

# **KÖZGYŰLÉSI DOKUMENTUMOK**

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

**2023. ÁPRILIS 27-ÉN TARTANDÓ  
ÉVES RENDES KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE**

**Közyűlés időpontja és helyszíne: 2023. április 27. 10:00 óra,  
MOL Campus  
(1117 Budapest, XI. kerület, Dombóvári út 28.)**

## Tisztelt Részvényesünk!

A MOL Nyrt. Igazgatósága 2023. április 27-én 10 órára hívta össze a társaság évi rendes közgyűlését, amelynek napirendjét az Alapszabályban meghatározott módon közzétett hirdetmény tartalmazza. A közgyűlési hirdetmény 2023. március 23-án jelent meg a MOL és a Budapesti Értéktőzsde honlapján.

### A Közgyűlés napirendi pontjai:

1. A 2022-es üzleti év lezárása:
  - Az Igazgatóság jelentése a 2022. évi üzleti tevékenységről, az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok („IFRS”) alapján elkészített 2022. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóknak és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az előterjesztése; .....8
  - A könyvvizsgáló jelentései az Igazgatóság által előterjesztett, IFRS alapján elkészített 2022. évi anyavállalati és konszolidált beszámolókról; .....52
  - A Felügyelő Bizottság jelentése a 2022. évi beszámolókról és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatról, valamint az éves rendes közgyűlés elé kerülő igazgatósági előterjesztésekre vonatkozó álláspontjáról; .....73
  - Döntés a Társaság IFRS alapján elkészített 2022. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóinak elfogadásáról; .....75
  - Döntés az adózott eredmény felhasználásáról, az osztalék mértékéről; .....76
  - A felelős társaságirányítási jelentés elfogadása. ....77
2. Az Igazgatóság, illetve tagjai részére – az Alapszabály 12.12. pontja szerint – adható felmentvény megadása .....110
3. A könyvvizsgáló 2023. üzleti évre történő megválasztása, díjazásának és a megkötendő szerződés lényeges elemeinek meghatározása .....111
4. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2022. évi rendes közgyűlés követően szerzett saját részvényekről. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére. ....112
5. Igazgatósági tag választás. ....115
6. Felügyelő bizottsági és Audit bizottsági tag választás. ....116
7. Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - javadalmazási jelentéséről.....118
8. Az Igazgatósági tagok díjazásának módosítása.....145
9. A Felügyelő Bizottsági tagok díjazásának módosítása .....146
10. Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - módosított javadalmazási politikájáról.....147

**Arra az esetre, ha a közgyűlés a meghirdetett időpontban nem határozatképes, az Igazgatóság a megismételt közgyűlést azonos napirenddel a nem határozatképes közgyűléssel azonos napra (2023. április 27.) 11 órára a MOL Campusba (1117 Budapest, XI. kerület, Dombóvári út 28.) ezúton hívja össze. A megismételt közgyűlés a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”) 3:275. § (1) bekezdése szerint az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent részvényesek számára való tekintet nélkül határozatképes.**

A füzet a napirendi pontoknak megfelelő előterjesztéseket és tájékoztatásokat tartalmazza. A jelen közgyűlési dokumentum az egyes napirendi pontok közötti jobb eligazodást kívánja elősegíteni, illetve tájékoztatást ad a részvényesek számára a közgyűlésen tárgyalásra kerülő kérdésekről. A hivatalos Hirdetmény további információkat tartalmaz. Ha a közgyűlés a meghirdetett időpontban nem határozatképes, a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyeket tárgyalja ugyanezen határozati javaslatokkal.

A jelen közgyűlési dokumentum magyar és angol nyelven került közzétételre, amelyek közül a magyar nyelvű az irányadó.

## Technikai megjegyzések

### **A közgyűlésen való részvétel és szavazati jog gyakorlásának feltételei:**

A tulajdonosi megfeleltetéssel történő részvénykönyvi bejegyzésnél a Társaság alapszabályának („Alapszabály”), valamint a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek kell megfelelni, így különösen, a részvénykönyvi bejegyzéshez a részvényes az Alapszabály 8.6. pontjában foglaltak szerint köteles nyilatkozni arról, hogy tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek 2%-át. Az Alapszabály 8.4. pontja alapján az Igazgatóság megtagadja annak a részvényesnek a részvénykönyvbe történő bejegyzését, aki az Alapszabályban foglalt feltételeknek nem felel meg.

**A tulajdonosi megfeleltetés fordulónapja 2023. április 18.** A közgyűlésen részt venni szándékozó részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott nevét a részvénykönyv vezetője, a KELER Zrt. – a tulajdonosi megfeleltetés eredményének megfelelő adatok alapján – **2023. április 25.** napján a részvénykönyvbe bejegyzí, és az Igazgatóság utasítására **a részvénykönyvet 2023. április 25-én lezárja**, abba a közgyűlés berekesztését követő napig nem teljesít bejegyzési kérelmet. A vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően a közgyűlésen a részvényesi jogok gyakorlására (a közgyűlésen való részvételre, a törvényben megszabott keretek közötti felvilágosítás kérésére, észrevétel és indítvány tételére, valamint a szavazati jog gyakorlására) az a személy jogosult, akinek nevét a közgyűlés kezdő napját megelőző második munkanapon 18 órakor a részvénykönyv tartalmazza.

A részvénytulajdonosok részvénykönyvbe történő bejegyzéséről az értékpapírszámla-vezetők a részvényes megbízása alapján kötelesek gondoskodni. Az értékpapírszámla-vezetőknek adott megbízás határidejéről az értékpapírszámla-vezetők adnak felvilágosítást a részvénytulajdonosoknak.

A Társaság nem vállal felelősséget az értékpapír-számlavezetőknek adott megbízások teljesítéséért, illetve azok mulasztásának következményeiért. A részvényes a részvénykönyvbe történt bejegyzését - a [kelertesem@keler.hu](mailto:kelertesem@keler.hu) e-mail címen előzetesen egyeztetett időpontban és a részvényes azonosítását követően - személyesen (1074 Budapest, Rákóczi út 70-72., R-70 Irodaház) ellenőrizheti. A részvénykönyv lezárása nem korlátozza a részvénykönyvbe bejegyzett személy jogát részvényeinek a részvénykönyv lezárását követő átruházásában. A részvénynek a közgyűlés kezdő napját megelőző átruházása nem zárja ki a részvénykönyvbe bejegyzett személynek azt a jogát, hogy a közgyűlésen részt vegyen és az őt mint részvényest megillető jogokat gyakorolja.

A közgyűlés határozatképes, ha a szavazásra jogosító részvények által megtestesített szavazatok több mint egyharmadát képviselő részvényes jelen van. A határozatképesség megállapításánál az Alapszabály 10.1. és 10.2. pontjaiban írt korlátozások figyelembevételével kell eljárni úgy, hogy a 10%-os maximális szavazatok fölötti hányadot figyelmen kívül kell hagyni. A névre szóló "A" sorozatú törzsrészvények tulajdonosait minden 125,- Ft, azaz százhuszonöt forint névértékű „A” sorozatú törzsrészvény egy (1) szavazatra jogosítja az Alapszabályban foglalt korlátozásokkal. Az 1000,- Ft, azaz egyezer forint névértékű „B” sorozatú elsőbbségi részvény az Alapszabályban meghatározott szavazatsőbbség mellett nyolc (8) szavazatra jogosítja a tulajdonosát.

**A közgyűlésen minden részvényes személyesen**, illetve a Ptk. és a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásainak megfelelő **képviselő vagy részvényesi meghatalmazott** (a továbbiakban együttesen: „meghatalmazott”) **útján vehet részt.**

Minden részvényes adhat az Alapszabály 13.6. pontjában meghatározott **formanyomtatványon** is képviseleti meghatalmazást. A napirendi pontokhoz kapcsolódó határozati javaslatokat tartalmazó **formanyomtatvány** a határozati javaslatok hivatalos publikáció napját követő naptól tölthető le a Társaság honlapjáról (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/kozgyules#nav-meghatalmazasi-mintak>).

A meghatalmazott nevére kiállított meghatalmazást (ideértve a formanyomtatványon adott meghatalmazást is) – figyelembe véve a kiállítás helye szerinti ország és Magyarország (Magyar Állam) között érvényben lévő nemzetközi egyezmény vonatkozó rendelkezéseit vagy viszonyosságot is – közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. Amennyiben a meghatalmazást nem magyar nyelven állították ki, arról hiteles magyar fordítást kell mellékelni. Nem természetes személy részvényesek esetében a meghatalmazást aláíró vagy a nem természetes személy részvényesek képviseletében a közgyűlésen eljáró személyek képviseleti jogosultságát közhiteles nyilvántartás által kibocsátott eredeti dokumentummal (pl. cégkivonat) vagy közjegyzői nyilatkozattal kell igazolni. Amennyiben a képviseleti jogosultság igazolására vonatkozó dokumentumot nem magyar nyelven állították ki, arról hiteles magyar fordítást kell mellékelni.

A meghatalmazást (a formanyomtatványon adott meghatalmazás kivételével) legkésőbb a közgyűlés megkezdése előtt a regisztráció alkalmával kell az Alapszabály 14.3. pontja szerint letétbe helyezni. A formanyomtatványon adott meghatalmazásnak a Társaság részére legkésőbb 2023. április 26. napjáig a Társaság székhelyére (1117 Budapest, Dombóvári út 28.) meg kell érkeznie.

A külföldi jog alapján kiállított letéti igazolás („DR”) tulajdonosok esetében a DR-okat kibocsátó letéteményes, a The Bank of New York Mellon a közte és a Társaság között létrejött "Deposit Agreement" szerint jogosult a képviseleti jogokat gyakorolni. A DR tulajdonosok a The Bank of New York Mellon, mint letéteményes részére adott meghatalmazással, a Társaság Alapszabályának, a letétkezelő szerződésnek, valamint a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően jogosultak szavazati jogukat gyakorolni a MOL Nyrt. Igazgatósága által a The Bank of New York Mellon révén megküldött határozati javaslatok alapján. Kérjük a DR-tulajdonosokat, hogy a részletes eljárási szabályokról a The Bank of New York Mellon (240 Greenwich Street, New York, NY 10286, Tel: +1 212 815 5021, Fax: +1 732 667 9098, email: [mira.daskal@bnymellon.com](mailto:mira.daskal@bnymellon.com)) ügyfélszolgálatánál érdeklődjenek.

További információval szívesen áll a MOL Nyrt. Befektetői Kapcsolatok szervezete (telefon: +361 464 1395, email: [investorrelations@mol.hu](mailto:investorrelations@mol.hu)) is a rendelkezésükre.

**A regisztráció, azaz a részvényesi (meghatalmazotti) jogosultság igazolása a közgyűlés helyszínén és napján történik 8.00 és 9.30 óra között.**

Felhívjuk tisztelt részvényeseink figyelmét a regisztráción történő pontos megjelenésre. A regisztráció lezárását követően a jelenléti íven nem szereplő, a részvénykönyvbe bejegyzett részvényes (meghatalmazott) a közgyűlésen részt vehet, de szavazati jogát nem gyakorolhatja. Ugyancsak részt vehet a közgyűlésen az a részvényes, akinek a szavazati joga felfüggesztésre került az Alapszabály 8.6 pontja alapján, azonban szavazati jogot nem gyakorolhat.

Az Alapszabály rendelkezései szerint a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményes vagy értékpapír-kezelő kivételével a közgyűlésen egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd az Alapszabály 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több mint 10%-át. A szavazati jogok gyakorlására vonatkozó korlátozás alóli kivétel a letéteményesre vagy értékpapír-kezelőre csak akkor vonatkozik, ha az igazolja, hogy a

letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogok végső jogosultja, illetve jogosultjai nem esnek az Alapszabályban meghatározott korlátozások alá.

A közgyűlés lebonyolításával kapcsolatos információk:

A közgyűlésen a részvényesek, a részvényesek meghatalmazott képviselői, valamint a részvételre feljogosított személyek vesznek részt. A közgyűlésről folyamatos hang- és képfelvételek készülnek, továbbá fenntartjuk a jogot a közgyűlés interneten való közvetítésére. A Társaság úgy tekinti, hogy a megjelentek jelenlétükkel hozzájárulnak a hang- és képfelvételek készítéséhez. Azon részvényesek, illetve a részvényesek meghatalmazott képviselői, akik a róluk történő képi felvétel készítéséhez nem járulnak hozzá, a közgyűlés helyszínének erre kijelölt részén tartózkodhatnak. A közgyűlés napirendjére tűzött kérdésekben hozzászólni csak a részvényes vagy a részvényes képviselője jogosult azt követően, hogy részére a szót a közgyűlés levezető elnöke („elnök”) megadta. Érvényesen felszólalni csak mikrofonhasználattal lehet, csak a mikrofonba mondott szöveg kerül jegyzőkönyvezésre. Felkérjük a hozzászólni kívánókat, hogy nevüket, illetve az általuk képviselt részvényes nevét is, és szavazógépük számát is minden egyes felszólalás előtt jelentsék be. Indokolt esetben az egyes napirendi pontokhoz kapcsolódó felszólalások időtartamát az elnök részvényesenként és felszólalásonként maximum 3 percre korlátozza. A hozzászólások kapcsán csak a napirendi ponthoz tartozó kérdések hangozhatnak el. A részvényesek az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság, a könyvvizsgáló részére jogszerűen feltett kérdéseikre azok elhangzása után - a jogszabályi keretek között - választ kapnak az elnöktől vagy az általa kijelölt személytől a közgyűlésen vagy a kérdés bonyolultságától függően, ésszerű határidőn belül írásban, mely válasz a Társaság honlapján közzétételre kerül.

A közgyűlés magyar nyelven folyik, így az esetleges határozati javaslatokat is magyar nyelven kell előterjeszteni. Az Igazgatóság angol-magyar és magyar-angol nem hivatalos tolmácsolást biztosít. A közgyűlés lebonyolítására a Társaság Alapszabályának rendelkezéseit és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény előírásait kell alkalmazni.

### **Szavazás módja**

A közgyűlésen gépi szavazási technikát javasol alkalmazni az Igazgatóság, amelynek részletes ismertetése a helyszínen történik meg. A közgyűlés először a gépi szavazási mód elfogadásáról dönt, majd megválasztja a jegyzőkönyv-vezetőt, a jegyzőkönyv hitelesítőket, valamint a szavazatszámállókat.

## A közgyűlés összehívásának időpontjában meglévő részvények és szavazati jogok számára vonatkozó összesítések

A Társaság alaptőkéjének összetétele 2023. március 23-án:

Részvénytípus	ISIN kód	Névérték (Ft/darab)	Kibocsátott darabszám	Össznévérték (Ft)
„A” sorozat	HU0000153937	125	819.424.824	102.428.103.000
„B” sorozat	HU0000068960	1.000	1	1.000
„C” sorozat	HU0000065909	1.001	578	578.578
Alaptőke nagysága		-	-	102.428.682.578

A részvényekhez kapcsolódó szavazati jogok száma 2023. március 23-án:

Részvénytípus	Kibocsátott darabszám	Szavazati jogra jogosító részvények darabszáma	Részvényenkénti szavazati jog	Összes szavazati jog	Saját-részvények száma
„A” sorozat	819.424.824	819.424.824	1	819.424.824	20.297.559
„B” sorozat	1	1	8	8	0
„C” sorozat	578	578	8,008	4.628,624	578
Összesen	-	-	-	819.429.460,624	-

Egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd a Társaság Alapszabályának 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt (ez utóbbiakat csak annyiban kivéve, amennyiben a náluk letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogokat végső fokon gyakorló személy vagy személyek nem esnek az alábbi korlátozások alá).

A Társaság Alapszabályának 12.4. pontban foglaltaknak megfelelően az ott felsorolt közgyűlési határozatok meghozatalához a "B" sorozatú részvény tulajdonosának igen szavazata szükséges. Egyéb kérdésekben a "B" sorozatú részvény névértékének megfelelően nyolc szavazatra jogosít.

# A VEZETÉS BESZÁMOLÓJA ÉS ELEMZÉSE A 2022. ÉVI PÉNZÜGYI HELYZETRŐL, VALAMINT A MŰKÖDÉS EREDMÉNYEIRŐL

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>A VEZETÉS BESZÁMOLÓJA ÉS ELEMZÉSE A 2022. ÉVI PÉNZÜGYI HELYZETRŐL, VALAMINT A MŰKÖDÉS EREDMÉNYEIRŐL..</b>	<b>1</b>
GAZDASÁGI ÉS IPARÁGI MŰKÖDÉSI KÖRNYEZET.....	2
INTEGRÁLT TÁRSASÁGI KOCKÁZATKEZELÉSI RENDSZER.....	5
A 2022-ES ÉV PÉNZÜGYI ÉS MŰKÖDÉSI ÖSSZEFOGLALÓJA.....	10
A 2022-ES ÉV LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA .....	12
VÁLLALATI STRATÉGIA .....	14
UPSTREAM.....	14
DOWNSTREAM.....	20
INNOVATÍV ÜZLETÁGAK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK .....	27
GÁZ MIDSTREAM.....	31
MELLÉKLETEK.....	33



## 1. GAZDASÁGI ÉS IPARÁGI MŰKÖDÉSI KÖRNYEZET

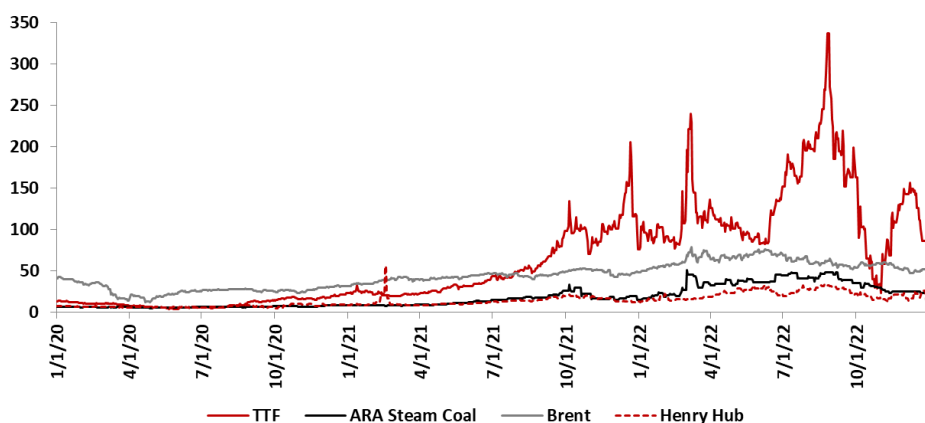
### Gazdasági környezet

A globális GDP bővülése jelentősen lelassult 2022-ben, a növekedési ütem a 2021-es 6,0%-ról 3,4%-ra<sup>1</sup> csökkent, amivel a 3,8%-os, hosszú távú (2000-2019-es) átlag alá került. Eközben az inflációs ráták négy évtizedes csúcsra gyorsultak a fejlett világban és a fejlődő országok többségében is, az elszálló élelmiszer- és energiaárak miatt. A növekedést visszafogó legfontosabb tényezők az infláció miatt szigorodó monetáris kondíciók, a járványt követő újrainyitással és az orosz-ukrán háborúval összefüggésbe hozható globális értékláncok akadozásai és a világ második legnagyobb gazdaságának, Kínának a „zéró tolerancia” járványkezelése voltak.

A földrajzi közelség és az energia-kitettségek miatt az orosz-ukrán háború az Európai Unióra és Közel-Kelet Európára (KKE) volt a legnagyobb hatással. Az energiaárak robbanása miatti drasztikus cserearányromlás ellenére azonban az európai gazdasági növekedés válságállónak bizonyult 2022-ben. Bár a gazdasági aktivitás folyamatosan romlott az év során, az erős első félév után, végül 3,5%-os<sup>1</sup> növekedéssel zárta az év egészét az Euróövezet.

A KKE régió is viszonylag jól vészelte át az orosz invázió okozta gazdasági és pénzügyi sokkot, elsősorban a járvány miatt elhalasztott fogyasztás erős felfutása miatt. Azonban az elszálló világpiaci élelmiszer- és energiaárak miatt kétszámjegyű ütemre gyorsuló infláció az év második felére érezhetően csökkenteni kezdte a reáljövedelmeket, ami mérsékelte a fogyasztói költségeket, rontotta a konjunktúra kilátásokat és a jegybankokat érdemi monetáris szigorításra kényszerítette. A régió gazdasági növekedését a második félévben az orosz földgázimport miatti függőség és a szoros gazdasági összefonódás Németországgal, amely az egyik legnagyobb vesztese lett a háború okozta gazdasági és energiaválságnak, is érezhetően negatívan érintette. A régió belül azonban komoly eltérések figyelhetők meg a gazdasági teljesítményben: Horvátország (6,3%) és Magyarország (4,6%) jóval az EU átlag felett növekedett tavaly, míg a cseh (2,5%) és szlovák (1,7%) gazdaság az európai rangsor végén végzett.<sup>2</sup>

### 1. ábra: Kőolaj, földgáz és szénárak (USD/MWh, 2020-2022, Bloomberg adatbázis)



### Olaj-és gázpiaci fejlemények

A Dated Brent világpiaci ára 101 dollár/hordóra nőtt 2022-ben az előző évi 71 dollár/hordó szintről. Az olajár jelentősen emelkedett 2022. első felében, majd folyamatosan csökkent a második félévben, végül 81 dollár/hordó szinten zárta az utolsó kereskedési napon az évet. Az orosz-ukrán háború kitörését követő időszakban az orosz kínálattal kapcsolatos piaci félelmek és az alacsony globális készletszintek, március 8-án, az inflációval is korrigálva, 2014 óta nem látott magasságokba repítették a kőolaj árát, egészen a 137,6 dollár/hordó szintig. Az orosz invázióra válaszul Európa, az Egyesült Államok és szövetségeseik évtizedek alatt kialakult kereskedelmi kapcsolatokat számoltak fel; ideiglenesen, néhány esetben valószínűsíthetően visszafordíthatatlanul a globális energiakínálat újjászervezésére kényszerítve a piacokat. Ennek eredményeként az orosz típusú, Ural kőolaj ára a Dated Brenthez képest jelentősen csökkent, a 2011-21-es átlagos -1,2 dollár/hordó szintről -24,9 dollár/hordó szintig esett. Oroszország az európai szállításait ugyan átirányította India és Kína felé, de jelentősen drágultak a tengeri szállítás és biztosítás díjai.

Az olajpiac összességében feszes maradt 2022-ben a termelésnövekedés és a vártnál visszafogottabb keresletbővülés ellenére. Az első kilenc hónapban 4 millió hordó/nappal növelte az OPEC a termelését, amit csak a novemberi döntés akasztott meg, amikor az egyre alacsonyabb árak és az erősödő recessziós félelmek miatt 2 millió hordó/nappal csökkentették a termelési kvótákat. Az OPEC-en kívüli országok is növelték a termelésüket 2 millió hordó/nappal 2022-ben, döntően az erős amerikai növekedés eredményeként. A keresleti oldalon viszont annak ellenére csak 2,3 millió hordó/nappal bővíthetett a fogyasztás, hogy a magas földgáz árak mellett az olajfelhasználás 0,5 millió hordó/nappal nőtt csak a földgázhelyettesítés miatt, és így még mindig nem tért vissza a járvány előtt várt szintekre.<sup>3</sup> Bár az olajfelhasználás gyakorlatilag minden szektorban és termékszegmensben nőtt és meghaladta a járvány előtti szinteket 2022-ben, a repülőgép-üzemanyag fogyasztása továbbra is messze maradt a 2019-es szinttől.

<sup>1</sup> IMF (2023): World Economic Outlook, [January update](#).

<sup>2</sup> Eurostat (2023): GDP and employment flash estimate, [február 14](#) és horvát statisztikai hivatal, első becslés, 2022. [február 28](#).

<sup>3</sup> IEA (2022): Oil Market Report, [December](#).

Az európai földgáz piacon soha nem látott mértékű volatilitás volt 2022-ben. A holland gáztőzsde, Európa legnagyobb földgáz kereskedési központjának, TTF (Title Transfer Facility) jegyzésére átlagosan 130,9 EUR/MWh szintre emelkedett, közel megháromszorozva a 2021-es 46,5 EUR/MWh átlagárat és közel 7-szeresen meghaladva a 2010-2020-as 19 EUR/MWh átlagárat. A rekordmagas árakat elsősorban az orosz földgázimport érdemi csökkenése hajtotta felfelé, mert a helyettesítő földgáz kínálat ezzel párhuzamosan korlátozott maradt. Az árak magasan maradtak az egész év során, mivel Európának versenyeznie kellett Ázsiával az Oroszországon kívüli kínálatért (ami elsősorban LNG-t, cseppfolyósított földgázt jelentett), annak ellenére, hogy jelentősen sikerült mérsékelnie gázfogyasztását önkéntes alapon és a szokatlanul meleg téli időjárás miatt és a gáztárolók is az átlaghoz képest jóval kevésbé merültek le. Összességében azonban elmondható, hogy az Európai Unió a vártnál jobban ellenállónak bizonyult az orosz energiaimport kiesésével szemben és sikeresen elkerülte a legrosszabb forgatókönyvet 2022-ben.

### Downstream

Az európai finomítói marginok érdemben nőttek 2022-ben, köszönhetően a kiemelkedő üzemanyag finomítási feláraknak. A járvány miatt elhalasztott, erős utazási kereslet, a földgázhelyettesítés, a globálisan alacsony készletszintek és a még mindig a historikus átlag maradó finomítói kapacitáskihasználtság már az orosz-ukrán háború kitörése előtt is felfelé hajtották az üzemanyag finomítási felárakat. Az orosz kínálat kiesésével kapcsolatos aggodalmak erre az emelkedő trendre erősítették rá. Ezért maradhattak a marginszintek erősek a rekordmagas termelési költségek és a rendkívüli adóelvonások ellenére.

Ezzel szemben a szintén magas energia-intenzitású petrokémiai szereplők árrése jelentősen csökkent Európában 2022-ben. Keresleti oldalon az infláció elszállása miatti megélhetési válság és a folyamatosan visszaeső építőipari és ipari termelés fogta vissza érezhetően a petrokémiai termékek fogyasztását, a kínálati oldalon pedig a rekordmagas energiaárak és az erős amerikai dollár emelte meg a nyersanyag- és termelési költségeket. Eközben pedig az ellátási láncok fokozatos helyreállása és a logisztikai költségek mérséklődése újra megnyitották az utat az import termékek előtt, ami az európai termelés csökkenés ellenére szintén nyomást gyakorolt az európai árakra. Mind a monomer, mind pedig a polimer piac globálisan túlkínálatosan zárta az évet.

Külső tényezők (éves átlag)	2022. év	2021. év	Vált. %
Brent (USD/hordó)	101,3	70,7	43
Ural Blend (USD/hordó) <sup>(11)</sup>	75,1	68,8	9
Brent Ural spread (USD/hordó) <sup>(5)</sup>	-24,9	-1,8	1.300
TTF month ahead gáz ár (EUR/MWh)	130,9	46,5	182
95-ös ólmozatlan benzin 10 ppm (USD/t) <sup>(12)</sup>	1.005	678	48
Gázolaj – ULSD 10 ppm (USD/t) <sup>(12)</sup>	1.055	584	81
Vegyipari benzin (USD/t) <sup>(13)</sup>	722	615	17
Fűtőolaj 3,5 (USD/t) <sup>(13)</sup>	457	381	20
Crack spread – ólmozatlan benzin (USD/t) <sup>(12)</sup>	238	142	68
Crack spread – gázolaj (USD/t) <sup>(12)</sup>	288	48	504
Crack spread – vegyipari benzin (USD/t) <sup>(13)</sup>	-44	79	-156
Crack spread – fűtőolaj 3,5 (USD/t) <sup>(13)</sup>	-309	-155	99
Crack spread – prémium ólmozatlan benzin (USD/hordó) <sup>(12)</sup>	19,3	10,5	84
Crack spread – gázolaj (USD/hordó) <sup>(12)</sup>	40,3	7,5	436
Crack spread – vegyipari benzin (USD/hordó) <sup>(13)</sup>	-201	-1,8	1.020
Crack spread – fűtőolaj 3,5 (USD/hordó) <sup>(13)</sup>	-29,1	-10,7	173
Csoportszintű finomítói árrés FRISSÍTETT (USD/hordó)*	9,0	1,3	588
Komplex finomítói árrés (MOL + Slovnaft) FRISSÍTETT (USD/hordó)*	10,0	1,9	436
Etilén (EUR/t)	1.413	1.098	29
Butadién-vegyipari benzin spread (EUR/t)	568	487	17
Csoportszintű integrált petrokémiai árrés (EUR/t) <sup>(9)</sup>	481	720	-33
Új csoportszintű petrokémiai árrés (EUR/t)* <sup>(10)</sup>	242	603	-60
HUF/USD átlag	373,1	303,3	23
HUF/EUR átlag	391,3	358,5	9
HUF/HRK átlag	51,9	47,6	9
HRK/USD átlag	7,2	6,4	13
3 havi USD LIBOR (%)	2,4	0,2	1.391
3 havi EURIBOR (%)	0,3	-0,5	-163
3 havi BUBOR (%)	10,0	1,5	582
Külső tényezők (év végi záró)	2022. év	2021. év	Vált. %
Brent záró (USD/bbl)	81,3	77,0	6
HUF/USD záró	375,7	325,7	15
HUF/EUR záró	400,3	369,0	8
HUF/HRK záró	53,1	49,1	8
HRK/USD záró	7,1	6,6	7
MOL részvény záró (HUF)	2.602	2.520	3

\* A frissített módszertan tartalmazza a vásárolt energiát (a földgázhoz való fokozott illeszkedéssel) és a CO<sub>2</sub>-költségeket  
A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.  
A Külső környezetre vonatkozó *historikus* adatok elérhetőek az éves [Adattárban](#) a Társaság honlapján.

## 2. INTEGRÁLT TÁRSASÁGI KOCKÁZATKEZELÉSI RENDSZER

A MOL-csoport magas kockázatú iparág piaci szereplőjeként elkötelezett a magas színvonalú kockázatkezelés és a kockázatok elfogadható határokon belül tartása iránt.

A MOL-csoport kockázatkezelési célja, hogy az üzleti kockázatait elfogadható szinten belül tartsa, valamint védje a vállalat változásokhoz való alkalmazkodóképességét és fenntartható működését. Ennek érdekében a MOL-csoport társaság-irányítási struktúrájába integráltan került kialakításra az Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszer (ERM), mely a vállalati értékteremtés folyamataira fókuszál, a Csoport stratégiai céljai megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőkre és az azokat fenyegető veszélyekre fókuszál, továbbá az olyan kockázati eseményekre, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek emberekre, vállalati eszközökre, a környezetre vagy a vállalati hírnévre. Az ERM keretében végezzük az összes jelentős kockázat feltárását, értékelését, kezelését és nyomon követését, a Csoport egészére vonatkozóan: minden üzletágra, valamint funkcionális szervezetekre, a különböző régiókra és projektekre is, több időhorizonton.

A felső vezetői testületek, beleértve az Igazgatóság és annak bizottságai számára készülő rendszeres kockázatkezelési jelentések biztosítják a legnagyobb kockázatok és az átfogó kockázati profil felügyeletét, a kontrollok és kockázatsökkentő intézkedések meghatározásnak és megvalósításának rendszeres felülvizsgálatát.

A Csoport pénzügyi, működési és stratégiai kockázatokkal nézz szembe, beleértve, de nem kizárólagosan az alábbiakat.

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
<b>Piaci és pénzügyi kockázatok</b>		
Árúpiaci árkockázat	MOL-csoport mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon a nyersanyagárak árkockázatának van kitéve. A fő kockázat a Csoport hosszú pozíciójából adódik a nyersolaj, a finomítói marzs és a petchem marzs tekintetében	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrált üzleti modell működtetése</li> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>Különböző fedezeti ügyletek végrehajtását mérlegeljük a normál üzleti tevékenységből, vagy a szokásos árúpiaci volatilitásból fakadó kockázat szintjét meghaladó mértékű kockázat csökkentésére, szükség szerint.</li> </ul>
Deviza árfolyamkockázat (FX)	A Csoport devizakitettséggel rendelkezik a pénzbeáramlások és kiáramlások, befektetések, adósságok devizaösszetételének eltérése miatt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az FX kockázatot nyomon követjük, a működési és beruházási cash flow kitettségeit szükséges és optimális esetben a finanszírozási cash flowhoz igazítjuk.</li> </ul>
Kamatláb kockázat (IR)	A MOL-csoport adósságállománya változó kamatozású és fix kamatozású instrumentumokból áll. A változó kamatozású adósságok kamatlábváltozásoknak vannak kitéve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>A finanszírozási portfólió megfelelő keveréke</li> <li>Szükség esetén kamatláb-swap fedezeti eszközök a kockázatok csökkentése érdekében</li> </ul>
Hitelkockázat	A MOL-csoport halasztott fizetési feltételekkel kínál termékeket és szolgáltatásokat bizonyos ügyfeleinek, ami hitelkockázati kitettséget eredményez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált ügyfélportfólió</li> <li>Ügyfélértékelési modell, folyamatos monitorozás</li> <li>Csoportszintű hitelbiztosítási program</li> </ul>
Finanszírozási/refinanszírozási kockázat	A MOL-csoportnak jelentős adósságállománya van. Ezek refinanszírozásának vagy a források lehívásának sikertelensége likviditási problémákat okozhat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált finanszírozási források/eszközök</li> <li>Változatos, kiegyensúlyozott és megfelelően hosszú lejáratú profil</li> <li>Befektetési minősítés (BBB-) besorolása támogatja a tőkepiacokhoz való zökkenőmentes hozzáférést</li> </ul>
<b>Működési kockázatok</b>		
Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata	Folyamatbiztonsági esemény (súlyos ipari baleset) mechanikai integritás elvesztése, műszaki, technológiai vagy üzemeltetési problémák, folyamatkarbantartási nehézségek, hozzáértő emberi erőforrások hiánya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Átfogó EBK tevékenységek, az egész csoportra kiterjedő Folyamatbiztonság menedzsment beleértve az eszközökhöz kapcsolódó működési kockázatkezelési folyamatot</li> <li>Preventív és állapot alapú karbantartás (Uptime program) alapos berendezés-kritikussági vizsgálat mellett</li> <li>Csoportszintű biztosítási program</li> </ul>
Kőolaj- és gázellátási kockázat	Kőolajellátási üzemzavar (nem megfelelő mennyiség vagy minőség) a finomítók és a petrokkémiai telephelyek folyamatos működését akadályozhatja	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kőolaj-ellátás diverzifikációs stratégiájának megvalósítása</li> <li>Stratégiai kőolajtartályok rendelkezésre állnak</li> </ul>
Kritikus anyag-, berendezés- vagy szolgáltatási beszerzés kockázat	A kritikus (nyers) anyagok és/vagy berendezések és/vagy szolgáltatások beszerzése késedelmet okozhat a működésben és/vagy növelheti a költségeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>Készletgazdálkodás</li> <li>Szállítói menedzsment</li> <li>Beszerzési és az ellátási lánc diverzifikálása</li> </ul>

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Kutatás-termelési készletek pótlása	A kitermelés vártnál nagyobb csökkenése és a készletek pótlásának sikertelensége	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kitermelés-optimalizálási programok és a készletek organikus pótlása egyaránt a fókuszterületei a kockázat enyhítésének</li> </ul>
Kiberbiztonsági kockázat	A globális trendek a kibertámadások és incidensek folyamatosan növekvő gyakoriságát (150%) és intenzitását mutatják, valamint az irányítási rendszerek gyengeségeit célzó kiberbűnözési csoportok térnyerését, amelyek növekvő hatással lehetnek a MOL-csoportra nézve. Orosz-ukrán konfliktus: jelentős befektetés a kibertámadási technológiákba mindkét oldalról, amely potenciális fenyegetést jelent a jövőre nézve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kiberbiztonsági képességek folyamatos fejlesztése</li> <li>A kiberbiztonsági kockázatok folyamatos felügyelete (Csoport és leányvállalati szinten is), biztosítva az adatok titkosságának, integritásának és elérhetőségének védelmét</li> <li>A kiberkockázatok elleni védelem beépítésre került a MOL-csoport összes termékébe és szolgáltatásába</li> <li>Az alkalmazottak és üzleti partnerek folyamatos oktatása</li> </ul>
Visszaélés kockázat	A csalási tevékenységek jelentős anyagi és reputációs kárt okozhatnak	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrollfunkciók helyi és csoportszinten</li> <li>Visszaélés ellenes tudatosság (Hírlevelek, Kötelező képzések előírása)</li> <li>Csalásellenes és nyomozási eljárások, dedikált csapat</li> </ul>
Pandémiás kockázat	A világvárvány hátrányosan befolyásolhatja a Csoport üzleti környezetét, beleértve a Csoport termékeinek és szolgáltatásainak árát és keresletét, a vállalkozók, alvállalkozók, valamint a nyersanyagok elérhetőségét, a üzleti partnereink hitelképességét, a Csoport kulcsfontosságú személyzetének elérhetőségét.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krizisstervek vannak érvényben</li> <li>2023 januárjában jelent meg a Csoport Pandémia Felkészültségi Keretrendszerének módszertani összefoglalója, amely nemcsak a WHO általános megközelítését foglalja össze, hanem a teljes MOL-csoport elmúlt 2-3 év belső tapasztalatait, életszerű és működő keretet biztosítva az esetleges további endémiás/pandémiás helyzetek kezelésére.</li> <li>Folyamatos és fenntartható intézkedések meghatározása, a helyi intézkedésekhez és a vállalat belső környezetéhez igazodva</li> </ul>
<b>Stratégiai kockázatok</b>		
Szabályozói és szankciós kockázat	A MOL-csoportnak jelentős kitétsége van számos törvény, rendelet, szabályozás kapcsán, globális, európai és nemzeti szinteken egyaránt, amely jelentősen változhat az idő múlásával, és akár a Csoport fő üzleti tevékenységének igazítását is szükségessé teheti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Új szabályozások és szankciók folyamatos nyomon követése</li> <li>Megerősített Compliance folyamat</li> <li>Részvétel jogalkotási folyamatokban, konzultációkban</li> <li>Változásokat adoptáló MOL stratégia</li> </ul>
Országkockázat	MOL-csoport nemzetközi kitétséggel rendelkezik, mely egyrészt hozzájárul a diverzifikációhoz, másrészt egyedi országkockázatoknak való kitétséggel jár. A kormányzati intézkedésekre hatással lehet a gazdasági és egyes régiókban (geo)politikai válságok megnövekedett kockázata, növelve annak ráhatását a MOL működésére.	<ul style="list-style-type: none"> <li>(Geo)politikai kockázatok, a helyi előírásoknak való megfelelés, a különböző szankciók monitoringja</li> <li>A befektetési lehetőségek értékelése az országkockázat diszkontrátában történő számszerűsítésével történik</li> </ul>
Reputációs kockázat	A MOL-csoport, mint a régió kiemelkedő piaci szereplője és munkáltatója, akinek működése jelentős, és különös figyelmet kap jelentős számú érdekelt féltől.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az érdekelt felekkel kapcsolatos irányítási folyamatok bevezetése a reputációs kockázat nyomon követésére és az azokhoz való alkalmazkodásra</li> </ul>
Éghajlatváltozási kockázat	Az éghajlatváltozással kapcsolatos gazdasági átállási és fizikai kockázatok hátrányosan érinthetik a MOL-csoport jelenlegi és jövőbeni bevételeit, kiadásait, eszközeit és finanszírozását.	<ul style="list-style-type: none"> <li>A MOL-csoport átalakulási stratégiája</li> <li>Számos operatív lépés történt az éghajlatváltozásból eredő fizikai kockázatok mérséklésére</li> </ul>
A beruházások, projektek kivitelezésének kockázata	A projektek csúszása, illetve a vártnál kisebb megtérülése vagy sikertelensége, melynek számos oka lehet, többek között a költségek túllépése, alacsonyabb termékek, magasabb nyersanyag- vagy energiaárak, berendezések hiánya, kivitelezők és alvállalkozók korlátozott elérhetősége, valamint kivitelezési, végrehajtási nehézségek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szigorú stage-gate folyamat</li> <li>A kockázat mérséklésére szakosodott csapat működik a Csoportban, hogy a kockázatokat már korai stádiumban azonosítsák, és a kockázatcsökkentési terveket elkészítsék. A kockázatokat a projekt ütemtervhez és költségvetéshez rendelik, ezzel reális becsléseket készítve, és a kockázatokat a projekt teljes élettartamán keresztül nyomon követik.</li> <li>Szállítói kiválasztási kritériumok, auditok</li> </ul>
Humán Erőforrás kockázat	A Csoport képessége, hogy megvalósítsa 2030+ stratégiáját, az alkalmazottak, a menedzsment, a	<ul style="list-style-type: none"> <li>HR programok az alkalmazottak fejlesztésére, jutalmazására és megtartására</li> </ul>

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
	szakértők és a műszaki személyzet képességeitől és teljesítményétől függ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Képességfejlesztés a vállalat minden szintjén az időálló készségek biztosítása érdekében</li> <li>Generációk közötti együttműködés a belső tudásátadás fokozása érdekében</li> <li>Fókuszba helyezük a digitális átalakulást és a munkavállalói élményt</li> <li>Innovatív és együttműködési kultúra fejlesztése, rugalmas munkafeltételek és mobilitási lehetőségek a sokszínű tehetségek vonzása érdekében</li> <li>Rugalmas munkakörnyezet és mobilitási rendszer a sokszínű tehetségek bevonására és megtartására</li> </ul>
Inflációs kockázat	Termék- és szolgáltatásárak emelkedése, amely hatással van az üzemeltetési és beruházási költségekre	<ul style="list-style-type: none"> <li>Készletgazdálkodás, szerződéskötési stratégia</li> </ul>

Az ESG kockázatok többek között a következő témák között kerül megjelenítésre és figyelembe vételre: Éghajlatváltozási kockázat, Humán Erőforrás kockázat, Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata, Kiberbiztonsági kockázat, Visszaélés kockázat, Pandémiás kockázat, Szabályozói és szankciós kockázat.

Az orosz-ukrán konfliktus a Csoport több kockázatának növekedéséhez is hozzájárult:

- Kőolajellátással kapcsolatos kockázatok:** a kőolajellátási kockázat mérséklése érdekében a Csoport kidolgozta a kőolajdiverzifikációs stratégiáját; alternatív kőolaj típusok kerültek kiválasztásra, releváns beruházási projektek kerültek meghatározásra és megkezdésre. Az ellátási lánc nehézségei számos nyersanyagot, inputot érinthetnek a Csoport folyamataiban, amit az ellátáslánc, készlet- és beszállítói menedzsment intézkedések enyhítenek.
- Szabályozási és szankciós kockázatok:** A MOL-csoport folyamatosan és szorosan figyelemmel kíséri az Oroszországgal szemben bevezetett szankciókat, valamint az ellenszankciókat és megerősítette a megfelelési folyamatokat. Az energiaválság következtében több olyan országban, ahol a Csoport működik, árplafont és extra (szolidaritási) adókat vezettek be, amelyek jelentős pénzügyi hatással voltak a Csoportra.
- Inflációs kockázatok, emelkedő energia- és nyersanyagárak:** a Csoport megnövekedett kockázattal szembesült, amelyet tudatos készletgazdálkodással, aktív piackutatással és szerződéskötési stratégiával sikerült mérsékelni.

#### Kockázat-felülvizsgálati folyamat 2022-ben

2022-ben a Csoportban a kockázati felelősök azonosították, elemezték és értékelték legnagyobb kockázataikat – mind közép, mind hosszú távú kitekintéssel – és a vonatkozó kockázatcsökkentési terveket kidolgozták, illetve felülvizsgálták, ahol szükséges volt. A kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalta.

#### Főbb kockázatkezelési eszközök

A fent leírtaknak megfelelően általános kockázatkezelési keretként Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszert (ERM) működtetünk.

A nyereségesség és pénzügyi stabilitás fenntartásának érdekében célzott pénzügyi kockázatkezelési eljárásaink vannak a rövid távú, piaci kockázatok kezelésére. Az árupiaci árkockázat, FX és a kamatkockázat rendszeres mérését egy komplex modell alapján fejlett statisztikai módszerekkel végezzük, ha szükséges, fedezeti ügyletekkel kezeljük.

A működési kockázatok pénzügyi következményeinek áthárítása a biztosítás menedzsment feladata, a biztosítások kötése egy fontos kockázatcsökkentő eszköz a leglényegesebb, tevékenységünkben fakadó kockázati kitétségek és kötelezettségek kezelésében. A biztosítások kötése egy csoportszintű közös program keretében történik, a jelentős szinergia hatások kiaknázása érdekében.

A legjobb iparági gyakorlatoknak megfelelően, az alacsony valószínűségű, de magas potenciális hatású kockázatokra fókuszálva, amelyek megszakíthatják az operációt, az értékteremtési folyamatot, a MOL-csoport egy kríziskezelési és üzletfolytonossági programot indított. Jelenleg ezek integrálásán dolgozunk annak érdekében, hogy elfogadható határok közé szorítsuk a kritikus üzleti folyamatok helyreállításához szükséges időt.

## TCFD közzététel a kockázatkezelésről

Az éghajlatváltozási kockázat az ERM-keretrendszerben lefedésre kerül, mind a hosszú-, mind a középtávú kockázatértékelési folyamatban.

A Csoport hosszú távú stratégiáját jelentősen érintő kockázatok feltárására és értékelésére a szervezetben fentről lefelé irányuló folyamatot működtetünk. Az éghajlatváltozási kockázat, beleértve a transzformációs és fizikai kockázatot azonosításra kerültek, annak értékelése és csökkentése a stratégiai kockázati felülvizsgálati folyamat keretében is történik. A kockázatkezelés felügyeletét a felső vezetés látja el, míg a nekik közvetlenül jelentő operatív vezetők a kockázatfelelősök, akik a kockázatértékelésért és – csökkentésért felelnek. A stratégiai kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A középtávú kockázatértékelési folyamatban különböző éghajlatváltozással összefüggő kockázatok (jogszabályi változások, fosszilis üzemanyagok iránti kereslet, jogi kockázatok és fizikai kockázatok) kerültek és kerülhetnek azonosításra és rendszeres felülvizsgálatra. Számos szervezeti szint és lokáció kerül bevonásra a folyamatba annak érdekében, hogy az összes jelentős kockázat, ideértve a klímaváltozáshoz kapcsolódókat, lefedésre kerüljön. A kockázatértékelésért és – csökkentésért operatív vezetők felelősek. A legnagyobb kockázatokról készült, aggregált Csoportszintű jelentést az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A kockázatfelelősök az egyes területek szakértőinek bevonásával értékelik a kockázatokat azok bekövetkezésének valószínűségének és a vállalat céljaira gyakorolt hatásainak figyelembevételével. A Csoport számára elfogadható kockázat mértékétől függően a szükséges kockázatcsökkentési tervet kidolgozzák.

A MOL-Csoport ESG kockázatkezelési tevékenysége több ESG rating-en (például MSCI, CDP, Sustainalytics) keresztül kerül értékelésre, melyek a Csoport magas színvonalú teljesítményét mutatják iparági összehasonlításban.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos szempontok a vállalati, döntési és tervezési folyamatok részét is képezik: a MOL-csoport méri termékeinek karbon lábnyomát, valamint az ESG indikátorokat épít be (pl. TRIR, CO<sub>2</sub> és további vonatkozó stratégiai célok) vezetői juttatási rendszerbe, továbbá CO<sub>2</sub> kibocsátási becsléseket is készít a projektervezési és jóváhagyási dokumentumokban. Ezzel párhuzamosan a projektekhez kapcsolódó CO<sub>2</sub> kibocsátások nyilvántartására és előrejelzésére szolgáló monitoring rendszert működtet. Az éghajlattal kapcsolatos irányítási rendszerről a 7. fejezetben olvashat bővebben.

## Azonosított éghajlatváltozási kockázatok

- ▶ **Átállási kockázatként** kerültek azonosításra: a) **jogi, szabályozási kockázatok** (klímaváltozást okozó tevékenységek korlátozására, illetve a klímaváltozás csökkentésére, ahhoz való alkalmazkodás támogatására irányuló lépések, ideértve a szigorúbb kibocsátási szabályokat és árazást), b) **technológiai kockázatok** (alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállást támogató innovációk, ideértve a növekvő hatékonysággal és alacsonyabb fogyasztással működő közlekedést), c) **piaci kockázatok** (bizonyos termékek és szolgáltatások iránti kereslet/kínálat eltolódása, a vevői preferenciák és a technológia változása okán: csökkenő kereslet a fosszilis üzemanyagok iránt) és d) **reputációs kockázat** (érdekcsoportok felől érkező nyomás). A MOL-csoport hosszútávú stratégiája nem csak az alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállás kockázatának csökkentését célozza, hanem az abból származó lehetőségek kihasználását is.
- ▶ **Feltárt fizikai kockázatok:** **akut** (extrém esőzés és áradás) és **krónikus** (extrém hőség, ingadozó vízszint és aszály) kockázatok kombinációja. Ha ezek bármelyike bekövetkezik, az negatív hatással lehet a Csoport eszközeire, operációjára, személyzetére. A MOL-Csoportban felmerültek, és valószínűleg továbbra is felmerülnek majd az eszközök, az operáció és a személyzet fizikai kockázatok elleni védelméből adódó költségek. Abban ez esetben, ha ezek a szélsőséges időjárási események vagy gyakoriságukat, vagy súlyosságukat tekintve fokozódnak, a Csoport működésének igazítására lehet szükség, illetve a Csoport költségeket szenvedhet el, amelyek a pénzügyi pozícióját hátrányosan érinthetik.

A MOL-csoport Risk Engineering programot működtet, amelynek keretében többek között a vízi kockázatokkal kapcsolatos események lehetséges hatásait elemzik a főbb finomítói telephelyeken. A lenti táblázatban a vízi kockázatok áttekintését mutatjuk be.

Fizikai kockázatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja	
Áradás kockázat	A főbb finomítói telephelyek folyó, tenger közelében helyezkednek el. Ennek ellenére az áradás kockázata alacsony szintű, mert a telephelyek paraméterei elegendő kockázatcsökkentő lehetőséggel rendelkeznek (amit a Risk Engineering jelentés is alátámaszt)		
	Dunai Finomító	A finomító telephelye a Dunával határos. A telephely messze a tengerszint felett van.	A munkafolyamatok jóval a folyó szintje felett vannak, és az árvízi területen kívül helyezkednek el.
	MOL Petrolkémia Tiszaújváros	A telephely a Tiszától kb. 1 km-re nyugatra található, és messze a tengerszint felett van.	A környező mezőgazdasági árterek megakadályozzák a telephely áradását.
	Pozsonyi Finomító	A telephely nyugati pereme a Dunától kb. 0,8 km-re van. A telephely messze a tengerszint felett van.	Eddig nem volt jelentős esemény (a 2022-es árvíz esetén a telephely 1 m-rel volt a legmagasabb vízszint felett). Ipari víz be-/kifolyó csatorna zárók, vészhelyzeti és válságkezelési tervek, mobil árvízvédelem alkalmazásának lehetősége.
	Rijekai Finomító	A helyszín az Adriai-tenger mellett található, a minimális tengerszint feletti magasság 4 m.	A környéken nincsenek folyók vagy patakok. Biztosítási fedezet.
Aszálykockázat, ingadozó vízszint	Aszály esetén a Duna/Tisza folyók alacsony szintje akadályozhatja az uszályos szállítást. A Duna nagyon alacsony vízszintje az ipari vízellátás hiányához vezethet.	A vasút alternatív szállítási opcióként alkalmazható. Monitoring, a rendszer képességeinek felülvizsgálata.	
Extrém esőzések	Vízvezető csatornák kiönthetnek, ami a fogadó víztest szennyeződéséhez vezethet.	Folyamatban vannak a helyszíni felülvizsgálatok és a kockázat mérséklő intézkedések (pl. csatornacsatlakozások felügyelete, a gyűjtőkamrák rendszeres tisztítása).	
Földrengés	A horvátországi eszközök földrengési területen helyezkednek el.	Kialakított krízis tervek. Biztosítási fedezet.	



## 3. A 2022-ES ÉV PÉNZÜGYI ÉS MŰKÖDÉSI ÖSSZEFOGLALÓJA

Pénzügyi összefoglaló	Milliárd forint			Millió dollár		
	2022. év	2021. év mód.	Vált. %	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
Értékesítés nettó árbevétele	9.868,2	5.766,8	71	26.331	18.978	39
EBITDA	1.734,6	1.046,0	66	4.601	3.444	34
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>1.734,6</b>	<b>1.047,6</b>	<b>66</b>	<b>4.601</b>	<b>3.449</b>	<b>33</b>
<b>Újrabesz. árakkal becsült „tiszta” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>1.773,9</b>	<b>997,6</b>	<b>78</b>	<b>4.702</b>	<b>3.285</b>	<b>43</b>
Üzleti eredmény	1.259,1	567,2	122	3.337	1.871	78
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>1.253,1</b>	<b>585,9</b>	<b>114</b>	<b>3.308</b>	<b>1.929</b>	<b>71</b>
<b>Újrabesz. árakkal becsült „tiszta” üzleti eredmény<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>1.321,0</b>	<b>542,1</b>	<b>144</b>	<b>3.483</b>	<b>1.781</b>	<b>96</b>
Pénzügyi műveletek nyeresége/vesztesége (-)	-74,3	-34,1	118	-206	-106	94
<b>Anyavállalati részvényesek részesedése a nettó eredményből</b>	<b>628,3</b>	<b>484,5</b>	<b>30</b>	<b>1.662</b>	<b>1.610</b>	<b>3</b>
Működési cash flow a működőtőke változása előtt	1.871,1	1.196,3	56	5.005	3.938	27
Működési cash flow	1.388,7	918,1	51	3.557	3.037	17
<b>EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ EREDMÉNY</b>						
EPS	851,0	673,4	26	2,3	2,2	5
EPS speciális tételek nélkül <sup>(2)</sup>	882,6	676,9	30	2,4	2,2	9
<b>ELADÓSODOTTSÁGI MUTATÓK</b>						
Egyszerűsített Nettó adósság/EBITDA	0,30	0,65	-	0,30	0,65	-
Nettó eladósodottság (gearing) <sup>(4)</sup>	11%	18%	-	11%	18%	-

## FŐBB PÉNZÜGYI ADATOK DIVIZIONÁLIS BONTÁSBAN

Értékesítés nettó árbevétele <sup>(3) (6)</sup>	Milliárd forint			Millió dollár		
	2022. év	2021. év mód.	Vált. %	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
Upstream	1.231,1	574,7	114	3.272	1.884	74
Downstream	9.066,2	5.165,7	76	24.189	17.000	42
Gáz Midstream	214,4	108,1	98	577	353	63
Fogyasztói szolgáltatások	3.255,3	1.944,1	67	8.657	6.409	35
Központ és egyéb	306,3	241,9	27	810	794	2
<b>Értékesítés nettó árbevétele összesen</b>	<b>14.073,2</b>	<b>8.034,6</b>	<b>75</b>	<b>37.505</b>	<b>26.440</b>	<b>42</b>
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-4.205,1	-2.267,8	85	-11.174	-7.462	50
Külső értékesítés nettó árbevétele folytatólagos tevékenységből	9.868,2	5766,8	71	26.331	18.978	39
Külső értékesítés nettó árbevétele megszűnő tevékenységből	119,0	102,0	17	323	337	4
<b>Külső értékesítés nettó árbevétele összesen<sup>(6)</sup></b>	<b>9.987,1</b>	<b>5.868,7</b>	<b>70</b>	<b>26.654</b>	<b>19.315</b>	<b>38</b>

EBITDA	Milliárd forint			Millió dollár		
	2022. év	2021. év mód.	Vált. %	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
Upstream	827,5	395,6	109	2.212	1.297	71
Downstream	804,8	500,7	61	2.127	1.653	29
Gáz Midstream	61,0	41,2	48	163	136	20
Fogyasztói szolgáltatások	121,2	182,5	-34	320	605	-47
Központ és egyéb	-66,4	-41,0	62	-181	-135	34
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-13,6	-33,0	-59	-40	-112	-65
EBITDA összesen folytatólagos tevékenységből	1.734,6	1.046,0	66	4.601	3.444	34
EBITDA összesen megszűnő tevékenységből	193,6	74,3	161	512	246	108
<b>EBITDA összesen</b>	<b>1.928,3</b>	<b>1.120,3</b>	<b>72</b>	<b>5.113</b>	<b>3.690</b>	<b>39</b>
<b>Értékcsökkenés</b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>
Upstream	213,6	238,7	-11	558	783	-29
Downstream	168,7	151,8	11	454	500	-9
Gáz Midstream	16,7	16,6	1	45	55	-18
Fogyasztói szolgáltatások	44,7	39,1	14	119	129	-8
Központ és egyéb	33,3	33,6	-1	90	110	-18
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-1,5	-1	51	-3	-4	-30
Értékcsökkenés folytatólagos tevékenységből	475,5	478,9	-1	1.263	1.573	-20
Értékcsökkenés megszűnő tevékenységből	-17,3	34,9	n.a.	-50	115	n.a.
<b>Értékcsökkenés összesen</b>	<b>458,2</b>	<b>513,7</b>	<b>-11</b>	<b>1.213</b>	<b>1.688</b>	<b>-28</b>
<b>Üzleti eredmény</b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>
Upstream	613,9	156,9	291	1.654	514	222
Downstream	636,1	348,9	82	1.673	1.153	45
Gáz Midstream	44,3	24,5	81	118	81	46
Fogyasztói szolgáltatások	76,6	143,4	-47	201	477	-58
Központ és egyéb	-99,7	-74,6	34	-271	-245	11
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-12,1	-32,0	-62	-37	-109	-66
Üzleti eredmény folytatólagos tevékenységből	1.259,1	567,2	122	3.338	1.871	78
Üzleti eredmény megszűnő tevékenységből	210,9	39,4	435	562	131	329
<b>Üzleti eredmény összesen</b>	<b>1.470,0</b>	<b>606,6</b>	<b>142</b>	<b>3.900</b>	<b>2.002</b>	<b>95</b>
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>
Upstream	827,5	399,9	107	2.212	1.310	69
Downstream	804,8	500,7	61	2.127	1.653	29
Downstream újraberzerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja <sup>(2)</sup>	848,4	450,7	88	2.240	1.489	50
Gáz Midstream	61,0	41,2	48	163	136	20
Fogyasztói szolgáltatások	121,2	182,5	-34	320	605	-47
Központ és egyéb	-66,4	-43,7	52	-181	-144	26
Központ és egyéb újraberzerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja <sup>(2)</sup>	-70,7	-43,7	62	-193	-144	34
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-13,6	-33,0	-59	-40	-111	-64
<b>Újraberz. árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(2) (10)</sup></b>	<b>1.773,9</b>	<b>997,6</b>	<b>78</b>	<b>4.702</b>	<b>3.285</b>	<b>43</b>
<b>EBITDA spec. tételek nélkül folytatólagos tevékenység</b>	<b>1.734,6</b>	<b>1.047,6</b>	<b>66</b>	<b>4.601</b>	<b>3.449</b>	<b>33</b>
<b>EBITDA spec. tételek nélkül megszűnő tevékenység</b>	<b>193,6</b>	<b>74,3</b>	<b>161</b>	<b>512</b>	<b>246</b>	<b>108</b>
<b>EBITDA spec. tételek nélkül összesen</b>	<b>1.928,3</b>	<b>1.121,9</b>	<b>72</b>	<b>5.113</b>	<b>3.695</b>	<b>38</b>

Üzleti eredmény speciális tét. nélkül	Milliárd forint			Millió dollár		
	2022. év	2021. év mód.	Vált. %	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
Upstream	598,6	178,3	236	1.600	580	176
Downstream	645,3	348,9	85	1.697	1.153	47
Gáz Midstream	44,3	24,5	81	118	81	46
Fogyasztói szolgáltatások	76,6	143,4	-47	201	477	-58
Központ és egyéb	-99,7	-77,3	29	-271	-254	7
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-12,1	-32,0	-62	-37	-108	-66
Üzleti eredmény speciális tét. nélkül folytatódó tevékenységből	1.253,1	585,9	114	3.308	1.929	71
Üzleti eredmény speciális tét. nélkül megszűnő tevékenységből	210,9	45,7	362	562	150	274
<b>Üzleti eredmény speciális tét. nélkül összesen</b>	<b>1.464,0</b>	<b>631,5</b>	<b>132</b>	<b>3.870</b>	<b>2.079</b>	<b>86</b>

Beruházások és befektetések	2022. év	2021. év mód.	Vált. %	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
Upstream	141,0	126,7	11	375	415	-10
Downstream	268,8	206,3	30	720	675	7
Gáz Midstream	11,6	22,4	-48	30	74	-59
Fogyasztói szolgáltatások	250,5	49,9	402	654	162	303
Központ és egyéb	89,0	78,8	13	237	256	-7
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-1,7	-1,1	54	-5	-4	25
<b>Beruházások és befektetések összesen</b>	<b>759,2</b>	<b>483,1</b>	<b>57</b>	<b>2.012</b>	<b>1.579</b>	<b>27</b>

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

### 3.1 A 2022-ES ÉV LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

2022-ben a MOL-csoport rekord magas 1.773,9 Mrd forint (4,702 millió dollár) újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-t ért el, amely forintban 78%-kal magasabb, mint az előző évi eredmény és jelentősen meghaladta a mintegy 2,8 Mrd dolláros, eredeti tőkepiaci célkitűzést. Ezzel párhuzamosan 482,4 Mrd forint (1.448 millió dollár) működőtőke növekedés a cash-flow-t sújtotta, ennek megfelelően a működési cashflow a működőtőke változást követően 1.388,7 milliárd forint (3,557 millió USD) volt. Ezen túlmenően az olyan kormányzati intézkedések, mint az üzemanyagár-szabályozás valamint rendkívüli adóztatás Kelet-Közép-Európában 2022-ben 1,6 milliárd dollárral terheltek az EBITDA-t.

