

# **KÖZGYŰLÉSI DOKUMENTUMOK**

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

**2022. ÁPRILIS 28-ÁN TARTANDÓ  
ÉVES RENDES KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE**

**Közyűlés időpontja és helyszíne: 2022. április 28. 10 óra,  
Budapest Music Center  
(1093 Budapest, IX. kerület, Mátyás utca 8.)**

## Tisztelt Részvényesünk!

A MOL Nyrt. Igazgatósága 2022. április 28-án 10 órára hívta össze a társaság évi rendes közgyűlését, amelynek napirendjét az Alapszabályban meghatározott módon közzétett hirdetemény tartalmazza. A közgyűlési hirdetemény 2022. március 28-án jelent meg a MOL és a Budapesti Értéktőzsde honlapján.

### A Közgyűlés napirendi pontjai:

1. A 2021-es üzleti év lezárása:.....	8
2. Az Igazgatóság jelentése a 2021. évi üzleti tevékenységről, az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok („IFRS”) alapján elkészített 2021. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóknak és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az előterjesztése;.....	8
• A könyvvizsgáló jelentései az Igazgatóság által előterjesztett, IFRS alapján elkészített 2021. évi anyavállalati és konszolidált beszámolókról;.....	49
• A Felügyelő Bizottság jelentése a 2021. évi beszámolókról és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatról, valamint az éves rendes közgyűlés elé kerülő igazgatósági előterjesztésekre vonatkozó álláspontjáról;.....	72
• Döntés a Társaság IFRS alapján elkészített 2021. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóinak elfogadásáról;.....	74
• Döntés az adózott eredmény felhasználásáról, az osztalék mértékéről;.....	75
• A felelős társaságirányítási jelentés elfogadása .....	76
3. Az Igazgatóság, illetve tagjai részére – az Alapszabály 12.12. pontja szerint – adható felmentvény megadása.....	108
4. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2021. évi rendes közgyűlést követően szerzett saját részvényekről. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére.....	109
5. Igazgatósági tag választás.....	113
6. Felügyelő bizottsági és audit bizottsági tag választás.....	114
7. Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - javadalmazási jelentéséről.....	117
8. Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti – módosított javadalmazási politikájáról.....	142

Arra az esetre, ha a közgyűlés a meghirdetett időpontban nem határozatképes, az Igazgatóság a megismételt közgyűlést azonos napirenddel a nem határozatképes közgyűléssel azonos napra (2022. április 28.) 11 órára a Budapest Music Centerbe (1093 Budapest, IX. kerület, Mátyás utca 8.) ezúton hívja össze. A megismételt közgyűlés a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”) 3:275. § (1) bekezdése szerint az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent részvényesek számára való tekintet nélkül határozatképes.

A füzet a napirendi pontoknak megfelelő előterjesztéseket és tájékoztatásokat tartalmazza. A jelen közgyűlési dokumentum az egyes napirendi pontok közötti jobb eligazodást kívánja elősegíteni, illetve tájékoztatást ad a részvényesek számára a közgyűlésen tárgyalásra kerülő kérdésekről. A hivatalos Hirdetmény további információkat tartalmaz. Ha a közgyűlés a meghirdetett időpontban nem határozatképes, a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyeket tárgyalja ugyanezen határozati javaslatokkal.

A jelen közgyűlési dokumentum magyar és angol nyelven került közzétételre, amelyek közül a magyar nyelvű az irányadó.

## Technikai megjegyzések

### A közgyűlésen való részvétel és szavazati jog gyakorlásának feltételei:

A tulajdonosi megfeleltetéssel történő részvénykönyvi bejegyzésnél a Társaság alapszabályának („Alapszabály”), valamint a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek kell megfelelni, így különösen, a részvénykönyvi bejegyzéshez a részvényes az Alapszabály 8.6. pontjában foglaltak szerint köteles nyilatkozni arról, hogy tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek 2%-át. Az Alapszabály 8.4. pontja alapján az Igazgatóság megtagadja annak a részvényesnek a részvénykönyvbe történő bejegyzését, aki az Alapszabályban foglalt feltételeknek nem felel meg.

**A tulajdonosi megfeleltetés fordulónapja 2022. április 19.** A közgyűlésen részt venni szándékozó részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott nevét a részvénykönyv vezetője, a KELER Zrt. – a tulajdonosi megfeleltetés eredményének megfelelő adatok alapján – **2022. április 26.** napján a részvénykönyvbe bejegyzzi, és az Igazgatóság utasítására **a részvénykönyvet 2022. április 26-án lezárja**, abba a közgyűlés berekesztését követő napig nem teljesít bejegyzési kérelmet. A vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően a közgyűlésen a részvényesi jogok gyakorlására (a közgyűlésen való részvételre, a törvényben megszabott keretek közötti felvilágosítás kérésére, észrevétel és indítvány tételére, valamint a szavazati jog gyakorlására) az a személy jogosult, akinek nevét a közgyűlés kezdő napját megelőző második munkanapon 18 órakor a részvénykönyv tartalmazza.

A részvénytulajdonosok részvénykönyvbe történő bejegyzéséről az értékpapírszámla-vezetők a részvényes megbízása alapján kötelesek gondoskodni. Az értékpapírszámla-vezetőknek adott megbízás határidejéről az értékpapírszámla-vezetők adnak felvilágosítást a részvénytulajdonosoknak.

A Társaság nem vállal felelősséget az értékpapír-számlavezetőknek adott megbízások teljesítéséért, illetve azok mulasztásának következményeiért. A részvényes a részvénykönyvbe történt bejegyzését - a [kelertesem@keler.hu](mailto:kelertesem@keler.hu) e-mail címen előzetesen egyeztetett időpontban - személyesen (1074 Budapest, Rákóczi út 70-72., R-70 Irodaház) ellenőrizheti a KELER Zrt. ügyfélszolgálatán, ügyfélfogadási időben munkanapokon 9-15 óra között. A részvénykönyv lezárása nem korlátozza a részvénykönyvbe bejegyzett személy jogát részvényeinek a részvénykönyv lezárását követő átruházásában. A részvénynek a közgyűlés kezdő napját megelőző átruházása nem zárja ki a részvénykönyvbe bejegyzett személynek azt a jogát, hogy a közgyűlésen részt vegyen és az őt mint részvényest megillető jogokat gyakorolja.

A közgyűlés határozatképes, ha a szavazásra jogosító részvények által megtestesített szavazatok több mint egyharmadát képviselő részvényes jelen van. A határozatképesség megállapításánál az Alapszabály 10.1. és 10.2. pontjaiban írt korlátozások figyelembevételével kell eljárni úgy, hogy a 10%-os maximális szavazatok fölötti hányadot figyelmen kívül kell hagyni. A névre szóló „A” sorozatú törzsrészvények tulajdonosait minden 125,- Ft, azaz százhuszonöt forint névértékű „A” sorozatú törzsrészvény egy (1) szavazatra jogosítja az Alapszabályban foglalt korlátozásokkal. Az 1000,- Ft, azaz egyezer forint névértékű „B” sorozatú elsőbbségi részvény az Alapszabályban meghatározott szavazatelsőbbség mellett nyolc (8) szavazatra jogosítja a tulajdonosát.

**A közgyűlésen minden részvényes személyesen**, illetve a Ptk. és a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásainak megfelelő **képviselő vagy részvényesi meghatalmazott** (a továbbiakban együttesen: „meghatalmazott”) **útján vehet részt.**

Minden részvényes adhat az Alapszabály 13.6. pontjában meghatározott **formanyomtatványon** is képviseleti meghatalmazást. A napirendi pontokhoz kapcsolódó határozati javaslatokat tartalmazó **formanyomtatvány** a határozati javaslatok hivatalos publikáció napját követő naptól tölthető le Társaság honlapjáról (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/kozgyules#nav-meghatalmazasi-mintak>).

A meghatalmazott nevére kiállított meghatalmazást (ideértve a formanyomtatványon adott meghatalmazást is) – figyelembe véve a kiállítás helye szerinti ország és Magyarország (Magyar Állam) között érvényben lévő nemzetközi egyezmény vonatkozó rendelkezéseit vagy viszonyosságot is – közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. Amennyiben a meghatalmazást nem magyar nyelven állították ki, arról hiteles magyar fordítást kell mellékelni. Nem természetes személy részvényesek esetében a meghatalmazást aláíró vagy a nem természetes személy részvényesek képviseletében a közgyűlésen eljáró személyek képviseleti jogosultságát közhiteles nyilvántartás által kibocsátott eredeti dokumentummal (pl. cégkivonat) vagy közjegyzői nyilatkozattal kell igazolni. Amennyiben a képviseleti jogosultság igazolására vonatkozó dokumentumot nem magyar nyelven állították ki, arról hiteles magyar fordítást kell mellékelni.

A meghatalmazást (a formanyomtatványon adott meghatalmazás kivételével) legkésőbb a közgyűlés megkezdése előtt a regisztráció alkalmával kell az Alapszabály 14.3. pontja szerint letétbe helyezni. A formanyomtatványon adott meghatalmazásnak

a Társaság részére legkésőbb 2022. április 27. napjáig a Társaság székhelyére (1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.) meg kell érkeznie.

A külföldi jog alapján kiállított letéti igazolás („DR”) tulajdonosok esetében a DR-okat kibocsátó letéteményes, a The Bank of New York Mellon a közte és a Társaság között létrejött "Deposit Agreement" szerint jogosult a képviseleti jogokat gyakorolni. A DR tulajdonosok a The Bank of New York Mellon mint letéteményes részére adott meghatalmazással, a Társaság Alapszabályának, a letétkezelő szerződésnek, valamint a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően jogosultak szavazati jogukat gyakorolni a MOL Nyrt. Igazgatósága által a The Bank of New York Mellon révén megküldött határozati javaslatok alapján. Kérjük a DR-tulajdonosokat, hogy a részletes eljárási szabályokról a The Bank of New York Mellon (240 Greenwich Street, New York, NY 10286, Tel: +1 212 815 5021, Fax: +1 732 667 9098, email: [mira.daskal@bnymellon.com](mailto:mira.daskal@bnymellon.com)) ügyfélszolgálatánál érdeklődjenek.

További információval szívesen áll a MOL Nyrt. Befektetői Kapcsolatok szervezete (telefon: +361 464 1395, email: [investorrelations@mol.hu](mailto:investorrelations@mol.hu)) is a rendelkezésükre.

**A regisztráció, azaz a részvényesi (meghatalmazotti) jogosultság igazolása a közgyűlés helyszínén és napján történik 8.00 és 9.30 óra között.**

Felhívjuk tisztelt részvényeseink figyelmét a regisztráción történő pontos megjelenésre. A regisztráció lezárását követően, a jelenléti íven nem szereplő, a részvénykönyvbe bejegyzett részvényes (meghatalmazott) a közgyűlésen részt vehet, de szavazati jogát nem gyakorolhatja. Ugyancsak részt vehet a közgyűlésen az a részvényes, akinek a szavazati joga felfüggesztésre került az Alapszabály 8.6 pontja alapján, azonban szavazati jogot nem gyakorolhat.

Az Alapszabály rendelkezései szerint a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményes vagy értékpapír-kezelő kivételével a közgyűlésen egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd az Alapszabály 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több mint 10%-át. A szavazati jogok gyakorlására vonatkozó korlátozás alóli kivétel a letéteményesre vagy értékpapír-kezelőre csak akkor vonatkozik, ha az igazolja, hogy a letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogok végső jogosultja, illetve jogosultjai nem esnek az Alapszabályban meghatározott korlátozások alá.

**A közgyűlés lebonyolításával kapcsolatos információk:**

A közgyűlésen a részvényesek, a részvényesek meghatalmazott képviselői, valamint a részvételre feljogosított személyek vesznek részt. A közgyűlésről folyamatos hang- és képfelvétel készülnek, továbbá fenntartjuk a jogot a közgyűlés interneten való közvetítésére. A Társaság úgy tekinti, hogy a megjelentek jelenlétükkel hozzájárulnak a hang- és képfelvétel készítéséhez. Azon részvényesek, illetve a részvényesek meghatalmazott képviselői, akik a róluk történő képi felvétel készítéséhez nem járulnak hozzá, a közgyűlés helyszínének erre kijelölt részén tartózkodhatnak. A közgyűlés napirendjére tűzött kérdésekben hozzászólni csak a részvényes vagy a részvényes képviselője jogosult azt követően, hogy részére a szót a közgyűlés levezető elnöke („elnök”) megadta. Érvényesen felszólalni csak mikrofonhasználattal lehet, csak a mikrofonba mondott szöveg kerül jegyzőkönyvezésre. Felkérjük a hozzászólni kívánókat, hogy nevüket, illetve az általuk képviselt részvényes nevét is, és szavazógépük számát is minden egyes felszólalás előtt jelentsék be. Indokolt esetben az egyes napirendi pontokhoz kapcsolódó felszólalások időtartamát az elnök részvényesenként és felszólalásonként maximum 3 percre korlátozza. A hozzászólások kapcsán csak a napirendi ponthoz tartozó kérdések hangozhatnak el. A részvényesek az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság, a könyvvizsgáló részére jogszerűen feltett kérdéseikre azok elhangzása után - a jogszabályi keretek között - választ kapnak az elnöktől vagy az általa kijelölt személytől a közgyűlésen vagy a kérdés bonyolultságától függően, ésszerű határidőn belül írásban, mely válasz a Társaság honlapján közzétételre kerül.

A közgyűlés magyar nyelven folyik, így az esetleges határozati javaslatokat is magyar nyelven kell előterjeszteni. Az Igazgatóság angol-magyar és magyar-angol nem hivatalos tolmácsolást biztosít. A közgyűlés lebonyolítására a Társaság Alapszabályának rendelkezéseit és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény előírásait kell alkalmazni.

**A járványhelyzettel kapcsolatos felhívás:**

A MOL Nyrt. Igazgatósága folyamatosan figyelemmel kíséri a koronavírussal (COVID-19) kapcsolatos fejleményeket, ideértve az egyes kormányok és hatóságok által bevezetett intézkedéseket, amelyek érinthetik a közgyűlés lebonyolítását. Az egészség és a biztonság védelme a MOL Nyrt. számára elsődleges fontossággal bír, ezért a lehetőségek szerint kellő időben értesíteni fogjuk részvényeseinket minden, a közgyűlést potenciálisan érintő intézkedésről.

Felhívjuk tisztelt részvényeseink figyelmét, hogy a MOL Nyrt. Alapszabálya lehetővé teszi a közgyűlésen való szavazati jog gyakorlását **formanyomtatványon adott meghatalmazással**. Amennyiben a megfelelően kitöltött formanyomtatvány Társaságunk részére (MOL Nyrt. Befektetői Kapcsolatok szervezete; cím: 1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.; e-mail:

[investorrelations@mol.hu](mailto:investorrelations@mol.hu)) legkésőbb a közgyűlést megelőző napon 16 óráig eljuttatásra kerül, úgy a Társaság költségmentesen biztosítja részvényesei részére szavazati joguk ezúton történő gyakorlását.

Az elrendelt veszélyhelyzetre tekintettel javasoljuk részvényeseinknek a személyes megjelenés helyett a formanyomtatvány használatát. Ezzel kapcsolatosan további információkat találnak a közgyűlési Hirdetményben, illetve kérdés esetén szívesen áll rendelkezésükre a MOL Nyrt. Befektetői Kapcsolatok szervezete (telefon: +361 464 1395, fax: +361 464 1335).

#### **Szavazás módja**

A közgyűlésen gépi szavazási technikát javasol alkalmazni az Igazgatóság, amelynek részletes ismertetése a helyszínen történik meg. A közgyűlés először a gépi szavazási mód elfogadásáról hoz döntést, majd megválasztja a jegyzőkönyv-vezetőt, a jegyzőkönyv hitelesítőket, valamint a szavazatszámolókat.

## A közgyűlés összehívásának időpontjában meglévő részvények és szavazati jogok számára vonatkozó összesítések

A Társaság alaptőkéjének összetétele 2022. március 28-án:

Részvénytípus	ISIN kód	Névérték (Ft/darab)	Kibocsátott darabszám	Össznévérték (Ft)
„A” sorozat	HU0000153937	125	819.424.824	102.428.103.000
„B” sorozat	HU0000068960	1.000	1	1.000
„C” sorozat	HU0000065909	1.001	578	578.578
Alaptőke nagysága		-	-	102.428.682.578

A részvényekhez kapcsolódó szavazati jogok száma 2022. március 28-án:

Részvénytípus	Kibocsátott darabszám	Szavazati jogra jogosító részvények darabszáma	Részvényenkénti szavazati jog	Összes szavazati jog	Saját-részvények száma
„A” sorozat	819.424.824	819.424.824	1	819.424.824	13.127.104
„B” sorozat	1	1	8	8	0
„C” sorozat	578	578	8,008	4.628,624	578
Összesen	-	-	-	819.429.460,624	-

Egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd a Társaság Alapszabályának 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt (ez utóbbiakat csak annyiban kivéve, amennyiben a náluk letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogokat végső fokon gyakorló személy vagy személyek nem esnek az alábbi korlátozások alá).

A Társaság Alapszabályának 12.4. pontban foglaltaknak megfelelően az ott felsorolt közgyűlési határozatok meghozatalához a "B" sorozatú részvény tulajdonosának igen szavazata szükséges. Egyéb kérdésekben a "B" sorozatú részvény névértékének megfelelően nyolc szavazatra jogosít.

# A VEZETÉS BESZÁMOLÓJA ÉS ELEMZÉSE A 2021. ÉVI PÉNZÜGYI HELYZETRŐL, VALAMINT A MŰKÖDÉS EREDMÉNYEIRŐL

## TARTALOMJEGYZÉK

### A VEZETÉS BESZÁMOLÓJA ÉS ELEMZÉSE A 2021. ÉVI PÉNZÜGYI HELYZETRŐL, VALAMINT A MŰKÖDÉS EREDMÉNYEIRŐL..1

GAZDASÁGI ÉS IPARÁGI MŰKÖDÉSI KÖRNYEZET .....	2
INTEGRÁLT TÁRSASÁGI KOCKÁZATKEZELÉSI RENDSZER .....	4
A 2021-ES ÉV PÉNZÜGYI ÉS MŰKÖDÉSI ÖSSZEFOGLALÓJA .....	8
A 2021-ES ÉV LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA .....	9
VÁLLALATI STRATÉGIA .....	11
UPSTREAM .....	14
DOWNSTREAM .....	19
INNOVATÍV ÜZLETÁGAK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK .....	25
GÁZ MIDSTREAM .....	29
MELLÉKLETEK .....	30



## 1. GAZDASÁGI ÉS IPARÁGI MŰKÖDÉSI KÖRNYEZET

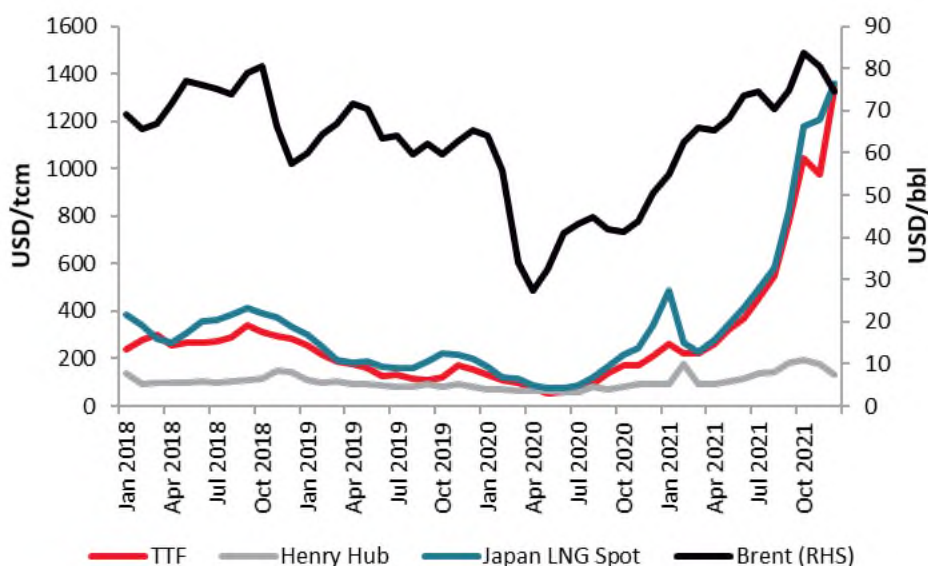
### Gazdasági környezet

2021-ben a világgazdaság visszapattant az első világháború óta tapasztalt legnagyobb gazdasági visszaesésből. A globális kibocsátás 5,9%-kal<sup>1</sup> nőtt. A fejlődő és a fejlett országok közti növekedési különbség 2000 óta a legkisebb volt, köszönhetően a fejlett országok erősebb fiskális és monetáris politikai arzenáljának, illetve a magasabb átoltottságnak köszönhetően.

A gazdaságok újraindításának köszönhetően az EU gazdaságai is erős növekedést mutattak. A GDP növekedés 5,2%<sup>2</sup> volt 2021-ben átlagosan az EU-ban, amivel a kibocsátás meghaladta a járvány előtti szinteket. A kormányzati költségek, a szűkülő munkapiac és a magasabb fogyasztói bizalom támogatta a belső keresletet. Azonban az ellátási láncok akadozásai, a növekvő energiaárak és az év második felében tapasztalt koronavírus hullámok negatív hatással voltak az EU gazdasági teljesítményére. A közép-európai régió az EU átlagnál magasabb növekedést tudott bemutatni a járvány során. Ez alól csak Csehország és Szlovákia kivételek, ahol a feldolgozóipar globális értékláncoknak való nagyobb kitettsége, különösen az autóiparban és a szigorúbb járványügyi lezárások miatt elmaradt a gazdasági teljesítmény az EU-átlagtól.

A magyar gazdaság a rendszerváltás óta a legnagyobb mértékben bővült, a GDP növekedés mértéke 7,1%<sup>3</sup> volt 2020-hoz képest. Az átlag feletti gazdasági növekedést nagyban segítette az expanzív fiskális politika, ami magasabb lakossági fogyasztáshoz és beruházáshoz vezetett. Bár a lezárások feloldásának köszönhetően a szolgáltató szektor gazdasági aktivitása nőtt, a globális ellátási láncok problémái lassították az ipar bővülését.

### 1. ábra: Brent és gázárak (forrás: Bloomberg)



### Olaj-és gázpiaci fejlemények

A Brent típusú kőolaj ára a 2020-as 42 USD/hordó átlagárhoz képest 71 USD/hordó szintre emelkedett 2021-ben, magas volatilitás mellett. A globális olajkereslet 5,5 millió hordó/nappal nőtt (6,1%) 2021-ben és az év végére megközelítette a COVID-19 előtti szinteket, köszönhetően a növekvő átoltottságnak a fejlett világban és a társadalom alkalmazkodásának a COVID-19 járványhoz.<sup>4</sup> A tavalyi évben a koronavírushoz köthető lezárások kevésbé voltak szigorúak és a gazdaságra gyakorolt hatásuk is kisebb volt a korábbi hullámokhoz képest, annak ellenére, hogy két új variáns is megjelent, a Delta és az Omikron. Ezzel szemben az OPEC+ konzervatív, csak fokozatos kínálatbővítésének és a lassan alkalmazkodó amerikai palaszektornak köszönhetően a kínálati korrekció elmaradt a kereslet bővüléstől, aminek eredményeként tavaly folyamatosan 1 millió hordó/nap körüli túlkereslet volt a piacon, folyamatosan támogatva az árakat.

Az európai földgáz árak rekord szintre emelkedtek 2021-ben, szemben a korábbi évek rekordalacsony szintjeivel. Az erős gazdasági növekedés, az átlagosnál tovább tartó hideg időjárás és a gáz növekvő versenyképessége a szénhez és lignithez képest – az emelkedő CO<sub>2</sub> kvóta áraknak köszönhetően – erős keresletet eredményezett az év első harmadában. Az alternatívaként szolgáló megújuló áramtermelés a megszokottnál alacsonyabb volt, ami szintén növelte a gáz iránti keresletet. A kínálati oldal azonban egyre szűkösebbé vált az év folyamán. Az erős ázsiai fogyasztás elszívta a cseppfolyósított gázt Európa elől. Nyár elején az orosz és norvég mezőkön is erős karbantartási munka folyt, ami tovább nehezítette a gáztárolók újratöltését a fűtési szezonra. A kőolajpiacéhoz hasonlóan az Ida hurrikán

<sup>1</sup> [IMF World Economic Outlook, January update](#), 2022. február 1.

<sup>2</sup> [Eurostat GDP Flash estimate](#), 2022. február 15.

<sup>3</sup> [Központi Statisztikai Hivatal, GDP gyorstájékoztató](#), 2022. február 15.

<sup>4</sup> [IEA Oil Market Report](#) – 2022. január 24.

okozta amerikai kapacitáskiesés a globális gázkínálatra is hatást gyakorolt. Az év utolsó hónapjaiban pedig az európai piacon egyre inkább ütköző orosz és amerikai érdekek fűtötte geopolitikai harcok erősítették a kínálati félelmeket.

### Downstream

2021-ben jelentősen javult a MOL finomítói árrése, köszönhetően a finomított termékek iránt növekvő keresletnek a gazdasági újraindítás követően, valamint a gyengébb jegyzésárú urál típusú kőolajnak. A növekvő finomítói kihasználtságok azonban felső határt szabtak az árrések növekedésének. A benzin crack spread folyamatosan nőtt 2021 folyamán, amihez a dízel is csatlakozott az év második felében, míg a vegyipari benzin és a fűtőolaj jegyzések is a historikus átlag felett voltak. A gyengébb kerozin kereslet, valamint a növekvő működési költségek, köszönhetően a rekord magas földgáz- és szén-dioxid kvóta áraknak ugyanakkor rontották a finomító nyereségességét.

A MOL petrokémiai árrés soha nem tapasztalt magasságokba emelkedett 2021-ben. Az év elején nagyon megugrottak a nem várt gőzkrakkoló leállások, aminek a csúcspontja a február végi texasi leállítás volt, amikor a hideg időjárás miatt álltak le az eszközök. Emellett a kereslet is nagyon erős volt ebben az időszakban. 2021-ben a legnagyobb hatást azonban az ellátási láncokban tapasztalt tartós fennakadások jelentették. Az ellátási lánc problémái megemelték a szállítási költségeket korlátozva a régiók közötti arbitrázst, ami miatt az európai piacokon jelentős prémium volt tapasztalható az ázsiai árakhoz képest.

Külső tényezők	2021. év	2020. év	Vált. %
Brent (USD/bbl)	70,9	41,7	70
Ural Blend (USD/bbl) <sup>(11)</sup>	68,8	41,9	64
Brent Ural spread (USD/bbl) <sup>(14)</sup>	-1,8	-0,4	306
CEGH gáz ár (EUR/MWh)	47,0	10,1	368
95-ös ólmozatlan benzin 10 ppm (USD/t) <sup>(12)</sup>	678	384	77
Gázolaj – ULSD 10 ppm (USD/t) <sup>(12)</sup>	584	367	59
Vegyipari benzin (USD/t) <sup>(13)</sup>	615	332	85
Fűtőolaj 3,5 (USD/t) <sup>(13)</sup>	381	216	77
Crack spread – ólmozatlan benzin (USD/t) <sup>(12)</sup>	142	67	111
Crack spread – gázolaj (USD/t) <sup>(12)</sup>	48	51	-6
Crack spread – vegyipari benzin (USD/t) <sup>(13)</sup>	79	16	402
Crack spread – fűtőolaj 3,5 (USD/t) <sup>(13)</sup>	-155	-101	54
Crack spread – prémium ólmozatlan benzin (USD/bbl) <sup>(12)</sup>	10,5	4,2	149
Crack spread – gázolaj (USD/bbl) <sup>(12)</sup>	7,5	7,5	0
Crack spread – vegyipari benzin (USD/bbl) <sup>(13)</sup>	-1,8	-4,6	-61
Crack spread – fűtőolaj 3,5 (USD/bbl) <sup>(13)</sup>	-10,7	-7,8	37
Csoportszintű finomítói árrés FRISSÍTETT (USD/bbl)*	2,9	n.a.	n.a.
Komplex finomítói árrés (MOL + Slovnaft) FRISSÍTETT (USD/bbl)*	3,5	n.a.	n.a.
Csoportszintű finomítói árrés (USD/bbl)	4,1	2,8	47
Komplex finomítói árrés (MOL + Slovnaft) (USD/bbl)	4,6	3,2	43
Etilén (EUR/t)	1.098	797	38
Butadién-vegyipari benzin spread (EUR/t)	487	223	118
Csoportszintű petrokémiai árrés (EUR/t)	720	384	87
HUF/USD átlag	303,3	307,9	-2
HUF/EUR átlag	358,5	351,2	2
HUF/HRK átlag	47,6	46,6	2
HRK/USD átlag	6,4	6,6	-4
3 havi USD LIBOR (%)	0,16	0,65	-75
3 havi EURIBOR (%)	-0,55	-0,43	28
3 havi BUBOR (%)	1,5	0,7	111

Külső tényezők	2021. év	2020. év	Vált. %
Brent záró (USD/bbl)	77,0	50,5	53
HUF/USD záró	325,7	297,4	10
HUF/EUR záró	369,0	365,1	1
HUF/HRK záró	49,1	48,4	2
HRK/USD záró	6,6	6,2	8
MOL részvény záró (HUF)	2.520	2.190	25

\* A frissített módszertan tartalmazza a vásárolt energiát (a földgázhoz való fokozott illeszkedéssel) és a CO<sub>2</sub>-költségeket A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Külső környezetre vonatkozó *historikus* adatok elérhetőek az éves [Adattárban](#) a Társaság honlapján.

## 2. INTEGRÁLT TÁRSASÁGI KOCKÁZATKEZELÉSI RENDSZER

A MOL-csoport magas kockázatú iparág piaci szereplőjeként elkötelezett a magas színvonalú kockázatkezelés és a kockázatok elfogadható határokon belül tartása iránt.

A MOL-csoport kockázatkezelési célja, hogy az üzleti kockázatait elfogadható szinten belül tartsa, valamint védje a vállalat változásokhoz való alkalmazkodóképességét és fenntartható működését. Ennek érdekében a MOL-csoport társaságirányítási struktúrájába integráltan került kialakításra az Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszer (ERM), mely a vállalati értékteremtés folyamataira fókuszál, a Csoport stratégiai céljai megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőkre és az azokat fenyegető veszélyekre fókuszál, továbbá az olyan kockázati eseményekre, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek emberekre, vállalati eszközökre, a környezetre vagy a vállalati hírnévre. Az ERM keretében végezzük az összes jelentős kockázat feltárását, értékelését, kezelését és nyomon követését, a Csoport egészére vonatkozóan: minden üzletágra, valamint funkcionális szervezetekre, a különböző régiókra és projektekre is, több időhorizonton.

A hatékony kockázatkezelés érdekében a kockázatokat elsődlegesen (1. védelmi vonal) azon vezetők kezelik (feltárás, értékelés, csökkentés), akik felelősek az adott területért, ideértve a jelenlegi kockázatsökkentő intézkedések felügyeletét és az új kockázatsökkentő akciók végrehajtását is. A csoportszintű üzleti/funkcionális vezetői szint, Kockázatkezelési szakterületek, a Csoportszintű Kockázatkezelési osztály biztosítják a kockázatkezelés felügyeletét. A Vezérigazgatói Bizottság, a Vezetői Bizottság, az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és azok érintett bizottságai felügyelik és biztosítják annak átfogó, csoportszintű alkalmazásának és eredményességének nyomon követését.

A felső vezetői testületek, beleértve az Igazgatóság és annak bizottságai számára készülő rendszeres kockázatkezelési jelentések biztosítják a legnagyobb kockázatok és az átfogó kockázati profil felügyeletét, a kontrollok és kockázatsökkentő intézkedések meghatározásának és megvalósításának rendszeres felülvizsgálatát.

A kockázatok értékelése három időhorizonton történik: rövid távon (1 év) meghatározott pénzügyi kockázatok, az összes kockázati kategóriába tartozó kockázatot középtávon (1-3 év) a Csoport 3 éves üzleti tervével összefüggésben a letről felfelé irányuló középtávú kockázattertelési folyamatban, valamint hosszú távon (3 -10 éves időtávon) a Csoport hosszú távú 2030+ stratégiáját figyelembe véve fentről lefelé irányuló kockázattertelés keretében értékeljük.

### A Csoport főbb kockázatai

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
<b>Piaci és pénzügyi kockázatok</b>		
Árúpiaci árkockázat	MOL-csoport mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon a nyersanyagárak árkockázatának van kitéve. A fő kockázat a Csoport vételi pozíciójából adódik a nyersolaj, a finomítói marzs és a petchem marzs tekintetében.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrált üzleti modell működtetése</li> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>Különböző fedezeti ügyletek végrehajtását mérlegeljük a normál üzleti tevékenységből, vagy a szokásos árúpiaci volatilitásból fakadó kockázat szintjét meghaladó mértékű kockázat csökkentésére, szükség szerint</li> </ul>
Deviza árfolyamkockázat (FX)	A Csoport devizakitettséggel rendelkezik a pénzbeáramlások és kiáramlások, befektetések, adósságok devizaösszetételének eltérése miatt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az FX kockázatot nyomon követjük, a működési és beruházási cash flow kitettségeit szükséges és optimális esetben a finanszírozási pénzáramhoz igazítjuk</li> </ul>
Kamatláb kockázat (IR)	A MOL-csoport adósságállománya változó kamatozású és fix kamatozású instrumentumokból áll. A változó kamatozású adósságok kamatlábváltozásoknak vannak kitéve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>A finanszírozási portfólió megfelelő keveréke</li> <li>Szükség esetén kamatláb-swap fedezeti eszközök a kockázatok csökkentése érdekében</li> </ul>
Hitelkockázat	A MOL-csoport halasztott fizetési feltételekkel kínál termékeket és szolgáltatásokat bizonyos ügyfeleinek, ami hitelkockázati kitettséget eredményez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált ügyfélportfólió</li> <li>Ügyfélértékelési modell, folyamatos monitorozás</li> <li>Csoportszintű hitelbiztosítási program</li> </ul>
Finanszírozási/refinanszírozási kockázat	A MOL-csoportnak jelentős adósságállománya van. Ezek refinanszírozásának vagy a források lehívásának sikertelensége likviditási problémákat okozhat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált finanszírozási források/eszközök</li> <li>Változatos, kiegyensúlyozott és megfelelően hosszú lejáratú profil</li> <li>A Fitch és az S&amp;P által megerősített, stabil kilátással rendelkező MOL-csoport (BBB-) besorolása támogatja a tőkepiacokhoz való zökkenőmentes hozzáférést</li> </ul>
<b>Működési kockázatok</b>		
Eszközbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata	Folyamatbiztonsági esemény (súlyos ipari baleset) mechanikai integritás elvesztése, műszaki, technológiai vagy üzemeltetési problémák, folyamatkarbantartási nehézségek, hozzáértő emberi erőforrások hiánya.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Átfogó EBK tevékenységek, az egész Csoportra kiterjedő Folyamatbiztonság menedzsment beleértve az eszközökhöz kapcsolódó működési kockázatkezelési folyamatot</li> </ul>

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Megelőző és előrejelző karbantartás (Uptime program)</li> <li>Csoportszintű biztosítási program</li> </ul>
Kőolajellátási kockázat	Kőolajellátási üzemzavar (nem megfelelő mennyiség vagy minőség) a finomítók és a petrokkémiai telephelyek folyamatos működését akadályozhatja.	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kőolaj-ellátás diverzifikációs stratégiájának megvalósítása; rendszeres nyersolaj-szállítás az Adriai-tengerről csővezetéken keresztül a Csoport szárazföldi finomítóiba</li> </ul>
Kutatás-termelési készletek pótlása	A kitermelés vártnál nagyobb csökkenése és a készletek pótlásának sikertelensége.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az optimalizálási programok és a készletek pótlása egyaránt a fókuszterületei a kockázat enyhítésének</li> </ul>
Kiberbiztonsági kockázat	<p>Globális trendek azt mutatják, hogy a kibertámadások/incidensek folyamatosan növekvő gyakorisággal és intenzitással fordulnak elő, amelyek egyre növekvő gazdasági hatással és jelentőséggel bírhatnak a MOL-csoportra nézve.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kiberbiztonsági képességek folyamatos fejlesztése</li> <li>A kiberbiztonsági kockázatok folyamatos felügyelete (Csoport és leányvállalati szinten is), biztosítva az adatok titkosságának, integritásának és elérhetőségének védelmét</li> <li>A kiberbiztonság beépítésre került a MOL-csoport összes termékébe és szolgáltatásába</li> <li>Az alkalmazottak és üzleti partnerek folyamatos oktatása</li> </ul>
Humán Erőforrás kockázat	A Csoport képessége, hogy megvalósítsa 2030+ stratégiáját, az alkalmazottak, a menedzsment, a szakértők és a műszaki személyzet képességeitől és teljesítményétől függ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>HR programok az alkalmazottak fejlesztésére, jutalmazására és megtartására</li> <li>Képességfejlesztés a vállalat minden szintjén az időtálló készségek biztosítása érdekében</li> <li>Generációk közötti együttműködés a belső tudásátadás fokozása érdekében</li> <li>Fókuszba helyezzük a digitális átalakulást és a munkavállalói élményt</li> <li>Innovatív és együttműködési kultúra fejlesztése, rugalmas munkafeltételek és mobilitási lehetőségek a sokszínű tehetségek vonzása érdekében</li> </ul>
Pandémiás kockázat	A világválság hátrányosan befolyásolhatja a Csoport üzleti környezetét, beleértve a Csoport termékeinek és szolgáltatásainak árát és keresletét, a vállalkozók, alvállalkozók, valamint a nyersanyagok elérhetőségét, az üzleti partnereink hitelképességét, a Csoport kulcsfontosságú személyzetének elérhetőségét.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krizisstervek vannak érvényben</li> <li>A Csoportszintű Krízismenedzsment csapat folyamatosan nyomonköveti és végrehajtja a helyzetnek megfelelő intézkedéseket</li> </ul>
<b>Stratégiai kockázatok</b>		
Szabályozói kockázat	A MOL-csoportnak jelentős kitétsége van számos törvény, rendelet, szabályozás kapcsán, globális, európai és nemzeti szinteken egyaránt, amely jelentősen változhat az idő múlásával, és akár a Csoport fő üzleti tevékenységének igazítását is szükségessé teheti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Új szabályozások folyamatos nyomon követése</li> <li>Részvétel jogalkotási folyamatokban, konzultációkban</li> <li>Változásokat adoptáló MOL stratégia</li> </ul>
Országkockázat	MOL-csoport nemzetközi kitétséggel rendelkezik, mely egyrészt hozzájárul a diverzifikációhoz, másrészt egyedi országkockázatoknak való kitétséggel jár. A kormányzati intézkedésekre hatással lehet a gazdasági és egyes régiókban politikai válságok megnövekedett kockázata, növelve annak ráhatását a MOL működésére.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politikai kockázatok, a helyi előírásoknak való megfelelés, a különböző szankciók monitoringja</li> <li>A befektetési lehetőségek értékelése az országkockázat diszkontrátában történő számszerűsítésével történik</li> </ul>
Reputációs kockázat	A MOL-csoport, mint a régió kiemelkedő piaci szereplője és munkáltatója, akinek működése jelentős, és különös figyelmet kap jelentős számú érdekelt féltől.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az érdekelt felekkel kapcsolatos irányítási folyamatok bevezetése a reputációs kockázat nyomon követésére és az azokhoz való alkalmazkodásra</li> </ul>
Éghajlatváltozási kockázat	Az éghajlatváltozással kapcsolatos gazdasági átállási és fizikai kockázatok hátrányosan érinthetik a MOL-csoport jelenlegi és jövőbeni bevételeit, kiadásait, eszközeit és finanszírozását.	<ul style="list-style-type: none"> <li>A MOL-csoport átalakulási stratégiája</li> <li>Számos operatív lépés történt az éghajlatváltozásból eredő fizikai kockázatok mérséklésére</li> </ul> <p>Az éghajlatváltozási kockázattal kapcsolatos részletesebb információkért tekintse meg a TCFD közéleti részt.</p>
A beruházások, projektek kivitelezésének kockázata	A projektek csúszása, illetve a vártnál kisebb megtérülése vagy sikertelensége, melynek számos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szigorú stage-gate folyamat</li> </ul>

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
	oka lehet, többek között a költségek túllépése, alacsonyabb termékárak, magasabb nyersanyag- vagy energiaárak, berendezések hiánya, kivitelezők és alvállalkozók korlátozott elérhetősége, valamint kivitelezési, végrehajtási nehézségek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kockázat mérséklésére szakosodott csapat működik a Csoportban, hogy a kockázatokat már korai stádiumban azonosítsák, és a kockázatcsökkentési terveket elkészítsék. A kockázatokat a projekt ütemtervhez és költségvetéshez rendelik, ezzel reális becsléseket készítve, és a kockázatokat a projekt teljes élettartamán keresztül nyomon követik</li> <li>Szállítói kiválasztási kritériumok, auditok</li> </ul>

### Kockázat-felülvizsgálati folyamat 2021-ben

2021-ben a Csoportban a kockázati felelősök azonosították, elemezték és értékelték legnagyobb kockázataikat – mind közép, mind hosszú távú kitekintéssel – és a vonatkozó kockázatcsökkentési terveket kidolgozták, illetve felülvizsgálták, ahol szükséges volt. A kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalta.

