Az igazgatósági tagok 2009. január 1-től kezdődően az alábbi meghatározott összegű nettó díjazásban részesülnek a mindenkor évi rendes közgyűlést követően:

Igazgatósági tagok esetében	<b>25.000 EUR/év</b>
Bizottsági elnökök esetében	<b>31.250 EUR/év</b>

A nem magyar állampolgár és nem magyarországi lakóhelyű igazgatósági tagok minden olyan igazgatósági, illetve Bizottsági ülés után (évente maximum 15 alkalommal), amikor az ülésen való részvételhez Magyarországra utaznak, **bruttó 1.500 EUR** juttatásban részesülnek.

## Részvényjuttatáson alapuló ösztönzési rendszer

Az igazgatósági tagok hosszú távú ösztönzőjeként 2012. január 1-től a részvényjuttatáson alapuló ösztönző szolgál.

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző célja a hosszú távú részvény árfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása, melynek érdekében a juttatott részvények 2/3-ára 1 éves tartási kötelezettség (elidegenítési tilalom) is meghatározásra került (azzal, hogy az igazgatósági tagi megbízás lejártakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik).

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző két részből áll: részvényjuttatásból és a hozzá kapcsolódó készpénz juttatásból.

### Részvényjuttatás

Mértéke 2015. január 1-től:

- az Igazgatóság tagjai részére: havi 150 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény
- az Igazgatóság elnöke részére: további havi 50 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény

(Amennyiben az elnöki tisztséget nem külső igazgató tölti be, akkor az elnököt megillető plusz (50 db/hó) juttatás a külső igazgató alelnököt illeti meg.)

A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor.

### Készpénzjuttatás

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző *nettó juttatás*, azaz a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulék(ok) és esetlegesen más közterhek befizetésre kerüljenek. Az adók és járulékok megfizetésére (készpénzjuttatás formájában) történő ilyen fedezetnyújtás nem terjed ki a részvényekkel kapcsolatos jogok gyakorlása vagy a részvények elidegenítése kapcsán felmerülő bármilyen további adók, költségek (pl. osztalék- és nyereségadó) megfizetésére, azok az Igazgatóság tagjait terhelik. Ennek megfelelően az ösztönző rendszer további eleme egy készpénz juttatás, melynek mértéke a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulék(ok) bruttóított összege, külföldi igazgatósági tagok esetében beleértve az adórezidencia országában felmerülő többletadó- és járulékfizetési kötelezettség összegét is.

### A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazása

A Felügyelő Bizottság tagjai **havi bruttó 4.000 EUR**, elnöke **havi bruttó 6.000 EUR** díjazásban részesülnek. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további **bruttó 1.500 EUR** díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, **bruttó 1.500 EUR** összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes FB üléseken felül minden további olyan rendkívüli FB ülés után, amelyen részt vesznek, alkalmanként, de évente maximum két alkalommal további **1.500 EUR** összegű díjazásban részesülnek.

Az FB munkavállalói képviselői díjazásuk feléről lemondtak.

**Nem pénzbeli juttatásként\*** minden igazgatósági és felügyelő bizottsági tag részére élet- és balesetbiztosítást (82.000 Ft/fő éves összeg), valamint utasbiztosítást (14.000 Ft/fő éves összeg) köt a Társaság.

Szintén nem pénzbeli juttatásként minden igazgatósági tag és felügyelő bizottsági tag igénybe vehet egészségügyi szűrővizsgálatot (éves összege 84.000 Ft/fő) és egy teljes körű egészségügyi ellátás csomagot (éves összege 350 000 Ft/fő).

\* 1000 Ft-ra kerekítve. (Euro esetén 2016. 01. 05 -i árfolyammal számolva; forrás: [www.mnb.hu](http://www.mnb.hu))