#### Legfőbb pénzügyi eredmények

- ▶ Az Upstream szegmens speciális tételek nélküli EBITDA-ja 827,5 Mrd forintot tett ki (2.212 millió dollár) 2022-ben, ami 107%-os növekedést jelent 2021-hez képest az emelkedő olaj- és gázáraknak köszönhetően.
- ▶ A Downstream szegmens 2022-es újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja 88%-kal nőtt az előző évhez képest és 848,4 Mrd forintot ért el (2.240 millió dollár). A növekvő eredményt a rendkívüli motor-üzemanyag árrések, a példátlanul magas Brent-Ural árrés okozta, ami az EBITDA nagymértékű emelkedését eredményezte, míg a petrokémiai marzsok jelentősen csökkentek.
- ▶ A fogyasztói szolgáltatások szegmens EBITDA hozzájárulása 2022-ben 34%-kal csökkent, 121,2 Mrd forintra (320 millió dollár), mivel számos kelet-közép-európai ország üzemanyagár-szabályozása rontotta a jövedelmezőséget, ugyanakkor az üzemanyag értékesítési mennyiség növekedett és a nem-üzemanyag típusú szolgáltatásokból származó eredmény is javult.
- ▶ A Gáz Midstream 2022-ben 61,0 Mrd forint (163 millió dollár) EBITDA-t teljesített, ami 48%-kal haladja meg az előző évi eredményét. A határkeresztesző kapacitások iránti igények növekedtek és a szabályozott tarifák változásai is kedvezően alakultak, amelyek összhangban voltak a költségek növekedésével.
- ▶ A teljes beruházások és befektetések (CAPEX) értéke 759,2 Mrd forintra (2.012 millió dollárra) nőtt 2022-ben, ami év/év alapon 57%-os növekedést jelent, elsősorban a Lotos hálózat lengyelországi akvizíciójának köszönhetően. Az organikus CAPEX dollárban kifejezve hasonló szintet ért el 2022-ben, mint 2021-ben. Az transzformációs projektek megvalósítása (Polyol és Rijekai Finomító korszerűsítése) folytatódott, míg az üzletmenet fenntartását célzó beruházásokat, elsősorban a finomítói karbantarásokat, az ACG fejlesztés és a kisebb Downstream projektek megvalósítása befolyásolta.

- ▶ A működőtőke változás előtti, üzleti tevékenységből származó pénzáram 56%-kal nőtt 1.871,1 Mrd forintra (5,005 millió dollár) a bázisidőszakhoz képest, miközben a jelentős működőtőke növekedés 1.388,7 Mrd forintra (3,557 millió USD) csökkentette a működési cash flow-t 2022-ben.
- ▶ Az eladósodottság nettó adósság/EBITDA mutatója 0,30-szoros értékre csökkent a korábbi 0,65-szoros szintről, mivel az erős működési cash-flow-termelés fedezni tudta az organikus és inorganikus CAPEX-kiadásokat, valamint a 2022-ben kifizetett rekord mértékű osztalékot.

#### Legfőbb működési eredmények

- ▶ Az éves olaj- és gáztermelés 2022-ben 92 ezer hordó egyenérték/nap volt, amely meghaladta az éves iránymutatást, míg az organikus készlet pótlás elérte a 185%-ot, így a 2P készletek éves kitermeléshez viszonyított aránya 10,5 évre nőtt.
- ▶ A MOL jelentős előrelépést tett a Poliol komplexum, valamint a rijekai finomító korszerűsítési projektjeiben. Ezen kívül előkészületeket történtek a tengerparttal nem rendelkező finomítók nyersolajellátásának diverzifikálásához szükséges műszaki képességek további javítására.
- ▶ A fogyasztói szolgáltatások hálózata jelentősen, 2.391 állomásra bővült, elsősorban a lengyelországi akvizíció zárásának köszönhetően, ezzel párhuzamosan a szegmens tovább folytatta a nem üzemanyag jellegű értékesítések koncepció bővítését, összesen 1.179 Fresh Corner beruházását megvalósítva 2022 végéig.
- ▶ Fenntarthatósággal kapcsolatosan MOL a következőket érte el:
  - Az MSCI ötödik éve erősítette meg a MOL „AA” besorolását.
  - A MOL megtartotta a CDP klímamenedzsment felmérés „B” besorolását
- ▶ A kiemelt pénzügyi és üzleti adatok és a historikus pénzügyi kimutatások elérhetőek az éves Adattárban a Társaság honlapján.

### 3.2 VÁLLALATI STRATÉGIA

A koronavírus 2021 végére elmúló gazdasági hatásait követően 2022 ismét teljesen váratlan és súlyos kihívásokat hozott. Az ukrajnai háború kitörése egyik napról a másikra új környezetet teremtett Kelet-Közép-Európában. A kialakulóban lévő európai energiaellátás-biztonsági válság jelentős hatással volt működésünkre, pénzügyi helyzetünkre, az ellátásbiztonság stratégiai tevékenységeink központi elemévé vált az év során. Ebben a gyorsan változó környezetben minden negatív szabályozói változás ellenére a MOL-csoport továbbra is megbízható partner maradt, és ügyfeink igényeit kielégítettük. A rendkívüli körülmények között is jelentős erőfeszítéseket tettünk portfóliónk további diverzifikálására. 2022-ben ütemtervet készítettünk technika képességeink fejlesztésére, annak érdekében, hogy maximalizáljuk a tengeri kapcsolattal nem rendelkező finomítóink alternatív kőolajellátását. Azt is felismertük, hogy az új körülmények nemcsak számunkra, hanem Európa-szerte mások számára is bizonytalanságot hoztak, hiszen ezek a körülmények egyedülálló lehetőséget teremtenek a regionális együttműködés erősítésére, ezért nemcsak a MOL-csoporton belüli diverzifikációt kezdtük meg, hanem partnereinkkel is szorosan együttműködünk a regionális ellátásbiztonság erősítése érdekében.

Számunkra nyilvánvaló, hogy az energiaválság hosszú távú megoldása az energetikai átállás sikeres végrehajtása lesz, ehhez azonban folyamatos végrehajtásra van szükség, az ellátásbiztonság, a megfizethetőség valamint az érdekeltek széles körű támogatása mellett. Továbbra is elköteleztünk vagyunk az energiaipari átmenet megvalósítása tekintetében és célunk, hogy fosszilis tüzelőanyag-kitettségenket ne pusztán átváltsuk, ennek ellenére rövid távon nincs alternatívája a fosszilis tüzelőanyagok helyettesítésének az energiamixben. A fosszilis energiaforrások továbbra is jelentős szerepet fognak játszani, de az elkövetkező években egyre csökkenő mértékben.

Az ellátásbiztonság terén bekövetkező változások nem jelentik azt, hogy a MOL-csoport 2016-ban közzétette 2030-ig szóló „Enter tomorrow” stratégiája kevésbé lenne releváns, mint a korábbiakban, épp ellenkezőleg a stratégiában lefektetett irányok még inkább relevánsak, mint valaha. A 2030-as stratégia elindításával nem csak az alacsony szén-dioxid kibocsátású gazdaságra való átállás kockázatainak enyhítését, hanem az ez által kínált lehetőségek kiaknázását is célul tűzte ki. A stratégiával a MOL-csoport arra törekedett, hogy fokozatosan diverzifikálja a Csoport bevételi forrásait a hagyományos szénhidrogének felől az új lehetőségeket kínáló, alacsony kibocsátású termékek és szolgáltatások új piacokon történő fejlesztése felé fordulva. Ez az eredeti stratégiai irányváltás két alappillérre épült: 1) a Csoport finomítási tevékenységének átalakítása úgy, hogy a finomítói kihozatalban a motorüzemanyagok termelésének túlsúlya helyett fokozatosan egyre nagyobb részt képviseljen a Csoport petrokémiai üzemei számára előállított alapanyagok előállítása; ezzel egy időben pedig a Downstream értéklánc mentén kívánta diverzifikálni a társaság a vegyipari portfólióját a tömegártermeléstől a speciális vegyipari termékek felé („üzemanyagtól a vegyipar felé”). A Csoport petrokémiai termékeinek diverzifikálásának kezdeti lehetőségei között szerepeltek olyan új termékek, mint például a szintetikus gumi, a polioli és propilén-glikol. 2) A második alappillér a hagyományos értelemben vett üzemanyag-kiskereskedő hálózat átalakítása általános fogyasztási cikkekét kínáló kiskereskedelmi láncá és alternatív közlekedési módokat kínáló alacsony szén-dioxid-kibocsátású mobilitási szereplővé („az üzemanyag-kiskereskedelemtől a fogyasztási cikkekig”). A kezdeti lépések között szerepelt a Fresh Corner üzleti modell megvalósítása a Csoport töltőállomás-hálózatán, valamint a mobilitási szolgáltatások elindítása.

A 2030-ig különféle célokat felvázoló stratégia frissítésre került 2021-ben, amely 2030+ „Shape tomorrow” néven vált ismertté. A stratégia frissítés üvegházhatású gázok kibocsátásával kapcsolatos csökkentési célokat fogalmazott meg, részben annak érdekében, hogy a növekvő szén-dioxid emissziós költségek pénzügyi hatása ellensúlyozható legyen. A MOL-csoport 2030-ig 20%-kal célozza csökkenteni a működéshez kapcsolódó közvetlen, valamint a vásárolt energiához kapcsolódó közvetett üvegházhatású gázok kibocsátását (Scope 1 és 2 kibocsátások) a Downstream üzletágban (2019. évi bázishoz képest), ami az első lépés lesz a karbonsemleges gazdaság elérése felé. Ezen túlmenően a MOL ambiciózus célkitűzést vállalt annak érdekében, hogy az EU taxonómia szerinti beruházások mértéke elérje az 50%-t 2030-ra, ezáltal biztosítva, hogy az üzleti modellben egyre nagyobb szerepet kapnak a fenntarthatóság szempontjából még inkább releváns tevékenységek.

A MOL-csoport Downstream üzletága jelentős köztes célokat ért el a 2030-as stratégia frissítésének kiadását követően. A vegyipari értéklánc kiterjesztésének keretein belül a polioli üzem, amely a vállalat legjelentősebb organikus beruházása a műszaki készütséget tekintve megközelítette a 100%-ot. A Rijekában megvalósított finomítói fejlesztés esetében szintén jelentős előrelépés történt, amelynek része a késleltetett kokszoló építése. 2022 folyamán a MOL továbbra is folytatta a motorüzemanyag termelés csökkentését, valamint petrokémiai alapanyag termelés növelését elősegítő beruházás megvalósíthatóságának vizsgálatát. A Downstream folytatta a jövőbeli portfóliójának kialakítását, ez a kezdeményezés nem csupán az alacsony szén-dioxid kibocsátás adta lehetőségeket használja ki, hanem egyúttal épít az EU Fit for 55 célkitűzéseire, amely Európa energiafüggetlenségéhez is hozzájárul. A MOL növelte az újrahasznosítást célzó portfólióját, a 25 kT kapacitással rendelkező, legjelentősebb magyarországi piaci szereplő felvásárlásával, ezen túlmenően további lehetőségeket is vizsgál az üzletág a zöld hidrogén, a bioüzemanyagok termelése és az újrahasznosítás területén.

A Fogyasztói Szolgáltatások üzletág jelentős növekedésen ment keresztül 2016 és 2021 között, mióta önálló üzletágként működik, azonban az árszabályozó intézkedések formájában megjelenő kormányzati beavatkozások jelentős negatív hatással bírtak 2022-ben. Ezen szignifikáns negatív fejlemény ellenére is erőteljesen zajlott a Fresh Corner koncepció folyamatos bevezetése, amely materiális növekedést jelentett a nem-üzemanyag típusú termékek értékesítésében és árrésében. A szabályozói intézkedések által okozott különleges

körülményeknek köszönhetően jelentősen megnőtt a kúthálózatunkon történt értékesítés volumene is. Az üzletág törekedni fog az új vásárlók megtartására 2023-ban, amelyet támogatni fog a fokozatos regionális bevezetése a nemrég bemutatott MOL Move applikációnak, amelyet már 700.000 vásárló töltött le miután elérhetővé vált Magyarországon, Horvátországban és Szlovéniában. A továbbiakban kiemelt fókuszban lesz a Lengyelországban megvásárolt több mint 400 töltőállomás integrálása is, a MOL itt jó pozícióban van, hogy a második legnagyobb szereplővé váljon a helyi piacon. A Fogyasztói Szolgáltatások üzletág célja a fenti intézkedések megvalósításával a 460 millió dolláros EBITDA elérése 2023-ban. Az üzemanyagmentes jövőre felkészülve a Fogyasztói Szolgáltatásokon belül működő mobilitási divízió számos alacsony szén-dioxid kibocsátású, alternatív mobilitáshoz kapcsolódó terméket indított el a 2030-as stratégia részeként, azzal a céllal, hogy segítse a fokozatos átállást a multimodális, alacsony szén-dioxid kibocsátású és fenntartható közlekedésre. Az új stratégia részeként a MOL-csoport folytatni fogja az elektromos töltőpontok létesítését a saját hálózatán belül és harmadik feleknél, annak érdekében hogy 2025-ig 500 elektromos töltőpontot telepítsen és vezető mobilitási szolgáltatóvá váljon a KKE-régióban.

Az Upstream üzletág további is jelentős szabad pénzáramot generál, amely lehetőséget biztosít a MOL-csoport számára, hogy finanszírozza az átálláshoz kapcsolódó befektetéseket. Az Upstream stratégiában nem szerepel volumetrikus növekedési cél sem a készletek, sem a termelés vonatkozásában. A fő hangsúly a meglévő eszközökből való értékteremtésre helyeződik mind Közép-Kelet-Európában, mind pedig a Csoport nemzetközi Kutatás és Termelés portfóliójában, melyeket kiegészíthetnek esetleges kedvező lehetőségeket kihasználó lépések, mint például az egyesült királyságbeli portfólió értékesítése. A MOL-csoportnak nagy tapasztalata van a kelet-közép-európai országokban található érett eszközeinek termelés-csökkenésének menedzselésében, miközben fejlesztési munkákkal szeretné megtörni a csökkenő termelési trendet a teljes Upstream portfóliójában.

Az új, alacsony szén-dioxid-kibocsátású és fenntartható üzletágakban való terjeszkedés felé tett jelentős kezdeti lépésként a MOL elnyerte a magyarországi települési hulladékgazdálkodási szolgáltatások koncesszióját. A hulladékgazdálkodási tevékenység várhatóan jelentősen hozzájárul a MOL tőkeallokációs céljának eléréséhez, amelynek célja, hogy 2030-ra legalább 50%-os EU-taxonómiához igazodó beruházási arányt érjen el. A hulladékgazdálkodásba való belépéssel a MOL a jelenlegi hulladékgazdálkodási rendszer hatékonyságának növelésére törekszik és a hulladéklerakókban elhelyezett hulladék mértékének csökkentésén dolgozik, az újrahasznosítás növelésével, valamint a hulladék-hőtermelési kapacitások létesítésével.

Az új stratégiával kapcsolatos további információk a Csoport Befektetői Prezentációjában olvashatók.

### 3.2.1 SZCENÁRIÓK ALAPÚ ELEMZÉS

2021-ben a hosszútávú stratégia elemzésekor a MOL-csoport forgatókönyv-elemzési módszert alkalmazott az átalakulásban rejlő kockázatok és lehetőségek vizsgálata érdekében, melynek eredményei ma is érvényesek, mivel az előrejelzés részletei frissítésre kerültek a makroökonómiai és piaci fejlemények szerint. Számos forgatókönyv készült melyek mindegyike abból az alapfeltételezésből indult ki, hogy az energetikai átállás meg fog történni, különösen az Európai Unióban, ahol a 'zöld megállapodás' felgyorsította a klíma- és energiapolitika megváltoztatását is. Az egyes forgatókönyvek közötti különbséget elsősorban az átmenet feltételezett gyorsasága jelenti. Mindegyik forgatókönyv számos jogi, gazdasági és technológiai korlátozást vázol fel, melyek feltételezhetően hatással lesznek a karbonsemleges vállalattá váló átalakulás sebességére. A számos forgatókönyv közül a felsővezetés három választott ki (és hagyott jóvá az igazgatóság), mint a stratégia alapjául szolgáló kiindulópontok. E három forgatókönyv a következő: 'lassú átmenet', 'folyamatos átmenet' és 'karbonsemlegesség'. Ezek a forgatókönyvek segítettek a vezetésnek, hogy az alacsony szén-dioxid kibocsátásra való átmenettel járó számos várható üzleti, stratégiai és pénzügyi következményt határozhassanak és vizsgálhassanak meg, ideértve a tőkeallokációt, költségeket, bevételeket és üzleti eredményt is. A három forgatókönyv nagyrészt kvantitatív modelleken alapul, amelyek figyelembe veszik többek között a jogszabályi változásokat, makrogazdasági feltételezéseket, és a MOL-csoport jelenlegi alapvető termékeit jelentő olajipari termékek várható keresletére vonatkozó előrejelzéseket is. A MOL-csoport a 'folyamatos átmenet' forgatókönyvet tartja a legvalószínűbbnek, miközben a két másik forgatókönyv bekövetkezését sem zárja ki. Mindazonáltal a MOL-csoport számos szimulációt készített a stratégia ellenállóságának és megvalósíthatóságának vizsgálatára a 'karbonsemleges' forgatókönyv bekövetkezése esetére is, elsősorban azért, hogy a stratégia lehetséges gyenge pontjait azonosíthassa. A MOL-csoport nem használt külső tanácsadóktól vagy ügynökségektől származó külső forgatókönyveket és modelleket, mivel a forgatókönyv-elemzés házon belül készült.

A MOL-csoport egy "Premissza Bizottságot" hozott létre, melynek a fő üzletágak és funkcionális területek képviselői a tagjai. A bizottság feladata a különböző scenáriók készítésekor használt legfontosabb mutatószámok és feltételezések folyamatos nyomon követése és aktualizálása a külső környezet változásaival összhangban. Ezáltal a vállalat alkalmassá válik arra, hogy időben érzékelje, ha a külső tényezők alapján a választott scenárió egy új szakaszába kerültünk, vagy ha esetleg már egy teljesen másik scenárió érvényes, és ezáltal lehetősége nyílik a felsővezetésnek arra, hogy újraértékelje és szükség esetén megváltoztassa a terveket. A premisszában bekövetkező változások a felsővezetés és az igazgatóság automatikus értesítését vonják maguk után és ezáltal a stratégia megváltozását is maguk után vonhatják. A stratégiában végrehajtott bármilyen változás feltétele azonban az igazgatóság jóváhagyása. A következő scenárió-elemzés a hosszú távú premisszákat frissítésével összhangban 2023-ban várható.

### 3.3 UPSTREAM

(IFRS), Mrd Ft	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
EBITDA	827,5	395,6	109
EBITDA speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	827,5	399,9	107
Üzleti eredmény	613,9	156,9	291
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	598,6	178,3	236
Beruházások és befektetések	141,0	126,7	11
amiből kutatási CAPEX	18,0	20,7	-13

Szénhidrogén-termelés (ezer hordó/nap)	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
<b>Kőolajtermelés</b>	<b>40,1</b>	<b>44,0</b>	<b>-9</b>
Magyarország	8,9	9,3	-4
Horvátország	10,1	10,4	-3
Irak Kurdisztáni Régiója	4,5	4,4	1
Pakisztán	0,5	0,6	-19
Azerbajdzsán	13,9	17,0	-19
Egyéb Nemzetközi	2,2	2,3	-4
<b>Földgáztermelés</b>	<b>37,9</b>	<b>39,0</b>	<b>-3</b>
Magyarország	20,4	20,4	0
Horvátország	12,9	13,5	-5
amiből off-shore	3,4	3,2	6
Pakisztán	4,6	5,1	-10
<b>Kondenzátum</b>	<b>4,8</b>	<b>4,9</b>	<b>-1</b>
Magyarország	2,8	2,7	2
Horvátország	0,9	1,0	-7
Pakisztán	1,1	1,2	-5
<b>Teljeskörűen konszolidált vállalatok átlagos napi szénhidrogén-termelése</b>	<b>82,7</b>	<b>87,9</b>	<b>-6</b>
Oroszország (Baitex)	4,0	4,0	0
Irak Kurdisztáni Régiója (Pearl Petroleum)*	5,3	5,1	3
<b>Társult és közös vezetésű vállalatok átlagos napi szénhidrogén-termelése</b>	<b>9,3</b>	<b>9,1</b>	<b>2</b>
<b>Csoportszintű átlagos napi szénhidrogén termelés</b>	<b>92,0</b>	<b>97,0</b>	<b>-5</b>

Főbb külső makró tényezők	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
Brent (USD/bbl)	101,2	70,7	43
HUF/USD átlag	373,1	303,3	23
TTF havi határidős gázár (EUR/MWH)	130,9	46,5	182

Realizált szénhidrogén árak	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
Átlagos realizált kőolaj és kondenzátum ár (USD/bbl)	94,2	66,5	42
Átlagos realizált gáz ár (USD/boe)	130,8	51,7	153
<b>Átlagos realizált szénhidrogén ár (USD/boe)</b>	<b>109,6</b>	<b>60,5</b>	<b>81</b>

Fajlagos költség	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
<b>Teljeskörűen konszolidált vállalatok szénhidrogén-termelésének fajlagos költsége (USD/boe)</b>	<b>5,5</b>	<b>5,3</b>	<b>4</b>
Társult és közös vezetésű vállalatok szénhidrogén termelésének fajlagos költsége (USD/boe)	2,2	1,9	14
Csoportszintű szénhidrogén-termelés fajlagos költsége (USD/boe)	5,1	4,9	4

Beruházások										
2022.év (HUF, Mrd)	Magyar- ország	Horvát- ország	Azerbajdzsán	Kurdisz tán	Pakistan	Norvégia	Egyiptom	Angola	Összesen	2021. év mód.
Kutatás	4,9	6,6	0,0	0,0	5,5	0,2	0,9	0,0	18,0	20,7
Fejlesztés	13,7	22,9	56,8	7,8	0,7	0,2	4,6	0,8	107,7	82,3
Egyéb	6,0	5,9	1,1	2,2	0,2	0,0	0,0	0,0	15,3	12,9
Akvizíció	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,7
<b>Összesen</b>	<b>24,6</b>	<b>35,4</b>	<b>57,9</b>	<b>10,0</b>	<b>6,4</b>	<b>0,4</b>	<b>5,5</b>	<b>0,8</b>	<b>141,0</b>	<b>126,7</b>
<b>2021. év mód.</b>	<b>30,4</b>	<b>20,0</b>	<b>48,2</b>	<b>3,1</b>	<b>3,5</b>	<b>12,4</b>	<b>7,8</b>	<b>1,2</b>		<b>126,7</b>

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: Szénhidrogén-termelés (ezer hordó/nap), Fajlagos költség (USD/boe), Realizált szénhidrogén árak, Bruttó szénhidrogén készletek alakulása (SPE szerint): Bizonyított készlet (1P), Bizonyított és valószínű készlet (2P), Felmerült költségek (Millió forint), Eredmény (Millió forint), Kutatási és termelési kutak.

\*Új számítási metodológia került bevezetésre 2020-ban.

### 3.3.1 A 2022-ES ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az Upstream speciális tételek nélküli EBITDA-ja 107%-kal nőtt 2022-ben az előző évhez képest, így 827,5 milliárd forintot ért el. A pénzügyi teljesítmény elsősorban a különösen magas átlagos realizált szénhidrogén árak köszönhető (81%-kal, azaz 49 dollárral volt magasabb hordónként, mint 2021-ben). Ennek hátterében a realizált kőolajár 42%-os, illetve a realizált földgáz ár 153%-os emelkedése áll.

A csoport szintű szénhidrogén-termelés (társult és közös vezetésű vállalatokkal együtt) 5%-kal csökkent az előző évhez képest, ami átlagosan 92 ezer hordó egyenérték/napot jelent. Az alacsonyabb termelési volumen elsősorban az ACG-ről érkező alacsonyabb termelési részesedésnek (a magas olajárak által negatívan befolyásolt PSA mechanizmus miatt), valamint a közép-kelet-európai régióban és Pakisztánban jelentkező természetes termelés csökkenésnek köszönhető.

A csoport szintű közvetlen termelési egységköltség (értékcsökkenés nélkül, de a társult és közös vezetésű vállalatokkal együtt) 4%-kal 5,1 dollár/hordó szintre nőtt a jelentős költségoldali nyomás hatására. Továbbá a közép-kelet-európai régió költségpozíciójának – a termelés természetes visszaesésével arányos – romlásának köszönhetően, azonban továbbra is igen versenyképes szinten maradt.

Az Upstream üzletág beruházásai 141 milliárd forintot értek el, mely 11% növekedést mutat 2021-hez képest. Ez a növekedés az árfolyam változások hatásaira és a hatékony üzletmenetre vezethető vissza, mely lehetővé tette a MOL Upstream Stratégia teljesítéséhez szükséges fejlesztések növelését. A magasabb költségek oka elsősorban a mezőfejlesztési projektek, azokon belül is az azerbajdzsáni tevékenységek folytatása és Horvátországban az Adriai Tengeri Program és termelésoptimalizálási projektek voltak. Összességében a közép-kelet-európai és az azerbajdzsáni kiadások adják az összes költség több mint 83%-át (117,9 milliárd forintot), főként mezőfejlesztési munkálatokra allokálva.

2022-ben az Upstream üzletág a Csoport pénztermelő képességében továbbra is kulcsfontosságú szerepet töltött be, csoport szinten 686 milliárd forint (1,8 milliárd dollár) szabad cash flow-t termelve, ami 58 dollár/hordó egységnyi szabad cash flow-nak felel meg portfólió szinten.

#### Változások az Upstream szabályozói környezetében

**Magyarország:** A Bányászati törvényt többszörösen módosították 2022 folyamán, melyek többek között az engedélyeztetést és a Bányászati Hatóság szerepét érintették bizonyos kérdésekben. A változások szintén magukba foglalják a bányajáradék mértékének és számítási módjának módosítását, beleértve egy minimális bányajáradék érték bevezetését, és a 2021-hez képest alacsonyabb kitermelés okozta be nem fizetett bányajáradék utáni bírságot. Továbbá a kormányzat 2021. év végén megalakította a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságát, felváltva a korábbi bányafelügyeleti és szabályozó hatóságot, és amely elnöki rendeleteivel alakíthatja a jogi környezetet.

**Horvátország:** a belföldön kitermelt földgáz esetén 41 EUR/MWh értéken hatósági ár került megállapításra, mely 2022 negyedik negyedétől kezdve alkalmazandó.

### 3.3.2 A 2022-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

#### Kutatás

**Összesen 9 kutatófúrás történt 3 országban, melyekből 4 zárult szénhidrogén találattal. A kutatófúrásokon túl a szeizmikus mérések és ezek értelmezése is folytatódott Magyarországon, Horvátországban és Pakisztánban.**

**Magyarországon** folytatódott a Sekélygáz-kutatási Program 3 fúrás lemélyítésével. A Komádi-Kelet-10 fúrás sikeres kúteszt után kiképzésre került és termelésbe lett állítva, míg a Mezőkocsonya-23 fúrás nem talált szénhidrogént, így felszámolásra került. A harmadik fúrás, a Komádi-Kelet-4/A gáz szaturált rétegeket talált és jelenleg tesztelésre vár. A program további kutatófúrásainak előkészületei is zajlanak. Ezek mellett egy hagyományos szénhidrogén-kutató fúrás mélyítése történt 2022-ben, melynél a tesztek kőolaj találatot bizonyítottak, és így a Vecsés-2 kút már meg is kezdte a próbatermelést. A 2022-es Sekélygáz-szeizmikus program keretein belül 3D és 2D szeizmikus mérések kerültek elvégzésre öt helyszínen, Pusztaszőlős, Görgeteg-Babócsa, Barlahida, Nagykorú és Nyírség területén. Az Okány-Nyugat licenc területének kiterjesztésére az engedélyt megadták.

**Horvátországban,** a Bačkovica-1 Kelet fúrási helyszínének helyreállításával minden szerződéses kötelezettség teljesült a Drava-02 blokk Második Kutatási Fázisának lezárásához. A Drava-03-as blokkban a 3D szeizmikus mérések feldolgozása és értelmezése alapján folytatódott az azonosított fúrási objektumok kiértékelése, és a fúráshoz szükséges dokumentáció és engedélyeztetés előkészítése. Ezen felül a Sjeverno-zapadna Hrvatska-01-es blokkon is lezárult a 3D szeizmikus adatok feldolgozása, értelmezése, és az adatok kiértékelésén alapuló geokronológiai tanulmány elkészítése. Az elérhető geológiai és geofizikai, valamint az újonnan rögzített magnetotellurikus adatok értelmezése és konszolidálása után két geológiai és geofizikai tanulmány készült el a Dinaridi-14 blokkon.

**Romániában** az összes meglévő licenc, az EX-1, EX-5 és EX-6 esetén is folytatódott a törekvések a kötelező munkaprogram elemeinek megvalósítása érdekében.



**Norvégiában** a MOL Norge lezárta a megmaradt kutatási licencai értékesítését: a PL968 licenccben lévő 20% részesedést az AkerBP/DNO, a PL932 licenccben lévő 40% részesedést az AkerBP, a PL820 licenccben a 40% részesedést pedig a Lime Petroleum vásárolta meg. A PL820 licenc operátori státuszát a Vår Energi ASA vette át. A MOL norvég leányvállalata nem rendelkezik több érdekeltséggel a norvég kontinentális talajzat területén.

**Oroszországban** a devon kori kutatásra korábban megítélt licenccben előírt dokumentáció elkészítésre és az Állami Hatóságnak benyújtásra, majd hivatalos elfogadásra került.

A kutatási tevékenységek befejeződtek **Kazahsztánban** az U-1-es kút felszámolásával és területének helyreállításával. Az Állami Bizottság jóváhagyta a Fedorovskiy Blokk Kutatási Területének felhagyását.

A **Közel-Kelet, Ázsia és Afrika régióban** a kutatási tevékenység folytatódott Pakisztánban és Egyiptomban. **Pakisztánban** az operált TAL blokkban az év folyamán a feldolgozott és újra-feldolgozott szeizmikus adatok kiértékelése, és ezek alapján potenciális fúrási objektumok feltárása zajlott. A kutatási licenc hosszabbítására való kérelem beadásra került a hatóságok felé. A sikeres Tolanj West-2 mezőfejlesztési fúrás további kutatási célpontokat tárt fel. A szintén operált Margala blokkban megtörtént a Tarnol-1 kút lemélyítése, de a fúrás kedvezőtlen eredménye miatt lezárásra és felszámolásra került. A nem operált blokkokban két kútfúrás fejeződött be. Mind a Surghar X-1 (Karak blokk), mind pedig a DGK-1 (DG Khan blokk) kút gazdaságos találat híján felhagyásra került. Mindhárom kút esetében zajlik az utóértékelés. Továbbá a Margala blokk kutatási licenc egy évvel való meghosszabbítását jóváhagyta a szabályozó, és így további hosszabbítási kérelem került beadásra. **Egyiptomban** az INA az Energean-nal közösen elnyerte az East Bir El Nus (WD-08 blokk) kutatási koncesszióját a Nyugati-sivatagban. A koncessziót 50-50%-os részesedési aránnyal birtokolják, az Energean az operátor. Az East Damanhur koncessziós területen a második lemélyített kutatófúrás, az ED-2X gázt talált. A kút tesztelése, illetve geológiai és geofizikai tanulmányok előkészítése folyamatban vannak.

### Mezőfejlesztés és Termelés

**2022-ben a MOL sikeresen folytatta az új mezőfejlesztő kutak fúrását. A Termelés Optimalizálás Program (PO) folytatódott Magyarországon és Horvátországban, ami 107 kútmunkálat elvégzésével összesen 2,5 ezer hordó egyenérték/nap addicionális termelést eredményezett éves szinten. Előrelépés történt Kurdisztánban a fúrási aktivitás növekedésével mind a Pearl, mind pedig a Shaikan eszköz esetén, továbbá Kazahsztánban, ahol a tervezési, közbeszerzési és építési projektfázis (EPCC) elkezdődött, illetve a mezőfejlesztési terv (FDP) jóváhagyásra került. A csoportszintű organikus készletpótlási arány, felülvizsgálatokkal együtt, 185%-ot ért el 2022 végét tekintve.**

**Magyarországon** folytatódott a mezőfejlesztési program két kút fúrásával – mind a Mezősas-Nyugat-30 (ütőfúrása még 2021-ben megtörtént), mind pedig az Üllés-Kelet-2 kút sikeresen lett kiképezve és termelésbe állítva. A harmadik kút, a Sas-Nyugat-31 fúrása elindult és folyamatban van, miközben a következő fúrás előkészítése már elkezdődött. A 2021-ben fúrt Sávoly-Nyugat-7 kút sikeres tesztelés és bekötés után 2022 első negyedévében kezdett el termelni. A Somogy projekt harmadik fázisának előkészületei előrehaladtak, a szükséges engedélyek megszerzését követően a felszíni munkálatok kivitelezése elkezdődött. A Termelés Optimalizálás Program sikeresen folytatódott 2022-ben 45 kútmunkálatral és termelésbe állítással, körülbelül 1,5 ezer hordó egyenérték/nap addicionális termelést eredményezve éves szinten.

**Horvátországban** a Jamarica-183 szárazföldi mezőfejlesztő fúrás sikeres tesztelése után jelenleg az engedélyeztetés előkészítése zajlik. Két mezőfejlesztő kút került lefűrésre 2022 során, a Dravica-3 és a Kozarice-43. A Dravica-3 kút kedvezőtlen eredménnyel zárult fúrása után a Zalata-Dravica projekt részeként az előzetes FEED (Front-End Engineering Design) tervezési tanulmány összeállítása és a területhasználati engedélyeztetések jelenleg is zajlanak. A Kozarice-43 kút száraznak bizonyult, így felszámolásra került, a terület helyreállítása folyamatban. Az EOR projekt folytatódott az Ivanić és Žutica mezőkön CO<sub>2</sub> besajtolással. A Šandrovac olajmezőn 2020-ban elindított kísérleti projekt folytatódott, számos kútmunkálat, karotázs, termelési és nyomásmérési vizsgálat elvégzésével. A CO<sub>2</sub> besajtolási ciklus befejeződött és a víz besajtolás vette kezdetét. A teljes mezős EOR jövőbeli alkalmazását ezen mérések és kiértékelésük fogja lehetővé tenni. Az Észak-Adriai Tengeri Mezőfejlesztési Program keretében a második infill kút, a Marica D Dir lefűrésa és termelésbe állítása is megtörtént, az Ika B-1 R Dir kúthoz hasonlóan. A fúrási és tesztelési munkák 4 nyílt tengeri kút – Ilena-2 ver, Ida D-1 ver, Ira-1 dir és Ida D2 ver – esetén befejeződtek. Továbbá a FEED tervezési tanulmány elkészültével az EPCI fázis és az anyagbeszerzési pályáztatás elkezdődött. A 2020 végén összeomlott Ivana D személyzet nélküli platform vizsgálata befejeződött és a kút felszámolása következik, melyhez köthetően a szerződéskötési és egyéb előkészületi folyamatok jelenleg is tartanak. A Termelés Optimalizálás Program keretén belül 62 kútmunkálatot végeztek el, ami 1 ezer hordó egyenérték/nap mboepd addicionális termelést eredményezett éves szinten.

**Nem folytatódó tevékenység: az Egyesült Királyságban** a MOL és a Waldorf Production Limited („Waldorf”) 2022. március 23-án megállapodást írt alá, mely magában foglalja előbbi fél teljes Egyesült Királyság-béli Upstream portfóliójának értékesítését, 2021. január 1-jei értékelési dátummal. Az ügylet 2022. november 10-én sikeresen lezárult.

**Norvégiában** a termelésmegosztási megállapodással már rendelkező Trell-Trine mezőfejlesztési projektben lévő 6,84%-os részesedését a MOL Norge a Lundin Energy Norway számára értékesítette.

A **FÁK régióban** folytatódott a mezőfejlesztés az operált Baitugan mezőn, **Oroszországban**. A mező-újraértékelési program folytatódott, melynek részeként 3 horizontális kútúrás és -kiképzés, 5 komplex kútmunkálat, és 10 kút besajtolóvá alakítása lett sikeresen kivitelezve. A Vízminőség-javító Program keretén belül egy víztisztító egység beüzemelése megtörtént. A termelés optimalizálása érdekében végzett kútmunkálati program összesen 54 beavatkozást eredményezett. A **kazahsztáni** erőfeszítések a gáztermelés elindítása felé folytatódtak. A Termelési Megállapodás Hatodik Kiegészítése felé vezető ütemterv részeként a CCED (Kutatás és Mezőfejlesztés Központi Bizottsága) jóváhagyta a Rozhkovskoye Mezőfejlesztési Tervet. Az EPCC (Tervezési, közbeszerzési, és építési) tender győztese kihirdetésre, a szerződés pedig aláírásra került, a végrehajtás megkezdődött. A részletes tervezés, és a hosszú gyártási idejű berendezések (long-lead item) beszerzése jelenleg is zajlik. A 2022-es **azerbajdzsáni** fúrási program 15 kúttal teljesült, mely 12 termelő és 3 besajtoló kutat jelent. További két újrainyítás, és az East Azeri platform tervezett karbantartása is megtörtént. Az Azeri Central East projekt folytatódott az első olajmolekula elérése felé, az új platformot lehetővé tevő tevékenységekkel a többi platformon, előállítási és telepítési munkálatokkal. A Chirag Gas Lift projekt rendszer ismét teljesen üzemképes, működésének korábbi szüneteltetését követően, mivel a felmerült technikai problémákra megoldás született.

**Pakisztánban** a TAL blokk fejlesztésének részeként a Tolaj West-2 kút sikeresen lemélyítésre, tesztelésre, és kiképzésre került, majd termelésbe állították. Befejeződött a Maramzai kompressziós létesítmény, és a Makori-03 kút esetében a termelt vizet kezelő és besajtoló létesítmény üzembe állítása. A Manzalai másodlagos kompressziós projekt elérte azt a készültséget, mikor a kompresszorok telepítése megtörténhet. Különböző rezervoár-tanulmányok összeállítása is lezárult, a Tolanj West és Halini mezők szimulációja, míg a Makori Deep esetében ez elkezdődött. A Manzalai-4 és Manzalai-5 kútmunkálata sikeresen befejeződött. Sikeres termelés optimalizálási munkák éves szinten 0,2 mboepd addicionális termelést eredményeztek a MOL-nak.

**Irak kurdisztáni régiójában** a kútúrasi tevékenységek folytatódtak a Shaikan mezőn. A SH-15 kút lefúrás után termelésbe lett állítva, a SH-16 fúrás után kiképzésre került, a SH-17 fúrása pedig folyamatban van. A vízmentes olajkezelő sor bővítésének projektje tovább folytatódott a helyi építési munkálatok teljesítésével. Kútmunkálatok kerültek kivitelezésre a SH-5, SH-8 és SH-13 kutak esetében. Emellett folytatódott a párbeszéd a Természeti Erőforrások Minisztériumával a mezőfejlesztési tervről. A Pearl eszköz Khor Mor gázüzemének bővítési projektje, a KM250, részeként a mérnöki, beszerzési és gyártási munkálatok befejeződtek. A gyártási és helyi építési tevékenységek egészen a vis maior állapot kihirdetéséig haladtak, mely állapot jelenleg is érvényben van, szüneteltetve a fő berendezések építését. A kútmunkálatok folytatódtak, a KM-13, KM-14 és KM-15 kutak sikeres fúrásával és kiképzésével, valamint a KM-16 kút ütfúrásával.

**Egyiptomban** folytatódtak a mezőfejlesztési munkálatok. A North Bahariya koncesszió összesen 9 kút került lefúrásra, melyből 5 termelő, 4 pedig vízbesajtoló, valamint további 9 kútmunkálat került kivitelezésre. Rendszeres karbantartási munkák és fejlesztési projektek minden koncessziós területen folytak. Az East Yidma koncesszió értékesítéséről szóló ügylet lezárult, miután a megállapodást a National Petroleum Co. South Ramadan-nal (NPC) 2022. augusztusában aláírták, illetve az ezt követő átruházási szerződést novemberben jóváhagyták.

**Angolában** karbantartási munkálatok zajlottak a Block 3/05 esetében, míg a Block 3/05A területen a GAZ-101ST kút kútmunkálata anélkül fejeződött be, hogy a Caco-Gazela mező termelését sikeresen helyreállította volna. 2022. július 19-én az Afentra (Angola) Ltd. és az INA aláírt egy adásvételi megállapodást, miszerint az Afentra megvásárolja az INA 4%-os részesedését a 3/05-ös Blokkban, valamint 5,33%-os részesedését a 3/05A Blokkban, 2021. szeptember 30-i értékelési dátummal. Az INA részvételi részesedésének átruházását mindkét blokk esetén jóváhagyta a felelős miniszter (Ásványianyag, Kőolaj és Földgáz Miniszter), melyet vonatkozó kormányrendeletben kihirdetett.

### 3.4 DOWNSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2022. év	2021. év	Vált. %
EBITDA	804,8	500,7	61
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>804,8</b>	<b>500,7</b>	<b>61</b>
<b>Újrbeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>848,4</b>	<b>450,7</b>	<b>88</b>
Ebből Petrolkémia <sup>(1) (2)</sup>	66,5	247,2	-73
Üzleti eredmény	636,1	348,9	82
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>645,3</b>	<b>348,9</b>	<b>85</b>
<b>Újrbeszerzési árakkal becsült „tisztá” üzleti eredmény<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>688,9</b>	<b>298,9</b>	<b>131</b>
<b>Beruházások és befektetések</b>	<b>268,8</b>	<b>206,7</b>	<b>30</b>
ebből transzformációs	117,7	88,7	33
<b>MOL-csoport az INA nélkül</b>			
EBITDA speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	811,4	466,5	74
<b>Újrbeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>831,7</b>	<b>427,7</b>	<b>94</b>
Ebből Petrolkémia üzleti újrbeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja <sup>(1) (2)</sup>	66,5	247,2	-73
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	679,7	341,2	99
<b>Újrbeszerzési árakkal becsült „tisztá” üzleti eredménye<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>700,0</b>	<b>302,3</b>	<b>132</b>
<b>INA-csoport</b>			
EBITDA speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	-6,6	34,2	n.a.
<b>Újrbeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>16,7</b>	<b>23,0</b>	<b>-27</b>
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	-34,4	7,7	n.a.
<b>Újrbeszerzési árakkal becsült „tisztá” üzleti eredménye<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>-11,1</b>	<b>-3,5</b>	<b>218</b>
<b>Finomítói árrések</b>			
	<b>2022. év</b>	<b>2021. év</b>	<b>Vált. %</b>
<b>Frissített Csoportszintű finomítói árrés (USD/bbl)</b>	<b>9,0</b>	<b>1,3</b>	<b>592</b>
Frissített Komplex finomítói árrés (MOL+Slovnaft) (USD/bbl)	10,0	1,9	426
Frissített Csoportszintű petrokémiai árrés (EUR/t)	242	603	-60
Új Csoportszintű petrokémiai árrés (EUR/t)	481	720	-33
<b>Külső kőolaj- és petrokémiai termék- értékesítés országonként (kt)</b>			
	<b>2022. év</b>	<b>2021. év</b>	<b>Vált. %</b>
Magyarország	5.482	4.788	14
Szlovákia	2.178	1.783	22
Horvátország	2.292	2.027	13
Olaszország	1.477	1.645	-10
Egyéb piacok	7.483	8.273	-10
<b>Összesen</b>	<b>18.912</b>	<b>18.516</b>	<b>2</b>

Külső kőolaj- és petrokémiai termék-értékesítés termékenként (kt)	2022. év	2021. év	Vált. %
<b>Kőolajtermékek</b>	<b>17.693</b>	<b>17.040</b>	<b>4</b>
Motorbenzin	3.569	3.302	8
Gázolaj	10.578	10.257	3
Fűtőolaj	291	362	-20
Bitumen	532	580	-8
<b>Petrokémiai termékértékesítés</b>	<b>1.219</b>	<b>1.476</b>	<b>-17</b>
Olefin termékek	156	213	-27
Polimer termékek	994	1.167	-15
Butadién termékek	69	96	-28
<b>Teljes kőolaj- és petrokémiai termék értékesítés</b>	<b>18.912</b>	<b>18.516</b>	<b>2</b>

Beruházások és befektetések (Mrd Ft)	2022. év	2021. év	Vált. év/év %	Fő projektek 2022. évben
Feldolgozás és Kereskedelem beruházások és befektetések	155,2	100,7	54	<b>MOL:</b> Dunai Finomító Katalizátorok, Időszakos karbantartás IAS 16 SN Finomító, Sómentesítők hatékonyságának növelése <b>SN:</b> Időszakos karbantartás IAS16, Katalizátorok, BADU5 - F1 melegítő cseréje <b>INA:</b> Rijeka Finomító fejlesztés projekt
Vegyipar beruházások és befektetések	110,3	102,7	7	<b>MPK:</b> Poliol Projekt, MPK SC1 élettartam hosszabbítás, Metatézis projekt (propilén üzem), MPK Kazán csere, MPK IAS16_2022 <b>SN:</b> Etilén tartály, időszakos karbantartás, IAS16 SN Pet.
Energia és egyéb	3,2	3,3	0	<b>SN Power:</b> Transzformátor csere, Időszakos karbantartás IAS16 SN ENE
<b>Összesen</b>	<b>268,8</b>	<b>206,7</b>	<b>30</b>	

A régiós motor üzemanyag kereslet változása	Teljes piac*		MOL-csoport értékesítés				
	2022. év / 2021. év (%)	Benzin	Dízel	Motor üzemanyagok	Benzin	Dízel	Motor üzemanyagok
Magyarország		5	5	5	23	22	22
Szlovákia		5	2	3	36	19	23
Horvátország		5	6	6	3	8	7
Egyéb		5	3	3	-11	-15	-14
KKE 10 ország		5	3	3	8	4	5

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: A MOL-csoport finomítóinak kőolaj-feldolgozási és termelési adatai kilotonnában (Dunai-, Pozsonyi finomító, INA finomító), Külső kőolajtermék értékesítési adatok (kt), Kőolaj termék értékesítési adatok (kt), Petrokémiai termelés (kt), Petrokémiai értékesítés (kt).

### 3.4.1 A 2022-ES ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

2022-ben a Downstream rekord mértékű 848,8 milliárd forint (2.240 millió dollár) újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-t termelt, ami 88%-kal haladja meg az előző évi teljesítményt. Ezt a kiemelkedő eredményt elsősorban a finomítói szegmens teljesítménye okozta, amelyet minden idők legkedvezőbb külső környezete vezérelt. A finomítói szegmens több mint 90 százalékát adta a Downstream újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-nak, a különadók és egyéb kormányzati intézkedések ellenére. A petrokémiai üzletág teljesítménye elmaradt az előző évtől a külső környezet normalizálódásának és a rekord energiaárak következtében.

A magyarországi kormányzati döntések jelentős hatással voltak a MOL-csoport pénzügyi teljesítményére, melyből az egyik legfontosabb a 2021. november 15-én életbe lépett kiskereskedelmi ársapkáról szóló rendelet, amely a benzin és a gázolaj árát maximalizálta 480 forint/liter áron. Későbbiekben a rendelet módosult és 2022. február 28-tól nagykereskedelmi ársapka lépett életbe szintén 480 forint/liter áron. Magyarországon 3 fázisban a Brent-Ural árkülönbözetére különadót lett bevezetve: 25%-os ráta volt érvényben 2022. január 1-től július végéig, amely megemelkedett 40%-ra 2022. augusztus 1-től december 7-ig, ezt követően pedig tovább növekedett 95%-ra 2022. december 8-tól.

Szabályozási oldalról fontos fejlemény, hogy a nagykereskedelmi ársapka 2022. december elején megszűnt, amely operatív szempontból jelentős pozitív fejlemény, mivel ismét a piaci alapú árképzés érvényesül, amely lehetővé teszi az országba irányuló importot. Eközben a teljes kép pénzügyi oldalról vegyes, mivel a Brent-Ural különadó 40%-ról 95%-ra nőtt.

A finomítói üzletágban 2022-ben a megnövekedett üzemanyag marzsok erősebb finomítói árrést eredményeztek, amelyet támogatott a szokásosnál magasabb Brent-Ural diszkont is. A nyereséget azonban korlátozta a Magyarországon alkalmazott üzemanyagár stop, a különadók, valamint a magas energiaárak. A magyar üzemanyag-kereslet elsősorban az árszabályozás miatt ugrott az egekbe, ami az import volumenének csökkenéséhez vezetett. Emellett a finomítók tervezett karbantartásból és műszaki hibából adódó nem tervezett leállása a saját üzemanyag termelést is hátráltatta, így a magyar piac ellátása rendkívüli kihívást jelentett. Az év első felében az emelkedő jegyzésárak akadályozták a hazai árrés-szinteket, de a 2022 második felében romló jegyzésári környezet támogatta az árréseket.

A MOL-csoport petrokémiai árrése átlagosan 180 EUR/t-val alacsonyabb volt 2021-hez képest a szűkebb polimer-monomer marzsok miatt. Másrészt, a polimerek árszintje sokkal magasabb volt az azonnali értékesítések csökkenése és az árképzetes ügyfelek arányának növekedése miatt. A működést az erős április-júliusi karbantartási szezon és a nem tervezett leállások is befolyásolták. A polimerek értékesítési volumenét korlátozta a karbantartásokhoz kapcsolódó alacsonyabb termék rendelkezésre állás, valamint az ügyfelek ingadozó, energiapiaccal szembeni óvatosságával összefüggő alacsonyabb kereslete.

A Downstream üzletágban a tárgyévben végrehajtott befektetések értéke elérte a 268,8 milliárd forintot, meghaladva a bázisévi kráfordításokat. Ennek az összegnek nagyjából 58%-át finomítási és marketing projektekre fordítottuk. Az olyan stratégiai projektek, mint a Poliol és a rijekai finomító korszerűsítése továbbra is jelentős szerepet játszottak a stratégiai beruházásokban.

A folyamatban lévő transzformációs projekteket illetően az új tiszaujvárosi poliol komplexum építési munkálatainak készütségi foka meghaladta a 99%-ot 2022 végére. A rijekai finomítói korszerűsítési projekt készütségi foka elérte a 70%-ot, a kapcsolódó mérnöki és beszerzési tevékenységek a tervek szerint fejeződtek be. A teljes műszaki készütség elérése 2024 első félévében várható.

### 3.4.2 A 2022-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az európai energiavállalatok példátlan bizonytalansággal néznek szembe az orosz ukrán háború következtében. A Downstream területen számos transzformációs projektet indítottunk el a 2030+ stratégiánkban meghatározott célok elérése érdekében. 2022-ben ezek kiegészültek az ellátás diverzifikálását célzó új kezdeményezésekkel, ennek következtében egy kőolaj diverzifikációs program indult.

A tengerparttal nem rendelkező országok finomítóit, így a Dunai Finomítót és a szlovákiai Pozsonyi Finomítót az orosz exportkeverék (REB) feldolgozására tervezték. A Dunai Finomító már a háború kitörése előtt is képes volt az adriai vezetéken keresztül szállított tengeri kőolaj feldolgozására legfeljebb 35%-os mértékben. A háború kitörése után a MOL-csoport felgyorsította kőolaj diverzifikációs programját.

Rövid távon sem minőségben, sem mennyiségben nem lehet a hasonló fizikai és kémiai tulajdonságokkal (egy az egyben) rendelkező REB kőolajat helyettesíteni, csak egy speciális keverési művelettel, amely biztosítja a kívánt minőséget. A REB kőolaj azonnali cseréje jelentős műszaki, szállítási, tárolási és kereskedelmi korlátokat támaszt. A MOL-csoport becslése szerint 2-4 évre lesz szükség ahhoz, hogy finomítói és logisztikai rendszere készen álljon a 100%-ban alternatív kőolaj feldolgozására az elvárt biztonsági és megbízhatósági szinttel. Ennek érdekében a MOL-csoport részletes elemzésbe és gondos tervezési folyamatba kezdett. A projektek megkezdése 2022-ben elkezdődött, a beruházások és a modernizációs folyamatok megfelelő döntését követően a becsült szükséges beruházási költség körülbelül 500-700 millió USD.

2022 novemberében az orosz kőolajból előállított üzemanyagok exportjára vonatkozó szankciók hatálybalépésének időszakára való felkészülés részeként (2023. február 5-től érvényes) egy új alternatív kőolajat: az Arab light típusút teszteltük, dolgoztunk be sikeresen a Slovnaft finomítóban. Fontos mérföldkőhöz érkeztünk a régió ellátásbiztonságának további garantálásában.

A Downstream a 2022-es nagyellátási szezon és a magyarországi (és kisebb mértékben más közép-kelet-európai országok) üzemanyagár korlátozási szabályozás ellenére is ellátta a fő piacokat. Az ellátásbiztonságot annak ellenére fenntartottuk, hogy az árplafon kiszorította az importot a piacról. 2022. december elején megszűnt az ársapka-szabályozás, ami lehetővé tette az importot a piacon.

A Downstream folytatta a MOL-csoport 2030+ "Shape Tomorrow" stratégiájának megvalósítását, a legfontosabb irányok továbbra is érvényesek és megerősítést nyertek. Downstream négy területen (hatékonyság, transzformáció, diverzifikáció, fenntarthatóság) rendelkezik prioritásokkal, az ügyfelekre és az emberekre összpontosítva, hogy lehetővé tegye a rugalmas befektetési portfólió felépítését.

A viharos külső környezet ellenére a **Termelés** megfelelő mértékű operatív rendelkezésre állással zárta az évet: a Finomításban 93,9%, a Petrokémiában 93,8%-os értékkel, ami segítette az erősebb finomítói margin-környezet kihasználását. Ennek eredményeként az összes feldolgozott nyersanyag mennyisége elérte a 13,7 millió tonnát a Finomításban. A termelés hatékonyan reagált változásokra a karbantartási és projektekkel kapcsolatos tevékenységek és a kapcsolódó kiadások újra optimalizálásával, miközben fenntartotta a termelési eszközök műszaki rendelkezésre állását. Dinamikus és alapos válságkezeléssel a Termelés sikeresen reagált az energiaválságra, ami nagy mennyiségű energiamegtakarítást eredményezett a felhasznált energiamix optimalizálásával. Munkatársaink védelme érdekében személyes és folyamatbiztonsági cselekvési tervet dolgoztunk ki az EBK indexek romló tendenciájának megfordítására. A hosszú távú biztonságos és megbízható működés biztosítása érdekében a Termelés sikeresen befejezte legnagyobb élettartam-hosszabbítási projektjét a MOL Petrokémia Gőzkrakkoló 1 üzemében. A válsághelyzettől függetlenül a termelés folytatta legnagyobb átalakítási programját, a PROMotion (Production in Motion) programot, hogy biztosítsa finomítói és petrokémiai telephelyeink stratégiai hozzájárulását, és a következő három évben több mint 150 millió USD (2018-hoz képest) hatékonyságjavulást érjen el.

A **Logisztika** terület középpontjában az ügyfelek elégedettsége áll a versenyképes szolgáltatások nyújtásával, a folyamatosan változó környezethez való alkalmazkodással, valamint az elkötelezett munkatársak által vezérelt, fenntartható működésre való átállással. Ezek a 2025-ös ütemtervben vállalt kötelezettségeink.

2022 kihívásokkal teli év volt, mivel a hagyományos ellátási csatornák túlterheltek voltak, vagy egyáltalán nem működtek. Új módszereket kellett találnunk arra, hogy termékeket szállítsunk finomítóinknak és ügyfeleinknek. Az Adriai-tengerről szállítottunk üzemanyagot a belföldi piacokra, sőt néhány ellátási csatornát megfordítottunk, amikor Konstancáról megkezdtuk a dízel szállítást uszályon a Dunán Százhalombattára. A magyar piacot rekordmennyiségű szlovákiai ellátással támogattuk, a budapesti repülőtérre pedig Rijekából láttuk el Jet repülőgépek üzemanyaggal. Új, nem orosz eredetű kőolajat szállítottunk a kőolajvezetéseken nagyszerű eredményekkel. Mindezek és még sok más megoldás segítette stabilizálni a piaci egyensúlyt régióinkban.

2022-ben tovább folytattuk a költségek csökkentésére és működésünk átalakítására irányuló intézkedéseinket. A tiszaujvárosi logisztikai kollégáink a polimer kiválósági projektünk utánkövetési megoldásain dolgoztak, Magyarországon pedig elindult az új útvonalszervezés és ütemezési folyamat és eszköz bevezetése. A Slovaft-ban kollégáink haladtak az irányítóterem központosítás erőfeszítéseivel, és az új rijekai kikötő projekt is elkezdődött Horvátországban. Munkavállalóink továbbra is üzletünk alappillérei, és arra törekszünk, hogy biztonságos munkakörnyezetet biztosítsunk számukra: a Logisztikában a személyes biztonsági tudatosság javítása érdekében párbeszédprogramot indítottunk, amely a „megcsúszás és botlás” típusú eseményekre összpontosít. Noha a Logisztika viszonylag kis mértékben járul hozzá a CO<sub>2</sub>-kibocsátáshoz Downstream szinten, igyekszünk ezen a területen is további fejlesztéseket elérni azáltal, hogy csökkentjük teherautó-flottánk üzemanyag-fogyasztását (Scope 1), és energiahatékonysági projekteket tervezünk (Scope 2) az egész tevékenységünk során. Továbbra is kihívásokkal kell szembenézni az új, szakképzett munkaerő, különösen a vonat- és teherautó-sofőrök bevonásával kapcsolatban, amely probléma kezelésére egy munkavállalói élményre összpontosító tervet dolgoztunk ki és együttműködünk a HR-rel a képzett munkaerő bevonásához.

Volatilitás és váratlan események sorozata jellemezte a Downstream tevékenységeket 2022-ben. Az orosz-ukrán háború kitörése után 2022 fő témája a regionális üzemanyag-ellátás biztosítása lett. A gyakran változó piaci és szabályozási körülmények 2022-ben végig fent álltak, ezért az alkalmazkodás és a gyors reagálás döntő fontosságú volt. A **Kereskedelem & Optimalizáció** tevékenységei az ellátási lánc folytonosságának fenntartására összpontosítottak, miközben a nyersanyagellátás megnövekedett kockázata mellett drasztikusan megváltozott a külső környezet is.

A helyi petrokémiai értékesítéseket akadályozták a magas energiaárak és a gyengülő kereslet, éles ellentétben 2021-gyel, ahol rekordmagas petrokémiai árrést tapasztaltunk. A polimer értékesítési volumene 2022-ben elérte a 994 kt-t, ami 17%-os (-172 kt) csökkenést jelent 2021-hez képest. A Petchem piacát 2022-ben befolyásolta a műanyagfogyasztók alacsonyabb kereslete az európai piacokon. Ennek egyik fő oka az európai/globális gazdaság gyengébb növekedése és az inflációs nyomás volt, amely jelentősen megváltoztatta a fogyasztói magatartást. A viharos időszak ellenére megerősítettük pozíciónkat, mint megbízható szállító a régióban, összpontosítva az ügyfelekre.

A „Smart Review” Projektben két hullámban egy fókuszált hatékonyságnövelő programot hajtottunk végre. A felülvizsgálat célja az volt, hogy felmérje a Kereskedelmi és Optimalizálási tevékenységeket, és továbbfejlessze a folyamatokat és a szervezeti struktúrát, miközben rugalmasabb, megbízhatóbb és személyre szabottabb termékekkel és szolgáltatásokkal javítja ügyfélszolgálatunkat. A MOL-csoport a digitális üzleti megoldások fejlesztésére összpontosítva folyamatosan növeli a B2B ügyfelek elégedettségét. A digitális ütemterv részeként a CRM projekt a megvalósítás harmadik szakaszába ér, az alapvető funkciók bevezetésével. Tavaly a MOL-csoport saját fejlesztésű B2B online rendelési platformját (ISA) vezettük be a finomított termékek export értékesítési területén valamint a Csoport ügyfélszolgálatán, és már a megrendelések 40%-át ezen a platformon keresztül adják le a vásárlók. Eközben az ISA program 2022-ben jelentős mérföldkövet lépett át, a 10.000 regisztrált ügyféllel.

A rendkívül bizonytalan külső környezetre - legyen az piaci vagy szabályozási vezérelt - és a változó ügyféligenyekre adott válaszként áttekintettük és adaptáltuk belső működésünket és folyamatainkat is. Ennek eredményeként 2022. október 1-jétől 4 új szervezet jött létre egyértelmű fókuszterületekkel és felelősségi körökkel, a **Kereskedelem & Optimalizáció** terület utódjaként. Az **Új és Fenntartható Üzletág** a CO<sub>2</sub>-kibocsátás csökkentésére irányuló kezdeményezésekre összpontosít, a meglévő nem hagyományos üzletágak (újrahasznosítás és compounding) bővítésére, valamint az új értékláncok (pl.: hidrogén, biogáz) üzletfejlesztésére, ami a Downstream-et az alacsony széndioxid-kibocsátású gazdaságra való átállásban segíti. Az **Értéklánc Menedzsment** szervezet felelős a DS stratégia és optimalizálási keretrendszer minden időhorizonton átvételő működtetéséért. Ezenkívül ez a szervezet felelős a kőolaj és egyéb alapanyagok beszerzéséért, kereskedelméért, illetve kockázatkezeléséért. Az **Üzemanyagok** üzletág felelős a MOL-csoport üzemanyag-értékláncának irányításáért, beleértve a piaci ellátást, az értékesítés optimalizálását és az értékesítési tevékenységet az összes Downstream piacon. Az **Értéklánc Menedzsment** szervezettel együttműködve felelős az üzemanyag-árrés maximalizálásáért, és koordinálja az üzemanyagok, üzemanyagkártyák, bioüzemanyag megfelelőséget és egyéb finomított termékek menedzselését leányvállalati szinten is. A termékportfólió magában foglalja a motorbenzineket és biokomponenseket, a dízelt és egyéb gázolajokat, a fűtőolajat, a bunkerolajat, a kén, a kokszt és a bioüzemanyagokat, valamint az üzemanyagkártyák menedzsmentjét is. A **Vegyí anyagok szakterület** felelős a petrokémiai termékek, árucikkek, speciális vegyi anyagok és a poliol üzletágak értékesítésének, beszerzésének és forgalmazásának irányításáért, valamint a polimerek, monomerek és polioldatok értékláncának optimalizálásáért.

2022-ben a DS **Fejlesztés** több ezer saját és külső mérnöki órát fektetett be a kőolaj diverzifikációs projektportfólió kialakításába, amely lehetővé teszi a MOL-csoport számára, hogy fokozatosan növelje a nem orosz kőolaj finomítói felhasználását. A MOL-csoport fenntarthatósági céljaival összhangban a Dunai Finomítóban a zöldhidrogén projekt a megvalósítási szakaszba lépett, miközben számos új energiahatékonysági és CO<sub>2</sub>-csökkentési kezdeményezés született. A stratégiai célokkal összhangban folytatódott a fő projektek kivitelezése, mint például a maleinsav-anhidrid termelési kapacitásának bővítése a Dunai Finomítóban és a polipropilén termelés bővítése a Slovnaft Pozsonyi Finomítójában, az új Olefin konverzációs technológiai (OCT) egység megépítése és a Gőzkrakkoló üzem élettartam-meghosszabbítási programja a MOL Petrolkémia tiszaujvárosi komplexumában.

A MOL Downstream kiemelt **Poliol Projektje** 2022 végére összességében 99,3%-os készültséget ért el. Az építési tevékenységek 2022 végére közel értek a befejezéshez, a projektmenedzment csapatok fókuszba az üzembe helyezési tevékenységek összetett sorrendje felé tolódott el. A kiszolgáló közüzemi egységek többségét 2022 decemberében vették át a kivitelezőtől, valamint a félüzem méretű polioli fejlesztési vonalat, amely képes végrehajtani a termékfejlesztés utolsó lépéseit és kiszolgálni a kiválasztott ügyfeleket az első termékmintákkal. A félüzemi polioli egységnek vásárolt nyersanyagokat kell felhasználnia, és először izolált üzemmódban fog működni. A fent említett egységek átvétele azért fontos, mert megnyitják az utat a technológiai egységek hideg és meleg üzembe helyezése és a termelés növelése előtt.