### Főbb kockázatkezelési eszközök

A fent leírtaknak megfelelően általános kockázatkezelési keretként Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszert (ERM) működtetünk.

Fedezeti politika: A nyereségesség és pénzügyi stabilitás fenntartásának érdekében célzott pénzügyi kockázatkezelési eljárásaink vannak a rövid távú, piaci kockázatok kezelésére. Az árupiaci árkockázat, FX és a kamatkockázat rendszeres mérését egy komplex modell alapján fejlett statisztikai módszerekkel végezzük, ha szükséges, fedezeti ügyletekkel kezeljük.

Biztosítási politika: A működési kockázatok pénzügyi következményeinek áthárítása a biztosítás menedzsment feladata, a biztosítások kötése egy fontos kockázatcsökkentő eszköz a leglényegesebb, tevékenységünkben fakadó kockázati kitétségek és kötelezettségek kezelésében. A biztosítások kötése egy csoportszintű közös program keretében történik, a jelentős szinergia hatások kiaknázása érdekében.

Krízis menedzsment: A legjobb iparági gyakorlatoknak megfelelően, az alacsony valószínűségű, de magas potenciális hatású kockázatokra fókuszálva, amelyek megszakíthatják az operációt, az értékteremtési folyamatot, a MOL-csoport egy kríziskezelési és üzletfolytonossági programot indított. Jelenleg ezek integrálásán dolgozunk annak érdekében, hogy elfogadható határok közé szorítsuk a kritikus üzleti folyamatok helyreállításához szükséges időt.

### TCFD közzététel a kockázatkezelésről

Az éghajlatváltozási kockázatot az ERM-keretrendszerben lefedésre kerül, mind a hosszú-, mind a középtávú kockázatértékelési folyamatban.

A Csoport hosszú távú stratégiáját jelentősen érintő kockázatok feltárására és értékelésére a szervezetben fentről lefelé irányuló folyamatot működtetünk. Az éghajlatváltozási kockázat, beleértve a transzformációs és fizikai kockázatot azonosításra kerültek, annak értékelése és csökkentése a stratégiai kockázati felülvizsgálati folyamat keretében is történik. A kockázatkezelés felügyeletét a felső vezetés látja el, míg a nekik közvetlenül jelentő operatív vezetők a kockázatfelelősök, akik a kockázatértékelésért és – csökkentésért felelnek. A stratégiai kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A középtávú kockázatértékelési folyamatban különböző éghajlatváltozással összefüggő kockázatok (jogszabályi változások, fosszilis üzemanyagok iránti kereslet, fizikai kockázatok) kerültek és kerülhetnek azonosításra és rendszeres felülvizsgálatra. Számos szervezeti szint és lokáció kerül bevonásra a folyamatba annak érdekében, hogy az összes jelentős kockázat, ideértve a klímaváltozáshoz kapcsolódókat, lefedésre kerüljön. A kockázatértékelésért és – csökkentésért operatív vezetők felelősek. A legnagyobb kockázatokról készült, aggregált Csoportszintű jelentést az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A kockázatfelelősök az egyes területek szakértőinek bevonásával értékelik a kockázatokat azok bekövetkezésének valószínűségének és a vállalat céljaira gyakorolt hatásainak figyelembevételével. A Csoport számára elfogadható kockázat mértékétől függően a szükséges kockázatcsökkentési tervet kidolgozzák.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos szempontok a projekttervezési és döntési folyamat részét is képezik: a MOL-csoport CO<sub>2</sub> kibocsátási becsléseket is készít a projekttervezési és jóváhagyási dokumentumokban. Ezzel párhuzamosan a projektekhez kapcsolódó CO<sub>2</sub> kibocsátások nyilvántartására és előrejelzésére szolgáló monitoring rendszert működtet. Az éghajlattal kapcsolatos irányítási rendszerről a 7. fejezetben olvashat bővebben.

### Azonosított éghajlatváltozási kockázatok

- ▶ **Átállási kockázatként** kerültek azonosításra: a) **jogi, szabályozási kockázatok** (klímaváltozást okozó tevékenységek korlátozására, illetve a klímaváltozás csökkentésére, ahhoz való alkalmazkodás támogatására irányuló lépések, ideértve a szigorúbb kibocsátási szabályokat és árazást), b) **technológiai kockázatok** (alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállást támogató innovációk, ideértve a növekvő hatékonysággal és alacsonyabb fogyasztással működő közlekedést), c) **piaci kockázatok** (bizonyos termékek és szolgáltatások iránti kereslet/kínálat eltolódása, a vevői preferenciák és a technológia változása okán: csökkenő kereslet a fosszilis üzemanyagok iránt) és d) **reputációs kockázat** (érdekcsoportok felől érkező nyomás). A MOL-csoport hosszútávú stratégiája nem csak az alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállás kockázatának csökkentését célozza, hanem az abból származó lehetőségek kihasználását is.
- ▶ Feltárt **fizikai kockázatok**: **akut** (extrém esőzés és áradás) és **krónikus** (extrém hőség, ingadozó vízszint és aszály) kockázatok kombinációja. Ha ezek bármelyike bekövetkezik, az negatív hatással lehet a Csoport eszközeire, operációjára, személyzetére. A MOL-csoportban felmerültek, és valószínűleg továbbra is felmerülnek majd az eszközök, az operáció és személyzet fizikai kockázatok elleni védelméből adódó költségek. Abban ez esetben, ha ezek a szélsőséges időjárási események vagy gyakoriságukat, vagy súlyosságukat tekintve fokozódnak, a Csoport működésének igazítására lehet szükség, illetve a Csoport költségeket szenvedhet el, amelyek a pénzügyi pozícióját hátrányosan érintheti.

A MOL-csoport Risk Engineering programot működtet, amelynek keretében többek között a vízi kockázatokkal kapcsolatos események lehetséges hatásait elemzik a főbb finomítói telephelyeken. A lenti táblázatban a vízi kockázatok áttekintését mutatjuk be.

Vízi kockázatok	Vízi kockázatok leírása és kockázatmérséklő lépések	
Áradás kockázat	A főbb finomítói telephelyek folyó, tenger közelében helyezkednek el. Ennek ellenére az áradás kockázata alacsony szintű, mert a telephelyek paraméterei elegendő kockázatcsökkentő lehetőséggel rendelkeznek (amit a Risk Engineering jelentés is alátámaszt)	
	Dunai Finomító	A finomító telephelye a Dunával határos, de a munkafolyamatok jóval a folyó szintje felett vannak, és az árvízi területen kívül helyezkednek el.
	MOL Petrolkémia Tiszaújváros	A telephely a Tiszától kb. 1 km-re nyugatra található, és messze a tengerszint felett van.
	Pozsonyi Finomító	A telephely nyugati pereme a Dunától kb. 0,8 km-re van.
	Rijekai Finomító	A helyszín az Adriai-tenger mellett található, a minimális tengerszint feletti magasság 4m. A környéken nincsenek folyók vagy patakok.
Aszálykockázat/ingadozó vízszint	Aszály esetén a Duna/Tisza folyók alacsony szintje akadályozhatja az uszályos szállítást. Tekintettel arra, hogy a vasúti szállítás alternatív szállításként alkalmazható és a vasúti lefejtő kapacitások korszerűsítésen fognak átesni, a kockázati szint alacsonynak tekinthető.	
Extrém esőzések	Vízvezető csatornák kiönthetnek, ami a fogadó víztest szennyeződéséhez vezethet. A telephelyek felülvizsgálata és a kockázatot mérséklő intézkedések kidolgozása folyamatban van.	



## 3. A 2021-ES ÉV PÉNZÜGYI ÉS MŰKÖDÉSI ÖSSZEFOGLALÓJA

Pénzügyi összefoglaló	Milliárd forint			Millió dollár		
	2021. év	2020. év	Vált. %	2021. év	2020. év	Vált. %
Értékesítés nettó árbevétele	5.959,3	4.011,0	49	19.612	13.071	50
EBITDA	1.120,3	579,4	93	3.690	1.891	95
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>1.121,9</b>	<b>567,8</b>	<b>98</b>	<b>3.695</b>	<b>1.853</b>	<b>99</b>
<b>Újrabez. árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>1.071,9</b>	<b>629,7</b>	<b>70</b>	<b>3.531</b>	<b>2.048</b>	<b>72</b>
Üzleti eredmény	612,9	65,0	843	2.020	214	845
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>637,8</b>	<b>98,1</b>	<b>550</b>	<b>2.096</b>	<b>323</b>	<b>550</b>
<b>Újrabez. árakkal becsült „tisztá” üzleti eredmény<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>587,8</b>	<b>160,1</b>	<b>267</b>	<b>1.932</b>	<b>518</b>	<b>273</b>
Pénzügyi műveletek nyeresége/vesztesége (-)	-42,3	-111,3	-62	-133	-370	-64
<b>Anyavállalati részvényesek részesedése a nettó eredményből</b>	<b>526,1</b>	<b>-18,3</b>	<b>n.a.</b>	<b>1.747</b>	<b>-63</b>	<b>n.a.</b>
Működési cash flow a működőtőke változása előtt	1.196,3	542,8	120	3.938	1.791	120
Működési cash flow	918,1	572,3	60	3.037	1.857	64
<b>EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ EREDMÉNY</b>						
EPS	731,3	-25,7	n.a.	2,4	-0,1	n.a.
EPS speciális tételek nélkül	762,7	22,9	n.a.	2,5	0,1	n.a.
<b>ELADÓSODOTTSÁGI MUTATÓK</b>						
Egyszerűsített Nettó adósság/EBITDA	0,61	1,61	-	0,61	1,61	-
Nettó eladósodottság (gearing) <sup>(4)</sup>	18%	27%	-	18%	27%	-

\*Hosszú lejáratú hitelek és Rövid lejáratú hitelek csökkentve a Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékeseikkel és Rövid lejáratú hitelviszonyt megtestesítő értékpapirokkal.

\*\*Nettó hitelállomány osztva a Nettó hitelállománnyal és Saját tőkével.

## FŐBB PÉNZÜGYI ADATOK DIVIZIONÁLIS BONTÁSBAN

Értékesítés nettó árbevétele <sup>(3) (6)</sup>	Milliárd forint			Millió dollár		
	2021. év	2020. év	Vált. %	2021. év	2020. év	Vált. %
Upstream	676,7	398,1	70	2.221	1.303	70
Downstream	5.256,3	3.379,8	56	17.297	11.012	57
Gáz Midstream	108,1	94,0	15	353	306	15
Fogyasztói szolgáltatások	1.944,1	1.452,9	34	6.409	4.737	35
Központ és egyéb	241,9	245,4	-1	794	800	-1
<b>Értékesítés nettó árbevétele összesen</b>	<b>8.227,1</b>	<b>5.570,2</b>	<b>48</b>	<b>27.074</b>	<b>18.158</b>	<b>49</b>
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-2.267,8	-1.559,2	45	-7.462	-5.087	47
<b>Külső értékesítés nettó árbevétele összesen<sup>(6)</sup></b>	<b>5.959,3</b>	<b>4.011,0</b>	<b>49</b>	<b>19.612</b>	<b>13.071</b>	<b>50</b>
<b>EBITDA</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év</b>	<b>Vált. %</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év</b>	<b>Vált. %</b>
Upstream	469,3	210,2	123	1.540	689	124
Downstream	500,7	167,2	199	1.653	545	203
Gáz Midstream	41,2	62,0	-34	136	201	-32
Fogyasztói szolgáltatások	182,5	156,2	17	605	510	19
Központ és egyéb	-41,0	-28,1	46	-135	-91	48
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-32,4	11,9	n.a.	-109	37	n.a.
<b>EBITDA összesen</b>	<b>1.120,3</b>	<b>579,4</b>	<b>93</b>	<b>3.690</b>	<b>1.891</b>	<b>95</b>
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év</b>	<b>Vált. %</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év</b>	<b>Vált. %</b>
Upstream	473,6	210,2	125	1.554	689	126
Downstream	500,7	167,2	199	1.653	545	203
Downstream újrabezserzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja <sup>(2)</sup>	450,7	229,1	97	1.489	740	101
Gáz Midstream	41,2	62,0	-34	136	201	-32
Fogyasztói szolgáltatások	182,5	156,2	17	605	510	19
Központ és egyéb	-43,7	-39,7	10	-144	-129	12
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-32,5	11,9	n.a.	-109	37,0	n.a.
<b>Újrabez. árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>1.071,9</b>	<b>629,7</b>	<b>70</b>	<b>3.531</b>	<b>2.048</b>	<b>72</b>
<b>EBITDA speciális tételek nélkül összesen</b>	<b>1.121,9</b>	<b>567,8</b>	<b>98</b>	<b>3.695</b>	<b>1.853</b>	<b>99</b>

Értéksökkenés	Milliárd forint			Millió dollár		
	2021. év	2020. év	Vált. %	2021. év	2020. év	Vált. %
Upstream	267,2	261,1	2	880	852	3
Downstream	151,8	159,5	-5	500	519	-4
Gáz Midstream	16,6	16,5	1	55	54	2
Fogyasztói szolgáltatások	39,1	41,8	-6	129	136	-5
Központ és egyéb	33,6	35,2	-5	110	116	-5
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-0,9	0,3	n.a.	-4	-	n.a.
<b>Értéksökkenés összesen</b>	<b>507,4</b>	<b>514,4</b>	<b>-1</b>	<b>1.670</b>	<b>1.677</b>	<b>0</b>

Üzleti eredmény	2021. év	2020. év	Vált. %	2021. év	2020. év	Vált. %
Upstream	202,1	-50,8	n.a.	661	-163	n.a.
Downstream	348,9	7,7	n.a.	1.153	26	n.a.
Gáz Midstream	24,5	45,5	-46	81	147	(45)
Fogyasztói szolgáltatások	143,4	114,4	25	477	374	28
Központ és egyéb	-74,6	-63,3	18	-245	-206	19
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-31,4	11,5	n.a.	-107	36	n.a.
<b>Üzleti eredmény összesen</b>	<b>612,9</b>	<b>65,0</b>	<b>843</b>	<b>2.020</b>	<b>214</b>	<b>844</b>

Üzleti eredmény speciális tét. nélkül <sup>(1)</sup>	2021. év	2020. év	Vált. %	2021. év	2020. év	Vált. %
Upstream	229,7	-25,1	n.a.	746	-78	n.a.
Downstream	348,9	21,4	n.a.	1.153	71	n.a.
Gáz Midstream	24,5	45,5	-46	81	147	-45
Fogyasztói szolgáltatások	143,4	114,4	25	477	374	28
Központ és egyéb	-77,3	-69,7	11	-254	-226	12
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-31,4	11,6	n.a.	-107	35	n.a.
<b>Üzleti eredmény speciális tét. nélkül összesen</b>	<b>637,8</b>	<b>98,1</b>	<b>550</b>	<b>2.096</b>	<b>323</b>	<b>549</b>

Beruházások és befektetések	2021. év	2020. év	Vált. %	2021. év	2020. év	Vált. %
Upstream	132,4	605,9	-78	434	1.824	-76
Downstream	206,6	220,2	-6	675	715	-6
Gáz Midstream	22,4	11,6	93	74	38	95
Fogyasztói szolgáltatások	49,9	40,9	22	162	132	23
Központ és egyéb	78,8	63,0	25	256	209	22
Szegmensek közötti átadás <sup>(7)</sup>	-1,0	-1,1	-9	-3	-4	-25
<b>Beruházások és befektetések összesen</b>	<b>489,1</b>	<b>940,5</b>	<b>-48</b>	<b>1.598</b>	<b>2.914</b>	<b>-45</b>

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

### 3.1 A 2021-ES ÉV LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

2021-ben a MOL-csoport rekord magas 1.071,9Mrd forint (3,53Mrd dollár) újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-t ért el, amely forintban 70%-kal (dollárban 72%-kal) magasabb, mint az előző évi eredmény, és jelentősen meghaladta az eredeti tőkepiaci célkitűzést (körülbelül 2,3Mrd dollár). Ennek megfelelően az egyszerűsített szabad pénzáram (újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA mínusz organikus CAPEX) 599,9Mrd forintot (1,98Mrd dollár) tett ki, ami történelmi csúcsot ért el.

#### Legfőbb pénzügyi eredmények

- ▶ Az Upstream szegmens speciális tételek nélküli EBITDA-ja 473,6Mrd forintot tett ki (1.554 millió dollár) 2021-ben, ami 125%-os növekedést jelent 2020-hoz képest az emelkedő olaj- és gázárak miatt.
- ▶ A Downstream szegmens újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja 97%-kal nőtt az előző évhez képest és 450,7Mrd forintot ért el (1.489 millió dollár). A növekvő eredmény a magas petrokémiai és finomítói árréseknek köszönhető.
- ▶ A fogyasztói szolgáltatások szegmens 2021-ben 17%-kal növelte EBITDA hozzájárulását, elérve a 182,5Mrd forintot (605 millió dollár), ami egy újabb két számjegyű növekedést eredményező évet jelent. A lezárások és az utazási korlátozások enyhülése következtében kialakult kedvező külső feltételek az üzemanyag értékesítési mennyiségek növekedését és a nem-üzemanyag árrés javulását



eredményezték. A növekedést azonban némileg ellensúlyozta a Magyarországon és Horvátországban 2021 negyedik negyedévében bevezetett üzemanyagár-plafon.

- ▶ A központ és egyéb szegmens speciális tételek nélküli EBITDA vesztesége 43,7Mrd forintot tett ki (144 millió dollár) 2021-ben, ami valamelyest magasabb az előző évi szintnél.
- ▶ A Gáz Midstream 2021-ben 41,2Mrd forint (136 millió dollár) EBITDA-t teljesített, amely 34%-kal kevesebb az előző évi eredménynél, főként a Szerbia és Bosznia-Hercegovina irányába történő szállítás leállása miatt, ami a nem szabályozott tranzit bevételek csökkenését és a növekvő földgázárak miatti OPEX nyomást eredményezte.
- ▶ A pénzügyi műveletek nettó ráfordítása jelentős mértékben, 42,3Mrd forintra csökkent (133 millió dollár) az előző évi 111,3Mrd forintos értékhez képest (370 millió dollár), amely elsősorban a nagy, többnyire nem realizált árfolyamvesztéseknek volt köszönhető.
- ▶ A teljes beruházások és befektetések (CAPEX) értéke 489,1Mrd forintra (1.598 millió dollárra) nőtt 2021-ben, ami év/év alapon 48%-os csökkenést jelent, amelyet az ACG mező megszerzésének naptárhatása okozott.
- ▶ Az organikus beruházások elérték a 471,8Mrd forintot (1.542 millió dollár) 2021-ben, ami éves szinten nőtt. A 2021-es transzformációs beruházások 88,7Mrd forintos (291 millió dollár) költsége a Poliol projekthez és a Rijekai Finomító korszerűsítéséhez kapcsolódik, míg a fenntartási beruházások 2021-ben elérték a 383,1Mrd forintot (1.252 millió dollár) a Dunai Finomító kisebb fejlesztési projektek és az ACG fejlesztésének végrehajtásához kapcsolódik.
- ▶ A működőtőke változás előtti, üzleti tevékenységből származó pénzáram 120%-kal nőtt 1.196,3Mrd forintra (3,94Mrd dollár) a bázisidőszakhoz képest.
- ▶ A nettó hitel állomány 683,8Mrd forintra (2.099 millió dollár) csökkent a 2020. évi 934,4Mrd forintról (3.142 millió dollár), és az egyszerűsített nettó adósság/EBITDA mutató 0,61-re csökkent az előző évi 1,61-es szintről. A saját tőke idegen tőke arány szintén csökkent a korábbi 27%-os szintről 18%-ra. A rendelkezésre álló likviditás továbbra is erős maradt 2021 végén 4,4Mrd dollár körül volt.
- ▶ A teljes záró létszám 24.948 főről 24.291 főre csökkent 2021-ben.

#### Legfőbb működési eredmények

- ▶ Az éves olaj- és gáztermelés 2021-ben az éves iránymutatásnak megfelelően 110 ezer hordó egyenérték/nap felett maradt, a 2P készletek év végén 335 millió hordó egyenérték volt, ami mintegy 9 éves készletekhez viszonyított kitermelési arányt jelent.
- ▶ A MOL jelentős előrelépést tett a Poliol komplexum fejlesztésében, amely tovább folytatódott, és 2021 végére elérte a 94%-os készültségi szintet.
- ▶ A fogyasztói szolgáltatások folytatta nem-üzemanyag koncepciójának bővítését, összesen 1,069 darab Fresh Corner felújított töltőállomást ért el 2021 év végéig.
- ▶ A fogyasztói szolgáltatások inorganikus lépéseket tett portfóliójának bővítésére 2021-ben:
  - o A MOL bejelentette, hogy megvásárolja az OMV Szlovéniát, amely 120 töltőállomást és nagykereskedelmi tevékenységet foglal magában, jelenleg versenyjogi jóváhagyás függvénye.
  - o A MOL üzletet kötött a Marché International AG leányvállalatával a Marché márkanév alatt 9 magyarországi üzemanyagkúthoz kapcsolódó éttermet üzemeltető társaság megvásárlására.
- ▶ Fenntarthatósággal kapcsolatosan MOL a következőket érte el:
  - o A MOL olaj- és gázipari kategóriában a felső 3%-nak megfelelő besorolást ért el a Sustainalytics ESG besorolás esetében.
  - o A MOL két fokozattal javított CDP-pontszámain, amely B-besorolást jelent így a MOL a legjobb minőségű olaj- és gázipari társaságok közé tartozik Közép-Kelet-Európában.
- ▶ A kiemelt pénzügyi és üzleti adatok és a historikus pénzügyi kimutatások elérhetőek az éves Adattárban a Társaság honlapján.

### 3.2 VÁLLALATI STRATÉGIA

Az európai üzemanyag-fogyasztás középtávon várható csökkenésére, a fogyasztói preferenciák megváltozására, a jogszabályi változásokra és a technológia fejlődésére alapozva, a MOL-csoport 2016-ban közzétette 2030-ig szóló stratégiáját „Enter tomorrow” címen. A 2030-as „Enter Tomorrow” stratégia bejelentése a MOL-csoportot a regionális olaj- és gázipari vállalatok éllovasává tette az olaj- és gázipar várható hosszú távú strukturális kihívásaira válaszul publikált átfogó stratégiai ütemterv miatt. A 2030-as stratégia elindításával nem csak az alacsony szén-dioxid kibocsátású gazdaságra való átállás kockázatainak enyhítését, hanem az ez által kínált lehetőségek kiaknázását is célul tűzte ki. A stratégiával a MOL-csoport arra törekedett, hogy fokozatosan diverzifikálja a Csoport bevételi forrásait a hagyományos szénhidrogének felől az új lehetőségeket kínáló, alacsony kibocsátású termékek és szolgáltatások új piacokon történő fejlesztése felé fordulva. Ez az eredeti stratégiai irányváltás két alappillérré épült: 1) a Csoport finomítási tevékenységének átalakítása úgy, hogy a finomítói kihozatalban a motorüzemanyagok termelésének túlsúlya helyett fokozatosan egyre nagyobb részt képviseljen a Csoport petrokémiai üzemei számára előállított alapanyagok előállítása; ezzel egy időben pedig a Downstream értéklánc mentén kívánta diverzifikálni a társaság a vegyipari portfólióját a tömegárutertermeléstől a speciális vegyipari termékek felé („üzemanyagtól a vegyipar felé”). A Csoport petrokémiai termékeinek diverzifikálásának kezdeti lehetőségei között szerepeltek olyan új termékek, mint például a szintetikus gumi, a polioli és propilén-glikol. 2) A második alappillér a hagyományos értelemben vett üzemanyag-kiskereskedő hálózat átalakítása általános fogyasztási cikket kínáló kiskereskedelmi láncá és alternatív közlekedési módokat kínáló alacsony szén-dioxid-kibocsátású mobilitási szereplővé („az üzemanyag-kiskereskedelemtől a fogyasztási cikkekig”). A kezdeti lépések között szerepelt a Fresh Corner üzleti modell megvalósítása a Csoport töltőállomás-hálózatán, valamint a mobilitási szolgáltatások elindítása.

A 2030-as „Enter Tomorrow” stratégia bejelentése óta a MOL-csoport számos köztes célt ért el. Ezenkívül a célok eredeti közzétételének 2016-os időpontja és 2020 között a Csoport számos új terméket és szolgáltatást vezetett be, amelyek nemcsak alátámasztották a Csoport azon képességét, hogy eligazodjon az alacsony szén-dioxid-kibocsátású világra való átállás okozta zavarokban, hanem egyben meg is erősítették ambíciójában, hogy olyan üzleti modellt építsen ki, amely versenyképes tud maradni az alacsonyabb szén-dioxid kibocsátású, körforgásos gazdaságban. Ezek az új termékek és szolgáltatások magukban foglalják a) a Csoport tevékenységének kibővítését a körforgásos gazdaság felé többek között egy saját gumibitumen-beruházással (gumiabroncs-újrahasznosítás), miközben a polimer újrahasznosítás és kompaundálás új piacaira lépett be az APK-val és a Meraxis-szal való partnerség és az Aurora felvásárlása révén; b) beruházást a megújuló energiákba (napenergia), c) további mobilitási megoldások biztosítását (flottakezelés és autómegosztás). Emellett a MOL-csoport 2020-ban jelentős lépést tett az üzleti modell integrált jellegének további támogatására az ACG akvizíció révén, mellyel a Kutatás & Termelés üzletágat erősítette. Ez az akvizíció lehetővé tette a MOL-csoport számára, hogy jelentősen megnövelje a Kutatás & Termelés üzletág készlet élettartamát, miközben alacsony költségű, magas árrésű hordókkal kiegészült portfólióval a MOL-csoport finanszírozni tudja a 2030-as „Enter Tomorrow” stratégiát az ütemtervnek megfelelően.

A 2030-ig tartó stratégia és a 2016 óta követett irány mögött álló alap gondolat továbbra is érvényes. Ugyanakkor a MOL Csoport számára is egyértelműen láthatóvá vált, hogy az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átállás egyre gyorsuló ütemben zajlik. Ennek eredményeként a MOL Csoport 2021 első negyedévében egy frissített stratégiát mutatott be, amely növelni kívánja az üzemanyagokról való átállás 2016-ban elindított folyamatának a sebességét és mértékét.

Ma az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdasági modellel való átállás megváltozott sebessége jelenti az egyik legfontosabb kockázati tényezőt a csoport számára, elsősorban az Európai Unió 2050-es karbonsemlegességi törekvései miatt. A MOL-csoportnak gyorsabban kell átalakulnia, mint ahogyan eredetileg 2016-ban tervezte, amit tovább nehezít az a körülmény, hogy az átalakítás finanszírozására a vártnál kevesebb készpénz juthat működéséből. A sebesség mellett a sikeres átalakítás kulcsfontosságú szempontja lesz a meglévő szénhidrogén alapú tevékenységekből származó elegendő pénzáramlás fenntartása a nem-fosszilis üzemanyaggal kapcsolatos átalakítási projektek finanszírozásához, különösen a Downstream üzletág esetében. A MOL-csoportnak számolnia kell azzal a forgatókönyvvel, hogy a fosszilis tüzelőanyagok hosszú távon elveszítik monopolhelyzetüket a közlekedési szektorban. Továbbá a MOL-csoport számos egyéb hosszú távú strukturális kihívással is szembe néz, amelyek kedvezőtlen piaci körülményekhez vezethetnek. Ilyenek például a fogyasztói preferenciák megváltoztatása, a közlekedési szektor dekarbonizációja (elektrifikációja), az alternatív üzemanyagok elterjedése, a szigorodó szabályozások, a növekvő importnyomás és az emelkedő szén-dioxid-árak. Ezeknek a tényezőknek a kombinációja a finomított termékek iránti kereslet tartós csökkenéséhez vezethet, és az ennek következtében a finomítók által szintén kisebb mértékű lehet a feldolgozás, ami az alapvetően változatlan fix működési költségek mellett a 2030-as évek közepére tartósan alacsonyabb jövedelmet eredményezhet a Downstream üzletágban.

Ennek eredményeként a frissített stratégia fő prioritása a Downstream üzletág 2016-ban kezdődött „üzemanyagtól a vegyipar felé” átalakításának felgyorsítása. 2016-ban a vegyipari értéklánc kiterjesztésén volt a fő hangsúly, a petrokémiai diverzifikáció kezdeti lehetőségei között szerepeltek olyan új termékek, mint például a szintetikus gumi, a poliól és propilén-glikol. Az új stratégiában a hangsúlyt azonban a finomítási tevékenységek átalakítására helyezük, mivel a Csoport fokozatosan igyekszik kivonulni a motorüzemanyagok gyártásából, és arra fókuszál, hogy szénhidrogén-molekulákat inkább alapanyaggá alakíthassa a petrokémiai és kémiai értékláncok számára. A 2022-26 közötti időszakra legalább 3,5Mrd dollár (évente körülbelül 700 millió dollár) forrás áll rendelkezésre és lesz elkülönítve az üzemanyag-vegyipar átalakuláshoz szükséges beruházásokra és az alacsony szén-dioxid-kibocsátású, zöld átmenet finanszírozására. Ezenkívül a működés szén-dioxid kibocsátásának csökkentése is szükséges, részben a szén-dioxidhoz kapcsolódó költségek emelkedésének kockázatának mérséklése érdekében, ezért a MOL Csoport 2030-ig 20%-kal célozza csökkenteni a működéshez kapcsolódó közvetlen, valamint a vásárolt energiához kapcsolódó közvetett üvegházhatású gázok kibocsátását (Scope 1 és 2 kibocsátások) a Downstream üzletágban (2019. évi bázishoz képest), ami az első lépés lesz az EU Zöld Megállapodásában megfogalmazott karbonsemleges gazdaság elérése felé.

2016-ban a MOL-csoport Fogyasztói Szolgáltatások üzletága (amely az üzemanyag-kiskereskedelemről és a mobilitásból áll) kifejlesztette az új Fresh Corner üzlet koncepciót a töltőállomásokon található üzletek forgalmának és az üzemanyag-értékesítés növelésének érdekében, valamint, hogy a boltokban rejlő kiaknázatlan, nem-üzemanyag értékesítéshez kapcsolódó bevétel- és árrés-potenciált hasznosíthassa. Az új stratégia értelmében is folytatódik az üzemanyagtöltő-állomások átalakítása és a Fresh Corner koncepció 2016-ban kezdődött bevezetése. A Fogyasztói Szolgáltatások üzletág célja, hogy egyre inkább FMCG-kiskereskedővé váljon, és a Fresh Corner üzlet koncepcióját használja katalizátorként a nem üzemanyagból származó bolti bevételek növeléséhez és diverzifikálásához. Ezenkívül a bolti nem-üzemanyag termékek és -szolgáltatások körének szélesítése, az alternatív üzemanyagok értékesítése (lásd lentebb) valamint a növekvő digitalizáció együttese nagy vonzerőt jelenthet az ügyfelek számára, támogatva mind az üzletlátogatások számának, mind az egy látogatásra jutó vásárlások összegének (kosárméret) növekedését. A hosszú távon nyereséges és fenntartható növekedés biztosítása érdekében a Fresh Corner boltok számának növelése során a kiskereskedelmi egységek diverzifikációján lesz a hangsúly a franchise-hálózat segítségével, annak érdekében, hogy a nem-üzemanyag bevételek fokozatosan szétválaszthatók legyenek a Csoport benzinkút-hálózatáról. Felkészülve az üzemanyag korszakon túlra a Fogyasztói Szolgáltatások üzletág mobilitási részlege a 2030-as stratégia részeként 2016-ban elindította a tiszta, alternatív mobilitással kapcsolatos termékek és szolgáltatások bevezetését, amelyek elősegítik a fokozatos elmozdulást a multimodális, tiszta és fenntartható közlekedés felé. Az új stratégiában a MOL-csoport továbbra is növeli az elektromos töltési pontok számát a hálózatában és harmadik felek telephelyén, célul tűzve 2025-ig 500 töltőpont telepítését, hogy a közép-kelet-európai régió vezető mobilitási szolgáltatójává váljon. Ezenkívül a Fogyasztói Szolgáltatások üzletág célja alternatív üzemanyag-választási lehetőségek biztosítása, különös hangsúlyt fektetve a hidrogén-üzemanyagcellás mobilitásra. Végül a Fogyasztói Szolgáltatások üzletág célja a flottakezelési részlegének bővítése, az ITK Holding felvásárlását követően új hangsúlyt fektetve a tömegközlekedés felé történő terjeszkedésre. A Fogyasztói Szolgáltatások üzletág arra törekszik, hogy 2030-ra szén-dioxid-semlegessé váljon (közvetlen és vásárolt energiához kapcsolódó indirekt, azaz Scope 1 és 2 kibocsátások szempontjából).

A korábbi gyakorlatokkal ellentétben az új Upstream stratégia nem tartalmaz volumetrikus növekedési célt sem a készletek, sem a termelés vonatkozásában. A fő hangsúly a meglévő eszközökből való értékelőállításra helyeződik mind Közép-Kelet-Európában, mind pedig a Csoport nemzetközi Kutatás és Termelés portfóliójában, melyeket kiegészíthetnek esetleges kedvező lehetőségeket kihasználó eszközvásárlások, miközben a legkevésbé értékes eszközök további portfólió racionalizálás és optimalizálás tárgyát képezhetik. A MOL-csoport a kelet-közép-európai országok (Magyarország és Horvátország) esetében a termelés várható csökkenése mellett kívánja a mezőket üzemeltetni, miközben mindkét országban azonosítani igyekszik azokat a kimerülő gázmezőket, amelyek potenciálisan átalakíthatók szén-dioxid-leválasztó, hasznosító és -tároló (CCUS) telephelyekké nagy ipari kibocsátókkal együttműködve, ideértve a Csoport Downstream üzletágának létesítményeit is. Az Upstream szegmens 2030-ra karbonsemlegessé kíván válni (közvetlen és vásárolt energiához kapcsolódó indirekt, azaz Scope 1 és 2 kibocsátások szempontjából).

Új üzleti területeket tekintve a MOL-csoport 1Mrd dollárt kíván beruházni új, fenntartható és alacsony szén-dioxid kibocsátású területeken annak érdekében, hogy a körforgásos gazdaság kulcsszereplőjévé váljon Kelet-Közép Európában. A MOL beruházásokat kíván végrehajtani, hogy tovább növekedjen az újrahasonosítás területén, és aktívan keresi az új üzleti lehetőségeket a hulladékhasznosítás, a fejlett bioüzemanyagok és potenciálisan a hidrogénnel kapcsolatos tevékenységek terén. A MOL célja, hogy az EU taxonómiájával összhangban lévő tőkekiadások (CAPEX) 2030-ra meghaladják a teljes beruházási kiadások 50%-át, és 2050-re vagy korábban elérjék a 100%-ot.

Annak ellenére, hogy a frissített 2030+ „Shape Tomorrow” stratégiát 2021 elején jelentették be, a MOL-csoport már számos területen korai lépéseket tett. A Downstream szegmensben folyamatban van az üzemanyag termelésről a petrokémiai alapanyagok termelésére való átállás projektek helyszíni és technológiai kiválasztásának előkészítése, és a MOL-csoport további lépéseket tett a petrokémiai anyagok újrahasznosítási portfóliójának megerősítése érdekében. Ami a fogyasztói szolgáltatásokat illeti, folytatódott a Fresh Corner koncepció terjesztése, miközben a digitális képességek továbbfejlesztésre kerültek, lehetővé téve az erősebb árrés generálását. Emellett a Fogyasztói Szolgáltatások jelentős lépést tett a bejelentett 120 szlovén töltőállomás megvásárlásával, ami egyben utat nyit ahhoz, hogy a növekedési ambícióját ne csak organikus forrásokból érje el, hanem inorganikus terjeszkedéssel is támogassa. Eközben az Upstream üzletágat továbbra is jelentős készpénz hozzájárulás jellemzi és erős pillér maradt a MOL-csoport transzformációs stratégiájának finanszírozásában. A 2022-26 közötti időszakra vonatkozó középtávú pénzügyi keret szerint a MOL-csoport teljes mértékben finanszírozni tudja a stratégiai és fenntartható beruházásokat stabil osztalék mellett akár 50-70 dollár/hordó közötti olajár és érdemben normalizálódó Downstream külső környezetben.

További információk az új stratégiáról a Csoport tőkepiaci jelentéseiből szerezhetők be.

### 3.2.1 SZCENÁRIÓK ALAPÚ ELEMZÉS

2021-ben a hosszútávú stratégia elemzésekor a MOL-csoport forgatókönyv-elemzési módszert alkalmazott az átalakulásban rejlő kockázatok és lehetőségek vizsgálata érdekében. Számos forgatókönyv készült melyek mindegyike abból az alapfeltételezésből indult ki, hogy az energetikai átállás meg fog történni, különösen az Európai Unióban, ahol a 'zöld megállapodás' felgyorsította a klíma- és energiapolitika megváltoztatását is. Az egyes forgatókönyvek közötti különbséget elsősorban az átmenet feltételezett gyorsasága jelenti. Mindegyik forgatókönyv számos jogi, gazdasági és technológiai korlátozást vázolt fel, melyek feltételezhetően hatással lesznek a karbonsemleges vállalattá váló átalakulás sebességére. A számos forgatókönyv közül a felsővezetés hármat választott ki (és hagyott jóvá az igazgatóság), mint a stratégia alapjául szolgáló kiindulópontok. E három forgatókönyv az alábbi volt: 'lassú átmenet', 'folyamatos átmenet' és 'karbonsemlegesség'. Ezek a forgatókönyvek segítettek a vezetésnek, hogy az alacsony szén-dioxid kibocsátásra való átmenettel járó számos várható üzleti, stratégiai és pénzügyi következményt határozhassanak és vizsgálhassanak meg, ideértve a tőkeallokációt, költségeket, bevételeket és üzleti eredményt is. A három forgatókönyv nagyrészt kvantitatív modelleken alapult, amelyek figyelembe vették többek között a jogszabályi változásokat, makrogazdasági feltételezéseket, és a MOL-csoport jelenlegi alapvető termékeit jelentő olajipari termékek várható keresletére vonatkozó előrejelzéseket is. A MOL-csoport a 'folyamatos átmenet' forgatókönyvet tartja a legvalószínűbbnek, miközben a két másik forgatókönyv bekövetkezését sem zárja ki. Mindazonáltal a MOL-csoport számos szimulációt készített a stratégia ellenállóságának és megvalósíthatóságának vizsgálatára a 'karbonsemleges' forgatókönyv bekövetkezése esetére is, elsősorban azért, hogy a stratégia lehetséges gyenge pontjait azonosíthassa. A MOL-csoport nem használt külső tanácsadóktól vagy ügynökségektől származó külső forgatókönyveket és modelleket, mivel a forgatókönyv-elemzés házon belül készült.

A MOL-csoport egy "Premissza Bizottságot" hozott létre, melynek a fő üzletágak és funkcionális területek képviselői a tagjai. A bizottság feladata a különböző scenáriók készítésekor használt legfontosabb mutatószámok és feltételezések folyamatos nyomon követése és aktualizálása a külső környezet változásaival összhangban. Ezáltal a vállalat alkalmassá válik arra, hogy időben érzékelje, ha a külső tényezők alapján a választott scenárió egy új szakaszába kerültünk, vagy ha esetleg már egy teljesen másik scenárió érvényes, és ezáltal lehetősége nyílik a felsővezetésnek arra, hogy újraértékelje és szükség esetén megváltoztassa a terveket. A premisszában bekövetkező változások a felsővezetés és az igazgatóság automatikus értesítését vonják maguk után és ezáltal a stratégia megváltozását is maguk után vonhatják. A stratégiában végrehajtott bármilyen változás feltétele azonban az igazgatóság jóváhagyása. A következő scenárió-elemzés a hosszú távú premisszákat frissítésével összhangban 2022-ben várható.