2022-ben megszerveztük az indulási és próbaműveletekhez szükséges összes engedélyt, meghatároztuk és megrendeltük a nyersanyagokat és a katalizátorokat, illetve előkészítettük a megrendelésre.

Az üzemeltető csapatokat létrehoztuk, és szerves szerepet játszanak az üzembe helyezésben, mint munkavégzés közbeni munkahelyi képzés.

Ami az üzembe helyezés hátralévő lépéseit illeti, arra számítunk, hogy a folyamat egységek 2023 közepére lépnek a forró üzembe helyezési szakaszba. A próbagyártás több lépésben kezdődik az év második felében. Az indítási sorrendet optimalizálni kell, figyelembe véve az egységek garanciális tesztjeit és a különböző termékek piaci elfogadási idejét.

A Downstreamhez kapcsolódó részletesebb fenntartható fejlődési információk – beleértve az egészség és biztonság, környezeteti teljesítmények, valamint a munkavállalói és a közösségi elköteleződés témaköröket – megtalálhatók a Fenntarthatósági Jelentésben.

### 3.4.3 DOWNSTREAM JÖVŐBELI PORTFÓLIÓJA

A MOL-csoport folyamatosan fejleszti jövőbeli portfólióját új termékek és szolgáltatások bevezetésével, nem csak a szén-dioxid-kibocsátás kockázatának mérséklése, hanem a szénkorlátozott, körforgásos gazdaság lehetőségeinek kiaknázása céljából is.

#### Bioüzemanyagok a MOL-csoportban

2022 folyamán a MOL-csoport az előző évihez hasonló mennyiségű bioüzemanyagot vásárolt és kevert be (8 országban kb. 650 kt), és folytatta a felkészülést a közlekedési szegmens megújuló részesedési kötelezettségeinek növelésére.

Az elmúlt évek új összetevőinek és technológiáinak – az állati eredetű zsírok és olajok együttes feldolgozása, fejlett bio-MTBE, HVO – a sikeres bevezetése után a MOL 2022-ben kezdte meg a bio-propán használatát az autógázban (LPG) saját gyártásból Magyarországon.

A felhasznált bioüzemanyagok többsége még mindig biodízel és bioetanol, ahol a fejlett és hulladékalapú összetevők aránya az alapanyag portfólióban fokozatosan növekszik, ami összességében jobb CO<sub>2</sub>-megtakarítási teljesítményt eredményez. A CO<sub>2</sub>-lábnyom javulásához nagyban hozzájárul egy hosszú távú szállítási szerződés egy magyar biodízel gyártóval, mintegy 40 kt biodízellel, magas (kb. 80%-os) ÜHG megtakarítással.

#### RED II és Fit for 55

Mivel a közelmúltban Európában geopolitikai kockázat alakult ki, amely az energiafüggőség csökkentésére irányuló egyértelmű szándékhoz, valamint a hosszú távú éghajlat-politikai célokkal kapcsolatos fokozott tudatossághoz vezetett, uniós szinten folytatódtak a megbeszélések a korábban bejelentett Fit for 55 intézkedés csomag aktualizálása érdekében. A végeredmény (az Európai Tanács, a Parlament és a Bizottság közötti megállapodást követően) 2023 folyamán várható, de minden irány ambiciózusabb célok felé mutat a jelenlegi változathoz képest.

A szilárd fenntarthatósági keretrendszerre épülő MOL-csoport a közép-kelet-európai alacsony szén-dioxid kibocsátású gazdaságra való átállás során bekövetkező változások mozgatórugójává válik. Ennek az átállásnak az egyik fontos pillére, hogy a finomítói folyamatokban fogyasztott saját hidrogénkeresletet alacsony szén-dioxid kibocsátású és megújuló alternatívákkal váltsuk fel. Az EU-s megfelelésen túl a MOL-csoport a megújuló hidrogén teljes értékláncába való belépéssel kihasználja integrált működésének erejét, hogy domináns szerepet játsszon a regionális hidrogén ökoszisztémában és kiszolgálja a feltörekvő piaci igényeket.

A MOL Csoport 2022-ben megtette az első lépéseket a Hidrogénfejlesztési ütemtervben. Az új és fenntartható vállalkozások egységben egy új, dedikált hidrogén szakterületet, csapatot és programmenedzmentet alakítottunk ki a hidrogén értéklánc komplex fejlesztésének biztosítására. Kísérleti projektet indítottunk egy 10 MW-os PEM elektrolízátor megvalósítására, amelynek kapacitása 1,6 ktpa zöld

hidrogéntermelés a Dunai Finomítóban. A projekt 2022-ben kapta meg a végleges beruházási döntést, a működés várható kezdete 2024 első negyedéve.

## K+F

2022-ben a Downstream kutatás-fejlesztés három fő termékterületen folytatta tevékenységeit és projektjeit: poliolt, poliolefin és finomítás. A kutatás-fejlesztés létfontosságú szerepet játszik a Poliolt Projektben azáltal, hogy folytatja a termékreceptek fejlesztését a gyártás közelgő elindításához. Bővítettük a poliuretán alkalmazásfejlesztési know-how-t, hogy biztosítsuk a szükséges támogatást a MOL-csoport jövőbeli poliollal foglalkozó ügyfelei számára. A Poliolt műszaki szolgáltató csapata már meglátogatta a potenciális ügyfeleket, hogy előkészítse a terepet a piacra lépéshez. A poliolefin területén a MOL-csoport folytatta kulcsfontosságú termékfejlesztési projektjeit, hogy kielégítse a fenntarthatóbb műanyag-újrahasznosítási és kompaund megoldások iránti növekvő ügyféligényt, valamint az új alkalmazási szegmensek számára a szűz polietilén/polipropilén területén. A társadalmi felelősségvállalásra adott válaszként a MOL-csoport új, innovatív projektet indított poliolefin termékeinek illékony szerves összetevőinek és illatának csökkentésére, hogy megfeleljen az autóipar növekvő követelményeinek. A MOL Dunai Finomítójában sikeresen tesztelték két fejlett nyersanyagot a finomítói dízel közös feldolgozásához. Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású üzemanyagok iránti jövőbeli kereslet kielégítése és a körforgásos gazdaságra való átállás felgyorsítása érdekében további kis léptékű laboratóriumi reaktorteszteket hajtottak végre sikeresen a bio-alapanyag/hulladék arány növelésével. Az üzemanyagok területén az elmúlt két évben bekövetkezett jelentős piaci változások ellenére folytattuk az eredetileg tervezett, az új feltételekhez igazodó fejlesztési tevékenységek végrehajtását. Továbbra is intenzíven támogattuk a marketinget azzal a céllal, hogy oktassuk ügyfeleinket. Új termékrecepteket is kidolgoztunk, amelyek jobb teljesítményt nyújtanak a prémium benzinnel, a dízellel, a versenyzőben és a bitumen területén, és megkezdjük gyártásukat. Új adalékanyagok alkalmazásával javítani tudtuk üzemanyagaink teljesítményét és minőségét. A MOL-csoport folytatta kutatás-fejlesztési tevékenységét a nehéz fűtőolajok átalakítása terén, hogy nem-üzemanyag termékeket állítson elő. A laboratóriumi vizsgálatok mellett két sikeres próbaüzem is lezajlott a MOL finomítóiban, amelyek során a nehéz fűtőolajat értékesebb, nem üzemanyag-termékké alakítottuk át.

A MOL-csoport tagja több országosan finanszírozott kutatás-fejlesztési projekt konzorciumának, együttműködve magyar egyetemekkel (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Szegedi Tudományegyetem, Pannon Tudományegyetem) és más ipari partnerekkel.

## Kompaund előállítási projekt

2022 októberében az új REMOLEN és PRIMOLEN márkaneveket a Düsseldorfban K-FAIR-en mutattuk be, amely a világ legfontosabb műanyagipari szakkiállítására. Itt bemutattuk kiváló kompaund technológiai megoldásainkat, amelyek alkalmasak a nagyon igényes alkalmazásokhoz. A REMOLEN poliolefin-alapú, posztindusztriális és fogyasztóktól származó műanyagokat, valamint további életciklust biztosít a környezetvédelmi célok támogatása és a hulladékkörforgás megszüntetése érdekében, megoldást kínálva ügyfeleinknek a szénlábnyom csökkentésére, miközben személyre szabott tervezéssel javítja az anyagminőséget.

2020 szeptemberében a MOL-csoport stratégiai partnerséget kötött a svájci **Meraxis** kereskedő csoporttal. A megállapodás értelmében a Meraxis kiváló minőségű, posztindusztriális és posztkommunális újrahasznosított anyagokat szállít a MOL-csoport számára, amelyeket új vegyületekké alakítanak át, újrahasznosított műanyag és friss gyanta kompaund megoldásokat kínálva a MOL REMOLEN és PRIMOLEN széles termékportfólióján keresztül. A növekedés első szakaszában ezeket az **Aurora** Kunststoffe létesítményében tervezik előállítani. A Meraxis-hoz hasonló értéklánc-partnerrel való együttműködés, valamint a polimer összetétel terén szerzett szakértelmünk és innovációs erőnk jelenleg mindkét vállalatnak segít abban, hogy folyamatosan fejlődő értékajánlatot hozzanak létre az ügyfelek számára azáltal, hogy szilárd, alkalmazás vezérelt körforgásos anyagokat biztosítanak az autóipar, a repülőgépipar, a háztartási gépek, a bútorok és az építőipar számára. 2022-ben a MOL a Meraxis fogyasztóktól származó újrahasznosított alapanyagának felhasználásával hozta létre a REMOLEN 50-et mosótartályos alkalmazásokhoz, ami kiváló példája annak, hogy proaktívan reagálunk az ügyfelek felmerülő igényeire. Ezáltal a MOL-csoport új iparági mércét állított fel az újrahasznosított polipropilén vegyületekkel felszerelt motorháztető alatti autóipari alkalmazások robusztus teljesítménye terén.

Az innováció új formáit felkarolva a MOL-csoport 2022-ben technikai partnerségre lépett a SAPPI-val, a farost alapú természetes alapanyagok vezető globális szállítójával, amely arra készítette a MOL-t, hogy létrehozza: PRIMOLEN NF-t, egy környezetbarát tervezésű polipropilén vegyületet, amely könnyebb a fosszilis alapú anyagokban, természetes szálat integrálva, amelynek célja az ásványi töltőanyagok helyettesítése az esztétikus autóipari belső és felszerkezeti karcállóság és könnyű súlyozás növelésével alkalmazások, következésképpen felszabadítva a természetes anyagokban rejlő lehetőségeket az egyre nagyobb igénybevételű jelentő készítményekben. Mindent egybevetve, ez egy hatékony kialakítást jelent, amelynek célja, hogy segítse az autógyártókat és a fogyasztói márkákat a körforgásos gazdasághoz való hozzájárulásban.



## Újrahasznosítási projektek

2022 végéig számos HDPE és PP keverék receptet tartalmazó Post-Consumer Recyclate (PCR - fogyasztói felhasználás utáni újrafeldolgozott) receptet fejlesztettünk ki házon belül: 13 rHDPE keverékreceptet 30% vagy 50% újrahasznosított tartalommal és 3 rPP keveréket. Három rHDPE keveréket sikeresen legyártottunk harmadik félnél - mivel a MOL-nak jelenleg nincs eszköze ezekre a termékekre -, majd a polimer konvertereknél teszteltük a merev csomagolási ágazatot megcélözva, amely a közelmúltban az EU Zöld Megállapodás után a leginkább ki van téve a potenciális műanyagszabályozásnak. Az ügyféltesztelés – több ország ügyfeleinek bevonásával – jó kezdeti minőségi visszajelzéseket hozott, megerősítve a közel szűz minőségű termék szállításával kapcsolatos elvárásokat, amely úttörő szerepet tölt be a MOL saját újrahasznosított termékportfóliójában, amely a következő években érkezik, különböző szegmenseket és alkalmazásokat megcélözva.

Az **APK AG**, a MOL Group 2018 óta a németországi Merseburgban található műanyag-újrahasznosítási stratégiai partnere 2020-ban támogatást kapott a Post-Industrial Recycled (PIR - ipari felhasználás utáni újrahasznosított) alapú kis sűrűségű polietilén (LDPE) és poliamid (PA) gyártás stabilizálása érdekében, összesen évi 8 000 tonna kapacitással. 2021-ben sikeres kísérleteket végeztek a Post-Consumer (PCR – fogyasztói felhasználás után újra feldolgozott) hulladékfeldolgozással, és részletes vizsgálat alapján a fejlett műszaki megoldást továbbfejlesztik, hogy készen álljon a PCR hulladékhasznosításra. 2022-ben az APK technológiai fejlődése olyan szintet ért el, ahol a folyamat különböző lépései működnek. A jelenlegi technológiai felkészültség MOL oldalról történő értékelése továbbra is képes meghatározni a stratégiai partnerség következő lépését.

A MOL-csoport felvásárolta a **ReMat Zrt.**-t, egy magyar piacvezető műanyag-újrahasznosító céget, amely kommunális és ipari hulladékot használ fel regranulátumok előállításához, a tranzakció 2022. március végén zárult le. A vállalatnak 2 gyártóüzeme van Magyarországon (Tiszaújváros és Rakamaz) és egy logisztikai központja Pozsonyban. Az éves műanyag hulladék felhasználása ~ 25 kt, a cég fő termékcsaládja az újrahasznosított LDPE, LLDPE. Az akvizíciót követően egy integrációs projekt kezdődött, és az év végére megerősítettük a Remat csapatát, mindeközben fenntartottuk a stabil működést, összességében a vállalat jól teljesítette az első változásokat.

A kenőanyag gyártó és forgalmazó **MOL-LUB** hulladékolaj visszagyűjtést kínál szerződött partnereinek és más szereplőknek egyaránt. A szerződött partnerek elszállítják a hulladékolajat a zalai telephelyre, ahol az újrahasznosításra kerül (6 017 tonna 2022-ben), ezzel újra belép az ipari körforgásba, mint a bitumengyártás fontos eleme. A kenőanyag hulladék összegyűjtésével a MOL-csoport biztosítja, hogy a veszélyes anyagok közé sorolt kenőanyagokat – mint a motorolajat vagy a hidraulikaolajat – fluxáló olajjá alakítja, amely a bitumengyártás egy fontos alapanyaga. A MOL-LUB évi 6-7 ezer tonna hulladékkenőanyag újrahasznosításához járul hozzá, és 2011 óta cégen belül gondoskodik a hulladékolajok kezelésének 99%-áról. A MOL-csoport más hulladékolajok összegyűjtéséről és kezeléséről is gondoskodik: az égethető hulladékot a Dunai Finomító égetőjébe szállítják, míg az el nem égethető hulladékokat (pl. fémek) szerződött partnerek veszik át (2022-ben 490 tonna).

### 3.5 INNOVATÍV ÜZLETÁGAK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK

2022 kihívásokkal teli év volt az Innovatív Üzletágak és Szolgáltatások számára, mivel az üzemanyagárakra kiszabott szabályozási intézkedések jelentős hatást gyakoroltak az üzleti teljesítményre.

#### 3.5.1 FOGYASZTÓI SZOLGÁLTATÁSOK

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2022. év	2021. év	Vált. %
EBITDA	121,2	182,5	-34
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>121,2</b>	<b>182,5</b>	<b>-34</b>
Üzleti eredmény	76,6	143,4	-47
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>76,6</b>	<b>143,4</b>	<b>-47</b>
<b>Beruházások és befektetések</b>	<b>250,5</b>	<b>49,9</b>	<b>402</b>
ebből organikus	63,7	47,1	35

Teljes kiskereskedelmi értékesítés (kt)	2022. év	2021. év	Vált. %
Magyarország	1.881	1.313	43
Szlovákia	786	709	11
Horvátország	1.180	1.054	12
Románia	748	790	-5
Csehország	466	486	-4
Egyéb <sup>(8)</sup>	472	419	13
<b>Összesen</b>	<b>5.597</b>	<b>4.771</b>	<b>17</b>

Nem-üzemanyag indikátorok	2022. év	2021. év
Nem-üzemanyag margin	38,2%	28,6%
Fresh Cornerek száma	1.179	1.070

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: MOL-csoport töltőállomások száma, Kiskereskedelmi kőolajtermék-értékesítés (kt), Benzin és Gázolaj Értékesítés országokként (kt).

#### 3.5.1.1 A 2022-ES ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

A 2022-es üzleti eredményt Közép-Kelet Európa szerte jelentősen befolyásolták a központi szabályozási intézkedések. Az üzemanyagárakra kivetett szabályozások (amelyek különböző periódusokban 6 piacra is kiterjedtek a 2022-es év során) az EBITDA csökkenését eredményezték, amely így 121,2 Mrd forintot tett ki, 34%-kal kevesebbet, mint előző évben. Emellett a megnövelt kiskereskedelmi adó szintén jelentős terhet jelentett a kiskereskedelmi szegmensre nézve. A szabályozott üzemanyagárak mellett 17%-kal növekedett az üzemanyag eladás, a prémium penetráció – mivel a szabályozás hatályán kívül esett – 9%-kal csökkent. A nem-üzemanyag jellegű termékek árrésének 33%-os növekedése és az értékesített üzemanyag mennyisége részben mérsékelte a központi szabályozás okozta negatív hatásokat. 2022 végére a lengyel akvizíció során jelentős növekedést realizáltunk a hálózat töltőállomásainak számát tekintve, közel 2400-ra nőtt a benzinkutak száma.

#### 3.5.1.2 A 2022-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

A Fogyasztói Szolgáltatások szegmens két üzletágból tevődik össze: a Kiskereskedelem, mely az üzemanyag és nem-üzemanyag kereskedelmet takarja, míg a Mobilitási szolgáltatások, ami az úton lévő fogyasztók minden egyéb igényét fedi le.

##### Kiskereskedelem

2022 decemberében 417 LOTOS Paliwa töltőállomás megvásárlásával a MOL belépett a 10. piacára, Lengyelországba, a PKN Orlennel és a Grupa LOTOS SA-val kötött megállapodás útján. Az akvizíció eredményeként a MOL töltőállomásainak száma elérte a 2.391-et. A MOL-csoport megtartotta piacvezető pozícióját a magyar, horvát és szlovák piacokon, míg második szerepet tölt be Szerbiában, és harmadik legerősebb szereplőnek számít Csehországban, Szlovéniában, Montenegróban, Romániában és Lengyelországban egyaránt. Az elektromos töltőállomások telepítésével kapcsolatban a „Mobilitás” részben található bővebb információ.

A Kiskereskedelem, több mint 200 rekonstrukciós projektet realizált, beleértve a Fresh Corner hálózat további kiterjesztését, a külső infrastruktúra fejlesztését, az autósosók átépítését, valamint a nem-üzemanyag jellegű fejlesztéseket.

2022-ben 110 állomással bővült a Fresh Corner hálózat, 2022 év végétől már összesen 1.179 lokáción találkozhatnak a fogyasztók az új kiskereskedelmi koncepcióval, ahol egyre változatosabb gasztró- és élelmiszeripari termékpaletta fogadja őket. A nem üzemanyag vásárlások ösztönzése érdekében több, mint 400 gasztró fejlesztési projektet vittünk véghez. Az olyan kényelmi szolgáltatásokon túl, mint az innovatív önkiszolgáló- és fizetési megoldások, a vásárlók számára elérhetőek a saját márkás termékek, mint a Fresh Corner tej és kávébab, illetve 2022-től az energiatál és chips is. A francia típusú hot-dog és a kávé továbbra is a gasztró portfólió zászlóshajó termékei a szendvicsek és pékáruk mellett, így kínálva melegételt az úton lévő fogyasztók számára.

## Kiskereskedelmi Ügyfelek

A Fogyasztói Szolgáltatások szisztematikusan követi a kiskereskedelmi vásárlók fogyasztói szokásait, és számos csatornán keresztül figyeli az ügyfelek általános igényeit, elégedettségét. Ebből kifolyólag a MOL-csoport nem rendelkezik külön a kiskereskedelmi szegmensre vonatkozó, összesített mutatóval, csupán egy teljes, összvállalati szintűvel, mely minden csatornát és felmérést magába foglal.

A Brand Tracking elnevezésű ügyféligény megfigyelési rendszer 7 országban működik, országonként 3.000 (azaz éves szinten összesen 21.000) ügyfél bevonásával. Az adatgyűjtés havi szinten történik, országonként 250 fő részvételével. Ennek köszönhetően 25 különböző teljesítménymutatón keresztül lehetséges az üzemanyag-, gasztró-, és bolti higiénia, valamint a hűségprogramok és a töltőállomáson dolgozó kollégák viselkedésének elemzése, a vállalat márkarejének és ismertségének nyomon követése. 2020 folyamán a MOL-csoport eddigi legnagyobb kutatását Fresh Corner Usage & Attitude (U&A) néven végezte 7 országban, csaknem 10.000 vásárló bevonásával, hogy jobban megértse az elvárásokat és egyes vásárlási szokásokat a nem-üzemanyag típusú termékek esetében. 2021-ben a felmérés az üzemanyag jellegű termékekre vonatkozóan került megismétlésre, szintén 7 országban, több mint 7.000 vásárló megkérdezésével. 2022-ben egy egyszeri kutatásra került sor a vállalat márkarejének felmérésére Lengyelországban, valamint Bosznia és Hercegovinában (1.000 – 1.000 vásárló bevonásával), annak érdekében, hogy jobban megismerjük, megértsük a fogyasztókat ezekben az országokban is. A kutatásból gyűjtött információk segítenek a még inkább ügyfélközpontú üzleti döntéshozatalban, támogatva a MOL-csoport kiskereskedelmi koncepciójának fejlődését. A fejlesztések magukba foglalták a melegszendvicsek megújítását, a friss szendvicsek csomagolásának és kihelyezésének megújítását, a hot-dog választék kiterjesztését a töltőállomás-hálózatban és a marketing akciók (nyereményjátékok, egyéb akciók) finomhangolását. A termékminőség fejlesztése szintén kulcsfontosságú a változó igényekhez való alkalmazkodásban, amelyet folyamatos vásárlói vakteszteléssel támogatunk.

A kiskereskedelmi hűségprogram kulcsfontosságú szerepet játszik a Fogyasztói Szolgáltatások digitális transzformációjában. Az új, digitális, gamifikációra épülő, többszintű hűségprogram fejlesztése 2020-ban zárult le, lehetővé téve a személyre szabott és rendkívül automatizált kommunikációt különböző csatornákon keresztül. Az új programot elsőként Horvátországban vezette be a vállalatcsoport 2020-ban, mára már több mint 300.000 vásárló regisztrált a programba, akik jelentős része aktív felhasználóvá is vált. 2021-ben Szlovéniában, 2022-ben Magyarországon is felváltotta a korábbi aktivitást az új lojalitás program. 2021-re a MOL-csoport aktív, hűségprogrammal rendelkező ügyfeleinek száma elérte a közel 3 milliót, valamint a 7 országban elérhető mobil applikáció is több mint 700.000 letöltést eredményezett. 2022 során továbbfejlesztettük belső kapacitásainkat, hogy további elemzéseket végezhessünk az ajánlatok kidolgozásának támogatására és a gyorsan változó vásárlói szokásokra való reakcióidő fejlesztésre.

A MOL tudatosan használja a próbavásárlási szolgáltatásokat (pályázat útján kiválasztásra került vállalatok által), hogy elkerülje az esetleg belső, torzító hatásokat. Ezen felül a digitalizáció egyre jobban jelen van a belső működésben és folyamatokban is, egyrészt a mesterséges intelligencia és a gépi tanulás alapú eszközök széleskörű használata által, másrészt pedig a töltőállomási dolgozók által használt online, gamifikált tanulási eszköz, az eSMILE használata révén.

## eSMILE

A MOL-csoport hisz abban, hogy a munkavállalói elkötelezettség fontos szerepet játszik a Fogyasztói Szolgáltatások jövőjében és az ügyfélmegelégedés javításában. A MOL-csoport 2017-ben bevezette a "Smile" elnevezésű képzési programját, mely több mint 15.000 töltőállomási dolgozót (vezetőket és személyzeti munkatársakat egyaránt) segít abban, hogy egyre magasabb minőségű vásárlói élményt tudjon nyújtani az ügyfeleknek. 2020-ban a program erőteljes digitalizáción ment keresztül, és immár "eSMILE" néven, applikáció formájában érhető el a dolgozók okostelefonjáról. Az "eSMILE" keretében a képzési portfólió egyaránt kiterjedt termék, folyamat, értékesítési- és EBK-val kapcsolatos témakörökre, folyamatosan építkezve a már meglévő tudásbázisra. A rendszernek köszönhetően a csoport szintű munkatársak közvetlen kapcsolatba tudnak lépni a töltőállomási dolgozókkal, ezen kívül pedig a platform lehetővé teszi a legfrissebb értékesítési promóciók valós idejű megosztását és a legújabb operatív változtatások követését, mely különösen fontos volt a világszerte idején a biztonságos munkakörnyezet megteremtése és a fogyasztók magas színvonalon történő kiszolgálása érdekében. 2021 óta a platform az újonnan felvett munkavállalókat is segíti a belépésben: az eSMILE célja, hogy az új kollégák magabiztosan és a korábbiakhoz képest rövidebb idő alatt integrálódjanak a munkafolyamatokba. Az applikáció által – először a MOL életében – lehetőség nyílt arra, hogy a töltőállomásokon dolgozó kollégák körében is kiterjesztésre kerüljön a Munkavállalói Elégedettségi felmérés, a rendkívül magas, 96%-os válaszadási aránynak köszönhetően pedig számos értékes visszajelzés érkezett. Részletesebb információ a felmérésről elérhető a Fenntarthatósági riportban.

A program a gamifikáció elvén alapul, amely elősegíti a munkavállalói elkötelezettség növelését és jólétükre is kedvező hatással bír. Ennek köszönhetően a platform rendkívül stabil és magas kihasználtsággal bír, a töltőállomási dolgozók 96%-a mindennap használja a programot, mely 17%-kal növeli a munkájuk során átlagosan megszerzett tudásukat. A program nemcsak a Csoport üzemanyag-kiskereskedelemről FMCG-kiskereskedelemre történő átalakítását támogatja, de jelentősen hozzájárul a nem-üzemanyag termékek értékesítésének növeléséhez is.

### Mobilitási szolgáltatások

Az elektromos járművek (EVs vagy BEVs) régiós kiszolgálásához szükséges infrastruktúra fejlesztéséért és kiépítéséért alakult meg a csoportszintű E-mobilitás üzletág MOL Plugee néven 2018-ban. 2022 végére a MOL-csoport 241 töltőt működtetett a régióban és a MOL-csoport székhelyén, a MOL Campusban.

2022-ben a MOL-csoport 14 autópálya töltőállomáson telepített ultra-gyors töltőket Romániában, így 200 kW nominális kapacitást lehetővé téve az elektromos járműveket használók számára, mindegyik helyszínen egy időben 3 akkumulátoros autó tölthető. Az új székházban, a MOL Campusban 44 AC töltőt telepítettünk, amely mind a dolgozók, mind a látogatók igényeit elégítik ki.

A MOL-csoport a magyarországi 2020-as indulást követően, 2021-ben Szlovéniában, Szlovákiában, Csehországban, Horvátországban és Romániában vezette be e-mobilitási alkalmazásalapú szolgáltatását. 2022 végére ez lehetővé tette a több, mint 20.000 regisztrált felhasználó és egyéb ügyfelek számára, hogy zökkenőmentes töltési élményben részesüljenek, mind a 6 lefedett országban. Az összes elektromos töltő energiafogyasztása 2022-ben elérte az 2.271.772 kWh-t, amellyel a MOL összesen több mint 640 tonna CO<sub>2</sub> egyenértéket takarított meg.

A 2018-ban alapított MOL LIMO vezető szerepet tölt be a közösségi autózás magyarországi piacán. 2022 végére a 14 különböző modellből (6 elektromos (EV), 1 hibrid és 7 benzines) és 450 autóból álló flottából 132 működik elektromos meghajtással. 2022-ben a MOL LIMO új modellt vezetett be flottájába, az Dacia Spring elektromos autót. A Limo-zóna lefedettsége 110 km<sup>2</sup>-re nőtt 2022 során, elérve a legfontosabb közlekedési csomópontokat. A regisztrált felhasználók száma folyamatosan növekszik, 2022 végére elérte a mintegy 130 ezer főt. Az összes LIMO EV energiaszükséglete 2022-ben 275.244 kWh volt, amely körülbelül 75 tonna CO<sub>2</sub>-ekvivalens megtakarítást jelent, feltételezve, hogy a teljes felhasznált árammennyiség megújuló forrásból érkezik.

Legfőbb MOL Limo Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2022. év	2021. év	SASB
Átlagos flottaméret (adott év végén)	járművek száma	450	450	TR-CR-000.C
ebből elektromos	százalék	29	32	-
A járművek átlagéletkora (adott év végén)	hónapokban	33,5	24,1	TR-CR-000.A
5 csillagos besorolást kapott járművek (a biztonságot vizsgáló Euro NCAP teszten)	a teljes flotta százaléka	23	11	TR-CR-250a.1
Visszahívott járművek (adott év során)	darab	0	0	TR-CR-250a.2

A MOL-csoport mobilitási stratégiájának részeként 2018-ban MOL Fleet Solutions néven létrejött a vállalat flottakezelési szolgáltatása. Az üzletág célja a MOL-csoport tulajdonában álló belső, valamint a kis-, közép- és nagyvállalatok flottáinak finanszírozása és kezelése. A teljes flottaállomány 2022 végére elérte a csaknem 5.100-at, mely a 2026-os célkitűzés alapján mintegy 10.000 autóra fog növekedni.

Legfőbb MOL Fleet Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2022. év	2021. év	SASB
Átlagos flottaméret (adott év végén)	járművek száma	5.060	4.392	TR-CR-000.C
ebből elektromos	százalék	8	7	-
A járművek átlagéletkora (adott év végén)	hónapokban	32,7	28,8	TR-CR-000.A
Visszahívott járművek (adott év során)	darab	365	503	TR-CR-250a.2

Sem a MOL Limo, sem a MOL Fleet Solutions nem regisztrált olyan eseményt, amely a) a termék- és szolgáltatásinformációk és a címkézés megsértésére és/vagy b) a szabályszerű marketingkommunikáció be nem tartására vonatkozott volna 2022-ben. Továbbá nem volt regisztrált esemény vagy panasz a vevői adatvédelem megsértésére vagy az adatok elvesztésére vonatkozóan 2022-ben.

### 3.5.2 IPARI ÉS TÁRSASÁGI SZOLGÁLTATÁSOK<sup>(14)</sup>

A szervezet 2022 februárjában jött létre, mely felügyeli a Csoportszintű Karbantartás Szolgáltatások Menedzsmentjét, a Csoportszintű Ventures, a Csoportszintű Beszerzés, valamint Eszköz- és Szolgáltatásmenedzsment szervezeteket.

A karbantartó cégek (SSC-k) kezelték a külső környezet változó igényeit, és hozzájárultak a nagy leállások sikeres elvégzéséhez az MPK-ban és a Dunai Finomítóban. Az SSC-k általános hatékonysága és kihasználtsági aránya javult, ami az országhatárokon átnyúló karbantartási projektek megvalósításával együtt hozzájárult a karbantartási kiadások optimalizálásához is.

A Ventures – Energiahatékonyság és Megújuló Energia szervezet belső projektekből túlteljesítette az energiahatékonysági kötelezettségekre vonatkozó célkitűzéseket. A hatékonysági megtakarítások (több mint 10 millió EUR nagyságban) az ipari projektek időben történő végrehajtásának köszönhetően valósultak meg a MOL üzletágaiban. A már telepített napenergia-termelő kapacitások (30 MW) 2022-ben kétszámjegyű mértékben haladták meg az EBITDA-várakozásokat, míg a horvátországi 12 MW kapacitású projekt megvalósítása a tervek szerint, 2023-ban fejeződik be. Emellett a következő években a MOL energiaátalakítási célkitűzéseivel összhangban több 100 MW-os megújuló kapacitás telepítése van tervben.

Ventures - A Fonte Viva sikeres felvásárlást és egy új termékcsalád integrációját zárta le, és növelte piaci részesedését egy stagnáló piacon.

### 3.5.3 Csoportszintű Olajipari Fejlesztések és Megoldások

A csoportszintű Olajipari Fejlesztések és Megoldások szervezet azzal a céllal jött létre, hogy olajipari szolgáltatásokat nyújtson a MOL-csoport belső és külső ügyfeleinek. A szervezet stratégiai célja, hogy növelje a belső igények kielégítését célzó szolgáltatásai szintjét és minőségét, illetve a vállalati szinten felhalmozott tudást értékesítse harmadik felek részére.

2022-ben az orosz-ukrán háború gazdasági bizonytalanságot okozott, az olaj- és gázellátás biztosítása prioritássá vált, és új alternatív energiaforrások kerültek a figyelem középpontjába. A MOL-csoport fokozta a fúrési és kútmunkálati tevékenységet, továbbá a harmadik fél által végzett feltárási és mezőfejlesztési tevékenység is megnőtt, ami több projektet, munkát generált a szolgáltató cégek (OFS) számára. A Vecsésen történt sikeres kőolaj feltáráshoz nagyban hozzájárultak az OFS cégek, mindemelett cégeink úttörő geotermikus projektekből is kipróbálták magukat. Az OFS cégek körében további telephely-, személyzeti-, karbantartási- és üzemeltetési menedzsment optimalizálás történt, továbbá az eszközök határokon átnyúló hasznosítására is sor került. A rugalmas szolgáltatásnyújtás kulcsfontosságúvá vált a megváltozott, bizonytalan üzleti igények és a megnövekedett munkaterhelés kiszolgálása érdekében. Számos intézkedést eszközöltünk a CAPEX és OPEX optimalizálására a háborús válság, a magas energiaárak és az árinfláció által terhelt üzleti környezetben.

Az Olajipari Vegyi Anyagok és Technológiák szervezet 2022-ben fokozta a nemzetközi marketingtevékenységét a harmadlagos kőolaj-kitermelési (EOR) és a gumimódosított bitumen technológiával kapcsolatban.

### 3.5.4 Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások – Hulladékgazdálkodás

Az állam 35 évre szóló koncessziós pályázatot írt ki a magyarországi települési szilárdhulladék kezelésére, amelyre a MOL 2022 júniusában kötelező érvényű ajánlatot tett. A MOL megnyerte a pályázatot, és 2022. július 28-án aláírta a koncessziós szerződést. A szerződés alapján a MOL feladata lesz a magyarországi háztartások és intézmények évente közel 5 millió tonna hulladékának begyűjtése, valamint az Európai Unió szigorú hulladékgazdálkodási és újrahasznosítási célkitűzéseinek teljesítéséhez szükséges előkezelési és kezelési műveletek megszervezése.

A MOL megtette a szükséges lépéseket és előkészületeket annak érdekében, hogy a koncessziós szerződésben foglaltaknak megfelelően 2023. július 1-jétől elinduljon a tevékenység. A MOL 2022 szeptemberében létrehozta a koncessziós társaságot (MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zártkörűen Működő Részvénytársaság), amely belépett a koncessziós szerződésbe a MOL, mint koncessziót elnyerő társaság mellé. A minisztérium 2022 októberében jóváhagyta a társaság rövid távú beruházási tervét (Előzetes Fejlesztési Terv), 2022 decemberében pedig az első 10 évre vonatkozó beruházási tervet (Gördülő Fejlesztési Rendszerterv) is. Decemberben a koncessziós társaság benyújtotta a minisztériumnak a kapacitáslekötési szerződéseket, mely igazolja, hogy a hulladékgazdálkodási tevékenység végzéséhez szükséges kapacitásokat lekötötte.

### 3.6 GÁZ MIDSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2022. év	2021. év	Vált. %
EBITDA	61,0	41,2	48
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>61,0</b>	<b>41,2</b>	<b>48</b>
Üzleti eredmény	44,3	24,5	81
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>44,3</b>	<b>24,5</b>	<b>81</b>
<b>Beruházások és befektetések</b>	<b>11,6</b>	<b>22,4</b>	<b>-48</b>
ebből organikus	11,6	22,4	-48

Legfőbb Gáz Midstream ESG Mutatók	Mértékegység	2022. év	2021. év	SASB
Közvetlen módon kibocsátott ÜHG (Scope-1)	millió tonna CO <sub>2</sub> egyenérték	0,1	0,1	EM-MD-110a.1
Elfolyások mennyisége (>1 m <sup>3</sup> )	m <sup>3</sup>	0	0	EM-MD-540a.1
Munkaidő kieséssel járó sérülések gyakorisága (saját munkavállalók)	1 millió ledolgozott óránként	0	4,11	EM-MD-540a.4

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: Magyarország földgáz szállítás és földgáz tranzit (millió cm).

#### 3.6.1 A 2022-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az FGSZ Földgázszállító Zrt. (továbbiakban: FGSZ) a 2022. évben 61,0 Mrd Ft EBITDA-t ért el, 48%-kal meghaladva az előző év eredményét, a kihívást jelentő külső környezet hatásai ellenére. A pénzügyi eredményt nagyrészt a romló gazdasági környezet (például energia árak ingadozása) és a szállítási szolgáltatások iránti erősen változó igény határozta meg; ugyanakkor a határkeresztező kapacitások iránti jelentősen megnövekedett kereslet és a szabályozott díjak változása kedvező hatást gyakorolt az eredményre.

Az összesített szállítási mennyiség éves összehasonlításban 3%-kal elmaradt az előző évhez képest, egyúttal megnőtt az FGSZ és az általa üzemeltetett szállítórendszerrel szemben elvárt rugalmasság mértéke, többek között Magyarország fő földgázellátási útvonalának megváltozása – amely 2022 elejétől áthelyeződött az ország keleti feléről a déli határszakaszokra – következtében. A hazai szállítási mennyiségek jelentősen, éves összehasonlításban 16%-kal csökkentek a külső gazdasági körülmények és az enyhébb időjárás hatására; míg a tárolók felé átadott mennyiségek éves összehasonlításban több, mint kétszeresére emelkedtek a regionális gázellátási útvonalakat övező megnövekedett bizonytalanság következtében. Az export célú szállítások (pl. Románia, Ukrajna, Szerbia és Szlovákia irányába) erősen változóan alakultak a tavalyi évhez képest, összességében alacsonyabb szállítási mennyiségeket eredményezve. Szerbiába és Bosznia-Hercegovinába irányuló nem-szabályozott tranzit szállítások 2021-ben (a Balkán Áramlat elkészültével) leálltak, a nem-szabályozott tranzit tevékenység megszűnését eredményezve.

A szabályozott árbevételek 56%-kal magasabb szinten teljesültek az előző évhez képest, elsősorban a változó szállítási igények mentén alakuló export szállítások, valamint a megnövekedett betárolással összefüggésben megjelenő rövidtávú és határkeresztező kapacitások iránti kereslet jelentős növekedése következtében. Az átlagos szabályozott tarifák magasabbak voltak az előző évhez képest, a tarifa változást elsősorban a külső gazdasági környezet hatásai indokolják. A piaci árak gyors és meredek emelkedése - kiemelten a magas energiaköltségek - hatására jelentősen növekedtek az FGSZ működési ráfordításai, a földgázszállító rendszer kis mértékben alacsonyabb gázfelhasználása ellenére is; az egyéb működési ráfordítások esetében a szigorú költségkontroll jelentősen tompította az áremelkedések hatását.

A beruházások és befektetések értéke közel feleződött az előző évhez képest, 2021 végén befejeződött a szerb-magyar határkeresztező betáplálási pont fejlesztése. 2022 során az FGSZ számára elsősorban a rekonstrukciójellegű beruházások (pl. csővezeték rehabilitáció, kompresszor rekonstrukció), valamint a városföldi csomópont, és a Kiskundorozsma mérés projektek kivitelezése volt előtérben.

#### 3.6.2 A 2022-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az FGSZ fő tevékenysége a nagynyomású földgázszállító vezetékrendszer kizárólagos üzemeltetőjeként a közel 6.000 km hosszú szállítórendszer üzemeltetése Magyarországon, amelyet természetes monopóliumként lát el az EU és hazai jogszabályi keretek között. A hazai földgázszállítás mellett az FGSZ nemzetközi gázszállítási tevékenységet is végez, kétirányú összeköttetési pontokat üzemeltet Szlovákia, Ukrajna, Románia, Szerbia és Horvátország irányába, illetve egyirányú belépési pontot Ausztria irányából.

Magyarország ellátásbiztonsága elválaszthatatlan a szélesebb közép-európai térség energiabiztonságától. Ennek megfelelően az FGSZ célja a régiós hálózatüzemeltetőkkel való együttműködés biztosítása, valamint a Magyarországon keresztül történő szállítások volumenének növelése. Az FGSZ által az elmúlt években végrehajtott vezeték- és kereskedelmi infrastruktúra fejlesztések segítették Magyarország és a szélesebb régió esetében mind a versenyképesebb gázpiac, mind a növekvő ellátásbiztonság elérését, valamint növelték a földgáz, mint alacsony karbonintenzitású energia alternatíva - többek között - villamosenergia termelésben való elérhetőségét.

A térség piacintegrációjának további javítása érdekében az FGSZ 2022-ben több fontos megállapodást kötött és fejlesztést helyezett üzembe, többek között 2022 októberében valósult meg a magyar-román határon lévő csanádpalotai határkereszteső ponti kapacitásfejlesztés a Déli Gázfolyosó felől Románián keresztül Magyarország felé elérhető import kapacitás növelése érdekében.

A jövő kihívásaira készülve, melyeket a felgyorsuló dekarbonizációs törekvések jelentenek, az FGSZ megkezdte az alacsony széntartalmú és karbonmentes gázok szállíthatósága érdekében infrastruktúrája értékelését. Az FGSZ egyúttal szervezeti szinten is nagyobb figyelmet fordít a zöld célokra.

Az FGSZ Regionális Booking Platformja (RBP) a kapacitásallokációs mechanizmusokat szabályozó európai uniós üzemi és kereskedelmi szabályzatnak, illetve a kapcsolódó egyéb uniós és magyar jogszabályoknak megfelelően fejlesztett informatikai alkalmazás. Lehetővé teszi - egyéb szolgáltatások mellett - a kapacitás allokációs eljárások és a másodlagos kapacitáskereskedelem lebonyolítását, melyet napjainkban - az FGSZ mellett - további tizenhat EU-s és Energia Közösséghez tartozó földgázszállítási rendszerüzemeltető is használ: az Eustream (Szlovákia), a Transgaz (Románia), a Plinacro (Horvátország), a Bulgartansgaz (Bulgária), a DESFA (Görögország), a Gas Connect Austria (Ausztria), a Gascade (Németország), az Ontras (Németország), a Gaz-System (Lengyelország), a Gas TSO of Ukraine (Ukrajna), a Gastrans (Szerbia), a Moldovatransgaz (Moldova), a NEL Gastransport (Németország), az Opal (Németország), az ICGB (Bulgária) és a Vestmoldtransgaz (Moldova).

## 4. MELLÉKLETEK

## 1. MELLÉKLET - SPECIÁLIS TÉTELEK ÜZLETI EREDMÉNY-, ÉS EBITDA-HATÁSA

Speciális tételek – Üzleti eredmény	Millió forint			Millió dollár		
	2022. év	2021. év mód.	Vált. %	2022. év	2021. év mód.	Vált. %
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül folytatólagos tevékenységből</b>	<b>1.253.067</b>	<b>585.863</b>	<b>114</b>	<b>3.308</b>	<b>1.929</b>	<b>71</b>
<b>Upstream</b>	<b>15.273</b>	<b>-21.384</b>	<b>n.a.</b>	<b>53</b>	<b>-66</b>	<b>n.a.</b>
Upstream eszközök értékvesztése	15.273	-17.089	n.a.	53	-53	n.a.
Környezetvédelmi céltartalék (INA)		-4.295	-100		-13	-100
<b>Downstream</b>	<b>-9.228</b>		<b>n.a.</b>	<b>-24</b>		<b>n.a.</b>
Beruházásokra elszámolt értékvesztés SN	-4.678		n.a.	-12		n.a.
Beruházásokra elszámolt értékvesztés MOL HU	-4.550		n.a.	-12		n.a.
<b>Központ és egyéb</b>		<b>2.707</b>	<b>-100</b>		<b>8</b>	<b>-100</b>
Céltartalék feloldása jogi ügyben (Creditor Beta)		2.707	-100		8	-100
<b>Üzleti eredményt érintő speciális tételek összesen folytatólagos tevékenységből</b>	<b>6.045</b>	<b>-18.677</b>	<b>n.a.</b>	<b>29</b>	<b>-57</b>	<b>n.a.</b>
<b>Üzleti eredmény folytatólagos tevékenységből</b>	<b>1.259.112</b>	<b>567.186</b>	<b>122</b>	<b>3.337</b>	<b>1.871</b>	<b>78</b>
<b>Speciális tételek - EBITDA</b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>	<b>2022. év</b>	<b>2021. év mód.</b>	<b>Vált. %</b>
<b>EBITDA speciális tételek nélkül</b>	<b>1.734.645</b>	<b>1.047.630</b>	<b>66</b>	<b>4.601</b>	<b>3.449</b>	<b>33</b>
<b>Upstream</b>		<b>-4.295</b>	<b>-100</b>		<b>-13</b>	<b>-100</b>
Környezetvédelmi céltartalék (INA)		-4.295	-100		-13	-100
<b>Központ és egyéb</b>		<b>2.707</b>	<b>-100</b>		<b>8</b>	<b>-100</b>
Céltartalék feloldása jogi ügyben (Creditor Beta)		2.707	-100		8	-100
<b>EBITDA-t érintő speciális tételek összesen</b>		<b>-1.588</b>	<b>-100</b>		<b>-5</b>	<b>-100</b>
<b>EBITDA folytatólagos tevékenységből</b>	<b>1.734.645</b>	<b>1.046.042</b>	<b>66</b>	<b>4.601</b>	<b>3.444</b>	<b>34</b>



## 2. MELLÉKLET – LÁBJEGYZETEK

Jegyzet száma	
(1)	Az Üzleti eredményt és az EBITDA-t érintő speciális tételek részletezése az 1. számú mellékletben található.
(2)	2013 második negyedévtől a tisztított, újrabeszerzési árakkal becsült költségek módszerével számított eredmény az EBITDA-t és üzleti eredményt tisztítja meg a készletértékesítés hatásától (az aktuális piaci árakat figyelembe véve a kőolaj és egyéb alapanyagok esetében), a készleten elszámolt értékvesztéstől, a vevő- és szállítóállomány pénzügyi eredményétől; illetve módosítja az EBITDA-t / üzleti eredményt a valós CO <sub>2</sub> kvótaköltséggel és a származékos ügyletek eredményével. A bázisidőszak „tisztá” újrabeszerzési árakkal becsült eredményei az új metodika szerint átdolgozásra kerültek.
(3)	Mind a 2020, mind a 2021-es időszakoknál minden hónap adott havi átlagos HUF / USD devizaárfolyamát használtuk.
(4)	Nettó eladósodottság (gearing): nettó adósság aránya a nettó adósság és a külső tulajdonosok részesedését is tartalmazó saját tőke összegéhez.
(5)	Brent kőolaj ár viszonyítva az Ural MED és Ural ROTT kőolaj árak átlagához.
(6)	A nettó értékesítés és az üzleti eredmény a harmadik félnek, valamint más szegmensnek történő értékesítésekből származó eredményt foglalja magába. Az Upstream belföldön kitermelt kőolajat, kondenzátumokat és PB gázt ad át a Downstream-nek, és földgázt a Gáz Midstream szegmensnek. A belső transzferárak az aktuális piaci árakon alapulnak. A gáz transzfer ára az átlagos import árak felel meg. A szegmens eredmények az adott szegmenshez tartozó teljeskörűen konszolidált leányvállalatok eredményeit is tartalmazzák.
(7)	Ezen a soron a szegmensek közötti átadásokból származó nem realizált üzleti eredmény változását mutatjuk ki. Nem realizált eredmény akkor keletkezik, amikor az átadott tétel a fogadott szegmensnél készleten van az időszak végén és csak a későbbi időszakban kerül értékesítésre harmadik fél felé. A szegmensszintű kimutatásokban az átadó szegmens az átadásakor azonnal elszámolja a tranzakción keletkező nyereséget. Társasági szintű eredmény szempontjából azonban a nyereség csak a harmadik félnek történő értékesítéskor kerül elszámolásra. Szegmensek közötti átadáson nem realizált profit elsősorban az Upstream-ből a Downstream és Gáz Midstream szegmensbe történő átadásnál keletkezik.
(8)	2016-tól kezdődően az osztrák kiskereskedelem működése a nagykereskedelem szegmenshez kerül átsorolásra
(9)	2018 januárjában egy új formula került bevezetésre a „Csoportszintű petrokkémiai árrés” számítására, felváltva a korábbi „Integrált petrokkémiai árrést”. Az új formula célja, hogy pontosabban tükrözze a MOL-csoport petrokkémiai termékkihozatalát.
(10)	A frissített módszertan tartalmazza a vásárolt energiát (a földgázhoz való fokozott illeszkedéssel) és a CO <sub>2</sub> -költségeket
(11)	FOB Rotterdam paritás
(12)	FOB Med paritás
(13)	A kiskereskedelmi értékesítés a 3.5-ös fejezetben található (Fogyasztói Szolgáltatások).
(14)	Az Innovatív Üzletágak és Szolgáltatások belső vállalatirányítási rendszere és a külső riportálási struktúrája eltérő, így az IBS Ipari Szolgáltatások és Egyéb Vállalkozások szervezetek eredményei a “Központ és egyéb” szegmensben találhatóak.

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Jövedelemre vonatkozó kimutatás**

		<b>2022</b>	<b>2021</b>
	Magyarázatok	millió forint	Módosított* millió forint
Nettó árbevétel		3.858.458	2.118.563
Egyéb működési bevétel		8.405	5.987
<b>Összes működési bevétel</b>	<b>3</b>	<b>3.866.863</b>	<b>2.124.550</b>
Anyagjellegű ráfordítások		3.009.135	1.711.839
Személyi jellegű ráfordítások		89.656	73.207
Értékcsökkenés és értékvesztés		120.073	100.027
Egyéb működési költségek és ráfordítások		403.591	190.007
Saját termelésű készletek állományváltozása		-96.091	-83.167
Saját előállítású eszközök aktivált értéke		-12.000	-12.778
<b>Összes működési költség</b>	<b>4</b>	<b>3.514.364</b>	<b>1.979.135</b>
<b>Üzleti tevékenység nyeresége</b>		<b>352.499</b>	<b>145.415</b>
Pénzügyi műveletek bevételei		452.991	371.117
Pénzügyi műveletek ráfordításai		212.013	107.887
<b>Pénzügyi műveletek nyeresége (+) / vesztesége (-)</b>	<b>5</b>	<b>240.978</b>	<b>263.230</b>
<b>Adózás előtti nyereség (+) / veszteség (-)</b>		<b>593.477</b>	<b>408.645</b>
Nyereségadó ráfordítás	6	85.573	-1.721
<b>TÁRGYÉVI NYERESÉG (+) / VESZTESÉG (-)</b>		<b>507.904</b>	<b>410.366</b>

\*további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás**

	Magyarázatok	2022 millió forint	2021 Módosított* millió forint
<b>Tárgyév nyeresége (+) / vesztesége (-)</b>		<b>507.904</b>	<b>410.366</b>
<b>Egyéb átfogó jövedelem</b>			
<i>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Valós értéken értékelt hitelviszonyt megtestesítő instrumentumok, adóhatással együtt	7	-3.157	-132
<b>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>-3.157</b>	<b>-132</b>
<i>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Nyugdíj céltartalék kötelezettség saját tőkében könyvelt aktuáriusi nyeresége (+) / vesztesége (-)	7	594	-892
<b>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>594</b>	<b>-892</b>
<b>Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>-2.563</b>	<b>-1.024</b>
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>505.341</b>	<b>409.342</b>

\* további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás**

	Magyarázatok	2022.12.31 millió forint	2021.12.31 Módosított* millió forint	2021.01.01. Módosított* millió forint
<b>BEFETETETT ESZKÖZÖK</b>				
Tárgyi eszközök	8	379.647	415.327	390.266
Immateriális javak	8	65.919	51.372	45.120
Befektetések	9	3.016.528	2.810.130	2.221.115
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	18	98.592	51.611	16.382
Halasztott adó eszközök	6	50.752	80.803	56.497
Egyéb befektetett eszközök	10	1.302	2.437	1.578
<b>Összes befektetett eszköz</b>		<b>3.612.740</b>	<b>3.411.680</b>	<b>2.730.958</b>
<b>FORGÓESZKÖZÖK</b>				
Készletek	11	458.359	296.786	200.061
Vevő- és egyéb követelések	20	505.842	384.542	187.713
Értékpapírok	18	830	26	10.685
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	18	52.895	16.681	15.568
Nyeréségadó követelés	6	-	-	1.842
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	21	309.592	184.435	78.375
Egyéb forgóeszközök	12	19.630	12.290	53.905
Értékesítésre tartott eszközök	16	2.586	1.121	-
<b>Összes forgóeszköz</b>		<b>1.349.734</b>	<b>895.881</b>	<b>548.149</b>
<b>Összes eszköz</b>		<b>4.962.474</b>	<b>4.307.561</b>	<b>3.279.107</b>
<b>SAJÁT TŐKE</b>				
Jegyzett tőke		80.544	80.992	80.972
Tartalékok		1.885.484	1.672.703	1.731.658
Tárgyévi nyereség (+) / veszteség (-)		507.904	410.366	-
<b>Összes saját tőke</b>		<b>2.473.932</b>	<b>2.164.061</b>	<b>1.812.630</b>
<b>HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>				
Hosszú lejáratú hitelek	18	400.148	1.182.058	752.259
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	18	305	681	1.182
Céltartalékok várható kötelezettségekre - hosszú távú	13	210.877	216.428	181.783
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	14	3.523	1.646	708
<b>Összes hosszú lejáratú kötelezettség</b>		<b>614.853</b>	<b>1.400.813</b>	<b>935.932</b>
<b>RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>				
Rövid lejáratú hitelek	18	356.617	67.348	60.592
Szállítók és egyéb kötelezettségek	18	484.262	355.919	192.595
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	18	814.258	210.126	210.183
Céltartalék várható kötelezettségekre - rövid távú	13	21.171	16.002	11.001
Nyeréségadó kötelezettség	6	36.637	11.961	-
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	15	160.744	81.331	56.174
<b>Összes rövid lejáratú kötelezettség</b>		<b>1.873.689</b>	<b>742.687</b>	<b>530.545</b>
<b>Összes kötelezettség</b>		<b>2.488.542</b>	<b>2.143.500</b>	<b>1.466.477</b>
<b>Összes saját tőke és kötelezettség</b>		<b>4.962.474</b>	<b>4.307.561</b>	<b>3.279.107</b>

\* további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Saját tőke változásaira vonatkozó kimutatás**

	Magyarázatok	Kibocsátott jegyzett tőke millió forint	Saját részvény <sup>1</sup> millió forint	Jegyzett tőke millió forint	Tőke-tartalék millió forint	Valós érték értékelési tartalék millió forint	Eredmény-tartalék millió forint	Lekötött tartalék millió forint	Tartalékok összesen millió forint	Tárgyévi nyereség millió forint	Összes saját tőke millió forint
<b>Nyitó egyenleg</b>											
<b>2021. január 1.</b>		<b>102.429</b>	<b>-21.457</b>	<b>80.972</b>	<b>219.389</b>	<b>188</b>	<b>1.580.421</b>	<b>-</b>	<b>1.799.998</b>	<b>-69.640</b>	<b>1.811.330</b>
Hiba javítása		-	-	-	-	-	1.300	-	1.300	-	1.300
<b>Módosított nyitó egyenleg</b>											
<b>2021. január 1.</b>		<b>102.429</b>	<b>-21.457</b>	<b>80.972</b>	<b>219.389</b>	<b>188</b>	<b>1.581.721</b>	<b>-</b>	<b>1.801.298</b>	<b>-69.640</b>	<b>1.812.630</b>
Tárgyévi nyereség (+)/veszteség (-) (módosított)		-	-	-	-	-	-	-	-	410.366	410.366
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-	-	-	-	-132	-892	-	-1.024	-	-1.024
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-132</b>	<b>-892</b>	<b>-</b>	<b>-1.024</b>	<b>410.366</b>	<b>409.342</b>
Átvezetés		-	-	-	-	-	-69.640	-	-69.640	69.640	-
Tulajdonosoknak fizetett osztalék (módosított)		-	-	-	-	-	-59.418	-	-59.418	-	-59.418
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás		-	20	20	-	-	1.487	-	1.487	-	1.507
<b>Záró egyenleg</b>											
<b>2021. december 31. eredetileg bemutatott</b>		<b>102.429</b>	<b>-21.437</b>	<b>80.992</b>	<b>219.389</b>	<b>56</b>	<b>1.448.150</b>	<b>-</b>	<b>1.667.595</b>	<b>409.140</b>	<b>2.157.727</b>
Hiba javítása		-	-	-	-	-	5.108	-	5.108	1.226	6.334
<b>Záró egyenleg</b>											
<b>2021. december 31.</b>		<b>102.429</b>	<b>-21.437</b>	<b>80.992</b>	<b>219.389</b>	<b>56</b>	<b>1.453.258</b>	<b>-</b>	<b>1.672.703</b>	<b>410.366</b>	<b>2.164.061</b>
<b>Módosított nyitó egyenleg</b>											
<b>2022. január 1.</b>		<b>102.429</b>	<b>-21.437</b>	<b>80.992</b>	<b>219.389</b>	<b>56</b>	<b>1.453.258</b>	<b>-</b>	<b>1.672.703</b>	<b>410.366</b>	<b>2.164.061</b>
Tárgyévi nyereség (+)/veszteség (-)		-	-	-	-	-	-	-	-	507.904	507.904
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-	-	-	-	-3.157	594	-	-2.563	-	-2.563
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-3.157</b>	<b>594</b>	<b>-</b>	<b>-2.563</b>	<b>507.904</b>	<b>505.341</b>
Átvezetés (módosított)	17	-	-	-	-	-	310.366	100.000	410.366	-410.366	-
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	17	-	-	-	-	-	-191.285	-	-191.285	-	-191.285
MOL Vagyonkezelő Kft-től vásárolt saját részvény		-	-1.298	-1.298	-	-	-26.233	-	-26.233	-	-27.531
MOL Nyrt. részvény KMRP szervezetek részére értékesített saját részvény		-	826	826	-	-	15.750	-	15.750	-	16.576
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás		-	24	24	-	-	4.437	-	4.437	-	4.461
Egyéb		-	-	-	-	-	2.309	-	2.309	-	2.309
<b>Záró egyenleg</b>											
<b>2022. december 31.</b>		<b>102.429</b>	<b>-21.885</b>	<b>80.544</b>	<b>219.389</b>	<b>-3.101</b>	<b>1.569.196</b>	<b>100.000</b>	<b>1.885.484</b>	<b>507.904</b>	<b>2.473.932</b>

<sup>1</sup> Tartalmazza a visszavásárlási kötelezettséggel rendelkező részvények darabszámát

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Cash flow-ra vonatkozó kimutatás**

	Magyarázatok	2022 millió forint	2021 Módosított* millió forint
<b>Adózás előtti eredmény</b>		<b>593.477</b>	<b>408.645</b>
<i>Az adózás előtti eredmény módosításai az üzemi tevékenységből származó nettó pénzáramláshoz</i>			
Értékcsökkenés és értékvesztés	4	120.073	100.027
Céltartalékok növekedése (+) / csökkenése (-)	13	1.863	5.025
Eszköz értékesítés és divesztíció nyeresége (-) / vesztesége (+)		-3.020	2.778
Kamatráfordítások (+) és kamatbevételek (-) nettó eredménye	5	77.818	30.981
Egyéb pénzügyi ráfordítások (+) és bevételek (-) nettó eredménye	5	-318.706	-294.262
Egyéb tételek	23	123.229	65.677
Fizetett nyereségadók	6	-27.386	-9.227
<b>Üzleti tevékenység nettó pénzáramlása működő tőke változás nélkül</b>		<b>567.348</b>	<b>309.644</b>
<i>Működő tőke változása:</i>			
Készletek növekedése (-) / csökkenése (+)	11	-159.808	-99.540
Vevő- és egyéb követelések növekedése (-) / csökkenése (+)	20	-224.617	-105.522
Szállítók és egyéb kötelezettségek növekedése (+) / csökkenése (-)	18	158.764	97.047
Egyéb követelések és kötelezettségek növekedése (-) / csökkenése (+)	12,15	-27.743	-55.049
<b>Üzleti tevékenység pénzáramlása</b>		<b>313.944</b>	<b>146.580</b>
Beruházások	2	-73.873	-98.854
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítésének bevétele		6.635	578
Egyéb pénzügyi eszközök növekedése (+) / csökkenése (-)		54.135	29.994
Kapott kamatok és egyéb pénzügyi bevételek	5	19.344	2.136
Kapott osztalékok	5	148.506	200.799
<b>Befektetési tevékenységre fordított pénzáramlás</b>		<b>154.747</b>	<b>134.653</b>
Hosszú lejáratú kötvények kibocsátása		-	35.422
Kölcsönök és hitelek felvétele		312.991	302.480
Kölcsönök és hitelek törlesztése		-376.395	-425.558
Fizetett kamatok és egyéb pénzügyi ráfordítások	5	-96.621	-30.831
Tulajdonosoknak fizetett osztalékok	17	-191.234	-59.404
Saját részvény tranzakciók hatása		-9.133	-
<b>Finanszírozási tevékenységre fordított pénzáramlás</b>		<b>-360.392</b>	<b>-177.891</b>
Árfolyam átváltási különbözetek pénzeszközökön és pénzeszköz egyenértékeseken		16.858	2.975
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)</b>		<b>125.157</b>	<b>106.317</b>
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején		184.435	78.375
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén		309.592	184.435
<b>Változás pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományában</b>		<b>125.157</b>	<b>106.060</b>
Folyószámlahitel változása		-	257
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)</b>		<b>125.157</b>	<b>106.317</b>

\* további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	2022 millió forint	2021 Módosított* millió forint
Nettó árbevétel	9.868.163	5.766.751
Egyéb működési bevétel	43.716	32.133
<b>Összes működési bevétel</b>	<b>9.911.879</b>	<b>5.798.884</b>
Anyagjellegű ráfordítások	7.458.413	4.375.291
Személyi jellegű ráfordítások	342.513	299.359
Értékcsökkenés és értékvesztés	475.533	478.856
Egyéb működési költségek és ráfordítások	632.864	360.861
Saját termelésű készletek állományváltozása	-151.056	-194.282
Saját előállítású eszközök aktivált értéke	-105.500	-88.387
<b>Összes működési költség</b>	<b>8.652.767</b>	<b>5.231.698</b>
<b>Üzleti tevékenység nyeresége</b>	<b>1.259.112</b>	<b>567.186</b>
Pénzügyi műveletek bevételei	164.080	104.847
Pénzügyi műveletek ráfordításai	238.412	138.930
<b>Pénzügyi műveletek vesztesége</b>	<b>-74.332</b>	<b>-34.083</b>
Részesedés a társult és közös vezetőségű vállalkozások eredményéből	-29.486	21.515
<b>Adózás előtti veszteség (-) / nyereség (+)</b>	<b>1.155.294</b>	<b>554.618</b>
Nyereségadó	466.343	46.936
<b>Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) folytatódó tevékenységből</b>	<b>688.951</b>	<b>507.682</b>
<b>Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) megszűnő tevékenységből</b>	<b>223.297</b>	<b>42.453</b>
<b>Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+)</b>	<b>912.248</b>	<b>550.135</b>
<b>Ebből:</b>		
Anyavállalati részvényesek részesedése a folytatódó tevékenység eredményéből	628.293	484.469
Nem irányító tulajdonosok részesedése a folytatódó tevékenység eredményéből	60.658	23.213
Anyavállalati részvényesek részesedése a megszűnő tevékenység eredményéből	223.297	42.453
Nem irányító tulajdonosok részesedése a megszűnő tevékenység eredményéből	-	-
Anyavállalati részvényesek részesedésére jutó eredmény	851.590	526.922
Nem irányító tulajdonosok részesedésére jutó eredmény	60.658	23.213
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó eredmény (forint) folytatódó tevékenységből	851,01	673,35
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó higitott eredmény (forint) folytatódó tevékenységből	848,94	668,37
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó eredmény (forint) megszűnő tevékenységből	302,45	59,00
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó higitott eredmény (forint) megszűnő tevékenységből	301,71	58,57
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó eredmény (forint)	1.153,46	732,36
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó higitott eredmény (forint)	1.150,65	726,94

\* további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	2022 millió forint	2021 Módosított* millió forint
<b>Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) folytatódó tevékenységből</b>	<b>688.951</b>	<b>507.682</b>
<b>Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) megszűnő tevékenységből</b>	<b>223.297</b>	<b>42.453</b>
<b>Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+)</b>	<b>912.248</b>	<b>550.135</b>
Egyéb átfogó jövedelem		
<i>A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>		
Külföldi tevékenységek beszámolási pénznemre történő átszámítása miatti átváltási különbözet adóhatással együtt	8 239.678	73.125
Külföldi tevékenységek beszámolási pénznemre történő átszámítása miatti átváltási különbözet adóhatással együtt megszűnő tevékenységből	-11.148	-3.616
Nettó befektetés-fedezeti ügyletek adóhatással együtt	8 -34.768	-2.963
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt adósságinstrumentumok, adóhatással együtt	8 -3.330	-166
Cash-flow fedezeti ügyletek, adóhatással együtt	8 527	994
Részesedés a társult vállalkozások egyéb átfogó jövedelméből	8 18.715	10.200
<b>A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem folytatódó tevékenységből:</b>	<b>220.822</b>	<b>81.190</b>
<b>A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</b>	<b>209.674</b>	<b>77.574</b>
<i>A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>		
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőke instrumentumok, adóhatással együtt	8 -4.481	17.736
Nyugdíj céltartalék kötelezettség saját tőkében könyvelt aktuáriusi ártértékelése	8 1.725	-716
<b>A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</b>	<b>-2.756</b>	<b>17.020</b>
<b>Időszak egyéb átfogó jövedelme folytatódó tevékenységből adóhatással együtt</b>	<b>218.066</b>	<b>98.210</b>
<b>Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem, adóhatással együtt</b>	<b>206.918</b>	<b>94.594</b>
<b>Tárgyidőszaki összes átfogó jövedelem folytatódó tevékenységből</b>	<b>907.017</b>	<b>605.892</b>
<b>Tárgyidőszaki összes átfogó jövedelem megszűnő tevékenységből</b>	<b>212.149</b>	<b>38.837</b>
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem</b>	<b>1.119.166</b>	<b>644.729</b>
<b>Ebből:</b>		
Anyavállalati részvényesek részesedése folytatódó tevékenységből	814.979	575.271
Külső tulajdonosok részesedése folytatódó tevékenységből	92.038	30.621
Anyavállalati részvényesek részesedése megszűnő tevékenységből	212.149	38.837
Külső tulajdonosok részesedése megszűnő tevékenységből	-	-
Anyavállalati részvényesek részesedése	1.027.128	614.108
Külső tulajdonosok részesedése	92.038	30.621

további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben



## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	2022. dec. 31.	2021. dec. 31.	2021. jan. 1.
	millió forint	Módosított* millió forint	Módosított* millió forint
<b>BEFETETETT ESZKÖZÖK</b>			
Tárgyi eszközök	9	3.817.879	3.378.867
Befektetési célú ingatlanok	9	9.459	6.863
Immateriális javak	9	552.588	437.839
Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban	6	190.805	213.051
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	21	340.291	228.087
Halasztott adó eszközök	7	109.899	170.318
Egyéb befektetett eszközök	13	85.555	76.843
<b>Összes befektetett eszköz</b>		<b>5.106.476</b>	<b>4.511.868</b>
<b>FORGÓESZKÖZÖK</b>			
Készletek	14	997.045	702.798
Vevő- és egyéb követelések	23	931.511	754.019
Értékpapírok	21	7.295	845
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	21	177.963	61.079
Nyeréségaó követelés		12.239	7.551
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	24	595.244	367.447
Egyéb forgóeszközök	15	96.563	82.178
Értékesítésre tartott eszközök	19	43.363	16.379
<b>Összes forgóeszköz</b>		<b>2.861.223</b>	<b>1.992.296</b>
<b>Összes eszköz</b>		<b>7.967.699</b>	<b>6.504.164</b>
<b>SAJÁT TŐKE</b>	20		
Jegyzett tőke		79.013	78.163
Tartalékok		2.702.764	2.172.065
Anyavállalati részvényesek részesedésére jutó eredmény		851.589	526.922
<b>Anyavállalati részvényesek részesedése a saját tőkéből</b>		<b>3.633.366</b>	<b>2.777.150</b>
<b>Nem irányító tulajdonosok részesedésére jutó eredmény</b>		<b>378.770</b>	<b>312.781</b>
<b>Összes saját tőke</b>		<b>4.012.136</b>	<b>3.089.931</b>
<b>HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>			
Hosszú lejáratú hitelek	21	650.413	866.492
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	21	20.671	36.913
Céltartalékok várható kötelezettségekre - hosszú távú	16	584.447	695.296
Halasztott adókötelezettségek	7	128.482	122.379
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	17	39.258	32.460
<b>Összes hosszú lejáratú kötelezettség</b>		<b>1.423.271</b>	<b>1.753.540</b>
<b>RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>			
Rövid lejáratú hitelek	21	468.686	185.616
Szállítók és egyéb kötelezettségek	21	1.001.634	848.241
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	21	231.454	244.167
Céltartalék várható kötelezettségekre - rövid távú	16	115.001	70.084
Nyeréségaó kötelezettség		362.466	40.378
Értékesítésre tartott kötelezettségek	19	2.161	3.420
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	18	350.890	268.787
<b>Összes rövid lejáratú kötelezettség</b>		<b>2.532.292</b>	<b>1.660.693</b>
<b>Összes kötelezettség</b>		<b>3.955.563</b>	<b>3.414.233</b>
<b>Összes saját tőke és kötelezettség</b>		<b>7.967.699</b>	<b>6.504.164</b>

\* további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált saját tőke változásaira vonatkozó kimutatás

	Magyará- zatok	Jegyzett tőke millió forint	Tőketartalék millió forint	Valós érték értékelési tartalék millió forint	Átváltási tartalék millió forint	Eredménytartalék millió forint	Tartalékok összesen millió forint	Anyavállalati részvényesekre jutó saját tőke millió forint	Nem irányító tulajdonosok részeseisége millió forint	Összes saját tőke millió forint
<b>Nyitó egyenleg 2021. jan. 01.</b>		78.249	219.389	8.205	376.675	1.530.556	2.134.825	2.213.074	271.014	2.484.088
Előző időszak módosításai		-	-	2.398	26.729	-13.707	15.420	15.420	11.932	27.352
<b>Nyitó egyenleg 2021. jan. 01. Módosított*</b>		78.249	219.389	10.603	403.404	1.516.849	2.150.245	2.228.494	282.946	2.511.440
Tárgyévi eredménye folytatódó tevékenységből		-	-	-	-	484.469	484.469	484.469	23.213	507.682
Tárgyévi eredménye megszűnő tevékenységből		-	-	-	-	42.453	42.453	42.453	-	42.453
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) folytatódó tevékenységből		-	-	16.964	74.590	-752	90.802	90.802	7.408	98.210
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) megszűnő tevékenységből		-	-	-	-3.616	-	-3.616	-3.616	-	-3.616
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-	-	16.964	70.974	526.170	614.108	614.108	30.621	644.729
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-59.417	-59.417	-59.417	-	-59.417
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-	-	-	-293	-293
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	4	20	-	-	-	1.507	1.507	1.527	-	1.527
Saját részvény tranzakciók hatása	20	-106	-	-	-	-1.579	-1.579	-1.685	-	-1.685
Leányvállalatok megszerzése / értékesítése		-	-	-	-	-	-	-	-110	-110
Nem irányító tulajdonosok részeseisének megszerzése		-	-	-	-	199	199	199	-384	-185
Egyéb		-	-	-	-	-6.076	-6.076	-6.076	1	-6.075
<b>Záró egyenleg 2021. dec. 31. eredetileg bemutatott</b>		78.163	219.389	25.575	446.289	1.987.843	2.679.096	2.757.259	301.285	3.058.544
Előző időszak módosításai		-	-	1.992	28.089	-10.190	19.891	19.891	11.496	31.387
<b>Záró egyenleg 2021. dec. 31. Módosított*</b>		78.163	219.389	27.567	474.378	1.977.653	2.698.987	2.777.150	312.781	3.089.931
<b>Nyitó egyenleg 2022. jan. 01.</b>		78.163	219.389	27.567	474.378	1.977.653	2.698.987	2.777.150	312.781	3.089.931
Tárgyévi eredménye folytatódó tevékenységből		-	-	-	-	628.293	628.293	628.293	60.658	688.951
Tárgyévi eredménye megszűnő tevékenységből		-	-	-	-	223.297	223.297	223.297	-	223.297
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) folytatódó tevékenységből		-	-	-10.090	195.261	1.515	186.686	186.686	31.380	218.066
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) megszűnő tevékenységből		-	-	-	-11.148	-	-11.148	-11.148	-	-11.148
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-	-	-10.090	184.113	853.105	1.027.128	1.027.128	92.038	1.119.166
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-191.285	-191.285	-191.285	-	-191.285
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-	-	-	-26.712	-26.712
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	4	22	-	-	-	3.265	3.265	3.287	-	3.287
Saját részvény tranzakciók hatása	20	828	-	-	-	16.923	16.923	17.751	-	17.751
Leányvállalatok megszerzése / értékesítése		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nem irányító tulajdonosok részeseisének megszerzése		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb		-	-	-	-	-665	-665	-665	663	-2
<b>Záró egyenleg 2022. dec. 31.</b>		79.013	219.389	17.477	658.491	2.658.996	3.554.353	3.633.366	378.770	4.012.136

\* további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált cash flow-ra vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	2022 millió forint	2021 Módosított* millió forint
<b>Adózás előtti eredmény folytatódó tevékenységből</b>	<b>1.155.294</b>	<b>554.618</b>
<b>Adózás előtti eredmény megszűnő tevékenységből</b>	<b>225.410</b>	<b>37.220</b>
<b>Adózás előtti eredmény</b>	<b>1.380.704</b>	<b>591.838</b>
<i>Az adózás előtti eredmény módosításai az üzemi tevékenységből származó nettó pénzáramláshoz</i>		
Értékcsökkenés és értékvesztés	4 458.242	513.735
Céltartalékok növekedése (+) / csökkenése (-)	16 31.816	25.309
Eszköz értékesítés és divesztíció nyeresége (-) / vesztesége (+)	-98.120	-4.262
Kamatráfordítások (+) és kamatbevételek (-) nettó eredménye	5 5.902	27.365
Egyéb pénzügyi ráfordítások (+) és bevételek (-) nettó eredménye	5 53.952	8.900
Részesedés társult és közös vezetésű vállalatok eredményéből	6 29.486	-21.515
Egyéb tételek	26 134.088	96.109
Fizetett nyereségadók	7 -124.937	-41.221
<b>Üzleti tevékenység nettó pénzáramlása működő tőke változás nélkül</b>	<b>1.871.133</b>	<b>1.196.258</b>
<i>Működő tőke változása:</i>		
Készletek növekedése (-) / csökkenése (+)	14 -271.245	-244.335
Vevő- és egyéb követelések növekedése (-) / csökkenése (+)	23 -629.517	-275.229
Szállítók és egyéb kötelezettségek növekedése (+) / csökkenése (-)	21 204.818	266.673
Egyéb követelések és kötelezettségek növekedése (-) / csökkenése (+)	15, 18 213.557	-25.301
<b>Üzleti tevékenység pénzáramlása</b>	<b>1.388.746</b>	<b>918.066</b>
Beruházások	2 -615.922	-499.838
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítésének bevétele	22.212	5.882
Üzleti kombinációk megszerzésére fordított nettó pénzeszköz	10 -193.685	-2.411
Üzleti kombinációk eladásából származó nettó pénzeszköz	11, 19 -34.694	1.089
Egyéb pénzügyi eszközök növekedése (-) / csökkenése (+)	21 -83.231	-27.862
Kapott kamatok és egyéb pénzügyi bevételek	5 26.559	4.595
Kapott osztalékok	5 24.266	36.976
<b>Befektetési tevékenységre fordított pénzáramlás</b>	<b>-854.495</b>	<b>-481.569</b>
Hosszú lejáratú kötvények kibocsátása	-	132.271
Kölcsönök és hitelek felvétele	1.226.532	814.220
Kölcsönök és hitelek törlesztése	-1.380.177	-1.118.156
Fizetett kamatok és egyéb pénzügyi ráfordítások	5 -23.896	-25.524
Tulajdonosoknak fizetett osztalékok	20 -191.236	-59.404
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalékok	20 -27.054	-13.545
Tranzakciók nem irányító tulajdonosokkal	-	-361
Saját részvény tranzakciók hatása	16.576	-2.026
Egyéb változások saját tőkében	-1	-
<b>Finanszírozási tevékenységre fordított pénzáramlás</b>	<b>-379.256</b>	<b>-272.525</b>
Árfolyam átváltási különbözetek pénzeszközökön és pénzeszköz egyenértékeseken	72.802	10.426
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)</b>	<b>227.797</b>	<b>174.398</b>
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején	367.447	193.877
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén	595.244	367.447
<b>Változás pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományában</b>	<b>227.797</b>	<b>173.570</b>
Az értékesítésre tartott eszközök közé sorolt pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek változása	-	-
Folyószámlahitel változása	-	828
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományának növekedése (+) /csökkenése (-)</b>	<b>227.797</b>	<b>174.398</b>

\* további információk a Beszámolóhoz tartozó 1. megjegyzésben Az előző évi pénzügyi adatok módosítása részben



## FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

**A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság részvényeseinek**

### **Az egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról készült jelentés**

#### **Vélemény**

Elvégeztük a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a „Társaság”) 213800R83KX5FQFGXS67-2022-12-31-hu.xhtml<sup>1</sup> digitális fájlban lévő 2022. évi egyedi pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatát, amelyek a 2022. december 31-i fordulónapra elkészített egyedi pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból – melyben az összes eszköz és az összes saját tőke és kötelezettség egyező végösszege 4 962 474 millió Ft – valamint az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó egyedi eredménykimutatásból és egyedi egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásból – melyben a tárgyévi összes átfogó jövedelem 505 341 millió Ft –, egyedi saját tőke változásaira vonatkozó kimutatásból, egyedi cash flow-ra vonatkozó kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását és magyarázó információkat is tartalmazó megjegyzésekből állnak.

Véleményünk szerint az egyedi pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Társaság 2022. december 31-én fennálló egyedi vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó egyedi jövedelmi helyzetéről és egyedi cash-flow-járól az Európai Unió („EU”) által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS”) foglaltakkal összhangban valamint azok minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek (a továbbiakban: „számviteli törvény”) az EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készültek.

Véleményünk összhangban van az audit bizottságnak címzett 2023. március 23-i kiegészítő jelentésünkkel.

#### **A vélemény alapja**

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltak szerint, és megfelelően az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

<sup>1</sup>

A fent hivatkozott 213800R83KX5FQFGXS67-2022-12-31-hu.xhtml fájl azonosítója SHA 256 HASH algoritmussal: 3f3bc7678fd8565a9de9f41fea331413a16003826a7002db877504f2c3ae1f65.



A Társaságnak a 2022. január 1-től 2022. december 31-ig tartó üzleti évben általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások a megjegyzések IV. számú mellékletének e) pontjában kerültek bemutatásra.

Legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint kijelentjük, hogy az általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások összhangban vannak a Magyarországon alkalmazandó jogszabályokkal és előírásokkal és nem nyújtottunk az Európai Parlament és a Tanács 537/2014-es rendeletének 5. cikke, és a Magyar Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről és a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvény 67/A (1) és (2) bekezdése szerinti tiltott szolgáltatásokat.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

## **Könyvvizsgálati megközelítésünk**

### ***Áttekintés***

A könyvvizsgálatunk megtervezése során meghatároztuk a lényegességi szintet és felmértük az egyedi pénzügyi kimutatások lényeges hibás állításának kockázatait. Figyelembe vettük különös tekintettel azokat a területeket, amelyek vezetői megítélést igényelnek; például olyan jelentős számviteli becsléseket, amelyek feltételezéseken és bizonytalan jövőbeli eseményeken alapulnak. Mint minden könyvvizsgálatunk esetében, a kontrollok vezetés általi felülírásával kapcsolatos kockázatokkal is foglalkoztunk, ideértve többek között annak az értékelését, hogy azonosítottunk-e olyan, elfogultságra utaló bizonyítékokat, amelyek csalásból eredő lényeges hibás állításra utalnak.

A Társaság könyvvizsgálatának hatókörét úgy alakítottuk ki, hogy elegendő munkát végezzünk ahhoz, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani, figyelembe véve a Társaság felépítését, számviteli folyamatait és kontrolljait és az iparágat, melyben a Társaság működik.

### ***Lényegesség***

Könyvvizsgálatunk hatókörét befolyásolta az általunk alkalmazott lényegességi szint. A könyvvizsgálat úgy kerül megtervezésre, hogy kellő bizonyosságot nyújtson arról, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások nem tartalmaznak lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából. A hibás állítások akkor minősülnek lényegesnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyedi pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Szakmai megítélésünk alapján meghatároztunk a lényegességhez kapcsolódó bizonyos nagyságrendi küszöbértékeket, ideértve az egyedi pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó lényegességi szintet. Ezek és egyéb minőségi tényezők figyelembevételének segítségével határoztuk meg a könyvvizsgálatunk hatókörét, a könyvvizsgálati eljárásaink jellegét, ütemezését és terjedelmét, valamint a hibák önmagukban vagy együttesen az egyedi pénzügyi kimutatások egészére gyakorolt hatásainak értékelését.

Szakmai megítélésünk alapján a lényegességi szintet a kamatok, adózás, értékcsökkenési leírás és amortizáció előtti eredmény (EBITDA) két százalékában határoztuk meg, mert megítélésünk szerint az EBITDA kulcsfontosságú mérőszám, amelyet a felhasználók a Társaság teljesítményének értékelése során használnak.

## **Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések**

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki egyedi pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket az egyedi pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó könyvvizsgálatunkkal összefüggésben, az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.

### *Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések*

### *A könyvvizsgálat során a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések vonatkozásában elvégzett eljárások*

#### **Downstream szegmens árbevételének elszámolása**

A Társaság több különböző árbevételi forrással rendelkezik. A downstream szegmens árbevételét jelentős árbevételi forrásnak azonosítottuk.

A downstream szegmens a Társaság finomítói és petrokémiai tevékenységét foglalja magában, amely a fogyasztókat kőolajtermékekkel látja el.

Az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard meghatározza az árbevételek elszámolásának alapelveit. A standard szerint a társaságoknak a vevővel kötött szerződés feltételeit, valamint az összes releváns tényt és körülményt figyelembe kell venniük annak eldöntésekor, hogy az elszámolandó árbevétel milyen módszerrel és milyen összegben jelenítsék meg.

Mivel a downstream szegmens az olaj- és gázipari értéklánc jelentős részét lefedi, ezért különféle típusú értékesítési tevékenységeket foglal magába eltérő szerződéses feltételekkel, ebből eredően a bevételek elszámolását összetettebb kérdéssé teszi.

A tranzakciók száma és nagyságrendje, valamint a szerződéses feltételek nagy változatossága miatt a downstream szegmens árbevételének elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésknek tekintettük.

A Társaság downstream szegmensből származó árbevétele összesen 2 729 858 millió Ft volt. A részletes közzétételek és a kapcsolódó számviteli politikák leírását az egyedi pénzügyi kimutatások megjegyzéseinek 1., 2., és 3. pontjai tartalmazzák.

Könyvvizsgálati eljárásaink magába foglalták a vonatkozó informatikai rendszerek, valamint az alábbiak feletti kontrollok kialakításának és működési hatékonyságának értékelését:

- az értékesítési szerződések és értékesítési megrendelések engedélyezése;
- az árbevételt eredményező tranzakciók rögzítésének pontossága és teljessége;
- a pénzbefolyások és lejárt követelések figyelemmel kísérése.

Az árbevételt eredményező tranzakciókól vett mintát teszteltük az alátámasztó dokumentumokhoz, beleértve a számlákhoz, szerződésekhez, megrendelésekhez, teljesítési igazolásokhoz és bankszámlakivonatokhoz való egyeztetéssel annak érdekében, hogy ellenőrizzük az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standardnak való megfelelést.

Ezen felül teszteltük a közvetlenül a mérlegfordulónapot megelőző és azt követő értékesítési tranzakciókat és jóváírásokat annak érdekében, hogy ellenőrizzük, hogy az árbevétel elszámolása az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard előírásai szerint a megfelelő időszakban történt-e.

Ellenőriztük, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások megjegyzéseiben az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard előírásai szerinti valamennyi szükséges információ bemutatásra került-e.

**Tárgyi eszközök, immateriális javak,  
leányvállalatokban, társult  
vállalkozásokban és közös vezetésű  
vállalkozásokban lévő befektetések  
értékvesztése**

A Társaság 379 647 millió Ft összegű tárgyi eszközt és 65 919 millió Ft összegű immateriális javat mutatott ki, melyekből jelentős összegek kapcsolódnak az upstream és a downstream szegmensekhez. A pénzügyi évben 25 380 millió Ft értékvesztés került elszámolásra és 2 146 millió Ft visszairásra.

A Társaság továbbá 3 016 528 millió Ft értékben rendelkezik befektetésekkel, amelyek nem kizárólagosan upstream és downstream szegmensben működő leányvállalatban, társult vállalkozásban és közös vezetésű vállalkozásban történt befektetéseket foglalnak magukban. A Társaság a pénzügyi évben 39 594 millió Ft összegben számolt el értékvesztést és 77 113 millió Ft összegben írt vissza korábban elszámolt értékvesztést.

A tárgyi eszközök, az immateriális javak és a befektetések tesztelésre kerülnek értékvesztés szempontjából, amikor események vagy megváltozott körülmények azt jelzik, hogy az eszköz könyv szerinti értéke lehet, hogy nem fog megtérülni. Amennyiben valamely eszköz könyv szerinti értéke a megtérülő értékénél magasabb, az eredménykimutatásban a bekerülési értéken nyilvántartott tételekre értékvesztés kerül elszámolásra.

A Társaság értékelte, hogy a mérlegfordulónapon ismert volt-e értékvesztés elszámolását indokló esemény és az érintett eszközökre értékvesztés tesztet végzett el.

Annak meghatározása, hogy van-e értékvesztés elszámolását vagy visszairását indokló esemény, kulcsfontosságú megítélés, mely magában foglalja a jövőbeli nyersanyagárakban, a makrogazdasági környezetben, valamint az eszköz teljesítményében bekövetkezett változások értékelését, különösen a feltárási és kitermelési eszközök, illetve a kőolaj- és földgáztartalékok változásai vonatkozásában.

Könyvvizsgálati eljárásaink kiterjedtek a nem pénzügyi eszközök értékvesztés tesztelése során alkalmazott jelentős feltételezésekkel kapcsolatos kontrollok kialakításának és működésének értékelésére. Értékeljük a kőolaj- és földgáztartalékok meghatározásával kapcsolatos kontrollok működését.

Megvizsgáltuk, hogy a Társaság számviteli politikája összhangban van-e az *IAS 36 Eszközök értékvesztése* és az *IFRS 6 Az ásványkincsek feltárása és felmérése* standardokkal. Különösen a vezetés által az értékvesztés elszámolását és visszairását indokló eseménnyel kapcsolatban elvégzett vizsgálatot értékeljük, mely az alábbiakra terjedt ki:

- a külső makrogazdasági környezet változásai, pl. kamatlábak és nyersanyagár előrejelzések mozgásai;
- a politikai és geopolitikai környezet eszközök teljesítményét hátrányosan befolyásoló változásai;
- az eszközök teljesítményének visszaesésére utaló belső jelzések, nem kizárólagosan ideértve a vezetés előrejelzéseinek és hosszú távú stratégiai terveinek és a kőolaj- és földgáztartalékokra vonatkozó becslések változásainak felülvizsgálatát.

Értékeljük a vezetés által az eszközök megtérülő értékeinek alátámasztására alkalmazott módszertant és ellenőriztük a Társaság által alkalmazott módszer *IAS 36 Eszközök értékvesztése* standardnak való megfelelését, különös tekintettel az ennek során felhasznált cash flow-k ésszerűségét és azok a Társaság előrejelzéseivel való összhangjára.

Elvégeztük a vezetés által alkalmazott modellek matematikai helyességének és belső konzisztenciájának tesztelését.

A jelentős feltételezésekkel kapcsolatban többek között az alábbiakat teszteltük:

- a modellben alkalmazott diszkontráta ésszerű tartományának meghatározása a PwC értékelési szakértőinek bevonásával, és

Ezen eszközök tesztelése elemzéssel és az eszközök használati értékének vagy értékesítési költségekkel csökkentett valós értékének kiszámításával történt. Az eszközök megtérülő értékének meghatározása különböző feltételezésektől függnek, melyek becslési bizonytalanságot hordoznak. Ezen feltételezések a vezetés megítéléseiből, a vezetés által megbízott szakértők véleményéből, valamint piaci adatokból állnak össze.

Bizonyos indikátorok értékvesztés elszámolását vagy visszaírását indokló eseményként kerültek azonosításra és ezzel kapcsolatban részletes elemzés készült. Könyvvizsgálatunk során azokra a jelentős feltételezésekre összpontosítottunk, amelyek magasabb szintű vezetési döntést igényeltek és amelyek esetében a bemenő adatok változása a legjelentősebb mértékben befolyásolták a megtérülő értékeket. Ezek közé konkrétan a diszkontráták, örökjáradékok, rövid és hosszú távú nyersanyagárak, valamint a jövőbeli kitermelési tervek tartoztak.

Különösen az upstream eszközök esetében a megtérülés az eszközök eredendően a tartalékok becsült értékének függvénye. A Társaság az *IFRS 6 Az ásványkincsek feltárása és felmérése* standard előírásai és az iparági gyakorlat szerint értékeli mind a bizonyított, mind a valószínűsíthető a tartalékokat.

A kőolaj- és földgáztartalékok értékelése jelentős becslési bizonytalansággal jár, mivel a vezetés műszaki megítélését igényli. A tartalékok gazdaságilag reális mennyiségének meghatározása érdekében tett megítélések a Társaság belső geológus szakértői által meghatározott kitermelési mennyiségeken, valamint a várható pénzbeáramlásokra és -kiáramlásokra vonatkozó feltételezéseken alapulnak.

A nem pénzügyi eszközök és a befektetések értékvesztésére vonatkozó számviteli politikák és részletes közzétételek ismertetését az egyedi pénzügyi kimutatások 1., 8. és 9. pontjai tartalmazzák.

ezen tartomány összevetése a vezetés által alkalmazott diszkontrátával;

- a hosszú távú nyersanyagár-előrejelzések megalapozottságának értékelése a konszenzusos elemzői előrejelzések összehasonlításával;
- egyéb jelentős makrogazdasági feltételezések, többek között az extraprofit adó és inflációs előrejelzések értékelése a PwC értékelési szakértőinek bevonásával;
- az iparágat érintő közelmúltbeli geopolitikai konfliktusok, szankciók és kormányzati intézkedések hatásának figyelembevétele

A kőolaj- és földgáztartalékokra vonatkozó becslésekkel kapcsolatos könyvvizsgálati eljárások részét képezte a tartalékok évközi mozgásainak elemzése, a vezetés műszaki szakértői jelentéseinek megértése és az azok konzisztenciájának vizsgálata.

Értékeljük a Társaság tartalékokra vonatkozó értékelési folyamatával foglalkozó belső szakértőinek műszaki szakértelmét és objektivitását, valamint az általuk alkalmazott módszereket.

Ellenőriztük, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások megjegyzéseiben az *IAS 36 Eszközök értékvesztése* standard előírásai szerinti valamennyi szükséges információ bemutatásra került-e.





## **Egyéb információk: az egyedi üzleti jelentés és a vezetés beszámolója és elemzése**

Az egyéb információk a Társaság 2022. évi egyedi üzleti jelentéséből és az éves jelentésben szereplő vezetés beszámolójából és elemzéséből állnak. A vezetés felelős az egyedi üzleti jelentésnek a Magyarországon hatályos, a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival, valamint az éves jelentésnek a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásaival összhangban történő elkészítéséért. Az egyedi pénzügyi kimutatásokra vonatkozó véleményünk nem vonatkozik az egyéb információkra.

Az egyedi pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelőségünk az egyedi üzleti jelentés átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az egyedi üzleti jelentés lényegesen ellentmond-e az egyedi pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaz. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyedi üzleti jelentés lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelőségünk továbbá az egyedi üzleti jelentés átolvasása során annak megítélése, hogy az egyedi üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve, ha van, egyéb más jogszabály, annak vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az egyedi üzleti jelentés és az egyedi pénzügyi kimutatások összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Mivel a Társaság átruházható értékpapírjait az Európai Gazdasági Térség tagállamának szabályozott piacára kereskedésre befogadták, ezért az egyedi üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkra, és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

Mivel a Társaság közérdeklődésre számot tartó gazdálkodónak minősül és az adott üzleti év mérleg fordulónapján a számviteli törvény 95/C. §, (1) bekezdés a) és b) pontjában foglalt feltételek teljesültek, így az egyedi üzleti jelentésében a 95/C. § szerinti nem pénzügyi kimutatást kell közzétennie. Ebben a tekintetben nyilatkoznunk kell arról, hogy az egyedi üzleti jelentés tartalmazza-e a 95/C. § szerinti nem pénzügyi kimutatást.

E felelőségünk teljesítése során az egyedi üzleti jelentéssel kapcsolatos véleményünk kialakításánál a Bizottság (EU) a 2004/109/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az egységes elektronikus beszámolási formátumot meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2019/815. (2018. december 17.) felhatalmazáson alapuló rendeletét („ESEF-rendelet”), mint az egyedi üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket előíró egyéb más jogszabályt vettük figyelembe.

Véleményünk szerint a Társaság 2022. évi egyedi üzleti jelentése, beleértve a számviteli törvény 95/B. (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkat is, minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Társaság 2022. évi egyedi pénzügyi kimutatásaival és az egyedi üzleti jelentés összhangban van a számviteli törvény, valamint az előzőekben felsorolt egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival.

Az egyedi üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

Továbbá nyilatkoznunk arról, hogy rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdésének a)-d), g) és h) pontjában említett információkat. Az egyedi üzleti jelentés tartalmazza a 95/C. §, (1) bekezdés szerinti nem pénzügyi kimutatást.



## **A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősége az egyedi pénzügyi kimutatásokért**

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó egyedi pénzügyi kimutatásoknak az Európai Unió által befogadott IFRS-ekben foglaltakkal összhangban történő, valamint a számviteli törvény EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyedi pénzügyi kimutatások elkészítése.

Az egyedi pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közvétele a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

## **A könyvvizsgáló egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálataért való felelősége**

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyedi pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn. Emellett:

- Azonosítjuk és felmérjük az egyedi pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem társának kockázata nagyobb, mint a hibából eredő, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az egyedi pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett



könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.

- Értékeljük az egyedi pénzügyi kimutatások átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a megjegyzésekben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az egyedi pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk – egyéb kérdések mellett – a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feléjük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben a veszélyek kiküszöbölése érdekében tett lépéseket és az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

## **Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről**

### **Megválasztás**

A Társaság első alkalommal 2021. december 22-én választott minket könyvvizsgálójává. Megválasztásunk a részvényesi határozat alapján jóváhagyásra került egy év folyamatos megbízást eredményezve.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálati megbízásért felelős partner Radványi László Károly.

### **A számviteli szétválasztásról készült jelentés**

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105. paragrafusában, valamint a 170. paragrafus (1) bekezdésének 40. pontjára tekintettel való felhatalmazása alapján kiadott 273/2007. (X. 19.) Korm. rendelet 101-103/A paragrafusaiban (együtt: „Előírások”) foglaltak alapján az egyes tevékenységek számviteli szétválasztási szabályainak („Szétválasztási szabályok”) az Előírásokkal összhangban történő kidolgozása és alkalmazása, a Társaság üzletágai közötti tranzakciók árazásának keresztfinanszírozás mentességet biztosító alkalmazása, valamint az egyes tevékenységek szétválasztott kimutatásainak („Tevékenységi kimutatások”) az Előírások alapján elkészített Szétválasztási szabályokkal összhangban való elkészítése és az egyedi pénzügyi kimutatások megjegyzéseiben való bemutatása a Társaság vezetésének a felelőssége.

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. paragrafus (1) bekezdésében előírt külön jelentéstételi kötelezettségünknek az alábbiak szerint teszünk eleget.

- Véleményünk szerint a Társaság, mellékelt, 2022. december 31-i fordulónapra vonatkozó egyedi pénzügyi kimutatásai megjegyzéseinek IV. számú mellékletének h) pontjában közzétett Tevékenységi kimutatásokat minden lényeges szempontból és az Előírások alapján elkészített, a megjegyzések IV. számú mellékletének h) pontjában közzétett Szétválasztási szabályokkal összhangban készítették el.
- A fentiekén túl a vizsgálatunk alapján nyilatkozunk kell arról, hogy a tudomásunkra jutott-e olyan információ, hogy a Társaság által kidolgozott és alkalmazott Szétválasztási szabályok nem felelnek meg minden lényeges szempontból az Előírásoknak, valamint, hogy az alkalmazott Szétválasztási szabályok és az egyes tevékenységek közötti tranzakciók árazása nem biztosítja minden lényeges szempontból a Társaság üzletágai közötti keresztfinanszírozás mentességét. Ebben a tekintetben nincs jelteni valónk.

### **A pénzügyi kimutatások prezentálásának az egységes elektronikus beszámolási formátumra vonatkozó rendelet követelményeinek való megfeleléséről készített jelentés**

Elvégeztünk egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást a Társaság 213800R83KX5FQFGXS67-2022-12-31-hu.xhtml digitális fájlban lévő egyedi pénzügyi kimutatásai („ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatások”) prezentálásának az ESEF-rendeletben meghatározott követelményeknek való megfelelésére vonatkozóan.

### **A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősségei az ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatásokért**

A vezetés felelős az ESEF-rendeletnek megfelelő ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Ez a felelősség magában foglalja:

- az egyedi pénzügyi kimutatásoknak az alkalmazandó XHTML formátumban való elkészítését;
- az ESEF-rendelet alkalmazása szempontjából releváns belső kontroll kialakítását, bevezetését és fenntartását.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért, beleértve az ESEF-rendeletnek való megfelelést.

### **A mi felelősségünk és a végrehajtott munka összefoglalása**

A mi felelősségünk annak véleményezése az általunk szerzett bizonyítékok alapján, hogy az ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatások prezentálása minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunkat a 3000. témaszámú, „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” című (felülvizsgált) bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standarddal (ISAE 3000) összhangban hajtottuk végre.



Az ISAE 3000 szerinti kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás magában foglalja az ESEF-rendeletnek való megfelelésre vonatkozó bizonyíték szerzését célzó eljárások végrehajtását. A kiválasztott eljárások jellege, ütemezése és terjedelme, beleértve az ESEF-rendeletben meghatározott követelményektől való, akár csalásból, akár hibából eredő lényeges eltérések kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függ. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunk magában foglalta a Társaság ESEF-rendelet követelményeinek alkalmazása szempontjából releváns belső kontrolljainak megismerését, valamint annak ellenőrzését, hogy megfelelően alkalmazták-e az XHTML formátumot.

Meggyőződésünk, hogy az általunk szerzett bizonyíték elegendő és megfelelő ahhoz, hogy megalapozza véleményünket.

### **Vélemény**

Véleményünk szerint a Társaság 2022. december 31-ével végződött üzleti évre vonatkozó, a 213800R83KX5FQFGXS67-2022-12-31-hu.xhtml digitális fájlban lévő ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatásainak prezentálása minden lényeges szempontból megfelel az ESEF-rendelet követelményeinek.

Budapest, 2023. március 23.

Radványi László Károly  
Üzletárs  
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.  
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.  
Nyilvántartásba vételi sz.: 001464

Bárdy Zoltán  
Kamarai tag könyvvizsgáló  
Kamarai tagsági sz.: 007346

*Megjegyzés:*

*A jelen független könyvvizsgálói jelentés a soron következő közgyűlésre, a tulajdonosi határozat meghozatala céljából készült és közzétételre nem alkalmas.*



## FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

**A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság részvényeseinek**

### **A konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról készült jelentés**

#### **Vélemény**

Elvégeztük a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a „Társaság”) és leányvállalatai (együtt a „Csoport”) 213800R83KX5FQFGXS67-2022-12-31-hu.zip<sup>1</sup> digitális fájlban lévő 2022. évi konszolidált pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatát, amelyek a 2022. december 31-i fordulónapra elkészített konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból – melyben az összes eszköz és az összes saját tőke és kötelezettség egyező végösszege 7 967 699 millió Ft – valamint az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált eredménykimutatásból és konszolidált egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásból – melyben a tárgyévi összes átfogó jövedelem 1 119 166 millió Ft –, konszolidált saját tőke változásaira vonatkozó kimutatásból, konszolidált cash flow-ra vonatkozó kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását és magyarázó információkat is tartalmazó megjegyzésekből állnak.

Véleményünk szerint a konszolidált pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Csoport 2022. december 31-én fennálló konszolidált vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált jövedelmi helyzetéről és konszolidált cash-flow-járól az Európai Unió („EU”) által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS”) foglaltakkal összhangban valamint azok minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek (a továbbiakban: „számviteli törvény”) az EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készültek.

Véleményünk összhangban van az audit bizottságnak címzett 2023. március 23-i kiegészítő jelentésünkkel.

#### **A vélemény alapja**

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Csoporttól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltak szerint, és megfeleltünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

<sup>1</sup> A fent hivatkozott 213800R83KX5FQFGXS67-2022-12-31-hu.zip fájl azonosítója SHA 256 HASH algoritmussal: 4d4aba788e53aee1c9281ca8baf4d51daf9eaf3b77604275966adf18b2f80b72.



A Csoportnak a 2022. január 1-től 2022. december 31-ig tartó üzleti évben általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások a megjegyzések IV. számú mellékletében kerültek bemutatásra.

Legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint kijelentjük, hogy az általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások összhangban vannak a Magyarországon alkalmazandó jogszabályokkal és előírásokkal és nem nyújtottunk az Európai Parlament és a Tanács 537/2014-es rendeletének 5. cikke, és a Magyar Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről és a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvény 67/A (1) és (2) bekezdése szerinti tiltott szolgáltatásokat.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

## **Könyvvizsgálati megközelítésünk**

### ***Áttekintés***

A könyvvizsgálatunk megtervezése során meghatároztuk a lényegességi szintet és felmértük a konszolidált pénzügyi kimutatások lényeges hibás állításának kockázatait. Figyelembe vettük különös tekintettel azokat a területeket, amelyek vezetői megítélést igényelnek; például olyan jelentős számviteli becsléseket, amelyek feltételezéseken és bizonytalan jövőbeli eseményeken alapulnak. Mint minden könyvvizsgálatunk esetében, a kontrollok vezetés általi felülírásával kapcsolatos kockázatokkal is foglalkoztunk, ideértve többek között annak az értékelését, hogy azonosítottunk-e olyan, elfogultságra utaló bizonyítékokat, amelyek csalásból eredő lényeges hibás állításra utalnak.

### ***Lényegesség***

Könyvvizsgálatunk hatókörét befolyásolta az általunk alkalmazott lényegességi szint. A könyvvizsgálat úgy kerül megtervezésre, hogy kellő bizonyosságot nyújtson arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások nem tartalmaznak lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából. A hibás állítások akkor minősülnek lényegesnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Szakmai megítélésünk alapján meghatároztunk a lényegességhez kapcsolódó bizonyos nagyságrendi küszöbértékeket, ideértve a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó lényegességi szintet. Ezek és egyéb minőségi tényezők figyelembevételének segítségével határoztuk meg a könyvvizsgálatunk hatókörét, a könyvvizsgálati eljárásaink jellegét, ütemezését és terjedelmét, valamint a hibák önmagukban vagy együttesen a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére gyakorolt hatásainak értékelését.

Szakmai megítélésünk alapján a lényegességi szintet a kamatok, adózás, értékcsökkenési leírás és amortizáció előtti eredmény (EBITDA) három éves átlagának két százalékában határoztuk meg, mert megítélésünk szerint az EBITDA kulcsfontosságú mérőszám, amelyet a felhasználók a Társaság teljesítményének értékelése során használnak és az átlag használata csökkenti a mutató időszakok közötti változékonyságának hatását.

### ***A Csoport könyvvizsgálatának hatóköre***

A Csoport könyvvizsgálatának hatókörét úgy alakítottuk ki, hogy elegendő munkát végezzünk ahhoz, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani, figyelembe véve a Csoport felépítését, számviteli folyamatait és kontrolljait és az iparágat, melyben a Csoport működik.

A könyvvizsgálat hatóköre az elvégzendő könyvvizsgálati eljárások jellegének, időzítésének és terjedelmének meghatározásán túl magában foglalja a vizsgálandó helyszíneket, jogi személyeket, működési tevékenységeket és folyamatokat is, amelyek összességében várhatóan elegendő lefedettséget nyújtanak ahhoz, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani. Könyvvizsgálatunk a magasabb kockázatú területekre összpontosított, mint például a vezetői megítélésekre és becslésekre, valamint azokra a működési egységekre, amelyeket a méret, összetettség vagy kockázat alapján jelentősnek ítéltünk, és biztosítottuk, hogy könyvvizsgálati eljárásaink lefedjék a Csoport bevételeinek és eszközeinek többségét.

### **Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések**

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó könyvvizsgálatunkkal összefüggésben, az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.

#### *Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések*

*A könyvvizsgálat során a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések vonatkozásában elvégzett eljárások*

---

#### **Downstream szegmens árbevételének elszámolása**

A Csoport több különböző árbevételi forrással rendelkezik. A downstream szegmens árbevételét jelentős árbevételi forrásnak azonosítottuk.

A Downstream szegmens a Csoport finomítói és petrokémiai tevékenységét foglalja magában, amely a fogyasztókat kőolajtermékekkel látja el.

Az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard meghatározza az árbevételek elszámolásának alapelveit. A standard szerint a társaságoknak a vevővel kötött szerződés feltételeit, valamint az összes releváns tényt és körülményt figyelembe kell venniük annak eldöntésekor, hogy az elszámolandó árbevétel milyen módszerrel és milyen összegben jelenítsék meg.

Mivel a downstream szegmens az olaj- és gázipari értéklánc jelentős részét lefedi, ezért különféle típusú értékesítési tevékenységeket foglal magába eltérő szerződéses feltételekkel, ebből eredően a bevételek elszámolását összetettebb kérdéssé teszi.

A tranzakciók száma és nagyságrendje, valamint a szerződéses feltételek nagy változatossága miatt a downstream szegmens árbevételének

Könyvvizsgálati eljárásaink magába foglalták a vonatkozó informatikai rendszerek, valamint az alábbiak feletti kontrollok kialakításának és működési hatékonyságának értékelését:

- az értékesítési szerződések és értékesítési megrendelések engedélyezése;
- az árbevétel eredményező tranzakciók rögzítésének pontossága és teljessége;
- a pénzbefolyások és lejárt követelések figyelemmel kísérése.

Az árbevétel eredményező tranzakciókól vett mintát teszteltük az alátámasztó dokumentumokhoz, beleértve a számlákhoz, szerződésekhez, megrendelésekhez, teljesítési igazolásokhoz és bankszámlakivonatokhoz való egyeztetéssel annak érdekében, hogy ellenőrizzük az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standardnak való megfelelést.

Ezen felül teszteltük a közvetlenül a mérlegfordulónapot megelőző és azt követő értékesítési tranzakciókat és jóváírásokat annak érdekében, hogy ellenőrizzük, hogy az árbevétel elszámolása az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard előírásai szerint a megfelelő időszakban történt-e.



elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésknek tekintettük.

A Csoport downstream szegmensből származó árbevétele összesen 6 167 891 millió Ft volt. A részletes közzétételek és a kapcsolódó számviteli politikák leírását a konszolidált pénzügyi kimutatások megjegyzéseinek 1., 2., és 3. pontjai tartalmazzák.

---

**Tárgyi eszközök, immateriális javak, társult vállalkozásokban és közös vezetőségű vállalkozásokban lévő befektetések értékvesztése**

A Csoport 3 817 879 millió Ft összegű tárgyi eszközt és 552 588 millió Ft összegű immateriális javat mutatott ki, melyekből jelentős összegek kapcsolódnak az upstream és a downstream szegmensekhez. A pénzügyi évben 64 984 millió Ft értékvesztés került elszámolásra és 75 653 millió Ft visszairásra.

A Csoport továbbá 190 805 millió Ft értékben rendelkezik társult vállalkozásban és közös vezetőségű vállalkozásban történt befektetésekkel.

A tárgyi eszközök, az immateriális javak és a befektetések tesztelésre kerülnek értékvesztés szempontjából, amikor események vagy megváltozott körülmények azt jelzik, hogy az eszköz könyv szerinti értéke lehet, hogy nem fog megtérülni. Amennyiben valamely eszköz könyv szerinti értéke a megtérülő értékénél magasabb, az eredménykimutatásban a bekerülési értéken nyilvántartott tételekre értékvesztés kerül elszámolásra.

A Csoport értékelte, hogy a mérlegfordulónapon ismert volt-e értékvesztés elszámolását indokló esemény és az érintett eszközökre értékvesztés tesztet végzett el.

Annak meghatározása, hogy van-e értékvesztés elszámolását vagy visszairását indokló esemény, kulcsfontosságú megítélés, mely magában foglalja a jövőbeli nyersanyagárakban, a makrogazdasági környezetben, valamint az eszköz teljesítményében bekövetkezett változások értékelését, különösen a feltárási és kitermelési eszközök, illetve a kőolaj- és földgáztartalékok változásai vonatkozásában.

Ellenőriztük, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások megjegyzéseiben az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard előírásai szerinti valamennyi szükséges információ bemutatásra került-e.

Könyvvizsgálói eljárásaink kiterjedtek a nem pénzügyi eszközök értékvesztés tesztelése során alkalmazott jelentős feltételezésekkel kapcsolatos kontrollok kialakításának és működésének értékelésére. Értékeljük a kőolaj- és földgáztartalékok meghatározásával kapcsolatos kontrollok működését.

Megvizsgáltuk, hogy a Csoport számviteli politikája összhangban van-e az *IAS 36 Eszközök értékvesztése* és az *IFRS 6 Az ásványkincsek feltárása és felmérése* standardokkal. Különösen a vezetés által az értékvesztés elszámolását és visszairását indokló eseménnyel kapcsolatban elvégzett vizsgálatot értékeljük, mely az alábbiakra terjedt ki:

- a külső makrogazdasági környezet változásai, pl. kamatlábak és nyersanyagár előrejelzések mozgásai;
- a politikai és geopolitikai környezet eszközök teljesítményét hátrányosan befolyásoló változásai;
- az eszközök teljesítményének visszaesésére utaló belső jelzések, nem kizárólagosan ideértve a vezetés előrejelzéseinek és hosszú távú stratégiai terveinek és a kőolaj- és földgáztartalékokra vonatkozó becslések változásainak felülvizsgálatát.

Értékeljük a vezetés által az eszközök megtérülő értékeinek alátámasztására alkalmazott módszertant és ellenőriztük a Csoport által alkalmazott módszer *IAS 36 Eszközök értékvesztése* standardnak való megfelelését, különös tekintettel az ennek során felhasznált cash flow-k ésszerűségét és azok a Csoport előrejelzéseivel való összhangjára.

Ezen eszközök tesztelése elemzéssel és az eszközök használati értékének vagy értékesítési költségekkel csökkentett valós értékének kiszámításával történt. Az eszközök megtérülő értékének meghatározása különböző feltételezésektől függnek, melyek becslési bizonytalanságot hordoznak. Ezen feltételezések a vezetés megítéléseiből, a vezetés által megbízott szakértők véleményéből, valamint piaci adatokból állnak össze.

Bizonyos indikátorok értékvesztés elszámolását vagy visszaírását indokló eseményként kerültek azonosításra és ezzel kapcsolatban részletes elemzés készült. Könyvvizsgálatunk során azokra a jelentős feltételezésekre összpontosítottunk, amelyek magasabb szintű vezetési döntést igényeltek és amelyek esetében a bemenő adatok változása a legjelentősebb mértékben befolyásolták a megtérülő értékeket. Ezek közé konkrétan a diszkontráták, örökjáradékok, rövid és hosszú távú nyersanyagárak, valamint a jövőbeli kitermelési tervek tartoztak.

Különösen az upstream eszközök esetében a megtérülés az eszközök eredendően a tartalékok becsült értékének függvénye. A Csoport az *IFRS 6 Az ásványkincsek feltárása és felmérése* standard előírásai és az iparági gyakorlat szerint értékeli mind a bizonyított, mind a valószínűsíthető tartalékokat.

A kőolaj- és földgáztartalékok értékelése jelentős becslési bizonytalansággal jár, mivel a vezetés műszaki megítélését igényli. A tartalékok gazdaságilag reális mennyiségének meghatározása érdekében tett megítélések a Csoport belső geológus szakértői által meghatározott kitermelési mennyiségeken, valamint a várható pénzbeáramlásokra és -kiáramlásokra vonatkozó feltételezéseken alapulnak.

A nem pénzügyi eszközök és a befektetések értékvesztésére vonatkozó számviteli politikák és részletes közzétételek ismertetését a konszolidált pénzügyi kimutatások 1., 6. és 9. pontjai tartalmazzák.

Elvégeztük a vezetés által alkalmazott modellek matematikai helyességének és belső konzisztenciájának tesztelését.

A jelentős feltételezésekkel kapcsolatban többek között az alábbiakat teszteltük:

- a modellben alkalmazott diszkontráta észszerű tartományának meghatározása a PwC értékelési szakértőinek bevonásával, és ezen tartomány összevetése a vezetés által alkalmazott diszkontrátával;
- a hosszú távú nyersanyagár-előrejelzések megalapozottságának értékelése a konszenzusos elemzői előrejelzések összehasonlításával;
- egyéb jelentős makrogazdasági feltételezések, többek között az extraprofit adó és inflációs előrejelzések értékelése a PwC értékelési szakértőinek bevonásával;
- az iparágat érintő közelmúltbeli geopolitikai konfliktusok, szankciók és kormányzati intézkedések hatásának figyelembevétele

A kőolaj- és földgáztartalékokra vonatkozó becslésekkel kapcsolatos könyvvizsgálati eljárások részét képezte a tartalékok évközi mozgásainak elemzése, a vezetés műszaki szakértői jelentéseinek megértése és az azok konzisztenciájának vizsgálata.

Értékeljük a Csoport tartalékokra vonatkozó értékelési folyamatával foglalkozó belső szakértőinek műszaki szakértelmét és objektivitását, valamint az általuk alkalmazott módszereket.

Ellenőriztük, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások megjegyzéseiben az *IAS 36 Eszközök értékvesztése* standard előírásai szerinti valamennyi szükséges információ bemutatásra került-e.

## Egyéb információk

Az egyéb információk a Csoport 2022. évi konszolidált üzleti jelentéséből, az éves jelentésben és az integrált éves jelentésben is szereplő vezetés beszámolója és elemzése fejezetből, az integrált éves jelentésben szereplő társaságirányítás fejezetből, a kormányzatok részére fizetett összegekről szóló jelentésből, amelyeket a könyvvizsgálói jelentés dátuma előtt megszereztünk, valamint az integrált éves jelentésben szereplő bemutatkozás és fenntarthatósági információk fejezetekből állnak, amelyeket várhatóan a könyvvizsgálói jelentés dátuma után bocsátanak rendelkezésünkre. A vezetés felelős az egyéb információkért ideértve a konszolidált üzleti jelentésnek, az integrált éves jelentésnek és a kormányzatok részére fizetett összegekről szóló jelentésnek a Magyarországon hatályos, a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival, valamint az éves jelentésnek a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó véleményünk nem vonatkozik az egyéb információkra.

A konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a fent azonosított egyéb információk átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha a jelen könyvvizsgálói jelentés dátuma előtt megszerzett egyéb információk tekintetében elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy ezek az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

Amikor átolvassuk az az integrált éves jelentésben szereplő bemutatkozás és fenntarthatósági információk fejezeteket, ha arra a következtetésre jutunk, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk az adott kérdést kommunikálni az irányítással megbízott személyek felé.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá a konszolidált üzleti jelentés átolvasása során annak megítélése, hogy a konszolidált üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve, ha van, egyéb más jogszabály, annak vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint a konszolidált üzleti jelentés és a konszolidált pénzügyi kimutatások összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Mivel a Társaság átruházható értékpapírjait az Európai Gazdasági Térség tagállamának szabályozott piacára kereskedésre befogadták, ezért a konszolidált üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkra, és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

Mivel a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatásokat készítő, közérdeklődésre számot tartó gazdálkodónak minősülő anyavállalat és az adott üzleti év mérleg fordulónapján a számviteli törvény 134. § (5) bekezdés a) és b) pontjában foglalt feltételek teljesültek, így a konszolidált üzleti jelentésében a konszolidálásba bevont vállalkozásokra vonatkozóan a 95/C. § szerinti nem pénzügyi kimutatást kell közzétennie. Ebben a tekintetben nyilatkoznunk kell arról, hogy a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza-e a 95/C. §, illetve a 134. § (5) bekezdés szerinti nem pénzügyi kimutatást.

E felelősségünk teljesítése során a konszolidált üzleti jelentéssel kapcsolatos véleményünk kialakításánál a Bizottság (EU) a 2004/109/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az egységes elektronikus beszámolási formátumot meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2019/815. (2018. december 17.) felhatalmazáson alapuló rendeletét („ESEF-rendelet”), mint a konszolidált üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket előíró egyéb más jogszabályt vettük figyelembe.



Véleményünk szerint a Csoport 2022. évi konszolidált üzleti jelentése, beleértve a számviteli törvény 95/B. (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkat is, minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Csoport 2022. évi konszolidált pénzügyi kimutatásaival és a konszolidált üzleti jelentés összhangban van a számviteli törvény, valamint az előzőekben felsorolt egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival.

A jelen könyvvizsgálói jelentés dátuma előtt megszerzett egyéb információkban más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

Továbbá nyilatkozunk arról, hogy rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdésének a)-d), g) és h) pontjában említett információkat. A konszolidált üzleti jelentés tartalmazza a 95/C. §, (1) bekezdés szerinti nem pénzügyi kimutatást, illetve a 134. § (5) bekezdés szerinti nem pénzügyi kimutatást.

### **A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a konszolidált pénzügyi kimutatásokért**

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó konszolidált pénzügyi kimutatásoknak az Európai Unió által befogadott IFRS-ekben foglaltakkal összhangban történő, valamint a számviteli törvény EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése.

A konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Csoportnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közvéetegy a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

### **A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége**

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn. Emellett:

- Azonosítjuk és felmérjük a konszolidált pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálói eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálói bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.

- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Csoport belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Csoportnak a vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet a konszolidált pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Csoport nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük a konszolidált pénzügyi kimutatások átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a megjegyzésekben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- A konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó vélemény nyilvánításához elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a Csoporton belüli gazdálkodó egységek vagy üzleti tevékenységek pénzügyi információiról. Felelősek vagyunk a Csoport könyvvizsgálatának irányításáért, felügyeletéért és elvégzéséért. Továbbra is kizárólagos felelősséggel tartozunk a könyvvizsgálói véleményünkért.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk – egyéb kérdések mellett – a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Csoport által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feléjük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben a veszélyek kiküszöbölése érdekében tett lépéseket és az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.



## **Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről**

### **Megválasztás**

A Csoport első alkalommal 2021. december 22-én választott minket könyvvizsgálójává. Megválasztásunk a részvényesi határozat alapján jóváhagyásra került egy év folyamatos megbízást eredményezve.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálati megbízásért felelős partner Jason Edward Wardell.

### **A számviteli szétválasztásról készült jelentés**

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105. paragrafusában, valamint a 170. paragrafus (1) bekezdésének 40. pontjára tekintettel való felhatalmazása alapján kiadott 273/2007. (X. 19.) Korm. rendelet 101-103/A paragrafusaiban és a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény 120. paragrafus (2)-(4) bekezdéseiben, valamint annak rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 19/2009. (I.30.) kormányrendelet 134-137. paragrafusaiban és 8. számú mellékletében (együtt: „Előírások”) foglaltak alapján az egyes tevékenységek számviteli szétválasztási szabályainak („Szétválasztási szabályok”) az Előírásokkal összhangban történő kidolgozása és alkalmazása, a Csoport üzletágai közötti tranzakciók árazásának keresztfinanszírozás mentességet biztosító alkalmazása, valamint az egyes tevékenységek szétválasztott kimutatásainak („Tevékenységi kimutatások”) az Előírások alapján elkészített Szétválasztási szabályokkal összhangban való elkészítése és a konszolidált pénzügyi kimutatások megjegyzéseiben való bemutatása a Csoport vezetésének a felelőssége.

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. paragrafus (1) bekezdésében és a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény 120. paragrafus (7)-(8) bekezdéseiben előírt külön jelentéstételi kötelezettségünknek az alábbiak szerint teszünk eleget.

- Véleményünk szerint a Csoport, mellékelt, 2022. december 31-i fordulónapra vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatásai megjegyzéseinek V. számú mellékletében közzétett Tevékenységi kimutatásokat minden lényeges szempontból az Előírások alapján elkészített, a megjegyzések V. számú mellékletében közzétett Szétválasztási szabályokkal összhangban készítették el.
- A fentiekén túl a vizsgálatunk alapján nyilatkozunk kell arról, hogy a tudomásunkra jutott-e olyan információ, hogy a Csoport által kidolgozott és alkalmazott Szétválasztási szabályok nem felelnek meg minden lényeges szempontból az Előírásoknak, valamint, hogy az alkalmazott Szétválasztási szabályok és az egyes tevékenységek közötti tranzakciók árazása nem biztosítja minden lényeges szempontból a Csoport üzletágai közötti keresztfinanszírozás mentességet. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.



## **A konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásának az egységes elektronikus beszámolási formátumra vonatkozó rendelet követelményeinek való megfeleléséről készített jelentés**

Elvégeztünk egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást a Csoport 213800R83KX5FQFGXS67-2022-12-31-hu.zip digitális fájlban lévő konszolidált pénzügyi kimutatásai („ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások”) prezentálásának az ESEF-rendeletben meghatározott követelményeknek való megfelelésére vonatkozóan.

### **A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősségei az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásokért**

A vezetés felelős az ESEF-rendeletnek megfelelő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Ez a felelősség magában foglalja:

- a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak az alkalmazandó XHTML formátumban való elkészítését;
- megfelelő iXBRL-címkék kiválasztását és alkalmazását az ESEF-rendelet követelményei szerint, szükség esetén megítélést alkalmazva beleértve a releváns címkék teljeskörű alkalmazását, valamint a bővítő elemek megfelelő létrehozását és kapcsolását; és;
- az ESEF-rendelet alkalmazása szempontjából releváns belső kontroll kialakítását, bevezetését és fenntartását.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért, beleértve az ESEF-rendeletnek való megfelelést.

### **A mi felelősségünk és a végrehajtott munka összefoglalása**

A mi felelősségünk annak véleményezése az általunk szerzett bizonyítékok alapján, hogy az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálása minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunkat a 3000. témaszámú, „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” című (felülvizsgált) bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standarddal (ISAE 3000) összhangban hajtottuk végre.

Az ISAE 3000 szerinti kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás magában foglalja az ESEF-rendeletnek való megfelelésre vonatkozó bizonyíték szerzését célzó eljárások végrehajtását. A kiválasztott eljárások jellege, ütemezése és terjedelme, beleértve az ESEF-rendeletben meghatározott követelményektől való, akár csalásból, akár hibából eredő lényeges eltérések kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függ. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunk magában foglalta a címkézés és a Csoport ESEF-rendelet követelményeinek alkalmazása szempontjából releváns belső kontrolljainak megismerését, valamint annak ellenőrzését, hogy megfelelően alkalmazták-e az XHTML formátumot, a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak a Csoport által az XBRL jelölési nyelv használatával történő címkézése teljességének értékelését, az ESEF-taxonómiából választott iXBRL-elemek Csoport általi használatát és, ahol nem azonosítottak megfelelő elemet az ESEF-taxonómiában, a bővítő elemek létrehozása megfelelőségének ellenőrzését, valamint a kapcsolás használatának értékelését a bővítő elemek vonatkozásában.

Meggyőződésünk, hogy az általunk szerzett bizonyíték elegendő és megfelelő ahhoz, hogy megalapozza véleményünket.



## Vélemény

Véleményünk szerint a Csoport 2022. december 31-ével végződött üzleti évre vonatkozó, a 213800R83KX5QFGXS67-2022-12-31-hu.zip digitális fájlban lévő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásainak prezentálása minden lényeges szempontból megfelel az ESEF-rendelet követelményeinek.

Budapest, 2023. március 23.