## 3.3 UPSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %							
EBITDA	469,3	210,2	123							
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>473,6</b>	<b>210,2</b>	<b>125</b>							
Üzleti eredmény	202,1	-50,8	n.a.							
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>229,7</b>	<b>-25,1</b>	<b>n.a.</b>							
<b>Organikus beruházások és befektetések</b>	<b>132,4</b>	<b>100,5</b>	<b>32</b>							
amiből kutatási CAPEX	20,7	18,9	10							
<b>Szénhidrogén-termelés (ezer hordó/nap)</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év Mód.</b>	<b>Vált. %</b>							
<b>Kőolajtermelés</b>	<b>56,6</b>	<b>61,7</b>	<b>-8</b>							
Magyarország	9,3	9,4	-2							
Horvátország	10,4	10,8	-4							
Irak Kurdisztáni Régiója	4,4	3,7	19							
Egyesült Királyság	12,6	16,9	-25							
Pakisztán	0,6	0,7	-13							
Azerbajdzsán	17,0	17,8	-4*							
Egyéb Nemzetközi	2,3	2,4	-4							
<b>Földgáztermelés</b>	<b>39,6</b>	<b>44,0</b>	<b>-10</b>							
Magyarország	20,4	22,5	-9							
Horvátország	13,5	15,3	-12							
amiből off-shore	3,2	4,7	-31							
Egyesült Királyság	0,6	0,8	-25							
Pakisztán	5,1	5,4	-5							
<b>Kondenzátum</b>	<b>4,9</b>	<b>5,5</b>	<b>-11</b>							
Magyarország	2,7	3,2	-14							
Horvátország	1,0	1,1	-8							
Pakisztán	1,2	1,2	-7							
<b>Teljeskörűen konszolidált vállalatok átlagos napi szénhidrogén-termelése</b>	<b>101,1</b>	<b>111,2</b>	<b>-9</b>							
Oroszország (Baitex)	4,0	4,4	-8							
Irak Kurdisztáni Régiója (Pearl Petroleum)**	5,1	4,5	12							
<b>Társult és közös vezetésű vállalatok átlagos napi szénhidrogén-termelése</b>	<b>9,1</b>	<b>8,9</b>	<b>2</b>							
<b>Csoportszintű átlagos napi szénhidrogén termelés</b>	<b>110,3</b>	<b>120,1</b>	<b>-8</b>							
<b>Főbb külső makró tényezők</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év Mód.</b>	<b>Vált. %</b>							
Brent (USD/bbl)	70,9	41,7	70.2							
HUF/USD átlag	303,3	308,0	-1,5							
CEGH gázár (EUR/MWh)	47,0	10,1	368							
<b>Realizált szénhidrogén árak</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év Mód.</b>	<b>Vált. %</b>							
Átlagos realizált kőolaj és kondenzátum ár (USD/bbl)	66,9	40,2	66							
Átlagos realizált gáz ár (USD/hordó egyenérték)	52,0	19,8	163							
<b>Átlagos realizált szénhidrogén ár (USD/hordó egyenérték)</b>	<b>61,8</b>	<b>32,8</b>	<b>89</b>							
<b>Fajlagos költség (USD/egyenérték)</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év Mód.</b>	<b>Vált. %</b>							
<b>Teljeskörűen konszolidált vállalatok szénhidrogén-termelésének fajlagos költsége</b>	<b>6,6</b>	<b>6,2</b>	<b>6</b>							
Társult és közös vezetésű vállaltok szénhidrogén termelésének fajlagos költsége	1,9	1,9	3							
<b>Csoportszintű szénhidrogén-termelés fajlagos költsége (USD/hordó egyenérték)</b>	<b>6,1</b>	<b>5,8</b>	<b>6</b>							
<b>Beruházások</b>	<b>2021. év</b>	<b>2020. év</b>	<b>Összesen - 2021. év</b>	<b>Összesen - 2020. év</b>						
Milliárd forint	Magyarország	Horvátország	Kurdisztán	Pakisztán	Egyesült Királyság	Norvégia	Azerbajdzsán	Egyéb		
Kutatás	3,5	1,6	0,0	3,0	0,0	12,2	0,0	0,4	20,7	18,9
Fejlesztés	11,7	13,0	2,4	0,3	5,1	0,2	47,4	7,4	87,5	68,2
Egyéb	5,9	5,4	0,6	0,2	0,7	0,0	0,8	0,0	13,6	13,4
<b>Összesen - 2021. év</b>	<b>21,1</b>	<b>20,0</b>	<b>3,1</b>	<b>3,5</b>	<b>5,7</b>	<b>12,4</b>	<b>48,2</b>	<b>7,8</b>	<b>121,8</b>	
<b>Összesen - 2020. év</b>	<b>24,6</b>	<b>16,3</b>	<b>2,8</b>	<b>1,6</b>	<b>7,7</b>	<b>6,8</b>	<b>36,2</b>	<b>4,5</b>		<b>100,5</b>

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: Szénhidrogén-termelés (ezer hordó/nap), Fajlagos költség (dollár/hordó egyenérték), Realizált szénhidrogén árak, Bruttó szénhidrogén készletek alakulása (SPE szerint): Bizonyított készlet (1P), Bizonyított és valószínű készlet (2P), Felmerült költségek (Millió forint), Eredmény (Millió forint), Kutatási és termelési kutak.

\* ACG akvizíciója és hozzájárulása 2020. április 16-án lépett hatályba.

\*\*Új számítási metodológia került bevezetésre 2020-ban.

### 3.3.1 A 2021-ES ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az Upstream speciális tételek nélküli EBITDA-ja 125%-kal nőtt 2021-ben az előző évhez képest, és 473,6Mrd forintot (1.554 millió dollár) ért el. A pénzügyi teljesítményt elsősorban a jelentősen magasabb átlagos realizált szénhidrogén ár befolyásolta, mely 89%-kal, azaz hordónként 29 dollárral volt magasabb, mint 2020-ban. Ennek hátterében a realizált kőolajár 66%-os, valamint a realizált átlagos földgázár 163%-os emelkedése állt.

A csoportszintű szénhidrogén-termelés (társult és közös vezetésű vállalatokkal együtt) a tavalyi évhez képest 8%-kal csökkent, és átlagosan 110,3 ezer hordó egyenérték/napot ért el. Az alacsonyabb termelési mennyiség elsősorban az ACG-ről érkező alacsonyabb termelési részesedésnek (a magas olajárak által negatívan befolyásolt PSA mechanizmus miatt) és az akvizíció naptárhatásának, továbbá az Egyesült Királyságban tapasztalt termelési nehézségeknek és a különböző karbantartási munkálatoknak köszönhető. Ezeket a negatív hatásokat csak részben tudta ellensúlyozni a kurdisztáni fejlesztési projekteknek tulajdonítható magasabb termelési mennyiség.

A csoportszintű közvetlen termelési egységköltség (értékcsökkenés nélkül, de a társult és közös vezetésű vállalatokkal együtt) 6%-kal 6,1 dollár/hordó egyenérték szintre nőtt, az Egyesült Királyságban történt költségnövekedés miatt, és a közép-kelet-európai régió költségpozíciójának - a termelés természetes visszaesésével arányos - romlásának köszönhetően, azonban továbbra is igen versenyképes szinten maradt.

Az Upstream üzletág beruházásai 121,8Mrd forintot (401 millió dollár) tettek ki 2021-ben, amely 21%-os emelkedést mutat az előző évhez képest. Ez a növekedés a külső környezet kedvező változására és a hatékony üzletmenetre vezethető vissza, mely lehetővé tette a MOL Upstream Stratégia teljesítéséhez szükséges fejlesztések növelését. A magasabb költségek oka elsősorban a mezőfejlesztési projektek, azokon belül is a kurdisztáni és azerbajdzsáni tevékenységek felfutása volt. Ezen felül jelentős tőkeallokáció történt a kutatási területre is, a MOL által operált norvég portfólióra és az egész évben zajló kutatófúrás munkálatokra Pakisztánban. Az Upstream beruházások több mint 73%-a (89.3Mrd forint; 293 millió dollár) a közép-kelet-európai régióba és Azerbajdzsánba irányult, legnagyobb részt mezőfejlesztési tevékenységekre allokálva.

2021-ben az Upstream üzletág a Csoport pénztermelőképességében továbbra is kulcsfontosságú szerepet töltött be, csoportszinten 352Mrd forint (1.153 millió dollár) szabad pénzáramot termelve, ami 31 dollár/hordó egységnyi szabad pénzáramnak felel meg portfólió szinten.

#### Változások az Upstream szabályozói környezetében

Oroszország: a szénhidrogén-kitermelés után fizetendő adó (MET) kalkulációja megváltozott 2016 végén, amely közvetlenül befolyásolta a 2017-ben és azt követően fizetendő adó mértékét. Az új szabályozás szerint a MET mértéke 306 RUB/t-val növekedett 2017-ben, 357 RUB/t-val 2018-ban és 428 RUB/t-val 2019-ben. 2019-ben a szabályozás hatályát határozatlan időre terjesztették ki. Az export vám fokozatos csökkenése 2019 és 2023 között, és mindeközben a MET arányos emelkedése összességében csekély növelő hatással lesz a teljes adóterherre. Az Adótörvényben eszközölt, a MET-et és a kiegészítő jövedelemadót (Additional Income Tax, AIT) érintő, 2021-től hatályos változások következményeképp a Baitex részére nyújtott MET kedvezmény visszavonásra kerül. Az AIT-re jogosult mezőket tartalmazó új lista alapján 2021-től kezdődően a Baitex jogosulttá vált az AIT szerinti adózásra. Ezzel a kimerített barnamezőket érintő alternatív adózási formát a Baitex is igénybe vette. Azonban az Adótörvény új, 2021. szeptemberétől hatályos módosítása a MET rátájának növekedésével járt, a MET képletéhez adott, és az üzemanyagáraktól függő ún. üzemanyag koefficiens miatt. Ez a Baitex EBITDA-ját negatívan érinti, a nettó jövedelmet illetően a változások összesített hatása viszont ennek ellenére is kedvező marad.

Magyarország: A Bányászati törvény módosításának hatására megváltozott a használaton kívüli bányászati célú mélyfúrások ütemezett felszámolási kötelezettsége, melynek értelmében a felszámolási tevékenység végezhető kockázatértékelési alapon.

Horvátország: A szénhidrogének feltárásáról és kitermeléséről szóló törvény felülvizsgálata lerövidítette és egyszerűsítette a kőolaj-projektek ellenőrzését.

### 3.3.2 A 2021-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

#### Kutatás

**Összesen 10 kutatófúrást végeztünk 4 országban. Ezek közül 2 sekélygáz fúrás zárult szénhidrogén találattal. A kutatófúrásokon túl a szeizmikus mérések is folytatódtak Magyarországon, Horvátországban, az Egyesült Királyságban és Pakisztánban. Az INA kutatási portfóliója egy új, nem operált licenccel bővült Egyiptomban.**

**Magyarországon** folytatódott a Sekélygáz-kutatási Program. A még 2020 folyamán fúrt Kótpusztá-3 kút tesztelése sikeresen lezárult és termelésbe lett állítva, illetve kettő további sekélygázkút fúrása zárult pozitív kimenettel, a Komádi-55-é és a Mezőhegyes-Ny-11-é. Azonban a Görgeteg-Babócsa-K-13-as kút fúrását követő teszt nem bizonyította gazdaságilag megtérülő szénhidrogén találat meglétét. A Szeghalom-DNy-1 kötelezettségvállalt kutatófúrás is gazdaságilag meg nem térülő találattal zárult. A 2021-es sekélygáz szeizmikus kampány elindult, 3D szeizmikus mérésekkel Endrőd közelében. Továbbá a nyugat- és kelet-magyarországi kutatási licencek értékelése is



elkezdődött. A koronavírus-járvány okozta veszélyhelyzetre való tekintettel, az Innovációs és Technológiai Minisztérium a magyarországi licencek új, vis maior alapon történő meghosszabbítását ajánlotta fel 2021 során, további addicionális kötelezettség nélkül.

**Horvátországban**, a Drava-02 blokk Második Kutatási Fázisának részeként két kutatófúrás lett elvégezve. A Ždala-1 kút száraznak bizonyult és ezért felhagyásra került, míg a másik kút, a Bačkovica-1 East gazdaságilag meg nem térülő földgáz találatot eredményezett – a kútkörnyezet helyreállítása mindkettő esetében megkezdődött, a Ždala-1-nél pedig be is fejeződött. A Drava-03-as blokkon a 3D szeizmikus mérések második fázisa és az azt követő adatfeldolgozás befejeződött, a geológiai és geofizikai tanulmányokhoz szükséges adatok megszerzésével pedig a fúrási előkészületek is elindultak. Ezen felül az Sjevorno-zapadna Hrvatska-01-es blokkon is lezárult a 3D szeizmikus mérési munka, az adatok kiértékelése és a geológiai-geofizikai tanulmányok összeállítása is megindult. A magnetotellurikus felmérés teljesítése után adatfeldolgozás indult a Dinaridi-14 blokkon.

**Romániában** az összes meglévő licenc, az EX-1, EX-5 és EX-6 esetén is folytatódtak a törekvések a kötelező munkaprogram elemeinek megvalósítása érdekében.

**Norvégiában** a kutatási tevékenységek az operált licencekre összpontosultak. A PL820-as licenc 2020-ban bejelentett találatát követően két további lehatároló kút fúrása került kivitelezésre rövid időn és költségterven belül és kiváló munkabiztonsági teljesítménnyel. Az előzetes értékelés alapján a helyben lévő nyersanyagvagyon a fúrások előtti várakozások alsó hányadában helyezkedik el, ezért a partnerek megegyeztek a további mezőfejlesztési tevékenységek halasztásáról, és a még nem tesztelt rezervoárookban található készletek azonosításáról. A PL617 Eidsvoll licencen egy további sikertelen kutatófúrás történt. Öt korábbi operált Mandal High kutatási licenc – PL617, PL771, PL808, PL860 és PL904 – került felhagyásra.

**Oroszországban** a devon kori kutatásra vonatkozó licenc iránti igényt az Állami Hatóságnak benyújtották, és az elfogadásra került.

Megszületett a döntés **Kazahsztánban** a Fedorovskiy Blokk Kutatási Szerződésének átadásáról, a blokk felhagyása és így az U-1-es kút felszámolása is megkezdődött, utóbbi esetén a terület helyreállítása jelenleg is zajlik.

A **Közel-Kelet, Ázsia és Afrika régióban** a kutatási tevékenység folytatódott Pakisztánban és Egyiptomban. **Pakisztánban** a TAL West 3D szeizmikusadat-feldolgozási projektje befejeződött, a kiértékelési és a potenciális lehetőségeket feltáró tevékenységek pedig elkezdődtek az operált TAL blokkban. Elkészült a Mamikhel South-1 kút bekötése, másfelől a mezőfejlesztési tervét a szabályozó szerv elfogadta. Két nem-operált kutatófúrás ütfúrása megtörtént, a fúrás folyamatban van a Karak blokk Surghar X-1 és a DG Khan blokk DGK-1 kútjai esetén is. Miután a munkaprogramok mind a TAL, mind pedig a Margala blokk esetén teljesítésre kerültek, a licencek meghosszabbítása iránti kérelmet benyújtották, utóbbi esetében pedig meg is ítélték. **Ománban** a Block 66 felhagyása befejeződött, ezzel a felszámolási és az ország elhagyási folyamata is véget ért. **Egyiptomban** az INA 20%-os részesedés vásárlásával belépett a Wintershall DEA által operált East Damanhur koncesszióba, az ott folyó kutatási program részeként az ED-1X kút fúrása elvégzésre került, azonban száraznak bizonyult, így fel lett számolva.

## Mezőfejlesztés és Termelés

**2021 során a MOL sikerrel fúrt számos mezőfejlesztő kutat. A Termelés Optimalizálás Program (PO) folytatódott Magyarországon és Horvátországban, ami összesen 81 kútmunkát elvégzésével 1,7 ezer hordó egyenérték/nap addicionális termelést eredményezett éves szinten. Előrelépés történt Kurdisztánban a Khor Mor projekt újraindításával a Pearl eszközön, továbbá Kazahsztánban, ahol végső beruházási döntés született és a tervezési, közbeszerzési és építési projekt (EPCC) tender is kiírásra került.**

**Magyarországon** folytatódott a mezőfejlesztési program három kút fúrásával, a Mezőhegyes-Ny-11 sekélygáz kúttal (mely kutatási és fejlesztési célzónákkal is rendelkezett), a Földes-27 kúttal és termelésbe állításával, valamint a Sávoly-Ny-7 kút elkészült fúrásával és megkezdett tesztelésével (mely 2022. első negyedévében be is fejeződött). Az évben a negyedik kút, a Mezősas-Ny-30 fúrása is elindult. Túrkeve-27, egy eredetileg 2020-ban fúrt kút is termelésbe állt. Ezekon felül a hajdúszoboszlói földgázüzem élettartamának meghosszabbítása is befejeződött. A Termelés Optimalizálás Program sikeresen folytatódott 2021-ban 40 kútmunkálatl és termelésbe állítással, körülbelül 1,3 ezer hordó egyenérték/nap addicionális termelést eredményezve éves szinten.

**Horvátországban** a Jamarica-183 szárazföldi mezőfejlesztési kút fúrása sikerrel zárult az utolsó negyedévben miután szénhidrogénkészletek jelenlétét mutatta, ezért a kút tesztelése megkezdődött. Az EOR projekt folytatódott az Ivanić és Žutica North és South mezőkön CO<sub>2</sub> és víz besajtolással, ráadásul további három kútra lett kiterjesztve a Žutica South mezőn. A Šandrovac olajmezőn 2020-ban elindított kísérleti projekt 2021-ben is folytatódott, CO<sub>2</sub> termelésével és besajtolásával. A teljes mezős EOR alkalmazás jövőbeli lehetőségeinek megteremtése érdekében kútmunkálatok, termelési és nyomásmérési vizsgálatok kerültek elvégzésre. Az Ika B-1 R Dir kút fúrásával elindult az Észak-Adriai Tengeri Mezőfejlesztési Program, a pozitív teszteredmények nyomán pedig a kút befejezésre került az év folyamán. A soron következő kút, a Marica D Dir fúrása is megkezdődött és továbbra is zajlik. A 2020 végén összeomlott Ivana D személyzet nélküli platform vizsgálatai folytatódtak, a megoldással és a soron következő lépésekkel kapcsolatos párbeszéd folyamatos a releváns külső érintettekkel. A Termelés Optimalizálás Program keretén belül 41 kútmunkálatot végeztek el, ami 0,4 ezer hordó egyenérték/napaddicionális termelést eredményezett éves szinten.

Az **Egyesült Királyságban** a Catcher mező termelését továbbra is hátráltatták a termelt vizet kezelő rendszerrel kapcsolatos problémák az év első felében, azonban ezt később a negatív hatás mértékénél jobban ellensúlyozta a vártnál kedvezőbb rezervoárteljesítmény. Emellett 4D szeizmikus mérés elvégzése és az adatok feldolgozása is megtörtént. A Forties Pipeline System 2020-ról elhalasztott karbantartás miatti leállítása kedvezőtlenül érintette a Scolty & Crathes és a Scott mezők termelését is. Továbbá a Scott éves termelését csökkentette az időben elhúzódtott karbantartás miatti kiesés, illetve a gázszivattyúk és vízbesajtolás korlátozott rendelkezésre állása. Ezen felül a 3D szeizmikus mérés és az ST-79 infill kút fúrása is befejeződött. A Cladnan mező esetén aláírásra került a Sleeping Partner Agreement, így a mezőről érkező 2021-es termelési jogosultság visszamenőleges korrekciójára is szükség volt.

**Norvégiában** a PL102F/G licenc közös fejlesztési projektje, a Trelle és Trine tovább haladt a közös megállapodáson alapuló termelésmegosztási egyezség aláírásával és a koncepció kiválasztásáról szóló döntés partnerek általi jóváhagyásával.

A **FÁK régióban** folytatódott a mezőfejlesztés az operált Baitugan mezőn, **Oroszországban**. A mező-újraértékelési program folytatódott, melynek részeként 3 horizontális fúrás, 8 komplex kútmunkálat, és 9 kút átalakítása lett sikeresen elvégezve. A termelés optimalizálása érdekében végzett kútmunkálati program összesen 46 beavatkozást eredményezett. A **kazahsztáni** erőfeszítések továbbra is a gáztermelés elindítása felé irányultak. Megegyezés született a kazah Energiaügyi Minisztériummal a Rozhkovskoye Mezőfejlesztési Tervre vonatkozó termelési megállapodás módosításáról. Miután előfeltételként a FEED (Front-End Engineering Design) tervezési tanulmánya elkészült, a végső beruházási döntés meghozatalával döntöttek a gáz és kondenzátum mező további fejlesztéséről. Ennek köszönhetően a projekt az EPCC fázisba lépett a tender decemberi kiírásával. Az elvégzett kútbefejezési kampány mind az öt érintett kút termelékenységét bizonyította. A 2021-es **azerbajdzsáni** fúrási program 15 kúttal teljesült. A Chirag és West Azeri platformok karbantartási programjai is elvégzésre kerültek. A COVID pandémia miatti kihívások kezelése érdekében jelentős törekvéseket tettek az Azeri Central East projekt folytatása érdekében. A Chirag Gas Lift projekt implementációja befejeződött az év során, a rendszert decemberben elindították, azonban bizonyos technikai problémák kiküszöböléséig működését felfüggesztették.

**Pakisztánban** a TAL blokk fejlesztésének részeként folytatódott a Maramzai kompressziós projekt és elindult a Manzalai másodlagos kompressziós projekt részletes tervezése. Elkészült a Makori-03 kút átalakítása, mely a termelt víz elhelyezésére vált alkalmassá, egy ideiglenes termelt vizet kezelő és besajtoló létesítmény üzembe állításával. A Makori West termeltvíz-kezelő kút nagysebességű dízelüzemű, vizet besajtoló létesítménye elektromos meghajtásúvá lett átalakítva annak érdekében, hogy energiahatékonyabbá váljon és kisebb ökológiai lábnyommal rendelkezzen. Különböző rezervoár-tanulmányok összeállítása is elkezdődött, a Halini, Makori East, Manzalai, Maramzai és Tolanj West mezőket érintve. A Manzalai-5 kútmunkálata elkezdődött. Sikeres termelés optimalizálási munkák éves szinten 0,1 ezer hordó egyenérték/nap addicionális termelést eredményeztek a MOL-nak.

**Irak kurdisztáni régiójában** újraindultak a kútfúrési tevékenységek a pandémia okozta felfüggesztés után. Ez az SH-13-as és SH-14-es kutak befejezését, az SH-15-ös kút ütfúrásának elvégzését, és az SH-10-es kúthoz egy sugárszivattyú telepítését jelentette. Emellett a Természeti Erőforrások Minisztériumához benyújtásra került a több rész frissítését is magába foglaló, átdolgozott mezőfejlesztési terv. A Pearl eszköz Khor Mor gázüzemének bővítési projektje helyi építési munkálatokkal folytatódott miután a vis maior állapot hivatalosan is megszűnt.

**Egyiptomban** folytatódtak a mezőfejlesztési munkálatok. A négy koncesszió 16 termelési kút fúrása történt, illetve a North Bahariya mezőn 8, a Ras Qattara mezőn 8, az East Yidma mezőn pedig további 2 kútmunkálatot és beavatkozást hajtottak végre. A West Abu Gharadig koncesszió fejlesztő és karbantartási munkálatok zajlottak, a fejlesztési projekteket is előmozdították. Az East Yidma esetén megtörtént a Rizk-4 kút fúrása, azonban ideiglenesen felszámolták a kutat az alacsony szénhidrogén szaturáció miatt.

**Angolában** karbantartási, termelő platform javítási, vízbesajtolási és további kútmunkálatok zajlottak a Block 3/05-n, a Punja és Caco Gazela fejlesztési területeken különböző tanulmányok készítése van folyamatban, a Block 3/05A-n pedig egy kútmunkálat indult.

Legfőbb Kutatás és Termelés Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2021. év	2020. év	SASB
Közvetlen módon kibocsátott ÜHG (Scope-1)	millió t CO <sub>2</sub> egyenérték	0,85	0,90	EM-EP-110a.1
Halálos balesetek száma – saját munkavállalók és alvállalkozók	szám	0	0	EM-EP-320a.1
Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága (saját munkavállalók & alvállalkozók)	1 millió ledolgozott óránként	1,08	0,79	EM-EP-320a.1
Folyamatbiztonsági események száma (Tier1)	szám	0	9	EM-EP-540a.1
Elfolyások mennyisége (>1bbl)	m <sup>3</sup>	46	108	EM-EP-160a.2

### 3.3.3 A 2021-ES ÉV FENNTARTHATÓSÁGI ÖSSZEFOGLALÓJA

A MOL Upstream üzletág meglévő operációjának és az új projektek környezeti hatásainak minimalizálása érdekében számos kezdeményezést tettünk 2021-ben azért, hogy egy biztonságos működési környezetet biztosíthassunk munkavállalóink és közösségeink számára mindenhol, ahol a MOL tevékenyen jelen van. A kelet-közép-európai régióban Magyarországon és Horvátországban, továbbá Oroszországban folyó vezetékfelújítási program a biztonságos üzletmenethez hozzájárul, ugyanis nem csak az elfolyások össz mennyisége csökkent, hanem a munkavállalók részvétele ezek bejelentésében is sokkal aktívabbá vált. A közúti szállítmányozás a mindennapi működés



kulcsfontosságú része mely folyamatos biztonsági kockázatot jelent, ezért ezen kockázatok kezelése és csökkentése a teljes üzletágban érvényes közúti biztonsági intézkedések segítségével elsődleges prioritás. Ezen túl minden megelőzhető balesetben érintett kolléga köteles biztonságos vezetési tréningen részt venni.

A minden üzleti területen jelenlévő biztonsági szabályokon és folyamatokon túl nagy hangsúlyt fektetünk a munkavállalóink szemléletének formálására is. Különböző akciótervek megvalósításán folyamatosan dolgozunk és a kollégáinkat is ösztönözzük a folyamatbiztonsági alapokhoz („PSF”) való tartáshoz annak érdekében, hogy csökkentsük a személyi sérüléssel járó balesetek kockázatát, és támogassuk a már megtörtént balesetek bejelentésének kultúráját. (A PSF-hez kapcsolódó részletes információk a Nem Pénzügyi Kimutatások résznél, a Fenntarthatóságról szóló fejezetben található.) Példaként egy digitális oktatási platform bevezetése kezdődött Magyarországon 2021-ben, mellyel kiválthatóak a hagyományos, jelenléttel járó elméleti munkabiztonsági oktatások, és így lehetővé téve a kollégák folyamatos oktatását.

Mindemellett keressük azokat az általunk okozott környezeti hatásokat limitáló megoldásokat, melyek a Csoport stratégiai célkitűzéseit is segítenek teljesíteni. Egyéb törekvéseinkkel együtt és összhangban a Világbank „Nulla fáklyázás elérése 2030-ig” kezdeményezésével, igyekszünk minden olyan országban, ahol a MOL Upstream aktívan jelen van, felhagyni az általános, nem biztonsági munkafolyamatként végzett fáklyázással és a szénhidrogének lefúvatásával. A kelet-közép-európai régióban a szén-dioxid kezelésében és a kimerült rezervoárok hasznosításában gyűjtött több évtizedes tapasztalataink kamatoztatásával célunk, hogy portfólió-szinten Scope 1 és 2 karbonsemlegessé váljunk 2030-ig. 2021-ben egyedül Horvátországban 0,2 milliárd köbméter szén-dioxidot sajtoltunk vissza működő és EOR-t alkalmazó mezőkbe, a program kezdete óta pedig több mint 1,3 milliárd köbmétert, melynek döntő többsége véglegesen a föld alatt tárolt. A szén-dioxid-leválasztás, -felhasználás és -tárolás technológiájának alkalmazásával a saját és külső partnerek kibocsátásának semlegesítésére összpontosítunk, mindezt pedig biztonságos módon és nemzetközileg is elismert gyakorlatok alkalmazásával tesszük.

## 3.4 DOWNSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
EBITDA	500,7	167,2	200
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>500,7</b>	<b>167,2</b>	<b>200</b>
<b>Újrabszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>450,7</b>	<b>229,1</b>	<b>97</b>
Ebből Petrolkémia <sup>(1) (2)</sup>	247,2	80,6	207
Üzleti eredmény	348,9	7,7	4.431
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>348,9</b>	<b>21,4</b>	<b>1.530</b>
<b>Újrabszerzési árakkal becsült „tisztá” üzleti eredmény<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>298,9</b>	<b>83,3</b>	<b>259</b>
<b>Beruházások és befektetések (Inorganikussal együtt)</b>	<b>206,7</b>	<b>220,0</b>	<b>-6</b>
ebből transzformációs	88,7	115,2	-23

MOL-csoport az INA nélkül	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
EBITDA speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	466,5	208,4	124
<b>Újrabszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>427,7</b>	<b>232,6</b>	<b>84</b>
Ebből Petrolkémia üzleti újrabszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja <sup>(1) (2)</sup>	247,2	80,6	207
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	341,2	92,7	268
<b>Újrabszerzési árakkal becsült „tisztá” üzleti eredménye<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>302,3</b>	<b>116,8</b>	<b>159</b>

INA-csoport	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
EBITDA speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	34,2	-41,3	n.a.
<b>Újrabszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>23,0</b>	<b>-3,5</b>	<b>n.a.</b>
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül <sup>(1)</sup>	7,7	-71,3	n.a.
<b>Újrabszerzési árakkal becsült „tisztá” üzleti eredménye<sup>(1) (2)</sup></b>	<b>-3,5</b>	<b>-33,4</b>	<b>-90</b>

Finomítói árak	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
Csoportszintű finomítói árás FRISÍTETT (USD/bbl)	2,9	n.a.	n.a.
Komplex finomítói árás (MOL+Slovnaft) FRISÍTETT (USD/bbl)	3,5	n.a.	n.a.
Csoportszintű finomítói árás (USD/bbl)	4,1	2,8	47
Komplex finomítói árás (MOL+Slovnaft) (USD/bbl)	4,6	3,2	43
Csoportszintű petrolkémiai árás (EUR/t)	719,9	384,3	87

Külső kőolaj- és petrolkémiai termék- értékesítés országonként (kt)	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
Magyarország	4.788,0	4.600,2	4
Szlovákia	1.783,0	1.760,1	1
Horvátország	2.027,0	1.837,9	10
Olaszország	1.645,0	1.583,7	4
Egyéb piacok	8.273,0	8.272,3	0
<b>Összesen</b>	<b>18.516,0</b>	<b>18.054,2</b>	<b>3</b>

Külső kőolaj- és petrolkémiai termék-értékesítés termékenként (kt)	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
<b>Kőolajtermékek</b>	<b>17.040</b>	<b>16.612</b>	<b>3</b>
Motorbenzin	3.302	3.295	0
Gázolaj	10.257	9.815	5
Fűtőolaj	362	341	6
Bitumen	580	550	5
<b>Petrolkémiai termékértékesítés</b>	<b>1.476</b>	<b>1.443</b>	<b>2</b>
Olefin termékek	213	213	0
Polimer termékek	1.167	1.171	0
Butadién termékek	96	59	63
<b>Teljes kőolaj- és petrolkémiai termék értékesítés</b>	<b>18.516</b>	<b>18.054</b>	<b>3</b>

A régiós motor üzemanyag kereslet változása	Teljes piac*			MOL-csoport értékesítés			
	2021. év / 2020. év (%)	Benzin	Dízel	Motor üzemanyagok	Benzin	Dízel	Motor üzemanyagok
Magyarország		6	8	7	3	4	3
Szlovákia		3	5	4	-2	3	2
Horvátország		12	11	11	11	11	11
Egyéb		8	7	7	13	6	8
KKE 10 ország		8	7	7	7	6	6

Beruházások és befektetések (Mrd Ft)	2021. év	2020. év	Vált. év/év %	Fő projektek 2021-ban
Feldolgozás és Kereskedelem	100,7	87,3	15	<b>MOL:</b> HFA üzem élettartam hosszabbítása, Kőolaj tároló, lefejtő és feladó állomás fejlesztése a csurgói telephelyen, Sómentesítők hatékonyságának növelése, Katalizátorcsere <b>SN:</b> Leiszapolt vízhálózat felújítása, Katalizátorcsere <b>INA:</b> Rijeka finomító fejlesztési projekt, Propán-Propilén szeparáló kolonna, Katalizátorcsere, Tűzivíz hálózat revitalizálása
Vegyipar	102,7	129,5	-21	<b>MPC (MOL):</b> Poliol Projekt, MPC SC1 kazán csere, PSA telepítése az SC1-2 üzemekben, MPC SC1 Élettartam hosszabbítás <b>SN:</b> Etilén tároló tartály, BA101, BA103, BA104 kemencék felújítása, PP3 üzem felújítása (növekedési fázis), Extrúder rekonstrukció a PP3 üzemben, CC5 hűtőközpont bővítés
Energia és egyéb	3,3	3,2	2	
<b>Összesen</b>	<b>206,7</b>	<b>220,0</b>	<b>-6</b>	

Legfőbb Downstream Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2021. év	2020. év	SASB
Közvetlen módon kibocsátott ÜHG (Scope-1)	millió tonna CO <sub>2</sub> egyenérték	5,88	5,91	EM-RM-110a.1
amiből ETS szerinti kibocsátás	millió tonna CO <sub>2</sub> egyenérték	5,81	5,85	EM-RM-110a.1
Halálos balesetek száma – saját munkavállalók és alvállalkozók	szám	0	2	EM-RM-320a.1
Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága (saját munkavállalók & alvállalkozók)	1 millió ledolgozott óránként	1,42	1,49	EM-RM-320a.1
Folyamatbiztonsági események száma (Tier1)	szám	8	2	EM-RM-540a.1

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: A MOL-csoport finomítóinak kőolaj-feldolgozási és termelési adatai kilotonnában (Dunai-, Pozsonyi finomító, INA finomító), Külső kőolajtermék értékesítési adatok (kt), Kőolaj termék értékesítési adatok (kt), Petrolkémiai termelés (kt), Petrolkémiai értékesítés (kt).

### 3.4.1 A 2021-ES ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

2021-ben a Downstream rekord mértékű 450,7 milliárd forint (1.489 millió dollár) újrabeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA-t termelt, ami 97%-kal haladja meg az előző évi teljesítményt. Ezt a kiemelkedő eredményt elsősorban a petrolkémiai üzletág teljesítménye hajtotta, amely több mint 50 százalékát adta a Downstream újrabeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA-nak, miközben az eszközök megbízható, problémamentes rendelkezésre állása is hozzájárult a kivételes eredményhez. A finomítói szegmensnek sikerült felülmúlnia a bázisidőszaki szintet, miközben a makro- és piaci környezet helyreállt a COVID-19 okozta alacsony bázisról. Az emelkedő energiaárak és szén-dioxid kibocsátással kapcsolatos költségek részben ellensúlyozták a gazdasági fellendülés pozitív hatásait. A gyorsan változó energia- és szén-dioxid-árkörnyezetre reagálva a Downstreamen belül elindult a CO<sub>2</sub> Bizottság működése, valamint a CO<sub>2</sub>-kvóta stratégia kidolgozása a CO<sub>2</sub>-kibocsátás pénzügyi hatásainak mérséklésére. Ezenkívül a napi működés során a rendelkezésre álló nyersolaj típusok, üzemmódok és energiaforrások kiválasztásának alapos elemzése és optimalizálása is azt a célt szolgálja, hogy csökkentsék a közüzemi költségekre nehezedő nyomást.

A finomítói üzletágban 2021-ben a megnövekedett benzin árrés, valamint a kedvezőbb olajár erősebb finomítói árrést eredményezett, azonban az alacsonyabb dízel árrés és a magas energiaárak miatt fennálló nyomás korlátozta az elérhető nyereséget. Az üzemanyag- eladások – beleértve a belföldi üzemanyag-keresletet is – a világjárványból való fokozatos kilábalással együtt növekedtek, bár a repülőgépjármű üzemanyagok iránti kereslet továbbra is visszafogott maradt a fennmaradó járványügyi korlátozások miatt. Emellett az emelkedő jegyzésár környezet negatívan hatott a belföldi árrésekre is, elsősorban az üzemanyag üzletágban. A teljes árrés kiaknázását némileg korlátozták a gyakoribb leállások, amelyek során a COVID-19 járványhelyzetre reagálva 2020-ban elhalasztott karbantartási munkák lettek végrehajtva, miközben a zavartalan piaci kínálat támogatását a harmadik féltől származó termékvásárlások is szolgálták.

A MOL-csoport petrolkémiai árrése átlagosan 336 EUR/t-val volt magasabb 2020-hoz képest, és 2021 első felében rekord magasságra emelkedett. Ez a magasabb árrés a szűkös végtermék-kínálat mellett kialakult jóval erősebb polimerizációs árrésnek volt köszönhető. Bár a gyorsan növekvő polimer jegyzésárak 2021 első felében elérték a polimerek árszintjét. Emellett a petrolkémiai üzletág teljesítményét a folyamatos, stabil eszköz üzemeltetés és a teljes kapacitáskihasználás támogatta, amelynek stabil monomer- és polimerértékesítés volt köszönhető, alacsonyabb gőzkrakkolói energiafelhasználás mellett.

A Downstream üzletágban a tárgyévben végrehajtott befektetések értéke elérte a 206,4 milliárd forintot, ez mérsékelten alacsonyabb szint a bázisívi ráfordításokhoz képest. Ez az összeg csaknem egyenlő arányban oszlott meg a finomítói szegmens és a petrolkémiai üzletág

között. A stratégiai projektek, mint például a tiszaujvárosi Poliol beruházás és a rijekai finomító korszerűsítése továbbra is jelentős szerepet játszottak az organikus beruházásokon belül.

A Poliol komplexum építési munkái 2021 végére 94%-os készültséget értek el. A rijekai finomító korszerűsítési projekthez kapcsolódó tervezési és beszerzési tevékenységek a terveknek megfelelően befejeződtek. A műszaki készültség elérése 2023-ra várható.

### 3.4.2 A 2021-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

A MOL-csoport 2030+ "Shape Tomorrow" stratégiája a korábban meghatározott fő irányok érvényességét fenntartva és megerősítve az eredeti üzemanyag-átalakítási stratégia felgyorsítására fókuszál. A kitűzött irányok elérése érdekében a Downstream négy területre összpontosít (hatékonyság, üzemanyag-átalakítás, diverzifikáció, fenntarthatóság) az ügyfeleket és a munkavállalókat továbbra is előtérbe helyezve, lehetővé téve a rugalmas befektetési portfólió kiépítését.

A **Termelésben** az elhúzódó pandémiás helyzet és az átütemezett karbantartási folyamatok ellenére az évet a Finomítás (95,4%) és a Petrolkémia (95,4%) az operatív rendelkezésre állás javulásával zárta, ami nagyban hozzájárult az erősebb külső lehetőségek kihasználásához. Ennek eredményeként a teljes feldolgozott összes nyersanyag mennyisége elérte a 17 millió tonnát a Finomításban. A Termelés hatékonyan reagált a változásokra a karbantartási és projektekkel kapcsolatos tevékenységek és a kapcsolódó kiadások újraoptimalizálásával, az eszközök mechanikai rendelkezésre állásának megőrzése mellett. A szegmens dinamikus és alapos válságkezeléssel sikeresen megvédte munkavállalóit, és biztosítani tudta termelőeszközeinek folyamatos működését. A 2021-es nagy leállási szezon ellenére a termelés sikeresen megőrizte a személyi biztonságot. Stratégiai projektünk támogatása érdekében a termelés biztosította a Poliol üzem 2022-es üzembe helyezéséhez szükséges operatív személyi és hozzáértő munkaerőt.

A **Logisztika** középpontjában az ügyfelek elégedettsége áll a versenyképes szolgáltatások nyújtásával, a folyamatosan változó környezethez való alkalmazkodással, valamint az elkötelezett munkatársak által vezérelt, fenntartható működésre való átalakulással. Ezek a 2025-ös ütemtervben vállalt kötelezettségeink. 2021-ben is folytattuk a működésünk költségeinek csökkentését célzó intézkedéseket. Logisztikán belül két kiválósági tanulmányt végeztünk a polimer és a vasúti üzemeltetés terén, 2025-ig összesen 6,6 millió dollár OPEX megtakarítással. Az elosztóhálózat-optimalizálási (DNO) tanulmány ígéretes megtakarítási potenciállal készült, a cselekvési tervet 2022 első felében részletezzük. Az Energiahatékonyság az üzemanyag-, villamosenergia- és gőzfogyasztásra összpontosítva indult, szintén az emelkedő energiaköltségek miatt. Magyarországon átállás történt a 42 tonnás közúti tömegre, vagyis több üzemanyagot tudunk szállítani egy menetben. Munkavállalóink továbbra is üzletünk alappillérei, és a valaha volt legjobb Munkavállalói Elkötelezettség-elégedettség felmérés eredményt értük el, 83%-kal. Törekszünk a biztonságos munkakörnyezet megteremtésére; ez a Fenntarthatósági Jelentésben részletesebben a "Total Recordable Injury Rate" (TRIR) részben található meg. Ezenkívül folytattuk a vezetőfigyelő rendszerek telepítését járműveinkbe, hogy megakadályozzuk a járművezetők fáradtságából és figyelmük eltereléséből fakadó potenciális kockázatok kialakulását. 2021-ben megtörtént a legnagyobb projektünk, a százhalombattai és pozsonyi finomítót egybekötő, dízel/nafta összekötő (DANI) vezeték előkészületei, a projekt további haszonlehetőségeinek elérése érdekében jelenleg átértékelés alatt áll. Noha a Logisztika viszonylag kis mértékben járul hozzá a CO<sub>2</sub>-kibocsátáshoz Downstream szinten, igyekszünk ezen a területen is további fejlesztéseket elérni új, kevesebb üzemanyagot használó teherautók beszerzésével, és a DANI projekttel a teljes CO<sub>2</sub>-csökkentés 50%-át tudjuk majd kitenni. A raklapgyűjtő rendszer bevezetése nagyban hozzájárult a fenntarthatósághoz. A sisaki telephelyen működő INA-ban az üzemanyag- és fűtőolaj-keverő eszközöket a termeléstől a logisztikáig integráltuk, a hatékonyság javítása mellett. Továbbra is kihívásokkal kell szembenézni az új, szakképzett munkaerő, különösen a vonat- és teherautó-sofőrök bevonásával kapcsolatban, tervet dolgoztunk ki ezeknek a problémáknak az orvoslására az újonnan indított közösségi bevonási programunkon belül, valamint a HR-rel is együttműködünk szakképzett munkaerő bevonásának érdekében.