Jason Edward Wardell  
Üzletárs  
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.  
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.  
Nyilvántartásba vételi sz.: 001464

Bárdy Zoltán  
Kamarai tag könyvvizsgáló  
Kamarai tagsági sz.: 007346

### *Megjegyzés:*

*A jelen független könyvvizsgálói jelentés a soron következő közgyűlésre, a tulajdonosi határozat meghozatala céljából készült és közzétételre nem alkalmas.*



## 1. NAPIRENDI PONT

### A Felügyelő Bizottság jelentése a 2022. évi beszámolókról

A Felügyelő Bizottság és az annak független tagjai közül kiválasztott Audit Bizottság a 2022-es év során is a vonatkozó törvényeknek és vállalati szabályozásnak megfelelően végezték munkájukat. Mindkét bizottság hat alkalommal ülésezett az év folyamán, az Audit Bizottság elnöke rendszeresen beszámolt a Felügyelő Bizottság ülésein a bizottság által megtárgyalt témákról. Az Audit Bizottság kiemelten segítette a Felügyelő Bizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a 2022. évi beszámolókat áttekintésében és támogatta a Felügyelő Bizottság jelentését.

A Felügyelő Bizottság munkatervében a jogszabályi megfelelésből következő témák mellett kiemelt hangsúllyal szerepeltek a hosszú távú fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések, így kiemelten a stratégia, a hosszú távú befektetési politika, a humán erőforrások és tudás biztosításának, megtartásának és fejlesztésének kérdése, valamint a felelős vállalatirányítás.

Az Igazgatóság rendszeresen beszámolt a Felügyelő Bizottságnak a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról. A Felügyelő Bizottság állandó témái között szerepelt az Igazgatóság és a vezetés, illetve az Audit Bizottság beszámolóin kívül a Belső Audit tájékoztatója, valamint a korábbi évekhez hasonlóan a Felügyelő Bizottság tagjai részletes tájékoztatást kaptak a nagyobb üzleti területek, a Stratégia és Üzletfejlesztés, a Befektetői Kapcsolatok, Vállalati Kapcsolatok és Szabályozás, a Humán Erőforrások, a Csoportszintű Compliance és Etika, a Csoportszintű Biztonság és Kiberbiztonsági szervezetek működéséről.

A Felügyelő Bizottság nyomon követte a MOL-csoport 2030+ „Enter Tomorrow” stratégiájának megvalósítását is. Ez a stratégia alapozza meg a társaság átalakulásának felgyorsítását és magába foglalja új elemként a nem pénzügyi célok széles körének meghirdetését, nagy hangsúlyt helyezve az éghajlatváltozással kapcsolatos célokra és akciókra. A Felügyelő Bizottság jelentős figyelmet fordított a vállalat pénzügyi eredményeinek alakulására, tőkepiaci megítélésére és az ESG-vel kapcsolatos témákra is.

Az ukrajnai háború kitörése 2022 februárjától egyik napról a másikra drasztikusan változtatta meg a vállalatcsoport működési környezetét. A Felügyelő Bizottság részletesen megvizsgálta a konfliktus régiós biztonsági helyzetre és az ellátásbiztonságra gyakorolt következményeit. A Felügyelő Bizottság nyomon követte a kőolajbeszerzés diverzifikációjának előmozdítását célzó belső akciókat. A Felügyelő Bizottság kiemelten kezelte a kormányzati kapcsolatok, az adózás és az árszabályozás kérdéseit is, különös tekintettel arra, hogy a szabályozói változások (elsősorban a több működési célországban bevezetett különadók és árszabályozási lépések) 2022-ben a csoport eredményességére jelentős negatív pénzügyi hatást gyakoroltak.

A Felügyelő Bizottság számos témakörben mélyebb, tematikus megbeszélést is tartott, melyek többek között az alábbi területekkel foglalkoztak: egészségvédelem és biztonság, digitális transzformáció és információbiztonság, a munkaerő rendelkezésre állása és képesítettségi szintje a felgyorsult inflációs környezet és változó munkavállalói preferenciák tükrében, a makrogazdasági és ipari fejlemények, az Európai Unió releváns szabályozásának változtatásai, valamint a nagyobb vállalati stratégiai projektek előrehaladása.

Az Igazgatóság által hozott döntésekről és a Társaságot érintő lényeges kérdésekről a Felügyelő Bizottság összességében folyamatos és megfelelő tájékoztatást kapott.

A Társaság az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok („IFRS”) alapján elkészített 2022. évi beszámolója, amelynek könyvvizsgálatát a PriceWaterhouse Coopers végezte el, a könyvvizsgáló véleménye szerint megbízható és valós képet nyújt a gazdálkodásról. A beszámoló alapjául szolgáló könyvvezetés, melyet az Audit Bizottság jelentése is alátámasztott, a számviteli törvény előírásainak és az IFRS-nek megfelelően, valamint a Társaság számviteli politikájával összhangban készült. A mérleg valamennyi adata analitikus nyilvántartással van alátámasztva. Az adófizetési kötelezettségek megállapítása és befizetése a hatályos jogszabályoknak megfelelően történt.

Ahogy a pénzügyi beszámolókból is jól látszik, 2022 a rendkívül volatilis árkörnyezetben kihívásokkal erősen megterhelt, de egyúttal pénzügyileg kiemelkedően sikeres év volt a csoport számára. A társaság újrabeszerzési árakkal becsült tiszta EBITDA-ja 4,7 milliárd USA dollárt tett ki, amely több mint 43%-kal magasabb a 2021-es szintnél. A beruházási kiadások 2,0 milliárd USA dollárt tettek ki, beleértve az eszközök fenntartására és a transzformációval kapcsolatos költségeket, valamint az inorganikus beruházásokat is. A társaság minden üzletága pozitív szabad pénzáramot termelt, így az eladósodottságot mérő nettó adósság/EBITDA mutató értéke 0,65-ről 0,30-ra csökkent.

A Felügyelő Bizottság ezek alapján a MOL Nyrt. 2022. évi auditált beszámolóját 4.962.474 millió Ft mérlegfőösszeggel és 507.904 millió Ft nettó eredménnyel, a MOL-csoport 2022. évi auditált konszolidált beszámolóját pedig 7.967.699 millió Ft mérlegfőösszeggel és 912.248 millió Ft nettó eredménnyel a Közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A Felügyelő Bizottság megvizsgálta az Igazgatóság valamennyi, a Közgyűlés elé kerülő előterjesztését és határozati javaslatát, azokat támogatja és elfogadásra javasolja a Közgyűlés részére.

A Felügyelő Bizottság megtárgyalta és támogatja az Igazgatóság javaslatát, mely szerint 2023-ban a Társaság a 2022. december 31-ével zárult üzleti évre vonatkozóan összesen 279.751.665.550,-Ft osztalékot fizessen.

A Felügyelő Bizottság továbbá megvizsgálta a Felelős Társaságirányítási Jelentést, azt jóváhagyta és elfogadásra javasolja a Közgyűlés részére.

Budapest, 2023. április 5.

A MOL Nyrt. Felügyelő Bizottsága és Audit Bizottsága nevében:

Áldott Zoltán  
a Felügyelő Bizottság elnöke

Dr. Pandurics Anett  
az Audit Bizottság elnöke

## Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

### Döntés a Társaság IFRS alapján elkészített 2022. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóinak elfogadásáról

*Az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés elfogadja a MOL Nyrt. magyar számviteli törvény 9/A. § alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készített 2022. évi anyavállalati beszámolóját, valamint az erre vonatkozó független könyvvizsgálói jelentést 4.962.474 millió Ft mérlegfőösszeggel és 507.904 millió Ft tárgyévi nyereséggel.

A Közgyűlés továbbá elfogadja a MOL Nyrt. magyar számviteli törvény 10. § alapján, az IFRS szerint készített 2022. évi konszolidált beszámolóját, valamint az erre vonatkozó független könyvvizsgálói jelentést 7.967.699 millió Ft mérlegfőösszeggel és 912.248 millió Ft tárgyévi nyereséggel.

Megjegyzés: A 2019/815/EU Rendelettel és az Átláthatósági Irányelvvel összhangban a kibocsátóknak 2021-től az éves pénzügyi jelentéseiket XHTML formátumban kell elkészíteniük.

## Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

### Javaslat a 2022. évi osztalékfizetésre

A MOL mindig konzervatív pénzügyi politikát követett, szem előtt tartva pénzügyi stabilitásának, likviditásának, erős mérlegének megőrzését, melyek biztonságot és kellő rugalmasságot biztosítottak a vállalat számára. Mindezekkel együtt a MOL elkötelezett maradt az iránt is, hogy versenyképes hozamot biztosítson részvényeseinek osztalék formájában is. Az osztalékfizetésre vonatkozó javaslat ezért mindig egyensúlykeresés, melyben az Igazgatóság a vállalat aktuális pénzügyi helyzetének fényében, az erős mérleg megőrzését prioritásként kezelve, illetve az organikus és inorganikus növekedési lehetőségeket is figyelembe véve hozza meg osztalékfizetésről szóló javaslatát. A MOL a készpénzben fizetett osztaléokra a részvényeseket megillető elsődleges juttatási formaként tekint.

2022 egy sikeres év volt, a MOL 4,70 milliárd dollár tisztított, újrabeszerzési árakkal becsült EBITDA-t ért el, melynek eredményeként a társaság mérlege tovább javult, és 2022-végére a MOL egyszerűsített nettó adósság/EBITDA mutatója 0,3-szoros szintre került. Ez kellő rugalmasságot biztosít a MOL számára, melyre azért van szükség, mert az ukrajnai háború kezdete óta egyértelműen megnőtt a bizonytalanság. Ezen felül a jelenlegi eladósodottság szintje kellő pénzügyi fedezetet biztosít a soron következő transzformációs projektjeinek finanszírozásához. Az Igazgatóság figyelembe vette a 2022-es eredményt, az erős mérleget, a jövőbeli befektetési terveket és a piaci környezet esetleges változásaiból adódó bizonytalanságot, különös tekintettel a közelmúltban lezajlott eseményekre. Ennek megfelelően az Igazgatóság javasolja, hogy az egy részvényre jutó alap osztalék mértéke a tavalyi 100 forintról mintegy 150 forintra növekedjen, folytatva a korábbi évek fokozatosan növekvő osztalékfizetési gyakorlatát. Ezen túlmenően az Igazgatóság további, mintegy 200 Ft körüli rendkívüli osztalékot javasol részvényenként. Az alap- és rendkívüli osztalék javaslat összesen körülbelül 350 forint részvényenkénti osztalékot jelent.

Ezen összegek alapján, az Igazgatóság 279.751.665.550 forint osztalék kifizetését javasolja a Közgyűlésnek a 2022-es üzleti évre vonatkozóan, figyelembe véve a saját részvények fordulónapi várható darabszámát.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés úgy határoz, hogy 279.751.665.550,- Ft osztalék kerüljön kifizetésre 2023-ban a 2022. üzleti évre vonatkozóan. A saját részvényre eső osztalék az osztalékra jogosult részvényesek között, részvényeik arányában kerüljön kifizetésre, és a mérleg szerinti eredmény az eredménytartalékba kerüljön átsorolásra.

## Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

### A Felelős Társaságirányítási Jelentés elfogadása

A Budapesti Értéktőzsde („BÉT”) 2004-ben tette közzé felelős vállalatirányítási ajánlásait („Ajánlások”). A MOL ugyanabban az évben elsők között, önként, majd 2005-től kötelező jelleggel nyilatkozott az Ajánlásoknak történő megfeleléséről. Mindkét évben az Igazgatóság fogadta el a nyilatkozat formáját. A 2006-ban hatályos Gt. (Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény.) 2006. júliusát követően kötelezővé tette a nyilatkozat közgyűlési elfogadtatását, a MOL azonban úttörő szerepet játszva már 2006-ban is közgyűlésen hagyta jóvá a BÉT-re benyújtandó felelős vállalatirányítási nyilatkozatot. A jelenleg hatályos, gazdasági társaságokra vonatkozó szabályokat is tartalmazó Ptk. (a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény) – a Gt. korábbi rendelkezéseivel hasonlóan – továbbra is előírja a nyilvánosan működő részvénytársaságok számára, hogy az igazgatóság köteles az adott tőzsde szereplői számára előírt módon elkészített felelős társaságirányítási jelentést az éves rendes közgyűlés elé terjeszteni.

A BÉT társaságirányítási ajánlásait az elmúlt években több alkalommal is módosította, a legutóbbi módosítás 2021. január 1-jén lépett hatályba.

Az ajánlások alapján a tőzsdei társaságoknak kétféle módon kell nyilatkozniuk a felelős társaságirányítási gyakorlatukról. A jelentés első részében megadott szempontok szerint be kell számolniuk az adott üzleti évben alkalmazott felelős társaságirányítási gyakorlatukról, kitérve a társaságirányítási politikára, az esetleges különleges körülmények ismertetésére.

A jelentés második részében a "comply or explain" elvnek megfelelően be kell számolniuk az Felelős Társaságirányítási („FT”) Ajánlás egyes meghatározott pontjaiban ("A" - ajánlások) foglaltaknak való megfelelésről, valamint arról, hogy alkalmazzák-e az FT Ajánlásban megfogalmazott egyes javaslatokat ("J" - javaslatok). Ha a kibocsátó valamely ajánlást nem, vagy eltérő módon alkalmaz, úgy meg kell magyaráznia, hogy miben tér el és ennek mi az oka ("comply or explain" elv). A javaslatok esetében a társaságoknak csak azt kell feltüntetni, hogy alkalmazzák-e az adott irányelvet, vagy sem, külön magyarázatra nincs szükség.

A BÉT Felelős Társaságirányítási Ajánlásai megtalálhatók a BÉT honlapján: <https://bet.hu/Kibocsatok/Ajanlasok-kibocsatoknak/Felelos-tarsasagiranyitas>

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés elfogadja a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásai alapján készült Felelős Társaságirányítási Jelentést.

## MOL Nyrt. Felelős Társaságirányítási Jelentés

### a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásainak megfelelően

#### Tartalom

1. Az Igazgatóság működése
  - 1.1 Az igazgatóság működésének rövid ismertetése
  - 1.2 Az igazgatóság és a menedzsment közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása
2. A főbb irányító testületek bemutatása
  - 2.1. Az igazgatóság tagjainak bemutatása
  - 2.2. A felügyelő bizottság tagjainak bemutatása
  - 2.3. A menedzsment tagjainak bemutatása; a CEC és az MC tagjai
  - 2.4. A bizottságok felépítésének ismertetése
3. Az igazgatóság, felügyelő bizottság és bizottságok adott időszakban megtartott ülései számának ismertetése, a részvételi arány megadásával.
  - 3.1. Igazgatóság
  - 3.2. Felügyelő Bizottság
  - 3.3. Egyéb Bizottságok
4. Az igazgatóság/igazgatótanács, felügyelő bizottság, menedzsment munkájának, valamint az egyes tagok értékelése
5. Beszámoló az egyes bizottságok működéséről
6. A belső kontrollok rendszerének bemutatása, az adott időszaki tevékenység értékelése
7. Információ arról, hogy a könyvvizsgáló végzett-e olyan tevékenységet, mely nem az auditálással kapcsolatos
8. A társaság közzétételi politikájának, bennfentes személyek kereskedésével kapcsolatos politikájának áttekintő ismertetése
9. A részvényesi jogok gyakorlása módjának áttekintő ismertetése
10. A közgyűlés lebonyolításával összefüggő szabályok rövid ismertetése
11. Annak bemutatása, hogy a kibocsátó miként felel meg a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény IV fejezetében foglaltaknak
12. Éghajlatváltozásból fakadó kockázatokkal és kihívásokkal kapcsolatos társaságirányítási gyakorlat

A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (továbbiakban: „MOL” vagy „Társaság”) mindig is elkötelezett híve volt a legmagasabb színvonalú társaságirányítási struktúra és gyakorlat megvalósításának. A hazai elvárásoknak való megfelelés mellett igazodik a helyes társaságirányítás nemzetközi szinten is folyamatosan formálódó és fejlődő normáihoz. Ennek eredményeképpen a MOL a részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett a Társaság tevékenységével kapcsolatos további érintettek („stakeholderek”) tágabb körének érdekeit és szempontjait is figyelembe veszi, ami elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy a MOL a részvényesei és a társadalom számára kivételes értékeket teremtsen.

A Társaság elkötelezettségét többek között mutatja a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásairól tett nyilatkozat önkéntes közgyűlési elfogadása 2006-ban, a törvény által szabott határidő előtt. Emellett a Társaság 2004. decemberben részvényeinek a Varsói Értéktőzsdére történő bevezetését megelőzően nyilatkozatot tett a Varsói Értéktőzsde társaságirányítási ajánlásainak alkalmazásáról. A Társaság minden évben nyilatkozik ebben a témában a Budapesti Értéktőzsde felé, valamint felülvizsgálja Varsói Értéktőzsde ajánlásainak való megfelelést és változás esetén azt közzéteszi.

A MOL társaságirányítási gyakorlata összhangban van a Budapesti Értéktőzsde követelményeivel és a jelenleg érvényes tőkepiaci szabályozással. Emellett a MOL rendszeresen felülvizsgálja az általa alkalmazott elveket, hogy ezen a területen is megfeleljen a folyamatosan fejlődő legjobb nemzetközi gyakorlatnak.

## **1. AZ IGAZGATÓSÁG MŰKÖDÉSE**

### **1.1. Az Igazgatóság működésének rövid ismertetése**

A MOL ügyvezetését az Igazgatóság látja el, melynek kollektív felelősségi körébe tartozik valamennyi társasági tevékenység.

Az Igazgatóság tevékenységében, célkitűzésében kiemelt feladatként szerepel a részvényesi érték növelése a többi érintett érdekeinek figyelembevételével; az eredményesség és hatékonyság javítása, a működés átláthatóságának, valamint fenntarthatóságának biztosítása, a kockázatok kezelése, a környezetvédelem és a biztonságos munkavégzés körülményeinek garantálása.

Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik a Társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy az Alapszabály alapján nem tartoznak a Közgyűlés vagy más társasági szerv kizárólagos hatáskörébe.

A MOL és leányvállalatai gazdasági egységet alkotnak, ezért az Igazgatóság felelősségi körébe tartozik a fenti elvek és célok érvényesítése és a MOL-kultúra terjesztése csoportszinten is.

### **1.2. Az Igazgatóság és a menedzsment közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása.**

#### **Az Igazgatóság működése**

Az Igazgatóság, mint testület működik és hoz határozatokat.

Az Igazgatóság a Társaság megalapításakor, 1991-ben ügyrendben határozta meg saját működését, amelyet legutóbb 2022 februárjában aktualizált a legjobb gyakorlat fenntartása érdekében.

Az ügyrend tartalmazza:

- ▶ az Igazgatóság feladat- és hatáskörét,
- ▶ az Igazgatóság által működtetett bizottságok körét,
- ▶ az Igazgatóság számára szükséges információk körét és a jelentések gyakoriságát,
- ▶ az elnök és alelnök főbb feladatait,
- ▶ az igazgatósági ülések rendjét és előkészítését, annak állandó napirendjét (keretét),
- ▶ a döntéshozatali rendszert, a döntések végrehajtásának ellenőrzését,
- ▶ az összeférhetlenségre vonatkozó szabályokat.

Az Igazgatóság tagjai az Igazgatóság által elfogadott formában éves összeférhetlenségi nyilatkozatot írnak alá a tisztségük elfogadásával egyidejűleg, továbbá minden naptári évben az éves rendes közgyűlés előtt legkésőbb 30 nappal. Amennyiben az Igazgatóság tagjával szemben az Igazgatóság ügyrendjében meghatározott összeférhetlenség vagy érdekütközés merül fel, erről a körülményről eseti összeférhetlenségi nyilatkozatban tájékoztatja az Igazgatóság Társaságirányítási és Javaldalmazási Bizottságát.

Az Igazgatóság megvizsgálta a MOL Nyrt. nyilvánosságra hozatali folyamatait, valamint közzétételeit, és megállapította, hogy erős és hatékony folyamatokkal rendelkezik, melyek biztosítják a BÉT Társaságirányítási Ajánlások betartását.

### Kapcsolat az Igazgatósággal és a MOL-csoport szervezeteivel

A Társaság irányítása egységes társaságirányítási elvek és gyakorlat mentén történik, amely keretében 2019. február 1. napjától kezdődően két felső szintű bizottság, a Vezérigazgatói Bizottság (Chief Executives' Committee; „CEC”), valamint a Vezetői Bizottság (Management Committee; „MC”) között oszlanak meg az Társaság operatív működésével kapcsolatos, továbbá bizonyos, a vállalat működése szempontjából stratégiai fontosságúnak minősülő hatáskörök és feladatok.

Az Igazgatóság és a Társaság szervezetei közötti döntési hatásköri megosztást egy egységes dokumentum határozza meg, amely biztosítja a MOL-csoport folyamatainak hatékony kialakításához és működtetéséhez szükséges legfontosabb kontrollpontokat.

A MOL-csoport irányítása az üzleti, illetve a funkcionális szervezeti egységeken keresztül valósul meg. A hatékony vállalatirányítás érdekében az MC közvetlen kapcsolatot tart a CEC és a munkaszervezet között, az általa megtárgyalt ügyek nagy részét a Társaság alapvető üzleti tevékenységébe tartozó döntések teszik ki. Az MC elnöke a Csoportszintű Vezérigazgató, tagjai a Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes, a Csoportszintű Kutatás-Termelés Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Downstream Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Fogyasztói Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató, a SLOVNAFT, a.s. vezérigazgatója, az INA d.d. Igazgatóságának elnöke, a MOL Magyarország Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Humán Erőforrás Igazgató, valamint a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató.

A CEC, amely a Társaság három első szintű vezetőjének rendszeresen ülésező fóruma, elsősorban a Társaság igazgatósági vagy közgyűlési hatáskörbe nem tartozó stratégiai jelentőségű döntéseinek meghozatalára létrehozott bizottság, amely vizsgálja és ellenőrzi az Igazgatóság elé kerülő ügyeket, továbbá előzetes álláspontot alakít ki az Igazgatóság elé terjesztett bizonyos javaslatok tekintetében. A CEC elnöke az Elnök-Vezérigazgató, tagjai továbbá a Csoportszintű Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettes.

A CEC és az MC a fentiekben túl döntéshozó fórumként működnek minden olyan kérdésben, amelyeket a belső szabályzatok a hatáskörükbe utalnak és a jogszabályok, illetve az Alapszabály értelmében nem tartoznak az Igazgatóság vagy a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.

A CEC- és az MC-ülések során minden tagnak egy szavazata van, a két bizottság határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza meg.

## 2. A FŐBB IRÁNYÍTÓ TESTÜLETEK BEMUTATÁSA

### 2.1. Az Igazgatóság tagjainak bemutatása

Az Igazgatóságban a nem munkaviszonyban álló tagok vannak többségben (7 tag a 11-ből), ezzel biztosítva a testület munkaszervezettől való függetlenségét.

Az Igazgatóságnak 2022 során - az általa elfogadott (NYSE és EU ajánlásán alapuló) kritériumok és a tagok nyilatkozata alapján 7 tagja minősült függetlennek.

Az Igazgatóság tagjai a 2022-es évben és függetlenségi státuszuk (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

Név	Státusz	Mandátum
Hernádi Zsolt, elnök	nem független	A Közgyűlés 1999. február 24-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Csányi Sándor, alelnök	független	A Közgyűlés 2000. október 20-tól az Igazgatóság tagjává választotta
Járai Zsigmond	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Martonyi János	független	A Közgyűlés 2014. július 1-től az Igazgatóság tagjává választotta
Molnár József	nem független	A Közgyűlés 2007. október 12-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Parragh László	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta



Dr. Anthony Radev	független	A Közgyűlés 2014. április 30-tól az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Martin Roman	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta
Talal Al-Awfi	független	A Közgyűlés 2019. április 30-tól az Igazgatóság tagjává választotta
JUDr. Világi Oszkár	nem független	A Közgyűlés 2011. május 1-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Bacsa György	nem független	A Közgyűlés 2021. december 23-tól az Igazgatóság tagjává választotta

## 2.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak bemutatása

A Felügyelő Bizottság a részvényesek (közgyűlés) megbízásából ellenőrzi a Társaság ügyvezetését ellátó Igazgatóságot. A Felügyelő Bizottság tagjait a közgyűlés választja meg határozott időre, de legfeljebb 5 évre. A testület jelenleg 13 főből áll. A Ptk. értelmében a testületben a munkavállalói oldalt a Felügyelő Bizottság 1/3-ának kell képviselni, így a MOL Felügyelő Bizottságában jelenleg öt fő képviseli a munkavállalókat és nyolc fő a tulajdonosok által megbízott külső személy.

A Felügyelő Bizottság tagjai és függetlenségi státuszuk:

Áldott Zoltán, elnök	nem független
Dr. Chikán Attila*, korábbi alelnök	független
Dr. Pandurics Anett, alelnök	független
Dávid Ilona*	független
Dr. Dorkota Lajos	független
Izer Norbert**	független
Kaderják Péter	független
Vladimír Kestler*	független
Lánczi András	független
Ivan Mikloš	független
Nagy Márton István	független
Bognár Piroska*	nem független (munkavállalói küldött)
Kis Bálint Péter***	nem független (munkavállalói küldött)
Ördög Tibor István*	nem független (munkavállalói küldött)
Dr. Puskás Sándor	nem független (munkavállalói küldött)
Serfőző Kálmán***	nem független (munkavállalói küldött)
Szabó Csaba	nem független (munkavállalói küldött)
Tóth András	nem független (munkavállalói küldött)

\* Dr. Chikán Attila, Dávid Ilona, Vladimír Kestler, Bognár Piroska, valamint Ördög Tibor István mandátuma 2022. május 31-én lejárt.

\*\*Izer Norbertet a 2022-es Éves Rendes Közgyűlés 2022. július 15. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta

\*\*\* Kis Bálint Pétert és Serfőző Kálmánt a 2022-es Éves Rendes Közgyűlés 2022. június 1. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta.

A Felügyelő Bizottság elnöke az Igazgatóság, a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, valamint a Fenntartható Fejlődés Bizottság üléseinek állandó meghívottja.

A Felügyelő Bizottság állandó napirendi pontjai között szerepel az Igazgatóság negyedéves beszámolója a Társaság működéséről, a Belső Audit és a Társasági Biztonság beszámolója, ezeken felül folyamatosan tájékoztatást kap egyéb releváns témákban. A Felügyelő Bizottság emellett áttekinti az éves rendes közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket.

## 2.3. A menedzsment tagjainak bemutatása: a CEC és az MC tagjai

A CEC tagjai:

Hernádi Zsolt	Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)
Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (GCEO)
JUDr. Világi Oszkár	Vezérigazgató-helyettes, SLOVNAFT, a.s. Elnök-Vezérigazgató

Az MC tagjai:

Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (GCEO)
Lana Faust Križan	Csoportszintű Humán Erőforrás Igazgató
Fasimon Sándor*	INA d.d. Igazgatóságának elnöke 2022. szeptember 27-ig
Berislav Gašo	Csoportszintű Kutatás-Termelés Ügyvezető Igazgató
Ratatics Péter	Csoportszintű Fogyasztói Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató, MOL Magyarország Ügyvezető Igazgató 2022. október 12-ig, INA d.d. Igazgatóságának elnöke 2022. szeptember 28-tól
Marek Senkovič	SLOVNAFT, a.s. Vezérigazgató
Simola József	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató Helyettes
Szabó Gabriel	Csoportszintű Downstream Ügyvezető Igazgató
Dr. Bacsa György	Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató, MOL Magyarország Ügyvezető Igazgató 2022. október 13-tól

\* Az MC tagja 2022. szeptember 27. napjáig

#### 2.4. A bizottságok felépítésének ismertetése

Az Igazgatóság a működési hatékonyságának fokozása, valamint a döntései szakmai megalapozottságának erősítése érdekében bizottságokat működtet.

A bizottságok az Igazgatóság előkészítő, tanácsadó, véleményalkotó, javaslattevő szervei, a MOL-csoport Döntési és Hatásköri Listájában rögzítettek szerint egyes igazgatósági hatáskörbe tartozó kérdéseknél, illetve az Igazgatóság által az alkalmazott igazgatósági tagokhoz - mint a Társaság vezető állású munkavállalóihoz - delegált kérdéskörökben előzetes véleményezési jogosítvánnyal rendelkeznek.

A bizottságok feladatait, működési rendjét a bizottsági elnökök javaslata alapján az Igazgatóság határozza meg.

Az Igazgatóság elnöke szintén felkérheti a bizottságokat egyes feladatok ellátására.

A bizottságok tagjait és elnökét az Igazgatóság választja. A bizottsági tagok többsége nem alkalmazott és független tag.

Az Igazgatóság az alábbi bizottságokat működteti és az alábbiak szerint határozza meg a különböző bizottságok közötti feladatmegosztást:

##### Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Csányi Sándor – elnök, 2000. november 17.
- ▶ Hernádi Zsolt, 2000. szeptember 8.
- ▶ Dr. Martin Roman, 2010. június 4.
- ▶ Dr. Anthony Radev, 2014. május 30.
- ▶ Dr. Martonyi János, 2014. július 1.

Az Igazgatóság elnöke állandó tagja a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságnak.

Feladatai:

- ▶ A testületi tevékenység elemzése, értékelése,
- ▶ az igazgatósági/felügyelő bizottsági tagsággal kapcsolatos kérdések,
- ▶ a tulajdonosok (részvényesek) és Igazgatóság közötti kapcsolattartás támogatása,
- ▶ az ügyrendi, szabályozási és etikai kérdések,
- ▶ a vállalati folyamatok, eljárások, szervezeti megoldások, kompenzációs és ösztönzési rendszerek áttekintése, javaslatok kidolgozása a legjobb gyakorlat megvalósítására.

##### Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Járai Zsigmond – elnök, 2010. június 4.
- ▶ Dr. Parragh László, 2014. február 20.
- ▶ Dr. Anthony Radev, 2014. május 30.
- ▶ Talal Al-Awfi, 2019. május 30.
- ▶ Molnár József, 2022. szeptember 8.

Az Igazgatóság elnöke, a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint az Audit Bizottság elnöke állandó meghívottak a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság üléseire.

Feladatai:

- ▶ A pénzügyi és kapcsolódó jelentések ellenőrzése,
- ▶ a belső ellenőrzési rendszer hatékonyságának figyelése,
- ▶ a tervezés, az audit körének és eredményeinek ellenőrzése,
- ▶ a kockázatkezelési rendszer figyelése,
- ▶ a társaság likviditási helyzetének, a pénzügyi és működési kockázatoknak és azok kezelésének figyelemmel kísérése, az Enterprise Risk Management (“ERM”) rendszer működésének felülvizsgálata,
- ▶ a külső auditor függetlenségének és objektivitásának figyelemmel kísérése.

#### **Fenntartható Fejlődés Bizottság**

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Parragh László – elnök, 2014. május 30.
- ▶ Molnár József, 2013. szeptember 5.-2022. szeptember 8.
- ▶ Dr. Martonyi János, 2014. július 1.
- ▶ Dr. Bacsa György, 2022. szeptember 8.

Az Igazgatóság elnöke, a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint alelnöke állandó meghívottak a Fenntartható Fejlődés Bizottság üléseire.

Feladatai:

- ▶ Az összes fenntartható fejlődéssel (“FF”) kapcsolatos javaslat értékelése és véleményezése az Igazgatóság számára,
- ▶ az FF-fel kapcsolatos valamennyi politika (pl. EBK, Etikai Kódex, stb.) fejlesztésének és bevezetésének ellenőrzése,
- ▶ a MOL-csoport stratégiai FF fókuszterületein elért eredmények felügyelete,
- ▶ az üzleti divíziók és leányvállalatok FF teljesítményével kapcsolatos jelentéseinek bekérése és megtárgyalása,
- ▶ a külső jelentések fenntarthatósággal kapcsolatos adatainak és tartalmának felülvizsgálata.

#### **Audit Bizottság**

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Chikán Attila\* – korábbi elnök, 2006. április 27.
- ▶ Dávid Ilona\*, 2017. június 1.
- ▶ Ivan Mikloš, 2016. május 1.
- ▶ Dr. Pandurics Anett, 2019. április 30., elnöke 2022. június 27-től
- ▶ Nagy Márton István, 2021. május 1.
- ▶ Izer Norbert, 2022. július 15.

\*Dr. Chikán Attila és Dávid Ilona Audit bizottsági mandátuma 2022. május 31-én lejárt.

2006-ban a közgyűlés Audit Bizottságot választott a Felügyelő Bizottság független tagjai közül. Az Audit Bizottság erősíti a Társaság pénzügyi és számviteli politikája feletti független kontrollt.

A független Audit Bizottság hatáskörébe többek között az alábbi feladatok tartoznak:

- ▶ segíti a Felügyelő Bizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a könyvvizsgáló kiválasztásában és a könyvvizsgálóval való együttműködésben, felülvizsgálja és figyelemmel kíséri a könyvvizsgáló

függetlenségét, figyelemmel kíséri a Társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszereinek hatékonyságát és szükség esetén ajánlásokat fogalmaz meg,

- ▶ ellátja az audit bizottsági feladatokat a Társaság által konszolidált, nyilvánosan működő részvénytársasági formában működő vagy szabályozott piacra bevezetett értékpapírt kibocsátó leányvállalata tekintetében is, amennyiben ezt jogszabály lehetővé teszi és az adott leányvállalatnál audit bizottság nem működik.

### 3. AZ IGAZGATÓSÁG, FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG ÉS BIZOTTSÁGOK ADOTT IDŐSZAKBAN MEGTARTOTT ÜLÉSEI SZÁMÁNAK ISMERTETÉSE, A RÉSZVÉTELI ARÁNY MEGADÁSÁVAL

#### 3.1. Az Igazgatóság beszámolója 2022. évi tevékenységéről

2022-ben az Igazgatóság 6 ülést tartott, 94%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2022-ben tartott igazgatósági ülések részvételi adatait az alábbi táblázat tartalmazza:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	6	94%
Hernádi Zsolt	6	100%
Dr. Csányi Sándor	6	100%
Járai Zsigmond	5	83%
Dr. Martonyi János	6	100%
Molnár József	6	100%
Dr. Parragh László	6	100%
Dr. Anthony Radev	5	83%
Dr. Martin Roman	5	83%
Talal Al-Awfi	5	83%
JUDr. Világi Oszkár	6	100%
Dr. Bacsa György	6	100%

A rendszeres napirendi pontok mellett – úgymint a bizottsági elnökök beszámolója a legutóbbi igazgatósági ülés óta végzett tevékenységekről –, az Igazgatóság információt kapott a kulcsfontosságú stratégiai ügyekről, valamint áttekintést a tőkepiaci fejleményekről, és egyedileg értékelte a vállalat valamennyi üzleti egységének teljesítményét.

Az Igazgatóság továbbra is figyelmet fordított az iparági trendek nyomán követésére, a külső környezet kihívásainak kezelésére, a járványügyi helyzet előidézte pénzügyi és működési kihívásokra, valamint a stratégia felülvizsgálati folyamatra.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos igazgatósági tevékenységek részletesebb leírása a 12. pontban található.

#### 3.2. Felügyelő Bizottság

2022-ben a Felügyelő Bizottság 6 ülést tartott, 93%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2022-ben tartott Felügyelő bizottsági ülések részvételi adatait az alábbi táblázat tartalmazza:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	6	93%
Áldott Zoltán	6	100%
Dr. Chikán Attila*	3	100%
Dávid Ilona*	3	100%
Dr. Dorkota Lajos	6	100%
Izer Norbert**	2	100%
Kaderják Péter	6	100%
Vladimír Kestler*	2	67%
Lánczi András	5	83%
Ivan Mikloš	6	100%
Nagy Márton István	1	17%
Dr. Pandurics Anett	6	100%
Bognár Piroska*	3	100%

Kis Bálint Péter***	3	100%
Dr. Puskás Sándor	6	100%
Ördög Tibor István*	3	100%
Serfőző Kálmán***	3	100%
Szabó Csaba	6	100%
Tóth András	6	100%

\* Dr. Chikán Attila, Dávid Ilona, Vladimír Kestler, Bognár Piroska valamint Ördög Tibor István mandátuma 2022. május 31-én lejárt.

\*\* Izer Norbertet a 2022-es Éves Rendes Közgyűlés 2022. július 15. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta.

\*\*\* Kis Bálint Pétert és Serfőző Kálmánt a 2022-es Éves Rendes Közgyűlés 2022. június 1. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta.

### 3.3. Egyéb Bizottságok

#### Az Audit Bizottság beszámolója 2022. évi tevékenységéről

2022-ben az Audit Bizottság 6 ülést tartott, 75%-os átlagos részvételi arány mellett. A bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	6	75%
Dr. Chikán Attila*	3	100%
Dávid Ilona*	3	100%
Izer Norbert**	1	50%
Ivan Mikloš	6	100%
Dr. Pandurics Anett	6	100%
Nagy Márton István	0	0%

\* Dr. Chikán Attila és Dávid Ilona mandátuma 2022. május 31-én lejárt.

\*\* Izer Norbertet a 2022-es Éves Rendes Közgyűlés 2022. július 15. napjával a Audit Bizottság tagjává választotta

A rendszeres napirendi pontok mellett – beleértve az összes nyilvános pénzügyi beszámoló felülvizsgálatát, a könyvvizsgáló munkájának támogatását, valamint a belső audit rendszeres vizsgálatát – az Audit Bizottság áttekintette a vállalat legfőbb kockázati faktorait, figyelembe véve a megváltozott nemzetközi pénzügyi helyzetet, valamint az azokhoz rendelt kockázatcsökkentő akciók státuszjelentéseit. Az Audit Bizottság folyamatosan nyomon követte a Társaság pénzügyi helyzetét. Az Audit Bizottság áttekintette az éves közgyűlés anyagait (a pénzügyi beszámolókat, a könyvvizsgálat megállapításait). Az Audit Bizottság részt vett a könyvvizsgáló-kiválasztási eljárásban és javaslatot tett a Felügyelő Bizottság részére a könyvvizsgáló kijelölésére vonatkozóan.

Az Igazgatóság bizottságainak működésével kapcsolatos információk az 5. pontban találhatóak.

## 4. AZ IGAZGATÓSÁG, FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG, MENEDZSMENT MUNKÁJÁNAK, VALAMINT AZ EGYES TAGOK ÉRTÉKELÉSE

Az Igazgatóság minőségjavítási célból évente formálisan értékeli saját és bizottságai teljesítményét működési hatékonyság szempontjából, valamint folyamatosan áttekinti tevékenységét, amelynek eredményét megtárgyalja.

A Felügyelő Bizottság évente – a következő évi munkaterv jóváhagyásával egyidejűleg – értékeli az adott évben kifejtett tevékenységét.

### 4.1. Vezérigazgatói Bizottság (CEC) és Vezetői Bizottság (MC) teljesítményértékelése

A MOL javadalmazási rendszerének célja, hogy ösztönözze a felsővezetés tagjait a vállalat stratégiájának megvalósítására és jutalmazza a stratégiai célok elérését rövid és hosszú távú elemek kombinációjával. A javadalmazás fontos szerepet tölt be az egyéni, divizionális és vállalati célok elérésében. Az ösztönző mechanizmusok kialakításával a MOL azt kívánja elérni, hogy a felsővezetők javadalmazása összhangban legyen és támogassa a vállalat stratégiai céljait, amely révén a felsővezetők érdekei még inkább összhangba kerülnek a részvényesek érdekeivel.

A CEC és az MC javadalmazása három pilléren alapul:

- ▶ Éves alapbér: rögzített éves bér az egyéneknek fizetve
- ▶ Rövid távú ösztönző: éves ösztönző az egyéni és a vállalati teljesítmény alapján
- ▶ Hosszú távú ösztönző: a teljesítményalapú kultúrát és a stratégiai fókuszot segítő hosszú távú felsővezetői ösztönző, ami egybeesik a MOL-csoport részvényeseinek érdekeivel

A felsővezetés ösztönző rendszere 2022-ben a következő elemeket tartalmazta:

#### 4.1.1. Rövid távú ösztönző rendszer

A rövidtávú ösztönző az éves alapbér százalékos meghatározásában kerül kiszámításra, amely a pozíció összetettségének megfelelően kerül meghatározásra, továbbá függ az adott tárgyévi vállalati, divíziós (az MC tagokra érvényes) és egyéni teljesítménymutatóktól. A végső számítási mód az összes meghatározott tényező szorzata és a Rövid távú ösztönző összege függ mind a vállalati, mind az adott vezető teljesítményének értékelésétől.

A MOL-csoport döntéshozatali rendszere alapján a CEC tagjainak éves teljesítményét a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság értékeli a MOL Igazgatóságának végső jóváhagyásával. Az MC teljesítményértékelését pedig a CEC és a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság végzi.

#### Az éves rövidtávú ösztönző teljesítménykritériumai

A rövidtávú ösztönző célok kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását. A teljesítménymutatók kiválasztása tükrözi a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy vállalati és üzletági mutatók széles skálája segítségével értékelje az érintettek teljesítményét.

#### Pénzügyi teljesítménymutatók:

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyéni szinten felelősek a MOL-csoport EBITDA mutatószámáért (ami a MOL-csoport vállalati szintű célkitűzése is) és egyéb pénzügyi teljesítménymutatókért, melyeket a Csoportszintű Pénzügyi Tervezés és Beszámolás szervezet határoz meg. Az egyéb pénzügyi célok között szerepelhetnek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók. 2022-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC) tagjai kiemelten kezelték az EBITDA és a szabad cash-flow célok teljesítését a MOL-csoport 2030+ szerinti stratégiai céljainak elérése érdekében.

#### Nem pénzügyi teljesítménymutatók:

A munkabiztonság kiemelt fontosságú a MOL-csoport számára, ennek érdekében a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság minden évben konzisztensen meghatároz fenntartható fejlődés, egészség, biztonság és környezetvédelemmel kapcsolatos célokat. A MOL-csoport ezért 2022-ben is meghatározta az ún. "Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága" (TRIR) teljesítését, amely a mindenkor biztonságos, fenntartható és megfelelő működés melletti elkötelezettséget mutatja meg.

A fentiek mellett a CEC-tagok számára a következő egyéni, nem számszerűsíthető célok kerültek meghatározásra 2022-re:

- a MOL-csoport 2030+ Stratégia további megvalósítása és stratégiai jövőkép kialakítása 2050-re, fókuszálva a klímaváltozás hatásaira és egyes területek csoportszintű stratégiájának végrehajtására,
- az új működési modell továbbfejlesztése, amely tükrözi a COVID-19 és a COVID utáni piaci változások lekövetését,
- A felügyeleti tevékenységek hatékony végrehajtása az irányítási struktúra és folyamatok folyamatos felülvizsgálatának és egyszerűsítésének ösztönzésével
- a munkavállalói elkötelezettség növelésére összpontosítani és támogatni annak biztosítását a 2021-es munkavállalói elkötelezett, választás legyen a munkavállalók körében, valamint az együttműködési kultúra és a munkavállalói tapasztalat, a sokszínűség és befogadás, valamint a tehetséggondozás ösztönzése a szervezetben
- az életmentési szabályok ösztönzése a MOL-csoportban
- MOL-csoport fenntartható működési szempontjainak további erősítése, a Kutatás-Termelés hatékonyságfejlesztése a Közép-Európai régióban, a Downstream az üzemanyagok átalakítása, az IBS divízióban pedig a Hulladékgazdálkodás üzletág kialakítása

**Az MC tagok számára a kitűzött egyéni célokat a 2022-es üzleti tervhez és az adott divízió/szervezeti terület prioritásaihoz igazítottak, kiemelten az alábbi témákra összpontosítva:**

- Az üzleti tervek és kitűzött projektek megvalósítása

- Működési modellek átalakítása (ahol szükséges) és a működési hatékonyság növelése a költségoptimalizáló projektek megvalósítására összpontosítva, az adott divízió üzleti stratégiájának megvalósítása érdekében (pl.: stratégiai portfóliókezelés, dekarbonizációs projektek, digitalizációs projektek stb.)
- A munkavállalói és vezetői teljesítménymutatók (pl. vezetői kultúra fejlesztése, munkavállalók elkötelezettségének növelése a megfelelő területeken, hatékony teljesítmény- és tehetségmenedzsment stb.).

#### A teljesítménymutatók mérése és érvényesítése

A Vezérigazgatói Bizottság tagjainak éves teljesítményét az Igazgatóság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. Az MC teljesítményét a Vezérigazgatói Bizottság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A pénzügyi kulcsmutatószámok célkitűzéseinek elérését a Pénzügyi Tervezés és Jelentéskészítés szervezet értékeli és kerül jóváhagyásra a kapcsolódó Társaságirányítási terület által.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók rövidtávú ösztönzőire nem vonatkozik késleltetési időszak vagy bármely visszatérítési rendelkezés

#### 4.1.2. Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program

A CEC és az MC tagjai, valamint a felsővezetők minden évben rövidtávú ösztönzőjük helyett egy részvényalapú ösztönzőt választhatnak, amely a Munkavállalói Részvénytulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. MRP Szervezeten keresztül valósul meg.

A választható Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program célja a felsővezetés ösztönzése a MOL-csoport stratégiai céljainak elérésére a részvényesi érdekekkel összhangban.

A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes
- A jogosultság alapja a rövidtávú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző december havi részvény átlagárfolyamon számítva
- A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati, divíziós és egyéni értékelés határozza meg
- Az ösztönző MRP Szervezettől részvényben történő kifizetésének feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a kétéves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva
- A kifizetés az árfolyamfeltétel teljesülése esetén MOL részvényben történik az MRP Szervezeten keresztül. Amennyiben az árfolyamfeltétel nem teljesül, és a teljesítés időszak végén az átlagárfolyam alacsonyabb, mint a Program indulását megelőzően, az ösztönző normál adózásnak megfelelően készpénzben kerül kifizetésre a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben

#### 4.1.3. Hosszútávú ösztönző

A hosszútávú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett.

A hosszútávú ösztönző keretrendszere 2020 utolsó negyedévében felülvizsgálatra került, 2021. január 1-től az ún. Hosszútávú Részvényprogram került alkalmazásra a korábbi hosszútávú ösztönzők helyett. A korábbi, még futó hosszútávú ösztönzők érvényben maradnak azok kifizetéséig vagy lejáratukig.

Az új Hosszútávú Részvényprogram még szorosabb kapcsolódást mutat a MOL-csoport stratégiai céljai, a részvényesek érdekei és a felsővezetés hosszútávú ösztönzése és megtartása tekintetében. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók hosszútávú ösztönző programokból származó juttatásai a programok személyi és tárgyi hatályától függően az MRP programon keresztül vagy belső szabályzat rendelkezései szerint kerülnek kifizetésre.

##### 4.1.3.1. Hosszútávú Részvényprogram

A program egy hároméves futamidejű, részvényalapú ösztönző, amely a MOL vállalati teljesítményén, valamint az egyéni teljesítményen alapul.

Az ösztönző jellemzői:

- Évente induló, hároméves teljesítési időszakkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a negyedik évben történik

- A vállalati (MOL-csoport EBITDA alakulása) és az egyéni teljesítmény a teljesítési időszak alatt értékelésre kerül és figyelembevételre kerül a végső javadalmazás számításánál
- A végső kifizetés az 1. és a 2. év utáni osztalékegyenértékessel korrigálásra kerül, hogy valódi részvényesi pozíciót képviseljen
- Az ösztönző MRP Szervezettől részvényben történő kifizetésének feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a hároméves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva
- A kifizetés az árfolyamfeltétel teljesülése esetén MOL Nyrt. részvényben történik az MRP Szervezeten keresztül. Amennyiben az árfolyamfeltétel nem teljesül, és a teljesítés időszak végén az átlagárfolyam alacsonyabb, mint a Program indulását megelőzően, az ösztönző normál adózásnak megfelelően készpénzben kerül kifizetésre a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben

#### 4.1.3.2. Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás

A javadalmazás alapja egy vezetői szintenként meghatározott alap opciós jogosultság. A bevétési időszakban bármikor realizálható a juttatás, a kifizetés mértéke egy meghatározott induló MOL részvényárfolyam és egy választott aktuális árfolyam különbözete részvényben meghatározva. A javadalmazás MOL részvényben az MRP Szervezettől vagy készpénzjávárás formájában kerül kifizetésre.

Áttekintés:

Abszolút részvényérték alapú ösztönző	Induló ár	Bevonási időszak
2019	3 052 HUF	2021. jan. 1. – 2022. dec. 31.
2020	2 918 HUF	2022. jan. 1. - 2023. dec. 31.

#### 4.1.3.3. Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás

A program egy hároméves futamidejű részvényalapú ösztönző, amely a MOL Nyrt. részvényárfolyam relatív teljesítményén alapul.

- A célkitűzés tárgya a MOL részvényárfolyamának alakulása összehasonlítva releváns és elismert közép-kelet-európai regionális és olajiparágsspecifikus részvényindexekkel.
- Ezen felül a javadalmazás mértéke függ az egyéni rövid távú értékeléstől, vagyis a tényleges kifizetés minden jogosult esetben függ az egyéni teljesítményből következő egyéni kifizetési százaléktól is. Ez biztosítja a folyamatos egyéni túlteljesítés elismerését és a hosszú távú alulteljesítést is kezeli.
- A javadalmazás alapja egy vezetői szintenként meghatározott részvényjogosultság, és MOL részvényben az MRP Szervezettől vagy készpénzjávárás formájában kerül kifizetésre.

Áttekintés az érintett hároméves futamidejű Relatív piaci index alapú ösztönző programok eredményéről:

Programidőszak	Vállalati teljesítmény - összehasonlító részvényárfolyam-index			Végső kifizetési arány
	1. év	2. év	3. év	
2019-2021	0%	0%	0%	0%
2020-2022	0%	0%	298,74%	99,58%

#### A hosszútávú ösztönző teljesítmény mutatói

A hosszútávú ösztönzők részvényárfolyamhoz és az osztalékfizetéshez való hozzárendelése tükrözi az Igazgatóság folyamatos és fenntartható értékteremtésre való törekvését. A hosszútávú ösztönzőn keresztül a MOL célja, hogy hozzásegítse a részvényeseket befektetésük megtérüléséhez mind a részvényárfolyamon, mind az osztalékfizetésen keresztül.

Mivel a MOL regionális és a globális feltörekvő piacok olaj- és gázszektor szereplőivel egyaránt versenyzik, ezért a relatív piaci index alapú ösztönző egy regionális és egy iparági specifikus vállalatok részvényeit tartalmazó indexhez méri a MOL részvényének teljesítményét. Ezzel hosszútávú, versenyképes juttatást biztosít a felsővezetőknek és a leendő befektetőknek egyaránt a tágabb értelemben vett regionális és globális piacokon.



## 5. BESZÁMOLÓ AZ EGYES BIZOTTSÁGOK MŰKÖDÉSÉRŐL

### 5.1. A Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság beszámolója 2022. évi tevékenységéről

2022-ben a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság 5 ülést tartott, 92%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2022. évi bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	5	92%
Dr. Csányi Sándor	5	100%
Hernádi Zsolt	5	100%
Dr. Martin Roman	4	80%
Dr. Anthony Radev	4	80%
Dr. Martonyi János	5	100%

A társaságirányítási, javadalmazási és a menedzsment összetételével kapcsolatos kérdések mellett a bizottság számos kulcsfontosságú stratégiai és az elért teljesítményekkel kapcsolatos témát megvitattott, mielőtt azok az Igazgatóságnak megtárgyalás céljából bemutatásra kerültek.

### 5.2. A Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság beszámolója 2022. évi tevékenységéről

2022-ben a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság 5 ülést tartott, 92%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2022. év során tartott bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	5	92%
Járai Zsigmond	5	100%
Dr. Parragh László	5	100%
Dr. Anthony Radev	5	100%
Talal Al-Awfi	3	60%
Molnár József*	1	100%

\* Molnár Józsefet az Igazgatóság 2022. szeptember 8. napjával a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság tagjává választotta

A rendszeres napirendi pontok mellett – beleértve az összes nyilvános pénzügyi beszámoló vizsgálatát, a könyvvizsgáló munkájának támogatását, valamint a belső audit rendszeres ellenőrzését – a bizottság áttekintette a vállalat legfőbb kockázati faktorait, figyelembe véve a nemzetközi pénzügyi helyzetet, valamint ezen faktorokhoz rendelt kockázatkezelő akciók státuszjelentéseit.

### 5.3. A Fenntartható Fejlődés Bizottság beszámolója 2022. évi tevékenységéről

2022-ben a Fenntartható Fejlődés Bizottság 4 ülést tartott, 100%-os átlagos részvételi arány mellett. A bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	4	100%
Molnár József*	2	100%
Dr. Parragh László	4	100%
Dr. Martonyi János	4	100%
Dr. Bacsa György*	2	100%

\*Dr. Bacsa Györgyöt az Igazgatóság 2022. szeptember 8. napjával a Fenntartható Fejlődés Bizottság tagjává választotta

A bizottság értékelte a 2022. évi fenntarthatósági vonatkozású tevékenysége eredményeit, valamint véleményezte a Fenntarthatósági jelentést és a kiválasztott üzleti egységek által benyújtott tematikus jelentéseket. A MOL-csoport fenntarthatósági teljesítményéről készült független elemzések eredményeit is áttekintette a bizottság, kiemelt figyelmet fordítva a vállalat teljesítményére a CDP, MSCI, EcoVadis és Sustainalytics ESG minősítéseiben.

## 6. A BELSŐ KONTROLLK RENDSZERÉNEK BEMUTATÁSA, AZ ADOTT IDŐSZAKI TEVÉKENYSÉG ÉRTÉKELÉSE

### 6.1. Belső ellenőrzés

#### Compliance & Etika

A MOL-csoport elkötelezett az etikus, tisztességes és a jogszabályoknak megfelelő működés mellett. A MOL-csoport ezen célok elérése érdekében működteti az Etika Programját, valamint Megfelelési Tervét a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés szervezet keretein belül. Továbbá, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex betartása érdekében, az Etikai Tanács hatáskörébe tartozik a napi szintű független és objektív működés támogatása és a függetlenség biztosítása az etikai jellegű panaszok kivizsgálásakor.

Az etikai tevékenység kiterjed a visszaélés-bejelentő rendszer működtetésére („SpeakUp!”), belső kivizsgálások/vizsgálatok lefolytatására, kockázatelemzések és riportok készítésére.

A compliance funkció az üzleti tevékenység sajátosságainak figyelembevételével áttekinti a vállalat üzleti és támogató szervezeti egységeinek működését, tevékenységét és biztosítja a megfelelési tudatosságot a fő kockázati területeken. A releváns kockázati tényezők mérlegelését követően a megfelelés további növeléséhez szükséges javaslatokat fogalmaz meg, továbbá segítséget nyújt azok megvalósításához.

A compliance és etikai előírásokra, elvekre és értékekre fókuszáló tréningek célja a munkavállalók tudatosságának növelése, emellett azok megelőző szerepet is betöltenek.

A compliance és etika funkciókhoz kapcsolódó feladatokat és kötelezettségeket a felelős szervezet az adott ország jogszabályainak megfelelően, az EU-s és nemzetközi elvárásokra, mint minimum standardokra figyelemmel teljesíti. A szervezet tevékenysége lefedi a teljes MOL-csoportot a csoportszintű és helyi compliance szakértők (flagship vállalatokban), valamint etikai megbízottak útján.

A szervezet a compliance tevékenységéről évente beszámol a Felügyelő Bizottság részére, , emellett az etikai tevékenységéről évente beszámol a Felügyelő Bizottság és Igazgatóság részére, valamint tájékoztatást nyújt a Fenntartható Fejlődés Bizottság számára.

2022-ben 21 compliance vizsgálat lefolytatására került sor a fő kockázati területeken (versenyjog, adatvédelem, nemzetközi szankciók, pénzmosás elleni szabályozás és fogyasztóvédelem). Tudatosságnövelő tréningek kerültek megtartásra a kiemelt területeken (nemzetközi szankciók, versenyjog és adatvédelem). Az orosz-ukrán háború kirobbanásától kezdve a Csoportszintű Compliance valamennyi erőforrása a folyamatosan és gyorsan változó szankciós politikák alapján történő támogatást szolgálta, azzal, hogy a jövőben továbbra is kiemelt figyelmet szentel a nemzetközi szankciós szabályoknak (más jelentős jogterületek mellett).

2022-ben az etikai bejelentések száma 102 volt. A 2020-as csökkenés valószínűsíthetően a koronavírus következménye volt, a 2021-es adatok már kezdtek a pandémia előtti statisztikákhoz hasonlítani, 2022-ben szignifikáns eltérés az előző évhez képest nem volt.

#### Belső Audit

A Belső Audit független és objektív értékelést nyújt a MOL-csoport pénzügyi, működési, és kontroll tevékenységeiről, üzleti és funkcionális folyamatairól és beszámol a belső kontrollok megfelelő alkalmazásáról, a belső és külső szabályozásoknak való megfelelésről a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, az Audit Bizottság és a Felügyelő Bizottság részére az audit jelentéseknek az MC és a CEC általi elfogadását követően.

A belső audit tevékenységek fókusza és terjedelme nem korlátozott, a MOL-csoporton belül működő Belső Audit funkció tevékenységei lefedik a teljes működést, többek között a MOL-csoport összes tevékenységét és a MOL-csoport irányítása alatt működő leányvállalatokat. A Csoportszintű Belső Audit és Szervezet Tervezés & Társaságirányítás Igazgató feladata a belső audit jelentések terjedelmének meghatározása.

A Belső Audit fő feladata a teljes MOL-csoporton belül végrehajtott üzleti és funkcionális folyamatok felülvizsgálata, valamint az azokhoz kapcsolódó kontrollok azonosítása, megértése, tesztelése és értékelése annak érdekében, hogy az azonosított kockázatok üzleti szempontból a legkedvezőbb költség-haszon arányban mérséklődhessenek.

A Belső Audit a standard kockázatértékelési alapelveket alkalmazza a folyamatokban rejlő eredendő kockázatok, illetve a kontrollhiányosságokkal kapcsolatos egyedi folyamatkockázatok értékelése során. A MOL-csoport Belső Audit kockázatértékelési alapelveit a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság és Audit Bizottság hagyta jóvá.

A Belső Audit a Felügyelő Bizottság által jóváhagyott, valamint a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, illetve az Audit Bizottság által minden év végén a következő évre előzetesen elfogadott audit terv alapján végzi tevékenységét. Amennyiben igény merül fel a jóváhagyott audit terv évközben történő módosítására vagy terven felüli audit lefolytatására, az Elnök-Vezérigazgató jogosult ennek engedélyezésére.

A belső audit funkció függetlenségének megőrzése érdekében a Csoportszintű Belső Audit és Szervezet Tervezés & Társaságirányítás Igazgató a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, az Audit Bizottság és a Felügyelő Bizottság felé tartozik beszámolási kötelezettséggel és közvetlenül megkeresheti ezek elnökeit. Napi operatív kérdésekben a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató felé tartozik közvetlen beszámolási kötelezettséggel. A Csoportszintű Belső Audit és Szervezet Tervezés & Társaságirányítás Igazgató megbízásával vagy megbízásának megszüntetésével kapcsolatosan a Felügyelő Bizottság foglal állást.

A MOL-csoport Belső Audit szervezeti egységét a belső audit szakma nemzetközileg elismert szervezetének (Institute of Internal Auditors, IIA) professzionális auditálási és belső audit etikai normáival összhangban kell kialakítani és működtetni.

## 6.2. Integrált társasági kockázatkezelési rendszer

A MOL-csoport magas kockázatú iparág piaci szereplőjeként elkötelezett a magas színvonalú kockázatkezelés és a kockázatok elfogadható határokon belül tartása iránt.

A MOL-csoport kockázatkezelési célja, hogy az üzleti kockázatait elfogadható szinten belül tartsa, valamint védje a vállalat változásokhoz való alkalmazkodóképességét és fenntartható működését. Ennek érdekében a MOL-csoport társaság-irányítási struktúrájába integráltan került kialakításra az Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszer (ERM), mely a vállalati értékteremtés folyamataira fókuszál, a Csoport stratégiai céljai megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőkre és az azokat fenyegető veszélyekre fókuszál, továbbá az olyan kockázati eseményekre, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek emberekre, vállalati eszközökre, a környezetre vagy a vállalati hírnévre. Az ERM keretében végezzük az összes jelentős kockázat feltárását, értékelését, kezelését és nyomon követését, a Csoport egészére vonatkozóan: minden üzletágra, valamint funkcionális szervezetekre, a különböző régiókra és projektekre is, több időhorizonton.

A felső vezetői testületek, beleértve az Igazgatóság és annak bizottságai számára készülő rendszeres kockázatkezelési jelentések biztosítják a legnagyobb kockázatok és az átfogó kockázati profil felügyeletét, a kontrollok és kockázatcsökkentő intézkedések meghatározásának és megvalósításának rendszeres felülvizsgálatát.

A Csoport pénzügyi, működési és stratégiai kockázatokkal nézz szembe, beleértve, de nem kizárólagosan az alábbiakat.

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
<b>Piaci és pénzügyi kockázatok</b>		
Árupiaci árkockázat	MOL-csoport mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon a nyersanyagárak árkockázatának van kitéve. A fő kockázat a Csoport hosszú pozíciójából adódik a nyersolaj, a finomítói marzs és a petchem marzs tekintetében	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrált üzleti modell működtetése</li> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>Különböző fedezeti ügyletek végrehajtását mérlegeljük a normál üzleti tevékenységből, vagy a szokásos árupiaci volatilitásból fakadó kockázat szintjét meghaladó mértékű kockázat csökkentésére, szükség szerint.</li> </ul>
Deviza árfolyamkockázat (FX)	A Csoport devizakitettséggel rendelkezik a pénzbeáramlások és kiáramlások, befektetések, adósságok devizaösszetételének eltérése miatt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az FX kockázatot nyomon követjük, a működési és beruházási cash flow kitétségeit szükséges és optimális esetben a finanszírozási cash flowhoz igazítjuk.</li> </ul>
Kamatláb kockázat (IR)	A MOL-csoport adósságállománya változó kamatozású és fix kamatozású instrumentumokból áll. A változó kamatozású adósságok kamatlábváltozásoknak vannak kitéve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>A finanszírozási portfólió megfelelő keveréke</li> <li>Szükség esetén kamatláb-swap fedezeti eszközök a kockázatok csökkentése érdekében</li> </ul>
Hitelkockázat	A MOL-csoport halasztott fizetési feltételekkel kínál termékeket és szolgáltatásokat bizonyos ügyfeleinek, ami hitelkockázati kitétséget eredményez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált ügyfélportfólió</li> <li>Ügyfélértékelési modell, folyamatos monitorozás</li> <li>Csoportszintű hitelbiztosítási program</li> </ul>

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Finanszírozási/refinanszírozási kockázat	A MOL-csoportnak jelentős adósságállománya van. Ezek refinanszírozásának vagy a források lehívásának sikertelensége likviditási problémákat okozhat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált finanszírozási források/eszközök</li> <li>Változatos, kiegyensúlyozott és megfelelően hosszú lejáratú profil</li> <li>Befektetési minősítés (BBB-) besorolása támogatja a tőkepiacokhoz való zökkenőmentes hozzáférést</li> </ul>
<b>Működési kockázatok</b>		
Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata	Folyamatbiztonsági esemény (súlyos ipari baleset) mechanikai integritás elvesztése, műszaki, technológiai vagy üzemeltetési problémák, folyamatkarbantartási nehézségek, hozzáértő emberi erőforrások hiánya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Átfogó EBK tevékenységek, az egész csoportra kiterjedő Folyamatbiztonság menedzsment beleértve az eszközökhöz kapcsolódó működési kockázatkezelési folyamatot</li> <li>Preventív és állapot alapú karbantartás (Uptime program) alapos berendezés-kritikussági vizsgálat mellett</li> <li>Csoportszintű biztosítási program</li> </ul>
Kőolaj- és gázellátási kockázat	Kőolajellátási üzemzavar (nem megfelelő mennyiség vagy minőség) a finomítók és a petrokémiai telephelyek folyamatos működését akadályozhatja	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kőolaj-ellátás diverzifikációs stratégiájának megvalósítása</li> <li>Stratégiai kőolajtartalékok rendelkezésre állnak</li> </ul>
Kritikus anyag-, berendezés- vagy szolgáltatási beszerzés kockázat	A kritikus (nyers) anyagok és/vagy berendezések és/vagy szolgáltatások beszerzése késedelmet okozhat a működésben és/vagy növelheti a költségeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>Készletgazdálkodás</li> <li>Szállítói menedzsment</li> <li>Beszerzési és az ellátási lánc diverzifikálása</li> </ul>
Kutatás-termelési készletek pótlása	A kitermelés vártnál nagyobb csökkenése és a készletek pótlásának sikertelensége	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kitermelés-optimalizálási programok és a készletek organikus pótlása egyaránt a fókuszterületei a kockázat enyhítésének</li> </ul>
Kiberbiztonsági kockázat	A globális trendek a kibertámadások és incidensek folyamatosan növekvő gyakoriságát (150%) és intenzitását mutatják, valamint az irányítási rendszerek gyengeségeit célzó kiberbűnözési csoportok térnyerését, amelyek növekvő hatással lehetnek a MOL-csoportra nézve. RU-UA háború: jelentős befektetés a kibertámadási technológiákba mindkét oldalról, amely potenciális fenyegetést jelent a jövőre nézve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kiberbiztonsági képességek folyamatos fejlesztése</li> <li>A kiberbiztonsági kockázatok folyamatos felügyelete (Csoport és leányvállalati szinten is), biztosítva az adatok titkosságának, integritásának és elérhetőségének védelmét</li> <li>A kiberbiztonság beépítésre került a MOL-csoport összes termékébe és szolgáltatásába</li> <li>Az alkalmazottak és üzleti partnerek folyamatos oktatása</li> </ul>
Visszaélés kockázat	A csalási tevékenységek jelentős anyagi és reputációs kárt okozhatnak	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrollfunkciók helyi és csoportszinten</li> <li>Visszaélés ellenes tudatosság (Hírlevelek, Kötelező képzések előírása)</li> <li>Csalásellenes és nyomozási eljárások, dedikált csapat</li> </ul>
Pandémiás kockázat	A világvárvány hátrányosan befolyásolhatja a Csoport üzleti környezetét, beleértve a Csoport termékeinek és szolgáltatásainak árát és keresletét, a vállalkozók, alvállalkozók, valamint a nyersanyagok elérhetőségét, a üzleti partnereink hitelképességét, a Csoport kulcsfontosságú személyzetének elérhetőségét.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krízistervek vannak érvényben</li> <li>2023 januárjában jelent meg a Csoport Pandémia Felkészültségi Keretrendszerének módszertani összefoglalója, amely nemcsak a WHO általános megközelítését foglalja össze, hanem a teljes MOL-csoport elmúlt 2-3 év belső tapasztalatait, életszerű és működő keretet biztosítva az esetleges további endémiás/pandémiás helyzetek kezelésére.</li> <li>Folyamatos és fenntartható intézkedések meghatározása, a helyi intézkedésekhez és a vállalat belső környezetéhez igazodva</li> </ul>
<b>Stratégiai kockázatok</b>		
Szabályozói és szankciós kockázat	A MOL-csoportnak jelentős kitétsége van számos törvény, rendelet, szabályozás kapcsán, globális, európai és nemzeti szinteken egyaránt, amely jelentősen változhat az idő múlásával, és akár a Csoport fő üzleti tevékenységének igazítását is szükségessé teheti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Új szabályozások és szankciók folyamatos nyomon követése</li> <li>Megerősített Compliance folyamat</li> <li>Részvétel jogalkotási folyamatokban, konzultációkban</li> <li>Változásokat adoptáló MOL stratégia</li> </ul>

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Országkockázat	MOL-csoport nemzetközi kitettséggel rendelkezik, mely egyrészt hozzájárul a diverzifikációhoz, másrészt egyedi országkockázatoknak való kitettséggel jár. A kormányzati intézkedésekre hatással lehet a gazdasági és egyes régiókban (geo)politikai válságok megnövekedett kockázata, növelve annak ráhatását a MOL működésére.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Geo)politikai kockázatok, a helyi előírásoknak való megfelelés, a különböző szankciók monitoringja</li> <li>• A befektetési lehetőségek értékelése az országkockázat diszkontrátában történő számszerűsítésével történik</li> </ul>
Reputációs kockázat	A MOL-csoport, mint a régió kiemelkedő piaci szereplője és munkáltatója, akinek működése jelentős, és különös figyelmet kap jelentős számú érdekelt féltől.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Az érdekelt felekkel kapcsolatos irányítási folyamatok bevezetése a reputációs kockázat nyomon követésére és az azokhoz való alkalmazkodásra</li> </ul>
Éghajlatváltozási kockázat	Az éghajlatváltozással kapcsolatos gazdasági átállási és fizikai kockázatok hátrányosan érinthetik a MOL-csoport jelenlegi és jövőbeni bevételeit, kiadásait, eszközeit és finanszírozását.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A MOL-csoport átalakulási stratégiája</li> <li>• Számos operatív lépés történt az éghajlatváltozásból eredő fizikai kockázatok mérséklésére</li> </ul>
A beruházások, projektek kivitelezésének kockázata	A projektek csúszása, illetve a vártnál kisebb megtérülése vagy sikertelensége, melynek számos oka lehet, többek között a költségek túllépése, alacsonyabb termékek, magasabb nyersanyag- vagy energiaárak, berendezések hiánya, kivitelezők és alvállalkozók korlátozott elérhetősége, valamint kivitelezési, végrehajtási nehézségek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szigorú stage-gate folyamat</li> <li>• A kockázat mérséklésére szakosodott csapat működik a Csoportban, hogy a kockázatokat már korai stádiumban azonosítsák, és a kockázatcsökkentési terveket elkészítsék. A kockázatokat a projekt ütemtervhez és költségvetéshez rendelik, ezzel reális becsléseket készítve, és a kockázatokat a projekt teljes élettartamán keresztül nyomon követik.</li> <li>• Szállítói kiválasztási kritériumok, auditok</li> </ul>
Humán Erőforrás kockázat	A Csoport képessége, hogy megvalósítsa 2030+ stratégiáját, az alkalmazottak, a menedzsment, a szakértők és a műszaki személyzet képességeitől és teljesítményétől függ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HR programok az alkalmazottak fejlesztésére, jutalmazására és megtartására</li> <li>• Képességfejlesztés a vállalat minden szintjén az időálló készségek biztosítása érdekében</li> <li>• Generációk közötti együttműködés a belső tudásátadás fokozása érdekében</li> <li>• Fókuszba helyezük a digitális átalakulást és a munkavállalói élményt</li> <li>• Innovatív és együttműködési kultúra fejlesztése, rugalmas munkafeltételek és mobilitási lehetőségek a sokszínű tehetségek vonzása érdekében</li> <li>• Rugalmas munkakörnyezet és mobilitási rendszer a sokszínű tehetségek bevonására és megtartására</li> </ul>
Inflációs kockázat	Termék- és szolgáltatásárak emelkedése, amely hatással van az üzemeltetési és beruházási költségekre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Készletgazdálkodás, szerződéskötési stratégia</li> </ul>

Az ESG kockázatok többek között a következő témák között kerül megjelenítésre és figyelembe vételre: Éghajlatváltozási kockázat, Humán Erőforrás kockázat, Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata, Kiberbiztonsági kockázat, Visszaélés kockázat, Pandémiás kockázat, Szabályozói és szankciós kockázat.

Az orosz-ukrán háború a Csoport több kockázatának növekedéséhez is hozzájárult:

- **Kőolajellátással kapcsolatos kockázatok:** a kőolajellátási kockázat mérséklése érdekében a Csoport kidolgozta a kőolajdiverzifikációs stratégiáját; alternatív kőolaj típusok kerültek kiválasztásra, releváns beruházási projektek kerültek meghatározásra és megkezdésre. Az ellátási lánc nehézségei számos nyersanyagot, inputot érinthetnek a Csoport folyamataiban, amit az ellátáslánc, készlet- és beszállítói menedzsment intézkedések enyhítenek.
- **Szabályozási és szankciós kockázatok:** A MOL-csoport folyamatosan és szorosan figyelemmel kíséri az Oroszországgal szemben bevezetett szankciókat, valamint az ellenszankciókat és megerősítette a megfelelési folyamatokat. Az energiaválság következtében több olyan országban, ahol a Csoport működik, árplafont és extra (szolidaritási) adókat vezettek be, amelyek jelentős pénzügyi hatással voltak a Csoportra.

- **Inflációs kockázatok, emelkedő energia- és nyersanyagárak:** a Csoport megnövekedett kockázattal szembesült, amelyet tudatos készletgazdálkodással, aktív piacutatóssal és szerződéskötési stratégiával sikerült mérsékelni.

#### **Kockázat-felülvizsgálati folyamat 2022-ben**

2022-ben a Csoportban a kockázati felelősök azonosították, elemezték és értékelték legnagyobb kockázataikat – mind közép, mind hosszú távú kitekintéssel – és a vonatkozó kockázatcsökkentési terveket kidolgozták, illetve felülvizsgálták, ahol szükséges volt. A kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalta.

#### **Főbb kockázatkezelési eszközök**

A fent leírtaknak megfelelően általános kockázatkezelési keretként Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszert (ERM) működtetünk.

A nyereségesség és pénzügyi stabilitás fenntartásának érdekében célzott pénzügyi kockázatkezelési eljárásaink vannak a rövid távú, piaci kockázatok kezelésére. Az árupiaci árkockázat, FX és a kamatkockázat rendszeres mérését egy komplex modell alapján fejlett statisztikai módszerekkel végezzük, ha szükséges, fedezeti ügyletekkel kezeljük.

A működési kockázatok pénzügyi következményeinek áthárítása a biztosítás menedzsment feladata, a biztosítások kötése egy fontos kockázatcsökkentő eszköz a leglényegesebb, tevékenységünkől fakadó kockázati kitétségek és kötelezettségek kezelésében. A biztosítások kötése egy csoportszintű közös program keretében történik, a jelentős szinergia hatások kiaknázása érdekében.

A legjobb iparági gyakorlatoknak megfelelően, az alacsony valószínűségű, de magas potenciális hatású kockázatokra fókuszálva, amelyek megszakíthatják az operációt, az értékteremtési folyamatot, a MOL-csoport egy kríziskezelési és üzletfolytonossági programot indított. Jelenleg ezek integrálásán dolgozunk annak érdekében, hogy elfogadható határok közé szorítsuk a kritikus üzleti folyamatok helyreállításához szükséges időt.

#### **TCFD közzététel a kockázatkezelésről**

Az éghajlatváltozási kockázatot az ERM-keretrendszerben lefedésre kerül, mind a hosszú-, mind a középtávú kockázatértékelési folyamatban.

A Csoport hosszú távú stratégiáját jelentősen érintő kockázatok feltárására és értékelésére a szervezetben fentről lefelé irányuló folyamatot működtetünk. Az éghajlatváltozási kockázat, beleértve a transzformációs és fizikai kockázatot azonosításra kerültek, annak értékelése és csökkentése a stratégiai kockázati felülvizsgálati folyamat keretében is történik. A kockázatkezelés felügyeletét a felső vezetés látja el, míg a nekik közvetlenül jelentő operatív vezetők a kockázatfelelősök, akik a kockázatértékelésért és – csökkentésért felelnek. A stratégiai kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A középtávú kockázatértékelési folyamatban különböző éghajlatváltozással összefüggő kockázatok (jogsabályi változások, fosszilis üzemanyagok iránti kereslet, jogi kockázatok és fizikai kockázatok) kerültek és kerülhetnek azonosításra és rendszeres felülvizsgálatra. Számos szervezeti szint és lokáció kerül bevonásra a folyamatba annak érdekében, hogy az összes jelentős kockázat, ideértve a klímaváltozáshoz kapcsolódókat, lefedésre kerüljön. A kockázatértékelésért és – csökkentésért operatív vezetők felelősek. A legnagyobb kockázatokról készült, aggregált Csoportszintű jelentést az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A kockázatfelelősök az egyes területek szakértőinek bevonásával értékelik a kockázatokat azok bekövetkezésének valószínűségének és a vállalat céljaira gyakorolt hatásainak figyelembevételével. A Csoport számára elfogadható kockázat mértékétől függően a szükséges kockázatcsökkentési tervet kidolgozzák.

A MOL-Csoport ESG kockázatkezelési tevékenysége több ESG rating-en (például MSCI, CDP, Sustainalytics) keresztül kerül értékelésre, melyek a Csoport magas színvonalú teljesítményét mutatják iparági összehasonlításban.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos szempontok a vállalati, döntési és tervezési folyamatok részét is képezik: a MOL-csoport méri termékeinek karbon lábnyomát, valamint az ESG indikátorokat épít be (pl. TRIR, CO<sub>2</sub> és további vonatkozó stratégiai célok) vezetői juttatási rendszerbe, továbbá CO<sub>2</sub> kibocsátási becsléseket is készít a projekttervezési és jóváhagyási dokumentumokban. Ezzel párhuzamosan a projektekhez kapcsolódó CO<sub>2</sub> kibocsátások nyilvántartására és előrejelzésére szolgáló monitoring rendszert működtet. Az éghajlattal kapcsolatos irányítási rendszerről a 7. fejezetben olvashat bővebben.

**Azonosított éghajlatváltozási kockázatok**

- ▶ **Átállási kockázat**ként kerültek azonosításra: a) **jogi, szabályozási kockázatok** (klímaváltozást okozó tevékenységek korlátozására, illetve a klímaváltozás csökkentésére, ahhoz való alkalmazkodás támogatására irányuló lépések, ideértve a szigorúbb kicsocsátási szabályokat és árazást), b) **technológiai kockázatok** (alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállást támogató innovációk, ideértve a növekvő hatékonysággal és alacsonyabb fogyasztással működő közlekedést), c) **piaci kockázatok** (bizonyos termékek és szolgáltatások iránti kereslet/kínálat eltolódása, a vevői preferenciák és a technológia változása okán: csökkenő kereslet a fosszilis üzemanyagok iránt) és d) **reputációs kockázat** (érdekcsoportok felől érkező nyomás). A MOL-csoport hosszútávú stratégiája nem csak az alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállás kockázatának csökkentését célozza, hanem az abból származó lehetőségek kihasználását is.
- ▶ Feltárt **fizikai kockázatok**: **akut** (extrém esőzés és áradás) és **krónikus** (extrém hőség, ingadozó vízszint és aszály) kockázatok kombinációja. Ha ezek bármelyike bekövetkezik, az negatív hatással lehet a Csoport eszközeire, operációjára, személyzetére. A MOL-Csoportban felmerültek, és valószínűleg továbbra is felmerülnek majd az eszközök, az operáció és személyzet fizikai kockázatok elleni védelméből adódó költségek. Abban ez esetben, ha ezek a szélsőséges időjárási események vagy gyakoriságukat, vagy súlyosságukat tekintve fokozódnak, a Csoport működésének igazítására lehet szükség, illetve a Csoport költségeket szenvedhet el, amelyek a pénzügyi pozícióját hátrányosan érintheti.

A MOL-csoport Risk Engineering programot működtet, amelynek keretében többek között a vízi kockázatokkal kapcsolatos események lehetséges hatásait elemzik a főbb finomítói telephelyeken. A lenti táblázatban a vízi kockázatok áttekintését mutatjuk be.

Fizikai kockázatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja	
Áradás kockázat	A főbb finomítói telephelyek folyó, tenger közelében helyezkednek el. Ennek ellenére az áradás kockázata alacsony szintű, mert a telephelyek paraméterei elegendő kockázatcsökkentő lehetőséggel rendelkeznek (amit a Risk Engineering jelentés is alátámaszt)		
	Dunai Finomító	A finomító telephelye a Dunával határos. A telephely messze a tengerszint felett van.	A munkafolyamatok jóval a folyó szintje felett vannak, és az árvíz területen kívül helyezkednek el.
	MOL Petrolkémia Tiszaújváros	A telephely a Tiszától kb. 1 km-re nyugatra található, és messze a tengerszint felett van.	A környező mezőgazdasági árterek megakadályozzák a telephely áradását.
	Pozsonyi Finomító	A telephely nyugati pereme a Dunától kb. 0,8 km-re van. A telephely messze a tengerszint felett van.	Eddig nem volt jelentős esemény (a 2022-es árvíz esetén a telephely 1 m-rel volt a legmagasabb vízszint felett). Ipari víz be-/kifolyó csatorna zárók, vészhelyzeti és válságkezelési tervek, mobil árvízvédelem alkalmazásának lehetősége.
	Rijekai Finomító	A helyszín az Adriai-tenger mellett található, a minimális tengerszint feletti magasság 4 m.	A környéken nincsenek folyók vagy patakok. Biztosítási fedezet.
Aszálykockázat, ingadozó vízszint	Aszály esetén a Duna/Tisza folyók alacsony szintje akadályozhatja az uszályos szállítást. A Duna nagyon alacsony vízszintje az ipari vízellátás hiányához vezethet.	A vasút alternatív szállítási opcióként alkalmazható. Monitoring, a rendszer képességeinek felülvizsgálata.	
Extrém esőzések	Vízvezető csatornák kiönthetnek, ami a fogadó víztest szennyeződéséhez vezethet.	Folyamatban vannak a helyszíni felülvizsgálatok és a kockázat mérséklő intézkedések (pl. csatornacsatlakozások felügyelete, a gyűjtőkamrák rendszeres tisztítása).	
Földrengés	A horvátországi eszközök földrengési területen helyezkednek el.	Kialakított krízis tervek. Biztosítási fedezet.	

**7. INFORMÁCIÓ ARRÓL, HOGY A KÖNYVVIZSGÁLÓ VÉGZETT-E OLYAN TEVÉKENYSÉGET, MELY NEM AZ AUDITÁLÁSSAL KAPCSOLATOS**

A MOL-csoport könyvvizsgálatát a 2022. évben a PwC, 2021. évben pedig az EY végezte, kivéve az FGSZ Zrt. és egyéb, kisebb jelentőségű leányvállalatok könyvvizsgálatát.

A könyvvizsgálati szerződés keretében a könyvvizsgáló auditálja az éves egyedi és konszolidált beszámolókat, valamint a MOL Nyrt. közbenső mérlegeit. A könyvvizsgálók a könyvvizsgálati munka folyamatosságát rendszeres helyszíni munkavégzéssel, illetve a MOL fő testületi ülésein történő részvétellel és egyéb konzultációs formákon keresztül biztosítják.

2022-ben az PwC hálózata 139,3 millió Ft értékben nyújtott nem audithoz kapcsolódó szolgáltatásokat a MOL-csoport számára. A könyvvizsgáló által nyújtott egyéb, nem audithoz kapcsolódó szolgáltatások megfeleltek a Policy for Services Provided by the External Auditor (FPR1.2\_MI1\_v1\_ENG) szabályzatnak.

## **8. A TÁRSASÁG KÖZZÉTÉTELI POLITIKÁJÁNAK, BENNFENTES SZEMÉLYEK KERESKEDÉSÉVEL KAPCSOLATOS POLITIKÁJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE**

### **8.1. A társaság közzétételi politikája**

A MOL Nyrt. közzétételi politikájában a jogszabályokban, a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásaiban és a Társaság Alapszabályában előírt nyilvánosságra hozatali szabályokat alkalmazza.

A Társaság nagy hangsúlyt fektet rövid és hosszútávú céljainak rendszeres bemutatására. Hosszútávú stratégiájáról időszakosan tesz közzé prezentációkat, rövidtávú célkitűzéseit éves és féléves jelentésében fejt ki részletesen. Tevékenységéről, gazdasági eredményéről a törvény által előírt féléves és éves jelentések közzététele mellett, negyedéves eredményeiről is prezentációk közzétételével tájékoztatja a nyilvánosságot.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjainak jelölésére vonatkozó irányelveket honlapján elérhetővé teszi.

A Társaság működését, gazdálkodását befolyásoló kockázati tényezőket, illetve a Társaság kockázatkezelési elveit éves és féléves jelentésében folyamatosan frissíti.

Az alkalmazottakra és egyéb érdekeltre vonatkozó lényeges információkat, társaságirányítási gyakorlatát, a társaságirányítás rendszerének szerkezetét és tulajdonosi struktúráját honlapján elérhetővé teszi.

A részvényesekkel történő kapcsolattartás hivatalos csatornáit a rendszeres tájékoztatások; az éves jelentés, a féléves jelentés és a negyedéves eredmények, valamint a rendkívüli tájékoztatások. A rendszeres és rendkívüli tájékoztatások a MOL honlapján (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/befektetoi-hirek>), a Budapesti Értéktőzsdén (elsődleges tőzsde) és a Varsói Értéktőzsdén, valamint a Magyar Nemzeti Bank által működtetett Tőkepiaci közzétételi rendszeren kerülnek publikálásra. Emellett a tőzsdei bejelentéseket e-mailben is elküldjük azok részére, akik feliratkoztak a Befektetői Kapcsolatok levelezőlistájára, valamint a nemzetközi és hazai média részére is eljuttatjuk. Emellett a részvényesek tájékoztatást kapnak az üzletmenetről, az eredményekről és a stratégiáról az éves rendes közgyűlésen. A társaság befektetőivel, elemzőivel folyamatos a kapcsolattartás, mely jelenleg elsősorban online csatornákon történik. A befektetők év közben is tehetnek fel kérdéseket és élhetnek javaslatokkal bármikor, beleértve a Társaság közgyűlését. A befektetők visszajelzéseiről az Igazgatóság rendszeresen tájékoztatást kap.

### **8.2 Belfentes személyek kereskedésével kapcsolatos irányelvek**

A MOL-csoport elkötelezett a nyilvános kereskedelemben forgó pénzügyi eszközök tisztességes kereskedelme mellett.

A MOL-csoport munkavállalóival szembeni elvárás, hogy

- ▶ belfentes információ birtokában MOL vagy egyéb vállalat részvényeit vagy egyéb pénzügyi eszközeit sem közvetve, sem közvetlenül, saját vagy harmadik személy javára ne szerezzék meg vagy idegenítsék el, a fenti pénzügyi eszközre szóló megbízást ne vonjanak vissza és ne módosítsanak, ne adjanak erre irányuló utasítást vagy megbízást, harmadik személyt erre ne bírnak rá és ne tanácsolják vagy fogadják el a fenti pénzügyi eszközökkel kapcsolatos döntéseket,
- ▶ ne adjanak ki belfentes információt a MOL-csoportéhoz nem tartozó személyeknek, kivéve, ha erre írásos felhatalmazásuk van,
- ▶ még a MOL-csoport munkavállalóinak körén belül is legyenek óvatosak a belfentes információk megosztásával, információkat csak engedély birtokában és a munkavégzéshez szükséges mértékben adjanak át, valamint
- ▶ megvédjék a belfentes információkat azok véletlenszerű nyilvánosságra kerülésétől.

A MOL minden munkavállalója rendszeresen, évente ismétlődő oktatásban részesül a belfentes kereskedelem tilalmával, valamint a belfentes információ kezelésével kapcsolatos szabályokról.

A belfentes információ nyilvántartásával, késleltetésével, közzétételével, valamint egyéb belfentességgel kapcsolatos ügyekben a MOL Belfentes Bizottsága dönt.



## 9. A RÉSZVÉNYESI JOGOK GYAKORLÁSA MÓDJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE

### 9.1. A részvényesek Közgyűlésen való részvételi és szavazati joga

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: „Ptk.”) szerint a részvényesek jogosultak a Közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában pedig szavazni. Azok a részvényesek, akik a szavazatok legalább egy százalékával rendelkeznek, kérhetik az Igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére. Ha együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetéről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé.

A közgyűlésen minden részvényes a tulajdonában levő részvények szavazati súlya alapján gyakorolhatja szavazati jogát. Minden "A" sorozatú részvény 1 szavazatra jogosít, és attól függően, hogy a közgyűlésen résztvevő részvényesek hány részvényt regisztrálnak, alakul ki, hogy egy részvénynek ténylegesen mekkora szavazati ereje van.

MOL Nyrt. közgyűlésein a részvényesek személyesen, valamint meghatalmazottn keresztül gyakorolhatják részvényesi jogaikat. Társaságunk ezen felül lehetőséget biztosít arra is, hogy részvényesek az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül képviseltesék magukat. A részvétel megkönnyítését szolgálja egy közgyűlési anyagokat tartalmazó internetes oldal (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/eves-rendes-kozgyules>), melyen számos információ, többek között a helyszínt megjelölő térkép, a részvétel feltételei, a közgyűlési dokumentumok és meghatalmazásminták találhatóak.

A közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele a részvénykönyvi bejegyzés. A bejegyzésről a dematerializált részvények letétkezelését végző befektetési szolgáltató köteles a részvényes kérése alapján gondoskodni, a mindenkor közgyűlési meghívónkban közzétett feltételek szerint. Az Alapszabály 8.6 pontja értelmében: "A közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódó tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyvbe való bejegyzéshez a részvényes köteles nyilatkozni arról, hogy ő maga vagy ő maga és a vele azonos csoporthoz tartozó részvényes, amint ezt a 10.1.1. és 10.1.2. pontok tartalmazzák, azon részvényekkel együtt, amelyek vonatkozásában a bejegyzést kéri, tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek legalább 2%-át". Az előző mondatban írtak fennállása esetén a bejegyzést kérő köteles bejelenteni a részvényesi csoport összetételét a 10.1.1. és 10.1.2. pontokban írtakat figyelembe véve.

Továbbá az Igazgatóság felhívására a részvényes köteles haladéktalanul nyilatkozni, hogy a tulajdonában álló részvények vonatkozásában ki a tényleges haszonhúzó tulajdonos („ultimate beneficial owner”). Amennyiben a részvényes a felhívásnak nem tesz eleget vagy amennyiben alapos okkal feltételezhető, hogy a részvényes az Igazgatóságot megtévesztette, a részvényes szavazati joga felfüggesztésre kerül, és nem gyakorolható mindaddig, ameddig a fenti követelménynek teljes körűen eleget nem tett.

Társaságunk Alapszabályának 10.1.1 pontja szerint: "Egy részvényes vagy részvényesi csoport (részvényesi csoport meghatározása az Alapszabály 10.1.2. pontjában található) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt.

### 9.2. Kapcsolat a részvényesekkel

Az Igazgatóság tudatában van a részvényesek érdekeinek képviseletéhez és előmozdításához fűződő kötelezettségének, valamint tisztában van azzal, hogy teljes mértékben felelős a MOL-csoport teljesítményéért és tevékenységeiért. Annak elősegítése érdekében, hogy a részvényesek elvárásainak minden területen maximálisan eleget tehessen a Társaság, az Igazgatóság folyamatosan elemzi és értékeli a fejleményeket, mind a tágabb külső környezet, mind a működési szint tekintetében.

A MOL Befektetői Kapcsolatok szervezete felelős a fenti tevékenységek összefogásáért és a részvényesekkel történő napi kapcsolattartásért (elérhetőség a „Részvényesi Információk” fejezetben az éves jelentés végén található). További információ a MOL honlapján ([molgroup.info/hu/](https://molgroup.info/hu/)) is elérhető, ahol egy külön fejezet foglalkozik a részvényeseket és a pénzügyi világ tagjait érintő kérdésekkel. A vállalat mindig különös figyelmet fordított arra, hogy a nemzetközi legjobb gyakorlatnak megfelelően széleskörű információkat biztosítson a tőkepiac részére. Ennek okán a MOL Befektetői Kapcsolatok szervezete folyamatosan frissíti honlapját (közvetlenül is elérhető az [molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok](https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok) oldalon). Célunk, hogy a

weboldalt még felhasználóbarátabbá tegyük és ezzel összhangban folyamatosan fejlesszük szolgáltatásainkat. Ezek segítségével még eredményesebben tudjuk teljesíteni részvényeseink, elemzőink és más tőkepiaci szereplők elvárásait.

2022-ben a MOL 8 konferencián vett részt az Egyesült Államokban és Európában, és több mint 100 találkozót szervezett, melyeken 145 potenciális és jelenlegi befektetővel találkozott.

## 10. A KÖZGYŰLÉS LEBONYOLÍTÁSÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ SZABÁLYOK RÖVID ISMERTETÉSE

A közgyűlésen minden részvényes a tulajdonában levő részvények szavazati súlya alapján gyakorolhatja szavazati jogát. Minden "A" sorozatú részvény 1 szavazatra jogosít, és attól függően, hogy a közgyűlésen résztvevő részvényesek hány részvényt regisztrálnak, alakul ki, hogy egy részvénynek ténylegesen mekkora szavazati ereje van.

MOL Nyrt. közgyűlésein a részvényesek személyesen, valamint meghatalmazotton keresztül gyakorolhatják részvényesi jogait. Társaságunk ezen felül lehetőséget biztosít arra is, hogy a részvényesek az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül képviseltessék magukat. A részvétel megkönnyítését szolgálja egy közgyűlési anyagokat tartalmazó internetes oldal (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/eves-rendes-kozgyules>), melyen számos információ, többek között a helyszínt megjelölő térkép, a részvétel feltételei, a közgyűlési dokumentumok és meghatalmazásminták találhatóak.

A közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele a részvénykönyvi bejegyzés. A bejegyzésről a dematerializált részvények letétkezelését végző befektetési szolgáltató köteles a részvényes kérése alapján gondoskodni, a mindenkor közgyűlési meghívónkban közzétett feltételek szerint. Az Alapszabály 8.6 pontja értelmében: "A közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódó tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyvbe való bejegyzéshez a részvényes köteles nyilatkozni arról, hogy ő maga vagy ő maga és a vele azonos csoporthoz tartozó részvényes, amint ezt a 10.1.1. és 10.1.2. pontok tartalmazzák, azon részvényekkel együtt, amelyek vonatkozásában a bejegyzést kéri, tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek legalább 2%-át". Az előző mondatban írtak fennállása esetén a bejegyzést kérő köteles bejelenteni a részvényesi csoport összetételét a 10.1.1. és 10.1.2. pontokban írtakat figyelembe véve.

Továbbá az Igazgatóság felhívására a részvényes köteles haladéktalanul nyilatkozni, hogy a tulajdonában álló részvények vonatkozásában ki a tényleges haszonhúzó tulajdonos („ultimate beneficial owner”). Amennyiben a részvényes a felhívásnak nem tesz eleget vagy amennyiben alapos okkal feltételezhető, hogy a részvényes az Igazgatóságot megtévesztette, a részvényes szavazati joga felfüggesztésre kerül, és nem gyakorolható mindaddig, ameddig a fenti követelménynek teljeskörűen eleget nem tett.

Társaságunk Alapszabályának 10.1.1 pontja szerint: "Egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd az Alapszabály 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt (ez utóbbiakat csak annyiban kivéve, amennyiben a náluk letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogokat végső fokon gyakorló személy vagy személyek nem esnek az alábbi korlátozások alá)."

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: „Ptk.”) szerint a részvényes jogosult a közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában pedig szavazni. Azok a részvényesek, akik a szavazatok legalább egy százalékával rendelkeznek, kérhetik az Igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére. Ha együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetekről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé. A közgyűlési részvétel feltételei a közgyűlési hirdetményben kerülnek közzétételre, Társaságunk Alapszabálya szerint a Társaság honlapján. Az éves rendes közgyűlések jellemzően áprilisban kerülnek megtartásra.

Az éves rendes közgyűlés hatáskörébe tartozik az Igazgatóságnak a Felügyelő Bizottság által jóváhagyott javaslatára a döntés az adózott eredmény felhasználásáról, azaz arról, hogy annak mely részét kell a vállalkozásba visszaforgatni és mekkora hányadát lehet osztalékként kifizetni. A közgyűlés döntése alapján a Társaság, a részvényeseket megillető osztalékot nem pénzbeli vagyoni értékű juttatásként is teljesítheti.

Az osztalékfizetés kezdő időpontját az Igazgatóság határozza meg úgy, hogy az erre vonatkozó közlemény első megjelenése és az osztalékfizetés kezdő napja között legalább 10 munkanapnak kell eltelnie. Osztalékra az a részvényes jogosult, aki az Igazgatóság által meghatározott és az osztalékfizetésre vonatkozó közleményben meghirdetett fordulónapon lefolytatott

tulajdonosi megfeleltetés alapján a részvénykönyvben szerepel. Az Igazgatóság által meghatározott, az osztalékfizetésre való jogosultság szempontjából releváns időpont az osztalékfizetésről döntő közgyűlés időpontjától eltérhet.

## **11. ANNAK BEMUTATÁSA, HOGY A KIBOCSÁTÓ MIKÉNT FELEL MEG A HOSSZÚ TÁVÚ RÉSZVÉNYESI SZEREPVÁLLALÁS ÖSZTÖNZÉSÉRŐL ÉS EGYES TÖRVÉNYEK JOGHARMONIZÁCIÓS CÉLÚ MÓDOSÍTÁSÁRÓL SZÓLÓ 2019. ÉVI LXVII. TÖRVÉNY (SRD TV.) IV FEJEZETÉBEN FOGLALTAKNAK**

A MOL Nyrt. Igazgatósága - a Ptk. 3:268. § (2) bekezdésének megfelelően – előterjesztette és kitzúta a 2020. április 30. napjára összehívott Éves Rendes Közgyűlés napirendjére a Társaság Javadalmazási Politikájáról való véleménynyilvánító szavazást. A 102/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazása alapján az Éves Rendes Közgyűlés helyett az Igazgatóság egyhangú határozattal elfogadta Javadalmazási Politikáját, és a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 18.§-ának megfelelően díjmentesen elérhetővé tette a Társaság honlapján. <https://molgroup.info/hu/a-mol-csoportrol/fobb-tarsasagiranyitasi-dokumentumok>

Az SRD tv. 29 § (3) bekezdésének megfelelően a Társaság a Javadalmazási Politikáját a 2021. üzleti évben kezdte alkalmazni.

Az Igazgatóság az SRD tv. 19-22 §-nak megfelelően elkészítette és a 2022. évi Rendes Közgyűlés elé terjeszti a Társaság Javadalmazási Jelentését.

## **12. ÉGHAJLATVÁLTOZÁSBÓL EREDŐ KOCKÁZATOKKAL ÉS KIHÍVÁSOKKAL KAPCSOLATOS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI GYAKORLAT**

### **12.1. Az Igazgatóság tevékenysége az éghajlatváltozás kapcsán felmerülő kockázatokkal és kihívásokkal kapcsolatosan**

Az Igazgatóság feladata meghatározni a csoport fő üzleti célkitűzéseit, valamint áttekinteni és jóváhagyni a csoport üzleti stratégiáját, beleértve azokat a premisszákat és feltételezéseket, amelyek alapján a stratégia létrejött. A MOL-csoport hosszú távú transzformációs stratégiáját az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások figyelembe vételével alkották meg, amelynek értelmében az Igazgatóság (és bizottságai) az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások széles skálájára tekintenek úgy, mint a feladat- és felelősségkörébe tartozó kérdések szerves részére, a stratégia felülvizsgálatakor és jóváhagyásakor, a kockázatkezelési irányelvek és üzleti tervek kialakításakor, valamint a szervezet teljesítménycéljainak meghatározásakor egyaránt. Ezen túlmenően az Igazgatóság és bizottságai feladatát képezi e célkitűzések – beleértve az éghajlatváltozással kapcsolatosakat is – mentén elért előrehaladás nyomon követése és felügyelete. Az Igazgatóság különböző csatornákon keresztül folyamatosan kap információkat az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokról és kihívásokról. Ilyenek például a menedzsment által készített negyedéves és éves jelentések az éghajlatváltozással kapcsolatos különböző területekről, például makrogazdasági folyamatokról, jogszabályi változásokról, környezetvédelmi kérdésekről és tőkepiaci folyamatokról. Az Igazgatóság részt vett a MOL-csoport 2030+ Stratégia (2021 februárjában elfogadott) megfelelési felülvizsgálatában, mely startégiába a „Fit for 55” uniós szabály is beépítésre került.

Az Igazgatóság emellett rendelkezik két bizottsággal is, amelyeknek éghajlatváltozással kapcsolatos felelősséget delegáltak: a Fenntartható Fejlődés Bizottság (FFB) és a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság (PKB). Mindkét testület közvetlenül foglalkozik az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó ügyekkel. A fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések integrált kezelésének biztosítása érdekében az egész csoportra kiterjedően, ideértve, de nem kizárólagosan az éghajlatváltozást, az FFB figyelemmel kíséri a fenntarthatósággal kapcsolatos célok előrehaladását. A csoport szintű Egészségvédelem, Biztonság és Környezetvédelemért felelős ügyvezetői igazgató legalább évente négy alkalommal készít jelentést az FFB részére a fenntarthatósági célok mentén elért eredményekről, míg az Investor Relations & ESG koordináció vezetője tájékoztatja a bizottságot a fenntarthatósággal kapcsolatos különféle kérdésekről és trendekről. Ezenkívül az éghajlatváltozással összefüggő kockázatok és kihívások hatásait csoport, üzletági és telephelyi szinten negyedévente jelentik a bizottságnak részletes elemzések keretében. Az PKB feladata másrészt a pénzügyi és működési kockázatok, valamint a kockázatok módszertanának és kezelésének, valamint az ERM működésének nyomon követése. Mind a hosszú távú stratégiai kockázattértékelés, mind a középtávú kockázati jelentés leadásra került a PKB részére. . Az éghajlatváltozás ezekben a MOL-csoport számára, mint az egyik stratégiai kockázat jelenik meg a csoport ERM-rendszerének részeként. További információ az integrált kockázatkezelési rendszerről szóló 12.2. pontban található.

## **12.2. A vezetőség szerepe az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó kockázatok és kihívások értékelésében, valamint kezelésében**

A felsővezetés felelősségének részét képezik az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások felmérése és kezelése, valamint a jóváhagyott stratégia végrehajtása. A szervezeti felépítést tekintve a klímaváltozásért való felelősség nem egyetlen részleghez vagy személyhez tartozik. Az éghajlatváltozással kapcsolatos kérdésekben a felelősség a csoportban számos feladatkör között oszlik meg. Számos csoportszintű funkció elemzi a felelősségi körében az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és kihívásokat. Ilyenek szervezetek például a teljesség igénye nélkül a Csoportszintű Stratégia (éghajlatváltozás vállalati stratégiára gyakorolt hatása), Vezető Közgazdász (éghajlatváltozás hatása makrogazdasági trendekre), Közkapcsolati és Szabályozási Ügyek (globális és regionális éghajlatváltozással kapcsolatos szabályozások), az EBK (környezeti kockázatok elemzése és kezelése, környezetvédelmi teljesítmény mérése) és a Befektetői Kapcsolatok (ESG-vel kapcsolatos fejlemények a tőkepiacokon). Ezenkívül az összes üzletág figyelemmel kíséri és értékeli az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és kihívásokat, a stratégiák végrehajtásában és tervezésében betöltött szerepük és felelősségük szerves részeként. A felsővezetés különböző csatornákon keresztül rendszeres jelentéstétel útján tájékoztatást kap, és rendszeresen frissül az éghajlattal kapcsolatos kockázatokról és kihívásokról, mind a fent említett csoportszintű funkcionális szervezetektől, mind az egyes üzletágak vezetésétől.

## Felelős Társaságirányítási Nyilatkozat a Felelős Társaságirányítási Ajánlásokban foglaltaknak való megfelelésről

A társaság a Felelős Társaságirányítási Jelentés részeként az alábbi táblázatok kitöltésével nyilatkozik arról, hogy a Budapesti Értéktőzsde Zrt. által kiadott Felelős Társaságirányítási Ajánlások ("FTA") meghatározott pontjaiban megfogalmazott ajánlásokat, javaslatokat saját társaságirányítási gyakorlata során milyen mértékben alkalmazta.

A táblázatok áttekintésével a piaci szereplők könnyen tájékozódhatnak arról, hogy az egyes társaságok felelős társaságirányítási gyakorlata milyen mértékben felel meg az FTA-ban foglalt bizonyos elvárásoknak, továbbá könnyen összehasonlíthatóvá teszi az egyes társaságok gyakorlatát.

Az Ajánlások részben valamennyi kibocsátó számára kötelező jellegű ajánlásokat, részben pedig nem kötelező jellegű javaslatokat tartalmaznak. A kibocsátók a kötelező jellegű ajánlásoktól és a nem kötelező jellegű javaslatoktól egyaránt eltérhetnek. Az ajánlásoktól való eltérés esetén a kibocsátók kötelesek az eltérést a felelős társaságirányítási jelentésben nyilvánosságra hozni és megindokolni („comply or explain”). Ez lehetővé teszi a kibocsátók számára az ágazati, illetve vállalatspecifikus igények figyelembevételét. Ennek megfelelően adott esetben az ajánlásoktól eltérő kibocsátó is meg tud felelni a felelős vállalatirányítás követelményeinek. Javaslatok esetén a kibocsátóknak azt kell feltüntetni, hogy alkalmazzák-e az adott irányelvet, vagy sem, és lehetőségük van arra is, hogy a javaslatoktól való eltérést megindokolják.

A felelős társaságirányítási jelentés alapelve és célja, hogy a társaság előző üzleti évről számot adjon és feltárja, hogy annak során milyen mértékben felelt meg a kibocsátó az Ajánlásoknak. Az Ajánlásokban szerepelhetnek azonban olyan ajánlások és javaslatok is, amelyek olyan eseményre vagy történésre vonatkoznak, amelyek nem fordultak elő a kibocsátónál az adott időszakban. Az eddigi gyakorlatnak megfelelően az ilyen „esemény típusú” kérdéseknél akkor is lehet IGEN választ adni, ha az üzleti évben az adott eseményre nem került sor (például egyáltalán nem történt osztalékfizetés; vagy az előterjesztésekhez a közgyűlést megelőzően nem érkeztek részvényesi észrevételek), azonban a társaság az alapszabályi rendelkezései, illetve gyakorlata alapján az Ajánlásban foglaltak szerint járt volna el az adott esemény bekövetkezésekor. Ilyen esetben a transzparens működés elvének leginkább megfelelő megoldás az, ha a kibocsátó az IGEN válasz mellett magyarázatként jelzi, hogy a kérdéses esemény nem fordult elő az előző üzleti évben, de annak megfelelő kezelése biztosítva van.

### Az Ajánlásoknak való megfelelés szintje

A társaság megjelöli, hogy a vonatkozó ajánlást alkalmazza-e, avagy sem, illetve nemleges válasz esetén rövid tájékoztatást ad arról, hogy milyen okok miatt nem alkalmazta az adott ajánlást.

**1.1.1.** A társaságnál befektetői kapcsolattartással foglalkozó szervezeti egység működik, vagy erre kijelölt személy látja el ezen feladatokat.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.1.2.** A társaság alapszabálya a társaság honlapján megtekinthető.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.1.4.** Amennyiben a társaság alapszabálya lehetővé teszi a részvényesek számára a távollétükben történő joggyakorlást, a társaság közzétette honlapján annak módjait és feltételeit, ideértve a szükséges dokumentumokat is.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A közgyűlésen a részvényesek meghatalmazotton keresztül tudják részvényesi jogait gyakorolni, valamint az Alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül is képviseltethetik magukat, amelyek feltételei a közgyűlési meghívóban a társaság honlapján közzétételre kerülnek. A közgyűlésen az elektronikus hírközlő eszközökön keresztül való részvételt a társaság alapszabálya nem teszi lehetővé.

**1.2.1.** A társaság összefoglaló dokumentumban a honlapján közzétette a közgyűlések lebonyolítására és a részvényes szavazati jogának gyakorlására vonatkozó szabályokat.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.2.2.** A társaság pontos dátum feltüntetésével közzétette, hogy mely napra vonatkozóan állapítják meg az adott társasági eseményen való részvételre jogosultak körét (fordulónap), továbbá azt a dátumot, amely napon utoljára kereskednek az adott társasági eseményre való jogosultságot biztosító részvényekkel.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.2.3.** A társaság közgyűléseit úgy tartotta meg, hogy azzal lehetővé tette a részvényesek minél nagyobb számban való megjelenését.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.2.6.** A társaság nem korlátozta, hogy a részvényes bármely közgyűlésre értékpapírszámlánként külön képviselőt jelölhessen ki.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.2.7.** A napirendi pontokhoz készített előterjesztések esetén az igazgatóság határozati javaslatán túlmenően a felügyelőbizottság véleménye is megismerhető volt a részvényesek számára.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.3.** A társaság nem korlátozta a közgyűlésen résztvevő részvényesek felvilágosítás iránti, észrevétel tételi és indítványozási jogát, és ahhoz semmilyen előfeltételt nem támasztott, kivéve a közgyűlés szabályszerű és rendeltetészerű lebonyolítása érdekében hozott intézkedéseket.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.4.** A társaság a közgyűlésen felmerült kérdésekre történő válaszadással biztosította a jogszabályi, valamint a tőzsdei előírásokban megfogalmazott tájékoztatási és nyilvánosságra hozatali elvek betartását.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.5.** A társaság honlapján a közgyűlést követő három munkanapon belül közzétette azokra a kérdésekre vonatkozó válaszait, amelyeket a közgyűlésen a társaság testületeinek jelenlévő képviselői, vagy könyvvizsgálója nem tudtak kielégítően megválaszolni, vagy közzétette tájékoztatását a válaszadástól való tartózkodás indokairól.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.7.** A közgyűlés elnöke szünetet rendelt el, vagy javaslatot tett a közgyűlés felfüggesztésére, ha a közgyűlés napirendjére felvett kérdésekhez olyan indítvány, javaslat érkezett, amelyet a részvényesek nem tudtak a közgyűlést megelőzően megismerni.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: 2022-ben egy részvényesi javaslat érkezett, mely nem indokolta a szünet elrendelését.

**1.3.8.1.** A közgyűlés elnöke nem alkalmazott összevont szavazási eljárást a vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok megválasztásával és visszahívásával kapcsolatos döntésnél.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A Felügyelő Bizottság munkavállalói küldött tagjai megválasztásának kivételével, tekintettel arra, hogy az Üzemi Tanács által jelölt küldötteket a Közgyűlés köteles megválasztani.

**1.3.8.2.** A részvényesi támogatással jelölt vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok esetén a társaság tájékoztatást adott a támogató részvényes(ek) személyét illetően.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A 2022-es évben nem került sor ilyen eseményre.

**1.3.9.** Az alapszabály módosítással kapcsolatos napirendi pontok megtárgyalását megelőzően a közgyűlés külön határozattal döntött arról, hogy az alapszabály módosítás egyes pontjairól külön-külön, vagy összevont, illetve bizonyos szempontok szerint összevont határozatokkal kíván-e dönteni.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A 2022-es évben nem került sor ilyen eseményre.

**1.3.10.** A társaság a határozatokat, valamint a határozati javaslatok ismertetését, illetve a határozati javaslatokkal kapcsolatos lényeges kérdéseket és válaszokat is tartalmazó közgyűlési jegyzőkönyvet a közgyűlést követő 30 napon belül közzétette.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.1.1.** A társaság nyilvánosságra hozatali irányelveiben kitér az elektronikus, internetes közzététel eljárásaira.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.1.2.** A társaság honlapját a nyilvánosságra hozatali szempontokat és a befektetők tájékoztatását szem előtt tartva alakítja ki.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.1.** A társaság rendelkezik a nyilvánosságra hozatalra vonatkozó belső szabályozással, amely kiterjed az Ajánlások 1.6.2 pontjában felsorolt információk kezelésére.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.2.** A társaság belső szabályozása kitér a nyilvánosságra hozatal szempontjából jelentős események minősítésére.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.3.** Az igazgatóság / igazgatótanács felmérte a nyilvánosságra hozatali folyamatok hatékonyságát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.4.** A társaság a nyilvánosságra hozatali folyamatok vizsgálatának eredményét közzétette.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.3.** A társaság közzétette éves társasági eseménynaptárát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.4.** A társaság nyilvánosságra hozta a stratégiáját, üzleti etikáját és az egyéb érdekeltekkel kapcsolatos irányelveit.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.5.** A társaság az éves jelentésben vagy a honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutásáról szóló információkat.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.6.** A társaság nyilvánosságra hozta a megfelelő információkat az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment munkájáról, ezek értékeléséről és a tárgyévvi változásokról.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.8.** A társaság közzétette a kockázatkezelési irányelveit és a belső kontrollok rendszerére, továbbá a főbb kockázatokra és azok kezelési elveire vonatkozó tájékoztatását.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.9.1.** A társaság nyilvánosságra hozta a bennfentes személyeknek a társaság részvényei értékpapír kereskedelmével kapcsolatos irányelveit.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.9.2.** A társaság az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelőbizottság, és a menedzsment tagjainak a társaság értékpapírjaiban fennálló részesedését, illetve a részvény-alapú ösztönzési rendszerben fennálló érdekelttségét az éves jelentésben vagy egyéb módon közzétette.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.10.** A társaság közzétette igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak bármely harmadik féllel való kapcsolatát, amely a működését befolyásolhatja.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.1.1.** A társaság alapszabálya egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz a közgyűlés és az igazgatóság/igazgatótanács feladatairól és hatásköréről.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.2.1.** Az igazgatóság/igazgatótanács rendelkezik ügyrenddel, amely meghatározza az ülések előkészítésével, lebonyolításával és az elfogadott határozatokkal kapcsolatos teendőket, valamint az igazgatóság/igazgatótanács működését érintő egyéb kérdéseket.

**Igen**

**Nem**



Magyarázat:

**2.2.2.** Az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak jelölésére vonatkozó eljárást, a díjazás kialakításának elveit a társaság nyilvánosságra hozza.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.3.1.** A felügyelőbizottság ügyrendjében és munkatervében részletezi a bizottság működését, hatáskörét és feladatait, valamint azokat az ügyintézési szabályokat és folyamatokat is, amelyek szerint a felügyelőbizottság eljár.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.4.1.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság előre meghatározott rendszeres gyakorisággal ülést tartott.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.4.1.2.** Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság ügyrendje rendelkezik az előre nem tervezhető ülések lebonyolításáról, az elektronikus hírközlő eszközök útján történő döntéshozatalról.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.4.2.1.** A testületi tagok az adott testületi ülést legalább öt munkanappal megelőzően hozzáfértek az adott ülés előterjesztéséhez.

**Igen****Nem**

Magyarázat: A társaság gyakorlata szerint az előterjesztések 7 nappal a testületi üléseket megelőzően a tagok rendelkezésére állnak. Ettől rövidebb időtartamra rendkívüli esetekben kerül sor.

**2.4.2.2.** A társaság biztosította az ülések szabályszerű lefolyását és az ülésekről jegyzőkönyv készítését, az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelőbizottság dokumentációjának, határozatainak kezelését.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.4.3.** Az ügyrendben szabályozásra kerül a nem testületi tagok testületi ülésen való rendszeres, illetve eseti részvétele.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.5.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács illetve a felügyelőbizottság tagjainak jelölése és megválasztása átlátható módon történt, a jelöltekre vonatkozó információk megfelelő időben a közgyűlést megelőzően nyilvánosságra kerültek.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.5.2.** A testületek összetétele, létszáma megfelel az Ajánlások 2.5.2 pontjában meghatározott elveknek.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.5.3.** A társaság gondoskodott arról, hogy az újonnan választott testületi tagok megismerhessék a társaság felépítését, működését, illetve a testületi tagként ellátandó feladataikat.

**Igen****Nem****Magyarázat:**

**2.6.1.** Az igazgatótanács / felügyelőbizottság rendszeres időközönként (az éves felelős társaságirányítási jelentés elkészítésével kapcsolatban) a függetlenség megerősítését kérte függetlennek tekintett tagjaitól.

**Igen****Nem****Magyarázat:**

**2.6.2.** A társaság tájékoztatást ad azokról az eszközökről, amelyek biztosítják, hogy az igazgatóság / igazgatótanács objektíven értékeli a menedzsment tevékenységét.

**Igen****Nem****Magyarázat:**

**2.6.3.** A társaság honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatótanács / felügyelőbizottság függetlenségével kapcsolatos irányelveit, az alkalmazott függetlenségi kritériumokat.

**Igen****Nem****Magyarázat:**

**2.6.4.** A társaság felügyelőbizottságának nincs olyan tagja, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be, ide nem értve a munkavállalói részvétel biztosításának eseteit.

**Igen****Nem**

**Magyarázat:** A 2022. évben egy olyan tagja volt a Felügyelő Bizottságnak, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be.

**2.7.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács tagja tájékoztatta az igazgatóságot / igazgatótanácsot (felügyelőbizottságot / auditbizottságot), ha a társaság (vagy bármely leányvállalata) valamely ügyletével kapcsolatban neki (illetve vele üzleti kapcsolatban álló személyeknek vagy hozzátartozójának) olyan jelentős személyes érdekeltsége állt fenn, amely miatt nem független.

**Igen****Nem****Magyarázat:**

**2.7.2.** A testületi és menedzsment tagok (és a velük közeli kapcsolatban álló személyek), valamint a társaság (illetve leányvállalata) között létrejött ügyleteket, megbízásokat a társaság általános üzleti gyakorlata szerint, de az általános üzleti gyakorlathoz képest szigorúbb átláthatósági szabályok alapján bonyolították le, és kerültek jóváhagyásra.

**Igen****Nem****Magyarázat:**

**2.7.3.** A testületi tag tájékoztatta a felügyelőbizottságot / audit bizottságot (jelölőbizottságot), ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tisztségre vonatkozó felkérést.

**Igen****Nem**

**Magyarázat:** A testületi tagok megválasztásukkor nyilatkozatot tesznek arra vonatkozóan, hogy milyen, nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál van testületi vagy menedzsment tagságuk.

Az Igazgatóság ügyrendje szerint az Igazgatóság tagja az Igazgatóság Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságát tájékoztatja, ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tagságra vonatkozó felkérést. A Felügyelő Bizottság elnöke állandó meghívottként vesz részt az Igazgatóság ülésein.

A Felügyelő Bizottság ügyrendje szerint a Felügyelő Bizottság tagja a Felügyelő Bizottságot tájékoztatja, ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tagságra vonatkozó felkérést.

**2.7.4.** Az igazgatóság / igazgatótanács kialakította a társaságon belüli információáramlásra, a bennfentes információk kezelésére vonatkozó irányelveit, és felügyeli ezek betartását.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.1.** A társaság kialakított egy független belső ellenőrzési funkciót, mely az audit bizottságnak / felügyelőbizottságnak tartozik beszámolási kötelezettséggel.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.2.** A belső ellenőrzés korlátlan hozzáféréssel rendelkezik a vizsgálatokhoz szükséges minden információhoz.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.3.** A részvényesek tájékoztatást kaptak a belső kontrollok rendszerének működéséről.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.4.** A társaság rendelkezik megfelelőség biztosítási (compliance) funkcióval.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.5.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács, vagy az általa működtetett bizottság felelős a társaság teljes kockázatkezelésének felügyeletéért és irányításáért.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.5.2.** A társaság megfelelő szerve és a közgyűlés tájékoztatást kapott a kockázatkezelési eljárások hatékonyságáról.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.6.** Az igazgatóság/igazgatótanács az érintett területek bevonásával kidolgozta az ágazati és társasági sajátosságoknak megfelelő kockázatkezelési alapelveket.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.7.** Az igazgatóság / igazgatótanács megfogalmazta a belső kontrollok rendszerével kapcsolatos elveket, amelyek biztosítják a társaság tevékenységét érintő kockázatok kezelését, ellenőrzését, valamint a társaság kitűzött teljesítmény- és nyereségcéljainak elérését.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.8.** A belső kontroll rendszerek funkciói legalább egyszer beszámoltak az arra jogosult testületnek a belső kontroll mechanizmusok és a társaságirányítási funkciók működéséről.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.9.2.** Az igazgatóság / igazgatótanács a pénzügyi beszámolót megtárgyaló üléseire tanácskozási joggal meghívta a társaság könyvvizsgálóját.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A pénzügyi beszámolót az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága közvetlen az Igazgatóság ülése előtt előzetesen tárgyalta, amelyen részt vett a Társaság könyvvizsgálója.

#### **A Javaslatoknak való megfelelés szintje**

A társaságnak meg kell adnia, hogy az FTA vonatkozó javaslatát alkalmazza-e, avagy sem (Igen / Nem). A társaságnak lehetősége van arra is, hogy a javaslatoktól való eltérést megindokolják.

**1.1.3.** A társaság alapszabálya lehetőséget ad arra, hogy a részvényes szavazati jogát távollétében is gyakorolhassa.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A közgyűlésen a részvényesek meghatalmazotton keresztül tudják részvényesi jogait gyakorolni, valamint az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül is képviseltethetik magukat, amelyek feltételei a közgyűlési meghívóban a társaság honlapján közzétételre kerülnek. A közgyűlésen az elektronikus hírközlő eszközökön keresztül való részvételt a társaság alapszabálya nem teszi lehetővé.

**1.2.4.** A társaság a részvényesek által kezdeményezett közgyűlés helyszínét és időpontját a kezdeményező részvényesek indítványának figyelembevételével határozta meg.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Nem került sor ilyenre 2022-ben.

**1.2.5.** A társaság által alkalmazott szavazati eljárás biztosítja a szavazás eredményének egyértelmű, világos és gyors megállapítását, elektronikus szavazás esetén annak hitelességét, megbízhatóságát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.1.1.** Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság a közgyűlésen képviseltette magát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.1.2.** Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság esetleges távolmaradásáról a közgyűlés elnöke még a napirendi pontok érdemi tárgyalása előtt megfelelő tájékoztatást adott.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Nem került sor ilyenre 2022-ben.

**1.3.2.1.** A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein az igazgatóság/ igazgatótanács elnökének kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési joggal meghívást kaphasson, ha vélelmezik, hogy e személy jelenléte és véleménye szükséges, illetve elősegíti a részvényesek tájékoztatását, a közgyűlési döntések meghozatalát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.2.2.** A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein a társaság napirendi pontok kiegészítését kérő részvényeseinek kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési joggal meghívást kaphasson.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.6.** A társaság számviteli törvény szerinti éves beszámolója a részvényesek számára rövid, közérthető és szemléletes összefoglalót tartalmaz, amely magában foglalja a társaság éves működésével kapcsolatos lényeges információkat.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.4.1.** A társaság az 1.4.1. pontban foglaltak szerint 10 munkanapon belül kifizette azon részvényesei számára az osztalékot, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A Társaság az osztalékfizetés kezdőnapján kifizeti az osztalékot azon részvényesei számára, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak. Ezt követően minden hónapban egy alkalommal fizeti ki az osztalékot a megfelelő dokumentumokat benyújtó részvényeseinek.

**1.6.11.** A társaság a tájékoztatásait az 1.6.11 pont rendelkezéseinek megfelelően angol nyelven is közzétette.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.12.** A társaság rendszeresen, de legalább negyedévente tájékoztatta befektetőit működéséről, pénzügyi és vagyoni helyzetéről.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.9.1.** A társaság rendelkezik a külső tanácsadó(k), valamint ezek kiszervezett szolgáltatásainak az igénybevétele esetén követendő belső eljárásokról.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

## 2. NAPIRENDI PONT

### **Az Igazgatóság, illetve tagjai részére – az Alapszabály 12.12. pontja szerint – adható felmentvény megadása**

Az Alapszabály 12.12. pontja előírja, hogy az éves rendes Közgyűlés minden évben napirendjére tűzi az Igazgatóság előző üzleti évben végzett munkájának értékelését, és határoz az Igazgatóság részére megadható felmentvény tárgyában.

A Ptk. 3:117. § (1) bekezdése értelmében amennyiben a felmentvény megadásával a Közgyűlés megállapítja az Igazgatóság előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenységének megfelelőségét, a Társaság az Igazgatóság, illetve tagjai ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanok vagy hiányosak voltak.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés az Alapszabály 12.12. pontja alapján megállapítja az Igazgatóság 2022. üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenységének megfelelőségét és megadja az Igazgatóság, illetve tagjai részére az – Alapszabály 12.12. pontja szerinti – felmentvényt.

### 3. NAPIRENDI PONT

#### A könyvvizsgáló 2023. üzleti évre történő megválasztása, díjazásának és a megkötendő szerződés lényeges elemeinek meghatározása

A 2023. pénzügyi év könyvvizsgálatára vonatkozó tender kiértékelése alapján a Felügyelő Bizottság – az Audit Bizottság támogatásával – javasolja, hogy a könyvvizsgálatot a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. végezze el.

A fentiek alapján a Felügyelő Bizottság az Audit Bizottság támogatásával az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

#### **Határozati javaslat:**

A Közgyűlés megválasztja a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.-t (1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.) a MOL Nyrt. állandó könyvvizsgálójának a 2023. üzleti évre, a 2022. évi pénzügyi beszámolót elfogadó közgyűlést követő naptól a 2024-ben tartandó éves rendes közgyűlésig, azaz legkésőbb 2024. április 30-ig.

A Közgyűlés a könyvvizsgáló díjazását a MOL Nyrt. könyvvizsgálatáért a 2023. üzleti évre 110 millió Ft + ÁFA összegben állapítja meg.

A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft által kijelölt személyében felelős könyvvizsgáló Molnár Gábor (bejegyzési szám: MKVK-007239), akadályoztatása esetén Horváth Tamás (bejegyzési szám: MKVK-003449).

A fentiekben túl a Közgyűlés a könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemeinek tartalmát az alábbiakban határozza meg:

#### A szerződés tárgya:

A MOL Nyrt. magyar számviteli törvény alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készített 2023. évi anyavállalati és konszolidált éves beszámolójának könyvvizsgálata.

#### Számlázás és díjfizetés:

A könyvvizsgáló díjazásának kifizetése 12 egyenlő havi részletben történik, amiről számlát a könyvvizsgáló a tárgyhónapot követő hónap 5. naptári napjáig nyújthat be, és amit a MOL Nyrt. a kézhezvételtől számított 30 napon belül egyenlít ki.