Volatilitás és váratlan pandémiás hatások jellemezték 2021-ben a Downstream piacokat. A 2020-as tanulságok után, amikor a kereskedelmet, az ellátást és az optimalizálási tevékenységeket gyakran a válságkezelés vezérelte, 2021 fő témája a fokozatos fellendülés adta lehetőségek kihasználása lett a Downstream piacokon. A gyakran változó piaci körülmények 2021-ben is állandóak voltak, így az alkalmazkodás és a gyors reagálás kulcsfontosságú volt. A **Kereskedelem & Optimalizáció** csapat sikeresen fenntartotta az ellátási lánc teljes folytonosságát, még akkor is, ha a növekvő energia- és CO<sub>2</sub>-kvótaárak jelentősen befolyásolták a költségstruktúrát. A piacokat továbbra is érintik a járványok, de a volatilitás csökken. A globális logisztikai zavarok támogatták a helyi petrolkémiai piacokat (az integrált petrolkémiai árrés meghaladta a hosszú távú történelmi átlagot, a szilárd regionális kereslettel együtt, ami erős petrolkémiai bevétel eredményezett). Mindezek mellett minden eddiginél erősebben kellett összpontosítanunk arra, hogyan szeretnénk adaptálni az új irányelveket, amelyek az iparág egész jövőjét szabályozzák. Két hullámban a működés és a struktúra kimerítő áttekintése valósult meg, célzott hatékonyságjavító programként. A felülvizsgálat célja a Kereskedelmi & Optimalizálási tevékenységek felmérése, valamint a folyamatok és struktúra továbbfejlesztése volt, miközben rugalmasabb, megbízhatóbb és személyre szabottabb termékekkel és szolgáltatásokkal javítjuk ügyfélszolgálatunkat. 2018-ban új, csoportszintű, egységes B2B ügyfél-elégedettség-monitoring módszert vezettek be, amely folyamatosan méri az ügyfelek elégedettségét a MOL-csoporton belül a nagykereskedelmi termékportfólióra kiterjedően (beleértve az üzemanyagot és a petrolkémiai termékeket is). 2021-ben a MOL-csoport 4,2 százalékos pontos növekedéssel 93,6%-os elégedettséget ért el az ügyfelek körében. A MOL-csoport a digitális üzleti megoldások fejlesztésére összpontosítva folyamatosan

növeli a B2B ügyfelek elégedettségét. A Digitális útiterv részeként a CRM projekt eléri a megvalósítás második fázisát az alapvető funkciók kiépítésével. Az Internet Sales Application már a MOL-csoport több leányvállalatánál is megjelent, de 2021-ben életbe lép az Export webISA. Partner Portal AddsUp projekt indult az ügyfélélmény javítása érdekében új funkciókkal és további alkalmazások integrálása a Partner Portalba. További előrelépések történtek a Poliol komplexum felfuttatásában a MOL-csoport frissített stratégiai, átalakítási pillérével összhangban.

A DS **Fejlesztés** összhangban a MOL-csoport stratégiai törekvéseivel – a jelenleg üzemanyag fókuszú termelés szerkezetének átalakítását és a versenyképesebb, nem-üzemanyag jellegű termékek részesedésének növelését – megfelelő fejlesztésben a kiválasztott nagyüzemanyag-átalakítási lehetőségek vizsgálata és felmérése megtörtént, döntés a pénzügyi engedélyezésről 2022-ben várható. Az üzemanyag-átalakítás mellett a fenntarthatóság fokozása érdekében megkezdődött a zöld hidrogén termelés felmérése kiválasztott potenciális technológiai szolgáltatók bevonásával.

A MOL Downstream zászlóshajója a **Poliol Projekt** építési munkálatai 2021 végére összességében 94%-os készültséget értek el. 2021 márciusában az Igazgatótanács jóváhagyásával módosító megállapodás született a COVID-19 világjárvány okozta költségek és kockázatok megosztásáról a projekt EPC (mérnöki, beszerzési és kivitelezési) vállalkozójával. A szerződésmódosításban megállapodtak a komplexum átadási dátumának egy évvel történő meghosszabbításáról, valamint a járvány fennmaradó hatásainak kezelésére szolgáló megelőzési intézkedésekről és szerződéses folyamatokról.

A Módosító szerződés megkötésével a projekt becsült költségvetése 1,3 milliárd euróra módosult, ami kb. 7%-os növekedés az eredeti költségvetéshez képest.

2021-ben a COVID-19 világjárvány továbbra is hatással volt az építkezési tevékenységekre. A vakcinák Európa-szerte elérhetőbbé válásával, a vállalat kampányt szervezett a helyszínen dolgozók (akiknek száma a csúcsidekban megközelíti a 3000 főt) átoltottságának növelése érdekében.

A 2021-es év végére az építkezés több mint 90%-os előrehaladását tekintve a hangsúly a fizikai kivitelezésről a komplex üzemek üzembehelyezésére került a projektmenedzsment tevékenységeken belül. Míg a COVID-19 továbbra is aggodalomra ad okot 2022-ben, a létesítmények próbaüzeme várhatóan az év második felében kezdődik meg. A technológiai egységek beindítása több, mint technikai kihívás, mivel szerves részét alkotja az új termékek piacra történő bevezetése és elfogadtatása.

A Downstreamhez kapcsolódó részletesebb fenntartható fejlődési információk – beleértve az egészség és biztonság, környezeti teljesítmények, valamint a munkavállalói és a közösségi elköteleződés témaköröket – megtalálhatók a Fenntarthatósági Jelentésben.

### 3.4.3 DOWNSTREAM JÖVŐBELI PORTFÓLIÓ

A MOL-csoport folyamatosan fejleszti jövőbeli portfólióját új termékek és szolgáltatások bevezetésével, nem csak a szén-dioxid-kibocsátás kockázatának mérséklése, hanem a szénkorlátozott, körforgásos gazdaság lehetőségeinek kiaknázása céljából is.

#### Bioüzemanyagok a MOL-csoportban

2021 során a MOL-csoport több mint 650kt bioüzemanyagot (bioetanolt és biodízelt) vásárolt és kevert be 8 országban. Emellett a Dunai Finomítóban 2020-ban beindult az állati eredetű zsírok és olajok együttes feldolgozása (és ezzel együtt a bioüzemanyag-gyártóvá válás is), 2021-ben is folytatódott az üzemanyag-portfólió szén-dioxid-mentesítése, biológiai eredetű molekulák rendszeres hozzáadásával. Hasonló projektek értékelése zajlik a szlovák (Slovnaft a.s.) és a horvát (INA d.d.) finomítóinkban is.

Ezeken a tevékenységeken felül végső minőségű hidrogénezett növényi olajat (HVO) is keverték a pozsonyi finomítóban.

2021 volt a második év, amikor néhány fő piacunkon – Magyarország, Szlovákia, Románia – E10-es benzint forgalmaztunk, amely azóta is a standard fő benzin lett. Üzemanyagaink ökológiai lábnyomának további javítása érdekében a MOL megkezdte a fejlett biometanolból készült bio MTBE gyártását és keverését. Ez egy másik fontos mérföldkő a MOL-csoport új „Shape tomorrow – 2030+ Strategy” céljainak teljesítésében.

#### RED II és Fit for 55

Új korszak kezdődött 2021-ben, amikor hatályba lépett az EU új megújuló energiáról szóló irányelve. A teljes megújuló részarány növelése mellett (2030-ban 14 e%-ra a 2020-as 10 e%-ról) 2022-től a bioüzemanyagok is az üzemanyag-portfólió kötelező elemeivé váltak. A piacok éllavasaként a MOL-csoport már 2021-től elkezdte termékportfóliójába bevonni a biodízelt, valamint a bioetanolt és a bio MTBE-t.

2021 júliusában az Európai Bizottság nyilvánosságra hozta Fit for 55 irányelvjavaslatát, amely ambiciózus célokat tűz ki a szén-dioxid-mentesítésre (többek között a közlekedésben) 2030-ig. A MOL-csoport kiterjesztette a már folyamatban lévő technológiai vizsgálati tevékenységét – amely potenciális jövőbeli (in)organikus beruházásokat is magában foglal – új üzleti területekre annak érdekében, hogy megfeleljünk, valamint elérjük a kitűzött célokat az évtized végéig.

## K+F és Bioüzemanyagok

2021-ben a Downstream K+F négy fő területen folytatta tevékenységét és projektjeit: finomítás, poliolefin, polioli, valamint a fejlett és fenntartható technológiák területén. A K+F-nek létfontosságú szerepe van a Polioli Projektben a termelés beindításához szükséges termékreceptek kidolgozásánál, miközben biztosítja a szükséges poliuretán alkalmazásfejlesztési know-how-t a MOL-csoport jövőbeni polioli ügyfelei számára. A közelmúltban felavatott Polioli K+F Központ elérte teljes működési kapacitását, és befejezte a Polioli üzem indulásához szükséges legfontosabb termékfejlesztéseket. Számos fontos K+F projekt ment át jelentős mérföldköveken (zöld hidrogén projektek a MOL-ban és az INA-ban a kőolaj alapú üzemanyag-felhasználás dekarbonizálására és üzemanyagként történő felhasználásra; a fejlett és fenntartható üzemanyagokkal, valamint a hulladék mechanikai és vegyi újrahasznosításával kapcsolatos projektek). A poliolefin területén számos új termékrecept került kifejlesztésre, hogy kielégítsék a vásárlók növekvő keresletét a fenntarthatóbb műanyag-újrahasznosítási és -keverési megoldások iránt, valamint a szűz polietilén/polipropilén területén az új alkalmazási szegmensekhez. A finomítói dízel együttes feldolgozásához használt két fejlett alapanyagot sikeresen teszteltek kisméretű reaktorokban. Különböző finomítóban új termékrecepteket fejlesztettek ki javított teljesítményű prémium benzinehez, dízelhez, versenyzésre használt járművek benzinehez és egy gazdaságosabb bitumenhez. Egy kiterjedt tesztelési fázis és egy bioalapanyag-beszállítóval folytatott eredményes együttműködés után a MOL zöld utat adott a fejlett bioüzemanyag gázolajba keverésére. A MOL co-processing folyamata 2021-ben elnyerte az Agrárminisztérium Környezetvédelmi Innovációs Díját a 2020-as év legjelentősebb innovációs teljesítményéért.

2021-ben sikeresen zárult két, az EU Kutatási és Innovációs program keretében finanszírozott, a MOL-csoport részvételével megvalósuló projekt: a 4REFINERY, amely a lignocellulóz biomasszából előállított korszerű bioüzemanyagok fejlesztésével foglalkozott és a REDIFUEL, amely a biomassza alapanyag hasznosításáról szól az EN590 magas bioüzemanyag tartalmú dízelgyártáshoz. A MOL-csoport több nemzeti finanszírozású K+F projekt konzorciumának tagja, magyar egyetemekkel (Budapesti Műszaki és Gazdasági Egyetem, Szegedi Tudományegyetem, Pannon Egyetem) és más iparági partnerekkel együttműködve. A MOL-csoport leányvállalatán, az INA-n keresztül további két, a Horvát Tudományos Alapítvány által finanszírozott kutatási projektben vesz részt: a NEOPLAST-ban (fejlett energiahordozók a műanyag-hulladékok hasznosításában), valamint egy funkcionális bioüzemanyagok és (bio)adalékok fejlesztését célzó projektben.

## Kompaund előállítási projekt

2021 októberében az **Aurora Kunststoffe GmbH** 100%-ban újrahasznosított termékportfóliójának kiegészítéseként a németországi Friedrichshafenben megrendezett Fakuma nemzetközi műanyagfeldolgozási vásáron elindították a kompaund termékportfólió bővítését. Mostantól a MOL-csoport 100%-ban szűz és akár 100%-ban újrahasznosított polipropilén keverékeket is kínál.

2020 szeptemberében a MOL-csoport stratégiai partnerséget kötött a svájci **Meraxis** kereskedő csoporttal. A megállapodás értelmében a Meraxis kiváló minőségű, fogyasztói felhasználás után újrahasznosított anyagokat szállít a MOL-csoport számára, amely friss poliolefin gyantával kerül felkeverésre. Ezt első körben az Aurora Kunststoffe gyártóüzemébe tervezik lebonyolítani. A partnerség egyedülálló értékajánlatot hoz létre a vásárlók számára azáltal, hogy a termék teljes értékláncán átívelő kompetenciákat kínál a beszerzéstől, a kompaundálástól és értékesítéstől a műszaki szolgáltatásokig. 2020-ban megkezdődött a polipropilén alapú újrahasznosított vegyületek fejlesztése, és további kategóriákat fejlesztenek ki az autó-, bútor- és építőipar számára.

A MOL-csoport 2019-ben lépett be az újrahasznosított műanyag-keverékek piacára az **Aurora Kunststoffe GmbH** németországi székhelyű, műszaki műanyag kompaundok előállítására szakosodott vállalat megvásárlásával. A speciálisan összegyűjtött posztindusztriális műanyagmaradványokat ledarálják, majd továbbfeldolgozás során egyedi kompaundokat állítanak elő belőlük. 2019 elején az Aurora új keverőüzemet épített ki Neuensteinben (Németország), megduplázva termelőkapacitását. Ezzel a beruházással az Aurora évente akár 15 kilotonna fenntartható, kiváló minőségű keveréket állít elő, amellyel 2021-ben összesen 54 kilotonna CO<sub>2</sub>-egyenérték megtakarítás érhető el. A termékeket többféle alkalmazásban használják, elsősorban az auto-, az építő- és a fogyasztóiparban. Az Aurora és a MOL termékfejlesztés közös fejlesztése 2020-ban indult el a MOL polimer alapú polipropilén keverék receptúrák kidolgozása érdekében számos személygépkocsi belső, külső és motorháztető alatti alkatrészéhez.

## Újrahasznosítási projektek

2020-ban az első, saját fejlesztésű újrafeldolgozott anyagot tartalmazó termék (lásd K+F rész) átesett az első próbagyártásokon: a 30% Post-Consumer Recyclate (PCR - fogyasztói felhasználás utáni újrafeldolgozott) tartalmú HDPE kompaund, mely a merev csomagolóanyagok piacát célozza, amely az EU Zöld Megállapodását követően a leginkább kitett a lehetséges műanyagipari szabályozásváltozásnak. A vevői tesztek – több országból érkező vásárlók bevonásával – pozitív minőségi visszajelzéseket hoztak, megerősítve azokat a várakozásokat, hogy az elkövetkezendő években a MOL-csoport egy közel tiszta minőségű, különböző szegmenseket és felhasználásokat célzó terméket tudjon előállítani, amely úttörő lesz a vállalatcsoport saját újrafeldolgozott termékportfóliójában. A fejlesztés 2021-ben is folytatódott a PCR és a hulladékforrások különböző százalékos arányával.

Az **APK AG**, a MOL Csoport merseburgi (Németország) stratégiai partnere 2018 óta a műanyag újrahasznosítás területén, 2020-ban 8.000 tonna éves kapacitással támogatta a Post-Industrial Recycled (PIR - ipari felhasználás utáni újrahasznosított) tartalmú kis sűrűségű polietilén (LDPE) alapú és poliamid termék gyártását. Számos sikeres vevői tesztelés történt. 2021-ben sikeres kísérleteket végeztek a Post-

Consumer (PCR – fogyasztói felhasználás után újra feldolgozott) hulladékfeldolgozással, és részletes vizsgálat alapján továbbfejlesztik a fejlett műszaki megoldást, hogy piacészre álljon a PCR hulladékhasznosítás folyamatokra.

A kenőanyag gyártó és forgalmazó **MOL-LUB** hulladékolaj visszagyűjtést kínál szerződött partnereinek és más szereplőknek egyaránt. A szerződött partnerek elszállítják a hulladékolajat a zalai telephelyre, ahol az újrahasznosításra kerül (2021-ben 6.948 tonna) ezzel újra belép az ipari körforgásba, mint a bitumengyártás fontos eleme. A kenőanyag hulladék összegyűjtésével a MOL-csoport biztosítja, hogy a veszélyes anyagok közé sorolt kenőanyagokat – mint a motorolajat vagy a hidraulikaolajat – fluxáló olajjá alakítja, amely a bitumengyártás egy fontos alapanyaga. A MOL-LUB évi 6-7 ezer tonna hulladékkenőanyag újrahasznosításához járul hozzá, és 2011 óta cégen belül gondoskodik a hulladékolajak kezelésének 99%-áról. A MOL-csoport más hulladékolajok összegyűjtéséről és kezeléséről is gondoskodik: az égethető hulladékot a Dunai Finomító égetőjébe szállítják, míg az el nem égethető hulladékokat (pl. fémek) szerződött partnerek veszik át (2021-ben 570 tonnát).



### 3.5 INNOVATÍV ÜZLETÁGAK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK

A 2021-es év ismét kiemelkedő, rekord magas eredményeket hozott az Innovatív Üzletágak és Szolgáltatások üzletág számára.

#### 3.5.1 FOGYASZTÓI SZOLGÁLTATÁSOK

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
EBITDA	182,5	156,2	17
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>182,5</b>	<b>156,2</b>	<b>17</b>
Üzleti eredmény	143,4	114,4	25
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>	<b>143,4</b>	<b>114,4</b>	<b>25</b>
<b>Beruházások és befektetések</b>	<b>47,1</b>	<b>39,5</b>	<b>19</b>
ebből organikus	47,1	39,5	19

Teljes kiskereskedelmi értékesítés (kt)	2021. év	2020. év	Vált. %
Magyarország	1.313	1.257	4
Szlovákia	709	678	5
Horvátország	1.054	934	13
Románia	790	691	14
Csehország	486	462	5
Egyéb <sup>(8)</sup>	419	364	15
<b>Összesen</b>	<b>4.771</b>	<b>4.386</b>	<b>9</b>

Nem-üzemanyag indikátorok	2021. év	2020. év
Nem-üzemanyag margin	28,6%	27,2%
Fresh Cornerek száma	1.069	955

Legfőbb Fogyasztói Szolgáltatások Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2021. év	2020. év	SASB
Teljes energiafogyasztás	millió GJ	0,62	0,68	CG-MR-130a.1
Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága (saját munkavállalók & alvállalkozók)	1 millió ledolgozott óránként	0,71	0,75	-
Folyamatbiztonsági események száma (Tier1)	szám	1	1	-

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: MOL-csoport töltőállomások száma, Kiskereskedelmi kőolajtermék-értékesítés (kt), Benzin és Gázolaj Értékesítés országoként (kt).

#### 3.5.1.1 A 2021-ES ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

2021-ben 17%-kal nőtt a Fogyasztói Szolgáltatások szegmens EBITDA-ja, elérve a 183Mrd forintot (605 millió dollár), ami egy újabb évet jelent a kétszámjegyű növekedés sorozatában. A járványügyi korlátozások enyhítése a belföldi és regionális utazások felfutását eredményezte, amely éves szinten 9%-kal növelte az üzemanyag eladást. A prémium penetráció évről évre folyamatosan nőtt, 2021-ben elérve a 32%-ot. A nem-üzemanyag jellegű termékek árrése is jelentősen, 21%-kal nőtt éves szinten, részesedésük a teljes árrésen belül pedig közel 29%-ot tesz ki.

#### 3.5.1.2 A 2021-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

A Fogyasztói Szolgáltatások szegmens két üzletágból tevődik össze: a Kiskereskedelem, mely az üzemanyag és nem-üzemanyag kereskedelmet takarja, míg a Mobilitási szolgáltatások, ami az úton lévő fogyasztók minden egyéb igényét fedli le.

##### Kiskereskedelem

A Kiskereskedelem, folytatva az új, nem-üzemanyag jellegű értékesítés bővítését, több mint 200 rekonstrukciós projektet hajtott végre, beleértve a Fresh Corner hálózat további kiterjesztését, a külső infrastruktúra fejlesztését, valamint az autósók átépítését. A töltőállomások száma elérte az 1.870-et, a franchise hálózatot is számítva pedig az 1.946-ot. A MOL-csoport megtartotta vezető piaci pozícióját a magyar, horvát, szlovák és bosnyák piacon, második maradt a cseh piacon, míg Szlovéniában, Romániában és Montenegróban a harmadik legerősebb szereplőnek számít. Az elektromos töltőállomások telepítésével kapcsolatban a „Mobilitás” részben, a COVID-19 kitörését követő kiskereskedelmi biztonsági intézkedésekről pedig a Fenntarthatósági Jelentésben található bővebb információ.

2021-ben 114 állomással bővült a Fresh Corner hálózat, az átépítések során 15 munkaidő-kieséssel járó sérülés történt. Év végén már összesen 1.069 lokáción találkozhatnak a fogyasztók az új kiskereskedelmi koncepcióval, ahol egyre változatosabb gasztró- és élelmiszeripari termékpalletta fogadja őket. Továbbá, az olyan kényelmi szolgáltatásokon túl, mint az innovatív önkiszolgáló- és fizetési megoldások, 2021 nyarán sikeresen megnyitotta kapuit Budapest szívében a megújult, önálló üzleti koncepcióval rendelkező Fresh Corner Café is, melynek köszönhetően már városi környezetben is elérhető a Fresh Corner termékek széles palettája. A megújult kávékonceptió sikeres indulása után a MOL-csoport piacra dobta saját márkás kávébabját és tejét, valamint a francia típusú hot-dog-ot, mely a kávé mellett a gasztró portfólió másik zászlóshajó termékévé vált. Szendvics és pékáru kínálata mellett a Csoport mára ~900 töltőállomáson kínál melegételet az úton lévő fogyasztók számára.



## Kiskereskedelmi Ügyfelek

A Fogyasztói Szolgáltatások szisztematikusan követi a kiskereskedelmi vásárlók fogyasztói szokásait, és számos csatornán keresztül figyeli az ügyfelek általános igényeit, elégedettségét. Ebből kifolyólag a MOL-csoport nem rendelkezik külön a kiskereskedelmi szegmensre vonatkozó, összesített mutatóval, csupán egy teljes, összvállalati szintűvel, mely minden csatornát és felmérést magába foglal.

A Brand Tracking elnevezésű ügyféligény megfigyelési rendszer 7 országban működik, országonként 3.000 (azaz éves szinten összesen 21.000) ügyfél bevonásával. Az adatgyűjtés 2021-től kezdődően havi szinten történik, országonként 250 fő részvételével. Ennek köszönhetően 25 különböző teljesítménymutatón keresztül lehetséges az üzemanyag-, gasztró-, és bolti higiénia termékek, valamint a hűségprogramok és a töltőállomáson dolgozó kollégák viselkedésének elemzése, a vállalat márkaerejének és ismertségének nyomon követése. 2020 folyamán a MOL-csoport eddigi legnagyobb kutatását Fresh Corner Usage & Attitude (U&A) néven végezte 7 országban, csaknem 10.000 vásárló bevonásával, hogy jobban megértse az elvárásokat és egyes vásárlási szokásokat a nem-üzemanyag típusú termékek esetében. 2021-ben a felmérés az üzemanyag jellegű termékekre vonatkozóan került megismétlésre, szintén 7 országban, több mint 7.000 vásárló megkérdezésével. A kutatásból gyűjtött információk segítenek a még inkább ügyfélközpontú üzleti döntéshozatalban, támogatva a Csoport kiskereskedelmi koncepciójának fejlődését. A fejlesztések magukba foglalták az új panini melegszendvicsek bevezetését, a friss szendvicsek választékának és kihelyezésének megújítását, a hot-dog választék kiterjesztését a töltőállomás-hálózatban és a marketing aktivitások (nyereményjátékok, akciók) finomhangolását. Szintén vásárlói visszajelzések alapján került sor az autósosószolgáltatások megújítására.

A kiskereskedelmi hűségprogram kulcsfontosságú szerepet játszik a Fogyasztói Szolgáltatások digitális transzformációjában. Az új, digitális, gamifikációra épülő, többszintű hűségprogram fejlesztése 2020-ban zárult le, lehetővé téve a személyre szabott és rendkívül automatizált kommunikációt különböző csatornákon keresztül. Az új programot elsőként Horvátországban vezette be a vállalatcsoport 2020-ban, 2021 év végére pedig már több mint 300.000 vásárló regisztrált a programba, akik jelentős része aktív felhasználóvá is vált. 2021-ben Szlovéniában is felváltotta a korábbi aktivitást az új lojalitás program. 2021-re a MOL-csoport aktív, hűségprogrammal rendelkező ügyfeleinek száma elérte a közel 3 milliót, valamint a 7 országban elérhető mobil applikáció is több mint 700.000 letöltést eredményezett. A MOL tudatosan használja a próbavásárlási szolgáltatásokat (pályázat útján kiválasztásra került vállalatok által), hogy elkerülje az esetleg belső, torzító hatásokat. Ezen felül a digitalizáció egyre jobban jelen van a belső működésben és folyamatokban is, egyrészt a mesterséges intelligencia és a gépi tanulás alapú eszközök széleskörű használata által, másrészt pedig a töltőállomási dolgozók által használt online, gamifikált tanulási eszköz, az eSMILE használata révén.

## eSMILE

A MOL-csoport hisz abban, hogy a munkavállalói elkötelezettség fontos szerepet játszik a Fogyasztói Szolgáltatások jövőjében és az ügyfélművelés javításában. A MOL-csoport 2017-ben bevezette a "Smile" elnevezésű képzési programját, mely több mint 15.000 töltőállomási dolgozót (vezetőket és személyzeti munkatársakat egyaránt) segít abban, hogy egyre magasabb minőségű vásárlói élményt tudjon nyújtani az ügyfeleknek. 2020-ban a program erőteljes digitalizáción ment keresztül, és immár "eSMILE" néven, applikáció formájában érhető el a dolgozók okostelefonjáról. Az "eSMILE" keretében a képzési portfólió egyaránt kiterjed termék, folyamat, értékesítési- és EBK-val kapcsolatos témakörökre, folyamatosan építkezve a már meglévő tudásbázisra. A rendszernek köszönhetően a csoportszintű munkatársak közvetlen kapcsolatba tudnak lépni a töltőállomási dolgozókkal, ezen kívül pedig a platform lehetővé teszi a legfrissebb értékesítési promóciók valós idejű megosztását és a legújabb operatív változtatások követését, mely különösen fontos egy világszerte idején a biztonságos munkakörnyezet megteremtése és a fogyasztók magas színvonalon történő kiszolgálása érdekében. 2021 óta a platform az újonnan felvett munkavállalókat is segíti a belépésben: az eSMILE célja, hogy az új kollégák magabiztosan és a korábbiakhoz képest rövidebb idő alatt integrálódjanak be a munkafolyamatokba. A program a gamifikáció elvén alapul, amely elősegíti a munkavállalói elkötelezettség növelését és jólétükre is kedvező hatással bír. Ennek köszönhetően a platform rendkívül stabil és magas kihasználtsággal bír, a töltőállomási dolgozók 96%-a mindennap használja a programot, mely 17%-kal növeli a munkájuk során átlagosan megszerzett tudásukat. A program nemcsak a Csoport üzemanyag-kiskereskedeleméből FMCG-kiskereskedelemébe történő átalakítását támogatja, de jelentősen hozzájárul a nem-üzemanyag termékek értékesítésének növeléséhez is. Az applikáció által – először a MOL életében – lehetőség nyílt arra, hogy a töltőállomásokon dolgozó kollégák körében is kiterjesztésre kerüljön a Munkavállalói Elégedettségi felmérés, a rendkívül magas, 96%-os válaszadási aránynak köszönhetően pedig számos értékes visszajelzés érkezett. Részletesebb információ a felmérésről elérhető a Fenntarthatósági riportban.

## Mobilitási szolgáltatások

Az elektromos járművek (EVs vagy BEVs) régiós kiszolgálásához szükséges infrastruktúra fejlesztéséért és kiépítéséért alakult meg a csoportszintű E-mobilitás üzletág MOL Plugee néven 2018-ban. 2021 végére a MOL-csoport 178 töltőt működtetett a régióban, melyek közül 147 a NEXT-E program keretein belül került kiépítésre.

2017 júliusában az Európai Bizottság kiválasztotta a NEXT-E projektet az Európai Hálózatfinanszírozási Eszközön keresztül történő társfinanszírozásra, melynek keretében a NEXT-E konzorcium 222 multi-standard gyorsöltőt (50kW) és 30 ultra töltőt (150-350kW) telepít a transzeurópai közlekedési hálózat (TEN-T) főbb folyosói és hálózata mentén.

Az első NEXT-E-s EV-töltő 2018-ban került telepítésre, a végleges befejezés pedig 2021-ben került sor. A program keretében telepített 252EV-töltő közül a MOL-csoport állományát 147 töltőben határozták meg, amelyeket a TEN-T folyosókat érintő töltőállomásain kell elhelyeznie, ezzel megteremtve a hosszú távú, 100%-ban elektromosságra támaszkodó utazások feltételeit 6 közép-kelet-európai országban keresztül.

A MOL-csoport a magyarországi 2020-as indulást követően, 2021-ben Szlovéniában, Szlovákiában, Csehországban, Horvátországban és Romániában vezette be e-mobilitási alkalmazásalapú szolgáltatását. Ez lehetővé teszi a több mint 13.000 regisztrált MOL felhasználó és egyéb ügyfelek számára, hogy zökkenőmentes töltési élményben részesüljenek, mind a 6 lefedett országban.

A 147 NEXT-E-s töltőállomás mind a MOL Plugee márka alatt működik, közülük 127 már 2020-ban, további 20 pedig 2021-ben, került átadásra. A MOL-csoport e-mobilitási célja 2022-ben egyrészt, hogy Romániában egy 15 évre elnyert koncesszió részeként 14 új lokáció ultratöltőket (150kW) telepítsünk, illetve újabb EU-s támogatás megszerzése az E.ON csoporttal közösen egy 6 országot átívelő hálózatfejlesztés céljából, a CEF2 (CONNECT-E) program égisze alatt. Ezen projektben célunk a támogatás megszerzése közel 200 db, minimum 150kW-os teljesítményű elektromos autó töltőberendezésre, illetve az ezekhez kapcsolódó áramhálózati fejlesztésekhez. 2022-ben kiemelt célunk a MOL Plugee szolgáltatás IT oldali fejlesztése, melynek legjelentősebb eleme a MOL-csoport által kiadott üzemanyagkártyák fizetőeszközként való integrálása, a lojalitás applikációkkal történő összekapcsolás, valamint a HUBJECT e-roaming platformom keresztüli kapcsolódás külső e-töltő hálózatokhoz, elsődlegesen azon piaci szereplőknek akik az elmúlt években partnereink voltak a NEXT-E projektben. Mindezen fejlesztések révén az elektromos autós ügyfeleink teljeskörűbben és komfortosabban tudják igénybe venni e-töltési szolgáltatásunkat. Az összes elektromos töltő energiafogyasztása 2021-ben elérte az 1.029.000kWh-t, amellyel a MOL összesen több mint 1.545 tonna CO<sub>2</sub> egyenértékűt takarított meg.

A 2018-ban alapított MOL LIMO vezető szerepet tölt be a közösségi autózás magyarországi piacán, a legnagyobb autóflotta és lefedett terület tulajdonosaként. 2021 év végére a 12 különböző modellből (5 elektromos (EV), 1 hibrid és 6 benzines) és 450 autóból álló flottából 144 működik elektromos meghajtással. 2021-ben a MOL LIMO 2 új modellt vezetett be flottájába, az Opel Combo Cargot (városi könnyű teherszállítási lehetőséget biztosítva az ügyfelek számára), valamint a Fiat 500 Hybridet. 2020 óta Budapest lefedettsége 86 km<sup>2</sup>, elérve a legfontosabb közlekedési csomópontokat. A regisztrált felhasználók létszáma 2021 végére elérte a mintegy 100 ezer főt. Az összes LIMO EV energiaszükséglete 2021-ben 313.490kWh volt, amely körülbelül 209 tonna CO<sub>2</sub>-ekvivalens megtakarítást jelent, feltételezve, hogy a teljes felhasznált árammennyiség zöld forrásból érkezik.

Legfőbb MOL Limo Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2021. év	2020. év	SASB
Átlagos flottaméret (adott év végén)	járművek száma	450	450	TR-CR-000.C
ebből elektromos	százalék	32	33	-
A járművek átlagéletkora (adott év végén)	hónapokban	24,1	15,5	TR-CR-000.A
5 csillagos besorolást kapott járművek (a biztonságot vizsgáló Euro NCAP teszten)	a teljes flotta százaléka	11	22	TR-CR-250a.1
Visszahívott járművek (adott év során)	darab	0	0	TR-CR-250a.2

A MOLcsoport mobilitási stratégiájának részeként 2018-ban MOL Fleet Solutions néven létrejött a vállalat flottakezelési szolgáltatása. Az üzletág célja a MOL-csoport tulajdonában álló belső, valamint a kis-, közép- és nagyvállalatok flottáinak finanszírozása és kezelése. A teljes flottaállomány 2021 végére elérte a csaknem 4.500-at, mely a 2026-os célkitűzés alapján mintegy 10.000 autóra fog növekedni.

Legfőbb MOL Fleet Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2021. év	2020. év	SASB
Átlagos flottaméret (adott év végén)	járművek száma	4.392	3.797	TR-CR-000.C
ebből elektromos	százalék	7	10,4	-
A járművek átlagéletkora (adott év végén)	hónapokban	28,8	19,4	TR-CR-000.A
Visszahívott járművek (adott év során)	darab	503	306	TR-CR-250a.2

Sem a MOL Limo, sem a MOL Fleet Solutions nem regisztrált olyan eseményt, amely a) a termék- és szolgáltatásinformációk és a címkézés megsértésére és/vagy b) a szabályszerű marketingkommunikáció be nem tartására vonatkozott volna 2021-ben. Továbbá nem volt regisztrált esemény vagy panasz a vevői adatvédelem megsértésére vagy az adatok elvesztésére vonatkozóan 2021-ben.

### 3.5.2 IPARI SZOLGÁLTATÁSOK<sup>(14)</sup>

Az Ipari Szolgáltatások szervezet azzal a céllal jött létre, hogy olajipari- és karbantartási szolgáltatásokat nyújtson a MOL-csoport belső és külső ügyfeleinek. Az Ipari Szolgáltatások stratégiai célja, hogy növelje a belső igények kielégítését célzó szolgáltatásai szintjét és minőségét, illetve a vállalati szinten felhalmozott tudást értékesítse harmadik felek részére.

A 2021. évben az olajipari szolgáltatásokat nyújtó cégek (OFS) a pandémiás mélypontról történő kilábalás jeleit mutatták javuló bevételsszámaikkal. Ezzel együtt folytatódott az OFS cégek Közép- és Kelet-Európai Térség, valamint a MOL Kutatás-Termelés divíziójának igényei szerinti átszervezése, átstrukturálása. Fontos törekvéssé vált az OFS vállalatok közötti szinergiák kiaknázása az INA-MOL közös fúrás program és a határokon, szolgáltatásokon átívelő együttműködések során. Mindezek hozzájárultak e cégek CAPEX/OPEX eredményeinek optimalizálásához a pandémiás környezet ellenére.

A karbantartó cégek ebben az évben is a nagy fokú vezetői kontrollra és a hatékonyság javítására helyezték a hangsúlyt. A „Komplex Karbantartási Kiadások” (CMS) megtakarítási program és a bevezetett hatékonysági programok javaslatára felülvizsgálatra kerültek a cégek kulcs teljesítménymutatói és a Downstream Karbantartás szervezettel felállított közös céljai. 2021-ben a COVID-19 járványhelyzetre reagálva 2020-ban elhalasztott az alpműködéshez szükséges karbantartási munkák lettek végrehajtva.

Az Olajipari Vegyi Anyagok és Technológiák első jelentősebb harmadlagos kőolaj-kitermelési (EOR) projektje 2021-ben elindult. A folyamatos üzletfejlesztési tevékenységnek köszönhetően 2021-ben több projektjük (EOR, gumival módosított bitumen) jutott tervezési fázisba.

2021 folyamán a MOL-csoport teljes napenergia-termelő kapacitása nem változott, 30 MWp volt, mivel az év során nem történt bővítés. 2021-ben összesen 40.728 MWh megújuló elektromos áramot termelt a korábban épített eszközökből (lásd 2019-es éves jelentés).

## 3.6 GÁZ MIDSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)		2021. év	2020. év	Vált. %
EBITDA		41,2	62,0	-34
<b>EBITDA speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>		<b>41,2</b>	<b>62,0</b>	<b>-34</b>
Üzleti eredmény		24,5	45,5	-46
<b>Üzleti eredmény speciális tételek nélkül<sup>(1)</sup></b>		<b>24,5</b>	<b>45,5</b>	<b>-46</b>
<b>Beruházások és befektetések</b>		<b>22,4</b>	<b>11,6</b>	<b>94</b>
ebből organikus		22,4	11,6	94

Legfőbb Gáz Midstream ESG Mutatók	Mértékegység	2021. év	2020. év	SASB
Közvetlen módon kibocsátott ÜHG (Scope-1)	millió tonna CO <sub>2</sub> egyenérték	0,1	0,18	EM-MD-110a.1
Elfolyások mennyisége (>1 m <sup>3</sup> )	m <sup>3</sup>	0	0	EM-MD-540a.1
Munkaidő kieséssel járó sérülések gyakorisága (saját munkavállalók)	1 millió ledolgozott óránként	4,11	0	EM-MD-540a.4

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: Magyarország földgáz szállítás és földgáz transit (millió cm).

## 3.6.1 A 2021-ES ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az FGSZ Földgázszállító Zrt. (továbbiakban: FGSZ) a 2021. évben 41,2Mrd forint (136 millió dollár) EBITDA-t ért el, 34%-kal elmaradva az előző év eredményéhez képest, a romló üzleti és gazdasági környezet jelentősen alacsonyabb szállítási igényeket és megnövekedett gázbeszerzési árakat eredményezett. A szabályozott árbevételek 17%-kal alacsonyabb szinten teljesültek az előző évhez képest, elsősorban az export célú szabályozott szállítások (Ukrajna, Románia, Horvátország és Szerbia irányába) közel 55%-os csökkenésének hatására, amely jelentősen elmaradó határkeresztező kapacitás keresletet eredményezett, összhangban a regionális gázpiaci igények változásával. Mindeközben a hazai célú szállítások mérsékelt, mintegy 4%-os növekedést mutatnak az előző évhez képest, amely a hidegebb téli időjárási körülmények miatt megnövekedett hazai gázfogyasztás hatása. A nem-szabályozott tranzit árbevételek 90%-kal maradtak el 2021-ben az előző évi szinthez viszonyítva, mivel a Szerbiába és Bosznia-Hercegovinába irányuló szállítások leálltak 2021-ben, a Balkán Áramlat vezeték 2020 végi üzembe helyezésének következményeként. A működési ráfordítások az előző évihez hasonló szinten teljesültek, a meredeken emelkedő gázbeszerzési árak és a CO<sub>2</sub>-kvóta árak ellenére is; a kompresszor fűtőgáz felhasználás csökkentése és a szigorú költségkontroll kedvező hatással volt a működési ráfordítások alakulására.

A beruházások és befektetések értéke közel kétszeresére emelkedett az előző évhez képest, a szerb-magyar határkeresztező betáplálási pont fejlesztés hatására, amely 2021. október 1-jével állt üzembe. A szinten tartó jellegű beruházásokra (pl. csővezeték rehabilitáció, kompresszor rekonstrukció) fordított CAPEX mérsékelt növekedést mutat a 2020-as évhez viszonyítva.