#### A szerződés hatálya:

A 2022. évi pénzügyi beszámolót elfogadó közgyűlést követő naptól a 2023. üzleti évet lezáró éves rendes közgyűlés napjáig, legkésőbb 2024. április 30-ig tart.

Egyebekben a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft könyvvizsgálói szerződésekre vonatkozó általános szerződési feltételei az irányadók.

#### 4. NAPIRENDI PONT

**Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2022. évi rendes közgyűlést követően szerzett saját részvényekről. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére**

**I. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2022. évi rendes közgyűlést követően szerzett saját részvényekről**

A Társaság 2022. április 28-án megtartott Éves Rendes Közgyűlésének 9. számú határozata (a továbbiakban: „2022. Évi Rendes Közgyűlés 9. számú határozata”) 18 hónapra szóló felhatalmazást adott az Igazgatóság részére saját részvények megszerzésére.

2022. április 28-án a MOL Nyrt. („MOL”) közvetlen és közvetett tulajdonában 13.127.104 darab 125 forint névértékű „A” sorozatú és 578 darab 1.001 forint névértékű „C” sorozatú MOL törzsrészvény volt.

2022. április 28-át követően a saját részvény szerzésekre az alábbiak szerint került sor:

- 2022. június 27-én automatikus lehívás keretében lejáratkor 4.594.839 darab részvény vonatkozásában fizikai, 34.446.554 darab részvény vonatkozásában pénzbeli elszámolásra kerültek a MOL és az UniCredit Bank AG között 2022. február 28-án „A” sorozatú MOL törzsrészvény vonatkozásában létrejött opciós szerződés alapján fennálló opciós jogok, melynek eredményeként a MOL 29.422.867,74 euró megfizetése mellett 4.594.839 darab 125 forint névértékű (574.354.875 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt szerzett. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,56074%.
- 2022. június 27-én automatikus lehívás keretében lejáratkor 1.846.111 darab részvény vonatkozásában fizikai, 34.281.056 darab részvény vonatkozásában pénzbeli elszámolásra kerültek a MOL és az ING Bank N.V között 2022. február 24-én „A” sorozatú MOL törzsrészvény vonatkozásában létrejött opciós szerződés alapján fennálló opciós jogok, melynek eredményeként a MOL 12.815.148,73 euró megfizetése mellett 1.846.111 darab 125 forint névértékű (230.763.875 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt szerzett. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,22529%.
- 2022. július 4-én a Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet 547.162 darab 125 forint névértékű (68.395.250 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt ruházott át a MOL-ra mint alapítóra, a tagi részesedésének bevonása alapján. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,06677%
- 2022. augusztus 19-én a Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet 538.466 darab 125 forint névértékű (67.308.250 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt ruházott át a MOL-ra mint alapítóra, a tagi részesedésének bevonása alapján. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,06571%
- 2022. szeptember 12-én a Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet 59.546 darab 125 forint névértékű (7.443.250 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt ruházott át a MOL-ra mint alapítóra, a tagi részesedésének bevonása alapján. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,00727%
- 2023. január 17-én a Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet 4.258.567 darab 125 forint névértékű (532.320.875 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt ruházott át a MOL-ra mint alapítóra, a tagi részesedésének bevonása alapján. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,51970%

A MOL közvetlen és közvetett saját részvény állománya fenti saját részvény szerzés(ek) és az időközben végrehajtott (és közzétett), mindösszesen 4.674.236 darab „A” sorozatú részvény elidegenítése eredményeképpen a mai napon 20.297.559 darab 125 forint névértékű „A” sorozatú, valamint 578 darab 1.001 forint névértékű „C” sorozatú MOL törzsrészvény.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

##### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés tudomásul veszi az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatóját a 2022. Évi Rendes Közgyűlést követően megszerzett saját részvényekről.



## II. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére

A 2022. Évi Rendes Közgyűlés 9. számú határozatával az Igazgatóság részére saját részvények megszerzésére adott felhatalmazás érvényessége 2023. október végén lejár. Az Igazgatóság új felhatalmazást kér a Közgyűléstől saját részvény megszerzésére a Közgyűlés időpontjától 2024. október végéig tartó időszakra.

A MOL Igazgatósága meg kívánja hosszabbítani a felhatalmazást további részvények megszerzésére különösen a következő okokból:

- akvizíciós ellenértékként lehessen a saját részvényeket felhasználni, vagy
- a Társaság egyes szerződéses jogait (pl. opciós jogait) gyakorolhassa, illetve kötelezettségeit teljesíthesse, ideértve a saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök által biztosított jogok (pl. átváltási jog, átcserelési jog) gyakorlását, vagy
- megvédje a részvényeseket egy esetlegesen a piacra zúduló nagyobb részvénycsomag negatív következményeitől, mely esetben a Társaságnak képesnek kell lennie nagyobb részvénycsomagok megszerzésére, vagy
- a Társaság megőrizhesse rugalmasságát esetleges további tőkeszerkezet optimalizálásra, részvény bevonásra és/vagy befektetésekre, vagy
- a Társaságnak lehetősége legyen részvényalapú ösztönzési rendszerek működtetésére, vagy
- Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet vagy Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezetek részére részvények juttatása vagy értékesítése, vagy
- a Társaságnak lehetősége legyen részvény jellegű vagy hibrid finanszírozási instrumentumok és egyéb befektetési struktúrák kialakítására vagy megváltoztatására.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

### Határozati javaslat

A Közgyűlés felhatalmazza a Társaság Igazgatóságát saját részvény megszerzésére - a 2022. Évi Rendes Közgyűlés 9. számú határozatának egyidejű hatályon kívül helyezésével - az alábbiak szerint:

- A saját részvény megszerzésének módja: a saját részvény megszerzésére sor kerülhet visszterhesen és ellenérték nélkül, tőzsdei forgalomban, nyilvános ajánlat útján, vagy amennyiben jogszabály nem zárja ki, tőzsdén kívüli forgalomban is, ideértve a saját részvény megszerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jog (pl. vételi jog, átcserelési jog, stb.) gyakorlása útján történő megszerzést is.
- A felhatalmazás a MOL Nyrt. által kibocsátott valamennyi fajtájú és névértékű részvény megszerzésére jogosít.
- A felhatalmazás alapján megszerezhető részvények mennyisége (száma): a részvénytársaság tulajdonában lévő saját részvények együttes névértékének összege egy időpontban sem haladhatja meg a mindenkori alaptőke 25%-át.
- A felhatalmazás időtartama a közgyűlési döntés napjától számított 18 hónap.

Ha a részvény megszerzésére visszterhes módon kerül sor, az egy részvényért kifizethető ellenérték legalacsonyabb összege 1 Ft,-, a legmagasabb összege nem haladhatja meg az alábbiak közül a legmagasabbnak a 150%-át:

- a.) a tranzakció napján a Budapesti Értéktőzsdén („BÉT”) a MOL részvényekre megkötött ügyletek közül a legmagasabbnak az ára, vagy
- b.) a tranzakció napját megelőző 90 BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó forgalommal súlyozott napi átlagárai közül a legmagasabb átlagár, vagy
- c.)

- (i) a saját részvények megszerzésének alapjául szolgáló szerződés (így különösen adásvételi, vételi jogi vagy egyéb biztosítéki szerződés) megkötésének, vagy
- (ii) saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök megszerzésének, vagy
- (iii) a vételi jog vagy elővásárlási jog gyakorlása, biztosítéki szerződés vagy saját részvény szerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jogok gyakorlásának

napját megelőző 90 BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó forgalommal súlyozott átlagára, vagy

d.)

- (i) a saját részvények megszerzésének alapjául szolgáló szerződés (így különösen adásvételi, vételi jogi vagy egyéb biztosítéki szerződés) megkötésének vagy
- (ii) saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök megszerzésének, vagy
- (iii) a vételi jog vagy elővásárlási jog gyakorlása, biztosítéki szerződés vagy saját részvény szerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jogok gyakorlásának

napját megelőző BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó záróára.

## 5. NAPIRENDI PONT

### Igazgatósági tag választás

Az Igazgatóság tagjai közül Hernádi Zsolt úr igazgatósági tagsága 2023. április 30. napján lejár.

Tekintettel erre, az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés Hernádi Zsolt urat válassza újra, mint a Társaság Igazgatóságának tagját 2023. május 1-től 2028. április 30-ig tartó időtartamra.

*(Az életrajz a határozati javaslat után található.)*

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés megválasztja **Hernádi Zsolt urat** az Igazgatóság tagjává 2023. május 1-től 2028. április 30-ig tartó időtartamra.

#### ÉLETRAJZ

##### MOL-csoport pozíciók:

- Az Igazgatóság elnöke 2000. július 7-től
- Elnök-vezérigazgató 2001. június 11-től
- az Igazgatóság tagja 1999. február 24-től
- tagja az Igazgatóság Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságának

1989 és 1994 között számos pozíciót töltött be a Kereskedelmi és Hitelbank Rt.-ben, 1992-től 1994-ig a pénzügyi vezérigazgató-helyettese. A Magyar Takarékszövetkezeti Bank Rt. vezérigazgatója 1994 és 2001 között, 1994 és 2002 között tagja az igazgatóságnak. 1995 és 2001 között a Magyar Bankszövetség elnökségének tagja, 2001-től tagja a European Round Table of Industrialists szakmai szervezetnek. 2007-től Esztergom város díszpolgára, 2009 szeptemberétől a Budapesti Corvinus Egyetem díszpolgára. 2010 októberében megkapta a Magyar Köztársasági Érdemrend középkeresztje a csillaggal (polgári tagozata) kitüntetést. 2016 márciusától Százhalombatta díszpolgára lett. 2017 márciusában a Nemzeti Versenyképességi Tanács tagjai közé választották. 2018-ban a Budapesti Corvinus Egyetem címzetes egyetemi tanára lett. 2019-ben Miskolc díszpolgára lett, valamint a Budapesti Corvinus Egyetem fenntartójának, a Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány kuratóriumának elnökévé választották.

## 6. NAPIRENDI PONT

### Felügyelő bizottsági és Audit bizottsági tag választás

A Felügyelő Bizottság tagjai közül Áldott Zoltán úr és Láncki András úr felügyelő bizottsági tagsága 2023. április 11. napján lejárt.

Tekintettel erre, az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés **Áldott Zoltán urat** és **Láncki András urat** válassza újra, valamint **Bíró Péter urat** válassza meg, mint a Társaság Felügyelő Bizottságának tagját 2023. május 1-től 2028. április 30-ig tartó időtartamra.

*(A jelöltek önéletrajza a határozati javaslatok után található.)*

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatokat terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés **Áldott Zoltán urat** megválasztja a Felügyelő Bizottság tagjává 2023. május 1-től 2028. április 30-ig tartó időtartamra.

#### ÖNÉLETRAJZ

MOL-csoport pozíciók:

- MOL Nyrt. Felügyelő Bizottság Elnöke 2018. június 25-től
- SLOVNAFT, a.s. Felügyelő Bizottság Elnöke 2018. június 25-től

Áldott Zoltán 1990 és 1991 között a Creditum Pénzügyi Tanácsadó Kft. munkatársa volt, majd 1992 és 1995 között az Eurocorp Pénzügyi Tanácsadó Kft.-nél töltött be különböző munkaköröket. 1995 és 1997 között a MOL Privatizációs Főosztályát vezette, 1997-től 1999-ig a Tőkepiaci Műveletek igazgatója volt. 1999-től a Stratégia és Üzletfejlesztés vezetője, 2000 novemberétől stratégiai vezérigazgató-helyettese, majd 2001 júniusától a MOL-csoport stratégiai és üzletfejlesztési igazgatója. 2004. szeptember és 2010. március között a MOL Nyrt. Kutatás-termelés Divízió ügyvezető igazgatója volt. Áldott Zoltán 2010. április 1-től 2018. május 31-ig az INA Igazgatóságának Elnöke volt. 2001 és 2018 május között a MOL Ügyvezető Testületének tagja volt.

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés **Láncki András urat** megválasztja a Felügyelő Bizottság tagjává 2023. május 1-től 2028. április 30-ig tartó időtartamra.

#### ÖNÉLETRAJZ

- A Felügyelő Bizottság tagja 2018. április 12-től

Láncki úr az ELTE Bölcsészettudományi Karán szerezte diplomáját angol-történelem szakon. 1991 óta főállású oktató számos magyarországi és európai egyetemen. Jelenleg Láncki úr kutatóprofesszorként dolgozik a Budapesti Corvinus Egyetem Politikatudományi Intézetében. Szakterületei többek között a politikai filozófia, a magyar politikai gondolkodás eszmetörténeti kérdései, valamint a modern demokrácia-elméletek. Az eddigiek során Láncki úr több jelentős kutatói ösztöndíjjal lett jutalmazva, valamint elnyerte a Bibó István Díjat (2003), és a Budapesti Corvinus Egyetem Aranyérmével (2009) is kitüntették többek között.

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés **Bíró Péter urat** megválasztja a Felügyelő Bizottság tagjává 2023. május 1-től 2028. április 30-ig tartó időtartamra.

#### ÖNÉLETRAJZ

Bíró úr közgazdász, nagy tapasztalattal rendelkező pénzügyi vezető, valamint az Egyesült Államokban bejegyzett könyvvizsgáló. Diplomáit a British Columbia-i Egyetemen, valamint az Arnhem-i Üzleti Iskolában szerezte. Bíró úr Vancouverben (Kanada) számvitel, könyvvizsgálat és pénzügyi beszámolás tantárgyakat tanított. „Big four” könyvvizsgáló vállalatoknál szerzett jelentős, külföldi – beleértve Hollandiát, Kanadát és az Egyesült Államokat - tapasztalattal is rendelkezik. Bíró úr korábban a Merck vállalatcsoport egyesült királyságbeli és írországi tagvállalatainak pénzügyi igazgatói pozícióját is betöltötte és jelenleg a Nemzeti Sportügynökség Nonprofit Zrt. elnök-vezérigazgatója. A magyar mellett holland, angol és német nyelven beszél.

Az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés válassza meg a Társaság Audit Bizottságának tagjaivá **Bíró Péter urat** a 2023. május 1-től 2028. április 30-ig.

*(A jelölt önéletrajza fent található.)*

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés megválasztja **Bíró Péter urat** az Audit Bizottság tagjává 2023. május 1-től 2028. április 30-ig tartó időtartamra.

## 7. NAPIRENDI PONT

### **Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - javadalmazási jelentéséről**

Az Országgyűlés 2019. évben fogadta el a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvényt („SRD törvény”), amely a 2007/36/EK irányelvnek a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzése tekintetében történő módosításáról szóló, 2017. május 17-i (EU) 2017/828 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

Az SRD törvény rendelkezései szerint a nyilvánosan működő részvénytársaságok kötelesek évente javadalmazási jelentést készíteni és azt a közgyűlésen véleménynyilvánító szavazásra előterjeszteni. A jelentésnek világosnak és érthetőnek kell lennie, és alkalmasnak kell lennie arra, hogy átfogó áttekintést adjon a legutóbbi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a javadalmazási politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról, ideértve az üzleti évben újonnan alkalmazott igazgatókat is.

A fentiekkel összhangban, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (3) bekezdése szerint is a nyilvánosan működő részvénytársaságnak az előző üzleti évről vonatkozó javadalmazási jelentést véleménynyilvánító szavazás céljából a Közgyűlés napirendjére kell tűznie.

Az SRD törvény előírásai szerint a javadalmazási jelentésnek tartalmaznia kell az egyes igazgatók javadalmazására vonatkozó következő információkat:

- a) a javadalmazás teljes összegét összetevőkre bontva, a javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív arányát, valamint annak ismertetését, hogy a teljes javadalmazás hogyan felel meg az elfogadott javadalmazási politikának és hogyan járul hozzá a Társaság hosszú távú teljesítményéhez, valamint információt arról, hogyan alkalmazták a teljesítménykritériumokat,
- b) legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva,
- c) az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazást,
- d) a juttatott vagy felkínált részvények és részvényopciók számát, a joggyakorlás fő feltételeit, beleértve a lehívás árfolyamát és napját, valamint ezek változásait,
- e) tájékoztatást a változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazásáról,
- f) tájékoztatást a javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésről, az SRD törvényben meghatározottak szerinti javadalmazási politikától való ideiglenes eltéréstől, ideértve a kivételes körülmények jellegének ismertetését, továbbá azon konkrét elemek megjelölését, amelyekről eltértek.

Az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése értelmében a Társaság a b) pont szerinti kötelezettségének az elfogadott javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében úgy tesz eleget, hogy csak a már SRD törvény alapján elfogadott javadalmazási politikákra vonatkozóan alkalmazza a rendelkezést.

A javadalmazási jelentés nem tartalmazhat az igazgatókra vonatkozó, az általános adatvédelmi uniós rendeletben, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 3. § 3. pontjában meghatározott különleges adatot, továbbá az egyes igazgatók családi helyzetét ismertető információt.

A javadalmazási jelentést a Társaság a véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően a honlapján tízéves időtartamra - díjmentesen - nyilvánosan elérhetővé teszi.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

**Határozati javaslat**

A Közgyűlés – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (3) bekezdése alapján – elfogadja a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény rendelkezései szerint készült javadalmazási jelentést.

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI  
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG JAVADALMAZÁSI  
JELENTÉSE**

2022. évi üzleti évről



## Tartalomjegyzék

<b>1. BEVEZETÉS</b> .....	3
<b>2. IGAZGATÓSÁG (IG)</b> .....	3
2.1. Az Igazgatóság tagjai.....	3
2.2. Az Igazgatósági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői.....	4
2.3. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása .....	5
2.4. Az IG tagok javadalmazásának fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással .....	6
2.5. További információ.....	6
<b>3. FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG (FB)</b> .....	7
3.1. A Felügyelő Bizottság tagjai.....	7
3.2. A Felügyelő bizottsági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői .....	7
3.3. Felügyelő bizottsági tagok jövedelme .....	8
3.4. Az FB tagok jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással .....	9
<b>4. A MOL NYRT.-VEL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ IGAZGATÓSÁGI TAGOK, VEZÉRIGAZGATÓK ÉS A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK</b> .....	10
4.1. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók.....	10
4.2. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek főbb jellemzői .....	10
4.3. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelme .....	11
4.4. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek áttekintése és azok kapcsolata a vállalati stratégiával .....	19
4.4.1. Teljesítményhez nem kötött elemek.....	19
4.4.2. Teljesítményhez kötött elemek.....	19
4.4.2.1. A 2022. évi Rövidtávú ösztönző (éves bónusz) részletei.....	20
4.4.2.2. A 2022. évi Hosszú távú ösztönző részletei .....	22
4.5. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással .....	25
<b>5. A JELENTÉS NYILVÁNOSAN ELÉRHETŐVÉ TÉTELE</b> .....	25

## 1. BEVEZETÉS

A MOL-csoport erős pénzügyi évet zárt 2022-ben és 4,702 milliárd USD „tiszta” EBITDA-t ért el (ami 43%-kal magasabb a tavalyi eredményénél), köszönhetően elsődlegesen az Upstream és Downstream erős teljesítményének.

A Vezérigazgatói Bizottság követi a 2021. év elején meghirdetett Stratégia2030+-ot az Éves Jelentés Vezetés Beszámolója és Elemzése 3.2. Vállalati Stratégia fejezetében ismertetett fő célkitűzéseivel.

A MOL Nyrt.-nek a Jelentés közzététel napján hatályos Javadalmazási Politikája - a 102/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján - a 2020. április 30. napján, az Éves Rendes Közgyűlés hatáskörében eljárva, a MOL Nyrt. Igazgatósága által került elfogadásra, és azt a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: „SRD törvény”) 18.§-ának megfelelően díjmentesen elérhetővé tette a Társaság a honlapján. Az SRD törvény 29. § (3) bekezdésének megfelelően a Társaság a Javadalmazási Politikáját a 2021. üzleti évben kezdte alkalmazni. Ezt követően a Javadalmazási Politika több alkalommal módosításra került, a legutolsó módosítása a 2022. április 28-ai Éves Rendes Közgyűlésen került megtárgyalásra, azt a Közgyűlés jóváhagyólag támogatta.

A Javadalmazási Politika [innen](#) letölthető. A Javadalmazási Politika legfőbb célja a kiemelkedő eredmények jutalmazása és ösztönzése, valamint a felsővezetés érdekeinek megfelelő összehangolása részvényeseinek érdekeivel. A Javadalmazási Politika fő pillérei biztosítják, hogy a MOL-csoport 2030+ stratégiájával összhangban megfelelő ösztönzők segítsék a Társaság kiemelkedő pénzügyi és működési eredményeinek elérését, valamint a hosszabb távú strukturális kihívások kezelését és megválaszolását.

Jelen Javadalmazási Jelentés a Javadalmazási Politika igazgatókra történő alkalmazását mutatja be a 2022-es pénzügyi évre vonatkozóan, és véleménynyilvánító szavazásra lesz bocsátva a 2023. áprilisi Éves Rendes Közgyűlés elé. Az alábbiakban részletesen ismertetjük a 2022-es pénzügyi évben alkalmazott javadalmazási elemeket.

## 2. IGAZGATÓSÁG (IG)

### 2.1. Az Igazgatóság tagjai

2022. év során:

Az IG tagjai	Tisztség	Időszak
<b>Hernádi Zsolt Tamás</b>	Igazgatóság elnöke, Elnök-Vezérigazgató	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Dr. Csányi Sándor</b>	Igazgatóság alelnöke, Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság elnöke	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Dr. Bacsa György</b>	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Járai Zsigmond</b>	Igazgatóság tagja, Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság elnöke	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Dr. Martin Roman</b>	Igazgatóság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Dr. Martonyi János</b>	Igazgatóság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Molnár József</b>	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Vezérigazgató	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Dr. Parragh László</b>	Igazgatóság tagja, Fenntartható Fejlődés Bizottság elnöke	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Radev Anthony</b>	Igazgatóság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>Talal Hamid Said Al-Awfi</b>	Igazgatóság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
<b>JUDr. Világi Oszkár</b>	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.

**2.2. Az Igazgatósági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői**

Javadalmazás elem	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és a hosszú távú teljesítményhez
<b>Tiszteletdíj</b>	<p>Az Igazgatósági tagok az alábbi meghatározott összegű éves nettó díjazásban részesülnek a mindenkori Éves Rendes Közgyűlést követően:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Igazgatósági tagok esetében <b>25.000 EUR/év</b></li> <li>Bizottsági elnökök esetében <b>31.250 EUR/év</b></li> </ul>	<p>Fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a vállalat irányításának legfelsőbb ügyvezetői szintű szerepét és felelősségét.</p> <p>Nem érvényes rá a fogyasztói árakhoz igazodó automatikus bérrendezés.</p>
<b>Térítés</b>	<p>Az Igazgatóság azon tagjait, akik nem magyar állampolgárok, és nem rendelkeznek magyarországi állandó lakcímmel, minden egyes igazgatósági vagy bizottsági ülés alkalmával <b>bruttó 1.500 EUR</b> illeti meg (évente legfeljebb 15 alkalommal), ha Magyarországra utaznak.</p>	<p>Az Igazgatóság tagjainak nyújtott juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amelyeket a MOL Nyrt. a felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságükről és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabbak lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amelyek elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.</p>
<b>Béren kívüli juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás</li> <li>Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás</li> </ul> <p>Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás az Igazgatóság tagjának közeli hozzátartozóit is megillettek.</p>	<p>Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása.</p> <p>Továbbá a méltányos és igazságos munkahelyi kultúra elősegítése azáltal, hogy a kifizetéseket összekapcsolja a részvény teljesítményével.</p>
<b>Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adótanácsadás</li> <li>Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások</li> </ul>	<p>Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetésre való ösztönzés fenntartása.</p> <p>Továbbá a méltányos és igazságos munkahelyi kultúra elősegítése azáltal, hogy a kifizetéseket összekapcsolja a részvény teljesítményével.</p>
<b>Részvény alapú juttatás</b>	<p>A részvényjuttatás mértéke:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>az Igazgatóság tagjai részére: havi <b>1.200 db</b> 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény</li> <li>az Igazgatóság elnöke részére: további havi <b>400 db</b> 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény</li> </ul> <p>Amennyiben az elnöki tisztséget nem külső (azaz Társasággal munkaviszonyban nem álló) igazgatósági tag tölti be, az elnököt megillető plusz (400 db/hó) juttatás a külső alelnököt illeti meg.</p> <p>A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró Közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor.</p> <p>Az Igazgatóság tagja az értékpapír-számláján jóváírt részvényekkel a következők szerint jogosult rendelkezni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a részvények 1/3-a tekintetében nincs elidegenítési tilalom,</li> <li>míg a részvények 2/3-ára egy éves tartási kötelezettség vonatkozik.</li> </ul> <p>A megbízás lejártakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik.</p>	<p>Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetésre való ösztönzés fenntartása.</p> <p>Továbbá a méltányos és igazságos munkahelyi kultúra elősegítése azáltal, hogy a kifizetéseket összekapcsolja a részvény teljesítményével.</p>
<b>Kézpénzjuttatás</b>	<p>A részvényjuttatáson alapuló ösztönző nettó juttatás, azaz a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok) és esetlegesen más közterhek befizetésére kerüljenek. Az adók és járulékok megfizetésére (kézpénzjuttatás formájában) történő ilyen fedezetnyújtás nem terjed ki a részvényekkel kapcsolatos jogok gyakorlása vagy a részvények elidegenítése kapcsán felmerülő bármilyen további adók, költségek (pl. osztalék- és nyereségadó) megfizetésére, azok az Igazgatóság tagjait terhelik.</p> <p>Ennek megfelelően az ösztönző rendszer további eleme egy kézpénzjuttatás, melynek mértéke a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok) bruttóösszege, külföldi igazgatósági tagok esetében beleértve az adóügyi illetőség országában felmerülő többletadó- és járulékfizetési kötelezettség összegét is.</p>	<p>Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetésre való ösztönzés fenntartása.</p> <p>Továbbá a méltányos és igazságos munkahelyi kultúra elősegítése azáltal, hogy a kifizetéseket összekapcsolja a részvény teljesítményével.</p>

Nyugdíjfedezetet az állami magyar nyugdíjjárulékos rendszer biztosít, a munkáltató nyugdíjhoz kapcsolódó juttatást nem fizet.

### 2.3. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása

Az alábbi táblázat az Igazgatóság tagjainak 2022-es pénzügyi évben megítélt teljes javadalmazását mutatja be, a 2.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatósági tagok javadalmazása a 4. fejezetben kerül bemutatásra.

Éves bruttó értékek forintban

Név	Fix javadalmazás				Változóbér		Teljes megítélt javadalmazás (2022)	A fix és változó bérelemek aránya	Teljes megítélt javadalmazás (2021)	Teljes kifizetett javadalmazás (2021)	Változás 2021. évhez képest (%)
	Tiszteletdíj	Térítés	Béren kívüli juttatások	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	Részvény alapú juttatás	Kézpénzjuttatás					
Dr. Csányi Sándor	14.387.132	-	692.074	-	52.396.800	9.246.494	76.722.500	20% / 80%	78.580.864	82.410.279	- 7%
Járai Zsigmond	14.387.132	-	692.074	-	39.297.600	6.934.871	61.311.677	25% / 75%	63.358.006	65.474.749	-6%
Dr. Martin Roman	14.711.654	2.334.555	805.971	301.890	39.297.600	19.796.535	77.248.205	24% / 76%	61.064.017	80.974.059	-5%
Dr. Martonyi János	11.509.705	-	692.074	-	39.297.600	6.934.871	58.434.250	21% / 79%	59.988.457	62.709.455	-7%
Dr. Parragh László	18.389.568	-	805.971	-	39.297.600	19.796.535	78.289.674	25% / 75%	63.358.006	83.455.375	-6%
Radev Anthony	14.711.654	-	805.971	-	39.297.600	19.796.535	74.611.760	21% / 79%	59.988.457	79.920.789	-7%
Talal Hamid Said Al-Awfi	14.711.654	1.206.450	805.971	-	39.297.600	19.796.535	75.818.210	22% / 78%	60.526.237	80.449.824	-6%

Az alkalmazott EUR/HUF árfolyam a Tiszteletdíj tekintetében a 2022. évi átlagárfolyam (hivatalos MNB árfolyam), a Részvény alapú juttatásnál a MOL részvény 2022. évi átlagárfolyama (hivatalos BÉT árfolyam), a juttatások 2023-ban esedékesek. A Térítés esetében az alkalmazott árfolyam a bérszámfejtés előtti minden hónap 15. napján (amennyiben 15. nem munkanap, az azt megelőző napon) érvényes EUR/HUF árfolyam (hivatalos MNB árfolyam).

A Béren kívüli juttatások és a Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetén a nyújtott szolgáltatások költsége (amelyet a Társaság az adott szolgáltatónak fizetett) szükség esetén a 2022. évi átlag EUR/HUF árfolyammal (hivatalos MNB árfolyam) kerül átváltásra.

Az Igazgatóság tagjai részére a 2022. évben nem került megítélésre olyan rendkívüli kifizetés, amely a Javadalmazási Politikában nem szerepelt.

#### **2021-es évhez viszonyított változások magyarázata:**

- A 2022. évre megítélt teljes javadalmazás a 2021. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2021. év javadalmazásához viszonyított változások a javadalmazás számításához használt átlag valuta- és a részvényárfolyamok változásaiból adódnak
- A 2021. évi megítélt és ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2022. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2021. évi sinthez viszonyított változásából adódik, továbbá egyes igazgatósági tagok esetében a társadalombiztosítási státusz változása is tükröződik az eltérésekben

#### 2.4. Az IG tagok javadalmazásának fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt az Igazgatóság tagjai teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2022-re vonatkozóan.

Mint minden évben, előfordulhatnak megválasztások és lemondások az Igazgatósági tagok körét illetően, így a javadalmazás szintje nem hasonlítható össze megfelelően évről évre az esetleges időarányos kifizetések miatt. Emellett az olyan ad hoc kifizetések, mint a térítés, valamint nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások változhatnak az üléseken történő részvétel számának megfelelően, továbbá a szolgáltatók díjai is módosulhatnak évről évre.

Az Igazgatóság tagjaira vonatkozó javadalmazási szabályok és elemek nem változtak 2021-ről 2022-re. Az Igazgatóság tagjainak 2022. évre megítélt javadalmazásának a 2021. év utáni tényleges kifizetéshez viszonyított ~6,3%-os csökkenése az alkalmazott EUR/HUF árfolyam és a MOL részvényárfolyam változásainak következménye.

A 2022-es évben kifizetett munkavállalói bruttó éves javadalmazás a 2021-es évben kifizetethez képest ~20,1%-kal nőtt, mely háttérben elsősorban a következők állnak: 2022 elején végrehajtott, munkaerőpiaci versenyképességet biztosító béremelés (ami hatással volt az egyéb bérelemek, például a bónuszok és pótlékok alapjának növekedésére), az évközi egyszeri javadalmazási akciók a 2022-es év gazdasági nehézségeinek kezelésére, a 2021-es év után a célt 62%-kal meghaladó "tisztá" EBITDA alapján 2022-ben kifizetett magas munkavállalói bónuszok, illetve a munkavállalói bónuszok beépítése az alaphérekbe az év során.

	MOL-csoport EBITDA növekmény	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>1</sup> - %-os növekedés	IG tagra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>2</sup> - %-os növekedés
2021-ről 2022-re*	43 %	20,1%	-6,3%

\*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

<sup>1</sup>Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

<sup>2</sup>Az Igazgatóság tagjainak átlagjövedelme az adott időszakban megítélt javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az egy igazgatósági tagra jutó javadalmazás változása kerül feltüntetésre (2022. évre megítélt kerül összehasonlításra a 2021. év után kifizetettel).

#### 2.5. További információ

Az Igazgatóság tagjai nem jogosultak rövidtávú ösztönzőre vagy a fent említetteken kívüli egyéb hosszú távú ösztönzőkre. Továbbá nincs alkalmazott visszakövetelési rendelkezés, ami azt jelenti, hogy a MOL semmilyen esetben sem kéri a részvény alapú javadalmazás visszatérítését. A tartási kötelezettséget a 2.2. fejezet tárgyalja.

### 3. FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG (FB)

#### 3.1. A Felügyelő Bizottság tagjai

2022. év során:

Az FB tagjai	Tisztség	Időszak
Áldott Zoltán Sándor	Felügyelő Bizottság elnöke	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Bognár Piroska	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2022. 01. 01. – 2022. 05. 31.
Dr. Chikán Attila	Felügyelő Bizottság tagja, Audit Bizottság elnöke	2022. 01. 01. – 2022. 05. 31.
Dávid Ilona	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 05. 31.
Dr. Dorkota Lajos	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Izer Norbert	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 07. 15. – 2022. 12. 31.
Kaderják Péter	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Vladimír Kestler	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 05. 31.
Kis Bálint Péter	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2022. 06. 01. – 2022. 12. 31.
Lánczi András	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Ivan Miklós	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Nagy Márton István	Felügyelő Bizottság tagja	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Ördög Tibor István	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2022. 01. 01. – 2022. 05. 31.
Dr. Pandurics Anett	Felügyelő Bizottság tagja, Audit Bizottság elnöke 06.27-től	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Dr. Puskás Sándor	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Serfőző Kálmán	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2022. 06. 01. – 2022. 12. 31.
Szabó Csaba	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Tóth András	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.

#### 3.2. A Felügyelő bizottsági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői

Javadalmazás elem	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és a hosszú távú teljesítményhez
Tiszteletdíj	<p>A Felügyelő Bizottság tagjai havi <b>bruttó 4.000 EUR</b>, az elnök havi <b>bruttó 6.000 EUR</b> díjazásban részesülnek. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további <b>bruttó 1.500 EUR</b> díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, <b>bruttó 1.500 EUR</b> összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal.</p> <p>A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes Felügyelő bizottsági üléseken felül minden további olyan rendkívüli Felügyelő bizottsági ülés után, amelyen részt vesznek, alkalmanként, de évente maximum két alkalommal további <b>1.500 EUR</b> összegű díjazásban részesülnek.</p>	<p>Fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a társaság irányításának legfelsőbb ellenőrző szerveként betöltött funkció szerepét és felelősségét.</p> <p>Nem érvényes rá a fogyasztói árakhoz igazodó automatikus bérrendezés.</p>
Béren kívüli juttatások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás</li> <li>• Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás</li> </ul> <p>Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás a Felügyelő Bizottság tagjának közeli hozzátartozóit is megilletetik.</p>	<p>A Felügyelő Bizottság tagjainak nyújtott juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amit a MOL Nyrt. felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabbak lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amelyek elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.</p>
Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adótanácsadás</li> <li>• Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások</li> </ul>	

A Felügyelő Bizottság tagjai nem jogosultak változó bérre.

Nyugdíjfedezetet az állami magyar nyugdíjjárulék-rendszer biztosít, a munkáltató nyugdíjhoz kapcsolódó juttatást nem fizet.

### 3.3. Felügyelő bizottsági tagok jövedelme

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt az FB tagok számára 2022-es pénzügyi évben juttatott teljes javadalmazásról, a 3.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján.

Azon Felügyelő bizottsági tagoknak, akik egyúttal Munkavállalói képviselők, egyéb (munkavállalói) javadalmazásuk nem kerül bemutatásra, mivel ezen bérelemek a munkavállalói javadalmazási rendszer alá tartoznak, amely nem tartozik az Éves Rendes Közgyűlési szavazás hatálya alá. Emellett Felügyelő bizottsági tagként minden évben Felügyelő bizottsági javadalmazásuk 75%-áról lemondanak.

Éves bruttó értékek forintban

Név	Fix javadalmazás			Teljes javadalmazás (2022)	A fix és változó elemek aránya	Teljes javadalmazás (2021)	Változás 2021. évhez képest (%)
	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatások	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások				
Áldott Zoltán Sándor	36.887.100	805.971	-	37.693.071	100% / 0%	33.693.041	12 %
Bognár Piroska	1.851.650	342.811	-	2.194.461	100% / 0%	5.149.541	-57 % **
Dr. Chikán Attila	10.192.970	342.811	-	10.535.781	100% / 0%	23.467.751	-55 % **
Dávid Ilona	7.406.600	390.266	-	7.796.866	100% / 0%	18.073.091	-57 % **
Dr. Dorkota Lajos	18.753.400	805.971	-	19.559.371	100% / 0%	9.120.189	114 % *
Izer Norbert	9.016.432	433.875	-	9.450.307	100% / 0%	-	n.a.
Kaderják Péter	18.753.400	805.971	-	19.559.371	100% / 0%	12.065.997	62 % *
Vladimír Kestler	7.345.320	351.233	-	7.696.553	100% / 0%	17.902.075	-57 % **
Kis Bálint Péter	2.815.049	509.038	-	3.324.087	100% / 0%	-	n.a.
Lánczi András	18.753.400	805.971	-	19.559.371	100% / 0%	18.073.091	8 %
Ivan Miklos	18.605.520	712.292	301.889	19.619.701	100% / 0%	17.902.075	10 %
Nagy Márton István	18.605.518	805.971	-	19.411.489	100% / 0%	12.026.594	61 % *
Ördög Tibor István	1.851.650	390.266	-	2.241.916	100% / 0%	5.149.541	-56 % **
Dr. Pandurics Anett	21.175.165	805.971	-	21.981.136	100% / 0%	18.073.091	22%
Dr. Puskás Sándor	4.688.350	805.971	-	5.494.321	100% / 0%	5.149.541	7%
Serfőző Kálmán	2.835.050	509.038	-	3.344.088	100% / 0%	-	n.a.
Szabó Csaba	4.688.350	805.971	-	5.494.321	100% / 0%	5.149.541	7%
Tóth András	4.688.350	805.971	-	5.494.321	100% / 0%	5.149.541	7%

A 3.2. pont szerinti Tiszteletdíj 2022-ben havonta került kifizetésre, a bérszámfejtés előtti minden hónap 15. napján (amennyiben 15. nem munkanap, az azt megelőző napon) érvényes EUR/HUF árfolyammal számolva (hivatalos MNB árfolyam).

A Béren kívüli juttatások és a Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetén a Társaság által nyújtott szolgáltatások költsége (amelyet a Társaság az adott szolgáltatónak fizetett) szükség esetén a 2022. évi átlag EUR/HUF árfolyammal (hivatalos MNB árfolyam) került átváltásra.

#### 2021-es évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2021. év javadalmazásához viszonyított növekedések egyrészt a 2022. évi átlag valutaárfolyam 2021. évi szinthez viszonyított változásából adódnak
- A 2021. év javadalmazásához viszonyított eltérések másrészt az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételt érintő változásokból adódnak
- \*-gal jelölt esetekben 2021. év javadalmazásához viszonyított növekedés mértéke abból adódik, hogy az érintett Felügyelő bizottsági tagok a 2021-ben még csak időarányos javadalmazásra voltak jogosultak
- \*\*-gal jelölt esetekben 2021. év javadalmazásához viszonyított csökkenés mértéke abból adódik, hogy az érintett Felügyelő bizottsági tagok a 2022-ben már csak időarányos javadalmazásra voltak jogosultak
- n.a.: az érintett Felügyelő bizottsági tagok 2022-ben kerültek megválasztásra, 2021. évben számukra javadalmazás nem került megállapításra

### 3.4. Az FB tagok jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a Felügyelő Bizottság tagjai teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2022-re vonatkozóan.

Mint minden évben, előfordulhatnak megválasztások és lemondások az Felügyelő bizottsági tagok között, így a javadalmazás szintje nem hasonlítható össze megfelelően évről évre az esetleges időarányos kifizetések miatt. Emellett az olyan ad hoc kifizetések, mint a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások, az egyes rendkívüli üléseken történő részvételhez kötődő térítések, valamint a juttatások szolgáltatási díjaiban történő változások idézhetnek elő változást a korábbi évekhez képest.

A Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkozó javadalmazási szabályok és elemek nem változtak 2021-ről 2022-re, viszont a javadalmazás mértéke emelkedett. A javadalmazás ezen ~6,9%-os növekedése az alkalmazott EUR/HUF árfolyam változásának, valamint az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételt érintő változások következménye.

A 2022-es évben kifizetett munkavállalói bruttó éves javadalmazás a 2021-es évben kifizetetthez képest ~20,1%-kal nőtt, mely háttérben elsősorban a következők állnak: 2022 elején végrehajtott, munkaerőpiaci versenyképességet biztosító béremelés (ami hatással volt az egyéb bérelemek, például a bónuszok és pótlékok alapjának növekedésére), az évközi egyszeri javadalmazási akciók a 2022-es év gazdasági nehézségeinek kezelésére, a 2021-es év után a célt 62%-kal meghaladó "tisztá" EBITDA alapján 2022-ben kifizetett magas munkavállalói bónuszok, illetve a munkavállalói bónuszok beépítése az alpbérekbe az év során.

	MOL-csoport EBITDA növekmény	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>1</sup> - %-os növekedés	FB tagra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>2</sup> - %-os növekedés
2021-ről 2022-re*	43%	20,1%	6,9%

\*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

<sup>1</sup>Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

<sup>2</sup>A Felügyelő Bizottság tagjainak átlagjövedelme az adott időszakban megítélt javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az egy Felügyelő bizottsági tagra jutó javadalmazás változása kerül feltüntetésre.



#### 4. A MOL NYRT.-VEL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ IGAZGATÓSÁGI TAGOK, VEZÉRIGAZGATÓK ÉS A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK

Jelen fejezet hatálya alá a következő munkakörök tartoznak (a továbbiakban együttesen: „MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók”):

- Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató (G-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes (D-CEO)
- Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (G-CFO)
- Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató (GSOD EVP)

##### 4.1. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók

MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató	Tisztség	A riport hatálya alá tartozó időszak
Hernádi Zsolt Tamás	Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)	2022. 01. 01.- 2022. 12. 31.
Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (G-CEO)	2022. 01. 01.- 2022. 12. 31.
JUDr. Világi Oszkár	Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes (D-CEO)	2022. 01. 01.- 2022. 12. 31.
Simola József Farkas	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (G-CFO)	2022. 01. 01.- 2022. 12. 31.
Dr. Bacsa György	Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató (GSOD EVP)	2022. 01. 01.- 2022. 12. 31.

##### 4.2. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek főbb jellemzői

Javadalmazás	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és teljesítményhez
<b>Alapbér</b>	Az alapbér szintek figyelembe veszik a felelősséget, a munka összetettségét és az egyes MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítményét. A fizetések úgy kerültek kialakításra, hogy versenyképesek legyenek a magyar munkaerőpiacon, a hasonló cégekkel történő összehasonlításban.	Fix jövedelemszintet biztosít, amely tükrözi a munkakör összetettségét, felelősségi szintjét és a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítményét, valamint fenntartja a fizetés versenyképességi szintjét a vezetők megtartása érdekében.
<b>Béren kívüli juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás</li> <li>• Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás</li> <li>• Státusz autó (munkaköri és magán használat)</li> </ul> Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás az Igazgatóság tagjának közeli hozzátartozóit is megillelik.	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóknak nyújtott béren kívüli juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amit a MOL Nyrt. felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabbak lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amik elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.
<b>Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lakhatás támogatás, hazautazási hozzájárulás</li> <li>• Nemzetközi egészségbiztosítás</li> <li>• Költöztetési szolgáltatás</li> <li>• Adótanácsadási szolgáltatások</li> <li>• Bevándorlás, letelepedési hozzájárulás</li> <li>• Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás</li> <li>• Adóvisszatérítés</li> </ul> Ezek a juttatások a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megillelhetik.	
<b>Rövidtávú ösztönző</b>	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók alapbérük meghatározott százalékában éves rövidtávú ösztönzőben részesülnek. Az ösztönző kulcsfontosságú pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatókat (KPI) foglal magában a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak elérése érdekében.	Motiválja a résztvevőket az éves operatív, üzleti és egyéni teljesítménycélok elérésére, támogatva a MOL-csoport és a MOL Nyrt. hosszú távú stratégiáját.
<b>Hosszú távú ösztönző</b>	A MOL-csoport felsővezetése számára hosszú távú ösztönzőket biztosít az érintetti kör hosszú távú megtartásának, motivációjának és tulajdonosi szemléletének további erősítése, valamint a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében a vállalati elvekkel és a MOL Nyrt. hosszú távú stratégiai célkitűzéseivel összhangban.	Hosszabb távon elősegíti a teljesítményorientált cégkultúrát és segíti a felsővezetés érdekeinek összhangba kerülését a részvényesekével.

### 4.3. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelme

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók 2022-es pénzügyi évben már megítéltnek tekinthető, vagyis kifizetett teljes javadalmazására vonatkozóan a 4.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján.

#### HERNÁDI ZSOLT TAMÁS

#### 2022-ben kifizetett javadalmazás

##### MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		156.000.000 HUF	
	Béren kívüli juttatások		805.971 HUF	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2020. évi program – 50% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2022-ben kifizetett)	18.761 db részvény	54.086.800 HUF
	Hosszú távú ösztönző		-	-
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>210.892.771 HUF</b>	
<b>Fix / változóarány:</b>			<b>74%</b>	<b>26%</b>
<i>Teljes javadalmazás 2021-ben:</i>			321.664.661 HUF	
<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>			-34 %	

##### Igazgatósági tagként:

#### Megítélt (2022-es teljesítményévre vonatkozó jogosultság)

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj		14.711.654 HUF	
	Térítés		-	
	Béren kívüli juttatások		-	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás		14.400 db részvény	39.297.600 HUF
	Készpénzjuttatás		19.796.535 HUF	
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>73.805.789 HUF</b>	
<b>Fix / változóarány:</b>			<b>20%</b>	<b>80%</b>
<i>Teljes megítélt javadalmazás (2021):</i>			59.146.767 HUF	
<i>Teljes kifizetett javadalmazás (2021):</i>			79.079.098 HUF	
<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>			-7 %	

	2021	2022	Változás 2021. évhez képest (%)
<b>ÖSSZESEN:</b>	400.743.759 HUF	<b>284.698.560 HUF</b>	-29%

A lábjegyzeteket lásd alább.

**MOLNÁR JÓZSEF**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**
**2022-ben kifizetett javadalmazás**

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér			108.000.000 HUF
	Béren kívüli juttatások			692.074 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2020. évi program – 100% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2022-ben kifizetett)	30.700 db részvény	88.505.700 HUF
	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2021. évi program – 100% Készpénz bónusz (2022-ben kifizetett)		192.456.000 HUF
	Hosszú távú ösztönző	2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás	12.165 db részvény	35.643.450 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>425.297.224 HUF</b>	
<b>Fix / változóár aránya:</b>			<b>26%</b>	<b>74%</b>
<i>Teljes javadalmazás 2021-ben:</i>			202.408.161 HUF	
<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>			110 %	

**Igazgatósági tagként:**
**Megítélt (2022-es teljesítményére vonatkozó jogosultság)**

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj			11.509.705 HUF
	Térítés			-
	Béren kívüli juttatások			-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás		14.400 db részvény	39.297.600 HUF
	Készpénzjuttatás			6.934.871 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>57.742.176 HUF</b>	
<b>Fix / változóár aránya:</b>			<b>20%</b>	<b>80%</b>
<i>Teljes megítélt javadalmazás (2021):</i>			46.273.647 HUF	
<i>Teljes kifizetett javadalmazás (2021):</i>			61.867.765 HUF	
<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>			-7 %	

	2021	2022	Változás 2021. évhez képest (%)
<b>ÖSSZESEN:</b>	264.275.926 HUF	<b>483.039.400 HUF</b>	83%

A lábjegyzeteket lásd alább.

**JUDR. VILÁGI OSZKÁR**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**
**2022-ben kifizetett javadalmazás**

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		103.149.000 HUF
	Béren kívüli juttatások		712.292 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		39.529.673 HUF
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövidtávú ösztönző	2021. évi program – készpénz bónusz (2022-ben kifizetett)	154.814.907 HUF
	Hosszú távú ösztönző		-
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>298.205.872 HUF</b>
<b>Fix / változóbér aránya:</b>		<b>48%</b>	<b>52%</b>
<i>Teljes javadalmazás 2021-ben:</i>			192.852.499 HUF
<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>			55 %

**Megítélt (2022-es teljesítményére vonatkozó jogosultság)**

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj		12.078.086 HUF
	Térítés		-
	Béren kívüli juttatások		-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás	14.400 db részvény	39.297.600 HUF
	Készpénzjuttatás		9.217.956 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>60.593.642 HUF</b>
<b>Fix / változóbér aránya:</b>		<b>20%</b>	<b>80%</b>
<i>Teljes megítélt javadalmazás (2021):</i>			48.558.765 HUF
<i>Teljes kifizetett javadalmazás (2021):</i>			64.922.962 HUF
<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>			-7 %

		<b>2022-ben kifizetett javadalmazás</b>	
		<b>Jogosultság</b>	<b>Készpénz- egyenértékben</b>
<b>Vezérigazgatóként, Slovnaft a.s.-től:</b>			
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér	28.982.292 HUF	
	Béren kívüli juttatások	2.182.447 HUF	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	39.446.064 HUF	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövidtávú ösztönző	2021. évi program - készpénz bónusz (2022-ben kifizetett)	39.434.324 HUF
		<b>Teljes javadalmazás:</b>	<b>110.045.127 HUF</b>
		<b>Fix / változóbér aránya:</b>	<b>64%                      36%</b>
		<i>Teljes javadalmazás 2021-ben:</i>	84.005.026 HUF
		<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>	31 %

	2021	2022	Változás 2021. évhez képest (%)
<b>ÖSSZESEN:</b>	341.780.486 HUF	<b>468.844.641 HUF</b>	37%

JUDr. Világi Oszkár SLOVNAFT, a.s. által kifizetett javadalmazása összhangban áll a vonatkozó Kollektív Szerződéssel és munkaszerződéssel. A béren kívüli juttatások nyugdíjpenztári hozzájárulást, cafeteriát és lakhatási támogatást foglalnak magukban.

JUDr. Világi Oszkár SLOVNAFT, a.s.-től kapott jövedelmét EUR-ban kapja, a fenti táblázatban feltüntetett értékek esetében használt EUR/HUF árfolyam a 2022. évi átlagárfolyam.

A lábjegyzeteket lásd alább.

**SIMOLA JÓZSEF FARKAS**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**
**2022-ben kifizetett javadalmazás**

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér			78.720.000 HUF
	Béren kívüli juttatások			805.971 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2020. évi program – 100% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2022-ben kifizetett)	14.823 db részvény	42.734.700 HUF
	Hosszú távú ösztönző	2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás	7.522 db részvény	22.039.460 HUF
			<b>Teljes javadalmazás:</b>	<b>144.299.831 HUF</b>
			<b>Fix / változóbér aránya:</b>	<b>55%</b>
				<b>45%</b>
			<i>Teljes javadalmazás 2021-ben:</i>	125.258.925 HUF
			<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>	15 %

	2021	2022	Változás 2021. évhez képest (%)
<b>ÖSSZESEN:</b>	125.258.925 HUF	<b>144.299.831 HUF</b>	15%

A lábjegyzeteket lásd alább.

**DR. BACSA GYÖRGY**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**

			2022-ben kifizetett javadalmazás	
			Jogosultság	Készpénz- egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		61.500.000 HUF	
	Béren kívüli juttatások		805.971 HUF	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2020. évi program – 100% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2022-ben kifizetett)	8.696 db részvény	25.070.000 HUF
	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2021. évi program – 50% Készpénz bónusz (2022-ben kifizetett)		28.128.900 HUF
	Hosszú távú ösztönző	2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás	3.419 db részvény	10.017.670 HUF
			<b>Teljes javadalmazás:</b>	<b>125.522.541 HUF</b>
			<b>Fix / változóbér aránya:</b>	<b>50%</b>
			<i>Teljes javadalmazás 2021-ben:</i>	1.326.217 HUF
			<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>	Nem összehasonlítható

**Igazgatósági tagként:**

			Megítélt (2022-es teljesítményévre vonatkozó jogosultság)	
			Jogosultság	Készpénz- egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj		14.711.654 HUF	
	Térítés		-	
	Béren kívüli juttatások		-	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás		14.400 db részvény	39.297.600 HUF
	Készpénzjuttatás		19.796.535 HUF	
			<b>Teljes javadalmazás:</b>	<b>73.805.789 HUF</b>
			<b>Fix / változóbér aránya:</b>	<b>20%</b>
			<i>Teljes megítélt javadalmazás (2021):</i>	1.458.413 HUF
			<i>Teljes kifizetett javadalmazás (2021):</i>	1.949.339 HUF
			<i>Változás 2021. évhez képest (%)</i>	Nem összehasonlítható

	2021*	2022	Változás 2021. évhez képest (%)
<b>ÖSSZESEN:</b>	3.275.556 HUF	<b>199.328.330 HUF</b>	Nem összehasonlítható

Dr. Bacsa György 2021.12.23-tól tartozik a Javadalmazási Politika hatálya alá, ezért esetében a 2021. december 23. és 2021. december 31. közötti időszakra kifizetett javadalmazás szerepelt a 2021. évi Jelentésben. A lábjegyzeteket lásd alább.

**Lábjegyzetek:**

A feltüntetett javadalmazási elemek bruttó értékek.

Béren kívüli juttatások, nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások: a 4.2. pontban felsorolt juttatások Társaság által nyújtott szolgáltatásainak költsége (amelyet a Társaság fizet az adott szolgáltatónak), szükség esetén 2022. évi átlag EUR/HUF árfolyammal (hivatalos MNB árfolyam) átváltva.

Azon Igazgatósági tagok, akik egyúttal a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók, egy pozíciójuk után jogosultak béren kívüli juttatásokra és nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatásokra, így ezen javadalmazási elemek értékei egy helyen kerültek feltüntetésre.

A Rövidtávú ösztönzők esetében a 2020-as\*, illetve a 2021-es\*\* év után járó 2022-ben esedékes és kifizetett juttatások kerültek bemutatásra.

\* 2020. évi Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programhoz való csatlakozás esetén

\*\* 2021. évre szóló készpénz alapú ösztönző választása esetén

Név	2020. évi Rövidtávú ösztönző		2021. évi Rövidtávú ösztönző	
	MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program részvétel (%) * - Kifizetés 2022-ben	Rövidtávú készpénzbónusz részvétel (%) - 2021-ben került kifizetésre	MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program részvétel (%) - 2023-ban kerül kifizetésre	Rövidtávú készpénzbónusz részvétel (%) - Kifizetés 2022-ben
Hernádi Zsolt	50%	50%	100%	0%
Molnár József	100%	0%	0%	100%
JUDr. Világi Oszkár	0%	100%	0%	100%
Simola József Farkas	100%	0%	100%	0%
Dr. Bacsa György	100%	0%	50%	50%

\* Az árfolyamfeltétel nem teljesülése következtében normál adózásnak megfelelően készpénzben került kifizetésre bérszámfejtésen keresztül

A Hosszú távú ösztönzőkhöz kapcsolódóan a fent említett Igazgatók éltek a 2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás keretén belül opciós jogosultságaik beváltásával. A készpénz egyenértékek forintértékei a részvénytranszfer napján érvényes átlagárfolyamon kerültek megjelenítésre. Az opciós lehívásokhoz kapcsolódó részvényjuttatásokra 2022.július 4-én került sor, a juttatás napján érvényes napi átlagárfolyam 2 930 HUF volt.

2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó opciós lehívások a következő igazgatók esetében történtek 2022-ben:

Név	Opciók száma	Induló árfolyam	Lehíváskori árfolyam	Lehívás időpontja	Kifizetés részvényben	Készpénzegyenérték HUF-ban
Molnár József	291.200	2.918 HUF	2.937 HUF	2022.06.22	12.165	35.643.450
Simola József Farkas	123.200	2.918 HUF	2.989 HUF	2022.06.21	7.522	22.039.460
Dr. Bacsa György	81.840	2.918 HUF	2.937 HUF	2022.06.22	3.419	10.017.670



**2021. évhez viszonyított változások magyarázata:**

- MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként feltüntetett jövedelmeknél a béren kívüli juttatások és a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetében 2021. évhez viszonyított eltérések a 2022. évi átlag valutaárfolyam 2021. évi szinthez viszonyított változásából adódnak
- MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként feltüntetett jövedelmeknél a Teljesítményhez kötött javadalmazási elemek esetében a 2022-ben kifizetést eredményező programok száma Igazgatónként eltérő lehet, ahogy ezt a fenti táblázatok mutatják
- A 2021. év utáni rövidtávú ösztönzőhöz kapcsolódóan az előző évhez viszonyított magasabb értékeket a 2021. teljesítményéhez kapcsolódó, az előző évitől jelentősen magasabb, 162%-os vállalati teljesítményszorzó eredményezi
- A hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódóan az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetés – ahol 2022-ben történt opciós beváltás- összege magasabb a 2021-ben esedékes 2018. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazásból történő kifizetéshez képest
- Az Igazgatósági tagként szerzett javadalmazások esetében a 2022. évre megítélt teljes javadalmazás a 2021. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra. A 2021. év javadalmazásához viszonyított változások a javadalmazás számításához használt átlag valuta- és a részvényárfolyamok változásaiból adódnak. A 2021. évi megítélt és ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2022. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2021. évi szinthez viszonyított változásából adódik

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók részére 2022. évben nem került megítélésre olyan rendkívüli kifizetés, amely a Javadalmazási Politikában nem szerepelt.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók nem részesülnek a MOL-csoport leányvállalatainál betöltött pozíciójukért vagy tagságukért egyéb javadalmazásban, kivéve JUDr. Világi Oszkárt, mely a fentiekben bemutatásra került.

**4.4. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek áttekintése és azok kapcsolata a vállalati stratégiával**

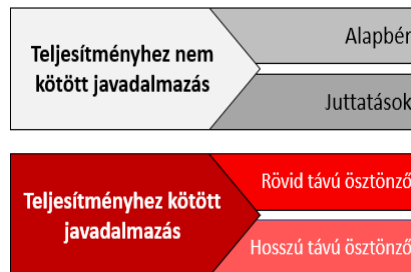
A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazása négy kulcsfontosságú pillérből áll:

Teljesítményhez nem kötött elemek:

- **Éves alapbér:** a fix havibér éves összege
- **Juttatások:** a munkavállalók egészségéhez és jólétéhez történő hozzájárulás, hogy munkájuk során a lehető leghatékonyabbak legyenek

Teljesítményhez kötött elemek:

- **Rövidtávú ösztönzők:** éves bónusz a célkitűzések teljesítése alapján
- **Hosszú távú ösztönzők:** hosszabb távon elősegíti a teljesítményorientált cégkultúrát és fokozza a felsővezetésre történő összpontosítást annak érdekében, hogy érdekeik összhangba kerüljenek a részvényesekével



**4.4.1. Teljesítményhez nem kötött elemek**

**Alapbér**

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók alapbérére munkaszerződésben meghatározott fix, havi fizetés, amely tükrözi a munkaköri besorolást (HAY szint), valamint a képzettségi és tapasztalati szintet. A munkaszerződések az alapbér kifizetését évi 12 részletben írják elő.

**Juttatások**

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók az alábbi juttatásokban részesülnek:

- Státusz autó üzleti és magánhasználatra
- Személybiztosítások:
  - Élet- és balesetbiztosítás
  - Utasbiztosítás, amely magánutazásokra és családtagokra is érvényes
- Egészségügyi és jóléti juttatások:
  - Éves vezetői szűrőcsomag, teljes körű járóbeteg-ellátás magánegészségügyi központban
  - VIP szolgáltatás a kórházi kezelésekre, amely a regisztrált családtagokra is érvényes
- Az egészségügyi alapellátást a magyar társadalombiztosítási rendszer is biztosítja, amelyet a munkavállalók bruttó béréből levont járulék fedez

**Azon MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, aki állandó magyarországi lakóhellyel nem rendelkezik, jogosult továbbá az alábbi juttatásokra:**

- Lakhatás támogatása
- Nemzetközi egészségbiztosítás
- Költöztetési szolgáltatás
- Adótanácsadási szolgáltatások
- A bevándorláshoz és magyar munkavállaláshoz kapcsolódó szolgáltatások
- Hazautazási hozzájárulás
- Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás
- Letelepedési hozzájárulás
- Adóvisszatérítés, ami biztosítja, hogy a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kizárólag a magyar adókötelezettségeket viselje. Minden egyéb külföldi adókötelezettség Társaság általi megtérítése, ami a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató MOL Nyrt.-s munkaviszonyával összefüggésben keletkezik

Fenti juttatások a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megillettek.

**4.4.2. Teljesítményhez kötött elemek**

A hosszú távú részvényesi érdekek a teljesítményhez kötött javadalmazásban jelennek meg, amely rövid- és hosszú távú ösztönzőket is tartalmaz.

#### 4.4.2.1. A 2022. évi Rövidtávú ösztönző (éves bónusz) részletei

##### A rövidtávú ösztönző leírása

**Az ösztönző célja:** A MOL-csoport rövidtávú ösztönzőjének célja, hogy a résztvevőket egy éven belül elérhető operatív, üzleti és egyéni teljesítménycélok elérésére motiválja, és támogassa a MOL-csoport hosszú távú stratégiáját. 2022-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC, beletartozik a C-CEO, G-CEO és a D-CEO) és a Vezetői Bizottság (MC, beletartozik a a G-CFO és a GSOD EVP) rövidtávú ösztönző céljai kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerültek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását.

##### Az ösztönző felépítése:

- Vezérigazgatói Bizottság tagjai (C-CEO, G-CEO, D-CEO) számára: a végső kifizetést az egyéni teljesítményérték és a vállalati teljesítményérték szorzata határozza meg
- Vezetői Bizottság tagjai (G-CFO, GSOD EVP) számára: a végső kifizetést az egyéni teljesítményérték, a vállalati teljesítményérték, valamint a Csoportszintű Pénzügy divizionális teljesítményérték szorzata határozza meg a G-CFO esetében, míg a GSOD EVP esetében a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés divizionális teljesítményértéke

Éves alabér	X	Éves célprémium %	X	Vállalati teljesítmény -érték	X	Divizionális teljesítmény -érték	X	Egyéni teljesítmény -érték	=	Készpénz kifizetés
----------------	---	-------------------------	---	-------------------------------------	---	--	---	----------------------------------	---	-----------------------

**A rövidtávú ösztönző mértékének alapja** a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók esetében az éves alabér meghatározott százaléka, melyet a munkakör belső HAY szintje határoz meg. A kifizetés végső mértéke a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítmény értékelése alapján kerül meghatározásra.

Tisztség	Éves célprémium %
C-CEO	100%
G-CEO	100%
D-CEO	85%
G-CFO	85%
GSOD EVP	85%

##### Az éves rövidtávú ösztönző teljesítménykritériumai

A rövidtávú ösztönző célok kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását. A teljesítménymutatók kiválasztása tükrözi a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy vállalati és üzletági mutatók széles skálája segítségével értékelje az érintettek teljesítményét.