## 3.6.2 A 2021-ES ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az FGSZ fő tevékenysége a nagynyomású földgázszállító vezetékrendszer üzemeltetése Magyarországon, amelyet természetes monopóliumként lát el az EU és hazai jogszabályi keretek között. A Magyar Gáz Tranzit (MGT) 2019-es akvizícióját követően az FGSZ kizárólagos üzemeltetője a közel 6.000 km hosszú, magyarországi nagynyomású földgáz szállítórendszernek. A hazai földgázszállítás mellett az FGSZ nemzetközi gázszállítási tevékenységet is végez, kétirányú összeköttetési pontokat üzemeltet Szlovákia, Ukrajna, Románia, Szerbia és Horvátország irányába, illetve egyirányú belépési pontot Ausztria irányából.

Magyarország ellátásbiztonsága elválaszthatatlan a szélesebb közép-európai térség energiabiztonságától. Ennek megfelelően az FGSZ célja a régiós hálózatüzemeltetőkkel való együttműködés biztosítása, valamint a Magyarországon keresztül történő szállítások volumenének növelése. Az FGSZ által az elmúlt években végrehajtott vezeték- és kereskedelmi infrastruktúra fejlesztések segítették Magyarország és a szélesebb régió esetében mind a versenyképesebb gázpiac, mind a növekvő ellátásbiztonság elérését, valamint növelték a földgáz, mint alacsony karbonintenzitású energia alternatíva - többek között - villamosenergia termelésben való elérhetőségét.

A térség piacintegrációjának további javítása érdekében az FGSZ 2021-ben is több, fontos fejlesztést helyezett üzembe. 2021 októberében megkezdte működését az új, nem EU-s fizikai határkeresztező betáplálási pont a szerb határon, amely jelentősen növeli a déli gázfolyosón elérhető import kapacitásokat. A jövő kihívásaira készülve, melyeket a felgyorsuló dekarbonizációs törekvések jelentenek, az FGSZ megkezdte az alacsony széntartalmú és karbonmentes gázok szállíthatósága érdekében infrastruktúrája értékelését.

Az FGSZ Regionális Booking Platformja (RBP) a kapacitásallokációs mechanizmusokat szabályozó európai uniós üzemi és kereskedelmi szabályzatnak, illetve a kapcsolódó egyéb uniós és magyar jogszabályoknak megfelelően fejlesztett informatikai alkalmazás.<sup>(10)</sup> Lehetővé teszi - egyéb szolgáltatások mellett - a kapacitás allokációs eljárások és a másodlagos kapacitáskereskedelem lebonyolítását, melyet napjainkban - az FGSZ mellett - további tizenhat EU-s és Energia Közösséghez tartozó földgázszállítási rendszerüzemeltető is használ: az Eustream (Szlovákia), a Transgaz (Románia), a Plinacro (Horvátország), a Bulgartansgaz (Bulgária), a DESFA (Görögország), a Gas Connect Austria (Ausztria), a Gascade (Németország), az Ontras (Németország), a Gaz-System (Lengyelország), a Gas TSO of Ukraine (Ukrajna), a Gastrans (Szerbia), a Moldovatrangaz (Moldova), a NEL Gastransport (Németország), az Opal (Németország), az ICGB (Bulgária) és a Vestmoldtrangaz (Moldova).

#### 4. MELLÉKLETEK

##### 1. MELLÉKLET - SPECIÁLIS TÉTELEK ÜZLETI EREDMÉNY-, ÉS EBITDA-HATÁSA

Speciális tételek - üzleti eredmény	Milliárd forint			Millió dollár		
	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
<b>ÜZLETI EREDMÉNY SPECIÁLIS TÉTELEK NÉLKÜL</b>	<b>637,8</b>	<b>98,1</b>	<b>550</b>	<b>2.096</b>	<b>323</b>	<b>549</b>
<b>Upstream</b>	<b>-27,7</b>	<b>-25,8</b>	<b>7</b>	<b>-85</b>	<b>-84</b>	<b>1</b>
Környezetvédelmi céltartalék (INA)	-4,3	-	n.a.	-13	-	n.a.
Csoportszintű Upstream eszközökön elszámolt értékvesztés	-23,4	-25,8	n.a.	-72	-84	n.a.
<b>Downstream</b>	<b>-</b>	<b>-13,7</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	<b>-45</b>	<b>n.a.</b>
Sisak értékvesztés	-	-13,7	n.a.	-	-45	n.a.
<b>Központ és egyéb</b>	<b>2,7</b>	<b>6,4</b>	<b>-58</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>-60</b>
Jogi ügy miatti céltartalék feloldás (Creditor Gamma)	-	11,6	n.a.	-	38	n.a.
Crosco értékvesztés	-	-5,3	n.a.	-	-18	n.a.
Jogi ügy miatti céltartalék feloldás (Creditor Béta)	2,7	-	n.a.	8	-	n.a.
<b>Üzleti eredményt érintő speciális tételek összesen</b>	<b>-24,9</b>	<b>-33,1</b>	<b>-25</b>	<b>-77</b>	<b>-109</b>	<b>-30</b>
<b>Üzleti eredmény</b>	<b>612,9</b>	<b>65,0</b>	<b>843</b>	<b>2.019</b>	<b>214</b>	<b>844</b>

Speciális tételek - EBITDA	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %	2021. év	2020. év Mód.	Vált. %
<b>EBITDA SPECIÁLIS TÉTELEK NÉLKÜL</b>	<b>1.121,9</b>	<b>567,8</b>	<b>98</b>	<b>3.695</b>	<b>1.853</b>	<b>99</b>
<b>Upstream</b>	<b>-4,3</b>	<b>-</b>	<b>n.a.</b>	<b>-13</b>	<b>-</b>	<b>n.a.</b>
Környezetvédelmi céltartalék (INA)	-4,3	-	n.a.	-13	-	n.a.
<b>Központ és egyéb</b>	<b>2,7</b>	<b>11,6</b>	<b>-77</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>-79</b>
Jogi ügy miatti céltartalék feloldás (Creditor Gamma)	-	11,6	n.a.	-	38	n.a.
Jogi ügy miatti céltartalék feloldás (Creditor Béta)	2,7	-	n.a.	8	-	n.a.
<b>EBITDA-T ÉRINTŐ SPECIÁLIS TÉTELEK ÖSSZESEN</b>	<b>-1,6</b>	<b>11,6</b>	<b>n.a.</b>	<b>-5</b>	<b>38</b>	<b>n.a.</b>
<b>EBITDA</b>	<b>1.120,3</b>	<b>579,4</b>	<b>94</b>	<b>3.690</b>	<b>1.891</b>	<b>98</b>

## 2. MELLÉKLET – LÁBJEGYZETEK

Jegyzet száma	
(1)	Az Üzleti eredményt és az EBITDA-t érintő speciális tételek részletezése az 1. számú mellékletben található.
(2)	2013 második negyedévétől a tisztított, újrabeszerzési árakkal becsült költségek módszerével számított eredmény az EBITDA-t és üzleti eredményt tisztítja meg a készletértékesítés hatásától (az aktuális piaci árakat figyelembe véve a kőolaj és egyéb alapanyagok esetében), a készleten elszámolt értékvesztéstől, a vevő- és szállítóállomány pénzügyi eredményétől; illetve módosítja az EBITDA-t / üzleti eredményt a valós CO <sub>2</sub> kvótaköltséggel és a származékos ügyletek eredményével. A bázisidőszak „tisztá” újrabeszerzési árakkal becsült eredményei az új metodika szerint átdolgozásra kerültek.
(3)	Mind a 2020, mind a 2021-es időszakoknál minden hónap adott havi átlagos HUF / USD devizaárfolyamát használtuk.
(4)	Nettó eladósodottság (gearing): nettó adósság aránya a nettó adósság és a külső tulajdonosok részesedését is tartalmazó saját tőke összegéhez.
(5)	Brent kőolaj ár viszonyítva az Ural MED és Ural ROTT kőolaj árak átlagához.
(6)	A nettó értékesítés és az üzleti eredmény a harmadik félnek, valamint más szegmensnek történő értékesítésekből származó eredményt foglalja magába. Az Upstream belföldön kitermelt kőolajat, kondenzátumokat és PB gázt ad át a Downstream-nek, és földgázt a Gáz Midstream szegmensnek. A belső transzferárak az aktuális piaci árakon alapulnak. A gáz transzfer ára az átlagos import árak felel meg. A szegmens eredmények az adott szegmenshez tartozó teljeskörűen konszolidált leányvállalatok eredményeit is tartalmazzák.
(7)	Ezen a soron a szegmens közötti átadásokból származó nem realizált üzleti eredmény változását mutatjuk ki. Nem realizált eredmény akkor keletkezik, amikor az átadott tétel a fogadott szegmensnél készleten van az időszak végén és csak a későbbi időszakban kerül értékesítésre harmadik fél felé. A szegmensszintű kimutatásokban az átadó szegmens az átadáskor azonnal elszámolja a tranzakción keletkező nyereséget. Társasági szintű eredmény szempontjából azonban a nyereség csak a harmadik félnek történő értékesítéskor kerül elszámolásra. Szegmens közötti átadáson nem realizált profit elsősorban az Upstream-ből a Downstream és Gáz Midstream szegmensbe történő átadásnál keletkezik.
(8)	2016-tól kezdődően az osztrák kiskereskedelem működése a nagykereskedelem szegmenshez kerül átsorolásra
(9)	2018 januárjában egy új formula került bevezetésre a „Csoportszintű petrokkémiai árrés” számítására, felváltva a korábbi „Integrált petrokkémiai árrést”. Az új formula célja, hogy pontosabban tükrözze a MOL-csoport petrokkémiai termékkihozatalát.
(10)	2017/459 sz. Bizottsági Rendelet (EU) a kapacitás lekötésről, 2017/460 sz. Bizottsági Rendelet (EU) a tarifáról, 2012/490 sz. Rendelet (EU EB) a szerződéses torlódás kezeléséről, 1227/2011 sz. REMIT Rendelet (EU), 703/2015 sz. Rendelet (EU) a szállítási rendszerüzemeltetők együttműködéséről, 2000/31/EC sz. Irányelv az elektronikus kereskedelemről, 910/2014 sz. Rendelet (EU) (eIDAS)
(11)	FOB Rotterdam paritás
(12)	FOB Med paritás
(13)	A kiskereskedelmi értékesítés a 3.5-ös fejezetben található (Fogyasztói Szolgáltatások).
(14)	Az Innovatív Üzletágak és Szolgáltatások belső vállalatirányítási rendszere és a külső riportálási struktúrája eltérő, így az IBS Ipari Szolgáltatások és Egyéb Vállalkozások szervezetek eredményei a “Központ és egyéb” szegmensben találhatóak.

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Jövedelemre vonatkozó kimutatás**

		2021	2020
	Magyarázatok	millió forint	Módosított millió forint
Nettó árbevétel		2.183.827	1.457.393
Egyéb működési bevétel		5.987	36.436
<b>Összes működési bevétel</b>	<b>3</b>	<b>2.189.814</b>	<b>1.493.829</b>
Anyagjellegű ráfordítások		1.736.406	1.179.861
Személyi jellegű ráfordítások		73.207	64.146
Értékcsökkenés és értékvesztés		100.027	96.488
Egyéb működési költségek és ráfordítások		207.116	99.114
Saját termelésű készletek állományváltozása		-59.579	22.534
Saját előállítású eszközök aktivált értéke		-12.778	-12.192
<b>Összes működési költség</b>	<b>4</b>	<b>2.044.399</b>	<b>1.449.951</b>
<b>Üzleti tevékenység nyeresége</b>		<b>145.415</b>	<b>43.878</b>
Pénzügyi műveletek bevételei		371.117	112.179
Pénzügyi műveletek ráfordításai		111.422	214.274
<b>Pénzügyi műveletek nyeresége (+) / vesztesége (-)</b>	<b>5</b>	<b>259.695</b>	<b>-102.095</b>
<b>Adózás előtti nyereség (+) / veszteség (-)</b>		<b>405.110</b>	<b>-58.217</b>
Nyereségadó ráfordítás	6	-4.030	11.423
<b>TÁRGYÉVI NYERESÉG (+) / VESZTESÉG (-)</b>		<b>409.140</b>	<b>-69.640</b>

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás**

	Magyarázatok	2021 millió forint	2020 Módosított millió forint
<b>Tárgyév nyeresége (+) /vesztesége (-)</b>		<b>409.140</b>	<b>-69.640</b>
<b>Egyéb átfogó jövedelem</b>			
<i>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Valós értéken értékelt hitelviszonyt megtestesítő instrumentumok, adóhatással együtt	7	-132	-495
<b>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>-132</b>	<b>-495</b>
<i>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Nyugdíj céltartalék kötelezettség saját tőkében könyvelt aktuáriusi nyeresége (+) / vesztesége (-)	7	-892	-742
<b>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>-892</b>	<b>-742</b>
<b>Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>-1.024</b>	<b>-1.237</b>
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>		<b>408.116</b>	<b>-70.877</b>



**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás**

		<b>2021.12.31</b>	<b>2020.12.31</b>	<b>2020.01.01.</b>
	Magyarázatok	millió forint	Módosított millió forint	Módosított millió forint
<b>BEFEKTETETT ESZKÖZÖK</b>				
Tárgyi eszközök	8	415.327	390.266	397.606
Immateriális javak	8	51.372	45.120	39.662
Befektetések	9	2.810.130	2.221.115	2.023.716
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	18	51.611	16.382	191.519
Halasztott adó eszközök	6	80.803	56.497	58.638
Egyéb befektetett eszközök	10	2.437	1.578	1.405
<b>Összes befektetett eszköz</b>		<b>3.411.680</b>	<b>2.730.958</b>	<b>2.712.546</b>
<b>FORGÓESZKÖZÖK</b>				
Készletek	11	296.786	200.061	231.216
Vevő- és egyéb követelések	20	384.542	187.713	225.350
Értékpapírok	18	26	10.685	24.275
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	18	16.681	15.568	104.600
Nyereségadó követelés	6	-	1.842	-
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	21	184.435	78.375	64.117
Egyéb forgóeszközök	12	12.290	53.905	18.749
Értékesítésre tartott eszközök	16	1.121	-	-
<b>Összes forgóeszköz</b>		<b>895.881</b>	<b>548.149</b>	<b>668.307</b>
<b>Összes eszköz</b>		<b>4.307.561</b>	<b>3.279.107</b>	<b>3.380.853</b>
<b>SAJÁT TŐKE</b>				
Jegyzett tőke		80.992	80.972	80.939
Tartalékok		1.667.595	1.799.998	1.798.896
Tárgyévi nyereség (+) / veszteség (-)		409.140	-69.640	-
<b>Összes saját tőke</b>		<b>2.157.727</b>	<b>1.811.330</b>	<b>1.879.835</b>
<b>HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>				
Hosszú lejáratú hitelek	18	1.182.058	752.259	370.956
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	18	681	1.182	589
Céltartalékok várható kötelezettségekre - hosszú távú	13	216.428	181.783	184.878
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	14	1.646	708	899
<b>Összes hosszú lejáratú kötelezettség</b>		<b>1.400.813</b>	<b>935.932</b>	<b>557.322</b>
<b>RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>				
Rövid lejáratú hitelek	18	67.348	60.592	84.130
Szállítók és egyéb kötelezettségek	18	355.919	192.595	259.664
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	18	218.769	211.483	529.976
Céltartalék várható kötelezettségekre - rövid távú	13	16.002	11.001	5.829
Nyereségadó kötelezettség	6	9.652	-	1.190
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	15	81.331	56.174	62.907
<b>Összes rövid lejáratú kötelezettség</b>		<b>749.021</b>	<b>531.845</b>	<b>943.696</b>
<b>Összes kötelezettség</b>		<b>2.149.834</b>	<b>1.467.777</b>	<b>1.501.018</b>
<b>Összes saját tőke és kötelezettség</b>		<b>4.307.561</b>	<b>3.279.107</b>	<b>3.380.853</b>

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Saját tőke változásaira vonatkozó kimutatás**

Magyarázatok	Kibocsátott jegyzett tőke millió forint	Saját részvény <sup>1</sup> millió forint	Jegyzett tőke millió forint	Tőke-tartalék millió forint	Valós értékelési tartalék millió forint	Eredmény-tartalék millió forint	Tartalékok összesen millió forint	Tárgyévi nyereség millió forint	Összes saját tőke millió forint
<b>Nyitó egyenleg</b>									
<b>2020. január 1.</b>	<b>102.429</b>	<b>-21.490</b>	<b>80.939</b>	<b>219.389</b>	<b>683</b>	<b>1.432.896</b>	<b>1.652.968</b>	<b>151.013</b>	<b>1.884.920</b>
Hiba javítása	-	-	-	-	-	-4.141	-4.141	-944	-5.085
<b>Módosított nyitó egyenleg</b>									
<b>2020. január 1.</b>	<b>102.429</b>	<b>-21.490</b>	<b>80.939</b>	<b>219.389</b>	<b>683</b>	<b>1.428.755</b>	<b>1.648.827</b>	<b>150.069</b>	<b>1.879.835</b>
Tárgyévi nyereség (+)/veszteség (-) (módosított)	-	-	-	-	-	-	-	-69.640	-69.640
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	-	-	-495	-742	-1.237	-	-1.237
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-495</b>	<b>-742</b>	<b>-1.237</b>	<b>-69.640</b>	<b>-70.877</b>
Átvezetés (módosított)	-	-	-	-	-	150.069	150.069	-150.069	-
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	-	33	33	-	-	912	912	-	945
Egyéb	-	-	-	-	-	1.427	1.427	-	1.427
<b>Záró egyenleg</b>									
<b>2020. december 31.</b>	<b>102.429</b>	<b>-21.457</b>	<b>80.972</b>	<b>219.389</b>	<b>188</b>	<b>1.580.421</b>	<b>1.799.998</b>	<b>-69.640</b>	<b>1.811.330</b>
<b>Módosított nyitó egyenleg</b>									
<b>2021. január 1.</b>	<b>102.429</b>	<b>-21.457</b>	<b>80.972</b>	<b>219.389</b>	<b>188</b>	<b>1.580.421</b>	<b>1.799.998</b>	<b>-69.640</b>	<b>1.811.330</b>
Tárgyévi nyereség (+)/veszteség (-)	-	-	-	-	-	-	-	409.140	409.140
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	-	-	-132	-892	-1.024	-	-1.024
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-132</b>	<b>-892</b>	<b>-1.024</b>	<b>409.140</b>	<b>408.116</b>
Átvezetés (módosított)	-	-	-	-	-	-69.640	-69.640	69.640	-
Tulajdonosoknak fizetett osztalék 17	-	-	-	-	-	-63.226	-63.226	-	-63.226
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	-	20	20	-	-	1.487	1.487	-	1.507
<b>Záró egyenleg</b>									
<b>2020. december 31.</b>	<b>102.429</b>	<b>-21.437</b>	<b>80.992</b>	<b>219.389</b>	<b>56</b>	<b>1.448.150</b>	<b>1.667.595</b>	<b>409.140</b>	<b>2.157.727</b>

<sup>1</sup> Tartalmazza a visszavásárlási kötelezettséggel rendelkező részvények darabszámát

**MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

**Cash flow-ra vonatkozó kimutatás**

		<b>2021</b>	<b>2020</b>
	Magyarázatok	millió forint	Módosított millió forint
<b>Adózás előtti eredmény</b>		<b>405.110</b>	<b>-58.217</b>
<i>Az adózás előtti eredmény módosításai az üzemi tevékenységből származó nettó pénzáramláshoz</i>			
Értékcsökkenés és értékvesztés	4	100.027	96.488
Céltartalékok növekedése (+) / csökkenése (-)	13	5.025	-6.154
Eszköz értékesítés és divesztíció nyeresége (-) / vesztesége (+)		2.778	11.694
Kamatráfordítások (+) és kamatbevételek (-) nettó eredménye	5	30.981	15.775
Egyéb pénzügyi ráfordítások (+) és bevételek (-) nettó eredménye	5	-290.727	85.735
Egyéb tételek	23	65.677	-68.975
Fizetett nyereségadók	6	-9.227	-12.387
<b>Üzleti tevékenység nettó pénzáramlása forgótőke változás nélkül</b>		<b>309.644</b>	<b>63.959</b>
<i>Működő tőke változása (módosított):</i>		<i>-163.064</i>	<i>-14.515</i>
Készletek növekedése (-) / csökkenése (+)	11	-99.540	30.874
Vevő- és egyéb követelések növekedése (-) / csökkenése (+)	20	-105.522	51.593
Szállítók és egyéb kötelezettségek növekedése (+) / csökkenése (-)	18	97.047	-81.034
Egyéb követelések és kötelezettségek növekedése (-) / csökkenése (+) (módosított)	12,15	-55.049	-15.948
<b>Üzleti tevékenység pénzáramlása</b>		<b>146.580</b>	<b>49.444</b>
Beruházások	2	-98.854	-98.073
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítésének bevétele		578	662
Üzleti kombinációk megszerzésére fordított nettó pénzeszköz		-	-285.898
Egyéb pénzügyi eszközök növekedése (+) / csökkenése (-)		29.994	-3.446
Kapott kamatok és egyéb pénzügyi bevételek	5	2.136	5.847
Kapott osztalékok	5	200.799	51.470
<b>Befektetési tevékenységre fordított pénzáramlás</b>		<b>134.653</b>	<b>-329.438</b>
Hosszú lejáratú kötvények kibocsátása		35.422	264.444
Kölcsönök és hitelek felvétele		302.480	330.161
Kölcsönök és hitelek törlesztése		-425.558	-300.041
Fizetett kamatok és egyéb pénzügyi ráfordítások	5	-27.022	-18.547
Tulajdonosoknak fizetett osztalékok	17	-63.213	-1
Egyéb változások saját tőkében		-	1.427
<b>Finanszírozási tevékenységre fordított pénzáramlás</b>		<b>-177.891</b>	<b>277.443</b>
Árfolyam átváltási különbözetek pénzeszközökön és pénzeszköz egyenértékeseken		2.975	17.265
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)</b>		<b>106.317</b>	<b>14.714</b>
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején		78.375	64.117
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén		184.435	78.375
<b>Változás pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományában</b>		<b>106.060</b>	<b>14.258</b>
Folyószámlahitel változása		257	457
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)</b>		<b>106.317</b>	<b>14.715</b>

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	2021 millió forint	2020 Módosított millió forint
Nettó árbevétel	5.959.307	4.011.022
Egyéb működési bevétel	32.771	55.687
<b>Összes működési bevétel</b>	<b>3 5.992.078</b>	<b>4.066.709</b>
Anyagjellegű ráfordítások	4.431.441	2.954.666
Személyi jellegű ráfordítások	300.006	275.522
Értékcsökkenés és értékvesztés	507.437	514.395
Egyéb működési költségek és ráfordítások	399.390	248.250
Saját termelésű készletek állományváltozása	-170.694	80.800
Saját előállítású eszközök aktivált értéke	-88.387	-71.918
<b>Összes működési költség</b>	<b>4 5.379.193</b>	<b>4.001.715</b>
<b>Üzleti tevékenység nyeresége</b>	<b>612.885</b>	<b>64.994</b>
Pénzügyi műveletek bevételei	106.998	168.825
Pénzügyi műveletek ráfordításai	149.268	280.161
<b>Pénzügyi műveletek vesztesége</b>	<b>5 -42.270</b>	<b>-111.336</b>
Részesedés a társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből	6 21.515	2.506
<b>Adózás előtti veszteség (-) / nyereség (+)</b>	<b>592.130</b>	<b>-43.836</b>
Nyereségadó	7 42.539	10.261
<b>Tárgyévi vesztesége (-) / nyeresége (+)</b>	<b>549.591</b>	<b>-54.097</b>
<b>Ebből:</b>		
Anyavállalati részvényesek részesedésére jutó eredmény	526.135	-18.323
Nem irányító tulajdonosok részesedésére jutó eredmény	23.456	-35.774
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó eredmény (forint)	27 731	-26
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó higitott eredmény (forint)	27 726	-26

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás

	Magyarázatok	2021 millió forint	2020 Módosított millió forint
<b>Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+)</b>		<b>549.591</b>	<b>-54.097</b>
Egyéb átfogó jövedelem			
<i>A következő időszakokban a konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Külföldi tevékenységek beszámolási pénznemre történő átszámítása miatti átváltási különbözet adóhatással együtt	8	69.251	141.942
Nettó befektetés-fedezeti ügyletek adóhatással együtt	8	-2.963	-23.484
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt adósságinstrumentumok, adóhatással együtt	8	-166	-483
Cash-flow fedezeti ügyletek, adóhatással együtt	8	994	-407
Részesedés a társult vállalkozások egyéb átfogó jövedelméből	8	9.950	-321
<b>A következő időszakokban a konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</b>		<b>77.066</b>	<b>117.247</b>
<i>A következő időszakokban a konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőke instrumentumok, adóhatással együtt	8	18.563	2.310
Nyugdíj céltartalék kötelezettség saját tőkében könyvelt aktuáriusi átértékelése	8	-716	-1.381
<b>A következő időszakokban a konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</b>		<b>17.847</b>	<b>929</b>
<b>Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem, adóhatással együtt</b>		<b>94.913</b>	<b>118.176</b>
<b>Tárgyévi összes átfogó jövedelem</b>		<b>644.504</b>	<b>64.079</b>
<b>Ebből:</b>			
Anyavállalati részvényesek részesedése		613.446	78.019
Nem irányító tulajdonosok részesedése		31.058	-13.940

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	2021. dec. 31.	2020. dec. 31.
	millió forint	Módosított millió forint
<b>BEFEKTETETT ESZKÖZÖK</b>		
Tárgyi eszközök	9	3.380.744
Befektetési célú ingatlanok	9	1.862
Immateriális javak	9	437.839
Befektetések társult és közös vállalkozásokban	6	225.414
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	21	207.905
Halasztott adó eszközök	7	175.797
Egyéb befektetett eszközök	13	76.845
<b>Összes befektetett eszköz</b>	<b>4.506.406</b>	<b>4.233.401</b>
<b>FORGÓESZKÖZÖK</b>		
Készletek	14	702.798
Vevő- és egyéb követelések	23	754.019
Értékpapírok	21	845
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	21	61.079
Nyerésigadó követelés		7.551
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	24	367.447
Egyéb forgóeszközök	15	77.735
Értékesítésre tartott eszközök	19	16.379
<b>Összes forgóeszköz</b>	<b>1.987.853</b>	<b>1.296.600</b>
<b>Összes eszköz</b>	<b>6.494.259</b>	<b>5.530.001</b>
<b>SAJÁT TŐKE</b>		
Jegyzett tőke	20	78.163
Tartalékok		2.152.961
Anyavállalati részvényesek részesedésére jutó eredmény		526.135
<b>Anyavállalati részvényesek részesedése a saját tőkéből</b>		<b>2.757.259</b>
<b>Nem irányító tulajdonosok részesedésére jutó eredmény</b>		<b>301.285</b>
<b>Összes saját tőke</b>		<b>3.058.544</b>
<b>HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>		
Hosszú lejáratú hitelek	21	866.492
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	21	36.913
Céltartalékok várható kötelezettségekre - hosszú távú	16	707.368
Halasztott adókötelezettségek	7	123.145
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	17	32.460
<b>Összes hosszú lejáratú kötelezettség</b>	<b>1.766.378</b>	<b>1.670.274</b>
<b>RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK</b>		
Rövid lejáratú hitelek	21	185.616
Szállítók és egyéb kötelezettségek	21	848.241
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	21	252.810
Céltartalék várható kötelezettségekre - rövid távú	16	70.084
Nyerésigadó kötelezettség		40.378
Értékesítésre tartott kötelezettségek	19	3.420
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	18	268.788
<b>Összes rövid lejáratú kötelezettség</b>	<b>1.669.337</b>	<b>1.375.639</b>
<b>Összes kötelezettség</b>	<b>3.435.715</b>	<b>3.045.913</b>
<b>Összes saját tőke és kötelezettség</b>	<b>6.494.259</b>	<b>5.530.001</b>

## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált saját tőke változásaira vonatkozó kimutatás

	Magyará- zatok	Jegyzett tőke millió forint	Tőketartalék millió forint	Valós érték értékelési tartalék millió forint	Átváltási tartalék millió forint	Eredménytartalék millió forint	Tartalékok összesen millió forint	Anyavállalati részvényesekre jutó saját tőke millió forint	Nem irányító tulajdonosok részeseisése millió forint	Összes saját tőke millió forint
<b>Nyitó egyenleg 2020. jan. 01.</b>		<b>79.408</b>	<b>219.389</b>	<b>6.354</b>	<b>289.723</b>	<b>1.556.511</b>	<b>2.071.977</b>	<b>2.151.385</b>	<b>299.984</b>	<b>2.451.369</b>
Tárgyév eredménye Módosított		-	-	-	-	-18.323	-18.323	-18.323	-35.774	-54.097
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) Módosított		-	-	1.851	86.952	7.539	96.342	96.342	21.834	118.176
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) Módosított		-	-	1.851	86.952	-10.784	78.019	78.019	-13.940	64.079
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-	-	-	-15.003	-15.003
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	4	33	-	-	-	1.553	1.553	1.586	-	1.586
Saját részvény tranzakciók hatása	20	-1.192	-	-	-	-18.115	-18.115	-19.307	-	-19.307
Leányvállalatok megszerzése / értékesítése		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nem irányító tulajdonosok részeseiséseinek megszerzése		-	-	-	-	-37	-37	-37	-27	-64
Egyéb		-	-	-	-	1.428	1.428	1.428	-	1.428
<b>Záró egyenleg 2020. dec. 31. Módosított</b>		<b>78.249</b>	<b>219.389</b>	<b>8.205</b>	<b>376.675</b>	<b>1.530.556</b>	<b>2.134.825</b>	<b>2.213.074</b>	<b>271.014</b>	<b>2.484.088</b>
<b>Nyitó egyenleg 2021. jan. 01. Módosított</b>		<b>78.249</b>	<b>219.389</b>	<b>8.205</b>	<b>376.675</b>	<b>1.530.556</b>	<b>2.134.825</b>	<b>2.213.074</b>	<b>271.014</b>	<b>2.484.088</b>
Tárgyév eredménye		-	-	-	-	526.135	526.135	526.135	23.456	549.591
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-	-	17.370	69.614	327	87.311	87.311	7.602	94.913
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-	-	17.370	69.614	526.462	613.446	613.446	31.058	644.504
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-63.226	-63.226	-63.226	-	-63.226
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-	-	-	-293	-293
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	4	20	-	-	-	1.507	1.507	1.527	-	1.527
Saját részvény tranzakciók hatása	20	-106	-	-	-	-1.579	-1.579	-1.685	-	-1.685
Leányvállalatok megszerzése / értékesítése		-	-	-	-	-	-	-	-110	-110
Nem irányító tulajdonosok részeseiséseinek megszerzése		-	-	-	-	199	199	199	-384	-185
Egyéb		-	-	-	-	-6.076	-6.076	-6.076	-	-6.076
<b>Záró egyenleg 2021. dec. 31.</b>		<b>78.163</b>	<b>219.389</b>	<b>25.575</b>	<b>446.289</b>	<b>1.987.843</b>	<b>2.679.096</b>	<b>2.757.259</b>	<b>301.285</b>	<b>3.058.544</b>



## MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

### A konszolidált cash flow-ra vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	2021 millió forint	2020 Módosított millió forint
<b>Adózás előtti eredmény</b>	<b>592.130</b>	<b>-43.836</b>
<i>Az adózás előtti eredmény módosításai az üzemi tevékenységből származó nettó pénzáramláshoz</i>		
Értékcsökkenés és értékvesztés	4 507.437	514.395
Céltartalékok növekedése (+) / csökkenése (-)	16 25.309	-2.371
Eszköz értékesítés és divesztíció nyeresége (-) / vesztesége (+)	-4.262	-2.828
Kamatráfordítások (+) és kamatbevételek (-) nettó eredménye	5 29.835	22.559
Egyéb pénzügyi ráfordítások (+) és bevételek (-) nettó eredménye	5 12.435	87.749
Részesedés társult és közös vezetőségű vállalatok eredményéből	6 -21.515	-2.506
Egyéb tételek	26 96.110	-13.224
Fizetett nyereségadók	7 -41.221	-17.150
<b>Üzleti tevékenység nettó pénzáramlása forgótőke változás nélkül</b>	<b>1.196.258</b>	<b>542.788</b>
<i>Működő tőke változása:</i>		
Készletek növekedése (-) / csökkenése (+)	14 -244.335	83.273
Vevő- és egyéb követelések növekedése (-) / csökkenése (+)	23 -275.229	4.291
Szállítók és egyéb kötelezettségek növekedése (+) / csökkenése (-)	21 266.673	-107.146
Egyéb követelések és kötelezettségek növekedése (-) / csökkenése (+)	15, 18 -25.301	49.063
<b>Üzleti tevékenység pénzáramlása</b>	<b>918.066</b>	<b>572.269</b>
Beruházások	2 -499.838	-442.145
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítésének bevétele	5.882	4.948
Üzleti kombinációk megszerzésére fordított nettó pénzeszköz	10 -2.411	-473.591
Üzleti kombinációk eladásából származó nettó pénzeszköz	11 1.089	172
Egyéb pénzügyi eszközök növekedése (-) / csökkenése (+)	21 -27.862	97.271
Kapott kamatok és egyéb pénzügyi bevételek	5 4.595	9.191
Kapott osztalékok	5 36.976	12.515
<b>Befektetési tevékenységre fordított pénzáramlás</b>	<b>-481.569</b>	<b>-791.639</b>
Hosszú lejáratú kötvények kibocsátása	132.271	269.105
Hosszú lejáratú kötvények visszafizetése	-	-
Kölcsönök és hitelek felvétele	814.220	1.431.850
Kölcsönök és hitelek törlesztése	-1.118.156	-1.640.915
Fizetett kamatok és egyéb pénzügyi ráfordítások	5 -21.715	-18.420
Tulajdonosoknak fizetett osztalékok	20 -63.213	-1
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalékok	20 -13.545	-2.079
Tranzakciók nem irányító tulajdonosokkal	-361	-125
Saját részvény tranzakciók hatása	-2.026	-18.406
Egyéb változások saját tőkében	-	1.428
<b>Finanszírozási tevékenységre fordított pénzáramlás</b>	<b>-272.525</b>	<b>22.437</b>
Árfolyam átváltási különbözetek pénzeszközökön és pénzeszköz egyenértékeseken	10.426	68.983
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)</b>	<b>174.398</b>	<b>-127.950</b>
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején	193.877	326.108
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén	367.447	193.877
<b>Változás pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományában</b>	<b>173.570</b>	<b>-132.231</b>
Folyószámlahitel változása	828	4.281
<b>Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományának növekedése (+) / csökkenése (-)</b>	<b>174.398</b>	<b>-127.950</b>

## Független Könyvvizsgálói Jelentés

A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság részvényesei részére

### A pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról készült jelentés

#### Vélemény

Elvégeztük a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a „Társaság”) csatolt Mol Plc Annual Report 2021\_P13\_HU\_FINAL\_pr.xhtml<sup>1</sup> digitális fájlban lévő 2021. évi pénzügyi kimutatásainak a könyvvizsgálatát, amely pénzügyi kimutatások a 2021. december 31-i fordulónapra elkészített pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból - melyben az összes eszköz 4.307.561 millió Ft, a tárgyévi nyereség 409.140 millió Ft -, az ezen időponttal végződő évre vonatkozó jövedelemre vonatkozó kimutatásból, átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásból, saját tőke változásaira vonatkozó kimutatásból, cash flow-ra vonatkozó kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Társaság 2021. december 31-én fennálló pénzügyi helyzetéről valamint az ezen időponttal végződő pénzügyi évre vonatkozó pénzügyi teljesítményéről és cash flow-ról a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal - ahogyan azokat az EU befogadta - („EU IFRS-ek”) összhangban, valamint az minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: „számviteli törvény”) EU IFRS-ek szerint összeállított pénzügyi kimutatásokra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készült.

#### A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti és Nemzetközi Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó - Magyarországon hatályos - törvények és egyéb jogszabályok - ideértve az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU (2014. április 16.) Rendeletét a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek jogszabályban előírt könyvvizsgálatára vonatkozó egyedi követelményekről („537/2014/EU Rendelet”) is - alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgálónak a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamarának a könyvvizsgálói hivatás

---

<sup>1</sup> fent hivatkozott Mol Plc Annual Report 2021\_P13\_HU\_FINAL\_pr.xhtml digitális azonosítása SHA 256 HASH algoritmussal:  
A122F30E34C23B2D70A9939C48810F9BB17FFF82A775ECDFFBB983D3FC342F663

magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzatában, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Nemzetközi Etikai Standardok Testülete (IESBA) által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex Könyvvizsgálóknak (benne foglalva a Függetlenségre Vonatkozó Nemzetközi Standardok)”-ban (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

### **Kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdések**

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a pénzügyi kimutatások egésze általunk végzett könyvvizsgálatának összefüggésében és az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt. Minden egyes alábbi kérdés esetében a könyvvizsgálati megközelítésünk leírása ebben a kontextusban történt.

Teljesítettük „A könyvvizsgálónak a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakaszban leírt felelősségünket, beleértve az alább részletezett kérdésekkel kapcsolatosakat is. Ennek megfelelően a könyvvizsgálatunk magába foglalta a pénzügyi kimutatásokban foglalt lényeges hibás állításokra vonatkozó kockázatbecslésünk alapján kialakított eljárásoknak a végrehajtását. A könyvvizsgálati eljárásaink eredményei - beleértve az alábbi kérdéseket célzóan végrehajtott eljárásokat is - nyújtanak alapot a pénzügyi kimutatásokra vonatkozó könyvvizsgálói véleményünkhöz.

#### Olaj és gázkészletek becslésének folyamata

A Társaság kőolaj és földgáztartalékainak becslése jelentős egyedi megítélés kérdése a becsült mennyiségek meghatározásához kapcsolódó jelentős technológiai bizonytalanság illetve a bonyolult szerződéses feltételek miatt, melyek meghatározzák a társaság részesedését a bemutatandó készletekből.

A kőolaj és földgáztartalékok becslésének folyamatát kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek tartjuk mivel a kőolaj és földgáztartalékok a Társaság jövőbeli

Könyvvizsgálati eljárásaink során megértettük a kőolaj és földgáztartalékok meghatározásának folyamatát és teszteltük a folyamatba beépített kontrollok kialakítását. A Társaság technikai szakembereinek hozzáértését és tárgyilagosságát értékeltük, hogy megíthessük, hogy megfelelően képzettek ahhoz, hogy a kőolaj és földgáztartalékok becslését végrehajtsák.

Értékeljük a technikai szakemberek által használt feltételezéseket, azokat összehasonlítottuk a Készlet és Vagyoneértékelő Bizottság által

teljesítményének alapvető indikációi és ezek a becslések jelentős tételeket érintenek a jövedelemre vonatkozó kimutatásban és a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban, úgy mint az olaj és gáz eszközök értékcsökkenését és értékvesztését, valamint a mezőfelhagyási kötelezettség időzítését.

jóváhagyott makroökonómiai indikátorokhoz, szénhidrogén termeléshez, tervezett működési és beruházási költségekhez valamint egyéb teljesítmény indikátorokhoz.

Interjúút folytattunk a Társaság vezetésével és úgy terveztük meg és hajtottuk végre az audit eljárásainkat, hogy megítélhessük, hogy a kőolaj és földgáztartalékok becsléséhez alkalmazott módszertan a korábbi években alkalmazott módszertannal konzisztens.

Az előző évhez képest jelentősen változott elemeket választottuk ki tesztelésre és teszteltük, hogy a változások megfelelő időszakban és a Társaság belső szabályzatának megfelelően kerültek-e lekönyvelésre. Továbbá a tárgyévi tartalék mennyiségeket hozzáegyeztettük alátámasztó dokumentumokhoz, mint például műszaki kiértékelések és a Készlet és Vagyonértékelő Bizottság döntéseinek jegyzőkönyvei. Analitikus eljárásokat végeztünk a kőolaj és gáztartalékok tárgyévi változásain és megvizsgáltuk, hogy minden jelentős változás jóváhagyásra került a Vagyonértékelő Bizottság által.

Ellenőriztük a Társaság kőolaj és földgáztartalékaival kapcsolatban a kiegészítő mellékletben bemutatott jegyzeteinek helyességét.

A Társaság a kőolaj és földgáztartalékok becslésére vonatkozó megjegyzéseit a kiegészítő melléklet 8.c) Értékcsökkenés című pontjában mutatja be.

#### Nagykereskedelemből származó árbevételek elszámolása

A Társaság árbevétele különböző tevékenységekből áll és a

Könyvvizsgálati eljárásaink során megítéltük, hogy a Társaság számviteli politikái az árbevétel elszámolására,

nagykereskedelemből származó árbevétel jelentős bevételi forrásnak azonosítottuk.

Árbevétel elszámolására akkor kerül sor, amikor az IFRS 15 nemzetközi pénzügyi beszámolási standard - Vevői szerződések előírása szerinti öt feltétel mindegyike teljesül.

Az árbevétel értékének meghatározása a vevő által elért diszkontok és különböző kedvezmények figyelembevételével történik. A Társaság különböző piacain alkalmazott, jellemzően a nagykereskedelmi tevékenységhez kapcsolódó szerződések számossága és sokszínűsége miatt bonyolult területnek ítéljük az év során elért értékesítés alapján meghatározott diszkontokat és kedvezményeket, ami miatt a nagykereskedelemből származó árbevétel elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálati területnek tartjuk.

beleértve a diszkontokra és egyéb kedvezményekre vonatkozó számviteli politikákat is, megfelelőek-e illetve az IFRS 15 nemzetközi pénzügyi beszámolási standarddal összhangban vannak-e.

Teszteltük, hogy a Társaság megfelelő kontrollokat állított fel, illetve azokat hatékonyan működteti a diszkontok és kedvezmények kalkulációjával kapcsolatban, valamint az árbevétel elszámolásának időzítésével kapcsolatban. A fordulónap körüli árbevétel tranzakciókat és a fordulónap után kiállított jóváíró számlákat mintavétel alapján teszteltük, hogy megítéljük, hogy az árbevétel megfelelő időszakra került elszámolásra. Alapvető elemző eljárásokat hajtottunk végre az árbevétel számlákon, beleértve az árbevétel, vevő követelés és pénzeszközök kapcsolatának vizsgálatát adatelemzési módszerrel és ellenőriztük az árbevétellel kapcsolatban a kiegészítő mellékletben bemutatott információk helyességét.

A Társaság árbevétellel kapcsolatos bemutatásait és az árbevétel elszámolására vonatkozó számviteli politikáit a kiegészítő melléklet 3. Összes működési bevétel pontjában mutatja be.

### Eszköz értékvesztések

Az előre jelzett kőolaj és földgáz piaci árai, az emissziós költségek, a finomítói, a vegyipari és a kiskereskedelmi árrések, valamint a diszkontráták jelentős hatással lehetnek a Társaság könyveiben szereplő eszközeinek - beleértve a tengeri és szárazföldi kutatás-termelési, finomítói, töltőállomás hálózati és szolgáltatásokhoz kapcsolódó befektetett eszközöket - könyv szerinti értékére. A piaci kőolaj

Könyvvizsgálati eljárásaink során megvizsgáltuk a Társaság által az említett eszközök értékelésére használt módszertant, hogy eldöntsük annak EU IFRS-ekkel való megfelelését és hogy az konzisztensen kerül-e alkalmazásra. Megértettük az eszközök értékelésének a folyamatát, és teszteltük folyamatba épített belső ellenőrzési pontok kialakítását. Azon eszközök esetében, amelyeknél a Társaság nem azonosított értékvesztés elszámolására utaló

és földgázárak, valamint a finomítói, vegyipari és kiskereskedelmi árresek jelentős változása közvetlenül hatást gyakorol a Társaság működési pénzáramaira. A COVID-19 világjárvány, ami jelentős hatással volt az áruk áraira és a növekedő fókusz az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átállásra tovább növelte a velejáró kockázatot a jövőbeli árak megbecslésében. A pénzügyi kimutatások kapcsán elsődleges kockázatként értékeltük a fent felsorolt eszközök könyv szerinti értékére gyakorolt hatást, melyek közül többnél a jövőbeni pénzáramok támasztják alá a könyv szerinti értéket.

Az eszközök értékvesztése összetett és megítélést kívánó terület, mely jelentős hatással lehet az eszközök értékelésére, ezért az eszközök értékvesztését kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek tekintjük.

tényezőt, értékeltük a Társaság feltételezéseit, amelyeket az értékvesztésre utaló tény vizsgálata során használt. Az értékelésünk során az értékelési modell legfontosabb bemenő adatainak tekintetében figyelembe vettük a jelenlegi iparági és a Társaság által alkalmazott várakozásokat.

Azon eszközök esetében, ahol készült értékvesztés kalkuláció, külső adatokat használtunk, hogy megítéljük és alátámasszuk a Társaság által az értékvesztés modellekben használt feltételezéseket, melyek közül a legfontosabbak a becsült jövőbeni kőolaj és földgázárak, az emissziós költségek, a finomítói, vegyipari és kiskereskedelmi árresek, valamint a szénhidrogén készletek mértéke és az alkalmazott diszkontráták. Összehasonlítottuk a Társaság által alkalmazott jövőbeni árakat az elemzők és egyéb piaci szereplők várakozásaival. A diszkontráták megítéléshez kapcsolódóan bevontuk a munkába szakértőinket is.

Teszteltük az értékvesztés számítások és érzékenység vizsgálatok matematikai összefüggéseit, illetve az elszámolt értékvesztések teljességét.

Értékeljük a Társaság által bemutatott közzétételeket a befektetett eszközök értékelésének vonatkozásában.

Az immateriális javakhoz és tárgyi eszközökhöz kapcsolódó közzétételek a kiegészítő melléklet 8.d) Eszközök értékvesztése pontjában, a befektetések értékeléséhez kapcsolódó közzétételek a kiegészítő melléklet 9. Leányvállalatokban, közös vezetésű, illetve társult vállalkozásokban lévő befektetések pontjában találhatóak.

## Kereskedési tevékenység

Az esetlegesen nem jóváhagyott kereskedési tevékenység (amely tartalmazza a leszállítós és elszámolós ügyleteket termékekre és a derivatív termékügyleteket is) magában hordozza a derivatívák valós értékének, valamint a kereskedési nyereség és veszteség elszámolásának helytelen bemutatásával járó eredendő kockázatot. A derivatív ügyletek és egyéb kereskedési eszközök teljessége és értékelése magas kockázatú az ügyletek eredendő összetettsége miatt. A kereskedési tevékenységet kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek ítéltük meg a nem jóváhagyott kereskedési tevékenység kockázata, valamint a Társaság bevételeire és nyereségére gyakorolt lehetséges jelentős hatások miatt.

Könyvvizsgálati eljárásaink során teszteltük az ügyletkötési folyamatba a Társaság által beépített belső ellenőrzési pontok kialakítását és működését, melyek a nem jóváhagyott kereskedési tevékenységet megakadályozzák. Eljárásaink során kiválasztottunk harmadik feleket, akiknek egyenlegközlő leveleket küldtünk, hogy az év végén nyitott ügyletek egyenlegeit megerősítsük.

Teszteltük a derivatív ügyletek valós értékét a szerződések, és a külső forrásokból származó piaci árak figyelembevételével. Teszteltük az ügyletek és a pénzügyi kimutatásokba könyvelt összegek teljeskörűségét, melyek során eljárásokat végeztünk könyveletlen kötelezettségek azonosítására, illetve eljárásokat végeztünk az árbevételek, a beszerzések, a vevői és szállítói tételek elszámolása kapcsán.

Értékeljük az kereskedési ügyletek eredményével és részleteivel kapcsolatos közzétételek megfelelőségét, melyek a kiegészítő melléklet 17. Pénzügyi kockázatkezelés és tőkekezelés és 18. Pénzügyi instrumentumok pontjaiban kerültek bemutatásra.

## **Egyéb kérdés**

A Társaság vezetése felelős a Bizottság (EU) 2019/815. (2018. december 17.) rendelete („ESEF-rendelet”) 3. cikkében meghatározott követelményeknek megfelelő formátumú pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Az elvégzett könyvvizsgálatunk az pénzügyi kimutatásokat tartalmazó - jelentésünkben elektronikusan azonosított - digitális fájl ember által olvasható tartalmára terjedt ki, könyvvizsgálatunk hatóköre nem terjedt ki annak vizsgálatára és ennek megfelelően nem mondunk véleményt arról, hogy a digitalizált információ minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek.



## Egyéb információk

Az egyéb információk a Társaság 2021. évi üzleti jelentéséből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A jelentésünk „Vélemény” szakaszában a pénzügyi kimutatásokra adott véleményünk nem vonatkozik az üzleti jelentésre.

A pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az üzleti jelentés átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy 1) az üzleti jelentés lényegesen ellentmond-e a pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaz, valamint hogy 2) az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve ha van, egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban készült-e.

Az üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) e) és f) pontjai által előírt információkra és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g)-h) pontjában említett információkat, valamint hogy az üzleti jelentés tartalmazza-e a számviteli törvény 95/C. §-a szerinti nem pénzügyi kimutatást.

Véleményünk szerint a Társaság 2021. évi üzleti jelentése, beleértve a számviteli törvény 95/B. § (2) e) és f) pontjai által előírt információkat is, minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Társaság 2021. évi pénzügyi kimutatásaival és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival.

Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő az üzleti jelentésre vonatkozó további tartalmi követelményeket, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

Továbbá nyilatkozunk, hogy a Társaság rendelkezésre bocsátotta a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés a)-d) és g)-h) pontja szerint előírt információkat, valamint az üzleti jelentés tartalmazza a számviteli törvény 95/C. §-a szerinti nem pénzügyi kimutatást.

A fentiekén túl a Társaságról és annak környezetéről a könyvvizsgálat során megszerzett ismereteink alapján jelentést kell tennünk arról, hogy a tudomásunkra jutott-e bármely lényegesnek tekinthető hibás közlés (lényeges hibás állítás) az üzleti jelentésben, és ha igen, akkor a szóban forgó hibás közlés (hibás állítás) milyen jellegű. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

## **A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a pénzügyi kimutatásokért**

A vezetés felelős a pénzügyi kimutatások elkészítéséért és valós bemutatásáért az EU IFRS-ekkel összhangban, valamint a számviteli törvény EU IFRS-ek szerint összeállított pénzügyi kimutatásokra vonatkozó kiegészítő követelményeivel összhangban történő

elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollokért, amelyeket a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításoktól mentes pénzügyi kimutatások elkészítése.

A pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közvéleménye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számviteli pénzügyi kimutatásokban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

### **A könyvvizsgálónak a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége**

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szereznünk arról, hogy a pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti és Nemzetközi Könyvvizsgálati Standardokkal és a könyvvizsgálatra vonatkozó - Magyarországon hatályos - törvényekkel és egyéb jogszabályokkal - ideértve az 537/2014/EU Rendeletet is - összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Egy, a Magyar Nemzeti és Nemzetközi Könyvvizsgálati Standardokkal és a könyvvizsgálatra vonatkozó - Magyarországon hatályos - törvényekkel és egyéb jogszabályokkal - ideértve az 537/2014/EU Rendeletet is - összhangban elvégzésre kerülő könyvvizsgálatnak a részeként szakmai megítélést alkalmazunk, és szakmai szkepticizmust tartunk fenn a könyvvizsgálat egésze során. Emellett:

- ▶ Azonosítjuk és felbecsüljük a pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat alakítunk ki és hajtunk végre, valamint véleményünk megalapozásához elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- ▶ Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.

- ▶ Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- ▶ Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet a pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniük kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- ▶ Értékeljük a pénzügyi kimutatások átfogó prezentálását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Kommunikáljuk az irányítással megbízott személyek felé - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is.

Ezen felül az irányítással megbízott személyek felé nyilatkozunk arról, hogy megfeleltünk a függetlenségünkre vonatkozó releváns etikai előírásoknak, és kommunikálunk feléjük minden olyan kapcsolatot és egyéb ügyet, amely ésszerű megfontolás mellett érintheti a függetlenségünket, valamint, ahol releváns, a fenyegetés kiküszöbölése érdekében meghozott intézkedéseket vagy alkalmazott óvintézkedéseket.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat, amelyek a legnagyobb jelentőséggel bírtak a jelen időszaki pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során, és amelyek ily módon kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdéseknek minősülnek.

### **Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről**

**AZ 537/2014/EU RENDELETNEK A KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS KÖTELEZŐ TARTALMI ELEMEIRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSAINAK MEGFELELŐ JELENTÉSTÉTELEK:**

A könyvvizsgáló kijelölése

A Társaság Igazgatósága a Társaság Közgyűlése nevében 2021. április 15-én jelölt ki minket a Társaság jog szerinti könyvvizsgálójának. A folyamatos megbízásunk teljes időtartama a korábbi hosszabbításokkal és megújításokkal együtt 20 éve tart.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálat megbízásért felelős partnere Varga János.

Az Audit Bizottsághoz címzett kiegészítő jelentéssel való összhang

A jelen könyvvizsgálói jelentésben szereplő véleményünk összhangban van az 537/2014/EU Rendelet 11. cikkének megfelelően elkészített az Audit Bizottsághoz címzett, és 2022. március 22-én keltezett kiegészítő jelentéssel.

Nem könyvvizsgálói szolgáltatások

Nyilatkozunk, hogy az 537/2014/EU Rendelet 5. cikk (1) bekezdésében említett tiltott, nem könyvvizsgálói szolgáltatások nyújtására nem került sor részünkről a Társaság és az általa kontrollált vállalkozások felé, és a könyvvizsgálat elvégzése során teljes mértékben megőriztük a Társaságtól való függetlenségünket.

A jogszabályban előírt könyvvizsgálaton, valamint az üzleti jelentésben vagy a pénzügyi kimutatásokban bemutatott szolgáltatásokon túlmenően nem nyújtottunk semmilyen szolgáltatást a Társaságnak és az általa kontrollált vállalkozásoknak.

### **Jelentés a tevékenység szétválasztásról**

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény, valamint annak rendelkezései végrehajtásáról szóló 273/2007. (X.19.) kormányrendelet (együtt „Előírások”) alapján az egyes tevékenységek számviteli szétválasztási szabályainak az Előírásokkal összhangban történő kidolgozása és alkalmazása, a Társaság üzletágai közötti tranzakciók árazásának keresztfinanszírozás mentességet biztosító alkalmazása, valamint az Engedélyes villamosenergia-kereskedelmi tevékenység bemutatása az EU IFRS-ekkel, továbbá a számviteli törvénynek az EU IFRS-ek szerint pénzügyi kimutatásokat készítő gazdálkodókra vonatkozó követelményeivel és az Előírások alapján elkészített számviteli szétválasztási szabályokkal összhangban való elkészítése és a pénzügyi kimutatások kiegészítő mellékletében való bemutatása a Társaság vezetésének felelőssége.

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. § (2)-(3) bekezdéseiben foglalt követelménynek eleget téve, az ott előírt jelentéstételi kötelezettségünknek az alábbiak szerint teszünk eleget.

Véleményünk szerint a Társaság, mint integrált villamosenergia-ipari vállalkozás mellékelt 2021. december 31-i fordulónapra vonatkozó kiegészítő melléklet 26. Mellékletek, IV. számú melléklet g) pontjában közzétett Engedélyes villamosenergia-kereskedelmi tevékenység bemutatása minden lényeges szempontból az EU IFRS-ekkel, továbbá a számviteli törvénynek az EU IFRS-ek szerint pénzügyi kimutatásokat készítő gazdálkodókra vonatkozó követelményeivel és az Előírások alapján

elkészített, a kiegészítő melléklet 26. Mellékletek, IV. számú melléklet g) pontjában közzétett számviteli szétválasztási szabályokkal (továbbiakban „Szétválasztási szabályok”) összhangban készítették el.

A fentiekén túl a vizsgálatunk alapján nyilatkoznunk kell arról, hogy a tudomásunkra jutott-e olyan információ, hogy a Társaság által kidolgozott és alkalmazott számviteli szétválasztási szabályok nem felelnek meg minden lényeges szempontból az Előírásoknak, valamint arról, hogy az alkalmazott Szétválasztási szabályok és az egyes tevékenységek közötti tranzakciók árazása nem biztosítja minden lényeges szempontból a Társaság üzletágai közötti keresztfinanszírozás mentességét. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

Budapest, 2022. március 22.

Varga János  
megbízásért felelős partner  
Ernst & Young Kft.  
1132 Budapest, Váci út 20.  
Nyilvántartásba-vételi szám: 001165

Varga János  
Kamarai tag könyvvizsgáló  
Kamarai tagsági szám: 007319

**Jelen könyvvizsgálói jelentést megfelelően aláírva, elektronikusan is kibocsátottuk.**

## Független Könyvvizsgálói Jelentés

A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság részvényesei részére

### A konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról készült jelentés

#### Vélemény

Elvégeztük a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a „Társaság”) és leányvállalatai (együtt a „Csoport”) mellékelt Mol Group 2021 Financial Report HUN ifrs\_pr.xhtml<sup>1</sup> digitális fájlban lévő 2021. évi konszolidált pénzügyi kimutatásainak a könyvvizsgálatát, amely konszolidált pénzügyi kimutatások a 2021. december 31-i fordulónapra elkészített konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból - melyben az összes eszköz 6.494.259 millió Ft, a tárgyév nyeresége 549.591 millió Ft, az ezen időponttal végződő évre vonatkozó konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásból, konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásból, konszolidált saját tőke változásaira vonatkozó kimutatásból, konszolidált cash flow-ra vonatkozó kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó konszolidált kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a konszolidált pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet ad a Csoport 2021. december 31-én fennálló konszolidált pénzügyi helyzetéről valamint az ezen időponttal végződő pénzügyi évre vonatkozó konszolidált pénzügyi teljesítményéről és konszolidált cash flow-iról a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal - ahogyan azokat az EU befogadta - („EU IFRS-ek”) foglaltakkal összhangban, valamint minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: „számviteli törvény”) EU IFRS-ek szerint összeállított konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készült.

#### A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti és Nemzetközi Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó - Magyarországon hatályos - törvények és egyéb jogszabályok - ideértve az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU (2014. április 16.) Rendeletét a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek jogszabályban előírt könyvvizsgálatára vonatkozó egyedi követelményekről („537/2014/EU Rendelet”) is - alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgálónak a konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

---

<sup>1</sup> fent hivatkozott Mol Group 2021 Financial Report HUN ifrs\_pr.xhtml digitális azonosítása SHA 256 HASH algoritmussal:  
BCA04924AA318B8BF0053B3723EE0EB141A9621465B1F8CBF4163D93CA16996F

Függetlenek vagyunk a Csoporttól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamarának a könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzatában, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Nemzetközi Etikai Standardok Testülete (IESBA) által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex Könyvvizsgálóknak (benne foglalva a Függetlenségre Vonatkozó Nemzetközi Standardok)”-ban (az IESBA Kódexben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

### **Kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdések**

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a konszolidált pénzügyi kimutatások egésze általunk végzett könyvvizsgálatának összefüggésében és az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt. Minden egyes alábbi kérdés esetében a könyvvizsgálati megközelítésünk leírása ebben a kontextusban történt.

Teljesítettük „A könyvvizsgálónak a konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakaszban leírt felelősségünket, beleértve az alább részletezett kérdésekkel kapcsolatosakat is. Ennek megfelelően a könyvvizsgálatunk magába foglalta a konszolidált pénzügyi kimutatásokban foglalt lényeges hibás állításokra vonatkozó kockázatbecslésünk alapján kialakított eljárásoknak a végrehajtását. A könyvvizsgálati eljárásaink eredményei - beleértve az alábbi kérdéseket célzóan végrehajtott eljárásokat is - nyújtanak alapot a konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó könyvvizsgálói véleményünkhöz.

#### Olaj és gázkészletek becslésének folyamata

A Csoport kőolaj és földgáztartalékainak becslése jelentős egyedi megítélés kérdése a becsült mennyiségek meghatározásához kapcsolódó jelentős technológiai bizonytalanság illetve a bonyolult szerződéses feltételek miatt, melyek meghatározzák a Csoport részesedését a bemutatandó készletekből.

A kőolaj és földgáztartalékok becslésének folyamatát kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek tartjuk mivel a kőolaj és földgáztartalékok a Csoport

Könyvvizsgálati eljárásaink során megértettük a kőolaj és földgáztartalékok meghatározásának folyamatát és teszteltük a folyamatba beépített kontrollok kialakítását. A Csoport technikai szakembereinek hozzáértését és tárgyilagosságát értékeltük, hogy megíthessük, hogy megfelelően képzettek ahhoz, hogy a kőolaj és földgáztartalékok becslését végrehajtsák.

Értékeljük a technikai szakemberek által használt feltételezéseket, azokat



jövőbeli teljesítményének alapvető indikációi és ezek a becslések jelentős tételeket érintenek a jövedelemre vonatkozó kimutatásban és a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban, úgy mint az olaj és gáz eszközök értékcsökkenését és értékvesztését, valamint a mezőfelhagyási kötelezettség időzítését.

összehasonlítottuk a Csoport Készlet és Vagyonértékelő Bizottság által jóváhagyott makroökonómiai indikátorokhoz, szénhidrogén termeléshez, tervezett működési és beruházási költségekhez valamint egyéb teljesítmény indikátorokhoz.

Interjút folytattunk a Csoport vezetésével és úgy terveztük meg és hajtottuk végre az audit eljárásainkat, hogy megítélhessük, hogy a kőolaj és földgáztartalékok becsléséhez alkalmazott módszertan a korábbi években alkalmazott módszertannal konzisztens.

Az előző évhez képest jelentősen változott elemeket választottuk ki tesztelésre és teszteltük, hogy a változások megfelelő időszakban és a Csoport belső szabályzatának megfelelően kerültek-e lekönnyvelésre, valamint a tárgyévi tartalék mennyiségeket hozzáegyeztettük alátámasztó dokumentumokhoz, mint például műszaki kiértékelések és a Készlet és Vagyonértékelő Bizottság döntéseinek jegyzőkönyvei. Analitikus eljárásokat végeztünk a kőolaj és gáztartalékok tárgyévi változásain és megvizsgáltuk, hogy minden jelentős változás jóváhagyásra került a Vagyonértékelő Bizottság által.

Ellenőriztük a Csoport kőolaj és földgáztartalékaival kapcsolatban a kiegészítő mellékletben bemutatott jegyzeteinek helyességét.

A Csoport a kőolaj és földgáztartalékok becslésére vonatkozó megjegyzéseit a konszolidált kiegészítő melléklet 9.d) Értékcsökkenés című pontjában mutatja be.

## Nagykereskedelemből származó árbevételek elszámolása

A Csoport árbevétele különböző tevékenységekből áll és a nagykereskedelemből származó árbevétel jelentős bevételi forrásnak azonosítottuk.

Árbevétel elszámolására akkor kerül sor, amikor az IFRS 15 nemzetközi pénzügyi beszámolási standard - Vevői szerződések előírása szerinti öt feltétel mindegyike teljesül.

Az árbevétel értékének meghatározása a vevő által elért diszkontok és különböző kedvezmények figyelembevételével történik. A Csoport különböző piacain alkalmazott, jellemzően a nagykereskedelmi tevékenységhez kapcsolódó szerződések száma miatt bonyolult területnek ítéljük az év során elért értékesítés alapján meghatározott diszkontokat és kedvezményeket, ami miatt a nagykereskedelemből származó árbevétel elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálati területnek tartjuk.

Könyvvizsgálati eljárásaink során megítéltük, hogy a Csoport számviteli politikái az árbevétel elszámolására, beleértve a diszkontokra és egyéb kedvezményekre vonatkozó számviteli politikákat is, megfelelőek-e az IFRS 15 nemzetközi pénzügyi beszámolási standarddal összhangban vannak-e.

Teszteltük, hogy a Csoport megfelelő kontrollokat állított fel, illetve azokat hatékonyan működteti a diszkontok és kedvezmények kalkulációjával kapcsolatban, valamint az árbevétel elszámolásának időzítésével kapcsolatban. A fordulónap körüli árbevétel tranzakciókat és a fordulónap után kiállított jóváíró számlákat mintavétel alapján teszteltük, hogy megítéljük, hogy az árbevétel megfelelő időszakra került elszámolásra. Alapvető elemző eljárásokat hajtottunk végre az árbevétel számlákon, beleértve az árbevétel, vevő követelés és pénzeszközök kapcsolatának vizsgálatát adatelemzési módszerrel és ellenőriztük az árbevétellel kapcsolatban a konszolidált kiegészítő mellékletben bemutatott információk helyességét.

A Csoport árbevétellel kapcsolatos bemutatásait és az árbevétel elszámolására vonatkozó számviteli politikáit a konszolidált kiegészítő melléklet 3. Összes működési bevétel pontjában mutatja be.

## Eszköz értékvesztések

Az előre jelzett kőolaj és földgáz piaci árai, az emissziós költségek, a finomítói, a vegyipari és a kiskereskedelmi árrések, valamint a diszkontráták jelentős hatással lehetnek a Csoport könyveiben szereplő eszközeinek - beleértve a

Könyvvizsgálati eljárásaink során megvizsgáltuk a Csoport által az említett eszközök értékelésére használt módszertant, hogy eldöntsük annak EU IFRS-ekkel való megfelelését és hogy az

tengeri és szárazföldi kutatás-termelési, finomítói, töltőállomás hálózati és szolgáltatásokhoz kapcsolódó befektetett eszközöket - könyv szerinti értékére. A piaci kőolaj és földgázárak, valamint a finomítói, vegyipari és kiskereskedelmi árak jelentős változása közvetlenül hatást gyakorol a Csoport működési pénzáramaira. A COVID-19 világjárvány, ami jelentős hatással volt az áruk áraira és a növekedő fókusz az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átállásra tovább növelte a velejáró kockázatot a jövőbeli árak megbecslésében. A pénzügyi kimutatások kapcsán elsődleges kockázatként értékeltük a fent felsorolt eszközök könyv szerinti értékére gyakorolt hatást, melyek közül többnél a jövőbeni pénzáramok támasztják alá a könyv szerinti értéket.

Az eszközök értékvesztése összetett és megítélést kívánó terület, mely jelentős hatással lehet az eszközök értékelésére, ezért az eszközök értékvesztését kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek tekintjük.

konzisztensen kerül-e alkalmazásra. Megértettük az eszközök értékelésének a folyamatát, és teszteltük folyamatba épített belső ellenőrzési pontok kialakítását. Azon eszközök esetében, amelyeknél a Csoport nem azonosított értékvesztés elszámolására utaló tényezőt, értékeltük a Csoport feltételezéseit, amelyeket az értékvesztésre utaló tény vizsgálata során használt. Az értékelésünk során az értékelési modell legfontosabb bemenő adatainak tekintetében figyelembe vettük a jelenlegi iparági és a Csoport által alkalmazott várakozásokat.

Azon eszközök esetében, ahol készült értékvesztés kalkuláció, külső adatokat használtunk, hogy megítéljük és alátámasszuk a Csoport által az értékvesztés modellekben használt feltételezéseket, melyek közül a legfontosabbak a becsült jövőbeni kőolaj és földgázárak, az emissziós költségek, a finomítói, vegyipari és kiskereskedelmi árak, valamint a szénhidrogén készletek mértéke és az alkalmazott diszkontráták. Összehasonlítottuk a Csoport által alkalmazott jövőbeni árakat az elemzők és egyéb piaci szereplők várakozásaival. A diszkontráták megítéléshez kapcsolódóan bevontuk a munkába szakértőinket is.

Teszteltük az értékvesztés számítások és érzékenység vizsgálatok matematikai összefüggéseit, illetve az elszámolt értékvesztések teljeskörűségét.

Értékeltük a Csoport által bemutatott közzétételeket az immateriális javak és tárgyi eszközök értékelésének vonatkozásában.

Az immateriális javakhoz és tárgyi eszközökhöz kapcsolódó közzétételek a konszolidált kiegészítő melléklet 9. e)

Eszközök értékvesztése és 9. f) Goodwill értékvesztése pontjaiban találhatóak.

### Kereskedési tevékenység

Az esetlegesen nem jóváhagyott kereskedési tevékenység (amely tartalmazza a leszállításos és elszámolásos ügyleteket termékekre és a derivatív termékügyleteket is) magában hordozza a derivatívák valós értékének, valamint a kereskedési nyereség és veszteség elszámolásának helytelen bemutatásával járó eredendő kockázatot. A derivatív ügyletek és egyéb kereskedési eszközök teljessége és értékelése magas kockázatú az ügyletek eredendő összetettsége miatt. A kereskedési tevékenységet kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek ítéltük meg a nem jóváhagyott kereskedési tevékenység kockázata, valamint a Csoport bevételeire és nyereségére gyakorolt lehetséges jelentős hatások miatt.

Könyvvizsgálati eljárásaink során teszteltük az ügyletkötési folyamatba a Csoport által beépített belső ellenőrzési pontok kialakítását és működését, melyek a nem jóváhagyott kereskedési tevékenységet megakadályozzák. Eljárásaink során kiválasztottunk harmadik feleket, akiknek egyenlegközlő leveleket küldtünk, hogy az év végén nyitott ügyletek egyenlegeit megerősítsük.

Teszteltük a derivatív ügyletek valós értékét a szerződések, és a külső forrásokból származó piaci árak figyelembevételével. Teszteltük az ügyletek és a pénzügyi kimutatásokba könyvelt összegek teljeskörűségét, melyek során eljárásokat végeztünk könyveletlen kötelezettségek azonosítására, illetve eljárásokat végeztünk az árbevételek, a beszerzések, a vevői és szállítói tételek elszámolása kapcsán.

Értékeljük az kereskedési ügyletek eredményével és részleteivel kapcsolatos közzétételek megfelelőségét, melyek a konszolidált kiegészítő melléklet 20. Pénzügyi kockázatkezelés és tőkekezelés és 21. Pénzügyi instrumentumok pontjaiban kerültek bemutatásra.

### Nem operált érdekeltség szerzése az Azeri-Chirag-Gunashli (ACG) olajmezőben

2020-ban, a Csoport lezárta az azerbajdzsáni ACG olajmező, 9,57%-os, nem operált érdekeltségének felvásárlását 1,5 milliárd dollár értékben.

Értékeljük a Csoport által bevont külső szakértő hozzáértését, tárgyilagosságát és függetlenségét annak megítéléséhez,

A felvásárlás EU IFRS-ek szerinti megjelenítése jelentős mértékű egyedi megítélést igényelt a megszerzett eszközök és átvállalt kötelezettségek azonosítása és valós értékének meghatározása során alkalmazott feltételezések tekintetében.

A legjelentősebb kockazatként a vételár felosztását azonosítottuk, különösen az azonosítható eszközök, a mezőfelhagyással kapcsolatos helyreállítási céltartalékok valós értéke valamint a halasztott adó meghatározásának vonatkozásában.

A Csoport külső szakértőt bízott meg a vételár felosztáshoz kapcsolódó értékelések elkészítésére.

A vételár felosztás 2021. évi lezárásának eredményeképp a 2020-ban kimutatott kezdeti valós értékek visszamenőlegesen módosításra kerültek.

A felvásárlás nagysága, a komplex számviteli elszámolás és az ehhez kapcsolódó jelentős egyedi megítéléseknek köszönhetően, ezt a felvásárlást kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek ítéltük meg.

hogyan megfelelően képzett az értékelés végrehajtásához.

A lezárt vételár felosztás vizsgálatába bevontuk az értékelési szakértőinket is.

Külső adatok segítségével értékeltük a valós értékelés során alkalmazott feltételezéseket, melyek közül a legfontosabbak a jövőbeni olajárak, a várható termelési költségek, a tervezett beruházási költségek, a becsült szénhidrogén készletek, a várható mezőfelhagyási költségek és az alkalmazott diszkontráták voltak.

Értékeljük a vételár felosztás véglegesítéséből adódó visszamenőleges korrekció megfelelőségét és helyességét.

Értékeljük a felvásárlással és vételár felosztás véglegesítésével kapcsolatos közzétételek megfelelőségét, melyek a konszolidált kiegészítő melléklet 1. A számviteli politika meghatározó elemei és egyéb magyarázó információk pontjának Előző évi pénzügyi adatok módosítása bekezdésben és a 10. a) MOL Azerbajjan (korábbi néven: Chevron Khazar, Ltd.) felvásárlásának pontosítása pontjában kerültek bemutatásra.

## Egyéb kérdés

A Társaság vezetése felelős a Bizottság (EU) 2019/815. (2018. december 17.) rendelete („ESEF-rendelet”) 3. és 4. cikkében meghatározott követelményeknek megfelelő formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Az elvégzett könyvvizsgálatunk a konszolidált pénzügyi kimutatásokat tartalmazó - jelentésünkben elektronikusan azonosított - digitális fájl ember által olvasható tartalmára terjedt ki, könyvvizsgálatunk hatóköre nem terjedt ki annak vizsgálatára és ennek megfelelően nem mondunk véleményt arról, hogy a digitalizált információ minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek.

## Egyéb információk

Az egyéb információk a Csoport 2021. évi konszolidált üzleti jelentéséből és a Csoport Integrált Éves Jelentésének Bemutatója, A Vezetés Beszámolója és Elemzése, Társaságirányítás, Fenntarthatósági Információk fejezeteiből és a Kormányzatok Részére Fizetett Összegekről szóló jelentéséből állnak. A vezetés felelős az egyéb információkért ideértve a konszolidált üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A jelentésünk „Vélemény” szakaszában a konszolidált pénzügyi kimutatásokra adott véleményünk nem vonatkozik az egyéb információkra.

A konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az egyéb információk átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy 1) az egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak, valamint hogy 2) a konszolidált üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve ha van, egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban készült-e.

A konszolidált üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) e) és f) pontjai által előírt információkra és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g)-h) pontjában említett információkat, valamint hogy a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza-e a számviteli törvény 134. § (5) bekezdése szerinti nem pénzügyi kimutatást.

Véleményünk szerint a Csoport 2021. évi konszolidált üzleti jelentése, beleértve a számviteli törvény 95/B. § (2) e) és f) pontjai által előírt információkat is, minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Csoport 2021. évi konszolidált pénzügyi kimutatásaival és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival.

Mivel egyéb más jogszabály a Csoport számára nem ír elő a konszolidált üzleti jelentésre vonatkozó további tartalmi követelményeket, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

Továbbá nyilatkozunk, hogy a Csoport rendelkezésre bocsátotta a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés a)-d) és g)-h) pontja szerint előírt információkat, valamint a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza a számviteli törvény 134. § (5) bekezdése szerinti nem pénzügyi kimutatást.

A fentiekén túl a Csoportról és annak környezetéről a könyvvizsgálat során megszerzett ismereteink alapján jelentést kell tennünk arról, hogy a tudomásunkra jutott-e bármely lényegesnek tekinthető hibás közlés (lényeges hibás állítás) az egyéb információkban, és ha igen, akkor a szóban forgó hibás közlés (hibás állítás) milyen jellegű. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

## **A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a konszolidált pénzügyi kimutatásokért**

A vezetés felelős a konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítéséért és valós bemutatásáért az EU IFRS-ekkel összhangban, valamint a számviteli törvény EU IFRS-ek szerint összeállított konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó kiegészítő követelményeivel összhangban történő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollokért, amelyeket a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításoktól mentes konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése.

A konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Csoportnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közvéleményre a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számviteli konszolidált pénzügyi kimutatásokban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Csoportot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

## **A könyvvizsgálónak a konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálataért való felelőssége**

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti és Nemzetközi Könyvvizsgálati Standardokkal és a könyvvizsgálatra vonatkozó - Magyarországon hatályos - törvények és egyéb jogszabályok - ideértve az 537/2014/EU Rendeletet is - összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Egy, a Magyar Nemzeti és Nemzetközi Könyvvizsgálati Standardokkal és a könyvvizsgálatra vonatkozó - Magyarországon hatályos - törvények és egyéb jogszabályok - ideértve az 537/2014/EU Rendeletet is - összhangban elvégzésre kerülő könyvvizsgálatnak a részeként szakmai megítélést alkalmazunk, és szakmai szkepticizmust tartunk fenn a könyvvizsgálat egésze során. Emellett:

- ▶ Azonosítjuk és felbecsüljük a konszolidált pénzügyi kimutatásokban akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat alakítunk ki és



hajtunk végre, valamint véleményünk megalapozásához elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.

- ▶ Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Csoport belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- ▶ Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- ▶ Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Csoport vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet a konszolidált pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Csoport nem tudja a vállalkozást folytatni.
- ▶ Értékeljük a konszolidált pénzügyi kimutatások átfogó prezentálását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- ▶ Elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a Csoport gazdasági egységei pénzügyi információira vonatkozóan ahhoz, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatásokról véleményt fejezhessünk ki. Mi vagyunk a felelősek a csoport-könyvvizsgálat irányításáért, felügyeletéért és eredményéért. A könyvvizsgálói véleményünkért kizárólag a miénk marad a felelősség.

Kommunikáljuk az irányítással megbízott személyek felé - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Csoport által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is.

Ezen felül az irányítással megbízott személyek felé nyilatkozunk arról, hogy megfeleltünk a függetlenségünkre vonatkozó releváns etikai előírásoknak, és kommunikálunk feléjük minden olyan kapcsolatot és egyéb ügyet, amely ésszerű megfontolás mellett érintheti a függetlenségünket, valamint, ahol releváns, a

fenyegetés kiküszöbölése érdekében meghozott intézkedéseket vagy alkalmazott óvintézkedéseket.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat, amelyek a legnagyobb jelentőséggel bírtak a jelen időszaki konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során, és amelyek ily módon kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdéseknek minősülnek.

### **Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről**

**AZ 537/2014/EU RENDELETNEK A KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS KÖTELEZŐ TARTALMI ELEMEIRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSAINAK MEGFELELŐ JELENTÉSTÉTELEK:**

A könyvvizsgáló kijelölése

A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság Igazgatósága a Társaság Közgyűlése nevében 2021. április 15-én jelölt ki minket a Társaság jog szerinti könyvvizsgálójának. A folyamatos megbízásunk teljes időtartama a korábbi hosszabbításokkal és megújításokkal együtt 20 éve tart.

Az Audit Bizottsághoz címzett kiegészítő jelentéssel való összhang

A jelen könyvvizsgálói jelentésben szereplő véleményünk összhangban van az 537/2014/EU Rendelet 11. cikkének megfelelően elkészített az Audit Bizottsághoz címzett, és 2022. március 22-én keltezett kiegészítő jelentéssel.

Nem könyvvizsgálói szolgáltatások

Nyilatkozunk, hogy az 537/2014/EU Rendelet 5. cikk (1) bekezdésében említett tiltott, nem könyvvizsgálói szolgáltatások nyújtására nem került sor részünkről a Társaság és az általa kontrollált vállalkozások felé, és a könyvvizsgálat elvégzése során teljes mértékben megőriztük a Csoporttól való függetlenségünket.

A jogszabályban előírt könyvvizsgálaton valamint a konszolidált üzleti jelentésben vagy a konszolidált pénzügyi kimutatásokban bemutatott szolgáltatásokon túlmenően nem nyújtottunk semmilyen szolgáltatást a Társaságnak és az általa kontrollált vállalkozásoknak.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálat megbízásért felelős partnere Varga János.

### **JELENTÉS A TEVÉKENYSÉG SZÉTVÁLASZTÁSRÓL**

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény, valamint annak rendelkezései végrehajtásáról szóló 273/2007. (X.19.) kormányrendelet és a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény, valamint annak rendelkezései végrehajtásáról szóló

19/2009. (I.30.) kormányrendelet (együtt „Előírások”) alapján az egyes tevékenységek számviteli szétválasztási szabályainak az Előírásokkal összhangban történő kidolgozása és alkalmazása, a Csoport üzletágai közötti tranzakciók árazásának keresztfinanszírozás mentességet biztosító alkalmazása, valamint az Engedélyes tevékenységek bemutatásának az EU IFRS-ekkel, továbbá a számviteli törvénynek az EU IFRS-ek szerint konszolidált pénzügyi kimutatásokat készítő gazdálkodókra vonatkozó követelményeivel és az Előírások alapján elkészített számviteli szétválasztási szabályokkal összhangban való elkészítése és a konszolidált pénzügyi kimutatások kiegészítő mellékletében való bemutatása a Csoport vezetésének felelőssége.

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. § (2)-(3) bekezdéseiben és a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény 120. § (7)-(8) bekezdéseiben foglalt követelménynek eleget téve, az ott előírt jelentéstételi kötelezettségünknek az alábbiak szerint teszünk eleget.

Véleményünk szerint a Csoport, mint integrált villamosenergia-ipari és földgázipari Csoport mellékelt 2021. december 31-i fordulónapra vonatkozó kiegészítő melléklet 30. Mellékletek e) V. számú melléklet pontjában közzétett Engedélyes tevékenységek bemutatása minden lényeges szempontból az EU IFRS-ekkel, továbbá a számviteli törvénynek az EU IFRS-ek szerint pénzügyi kimutatásokat készítő gazdálkodókra vonatkozó követelményeivel és az Előírások alapján elkészített, a kiegészítő melléklet 30. Mellékletek e) V. számú melléklet pontjában közzétett számviteli szétválasztási szabályokkal (továbbiakban „Szétválasztási szabályok”) összhangban készítették el.