**Pénzügyi teljesítménymutatók:** A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyéni szinten felelősek a MOL-csoport EBITDA mutatószámáért (ami a MOL-csoport vállalati szintű célkitűzése is) és egyéb pénzügyi teljesítménymutatókért, melyeket a Csoportszintű Pénzügyi Tervezés és Beszámolás szervezet határoz meg. Az egyéb pénzügyi célok között szerepelhetnek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók. 2022-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC) tagjai kiemelten kezelték az EBITDA és a szabad cash-flow célok teljesítését a MOL-csoport 2030+ szerinti stratégiai céljainak elérése érdekében.

**Nem pénzügyi teljesítménymutatók:** A munkabiztonság kiemelt fontosságú a MOL-csoport számára, ennek érdekében a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság minden évben konzisztensen meghatároz fenntartható fejlődés, egészség, biztonság és környezetvédelemmel kapcsolatos célokat. A MOL-csoport ezért 2022-ben is meghatározta az ún. "Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága" (TRIR) teljesítését, amely a mindenkor biztonságos, fenntartható és megfelelő működés melletti elkötelezettséget mutatja meg.

A fentiek mellett a CEC-tagok számára a következő egyéni, nem számszerűsíthető célok kerültek meghatározásra 2022-re:

- a MOL-csoport 2030+ Stratégia további megvalósítása és stratégiai jövőkép kialakítása 2050-re, fókuszálva a klímaváltozás hatásaira
- a munkavállalói elkötelezettség növelésére összpontosítani és támogatni annak biztosítását a 2021-es munkavállalói elkötelezettségi kérdőív eredményeire épített akciótervek alapján, hogy a MOL-csoport a legjobb

választás legyen a munkavállalók körében, valamint az együttműködési kultúra és a munkavállalói tapasztalat, a sokszínűség és befogadás, valamint a tehetséggondozás ösztönzése a szervezetben

- ösztönözze az új működési modell további fejlesztését, tükrözve a COVID-19 és a COVID után megváltozott piaci feltételeket
- a felügyeleti tevékenységek hatékony végrehajtása az irányítási struktúra és folyamatok folyamatos felülvizsgálatának és egyszerűsítésének ösztönzésével
- az életmentési szabályok ösztönzése a MOL-csoportban
- MOL-csoport fenntartható működési szempontjainak további erősítése, a Kutatás-Termelés hatékonyságfejlesztése a Közép-Európai régióban, a Downstreamen az üzemanyagok átalakítása, az IBS divízióban pedig a Hulladékgyártó üzletág kialakítása

Az MC-tagok számára a következő egyéni célok kerültek meghatározásra:

- hatékonyság növelése
- költségoptimalizáló projektek implementálása, divíziójuk üzleti stratégiájának megvalósítása, pl.: stratégiai portfóliókezelés, 'ESG' projektek, digitalizációs projektek, valamint vezetői kultúra kialakítása, munkavállalói elkötelezettség növelése, hatékony teljesítmény és tehetséggondozás

Az alkalmazott teljesítménymutatók a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon szándékát tükrözik, hogy a résztvevőket széles körű vállalati és divíziós mérőszámok alapján kerüljenek értékelésre.

**A teljesítménymutatók mérése és érvényesítése:** A Vezérigazgatói Bizottság tagjainak (C-CEO, G-CEO és a D-CEO) éves teljesítményét az Igazgatóság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A G-CFO és a GSOD EVP teljesítményét a Vezérigazgatói Bizottság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A pénzügyi kulcsmutatószámok célkitűzéseinek elérését a Pénzügyi Tervezés és Jelentéskészítés szervezet értékeli.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók rövidtávú ösztönzőire nem vonatkozik késleltetési időszak vagy bármely visszatérítési rendelkezés.

### MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók minden évben rövidtávú ösztönzőjük meghatározott százalékát a Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programba allokálhatják, amely a Munkavállalói Részvénytulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. Munkavállalói Részvénytulajdonosi Program (MRP) Szervezeten keresztül valósul meg.

#### A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes
- A jogosultság alapja a rövidtávú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlagával számítva. A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati-, divíziós- és egyéni értékelés határozza meg
- Az ösztönző MRP-ből részvényben történő kifizetésének előfeltétele, hogy a MOL Nyrt. részvényárfolyama a teljesítési időszak végén (a teljesítési időszak 2. év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga) magasabb, mint a teljesítési időszakot megelőző év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga
  - Amennyiben a fenti előfeltétel teljesül: a kifizetés részvényben történik
  - Amennyiben a fenti előfeltétel nem teljesül: a rövidtávú ösztönző kifizetése készpénzben történik a szokásos adózási szabályok betartásával

Az ezen programokhoz tartozó részvényárfolyam előfeltételek:

Program	Részvényárfolyam
2020 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.883 HUF (2019. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2021 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.109 HUF (2020. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2022 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.441 HUF (2021. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)

A 2020-as Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program árfolyamfeltételei nem teljesültek, ezért a juttatás készpénzben került kifizetésre 2022-ben, a 4.3. fejezet szerint. A 2021-es program kifizetése 2023-ban esedékes. A 2022-ben indult MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program kezdeti részvény jogosultságok - a választható programba való beszállás alapján - a következők:

**HERNÁDI ZSOLT TAMÁS**

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2022	31.955 db részvény	50%	2024

**MOLNÁR JÓZSEF**

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2022	44.245 db részvény	100%	2024

**JUDR. VILÁGI OSZKÁR**

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2022	34.009 db részvény	100%	2024

**SIMOLA JÓZSEF FARKAS**

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2022	26.744 db részvény	100%	2024

**DR. BACSA GYÖRGY**

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2022	10.447 db részvény	50%	2024

A 2022-es MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program végső jogosultsága a 2022-es év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) alapján kerül megállapításra, amelyet a 2023-as Éves Rendes Közgyűlés hagy jóvá a pénzügyi beszámolóval együtt, továbbá a divizionális és az egyéni teljesítmény alapján, amely ezt követően kerül megállapításra. Az MRP kifizetés egyéb feltétele a munkaviszony fennállása kifizetésig, valamint, hogy a kifizetést megelőző decemberi átlagárfolyam meghaladja az indulást megelőző decemberi átlagárfolyam szintjét.

**4.4.2.2. A 2022. évi Hosszú távú ösztönző részletei**
**Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program - 2021. január 1-jétől**

**Az ösztönző célja:** A hosszú távú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett. Mint ilyen, a vállalati és az egyéni teljesítmény egyaránt megjelenik az ösztönzőben.

**Az ösztönző felépítése:** A Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program ösztönző a MOL-csoport mennyiségi/mérhető teljesítményén, a vezető egyéni teljesítményén és a MOL Nyrt. részvényárfolyamán alapuló részvényalapú ösztönző. Évente induló, három éves teljesítési időszakokkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a negyedik évben történik az alábbiak szerint.

**Teljesítménykritériumok és a kifizetés meghatározása:**

- A végső kifizetésnél az 1. év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) kerül figyelembe vételre
- A végső kifizetésnél az 1. év egyéni teljesítménye kerül figyelembe vételre
- A végső kifizetés az 1. és a 2. év utáni osztalékegyenértékessel korrigálásra kerül, hogy valódi részvényesi pozíciót képviseljen
- Az ösztönző MRP-ből történő kifizetésének előfeltétele, hogy a MOL Nyrt. részvényárfolyama a 3 éves teljesítési időszak végén (a MOL Nyrt. december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamának forgalommal súlyozott átlaga a teljesítési időszak harmadik évében) magasabb, mint a teljesítési időszak első évét megelőző év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga
- A 2022. évi Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program ösztönző kezelése és kifizetése vagy részvényben MRP programon keresztül vagy készpénzben történik a belső szabályzatban rögzített rendelkezéseknek és személyi hatálynak megfelelően: az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseinek megfelelően az MRP program hatálya alá

2022-től a magyar, szlovák és horvát adóügyi illetőségek tartozhatnak. Készpénzben történő elszámolás esetén a kifizetés az adott munkavállaló számára irányadó valutában történik

### Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program jogosultságok

Az első Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program 2021. januárjában indult, 3 éves teljesítési időszakkal. Az első kifizetés ebből programból a 4. évben, 2024-ben esedékes. A 2022. évi program kezdő jogosultságai:

Név	Program	Alapjogosultság	Kifizetés éve
Hernádi Zsolt Tamás	2022-2024	120.000 db részvény	2025
Molnár József	2022-2024	68.800 db részvény	2025
JUDr. Világi Oszkár	2022-2024	48.000 db részvény	2025
Simola József Farkas	2022-2024	35.200 db részvény	2025
Dr. Bacsa György	2022-2024	35.200 db részvény	2025

A program végső jogosultsága az 1. év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) alapján kerül megállapításra, amelyet az 1. év után az Éves Rendes Közgyűlés hagy jóvá a pénzügyi beszámolóval együtt, valamint az egyéni teljesítmény alapján, amely ezt követően kerül megállapításra. További feltétel a munkaviszony fennállása kifizetésig.

### Hosszú távú ösztönző 2020-ig

A MOL Nyrt. hosszú távú ösztönző rendszere két programból állt, amelyek főbb jellemzői a következők.

#### I. Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás

**Az ösztönző célja:** Az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás célja a MOL Nyrt. és a MOL-csoport, mint elsődleges érdekeltségű részvényes abszolút részvényárfolyamának növelése. Az ösztönzőben az egyéni teljesítmény is tükröződik.

**Az ösztönző felépítése:** A javadalmazás egy meghatározott induló árfolyam és egy választott aktuális árfolyam különbözeteként realizálható.

#### Teljesítménykritériumok és a kifizetés meghatározása:

- Évente induló, 4 éves futamidejű ösztönző. A futamidő 1 év egyéni teljesítési időszakra és 3 év vállalati teljesítmény időszakra oszlik
- A program első két éve alatt a programban résztvevő MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató nem fér hozzá a javadalmazáshoz. A program harmadik évétől a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató hozzáférhet a javadalmazásához a bevonási dátum kiválasztásával
- A javadalmazás mértéke egy adott piaci árfolyam és az induló ár különbözete a jogosultsági darabszámra vetítve
- Az induló ár a teljesítési időszak kezdete előtt kerül megállapításra. Az induló ár a teljesítési időszakot megelőző év utolsó negyedév napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga
- A bevonás napján érvényes piaci ár a MOL Nyrt. részvénynek a bevonási napon érvényes átlagára. A kereskedési nap szabadon választható meg a jogosult által, kivéve a bennfentes kereskedelem tilalma alá eső időszakokat
- Miközben a részvényjogosultságot a pozícióbesorolás határozza meg, a végső részvényjogosultság függ a teljesítési időszakra vonatkozó egyéni teljesítmény értékelésétől is. Az egyéni teljesítménymutatók értékelése során egy egyéni kifizetési százalék kerül meghatározásra (0% és 150% között), amely a végső részvényjogosultság darabszámát szorzóként korrigálja
- A javadalmazás kifizetése részvényben vagy készpénz formájában történik. Részvények juttatása esetén a javadalmazás mértéke a bevonási napot megelőző 20 kereskedési nap átlagos MOL Nyrt. részvényárfolyama alapján kerül részvényre váltásra. Készpénz kifizetés esetén a javadalmazás a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben kerül kifizetésre
- Osztalék egyenértékes: a végső kifizetés mértéke a MOL Nyrt. részvényekre az egyéni teljesítmény időszak utáni tartási időszakban kifizetett egy részvényre jutó osztalék összegével korrigálásra kerül a jogosultsági darabszámra vonatkoztatva. A korrekció célja, hogy az osztalékfizetéssel járó részvényárfolyam-változással korrigálja a hosszú távú ösztönzőt. Az osztalék egyenértékes a bevonáskor kerül kifizetésre
- A végső részvényjogosultságot az egyéni kifizetési százalék is befolyásolja az egyéni teljesítési időszakra vonatkozóan:

Egyéni kifizetési %	Abszolút részvényérték alapú ösztönző jogosultsági darabszámának %-a
0%	0%
1% és 149% között	Egyéni ösztönző kifizetési százalék alapján
150%	150%

**Futó programok:**

Terv/Év	Kezdőár	Beváltási periódus	
2019-es terv	3.052 HUF	2021. 01. 01.	2022. 12. 31.
2020-es terv	2.918 HUF	2022. 01. 01.	2023. 12. 31.

Ezen ösztönző részvénytörzsei továbbra is elérhetők a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók számára. Akkor hívhatók le, ha a kezdő árat meghaladja a MOL részvényárfolyam. Az adott évre vonatkozó kifizetéseket a Javadalmazási Riport mutatja, 2022-ben csak a 2020. évi programból került sor beváltásra. A 2019-es ösztönző a 2022. év végén lejárt, és a 2022-es évben nem történt belőle kifizetés.

**II. Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás**

A program egy hároméves futamidejű részvényalapú ösztönző, amely a MOL Nyrt. részvényárfolyam relatív teljesítményén alapul. Az ösztönző jellemzői:

- Évente új program indul, programonként 3 éves teljesítési időszakkal. A kifizetés a harmadik év után a negyedik évben esedékes
- A program időszaka alatt a cél a MOL részvény teljesítményének növelése két releváns és elismert közép-kelet-európai regionális és iparág specifikus részvényindexszel szemben
- Az értékelés alapja a MOL részvényárfolyam év/év alapú teljesítményének átlagos eltérése a két indexhez képest. Az összehasonlítás USA dollár alapon történik. A kifizetés mértéke a két részvényindex- egyik a kelet-közép-európai régió részvényárfolyamának teljesítményét, másik a feltörekvő olaj- és gázipari társaságok árfolyamának alakulását mutatja - és a MOL-részvények árfolyamának éves szinten mért eltéréseiből származtatható. A végső kifizetés mértékét a három év kifizetési százalékainak átlaga határozza meg
- Ezen felül a javadalmazás mértéke függ az egyéni éves értékeléstől, hogy kapcsolatot biztosítson a hosszú távú és rövidtávú teljesítmények között is
- A javadalmazás MOL részvényben vagy készpénz formájában kerül kifizetésre a belső szabályzatban rögzített rendelkezéseknek és személyi hatálynak megfelelően: az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseinek megfelelően az MRP program hatálya alá csak magyar adóalanyok tartozhatnak. Készpénzben történő elszámolás esetén a kifizetés az adott munkavállaló számára irányadó valutában történik

A két index kiválasztása során figyelembevételre került, hogy a regionális és az iparági specifikus szereplők szerepeljenek benne, mivel a MOL regionális (Közép- és Kelet-Európa) és a globális feltörekvő piacok olaj- és gázszektor szereplőivel egyaránt versenyzik a befektetőkért. A két index referenciaként való alkalmazásával biztosított, hogy a MOL javadalmazási rendszere releváns hosszú távú stratégiai célok teljesülésén alapuljon.

Program időszak	Kifizetési százalék az Összehasonlító Részvény Árfolyam mutató alapján			Végső kifizetési %
	Év1	Év2	Év3	
2019-2021	0%	0%	0%	0%
2020-2022	0%	0%	298,74%	99,58%

A 2022-es évben a 2019-2021. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetési százaléka 0 % lett, ezért a programból kifizetésre nem került sor.

A 2020-2022. évi program teljesítménymutatója 99,58% lett, kifizetésre 2023. folyamán kerül majd sor.

### Visszakövetelési rendelkezések

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók által rövid és hosszú távú ösztönzőire nem vonatkoznak visszakövetelési rendelkezések.

#### 4.5. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban állók igazgatók teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2022-re vonatkozóan.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kifizetett javadalmazása 2021-ről 2022-re nőtt. A kifizetett javadalmazás ezen ~28,3%-os emelkedése a 2022. évi átlag valuta és részvényárfolyam 2021. évi szinthez viszonyított változásából; a 2021. évi rövidtávú ösztönző előző évi programhoz viszonyított magasabb vállalati teljesítményértékéből; az adott rövidtávú ösztönző programok kifizetési ütemezéséből, valamint az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetés a 2021-ben esedékes 2018. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazásból történő kifizetéshez viszonyított magasabb szintjéből adódik.

A 2022-es évben kifizetett munkavállalói bruttó éves javadalmazás a 2021-es évben kifizetetthez képest ~20,1%-kal nőtt, mely háttérben elsősorban a következők állnak: 2022 elején végrehajtott, munkaerőpiaci versenyképességet biztosító béremelés (ami hatással volt az egyéb bérelemek, például a bónuszok és pótlékok alapjának növekedésére), az évközi egyszeri javadalmazási akciók a 2022-es év gazdasági nehézségeinek kezelésére, a 2021-es év után a célt 62%-kal meghaladó "tisztá" EBITDA alapján 2022-ben kifizetett magas munkavállalói bónuszok, illetve a munkavállalói bónuszok beépítése az alapbérekbe az év során.

	MOL-csoport EBITDA növekmény	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>1</sup> - %-os növekedés	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egy főre jutó éves bruttó átlagjövedelme <sup>2</sup> - %-os növekedés
2021-ről 2022-re*	43%	20,1%	28,3%

\*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

<sup>1</sup>Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

<sup>2</sup>A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók átlagjövedelme az adott időszakban kifizetett javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az egy MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóra jutó teljes javadalmazás változása kerül feltüntetésre.

### 5. A JELENTÉS NYILVÁNOSAN ELÉRHETŐVÉ TÉTELE

A jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság 2023. április 27-ei véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően a honlapján tíz éves időtartamra díjmentesen és nyilvánosan elérhetővé teszi.



## 8. NAPIRENDI PONT

### Az Igazgatósági tagok díjazásának módosítása

A Felügyelő Bizottság áttekintette az Igazgatóság tagjainak javadalmazási rendszerét, mely éves díjazásból és részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszerből áll.

A 2008. április 23-i közgyűlés 14. számú határozatával jóváhagyott éves díjazás keretén belül az Igazgatóság tagjai évi 25.000 EUR, míg az Igazgatóság egyes bizottságainak elnökei évi 31.250 EUR nettó díjazásban részesülnek.

A javadalmazási rendszer másik eleme a 2012. április 26-i közgyűlés 13. számú határozatával jóváhagyott, és a 2015. április 16-i közgyűlés 14. számú határozatával módosított részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszer, melyhez a hosszú távú árfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása érdekében tartási kötelezettség (elidegenítési, eladási tilalom) kapcsolódik.

Ezen ösztönző rendszer keretében jelenleg az igazgatóság tagjai havi 1200 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény, az igazgatóság elnöke további havi 400 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény juttatásban részesülnek, azzal, hogy amennyiben az Elnöki tisztséget nem külsős igazgató tölti be, akkor az Elnököt megillető plusz (400 db/hó) juttatás a külső igazgató alelnököt illeti meg. A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor. A részvények 1/3-a tekintetében nincs elidegenítési tilalom, míg a részvények 2/3-ára egy éves tartási kötelezettség vonatkozik. A megbízás lejáratakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik.

Az ösztönző az Igazgatósági tagok szempontjából nettó javadalmazás, vagyis a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok és esetlegesen más közterhek befizetésére kerüljenek.

A Felügyelő Bizottság áttekintette a teljes javadalmazási csomagot, és mivel a MOL-csoport a nemzetközi és európai piacon is versenyképes javadalmazási stratégiát követ, az Igazgatóság részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszerét a Felügyelő Bizottság módosítani javasolja 2023. január 1-től, amely alapján az első kifizetésre 2024-ben, a 2023. üzleti évet lezáró közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor.

*A fentiek alapján a Felügyelő Bizottság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés jóváhagyja az Igazgatósági tagok részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszerének módosítását a 2023. január 1. napjától az alábbiak szerint:

- az Igazgatóság tagjai részére: havi 1600 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény
- az Igazgatóság elnöke részére: további extra 400 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény

Amennyiben az elnöki tisztséget nem külsős igazgató tölti be, akkor az elnököt megillető plusz (400 db/hó) juttatás a külső igazgató alelnököt illeti meg.

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszer egyéb feltételei, valamint az igazgatósági tagok díjazásának egyéb elemei változatlanul érvényben maradnak.

## 9. NAPIRENDI PONT

### A Felügyelő bizottsági tagok díjazásának módosítása

A Felügyelő Bizottság díjazásának felülvizsgálatára utoljára 2015-ben került sor az éves közgyűlés keretein belül.

A felülvizsgálat alapján 2015. május 1-től a Felügyelő Bizottság tagjainak díjazása bruttó 4.000 EUR/hó, elnökének díjazása bruttó 6.000 EUR/hó. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további bruttó 1.500 EUR díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, bruttó 1.500 EUR összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes Felügyelő Bizottság üléseken felül minden további olyan rendkívüli Felügyelő Bizottság ülés után, amelyen részt vesznek, alkalmanként, de évente maximum két alkalommal további 1.500 EUR összegű díjazásban részesülnek.

Figyelembe véve a piaci gyakorlatot illetve más releváns vállalatok javadalmazási politikáját és tekintettel arra, hogy a MOL-csoport konzervens javadalmazási politikát követ, valamint arra, hogy a MOL Nyrt. igazgatósági tagjai számára meghatározott fix összegű éves díjazás mint nettó összeg kerül kifizetésre, az Igazgatóság javasolja a Közgyűlésnek a Felügyelő Bizottság tagjai javadalmazásának ennek megfelelő módosítását.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés jóváhagyja, hogy 2023. május 1-től a Felügyelő Bizottság elnökének havi díjazása nettó 6.000 EUR/hó összegre, a Felügyelő Bizottság tagjainak havi díjazása nettó 4.000 EUR/hó összegre módosuljon. A Felügyelő Bizottság tagjait megillető minden további díjazási elem változatlan marad.

## 10. NAPIRENDI PONT

### Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - módosított javadalmazási politikájáról

Az Igazgatóság az alábbi változtatásokkal terjeszti elő a MOL Nyrt. Javadalmazási Politikáját.

1. Az igazgatósági tagok és Felügyelő bizottsági tagok díjazásának módosítása Közgyűlés általi jóváhagyása esetén módosuló rendelkezések:
  - II. Cikk 3.1. pont: módosul az igazgatósági tagokat megillető részvényjuttatás mértéke (2023. január 1-i hatállyal)
  - II. Cikk 4. pont: frissítésre kerül az egyes javadalmazási elemek aránya tisztségtípusonként (2023. január 1-i hatállyal)
  - III. Cikk 2.1. pont: módosul a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak fix összegű díjazása (2023. május 1-i hatállyal)
2. Az Igazgatóság által jóváhagyott - jelentősnek nem minősülő, technikai – 2023. január 1-i hatályú módosítások:
  - II. Cikk 3.2. pont: pontosítás az adóügyi illetőséget illetően (pontosítás csak a magyar verzióban)
  - IV. Cikk 4.2. pont: pontosítások a Rövidtávú ösztönző rendszer leírásában
  - IV. Cikk 4.5. pont: pontosítás a ösztönzőrendszer kalkulációjához kapcsolódóan
  - IV. Cikk 5.2. pont: pontosítások a Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programot illetően
  - IV. Cikk 6. pont: pontosítások a MOL Nyrt. hosszútávú ösztönző rendszerének bemutatásában
  - IV. Cikk 6.1 pont: pontosítások az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazást illetően
  - IV. Cikk 6.2. pont: pontosítások a Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazást illetően
  - IV. Cikk 6.4. pont: pontosítások a Hosszútávú Részvénytulajdonosi Programot illetően
3. A VI. Cikk (Záró rendelkezések) utolsó pontjában aktualizálásra kerül a véleménynyilvánító közgyűlési szavazás dátuma és eredménye.

*A fentiek alapján, az Igazgatóság a következő határozati javaslatot nyújtja be a Közgyűlésnek:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (2) bekezdése alapján elfogadja a MOL Nyrt. módosított Javadalmazási Politikáját.

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG JAVADALMAZÁSI POLITIKÁJA**

## PREAMBULUM

A jelen javadalmazási politikában megfogalmazott javadalmazási szabályok célja:

- a nyilvánosan működő részvénytársaság Igazgatóinak javadalmazását illetően olyan szabályok és alapelvek megállapítása, melyek világos és érthető áttekintést nyújtanak a javadalmazási rendszerről, hogy így az hozzájáruljon a részvénytársaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához;
- átfogó kép nyújtása a nyilvánosan működő részvénytársaság Igazgatói javadalmazásának különböző elemeiről és azok relatív arányát illetően, figyelembe véve a részvénytársaság által meghatározott tényezőket és mutatókat, biztosítva a részvénytársaság átláthatóságának és az Igazgatók elszámoltathatóságának követelményét;
- a nyilvánosan működő részvénytársaság hosszú távú érdekeinek és fenntarthatóságának biztosítása a szabályozott piacon való életképesség fenntartása mellett;
- annak elősegítése és folyamatos biztosítása, hogy a részvényesek könnyen hozzáférjenek a javadalmazási politikához, és hogy a potenciális befektetők és az érdekeltek megfelelően tájékozódhassanak a Társaság Igazgatóit érintő javadalmazási szabályokról;
- a javadalmazási szabályok egyértelmű és érthető struktúrában történő bemutatása, annak érdekében, hogy teljes és világos képet nyújtson a Társaság Igazgatóinak javadalmazásáról;
- a részvényesek hosszú távú ösztönzése részvényesi jogaik aktív gyakorlásában a javadalmazási szabályok meghatározását illetően;
- a javadalmazási folyamatok átláthatóságának fenntartása, valamint a részvénytársaság és a befektetők közötti kapcsolat erősítése.

A részvényesek részvényesi jogaik gyakorlásának keretein belül jogosultak értékelni a részvénytársaság Igazgatóira alkalmazott javadalmazási szabályok megfelelőségét, valamint jogosultak véleményüket kinyilvánítani az Igazgatók javadalmazási szabályairól és annak színvonaláról, valamint a javadalmazás és az Igazgatók teljesítménye közötti kapcsolatra vonatkozóan.

A MOL Magyar Olaj-és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (továbbiakban: a **Társaság vagy MOL**) a **hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvénynek** (továbbiakban: **SRD törvény**) megfelelően és a fenti célokkal összhangban a következő elveket és szabályokat fogadja el a MOL Nyrt. Igazgatóinak javadalmazására.

**I. CIKK****Általános rendelkezések**

1. A MOL Nyrt. Igazgatóira vonatkozó javadalmazási szabályoknak meg kell határozniuk a javadalmazás alapelveit és feltételeit, ideértve a javadalmazás összegét és a Társaság Igazgatóinak nyújtott javadalmazás módját, az SRD törvény IV. fejezete által leírt módon.
2. Az SRD törvény tekintetében és e javadalmazási politikában Igazgatónak minősül (a továbbiakban együttesen: „Igazgatók”):
  - MOL Nyrt. Igazgatóságának tagja
  - MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának tagja
  - a Vezérigazgató(k), és ha ilyen funkció létezik a MOL Nyrt.-nél, akkor a vezérigazgató-helyettes(ek), amennyiben nem tagjai a MOL Nyrt. Igazgatóságának vagy Felügyelő Bizottságának.
3. Amennyiben e javadalmazási politikában kifejezetten másképp nem szerepel, az Igazgatóság tagja a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagja, valamint a MOL Nyrt. Igazgatóságának elnöke, valamint a MOL Nyrt. Igazgatóságának alelnöke.
4. Amennyiben e javadalmazási politikában kifejezetten másképp nem szerepel, a Felügyelő Bizottság tagja a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának tagja, valamint a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának elnöke, valamint a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának alelnöke.
5. Az SRD törvény 16-18. § rendelkezései szerint a Társaság megállapítja a javadalmazási szabályokat, a javadalmazási politikát pedig véleménynyilvánító szavazásra előterjeszti a Társaság Közgyűlésére. További részleteket a SRD törvény, a Polgári Törvénykönyv, a vonatkozó jogszabályok és a Társaság belső szabályzatai tartalmazzák.
6. A MOL javadalmazási rendszerének célja, hogy versenyképes javadalmazási csomagot biztosítson a Társaság Igazgatói és munkavállalói részére a Társaság stratégiájának megvalósítása érdekében, mivel a javadalmazás fontos szerepet játszik e célok elérésének támogatásában. Ösztönző rendszerének kialakításán keresztül a MOL kifejezett célja annak biztosítása, hogy a vezetői javadalmazás támogassa a Társaság stratégiai céljainak elérését olyan keretben, amelyben a MOL vezetőinek érdekei és a részvényesek érdekei összehangoltak.

A MOL javadalmazási stratégiájának alapelvei:

- Igazságosság és méltányosság a javadalmazási rendszerekben és szintekben
- Munkaerőpiaci versenyképesség fenntartása
- Vállalati és egyéni teljesítményhez kapcsolódó kifizetés, mely támogatja a MOL-csoport rövid távú céljait és hosszú távú stratégiáját
- Fix, valamint teljesítményhez kötött rövid és hosszú távú javadalmazási elemek kiegyensúlyozottsága

## II. CIKK

### Az igazgatósági tagok javadalmazási rendszere

#### 1. Általános rendelkezések

- 1.1. Az Igazgatóság a MOL Nyrt. ügyvezető szerve, amely irányítja a Társaság üzleti tevékenységét és törvényes képviseletében eljár. Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik a Társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy az Alapszabály alapján nem tartoznak a Közgyűlés vagy más társasági szerv kizárólagos hatáskörébe.
- 1.2. Jelen Javadalmazási politikának megfelelően a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagjai részére a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagjaként járó (vagy az Igazgatóság elnökének vagy alelnökéi tisztségének ellátásáért járó), illetve a Társaság érdekében végzett tevékenységükért járó javadalmazás a Polgári Törvénykönyv 3:112. § rendelkezéseivel összhangban megbízási jogviszonyon alapul.
- 1.3. A javadalmazásra vagy annak arányos részére az Igazgatóság tagja a megbízás kezdetétől megbízatás megszűnésének napjáig jogosult, függetlenül a megbízatás megszűnésének okától.
- 1.4. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása (beleértve az Igazgatóság elnökének és alelnökének díjazását) fix és részvényalapú összetevőkből áll.
- 1.5. A Társaság Igazgatósági tagjainak járó díjazás elfogadása és módosítása a MOL Nyrt. Közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik.

#### 2. Fix összegű éves díjazás

- 2.1. Az Igazgatósági tagok az alábbi meghatározott összegű éves nettó díjazásban részesülnek a mindenkori éves rendes Közgyűlést követően:

Igazgatósági tagok esetében	25.000 EUR/év
Bizottsági <sup>1</sup> elnökök esetében	31.250 EUR/év
- 2.2. A nem magyar állampolgár és nem magyarországi lakóhelyű igazgatósági tagok minden olyan alkalommal, amikor Magyarországra utaznak igazgatósági, illetve bizottsági ülésen való részvétel céljából (évente maximum 15 alkalommal), bruttó 1.500 EUR juttatásban részesülnek.
- 2.3. Az Igazgatóság javadalmazásának kifizetését belső szabályzat alapján a Humán Erőforrás szervezet végzi.

#### 3. Részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszer

Az Igazgatósági tagok hosszú távú ösztönzésére a részvényjuttatáson alapuló ösztönző szolgál, mint változó javadalmazás. A részvényjuttatáson alapuló ösztönző célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása, melynek érdekében a juttatott részvények 2/3-ára 1 éves tartási kötelezettség (elidegenítési tilalom) is meghatározásra került (az igazgatósági tagi megbízás lejártakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik).

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző két részből áll: részvényjuttatásból és a hozzá kapcsolódó készpénzjuttatásból.

##### 3.1. Részvényjuttatás

A részvényjuttatás mértéke:

- az Igazgatóság tagjai részére: havi 1.600 ~~1200~~ db 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény

<sup>1</sup> Bizottság alatt a II. cikk vonatkozásában az Igazgatóság által működtetett bizottságok értendőek.

- az Igazgatóság elnöke részére: további havi 400 db 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény Amennyiben az elnöki tisztséget nem külső (azaz Társasággal munkaviszonyban nem álló) igazgatósági tag tölti be, az elnököt megillető plusz (400 db/hó) juttatás a külső alelnököt illeti meg. A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró Közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor.

### 3.2. Készpénzjuttatás

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző nettó juttatás, azaz a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulék(ok) és esetlegesen más közterhek befizetésre kerüljenek. Az adók és járulékok megfizetésére (készpénzjuttatás formájában) történő ilyen fedezetnyújtás nem terjed ki a részvényekkel kapcsolatos jogok gyakorlása vagy a részvények elidegenítése kapcsán felmerülő bármilyen további adók, költségek (pl. osztalék- és nyereségadó) megfizetésére, azok az Igazgatóság tagjait terhelik.

Ennek megfelelően az ösztönző rendszer további eleme egy készpénzjuttatás, melynek mértéke a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulék(ok) bruttóított összege, külföldi igazgatósági tagok esetében beleértve az *adóügyi illetőség adórezidencia*-országában felmerülő többletadó- és járulékfizetési kötelezettség összegét is.

### 4. Az egyes javadalmazási elemek aránya\*

Az Igazgatóság tagjainak a megbízásukért és az egyéb bizottságokban ellátott feladataikért járó javadalmazásuk aránya az alábbiak szerint alakul:

Tisztségtípus	Fix összegű éves díjazás	Részvényjuttatás és kapcsolódó készpénzjuttatás
Igazgatóság elnöke (külső igazgató esetében)	14% <del>12%</del>	86% <del>88%</del>
Igazgatóság elnöke (nem külső igazgató esetében)	12% <del>15%</del>	88% <del>85%</del>
Igazgatóság tagja	13% <del>15%</del>	87% <del>85%</del>
Igazgatóság tagja és Bizottság elnöke egyben	15% <del>18%</del>	85% <del>85%</del>

A relatív arányok módosulhatnak az Igazgatósági és Bizottsági ülések és az Igazgatósági tag azokon való részvétele alapján, valamint a MOL részvényárfolyama és a kifizetéskor alkalmazandó EUR/HUF árfolyam alapján. Az arányokat ezen túlmenően az aktuális adó-és járulékkötelezettségek is befolyásolják.

\*A fix összegű éves díjazás és a részvényjuttatás és kapcsolódó készpénzjuttatása aránya a 2023. februári euró és átlag részvényárfolyam alapján került megállapításra.

### 5. Az Igazgatóság tagjait megillető egyéb juttatások

- 5.1. Személybiztosítások
- 5.2. Egészségügyi és wellbeing juttatások
- 5.3. Adótanácsadás
- 5.4. Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások

Az 5.1 – 5.2 juttatások az Igazgatóság tagjának közeli hozzátartozóit is megillethetik.

### 6. Választható hosszútávú saját finanszírozású részvényalapú befektetési program

Amennyiben a Társaság munkavállalóinak kezdeményezésére Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program ('KMRP') indul, és a Társaság ezzel összefüggésben támogatást nyújt, úgy e támogatás a igazgatókra a KMRP többi tagjával azonos módon vonatkozik, amennyiben a KMRP-ben saját döntésük alapján részt vesznek.



**7. Az Igazgatósági tagsági jogviszony időtartama és az alkalmazandó felmondási idő**

7.1. Az Igazgatósági tagokat a Közgyűlés legfeljebb öt éves időtartamra választja meg.

7.2. Az Igazgatósági tagság megszűnésének eseteit a Ptk. vonatkozó rendelkezései és a Társaság Alapszabálya szabályozzák. Az Igazgatósági tag Közgyűlés által történő visszahívása esetén az Igazgatósági tagság a Közgyűlési határozatban foglaltak szerint szűnik meg. Az Igazgatósági tag lemondása esetén, ha a Társaság működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új Igazgatósági tag megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított 60. napon válik hatályossá.

**8. A kiegészítő nyugdíjrendszer vagy a korai nyugdíjhoz kapcsolódó jogok alapvető jellemzőinek leírása**

Az Igazgatóság tagjait nem illeti meg semmilyen nyugdíjazási támogatásban vagy korai nyugdíjazáshoz kapcsolódó támogatás.

**9. A tagsági jogviszony megszűnésének feltételei és a megszűnéssel kapcsolatos kifizetések**

Az Igazgatóság tagjai nem jogosultak semmiféle olyan pénzügyi kompenzációra, amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódhat az Igazgatóság tagjaként betöltött megbízatásának megszűnéséhez, különösképpen nem jogosultak végkielégítésre, díjazásra vagy egyéb a pénzügyi kifizetésre, amely összefüggésben lehet az Igazgatósági tagok megbízatásának megszűnésével.

**10. Az Igazgatóság azon tagjainak javadalmazása, akik a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban állnak**

Az Igazgatóság azon tagjai, akik az IG tagságukon kívül a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban is állnak, a munkaviszonyuk alapján a IV. cikkben meghatározott javadalmazásra jogosultak.

### III. CIKK

#### Felügyelő bizottsági tagok javadalmazási rendszere

##### 1. Általános rendelkezések

- 1.1. A Társaság Felügyelő Bizottsága felügyeli az Igazgatóság működését, a jogszabályok, a Közgyűlés által hozott határozatok és döntések végrehajtását és a Társaság üzleti tevékenységét.
- 1.2. Jelen Javadalmazási politikának megfelelően a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának tagjai részére a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottság tagjaként járó (vagy a Felügyelő Bizottság elnökének tisztségének ellátásáért járó díjazás), illetve a Társaság érdekében végzett tevékenységükért járó javadalmazás a Polgári Törvénykönyv 3:121. § rendelkezéseivel összhangban megbízási jogviszonyon alapul.
- 1.3. A javadalmazásra vagy annak arányos részére az Felügyelő Bizottság tagja a tagság kezdetétől a tagság megszűnésének napjáig jogosult, függetlenül a tagság megszűnésének okától.
- 1.4. A Felügyelő Bizottság tagjainak a tagságukért járó javadalmazása (beleértve a Felügyelő Bizottság elnökének és alelnökének járó javadalmazást) kizárólag egy a jelen Javadalmazási Politika szerinti fix összetevőből áll.
- 1.5. A Társaság Felügyelő Bizottsága tagjainak járó díjazás elfogadása és módosítása a MOL Nyrt. Közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik.

##### 2. Fix összegű díjazás

- 2.1. A fix összegű díjazás a Felügyelő Bizottság tagjai részére havi elszámolással kerül megállapításra, a következő szabályok szerint:

A Felügyelő Bizottság tagjai havi ~~nettó~~ ~~bruttó~~ 4.000 EUR, az elnök havi ~~nettó~~ ~~bruttó~~ 6.000 EUR díjazásban részesülnek. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további bruttó 1.500 EUR díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, bruttó 1.500 EUR összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal.

A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes Felügyelő Bizottság üléseken felül minden további olyan rendkívüli Felügyelő Bizottság ülés után, amelyen részt vesznek, alkalomként, de évente maximum két alkalommal további bruttó 1.500 EUR összegű díjazásban részesülnek.

##### 3. Változó javadalmazás

- 3.1. A MOL Nyrt. nem nyújt közvetlen vagy közvetett formában változó javadalmazási elemet a Felügyelő Bizottság tagjai számára.

##### 4. A Felügyelő Bizottság tagjai számára nyújtott egyéb juttatások

- 4.1. Személybiztosítások
- 4.2. Egészségügyi és wellbeing juttatások
- 4.3. Adótanácsadás
- 4.4. Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások

A 4.1. – 4.2. juttatások a Felügyelő Bizottság tagjának közeli hozzátartozóit is megilletik.

## **5. Választható hosszútávú saját finanszírozású részvényalapú befektetési program**

Amennyiben a Társaság munkavállalóinak kezdeményezésére Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program ('KMRP') indul, és a Társaság ezzel összefüggésben támogatást nyújt, úgy e támogatás a igazgatókra a KMRP többi tagjával azonos módon vonatkozik, amennyiben a KMRP-ben saját döntésük alapján részt vesznek.

## **6. A tagsági jogviszonyra vonatkozó szerződés ideje és az alkalmazandó felmondási idő**

6.1. A Felügyelő Bizottsági tagokat a Közgyűlés legfeljebb öt éves időtartamra választja meg.

6.2. A Felügyelő Bizottsági tagság megszűnésének eseteit a Ptk. vonatkozó rendelkezései és a Társaság Alapszabálya szabályozzák. A Felügyelő Bizottsági tag Közgyűlés által történő visszahívása esetén a Felügyelő Bizottsági tagság a Közgyűlési határozatban foglaltak szerint szűnik meg. A Felügyelő Bizottsági tag lemondása esetén, ha a Társaság működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új Felügyelő Bizottsági tag megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított 60. napon válik hatályossá.

6.3. A munkavállalói küldött Felügyelő Bizottsági tagot a Közgyűlés az Üzemi Tanács javaslatára hívja vissza. A munkavállalói küldött Felügyelő Bizottsági tag tagsága megszűnik a munkaviszonya megszűnésével is.

## **7. A kiegészítő nyugdíjrendszer vagy a korai nyugdíjhoz kapcsolódó jogok alapvető jellemzőinek leírása**

A Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek semmilyen nyugdíjazási támogatásban vagy korai nyugdíjazáshoz kapcsolódó támogatásban.

## **8. A tagsági jogviszony megszűnésének feltételei és a megszűnéssel kapcsolatos kifizetések**

A Felügyelő Bizottság tagjai nem jogosultak semmiféle olyan pénzügyi kompenzációra, amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódhat a Felügyelő Bizottság tagjaként betöltött tagsági jogviszony megszűnéséhez, különösképpen nem jogosult végkielégítésre, díjazásra vagy egyéb pénzügyi kifizetésre, amely összefüggésben lehet a Felügyelő Bizottsági tagság megszűnésével.

#### IV. CIKK

### A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatósági tagok, vezérigazgatók és a vezérigazgató-helyettesek javadalmazási rendszere

#### 1. Foglalkoztatási feltételek

1.1. A IV. cikk hatálya alá a következő pozíciók (a továbbiakban MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók) tartoznak:

- Elnök-vezérigazgató (Chairman – Chief Executive Officer, C-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató (Group – Chief Executive Officer, G-CEO)
- Vezérigazgató-helyettes (Deputy Chief Executive Officer, D-CEO)
- Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (Group – Chief Financial Officer, G-CFO)
- Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető igazgató (Group Strategic Operations and Corporate Development EVP, GSOD EVP)

1.2. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók határozatlan időre szóló munkaszerződéssel rendelkeznek.

1.3. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók munkaszerződésében alkalmazandó felmondási időre a magyar Munka törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

1.4. Az alkalmazandó felmondási időn túl, a jogszabály szerint járó végkielégítésen felül a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók a munkaviszonyuk megszűnése esetén munkaszerződéseikben meghatározott esetekben, egyedi mértékű, de a teljes munkaidőre számított 12 havi távolléti díjat meg nem haladó mértékű juttatásra jogosultak.

#### 2. Javadalmazási stratégia

2.1. A MOL Nyrt. a MOL csoport részeként a nemzetközi Teljes Javadalmazási alapelveket alkalmazza, mivel ezek lehetőséget adnak a teljesítmény és a kompetenciák megfelelő elismerésére.

2.2. A Teljes Javadalmazási Mátrix tartalmazza a MOL Nyrt. javadalmazási struktúrájának fő elemeit:

Teljes Javadalmazási Mátrix	
Juttatások	Teljes javadalmazás
Hosszútávú ösztönzők	Teljes közvetlen összjövedelem
Rövidtávú ösztönzők	Összjövedelem
Éves alapbér	

2.3. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazása négy fő pillérből áll:

- Éves alapbér: rögzített havi alapbér éves összege
- Rövidtávú ösztönző (bónusz): éves bónusz az egyéni és a vállalati teljesítmény alapján
- Hosszútávú ösztönző: a teljesítményalapú kultúrát és a stratégiai fókuszot segítő hosszú távú felsővezetői ösztönző, ami egybe esik a MOL Nyrt. részvényeseinek érdekeivel
- Juttatások: Hozzájárul a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egészségéhez és jóllétéhez annak érdekében, hogy munkájukat a lehető leghatékonyabban végezhessék

2.4. A MOL Nyrt.-ben HAY kategóriákon alapuló belső besorolási rendszer működik. Ezek a belső szintek képezik a javadalmazási rendszer alapját. A munkakör-értékelés alapja a nemzetközi HAY módszertan.

2.5. A munkakörök HAY kategóriáját és besorolását képzett HR szakértők határozzák meg. A munkakör- értékelésnél három dimenzió kerül értékelésre: tudás, problémamegoldás és felelősségvállalás.

2.6. Minden besorolási kategóriához egy irányadó összjövedelem sáv tartozik. A bérsávok az egyes országokra vonatkoztatva kerülnek meghatározásra és rendszeres felülvizsgálatra, minden egyes szintre cél-összjövedelmet határoznak meg, mely alapján kerül megállapításra az alpbér.

### 3. Éves alpbér

3.1. Az alpbér a munkaszerződés alapján garantált, fix havi kifizetés, aminek a mértékét a munkakör szintje (Hay szint) és a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók tapasztalata, tudása befolyásolja.

3.2. Az alpbérek rendszeresen felülvizsgálásra kerülnek a munkaerőpiaci versenyképesség biztosítása érdekében. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók alpbéremelése az egyéni teljesítménytől és a béreállástól függ.

### 4. Rövid távú ösztönző rendszer

4.1. A MOL-csoport rövid távú ösztönzőjének célja, hogy a MOL-csoport és a MOL Nyrt. hosszú távú stratégiáját támogató, éves operatív, üzleti és egyéni célkitűzések elérésére törekedjenek az érintettek.

4.2. A rövid távú ösztönző célok kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását. A teljesítménymutatók kiválasztása tükrözi a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy vállalati és üzletági mutatók széles skálája segítségével értékelje az érintettek teljesítményét.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyéni szinten felelősek a MOL-csoport *üzleti tervének EBITDA* mutatószámáért (ami a MOL-csoport vállalati szintű célkitűzése is) *beleértve a és egyéb* pénzügyi teljesítménymutatókat, melyeket a Csoportszintű Pénzügyi tervezés és beszámolás szervezet határoz meg, *mint például a MOL-csoport EBITDA eredménye*. Az egyéb pénzügyi célok között szerepelhetnek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók nem pénzügyi teljesítménymutatókért is felelősek. A fenntartható fejlődés, ESG és munkabiztonság kiemelt fontosságú a MOL-csoport és a MOL Nyrt. számára, ennek érdekében a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság minden évben konzisztensen meghatároz fenntartható fejlődés, egészség, biztonság és környezetvédelemmel kapcsolatos célokat. Az egyéb nem pénzügyi célok között szerepelhetnek olyan csoportszintű vagy divíziós kulcsprojektek, melyek fókuszában a munkavállalók és a vállalati kultúra állnak.

4.3. A rövidtávú ösztönző mértékének alapja a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók esetében az éves alpbér meghatározott százaléka, melyet a munkakör belső Hay szintje határoz meg. A kifizetés végső mértéke a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítmény értékelése alapján kerül meghatározásra.

4.4. A C-CEO, G-CEO, D-CEO teljesítményértékelésére vonatkozóan a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság tesz javaslatot, melyet az Igazgatóság hagy jóvá. A G-CFO és a GSOD EVP teljesítményét a Vezérgazdatói Bizottság (CEC) értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A pénzügyi teljesítménymutatók kiértékelése a Csoportszintű Pénzügyi tervezés és beszámolás szervezet által megadott eredmények alapján történik.

4.5. A végső kifizetést az egyéni teljesítményérték ~~szorzata~~ és a vállalati teljesítményérték határozza meg, valamint a G-CFO esetében a Csoportszintű Pénzügy divizionális teljesítményértéke, a GSOD EVP esetében pedig a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés divizionális teljesítményértéke. *A vállalati és divíziós tényezők (szorzók) a bónusz 50%-át, míg az egyéni tényezők (szorzók) a bónusz számítás teljes egészét befolyásolja.*

4.6. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók rövid távú teljesítményösztönzőjére vonatkozóan nincs halasztott kifizetési időszak, sem visszafizetési kötelezettség.

### 5. Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program

5.1. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók minden évben rövidtávú ösztönzőjük helyett egy részvényalapú ösztönzőt választhatnak, amely a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a

továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. MRP Szervezeten keresztül valósul meg.

#### 5.2. A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes
- A jogosultság alapja a rövidtávú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző decemberi *hónap napi MOL részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlagával részvényátlagárfolyamon* számítva
- A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati, divíziós és egyéni értékelés határozza meg
- Az ösztönző *MRP Szervezetből részvényben történő* kifizetésének ~~további~~ feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a kétéves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva
- A kifizetés *az árfolyamfeltétel teljesülése esetén* MOL Nyrt. részvényben történik *az MRP Szervezeten keresztül. Amennyiben az árfolyamfeltétel nem teljesül, az ösztönző normál adózásnak megfelelően készpénzben kerül kifizetésre a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben*

### 6. Hosszú távú ösztönző

A hosszú távú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók hosszú távú ösztönző programokból származó juttatásai a programok személyi és tárgyi hatályától függően az MRP programon vagy a belső szabályzat rendelkezései szerint kerülnek kifizetésre.

A MOL Nyrt. hosszú távú ösztönző rendszere az alábbi két elemből állt 2020-ig, melyek jellemzői az alábbiak:

#### 6.1. Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás Ösztönző

A javadalmazás egy meghatározott induló árfolyam és egy választott aktuális árfolyam különbözeteként realizálható. Az ösztönző jellemzői:

- Évente induló, 4 éves futamidejű ösztönző. A futamidő 1 év egyéni teljesítési időszakra, 3 ~~3-4~~ év vállalati teljesítmény időszakra oszlik, amely utóbbinak első éve alatt a programban résztvevő, a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató nem fér hozzá a javadalmazáshoz. A program harmadik évétől a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató hozzáférhet a javadalmazásához a *bevonási dátum kiválasztásával a vonatkozó szabályoknak megfelelően*
- A javadalmazás mértéke egy adott piaci árfolyam és az induló ár különbözete a jogosultsági darabszámra vetítve
- Az induló ár a teljesítési időszak kezdete előtt kerül megállapításra. Az induló ár a *teljesítési időszakot megelőző év utolsó negyedév Budapesti Értéktőzsdén kereskedett napi MOL részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga MOL Nyrt. részvények forintban meghatározott átlagára súlyozva a Budapesti Értéktőzsdé forgalmával a teljesítési időszakot megelőző év utolsó negyedévére vonatkozóan*
- A bevonás napján érvényes piaci ár a Budapesti Értéktőzsdén kereskedett MOL részvények *a bevonási napon érvényes átlagára átlagos árfolyama a bevonás napján*. A kereskedési nap szabadon választható meg a jogosult által, kivéve a bennfentes kereskedelem tilalma alá eső időszakokat
- Miközben a részvényjogosultságot a pozícióbesorolás határozza meg, a végső részvényjogosultság függ a teljesítési időszakra vonatkozó egyéni teljesítmény értékelésétől is. Az egyéni teljesítménymutatók értékelése során egy egyéni kifizetési százalék kerül meghatározásra (0% és 150% között), amely a végső részvényjogosultság darabszámát szorozóként korrigálja
- A javadalmazás kifizetése részvényben *az MRP Szervezeten keresztül* vagy készpénz formájában történik. Részvények juttatása esetén a javadalmazás mértéke a bevonási napot megelőző ~~20-30~~ kereskedési nap *átlagos MOL részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlagával MOL Nyrt. részvényárfolyama alapján* kerül részvényre váltásra. Készpénz kifizetés esetén a javadalmazás a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kérésének megfelelő pénznemben kerül kifizetésre

- Osztalék egyenértékes: a végső kifizetés mértéke a MOL Nyrt. részvényekre a teljesítési időszak utáni tartási időszakban kifizetett egy részvényre jutó osztalék összegével korrigálásra kerül a *jogosultsági darabszámra* ~~részvényjogosultságra~~ vonatkoztatva. A korrekció célja, hogy az osztalékfizetéssel járó részvényárfolyam-változással korrigálja a hosszú távú ösztönzött. Az osztalék egyenértékes a bevonáskor kerül kifizetésre

A végső részvényjogosultságot az egyéni kifizetési százalék is befolyásolja az egyéni teljesítési időszakra vonatkozóan:

Egyéni kifizetési %		Abszolút részvényérték alapú ösztönző jogosultsági darabszámának %-a
0%	>	x0%
1% és 149% között	>	Egyéni ösztönző kifizetési százalék alapján
150%	>	x150%

## 6.2. Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás ~~Ösztönző~~

A program egy hároméves futamidejű, részvényalapú ösztönző, amely a MOL Nyrt. részvényárfolyam relatív teljesítményén alapul. Az ösztönző jellemzői:

- Évente új program indul, programonként 3 éves *teljesítési várakozási* ~~időszakkal~~. A kifizetés a *három harmadik év letelte után a negyedik évben után* ~~esedékes~~
- A program időszaka alatt a cél a MOL részvény teljesítményének növelése két releváns és elismert közép-kelet-európai regionális és ~~olaj~~iparág specifikus részvényindexszel szemben
- Az értékelés alapja a MOL részvényárfolyam év/év alapú teljesítményének átlagos eltérése a két indexhez képest. Az összehasonlítás USA dollár alapon történik. A kifizetés mértéke a két részvényindex - *egyik a kelet-közép-európai régió részvényárfolyamának teljesítményét, a másik a feltörekvő olaj- és gázipari társaságok árfolyamának alakulását mutatja-* és a MOL-részvények árfolyamának éves szinten mért eltéréseiből származtatható. A végső kifizetés mértékét a három év kifizetési százalékainak átlaga határozza meg
- Ezen felül a javadalmazás mértéke függ az egyéni éves értékeléstől, hogy kapcsolatot biztosítson a hosszútávú és rövidtávú teljesítmények között is
- A javadalmazás MOL részvényben *az MRP Szervezeten keresztül* vagy készpénz formájában kerül kifizetésre. Készpénz jóváírás esetén a javadalmazás a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben kerül kifizetésre

## 6.3. A hosszú távú ösztönző teljesítménymutatói

- 6.3.1. A hosszú távú ösztönző részvényárfolyamhoz való hozzárendelése tükrözi az Igazgatóság folyamatos és fenntartható értékteremtésre való törekvését. A hosszú távú ösztönzőn keresztül a MOL célja, hogy hozzásegítse a részvényeseket befektetésük megtérüléséhez
- 6.3.2. A két index kiválasztása során figyelembevételre került, hogy a regionális és az iparági specifikus szereplők szerepeljenek benne, mivel a MOL regionális (Közép- és Kelet-Európa) és a globális feltörekvő piacok olaj- és gázszektor szereplőivel egyaránt versenyzik a befektetőkért. A két index referenciaként való alkalmazásával biztosított, hogy a MOL javadalmazási rendszere releváns hosszú távú stratégiai célok teljesülésén alapuljon

## 6.4. Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program ~~Ösztönző~~ (2021. január 1-jétől)

A **Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program** egy részvényalapú ösztönző, amely a MOL-csoport mérhető vállalati teljesítményétől, a vezető egyéni teljesítményétől, valamint a MOL Nyrt. részvényárfolyam teljesítményétől függ.

Az ösztönző főbb jellemzői:

- Évente induló, 3 éves teljesítési időszakkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a *három év letelte után a negyedik évben* történik

- A vállalati teljesítmény (MOL-csoport EBITDA alakulása) a 3-éves teljesítési időszak ~~alatt~~ után értékelésre kerül a MOL-csoport EBITDA alakulása
- Az egyéni teljesítmény a 3-éves teljesítési időszak ~~alatt~~ után értékelésre kerül
- A végső kifizetés az 1. és a 2. év utáni osztalékegyenértékessel korrigálásra kerül, hogy valódi részvényesi pozíciót képviseljen
- A fenti módszer biztosítja, hogy a vállalati és az egyéni teljesítmény is tükröződjön az értékelésben és a vezető végső javadalmazásának meghatározásában
- A kifizetés formája árfolyamfeltételhez kötött: az ösztönző MRP Szervezetből részvényben történő kifizetésének feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a hároméves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva. Az ösztönző kifizetésének további feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a három éves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva
- A kifizetés az árfolyamfeltétel teljesülése esetén MOL Nyrt. részvényben történik az MRP Szervezeten keresztül. Amennyiben az árfolyamfeltétel nem teljesül, az ösztönző normál adózásnak megfelelően készpénzben kerül kifizetésre a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben. A kifizetés MOL Nyrt. részvényben történik

## 7. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek aránya

A javadalmazási elemek aránya az alábbiak szerint határozható meg:

Pozíció	Éves alaplábér	Rövidtávú ösztönző	Hosszútávú ösztönző
C-CEO	27%	27%	46%
G-CEO	30%	30%	40%
D-CEO	37%	31%	32%
G-CFO	35%	30%	35%
GSOD EVP	32%	27%	41%

A relatív arányok megváltozhatnak a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyes javadalmazási elemeinek változása esetén.

## 8. Juttatások

### 8.1. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatókat megillető juttatások:

- 8.1.1. Státuszautó üzleti és magánhasználatra
- 8.1.2. Személybiztosítások
- 8.1.3. Egészségügyi és wellbeing juttatások

A 8.1.2 – 8.1.3 juttatások a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megillethetik.

### 8.2. Azon MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, aki állandó magyarországi lakóhellyel nem rendelkezik, jogosult továbbá az alábbi juttatásokra:

- Lakhatás támogatása
- Nemzetközi egészségbiztosítás
- Költöztetési szolgáltatás
- Adótanácsadási szolgáltatások
- A bevándorláshoz és magyar munkavállaláshoz kapcsolódó szolgáltatások
- Hazautazási hozzájárulás
- Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás
- Letelepedési hozzájárulás



- Adóvisszatérítés, ami biztosítja, hogy a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kizárólag a magyar adókötelezettségeket viselje. Minden egyéb külföldi adókötelezettség Társaság általi megtérítése, ami a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató MOL Nyrt.-s munkaviszonyával összefüggésben keletkezik.

A 8.2. pontban felsorolt juttatások a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megilletik.

### 8.3. Egyéb költségtérítések

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató jogosult költségtérítést igényelni minden dokumentált utazási, szállás, étkezési és egyéb kiadásaira, amelyek jogszerűen merültek fel a Társaság érdekében végzett feladatok során.

### 9. Választható hosszútávú saját finanszírozású részvényalapú befektetési program

Amennyiben a Társaság munkavállalóinak kezdeményezésére Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program ('KMRP') indul, és a Társaság ezzel összefüggésben támogatást nyújt, úgy e támogatás a igazgatókra a KMRP többi tagjával azonos módon vonatkozik, amennyiben a KMRP-ben saját döntésük alapján részt vesznek.

## V. CIKK

### Egyéb javadalmazási szabályok

#### 1. A javadalmazási szabályok jóváhagyására, felülvizsgálatára és végrehajtására alkalmazott döntéshozatali folyamat ismertetése, ideértve az összeférhetlenség megelőzésére és megoldására irányuló intézkedéseket is:

1.1. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazására vonatkozó, a jelen Javadalmazási politika IV. cikkében foglaltak alapján meghozatalra kerülő döntések meghozatalában az érintett MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató nem vehet rész. Ennek megfelelően, testületi döntés esetén, amennyiben az érintett MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató egyúttal a döntéshozó testület tagja, úgy a személyét érintő határozat meghozatalánál nem szavazhat, és őt az e kérdésben történő határozathozatal során a határozatképesség megállapításánál számításon kívül kell hagyni.

1.2. Jelen Javadalmazási Politika a MOL Nyrt. jelenlegi javadalmazási gyakorlatával összhangban került kidolgozásra.

1.3. A Ptk. 3:268. § rendelkezése értelmében jelen Javadalmazási Politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a Közgyűlés napirendjére kell tűzni véleménynyilvánító szavazás céljából.

1.4. A Javadalmazási Politika átdolgozása, illetve új javaslat esetén a Társaság köteles tiszteletben tartani a jelen szabályok alapelveit és céljait. A Javadalmazási politika teljes változatának tartalmaznia kell a javadalmazási politikával kapcsolatos legutóbbi közgyűlési szavazás óta végbement valamennyi lényeges módosítás leírását és magyarázatát, valamint annak bemutatását, hogy hogyan veszi figyelembe a részvényeseknek a javadalmazási politikával és a jelentésekkel kapcsolatos véleményét és szavazatát.

1.5. A Javadalmazási politika alapján a MOL Nyrt. igazgatóinak egyéni javadalmazási szabályait, alapelveit és feltételeit a következő testületek terjesztik elő és hagyják jóvá:

Tisztség	Előterjesztés	Jóváhagyás
Igazgatóság tagja	Igazgatóság	Közgyűlés
Felügyelő Bizottság tagja	Igazgatóság	Közgyűlés
Vezérigazgatói Bizottság (A Vezérigazgatói Bizottság tagjai a C-CEO, G-CEO és D-CEO)	A vezérigazgatók esetén: Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság	Igazgatóság
	D-CEO: Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság	Igazgatóság előzetes tájékoztatása mellett a Munkáltatói jogkör gyakorlója

Csoportszintű Pénzügyi vezérigazgató-helyettes, Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető igazgató	Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság	Vezérigazgatói Bizottság előzetes jóváhagyása alapján a Munkáltatói jogkör gyakorlója
--	--	---

A Humán Erőforrás szervezet a folyamat gazdájaként felelős az előterjesztés előkészítéséért és a végrehajtásért.

1.6. Amennyiben a Társaság hosszú távú érdekei és fenntartható működésének céljából vagy életképességének biztosításához szükséges, a jelen Javadalmazási Politika IV. cikkétől kivételes esetben és ideiglenesen el lehet térni. Az alkalmazandó eljárási rend bármilyen eltérés esetén az Igazgatóság engedélyével, a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes egyetértésével történik, a Humán Erőforrás szervezet terjeszti elő. Az előterjesztésnek tartalmaznia kell az eltérés részletes leírását és az indokainak bemutatását.

**2. Indokolás arra vonatkozóan, hogy a Javadalmazási politika a munkavállalók bérezésére és foglalkoztatási feltételeire való tekintettel került kialakításra**

2.1. A MOL Nyrt. a munkavállalók bérezését a HAY rendszer és a hozzá kapcsolódó fizetési szintek fenntartásával figyelembe veszi az Igazgatók javadalmazási elemeinek megállapításakor.

**VI. CIKK****Záró rendelkezések**

3. A Társaság a Javadalmazási Politikának megfelelően, átlátható módon fizet javadalmazást az Igazgatóknak.
4. A Javadalmazási Politikát, a Társaság a véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően, haladéktalanul, díjmentesen elérhetővé teszi - a Javadalmazási Politika érvényessége alatt - a nyilvánosság számára a honlapján, a szavazás dátumával és eredményével együtt.
5. A Ptk. 3:268. § rendelkezése értelmében a Javadalmazási Politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a Közgyűlés napirendjére kell tűzni véleménynyilvánító szavazás céljából. A Javadalmazási Politika jelentősnek nem minősülő módosítása a MOL Nyrt. Igazgatóságának hatáskörébe tartozik.
6. A jelen – módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt-Javadalmazási Politikával kapcsolatos véleménynyilvánító közgyűlési szavazás dátuma 2023. április 27., eredménye: \*

*\*A Közgyűlési szavazást követően kerül kitöltésre.*