A fentiekén túl a vizsgálatunk alapján nyilatkozunk kell arról, hogy a tudomásunkra jutott-e olyan információ, hogy a Csoport által kidolgozott és alkalmazott számviteli szétválasztási szabályok nem felelnek meg minden lényeges szempontból az Előírásoknak, valamint arról, hogy az alkalmazott Szétválasztási szabályok és az egyes tevékenységek közötti tranzakciók árazása nem biztosítja minden lényeges szempontból a Csoport üzletágai közötti keresztfinanszírozás mentességet. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

Budapest, 2022. március 22.

Varga János  
megbízásért felelős partner  
Ernst & Young Kft.  
1132 Budapest, Váci út 20.  
Nyilvántartásba-vételi szám: 001165

Varga János  
Kamarai tag könyvvizsgáló  
Kamarai tagsági szám: 007319

**Jelen könyvvizsgálói jelentést megfelelően aláírva, elektronikusan is kibocsátottuk.**

## 1. NAPIRENDI PONT

### A Felügyelő Bizottság jelentése a 2021. évi beszámolókról

A Felügyelő Bizottság és az annak független tagjai közül választott Audit Bizottság a 2021-es év során is a törvényeknek megfelelően végezték munkájukat. Mindkét bizottság 5 alkalommal ülésezett az év folyamán, az átfedő tartalmú napirendi pontok az Audit Bizottság és a Felügyelő Bizottság együttes ülésein kerültek megtárgyalásra.

Az Audit Bizottság segítette a Felügyelő Bizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a 2021. évi beszámoló áttekintésében és támogatta a Felügyelő Bizottság jelentését.

Az Audit Bizottság ezen kívül a tavalyi évben részt vett a vezetés által lebonyolított könyvvizsgáló-kiválasztási tender eljárásban, annak kiértékelésében, mely alapján javaslatot tett a Felügyelő Bizottság részére a könyvvizsgáló kijelölésére vonatkozóan. A Felügyelő Bizottság minden lényeges tényező megvizsgálásával, figyelembe véve a vezetés és az Audit Bizottság javaslatát, a 2021. december 22-én megtartott Rendkívüli Közgyűlés részére javaslatot tett a Társaság új könyvvizsgálójának megválasztására, amelyet a Közgyűlés támogatott.

A Felügyelő Bizottság 2021-ben új tagokkal bővült, növelve a testület kompetenciáit, ezáltal is előmozdítva a MOL-csoport fejlődését.

Az Igazgatóság rendszeresen beszámolt a Felügyelő Bizottságnak a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról.

A Felügyelő Bizottság állandó témái között szerepelt a Belső Audit és az Audit Bizottság beszámolója és tájékoztatást kapott a Csoportszintű Compliance és Etika szervezet valamint a Csoportszintű Biztonság szervezet működéséről.

A Felügyelő Bizottság éves munkatervében a jogszabályi megfelelésből adódó témák mellett kiemelt hangsúllyal szerepeltek a hosszú távú fenntarthatósággal kapcsolatos témák, így kiemelten a stratégia, a hosszú távú befektetési politika, a humán erőforrások és tudás biztosításának, megtartásának és fejlesztésének kérdése, valamint a felelős vállalatirányítás.

2021-ben a Felügyelő Bizottság munkája kiterjedt a MOL-csoport 2030+ „Enter Tomorrow” stratégia frissítésének felügyeletére. Ez a stratégia értékelésünk szerint megalapozza a MOL-csoport számára a társaság átalakulásának felgyorsítását, valamint a nem pénzügyi célok széles körének meghirdetését, amelyek nagy hangsúlyt helyeznek az éghajlatváltozással kapcsolatos kihívásokkal kapcsolatos feladatokra.

A Felügyelő Bizottság emellett részletes tájékoztatást igényelt és kapott a koronavírus járvány vállalatra gyakorolt hatásáról, valamint a vállalatnak a munkavállalók biztonságos munkakörnyezetének fenntartása érdekében tett válaszlépéseiről. Meglátásunk szerint az Igazgatóság és a vezetés megfelelő és arányos intézkedéseket hozott meg amelyek jelentősen mérsékeltek a járvány miatt a munkavállalói körre leselkedő kockázatokat.

A Felügyelő Bizottság természetesen továbbra is jelentős figyelmet fordított a vállalat pénzügyi eredményeinek alakulására, a tőkepiaci fejleményekre és az ESG-vel kapcsolatos témákra.

A Felügyelő Bizottság az elé terjesztett tematikus jelentések alapján számos témakörben átfogó megbeszélést tartott, melyek többek között az alábbi területekkel foglalkoztak: egészségvédelem és biztonság, a digitális környezet, a környezeti teljesítmény terén elért előrehaladás, a munkaerő továbbképzés és átképzés helyzete a gyorsan változó munkaerőpiac tükrében, a stratégia sikeres végrehajtása, a makrogazdasági és ipari fejlemények, az Európai Unió szabályozásának változtatásai, valamint a nagyobb Downstream és petrokémiai stratégiai projektek előrehaladása.

Az Igazgatóság által hozott döntésekről és a Társaságot érintő lényeges kérdésekről a Felügyelő Bizottság összességében folyamatos és megfelelő tájékoztatást kapott.

A Társaság az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok („IFRS”) alapján elkészített 2021. évi beszámolója, amelynek könyvvizsgálatát az Ernst & Young Kft. végezte el, a könyvvizsgáló véleménye szerint megbízható és valós képet nyújt a gazdálkodásról. A beszámoló alapjául szolgáló könyvvezetés, melyet az Audit Bizottság jelentése is alátámasztott, a számviteli törvény előírásainak és az IFRS-nek megfelelően, valamint a Társaság számviteli politikájával összhangban készült. A mérleg valamennyi adata analitikus nyilvántartással van alátámasztva. Az adófizetési kötelezettségek megállapítása és befizetése a hatályos jogszabályoknak megfelelően történt.

Ahogy a pénzügyi beszámolókból is jól látszik, 2021 sikeres év volt a MOL számára, a társaság újrabeszerzési árakkal becsült tiszta EBITDA-ja 3.531 millió dollár tett ki, ami több mint 70%-kal magasabb a 2020-as szintnél és meghaladja a Társaság

által kiadott, és időközben felfelé módosított piaci iránymutatást is (3,2 milliárd dollár). A növekedés főként a fokozatosan emelkedő olaj- és gázáraknak, valamint a kedvező finomítói és petrokémiai környezetnek köszönhető. A beruházási kiadások 1.543 millió dollárt tettek ki, így az egyszerűsített szabad pénzáram 1.988 millió dollárt ért el, mivel az összes szegmens jelentős pozitív egyszerűsített szabad pénzáramot termelt. Ennek hatására a nettó adósság/EBITDA mutató 0,6-szeres szintre mérséklődött előző évi 1,6-szeres szintről.

A Felügyelő Bizottság ezek alapján a MOL Nyrt. 2021. évi auditált beszámolóját 4.307.561 millió Ft mérlegfőösszeggel és 409.140 millió Ft nettó eredménnyel, a MOL-csoport 2021. évi auditált konszolidált beszámolóját 6.494.259 millió Ft mérlegfőösszeggel és 549.591 millió Ft nettó eredménnyel a Közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A Felügyelő Bizottság megtárgyalta és támogatja az Igazgatóság javaslatát, mely szerint 2022-ben a Társaság a 2021. december 31-ével zárult üzleti évre vonatkozóan összesen 241.933.958.400,-Ft osztalékot fizessen.

A Felügyelő Bizottság megvizsgálta az Igazgatóság valamennyi, a Közgyűlés elé kerülő előterjesztését és határozati javaslatát, azokat támogatja és elfogadásra javasolja a Közgyűlés részére.

A Felügyelő Bizottság továbbá megvizsgálta a Felelős Társaságirányítási Jelentést, azt jóváhagyta és elfogadásra javasolja a Közgyűlés részére.

Budapest, 2022. április 6.

A MOL Nyrt. Felügyelő Bizottsága és Audit Bizottsága nevében:

Áldott Zoltán  
a Felügyelő Bizottság elnöke

Dr. Chikán Attila  
az Audit Bizottság elnöke

## Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

**Döntés a Társaság IFRS alapján elkészített 2021. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóinak elfogadásáról, az adózott eredmény felhasználásáról, valamint az osztalék mértékéről**

*Az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés elfogadja a MOL Nyrt. magyar számviteli törvény 9/A. § alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készített 2021. évi anyavállalati beszámolóját, valamint az erre vonatkozó független könyvvizsgálói jelentést 4.307.963 millió Ft mérlegfőösszeggel és 411.242 millió Ft adózás utáni eredménnyel.

A Közgyűlés továbbá elfogadja a MOL Nyrt. magyar számviteli törvény 10. § alapján, az IFRS szerint készített 2021. évi konszolidált beszámolóját, valamint az erre vonatkozó független könyvvizsgálói jelentést 6.494.259 millió Ft mérlegfőösszeggel és 549.591 millió Ft adózás utáni eredménnyel.

Megjegyzés: A 2019/815/EU Rendelettel és az Átláthatósági Irányelvvel összhangban a kibocsátóknak 2021-től az éves pénzügyi jelentéseiket XHTML formátumban kell elkészíteniük.

## 1. NAPIRENDI PONT

### Javaslat a 2021. évi osztalékfizetésre

A MOL mindig konzervatív pénzügyi politikát követett, szem előtt tartva pénzügyi stabilitásának, likviditásának, erős mérlegének megőrzését, melyek biztonságot és kellő rugalmasságot biztosítottak a vállalat számára. Mindezekkel együtt a MOL elkötelezett maradt az iránt is, hogy versenyképes hozamot biztosítson részvényeseinek osztalék formájában is. Az osztalékfizetésre vonatkozó javaslat ezért mindig egyensúlykeresés, melyben az Igazgatóság a vállalat aktuális pénzügyi helyzetének fényében, az erős mérleg megőrzését prioritásként kezelve, illetve az organikus és inorganikus növekedési lehetőségeket is figyelembe véve hozza meg osztalékfizetésről szóló javaslatát. A MOL a készpénzben fizetett osztalékra a részvényeseket megillető elsődleges juttatási formaként tekint.

2021 egy sikeres év volt, a MOL 3,53 milliárd dollár EBITDA-t valamint 1,98 milliárd dollár egyszerűsített szabad cash flow-termelt, melynek eredményeként a társaság mérlege tovább javult, és 2021-végére a MOL egyszerűsített nettó adósság/EBITDA mutatója 0,6-szeres szinten állt. Ez kellő rugalmasságot biztosít a MOL számára a soron következő transzformációs projektjeinek finanszírozásához. Az Igazgatóság figyelembe vette a 2021-es eredményt, az erős mérleget, a jövőbeli befektetési terveket és a piaci környezet esetleges változásaiból adódó bizonytalanságot, különös tekintettel a közelmúltban lezajlott eseményekre. Ennek megfelelően az Igazgatóság javasolja, hogy az egy részvényre jutó alap osztalék mértéke a tavalyi 95 forintról mintegy 100 forintra növekedjen, folytatva a korábbi évek fokozatosan növekvő osztalékfizetési gyakorlatát. Emellett az Igazgatóság szintén figyelembe vette, hogy a koronavírus megjelenését követően a MOL nem javasolta osztalék kifizetését a 2020-as naptári évben. Ezen túlmenően a MOL rekord magas EBITDA-t és szabad cash flow-t termelt 2021-ben, rendkívül erős külső piaci feltételek mellett, ezért az Igazgatóság további, mintegy 200 Ft körüli rendkívüli osztalékot javasol részvényenként. Az alap- és rendkívüli osztalék javaslat összesen körülbelül 300 forint részvényenkénti osztalékot jelent.

Ezen összegek alapján, az Igazgatóság 241.933.958.400 forint osztalék kifizetését javasolja a Közgyűlésnek a 2021-es üzleti évre vonatkozóan, figyelembe véve a saját részvények fordulónapi várható darabszámát.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés úgy határoz, hogy 241.933.958.400,- Ft osztalék kerüljön kifizetésre 2022-ben a 2021. üzleti évre vonatkozóan. A saját részvényre eső osztalék az osztalékra jogosult részvényesek között, részvényeik arányában kerüljön kifizetésre, és a mérleg szerinti eredmény az eredménytartalékba kerüljön átsorolásra.

## Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

### A Felelős Társaságirányítási Jelentés elfogadása

A Budapesti Értéktőzsde („BÉT”) 2004-ben tette közzé felelős vállalatirányítási ajánlásait („Ajánlások”). A MOL ugyanabban az évben elsők között, önként, majd 2005-től kötelező jelleggel nyilatkozott az Ajánlásoknak történő megfeleléséről. Mindkét évben az Igazgatóság fogadta el a nyilatkozat formáját. A 2006-ban hatályos Gt. (Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény.) 2006. júliusát követően kötelezővé tette a nyilatkozat közgyűlési elfogadtatását, a MOL azonban úttörő szerepet játszva már 2006-ban is közgyűlésen hagyta jóvá a BÉT-re benyújtandó felelős vállalatirányítási nyilatkozatot. A jelenleg hatályos, gazdasági társaságokra vonatkozó szabályokat is tartalmazó Ptk. (a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény) – a Gt. korábbi rendelkezéseihez hasonlóan – továbbra is előírja a nyilvánosan működő részvénytársaságok számára, hogy az igazgatóság köteles az adott tőzsde szereplői számára előírt módon elkészített felelős társaságirányítási jelentést az éves rendes közgyűlés elé terjeszteni.

A BÉT társaságirányítási ajánlásait az elmúlt években több alkalommal is módosította, a legutóbbi módosítás 2021. január 1-én lépett hatályba.

Az ajánlások alapján a tőzsdei társaságoknak kétféle módon kell nyilatkozniuk a felelős társaságirányítási gyakorlatukról. A jelentés első részében megadott szempontok szerint be kell számolniuk az adott üzleti évben alkalmazott felelős társaságirányítási gyakorlatukról, kitérve a társaságirányítási politikára, az esetleges különleges körülmények ismertetésére.

A jelentés második részében a "comply or explain" elvnek megfelelően be kell számolniuk az Felelős Társaságirányítási („FT”) Ajánlás egyes meghatározott pontjaiban ("A" - ajánlások) foglaltaknak való megfelelésről, valamint arról, hogy alkalmazzák-e az FT Ajánlásban megfogalmazott egyes javaslatokat ("J" - javaslatok). Ha a kibocsátó valamely ajánlást nem, vagy eltérő módon alkalmaz, úgy meg kell magyaráznia, hogy miben tér el és ennek mi az oka ("comply or explain" elv). A javaslatok esetében a társaságoknak csak azt kell feltüntetni, hogy alkalmazzák-e az adott irányelvet, vagy sem, külön magyarázatra nincs szükség.

A BÉT Felelős Társaságirányítási Ajánlásai megtalálhatók a BÉT honlapján: <https://bet.hu/Kibocsatok/Ajanlasok-kibocsatoknak/Felelos-tarsasagiranyitas>

*A fentiekre tekintettel az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés elfogadja a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásai alapján készült Felelős Társaságirányítási Jelentést.



## MOL Nyrt. Felelős Társaságirányítási Jelentés

### a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásainak megfelelően

#### Tartalom

1. Az Igazgatóság működése
  - 1.1 Az igazgatóság működésének rövid ismertetése
  - 1.2 Az igazgatóság és a menedzsment közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása
2. A főbb irányító testületek bemutatása
  - 2.1. Az igazgatóság tagjainak bemutatása
  - 2.2. A felügyelő bizottság tagjainak bemutatása
  - 2.3. A menedzsment tagjainak bemutatása; a CEC és az MC tagjai
  - 2.4. A bizottságok felépítésének ismertetése
3. Az igazgatóság, felügyelő bizottság és bizottságok adott időszakban megtartott ülései számának ismertetése, a részvételi arány megadásával.
  - 3.1. Igazgatóság
  - 3.2. Felügyelő Bizottság
  - 3.3. Egyéb Bizottságok
4. Az igazgatóság/igazgatótanács, felügyelő bizottság, menedzsment munkájának, valamint az egyes tagok értékelése
5. Beszámoló az egyes bizottságok működéséről
6. A belső kontrollok rendszerének bemutatása, az adott időszaki tevékenység értékelése
7. Információ arról, hogy a könyvvizsgáló végzett-e olyan tevékenységet, mely nem az auditálással kapcsolatos
8. A társaság közzétételi politikájának, bennfentes személyek kereskedésével kapcsolatos politikájának áttekintő ismertetése
9. A részvényesi jogok gyakorlása módjának áttekintő ismertetése
10. A közgyűlés lebonyolításával összefüggő szabályok rövid ismertetése
11. Annak bemutatása, hogy a kibocsátó miként felel meg a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény IV fejezetében foglaltaknak
12. Éghajlatváltozásból fakadó kockázatokkal és kihívásokkal kapcsolatos társaságirányítási gyakorlat

A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (továbbiakban: „MOL” vagy „Társaság”) mindig is elkötelezett híve volt a legmagasabb színvonalú társaságirányítási struktúra és gyakorlat megvalósításának. A hazai elvárásoknak való megfelelés mellett igazodik a helyes társaságirányítás nemzetközi szinten is folyamatosan formálódó és fejlődő normáihoz. Ennek eredményeképpen a MOL a részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett a Társaság tevékenységével kapcsolatos további érintettek („stakeholderek”) tágabb körének érdekeit és szempontjait is figyelembe veszi, ami elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy a MOL a részvényesei és a társadalom számára kivételes értékeket teremtsen.

A Társaság elkötelezettségét többek között mutatja a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásairól tett nyilatkozat önkéntes közgyűlési elfogadása 2006-ban, a törvény által szabott határidő előtt. Emellett a Társaság 2004. decemberben részvényeinek a Varsói Értéktőzsdére történő bevezetését megelőzően nyilatkozatot tett a Varsói Értéktőzsde társaságirányítási ajánlásainak alkalmazásáról. A Társaság minden évben nyilatkozik ebben a témában a Budapesti Értéktőzsde felé, valamint felülvizsgálja Varsói Értéktőzsde ajánlásainak való megfelelést és változás esetén azt közzéteszi.

A MOL társaságirányítási gyakorlata összhangban van a Budapesti Értéktőzsde követelményeivel és a jelenleg érvényes tőkepiaci szabályozással. Emellett a MOL rendszeresen felülvizsgálja az általa alkalmazott elveket, hogy ezen a területen is megfeleljen a folyamatosan fejlődő legjobb nemzetközi gyakorlatnak.

## **1. AZ IGAZGATÓSÁG MŰKÖDÉSE**

### **1.1. Az Igazgatóság működésének rövid ismertetése**

A MOL ügyvezetését az Igazgatóság látja el, melynek kollektív felelősségi körébe tartozik valamennyi társasági tevékenység.

Az Igazgatóság tevékenységében, célkitűzésében kiemelt feladatként szerepel a részvényesi érték növelése a többi érintett érdekeinek figyelembevételével; az eredményesség és hatékonyság javítása, a működés átláthatóságának, valamint fenntarthatóságának biztosítása, a kockázatok kezelése, a környezetvédelem és a biztonságos munkavégzés körülményeinek garantálása.

Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik a Társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy az Alapszabály alapján nem tartoznak a Közgyűlés vagy más társasági szerv kizárólagos hatáskörébe.

A MOL és leányvállalatai gazdasági egységet alkotnak, ezért az Igazgatóság felelősségi körébe tartozik a fenti elvek és célok érvényesítése és a MOL-kultúra terjesztése csoportszinten is.

### **1.2. Az Igazgatóság és a menedzsment közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása.**

#### **Az Igazgatóság működése**

Az Igazgatóság, mint testület működik és hoz határozatokat.

Az Igazgatóság a Társaság megalapításakor, 1991-ben ügyrendben határozta meg saját működését, amelyet legutóbb 2022 februárjában aktualizált a legjobb gyakorlat fenntartása érdekében.

Az ügyrend tartalmazza:

- ▶ az Igazgatóság feladat- és hatáskörét,
- ▶ az Igazgatóság által működtetett bizottságok körét,
- ▶ az Igazgatóság számára szükséges információk körét és a jelentések gyakoriságát,
- ▶ az elnök és alelnök főbb feladatait,
- ▶ az igazgatósági ülések rendjét és előkészítését, annak állandó napirendjét (keretét),
- ▶ a döntéshozatali rendszert, a döntések végrehajtásának ellenőrzését,
- ▶ az összeférhetlenségre vonatkozó szabályokat.

Az Igazgatóság tagjai az Igazgatóság által elfogadott formában éves összeférhetlenségi nyilatkozatot írnak alá a tisztségük elfogadásával egyidejűleg, továbbá minden naptári évben az éves rendes közgyűlés előtt legkésőbb 30 nappal. Amennyiben az Igazgatóság tagjával szemben az Igazgatóság ügyrendjében meghatározott összeférhetlenség vagy érdekütközés merül fel, erről a körülményről eseti összeférhetlenségi nyilatkozatban tájékoztatja az Igazgatóság Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságát.

Az Igazgatóság megvizsgálta a MOL Nyrt. nyilvánosságra hozatali folyamatait, valamint közzétételeit, és megállapította, hogy erős és hatékony folyamatokkal rendelkezik, melyek biztosítják a BÉT Társaságirányítási Ajánlások betartását.

### Kapcsolat az Igazgatósággal és a MOL-csoport szervezeteivel

A Társaság irányítása egységes társaságirányítási elvek és gyakorlat mentén történik, amely keretében 2019. február 1. napjától kezdődően két felső szintű bizottság, a Vezérigazgatói Bizottság (Chief Executives' Committee; „CEC”), valamint a Vezetői Bizottság (Management Committee; „MC”) között oszlanak meg az Társaság operatív működésével kapcsolatos, továbbá bizonyos, a vállalat működése szempontjából stratégiai fontosságúnak minősülő hatáskörök és feladatok.

Az Igazgatóság és a Társaság szervezetei közötti döntési hatásköri megosztást egy egységes dokumentum határozza meg, amely biztosítja a MOL-csoport folyamatainak hatékony kialakításához és működtetéséhez szükséges legfontosabb kontrollpontokat.

A MOL-csoport irányítása az üzleti, illetve a funkcionális szervezeti egységeken keresztül valósul meg. A hatékony vállalatirányítás érdekében az MC közvetlen kapcsolatot tart a CEC és a munkaszervezet között, az általa megtárgyalt ügyek nagy részét a Társaság alapvető üzleti tevékenységébe tartozó döntések teszik ki. Az MC elnöke a Csoportszintű Vezérigazgató, tagjai a Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes, a Csoportszintű Kutatás-Termelés Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Downstream Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Fogyasztói Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató, a SLOVNAFT, a.s. vezérigazgatója, az INA d.d. Igazgatóságának elnöke, a MOL Magyarország Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Humán Erőforrás Igazgató, valamint a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató.

A CEC, amely a Társaság három első szintű vezetőjének rendszeresen ülésező fóruma, elsősorban a Társaság igazgatósági vagy közgyűlési hatáskörbe nem tartozó stratégiai jelentőségű döntéseinek meghozatalára létrehozott bizottság, amely vizsgálja és ellenőrzi az Igazgatóság elé kerülő ügyeket, továbbá előzetes álláspontot alakít ki az Igazgatóság elé terjesztett bizonyos javaslatok tekintetében. A CEC elnöke az Elnök-Vezérigazgató, tagjai továbbá a Csoportszintű Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettes.

A CEC és az MC a fentiekén túl döntéshozó fórumként működnek minden olyan kérdésben, amelyeket a belső szabályzatok a hatáskörükbe utalnak és a jogszabályok, illetve az Alapszabály értelmében nem tartoznak az Igazgatóság vagy a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.

A CEC- és az MC-ülések során minden tagnak egy szavazata van, a két bizottság határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza meg.

## 2. A FŐBB IRÁNYÍTÓ TESTÜLETEK BEMUTATÁSA

### 2.1. Az Igazgatóság tagjainak bemutatása

Az Igazgatóságban a nem munkaviszonyban álló tagok vannak többségben (7 tag a 11-ből), ezzel biztosítva a testület munkaszervezettől való függetlenségét.

Az Igazgatóságnak 2021 során - az általa elfogadott (NYSE és EU ajánlásán alapuló) kritériumok és a tagok nyilatkozata alapján 7 tagja minősült függetlennek.

Az Igazgatóság tagjai a 2021-es évben és függetlenségi státuszuk (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

Név	Státusz	Mandátum
Hernádi Zsolt, elnök	nem független	A Közgyűlés 1999. február 24-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Csányi Sándor, alelnök	független	A Közgyűlés 2000. október 20-tól az Igazgatóság tagjává választotta
Járai Zsigmond	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Martonyi János	független	A Közgyűlés 2014. július 1-től az Igazgatóság tagjává választotta
Molnár József	nem független	A Közgyűlés 2007. október 12-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Parragh László	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta

Dr. Anthony Radev	független	A Közgyűlés 2014. április 30-tól az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Martin Roman	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta
Talal Al-Awfi	független	A Közgyűlés 2019. április 30-tól az Igazgatóság tagjává választotta
JUDr. Világi Oszkár	nem független	A Közgyűlés 2011. május 1-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Bacsa György	nem független	A Közgyűlés 2021. december 23-tól az Igazgatóság tagjává választotta

## 2.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak bemutatása

A Felügyelő Bizottság a részvényesek (közgyűlés) megbízásából ellenőrzi a Társaság ügyvezetését ellátó Igazgatóságot. A Felügyelő Bizottság tagjait a közgyűlés választja meg határozott időre, de legfeljebb 5 évre. A testület jelenleg 15 főből áll. A Ptk. értelmében a testületben a munkavállalói oldalt a Felügyelő Bizottság 1/3-ának kell képviselni, így a MOL Felügyelő Bizottságában jelenleg öt fő képviseli a munkavállalókat és tíz fő a tulajdonosok által megbízott külső személy.

A Felügyelő Bizottság tagjai és függetlenségi státuszuk:

Áldott Zoltán, elnök	nem független
Dr. Chikán Attila, alelnök	független
Dávid Ilona	független
Dr. Dorkota Lajos*	független
Kaderják Péter**	független
Vladimír Kestler	független
Lánczi András	független
Ivan Mikloš	független
Nagy Márton István**	független
Dr. Pandurics Anett	független
Bognár Piroska	nem független (munkavállalói küldött)
Ördög Tibor István	nem független (munkavállalói küldött)
Dr. Puskás Sándor	nem független (munkavállalói küldött)
Szabó Csaba	nem független (munkavállalói küldött)
Tóth András	nem független (munkavállalói küldött)

\* Dr. Dorkota Lajost a 2021-es Éves Rendes Közgyűlés nevében a MOL Nyrt. Igazgatósága 2021. július 1. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta

\*\* Kaderják Pétert és Nagy Márton Istvánt a 2021-es Éves Rendes Közgyűlés nevében a MOL Nyrt. Igazgatósága 2021. május 1. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta.

A Felügyelő Bizottság elnöke az Igazgatóság, a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, valamint a Fenntartható Fejlődés Bizottság üléseinek állandó meghívottja.

A Felügyelő Bizottság állandó napirendi pontjai között szerepel az Igazgatóság negyedéves beszámolója a Társaság működéséről, a Belső Audit és a Társasági Biztonság beszámolója, ezeken felül folyamatosan tájékoztatást kap egyéb releváns témákban. A Felügyelő Bizottság emellett áttekinti az éves rendes közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket.

## 2.3. A menedzsment tagjainak bemutatása: a CEC és az MC tagjai

A CEC tagjai:

Hernádi Zsolt	Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)
Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (GCEO)
JUDr. Világi Oszkár	Vezérigazgató-helyettes, SLOVNAFT, a.s. Elnök-Vezérigazgató

Az MC tagjai:

Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (GCEO)
Zdravka Demeter Bubalo*	Csoportszintű Humán Erőforrás Ügyvezető Igazgató 2021. augusztus 31. napjáig
Lana Faust Križan**	Csoportszintű Humán Erőforrás Igazgató 2021. október 1. napjától
Fasimon Sándor	INA d.d. Igazgatóságának elnöke
Berislav Gašo	Csoportszintű Kutatás-Termelés Ügyvezető Igazgató
Ratatics Péter	Csoportszintű Fogyasztói Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató, MOL Magyarország Ügyvezető Igazgató
Marek Senkovič	SLOVNAFT, a.s. Vezérigazgató
Simola József	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató Helyettes
Szabó Gabriel	Csoportszintű Downstream Ügyvezető Igazgató
Dr. Bacsa György***	Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató

\* Az MC tagja 2021. augusztus 31. napjáig

\*\*Az MC tagja 2021. október 1. napjától

\*\*\* Az MC tagja 2021. december 1. napjától

#### 2.4. A bizottságok felépítésének ismertetése

Az Igazgatóság a működési hatékonyságának fokozása, valamint a döntései szakmai megalapozottságának erősítése érdekében bizottságokat működtet.

A bizottságok az Igazgatóság előkészítő, tanácsadó, véleményalkotó, javaslattevő szervei, a MOL-csoport Döntési és Hatásköri Listájában rögzítettek szerint egyes igazgatósági hatáskörbe tartozó kérdéseknél, illetve az Igazgatóság által az alkalmazott igazgatósági tagokhoz - mint a Társaság vezető állású munkavállalóihoz - delegált kérdéskörökben előzetes véleményezési jogosítvánnyal rendelkeznek.

A bizottságok feladatait, működési rendjét a bizottsági elnökök javaslata alapján az Igazgatóság határozza meg.

Az Igazgatóság elnöke szintén felkérheti a bizottságokat egyes feladatok ellátására.

A bizottságok tagjait és elnökét az Igazgatóság választja. A bizottsági tagok többsége nem alkalmazott és független tag.

Az Igazgatóság az alábbi bizottságokat működteti és az alábbiak szerint határozza meg a különböző bizottságok közötti feladatmegosztást:

##### Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Csányi Sándor – elnök, 2000. november 17.
- ▶ Hernádi Zsolt, 2000. szeptember 8.
- ▶ Dr. Martin Roman, 2010. június 4.
- ▶ Dr. Anthony Radev, 2014. május 30.
- ▶ Dr. Martonyi János, 2014. július 1.

Az Igazgatóság elnöke állandó tagja a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságnak.

Feladatai:

- ▶ A testületi tevékenység elemzése, értékelése,
- ▶ az igazgatósági/felügyelő bizottsági tagsággal kapcsolatos kérdések,
- ▶ a tulajdonosok (részvényesek) és Igazgatóság közötti kapcsolattartás támogatása,
- ▶ az ügyrendi, szabályozási és etikai kérdések,
- ▶ a vállalati folyamatok, eljárások, szervezeti megoldások, kompenzációs és ösztönzési rendszerek áttekintése, javaslatok kidolgozása a legjobb gyakorlat megvalósítására.

##### Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Járai Zsigmond – elnök, 2010. június 4.

- ▶ Dr. Parragh László, 2014. február 20.
- ▶ Dr. Anthony Radev, 2014. május 30.
- ▶ Talal Al-Awfi, 2019. május 30.

Az Igazgatóság elnöke, a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint az Audit Bizottság elnöke állandó meghívottak a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság üléseire.

Feladatai:

- ▶ A pénzügyi és kapcsolódó jelentések ellenőrzése,
- ▶ a belső ellenőrzési rendszer hatékonyságának figyelése,
- ▶ a tervezés, az audit körének és eredményeinek ellenőrzése,
- ▶ a kockázatkezelési rendszer figyelése,
- ▶ a társaság likviditási helyzetének, a pénzügyi és működési kockázatoknak és azok kezelésének figyelemmel kísérése, az Enterprise Risk Management ("ERM") rendszer működésének felülvizsgálata,
- ▶ a külső auditor függetlenségének és objektivitásának figyelemmel kísérése.

### **Fenntartható Fejlődés Bizottság**

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Parragh László – elnök, 2014. május 30.
- ▶ Molnár József, 2013. szeptember 5.
- ▶ Dr. Martonyi János, 2014. július 1.

Az Igazgatóság elnöke, a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint alelnöke állandó meghívottak a Fenntartható Fejlődés Bizottság üléseire.

Feladatai:

- ▶ Az összes fenntartható fejlődéssel ("FF") kapcsolatos javaslat értékelése és véleményezése az Igazgatóság számára,
- ▶ az FF-fel kapcsolatos valamennyi politika (pl. EBK, Etikai Kódex, stb.) fejlesztésének és bevezetésének ellenőrzése,
- ▶ a MOL-csoport stratégiai FF fókuszterületein elért eredmények felügyelete,
- ▶ az üzleti divíziók és leányvállalatok FF teljesítményével kapcsolatos jelentéseinek bekérése és megtárgyalása,
- ▶ a külső jelentések fenntarthatósággal kapcsolatos adatainak és tartalmának felülvizsgálata.

### **Audit Bizottság**

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Chikán Attila – elnök, 2006. április 27.
- ▶ Dávid Ilona, 2017. június 1.
- ▶ Ivan Mikloš, 2016. május 1.
- ▶ Dr. Pandurics Anett, 2019. április 30.
- ▶ Nagy Márton István, 2021. május 1.

2006-ban a közgyűlés Audit Bizottságot választott a Felügyelő Bizottság független tagjai közül. Az Audit Bizottság erősíti a Társaság pénzügyi és számviteli politikája feletti független kontrollt.

A független Audit Bizottság hatáskörébe többek között az alábbi feladatok tartoznak:

- ▶ segíti a Felügyelő Bizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a könyvvizsgáló kiválasztásában és a könyvvizsgálóval való együttműködésben, felülvizsgálja és figyelemmel kíséri a könyvvizsgáló függetlenségét, figyelemmel kíséri a Társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszereinek hatékonyságát és szükség esetén ajánlásokat fogalmaz meg,
- ▶ ellátja az audit bizottsági feladatokat a Társaság által konszolidált, nyilvánosan működő részvénytársasági formában működő vagy szabályozott piacra bevezetett értékpapírt kibocsátó leányvállalata tekintetében is, amennyiben ezt jogszabály lehetővé teszi és az adott leányvállalatnál audit bizottság nem működik.

### 3. AZ IGAZGATÓSÁG, FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG ÉS BIZOTTSÁGOK ADOTT IDŐSZAKBAN MEGTARTOTT ÜLÉSEI SZÁMÁNAK ISMERTETÉSE, A RÉSZVÉTELI ARÁNY MEGADÁSÁVAL

#### 3.1. Az Igazgatóság beszámolója 2021. évi tevékenységéről

2021-ben az Igazgatóság 8 ülést tartott, 96%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2021-ben tartott igazgatósági ülések részvételi adatait az alábbi táblázat tartalmazza:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	8	96%
Hernádi Zsolt	8	100%
Dr. Csányi Sándor	7	88%
Járai Zsigmond	8	100%
Dr. Martonyi János	6	75%
Molnár József	8	100%
Dr. Parragh László	8	100%
Dr. Anthony Radev	8	100%
Dr. Martin Roman	8	100%
Talal Al-Awfi	8	100%
JUDr. Világi Oszkár	8	100%
Dr. Bacsa György*	-	-

\* Dr. Bacsa Györgyöt a MOL Nyrt. 2021-es Rendkívüli Közgyűlése 2021. december 23. napjával az Igazgatóság tagjává választotta

A rendszeres napirendi pontok mellett – úgymint a bizottsági elnökök beszámolója a legutóbbi igazgatósági ülés óta végzett tevékenységekről –, az Igazgatóság információt kapott a kulcsfontosságú stratégiai ügyekről, valamint áttekintést a tőkepiaci fejleményekről, és egyedileg értékelte a vállalat valamennyi üzleti egységének teljesítményét.

Az Igazgatóság továbbra is figyelmet fordított az iparági trendek nyomon követésére, a külső környezet kihívásainak kezelésére, a járványügyi helyzet előidézte pénzügyi és működési kihívásokra, valamint a stratégia felülvizsgálati folyamatra.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos igazgatósági tevékenységek részletesebb leírása a 12. pontban található.

#### 3.2. Felügyelő Bizottság

2021-ben a Felügyelő Bizottság 5 ülést tartott, 97%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2021-ben tartott Felügyelő bizottsági ülések részvételi adatait az alábbi táblázat tartalmazza:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	5	97%
Áldott Zoltán	5	100%
Dr. Chikán Attila	5	100%
Dávid Ilona	3	60%
Dr. Dorkota Lajos*	2	100%
Kaderják Péter**	3	100%
Vladimír Kestler	5	100%
Lánczi András	5	100%
Ivan Mikloš	5	100%
Nagy Márton István**	3	100%
Dr. Pandurics Anett	5	100%
Bognár Piroska	5	100%
Dr. Puskás Sándor	5	100%
Ördög Tibor István	5	100%
Szabó Csaba	5	100%

Tóth András	5	100%
-------------	---	------

\* Dr. Dorkota Lajost a 2021-es Éves Rendes Közgyűlés nevében a MOL Nyrt. Igazgatósága 2021. július 1. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta

\*\* Kaderják Pétert és Nagy Márton Istvánt a 2021-es Éves Rendes Közgyűlés nevében a MOL Nyrt. Igazgatósága 2021. május 1. napjával a Felügyelő Bizottság tagjává választotta

### 3.3. Egyéb Bizottságok

#### Az Audit Bizottság beszámolója 2021. évi tevékenységéről

2021-ban az Audit Bizottság 5 ülést tartott, 96%-os átlagos részvételi arány mellett. A bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	5	96%
Dr. Chikán Attila	5	100%
Dávid Ilona	4	80%
Ivan Mikloš	5	100%
Dr. Pandurics Anett	5	100%
Nagy Márton István*	3	100%

\* Nagy Márton Istvánt a 2021-es Éves Rendes Közgyűlés nevében a MOL Nyrt. Igazgatósága 2021. május 1. napjával az Audit Bizottság tagjává választotta.

A rendszeres napirendi pontok mellett – beleértve az összes nyilvános pénzügyi beszámoló felülvizsgálatát, a könyvvizsgáló munkájának támogatását, valamint a belső audit rendszeres vizsgálatát – az Audit Bizottság áttekintette a vállalat legfőbb kockázati faktorait, figyelembe véve a megváltozott nemzetközi pénzügyi helyzetet, valamint az azokhoz rendelt kockázatcsökkentő akciók státuszjelentéseit. Az Audit Bizottság folyamatosan nyomon követte a Társaság pénzügyi helyzetét. Az Audit Bizottság áttekintette az éves közgyűlés anyagait (a pénzügyi beszámolókat, a könyvvizsgálat megállapításait). Az Audit Bizottság részt vett a könyvvizsgáló-kiválasztási eljárásban és javaslatot tett a Felügyelő Bizottság részére a könyvvizsgáló kijelölésére vonatkozóan.

Az Igazgatóság bizottságainak működésével kapcsolatos információk az 5. pontban találhatóak.

## 4. AZ IGAZGATÓSÁG, FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG, MENEDZSMENT MUNKÁJÁNAK, VALAMINT AZ EGYES TAGOK ÉRTÉKELÉSE

Az Igazgatóság minőségjavítási célból évente formálisan értékeli saját és bizottsági teljesítményét működési hatékonyság szempontjából, valamint folyamatosan áttekinti tevékenységét, amelynek eredményét megtárgyalja.

A Felügyelő Bizottság évente – a következő évi munkaterv jóváhagyásával egyidejűleg – értékeli az adott évben kifejtett tevékenységét.

### 4.1. Vezérigazgatói Bizottság (CEC) és Vezetői Bizottság (MC) teljesítményértékelése

A MOL javadalmazási rendszerének célja, hogy ösztönözze a felsővezetés tagjait a vállalat stratégiájának megvalósítására és jutalmazza a stratégiai célok elérését rövid és hosszú távú elemek kombinációjával. A javadalmazás fontos szerepet tölt be az egyéni, divizionális és vállalati célok elérésében. Az ösztönző mechanizmusok kialakításával a MOL azt kívánja elérni, hogy a felsővezetők javadalmazása összhangban legyen és támogassa a vállalat stratégiai céljait, amely révén a felsővezetők érdekei még inkább összhangba kerülnek a részvényesek érdekeivel.

A CEC és az MC javadalmazása három pilléren alapul:

- ▶ Éves alapbér: rögzített éves bér az egyéneknek fizetve
- ▶ Rövid távú ösztönző: éves ösztönző az egyéni és a vállalati teljesítmény alapján
- ▶ Hosszú távú ösztönző: a teljesítményalapú kultúrát és a stratégiai fókuszot segítő hosszú távú felsővezetői ösztönző, ami egybeesik a MOL-csoport részvényeseinek érdekeivel



A felsővezetés ösztönző rendszere 2021-ben a következő elemeket tartalmazta:

#### **4.1.1. Rövid távú ösztönző rendszer**

Az egyéni célbónusz juttatás kifizetésének alapja az éves alapbér 70-100 %-a. Az ösztönző csoportszintű, divizionális és egyéni célkitűzésből áll és kifizetése ezen célok értékeléséből tevődik össze.

A MOL-csoport döntéshozatali rendszere alapján a CEC tagjainak éves teljesítményét a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság értékeli a MOL Igazgatóságának végső jóváhagyásával. Az MC teljesítményértékelését pedig a CEC és a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság végzi.

#### **A rövid távú ösztönző teljesítménymutatói**

A MOL-csoport rövid távú ösztönzőjének célja, hogy a MOL-csoport hosszú távú stratégiáját támogató, éven belül megvalósítható operatív, üzleti és egyéni célkitűzések elérésére törekedjenek az érintettek.

2021-ben a CEC és MC rövid távú ösztönző céljainak kialakítása során a kiemelt területek pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerültek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport céljainak megvalósítását.

#### **Pénzügyi teljesítménymutatók:**

A CEC-tagok kiemelt célja az MOL-csoport EBITDA és a beruházási célok teljesítése, a MOL-csoport 2030-as stratégiai céljainak elérése érdekében. Egyéb releváns célok tartalmazhatnak hatékonysági, beruházási és költségekhez kapcsolódó mutatókat. 2021-ben, a kulcs fókuszterület a CEC tagok számára az EBITDA, valamint cash-flow célok teljesítése volt, hogy elérje a MOL-csoport stratégiai céljait.

Az MC-tagok céljai között operatív és pénzügyi teljesítménymutatók is szerepelnek, amelyek megfelelően tükrözik az egyes üzletágak rövid távú céljait és stratégiai célkitűzéseit a vállalatcsoport hosszú távú stratégiájába illeszkedően. A pénzügyi célokat illetően a Csoportszintű Pénzügyi Tervezés és Beszámolás tesz javaslatot, a teljesítménycélok között szerepeltek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók (pl. üzletiterv-teljesülés, karbantartási költségek)

#### **Nem pénzügyi teljesítménymutatók:**

A CEC és MC tagjai a pénzügyi célok mellett nem-pénzügyi célokért is felelősek:

A biztonság a MOL-csoport elsőszámú prioritása, ezért a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság következetesen határozza meg az üzletági FF és EBK (Fenntartható Fejlődés, Egészségvédelem, Biztonságtechnika és Környezetvédelem) vonatkozású teljesítménymutatókat. Ebből fakadóan 2021-ben a MOL-csoport minden üzleti divízióra vonatkozóan a TRIR mutatószámának teljesülését tűzte ki, amely mutatja az elkötelezettséget a mindenkori biztonságos, fenntartható és megbízható működés mellett.

A CEC tagok további nem pénzügyi teljesítménymutatói a MOL-csoport 2030-as stratégiájának további implementációja, a munkavállalói elkötelezettség növelése, a szabályozási struktúra felülvizsgálata és további egyszerűsítése és a 2019 során bevezetett új működési modell megerősítése, ami lehetővé teszi az agilisabb működést és a gyorsabb döntéshozatalt.

Az MC tagok nem pénzügyi teljesítménymutatói között hatékonyságnövelő és költségoptimalizáló projektek végrehajtása, saját üzleti stratégiák megvalósítása, például stratégiai portfóliómenedzsment, dekarbonizációs projekt, digitalizáció szerepel.

#### **A rövid távú ösztönző eredménye és értékelése**

A fentebb említett teljesítménymutatók tükrözik a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy a legfontosabb vállalati és üzletági mutatók segítségével értékelje az érintettek teljesítményét az adott évben.

Az ösztönző kifizetése a csoportszintű EBITDA, a fenti pénzügyi és/vagy nem pénzügyi típusú divizionális és egyéni célok értékelése alapján történik. A célok értékelése a pénzügyi célok kapcsán a Csoportszintű Pénzügyi Tervezés és Beszámolás szervezet által előkészített eredmények alapján történik, az értékelést a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság végzi és határoz arról, hogy a teljesítménymutatók eredményét tükrözi-e a MOL-csoport teljesítménye.

#### 4.1.2. Rövidtávú részvénytulajdonosi program

A CEC és az MC tagjai, valamint a felsővezetők minden évben rövidtávú ösztönzőjük helyett egy részvényalapú ösztönzőt is választhatnak, amely a Munkavállalói Részvetulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. MRP Szervezeten keresztül valósul meg.

A választható rövidtávú részvénytulajdonosi program célja a felsővezetés ösztönzése a MOL-csoport stratégiai céljainak elérésére a részvényesi érdekekkel összhangban.

A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes.
- A jogosultság alapja a rövidtávú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző decemberi részvény átlagárfolyamon számítva.
- A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati, divíziós és egyéni értékelés határozza meg.
- Az ösztönző kifizetésének további feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a kétéves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva.
- A kifizetés MOL részvényben történik.

#### 4.1.3. Hosszútávú ösztönző

A hosszútávú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett.

A hosszútávú ösztönző keretrendszere 2020 utolsó negyedében felülvizsgálatra került, helyette 2021. január 1-től az ún. Hosszútávú részvényprogram kerül alkalmazásra a korábbi hosszútávú ösztönzők helyett.

A korábbi, még futó hosszútávú ösztönzők érvényben maradnak azok kifizetéséig vagy lejáratukig.

Az új Hosszútávú Részvényprogram még szorosabb kapcsolódást mutat a MOL-csoport stratégiai céljai, a részvényesek érdekei és a felsővezetés hosszútávú ösztönzése és megtartása tekintetében. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók hosszútávú ösztönző programokból származó juttatásai a programok személyi és tárgyi hatályától függően az MRP programon vagy belső szabályzat rendelkezései szerint kerülnek kifizetésre.

##### 4.1.3.1. Hosszútávú Részvényprogram

A program egy hároméves futamidejű, részvényalapú ösztönző, amely a MOL vállalati teljesítményén alapul.

Az ösztönző jellemzői:

- Évente induló, három éves teljesítési időszakokkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a negyedik évben történik.
- A vállalati teljesítmény a 3 éves teljesítési időszak után értékelésre kerül a MOL csoport EBITDA alakulása.
- Az egyéni teljesítmény a 3 éves teljesítési időszak után értékelésre kerül.
- A fenti módszer biztosítja, hogy a vállalati és az egyéni teljesítmény is tükröződjön az értékelésben és a vezető végső javadalmazásának meghatározásában.
- Az ösztönző kifizetésének további feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a három éves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva.
- A kifizetés MOL Nyrt. részvényben történik.

##### 4.1.3.2. Abszolút részvényérték alapú ösztönző

A javadalmazás alapja egy vezetői szintenként meghatározott jogosultság. A beváltási időszakban bármikor realizálható a juttatás, a kifizetés mértéke egy meghatározott induló MOL részvényárfolyam és egy választott aktuális árfolyam különbözete részvényben meghatározva.

Áttekintés:

Abszolút részvényérték alapú ösztönző	Induló ár	Bevonási időszak
2018	3 107 HUF	2020. jan. 1. - 2021. dec. 31.
2019	3 052 HUF	2021. jan. 1. – 2022. dec. 31.
2020	2 918 HUF	2022. jan. 1 - 2023. dec. 31

#### 4.1.3.3. Relatív piaci index alapú ösztönző

A program egy hároméves futamidejű részvényalapú ösztönző, amely a MOL Nyrt. részvényárfolyam relatív teljesítményén alapul.

- A célkitűzés tárgya a MOL részvényárfolyamának alakulása összehasonlítva releváns és elismert közép-kelet-európai regionális és olajiparág-specifikus részvényindexekkel.
- Ezen felül a javadalmazás mértéke függ az egyéni rövid távú értékeléstől, vagyis a tényleges kifizetés minden jogosult esetben függ a hároméves egyéni teljesítmény által számolt indikátortól is. Ez biztosítja a folyamatos egyéni túlteljesítés elismerését és a hosszú távú alulteljesítést is kezeli.
- A javadalmazás alapja részvényjogosultság, és MOL részvényben vagy készpénzjávairás formájában kerül kifizetésre.

Áttekintés az érintett hároméves futamidejű Relatív piaci index alapú ösztönző programok eredményéről:

Programidőszak	Vállalati teljesítmény - összehasonlító részvényárfolyam-index			Végső kifizetési arány
	1. év	2. év	3. év	
2018-2020	12,33%	0%	0%	4,11%
2019-2021	0%	0%	0%	0%
2020-2022	0%	0%	<i>még nem elérhető</i>	<i>még nem elérhető</i>

#### A hosszútávú ösztönző teljesítmény mutatói

A hosszútávú ösztönzők részvényárfolyamhoz és az osztalékfizetéshez való hozzárendelése tükrözi az Igazgatóság folyamatos és fenntartható értékteremtésre való törekvését. A hosszútávú ösztönzőn keresztül a MOL célja, hogy hozzásegítse a részvényeseket befektetésük megtérüléséhez mind a részvényárfolyamon, mind az osztalékfizetésen keresztül.

Mivel a MOL regionális és a globális feltörekvő piacok olaj- és gázszektor szereplőivel egyaránt versenyzik, ezért a relatív piaci index alapú ösztönző egy regionális és egy iparági specifikus vállalatok részvényeit tartalmazó indexhez méri a MOL részvényének teljesítményét. Ezzel hosszútávú, versenyképes juttatást biztosít a felsővezetőknek és a leendő befektetőknek egyaránt a tágabb értelemben vett regionális és globális olaj- és gázpiacokon.

## 5. BESZÁMOLÓ AZ EGYES BIZOTTSÁGOK MŰKÖDÉSÉRŐL

### 5.1. A Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság beszámolója 2021. évi tevékenységéről

2021-ben a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság 6 ülést tartott, 97%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2021. évi bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	6	97%
Dr. Csányi Sándor	6	100%
Hernádi Zsolt	6	100%
Dr. Martin Roman	6	100%
Dr. Anthony Radev	6	100%
Dr. Martonyi János	5	83%

A társaságirányítási, javadalmazási és a menedzsment összetételével kapcsolatos kérdések mellett a bizottság számos kulcsfontosságú stratégiai és az elért teljesítményekkel kapcsolatos témát megvitatott, mielőtt azok az Igazgatóságnak megtárgyalás céljából bemutatásra kerültek.

## 5.2. A Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság beszámolója 2021. évi tevékenységéről

2021-ban a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság 5 ülést tartott, 75%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2021. év során tartott bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	5	75%
Járai Zsigmond	5	100%
Dr. Parragh László	5	100%
Dr. Anthony Radev	3	60%
Talal Al-Awfi	2	40%

A rendszeres napirendi pontok mellett – beleértve az összes nyilvános pénzügyi beszámoló vizsgálatát, a könyvvizsgáló munkájának támogatását, valamint a belső audit rendszeres ellenőrzését – a bizottság áttekintette a vállalat legfőbb kockázati faktorait, figyelembe véve a megváltozott nemzetközi pénzügyi helyzetet, valamint ezen faktorokhoz rendelt kockázatkezelő akciók státuszjelentéseit.

## 5.3. A Fenntartható Fejlődés Bizottság beszámolója 2021. évi tevékenységéről

2021-ben a Fenntartható Fejlődés Bizottság 4 ülést tartott, 92%-os átlagos részvételi arány mellett. A bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	4	92%
Molnár József	4	100%
Dr. Parragh László	4	100%
Dr. Martonyi János	3	75%

A bizottság értékelt a 2021. évi fenntarthatósági vonatkozású tevékenysége eredményeit, különös figyelemmel a MOL-csoport 2017-2021 időszakra vonatkozó fenntarthatósági tervében szereplő célokra. A bizottság véleményezte a Fenntarthatósági jelentést és a kiválasztott üzleti egységek által benyújtott tematikus jelentéseket. A MOL-csoport fenntarthatósági teljesítményéről készült független elemzések eredményeit is áttekintette a bizottság kiemelt figyelemmel arra, hogy a Társaság továbbra is szerepel a Dow Jones Fenntarthatósági Indexben.

## 6. A BELSŐ KONTROLLK RENDSZERÉNEK BEMUTATÁSA, AZ ADOTT IDŐSZAKI TEVÉKENYSÉG ÉRTÉKELÉSE

### 6.1. Belső ellenőrzés

#### Compliance & Etika

A MOL-csoport elkötelezett az etikus, tisztességes és a jogszabályoknak megfelelő működés mellett. A MOL-csoport ezen célok elérése érdekében működteti az Etika Programját, valamint Megfelelési Tervét a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés szervezet keretein belül. Továbbá, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex betartása érdekében, az Etikai Tanács hatáskörébe tartozik a napi szintű független és objektív működés támogatása és a függetlenség biztosítása az etikai jellegű panaszok kivizsgálásakor.

Az etikai tevékenység kiterjed a visszaélés-bejelentő rendszer működtetésére („SpeakUp!”), belső kivizsgálások/vizsgálatok lefolytatására, kockázatelemzések és riportok készítésére.

A compliance funkció az üzleti tevékenység sajátosságainak figyelembevételével áttekinti a vállalat üzleti és támogató szervezeti egységeinek működését, tevékenységét, majd a releváns kockázati tényezők mérlegelését követően a megfelelő további növeléséhez szükséges javaslatokat fogalmaz meg, továbbá segítséget nyújt azok megvalósításához.

A compliance és etikai előírásokra, elvekre és értékekre fókuszáló tréningek célja a munkavállalók tudatosságának növelése, emellett azok megelőző szerepet is betöltenek.

A compliance és etika funkciókhoz kapcsolódó feladatokat és kötelezettségeket a felelős szervezet az adott ország jogszabályainak megfelelően, az EU-s és nemzetközi elvárásokra, mint minimum standardokra figyelemmel teljesíti. A szervezet tevékenysége lefedi a teljes MOL-csoportot a csoportszintű és helyi compliance szakértők, valamint etikai megbízottak útján.

A szervezet a compliance tevékenységéről évente beszámol a Felügyelő Bizottság részére, illetve tájékoztatást nyújt a Fenntartható Fejlődés Bizottság részére, emellett az etikai tevékenységéről évente beszámol a Felügyelő Bizottság és Igazgatóság részére, valamint tájékoztatást nyújt a Fenntartható Fejlődés Bizottság számára.

2021-ban 34 compliance vizsgálat lefolytatására került sor, továbbra is kiemelt figyelmet fordítva a versenyjogi megfelelésre és az egyre növekvő adatvédelmi tudatosságra. A MOL-csoport működéséhez igazodóan kiemelt céljaként tekint a nemzetközi szankciós jog szabályainak való megfelelésre a mellett, hogy más területekre is figyel, így a már említett versenyjogra, adatvédelemre, valamint a fogyasztóvédelmi jogra és a pénzmosás elleni szabályoknak való megfelelésre.

2021-ben az etikai bejelentések száma 105 volt, ami szignifikáns növekedést jelent a 2020-as bejelentések számához képest (78 bejelentés). A 2020-as csökkenés valószínűsíthetően a koronavírus következménye volt, a 2021-es adatok kezdenek a pandémia előtti statisztikákhoz hasonlítani.

### **Belső Audit**

A Belső Audit független és objektív értékelést nyújt a MOL-csoport pénzügyi, működési, és kontroll tevékenységeiről, üzleti és funkcionális folyamatairól és beszámol a belső kontrollok megfelelő alkalmazásáról, a belső és külső szabályozásoknak való megfelelésről a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, az Audit Bizottság és a Felügyelő Bizottság részére az audit jelentéseknek az MC és a CEC általi elfogadását követően.

A belső audit tevékenységek fókusza és terjedelme nem korlátozott, a MOL-csoporton belül működő Belső Audit funkció tevékenységei lefedik a teljes működést, többek között a MOL-csoport összes tevékenységét és a MOL-csoport irányítása alatt működő leányvállalatokat. A Csoportszintű Belső Audit és Szervezet Tervezés & Társaságirányítás Igazgató feladata a belső audit jelentések terjedelmének meghatározása.

A Belső Audit fő feladata a teljes MOL-csoporton belül végrehajtott üzleti és funkcionális folyamatok felülvizsgálata, valamint az azokhoz kapcsolódó kontrollok azonosítása, megértése, tesztelése és értékelése annak érdekében, hogy az azonosított kockázatok üzleti szempontból a legkedvezőbb költség-haszon arányban mérséklődhessenek.

A Belső Audit a standard kockázatértékelési alapelveket alkalmazza a folyamatokban rejlő eredendő kockázatok, illetve a kontrollhiányosságokkal kapcsolatos egyedi folyamatkockázatok értékelése során. A MOL-csoport Belső Audit kockázatértékelési alapelveit a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság és Audit Bizottság hagyta jóvá.

A Belső Audit a Felügyelő Bizottság által jóváhagyott, valamint a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, illetve az Audit Bizottság által minden év végén a következő évre előzetesen elfogadott audit terv alapján végzi tevékenységét. Amennyiben igény merül fel a jóváhagyott audit terv évközben történő módosítására vagy terven felüli audit lefolytatására, az Elnök-Vezérigazgató jogosult ennek engedélyezésére.

A belső audit funkció függetlenségének megőrzése érdekében a Csoportszintű Belső Audit és Szervezet Tervezés & Társaságirányítás Igazgató a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, az Audit Bizottság és a Felügyelő Bizottság felé tartozik beszámolási kötelezettséggel és közvetlenül megkeresheti ezek elnökeit. Napi operatív kérdésekben a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató felé tartozik közvetlen beszámolási kötelezettséggel. A Csoportszintű Belső Audit és Szervezet Tervezés & Társaságirányítás Igazgató megbízatásával vagy megbízatásának megszüntetésével kapcsolatosan a Felügyelő Bizottság foglal állást.

A MOL-csoport Belső Audit szervezeti egységét a belső audit szakma nemzetközileg elismert szervezetének (Institute of Internal Auditors, IIA) professzionális auditálási és belső audit etikai normáival összhangban kell kialakítani és működtetni.

### **6.2. Integrált társasági kockázatkezelési rendszer**

A MOL Csoport magas kockázatú iparág piaci szereplőjeként elkötelezett a magas színvonalú kockázatkezelés és a kockázatok elfogadható határokon belül tartása iránt.

A MOL Csoport kockázatkezelési célja, hogy az üzleti kockázatait elfogadható szinten belül tartsa, valamint védje a vállalat változásokhoz való alkalmazkodóképességét és fenntartható működését. Ennek érdekében a MOL Csoport társaságirányítási struktúrájába integráltan került kialakításra az Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszer (ERM), mely a vállalati értékteremtés folyamataira fókuszál, a Csoport stratégiai céljai megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőkre és az azokat fenyegető veszélyekre fókuszál, továbbá az olyan kockázati eseményekre, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek emberekre, vállalati eszközökre, a környezetre vagy a vállalati hírnévre. Az ERM keretében végezzük az összes jelentős kockázat feltárását, értékelését, kezelését és nyomon követését, a Csoport egészére vonatkozóan: minden üzletágra, valamint funkcionális szervezetekre, a különböző régiókra és projektekre is, több időhorizonton.

A hatékony kockázatkezelés érdekében a kockázatokat elsődlegesen (1. védelmi vonal) azon vezetők kezelik (feltárás, értékelés, csökkentés), akik felelősek az adott területért, ideértve a jelenlegi kockázatcsökkentő intézkedések felügyeletét és az új kockázatcsökkentő akciók végrehajtását is. A csoportszintű üzleti/funkcionális vezetői szint, Kockázatkezelési szakterületek, a Csoportszintű Kockázatkezelési osztály biztosítják a kockázatkezelés felügyeltét. A Vezérigazgatói Bizottság, a Vezetői Bizottság, az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és azok érintett bizottságai felügyelik és biztosítják annak átfogó, csoportszintű alkalmazásának és eredményességének nyomon követését.

A felső vezetői testületek, beleértve az Igazgatóság és annak bizottságai számára készülő rendszeres kockázatkezelési jelentések biztosítják a legnagyobb kockázatok és az átfogó kockázati profil felügyeletét, a kontrollok és kockázatcsökkentő intézkedések meghatározásának és megvalósításának rendszeres felülvizsgálatát.

A kockázatok értékelése három időhorizonton történik: rövid távon (1 év) meghatározott pénzügyi kockázatokat, az összes kockázati kategóriába tartozó kockázatot középtávon (1-3 év) a Csoport 3 éves üzleti tervével összefüggésben a lentről felfelé irányuló középtávú kockázatértékelési folyamatban, valamint hosszú távon (3 -10 éves időtávon) a Csoport hosszú távú 2030+ stratégiáját figyelembe véve fentről lefelé irányuló kockázatértékelés keretében értékeljük.

#### A Csoport főbb kockázatai

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
<b>Piaci és pénzügyi kockázatok</b>		
Árpiaci árkockázat	MOL-csoport mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon a nyersanyagárak árkockázatának van kitéve. A fő kockázat a Csoport hosszú pozíciójából adódik a nyersolaj, a finomítói marzs és a petrokémiai marzs tekintetében	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrált üzleti modell működtetése</li> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>Különböző fedezeti ügyletek végrehajtását mérlegeljük a normál üzleti tevékenységből, vagy a szokásos árupiaci volatilitásból fakadó kockázat szintjét meghaladó mértékű kockázat csökkentésére, szükség szerint.</li> </ul>
Deviza árfolyamkockázat (FX)	A Csoport devizakitettséggel rendelkezik a pénzbeáramlások és kiáramlások, befektetések, adósságok devizaösszetételének eltérése miatt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az FX kockázatot nyomon követjük, a működési és beruházási cash flow kitétségeit szükséges és optimális esetben a finanszírozási cash flowhoz igazítjuk.</li> </ul>
Kamatláb kockázat (IR)	A MOL-csoport adósságállománya változó kamatozású és fix kamatozású instrumentumokból áll. A változó kamatozású adósságok kamatlábváltozásoknak vannak kitéve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Folyamatos monitoring</li> <li>A finanszírozási portfólió megfelelő keveréke</li> <li>Szükség esetén kamatláb-swap fedezeti eszközök a kockázatok csökkentése érdekében</li> </ul>
Hitelkockázat	A MOL-csoport halasztott fizetési feltételekkel kínál termékeket és szolgáltatásokat bizonyos ügyfeleinek, ami hitelkockázati kitétséget eredményez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált ügyfélportfólió</li> <li>Ügyfélértékelési modell, folyamatos monitorozás</li> <li>Csoportszintű hitelbiztosítási program</li> </ul>
Finanszírozási/refinanszírozási kockázat	A MOL-csoportnak jelentős adósságállománya van. Ezek refinanszírozásának vagy a források lehívásának sikertelensége likviditási problémákat okozhat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverzifikált finanszírozási források/eszközök</li> <li>Változatos, kiegyensúlyozott és megfelelően hosszú lejáratú profil</li> <li>A Fitch és az S&amp;P által megerősített, stabil kilátással rendelkező MOL-csoport (BBB-) besorolása támogatja a tőkepiacokhoz való zökkenőmentes hozzáférést</li> </ul>

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
<b>Működési kockázatok</b>		
Eszközbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata	Folyamatbiztonsági esemény (súlyos ipari baleset) mechanikai integritás elvesztése, műszaki, technológiai vagy üzemeltetési problémák, folyamatkarbantartási nehézségek, hozzáértő emberi erőforrások hiánya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Átfogó EBK tevékenységek, az egész csoportra kiterjedő Folyamatbiztonság menedzsment beleértve az eszközökhöz kapcsolódó működési kockázatkezelési folyamatot</li> <li>Megelőző és előrejelző karbantartás (Uptime program)</li> <li>Csoportszintű biztosítási program</li> </ul>
Kőolajellátási kockázat	Kőolajellátási üzemzavar (nem megfelelő mennyiség vagy minőség) a finomítók és a petrokémiai telephelyek folyamatos működését akadályozhatja	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kőolaj-ellátás diverzifikációs stratégiájának megvalósítása; rendszeres nyersolaj-szállítás az Adriai-tengerről csővezetéken keresztül a Csoport szárazföldi finomítóiba</li> </ul>
Kutatás-termelési készletek pótlása	A kitermelés vártnál nagyobb csökkenése és a készletek pótlásának sikertelensége	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az optimalizálási programok és a készletek pótlása egyaránt a fókuszterületei a kockázat enyhítésének</li> </ul>
Kiberbiztonsági kockázat	Globális trendek azt mutatják, hogy a kibertámadások/incidensek folyamatosan növekvő gyakorisággal és intenzitással fordulnak elő, amelyek egyre növekvő gazdasági hatással és jelentőséggel bírhatnak a MOL-csoportra nézve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a kiberbiztonsági képességek folyamatos fejlesztése</li> <li>a kiberbiztonsági kockázatok folyamatos felügyelete (Csoport és leányvállalati szinten is), biztosítva az adatok titkosságának, integritásának és elérhetőségének védelmét</li> <li>A kiberbiztonság beépítésre került a MOL-csoport összes termékébe és szolgáltatásába</li> <li>Az alkalmazottak és üzleti partnerek folyamatos oktatása</li> </ul>
Humán Erőforrás kockázat	A Csoport képessége, hogy megvalósítsa 2030+ stratégiáját, az alkalmazottak, a menedzsment, a szakértők és a műszaki személyzet képességeitől és teljesítményétől függ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>HR programok az alkalmazottak fejlesztésére, jutalmazására és megtartására</li> <li>Képességfejlesztés a vállalat minden szintjén az időtálló készségek biztosítása érdekében</li> <li>Generációk közötti együttműködés a belső tudásátadás fokozása érdekében</li> <li>Fókuszba helyezzük a digitális átalakulást és a munkavállalói élményt</li> <li>Innovatív és együttműködési kultúra fejlesztése, rugalmas munkafeltételek és mobilitási lehetőségek a sokszínű tehetségek vonzása érdekében</li> </ul>
Pandémiás kockázat	A világjárvány hátrányosan befolyásolhatja a Csoport üzleti környezetét, beleértve a Csoport termékeinek és szolgáltatásainak árát és keresletét, a vállalkozók, alvállalkozók, valamint a nyersanyagok elérhetőségét, a üzleti partnereink hitelképességét, a Csoport kulcsfontosságú személyzetének elérhetőségét.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krizisstervek vannak érvényben</li> <li>A Csoportszintű Krízismenedzsment csapat folyamatosan nyomonköveti és végrehajtja a helyzetnek megfelelő intézkedéseket</li> </ul>
<b>Stratégiai kockázatok</b>		
Szabályozói kockázat	A MOL Csoportnak jelentős kitéettsége van számos törvény, rendelet, szabályozás kapcsán, globális, európai és nemzeti szinteken egyaránt, amely jelentősen változhat az idő múlásával, és akár a Csoport fő üzleti tevékenységének igazítását is szükségessé teheti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Új szabályozások folyamatos nyomon követése</li> <li>Részvétel jogalkotási folyamatokban, konzultációkban</li> <li>Változásokat adoptáló MOL stratégia</li> </ul>
Országkockázat	MOL Csoport nemzetközi kitéettséggel rendelkezik, mely egyrészt hozzájárul a diverzifikációhoz, másrészt egyedi országkockázatoknak való kitéettséggel jár. A kormányzati intézkedésekre hatással lehet a gazdasági és egyes régiókban politikai válságok megnövekedett kockázata, növelve annak ráhatását a MOL működésére.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politikai kockázatok, a helyi előírásoknak való megfelelés, a különböző szankciók monitoringja</li> <li>A befektetési lehetőségek értékelése az országkockázat diszkontrátában történő számszerűsítésével történik</li> </ul>



Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Reputációs kockázat	A MOL Csoport, mint a régió kiemelkedő piaci szereplője és munkáltatója, akinek működése jelentős, és különös figyelmet kap jelentős számú érdekelt féltől.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az érdekelt felekkel kapcsolatos irányítási folyamatok bevezetése a reputációs kockázat nyomon követésére és az azokhoz való alkalmazkodásra</li> </ul>
Éghajlatváltozási kockázat	Az éghajlatváltozással kapcsolatos gazdasági átállási és fizikai kockázatok hátrányosan érinthetik a MOL Csoport jelenlegi és jövőbeni bevételeit, kiadásait, eszközeit és finanszírozását.	<ul style="list-style-type: none"> <li>A MOL-csoport átalakulási stratégiája</li> <li>Számos operatív lépés történt az éghajlatváltozásból eredő fizikai kockázatok mérséklésére</li> </ul> Az éghajlatváltozási kockázattal kapcsolatos részletesebb információkért tekintse meg a TCFD közzétételi részt.
A beruházások, projektek kivitelezésének kockázata	A projektek csúszása, illetve a vártnál kisebb megtérülése vagy sikertelensége, melynek számos oka lehet, többek között a költségek túllépése, alacsonyabb termékek, magasabb nyersanyag- vagy energiaárak, berendezések hiánya, kivitelezők és alvállalkozók korlátozott elérhetősége, valamint kivitelezési, végrehajtási nehézségek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szigorú stage-gate folyamat</li> <li>A kockázat mérséklésére szakosodott csapat működik a Csoportban, hogy a kockázatokat már korai stádiumban azonosítsák, és a kockázatcsökkentési terveket elkészítsék. A kockázatokat a projekt ütemtervhez és költségvetéshez rendelik, ezzel reális becsléseket készítenek, és a kockázatokat a projekt teljes élettartamán keresztül nyomon követik.</li> <li>Szállítói kiválasztási kritériumok, auditok</li> </ul>

#### Kockázat-felülvizsgálati folyamat 2021-ben

2021-ben a Csoportban a kockázati felelősök azonosították, elemezték és értékelték legnagyobb kockázataikat – mind közép, mind hosszú távú kitekintéssel – és a vonatkozó kockázatcsökkentési terveket kidolgozták, illetve felülvizsgálták, ahol szükséges volt. A kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalta.

#### Főbb kockázatkezelési eszközök

A fent leírtaknak megfelelően általános kockázatkezelési keretként Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszert (ERM) működtetünk.

A nyereségesség és pénzügyi stabilitás fenntartásának érdekében célzott pénzügyi kockázatkezelési eljárásaink vannak a rövid távú, piaci kockázatok kezelésére. Az árupiaci ár-kockázat, FX és a kamatkockázat rendszeres mérését egy komplex modell alapján fejlett statisztikai módszerekkel végezzük, ha szükséges, fedezeti ügyletekkel kezeljük.

A működési kockázatok pénzügyi következményeinek áthárítása a biztosítás menedzsment feladata, a biztosítások kötése egy fontos kockázatcsökkentő eszköz a leglényegesebb, tevékenységünkünkől fakadó kockázati kitétségek és kötelezettségek kezelésében. A biztosítások kötése egy csoportszintű közös program keretében történik, a jelentős szinergia hatások kiaknázása érdekében.

A legjobb iparági gyakorlatoknak megfelelően, az alacsony valószínűségű, de magas potenciális hatású kockázatokra fókuszálva, amelyek megszakíthatják az operációt, az értékteremtési folyamatot, a MOL-csoport egy kríziskezelési és üzletfolytonossági programot indított. Jelenleg ezek integrálásán dolgozunk annak érdekében, hogy elfogadható határok közé szorítsuk a kritikus üzleti folyamatok helyreállításához szükséges időt.

#### TCFD közzététel a kockázatkezelésről

Az éghajlatváltozási kockázatot az ERM-keretrendszerben lefedésre kerül, mind a hosszú-, mind a középtávú kockázattertelési folyamatban.

A Csoport hosszú távú stratégiáját jelentősen érintő kockázatok feltárására és értékelésére a szervezetben fentről lefelé irányuló folyamatot működtetünk. Az éghajlatváltozási kockázat, beleértve a transzformációs és fizikai kockázatot azonosításra kerültek, annak értékelése és csökkentése a stratégiai kockázati felülvizsgálati folyamat keretében is történik. A kockázatkezelés felügyeletét a felső vezetés látja el, míg a nekik közvetlenül jelentő operatív vezetők a kockázatfelelősök, akik a kockázattertelésért és – csökkentésért felelnek. A stratégiai kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A középtávú kockázattertelési folyamatban különböző éghajlatváltozással összefüggő kockázatok (jogsabályi változások, fosszilis üzemanyagok iránti kereslet, fizikai kockázatok) kerültek és kerülhetnek azonosításra és rendszeres felülvizsgálatra.



Számos szervezeti szint és lokáció kerül bevonásra a folyamatba annak érdekében, hogy az összes jelentős kockázat, ideértve a klímaváltozáshoz kapcsolódókat, lefedésre kerüljön. A kockázatértékelésért és – csökkentésért operatív vezetők felelősek. A legnagyobb kockázatokról készült, aggregált Csoportszintű jelentést az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A kockázatfelelősök az egyes területek szakértőinek bevonásával értékelik a kockázatokat azok bekövetkezésének valószínűségének és a vállalat céljaira gyakorolt hatásainak figyelembevételével. A Csoport számára elfogadható kockázat mértékétől függően a szükséges kockázatcsökkentési tervet kidolgozzák.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos szempontok a projekttervezési és döntési folyamat részét is képezik: a MOL-csoport CO<sub>2</sub> kibocsátási becsléseket is készít a projekttervezési és jóváhagyási dokumentumokban. Ezzel párhuzamosan a projektekhez kapcsolódó CO<sub>2</sub> kibocsátások nyilvántartására és előrejelzésére szolgáló monitoring rendszert működtet. Az éghajlattal kapcsolatos irányítási rendszerről a 7. fejezetben olvashat bővebben.

#### Azonosított éghajlatváltozási kockázatok

- ▶ **Átállási kockázatként** kerültek azonosításra: a) **jogi, szabályozási kockázatok** (klímaváltozást okozó tevékenységek korlátozására, illetve a klímaváltozás csökkentésére, ahhoz való alkalmazkodás támogatására irányuló lépések, ideértve a szigorúbb kibocsátási szabályokat és árazást), b) **technológiai kockázatok** (alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállást támogató innovációk, ideértve a növekvő hatékonysággal és alacsonyabb fogyasztással működő közlekedést), c) **piaci kockázatok** (bizonyos termékek és szolgáltatások iránti kereslet/kínálat eltolódása, a vevői preferenciák és a technológia változása okán: csökkenő kereslet a fosszilis üzemanyagok iránt) és d) **reputációs kockázat** (érdekcsoportok felől érkező nyomás). A MOL Csoport hosszútávú stratégiája nem csak az alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállás kockázatának csökkentését célozza, hanem az abból származó lehetőségek kihasználását is.
- ▶ Feltárt **fizikai kockázatok**: **akut** (extrém esőzés és áradás) és **krónikus** (extrém hőség, ingadozó vízszint és aszály) kockázatok kombinációja. Ha ezek bármelyike bekövetkezik, az negatív hatással lehet a Csoport eszközeire, operációjára, személyzetére. A MOL-Csoportban felmerültek, és valószínűleg továbbra is felmerülnek majd az eszközök, az operáció és személyzet fizikai kockázatok elleni védelméből adódó költségek. Abban ez esetben, ha ezek a szélsőséges időjárási események vagy gyakoriságukat, vagy súlyosságukat tekintve fokozódnak, a Csoport működésének igazítására lehet szükség, illetve a Csoport költségeket szenvedhet el, amelyek a pénzügyi pozícióját hátrányosan érintheti.

A MOL-csoport Risk Engineering programot működtet, amelynek keretében többek között a vízi kockázatokkal kapcsolatos események lehetséges hatásait elemzik a főbb finomítói telephelyeken. A lenti táblázatban a vízi kockázatok áttekintését mutatjuk be.

Vízi kockázatok	Vízi kockázatok leírása és kockázatmérséklő lépések	
Áradás kockázat	A főbb finomítói telephelyek folyó, tenger közelében helyezkednek el. Ennek ellenére az áradás kockázata alacsony szintű, mert a telephelyek paraméterei elegendő kockázatcsökkentő lehetőséggel rendelkeznek (amit a Risk Engineering jelentés is alátámaszt)	
	Dunai Finomító	A finomító telephelye a Dunával határos, de a munkafolyamatok jóval a folyó szintje felett vannak, és az árvízi területen kívül helyezkednek el.
	MOL Petrolkémia Tiszaújváros	A telephely a Tiszától kb. 1 km-re nyugatra található, és messze a tengerszint felett van.
	Pozsonyi Finomító	A telephely nyugati pereme a Dunától kb. 0,8 km-re van.
	Rijekai Finomító	A helyszín az Adriai-tenger mellett található, a minimális tengerszint feletti magasság 4 m. A környéken nincsenek folyók vagy patakok.
Aszálykockázat/ingadozó vízszint	Aszály esetén a Duna/Tisza folyók alacsony szintje akadályozhatja az uszályos szállítást. Tekintettel arra, hogy a vasúti szállítás alternatív szállításként alkalmazható és a vasúti lefejtő kapacitások korszerűsítésen fognak átesni, a kockázati szint alacsonynak tekinthető.	
Extrém esőzések	Vízvezető csatornák kiönthetnek, ami a fogadó víztest szennyeződéséhez vezethet. A telephelyek felülvizsgálata és a kockázatot mérséklő intézkedések kidolgozása folyamatban van.	

## 7. INFORMÁCIÓ ARRÓL, HOGY A KÖNYVVIZSGÁLÓ VÉGZETT-E OLYAN TEVÉKENYSÉGET, MELY NEM AZ AUDITÁLÁSSAL KAPCSOLATOS

A MOL-csoport könyvvizsgálatát 2020. és 2021. években is az Ernst and Young („EY”) végezte, kivéve az FGSZ Zrt. (PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.) és egyéb, kisebb jelentőségű leányvállalatok könyvvizsgálatát.

A könyvvizsgálati szerződés keretében az EY auditálja az éves egyedi és konszolidált beszámolókat, valamint a MOL Nyrt. közbenső mérlegeit. A könyvvizsgálók a könyvvizsgálati munka folyamatosságát rendszeres helyszíni munkavégzéssel, illetve a MOL fő testületi ülésein történő részvétellel és egyéb konzultációs formákon keresztül biztosítják.

2021-ben az EY hálózata 248,4 millió Ft értékben nyújtott nem audithoz kapcsolódó szolgáltatásokat a MOL-csoport számára. Az EY által nyújtott egyéb, nem audithoz kapcsolódó szolgáltatások megfeleltek a Policy for Services Provided by the External Auditor (FIN\_GP19) szabályzatnak.

## 8. A TÁRSASÁG KÖZZÉTÉTELI POLITIKÁJÁNAK, BENNFENTES SZEMÉLYEK KERESKEDÉSÉVEL KAPCSOLATOS POLITIKÁJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE

### 8.1. A társaság közzétételi politikája

A MOL Nyrt. közzétételi politikájában a jogszabályokban, a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásaiban és a Társaság Alapszabályában előírt nyilvánosságra hozatali szabályokat alkalmazza.

A Társaság nagy hangsúlyt fektet rövid és hosszútávú céljainak rendszeres bemutatására. Hosszútávú stratégiájáról időszakosan tesz közzé prezentációkat, rövidtávú célkitűzéseit éves és féléves jelentésében fejt ki részletesen. Tevékenységéről, gazdasági eredményéről a törvény által előírt féléves és éves jelentések közzététele mellett, negyedéves eredményeiről is prezentációk közzétételével tájékoztatja a nyilvánosságot.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjainak jelölésére vonatkozó irányelveket honlapján elérhetővé teszi.

A Társaság működését, gazdálkodását befolyásoló kockázati tényezőket, illetve a Társaság kockázatkezelési elveit éves és féléves jelentésében folyamatosan frissíti.

Az alkalmazottakra és egyéb érdekeltre vonatkozó lényeges információkat, társaságirányítási gyakorlatát, a társaságirányítás rendszerének szerkezetét és tulajdonosi struktúráját honlapján elérhetővé teszi.

A részvényesekkel történő kapcsolattartás hivatalos csatornái a rendszeres tájékoztatások; az éves jelentés, a féléves jelentés és a negyedéves eredmények, valamint a rendkívüli tájékoztatások. A rendszeres és rendkívüli tájékoztatások a MOL honlapján (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/befektetoi-hirek>), a Budapesti Értéktőzsdén (elsődleges tőzsde) és a Varsói Értéktőzsdén, valamint a Magyar Nemzeti Bank által működtetett Tőkepiaci közzétételi rendszeren kerülnek publikálásra. Emellett a tőzsdei bejelentéseket e-mailben is elküldjük azok részére, akik feliratkoztak a Befektetői Kapcsolatok levelezőlistájára, valamint a nemzetközi és hazai média részére is eljuttatjuk. Emellett a részvényesek tájékoztatást kapnak az üzletmenetről, az eredményekről és a stratégiáról az éves rendes közgyűlésen. A társaság befektetőivel, elemzőivel folyamatosan a kapcsolattartás, mely jelenleg elsősorban online csatornákon történik. A befektetők év közben is tehetnek fel kérdéseket és élhetnek javaslatokkal bármikor, beleértve a Társaság közgyűlését. A befektetők visszajelzéseiről az Igazgatóság rendszeresen tájékoztatást kap.

### 8.2 Belfentes személyek kereskedésével kapcsolatos irányelvek

A MOL-csoport elkötelezett a nyilvános kereskedelemben forgó pénzügyi eszközök tisztességes kereskedelme mellett.

A MOL-csoport munkavállalóival szembeni elvárás, hogy

- ▶ belfentes információ birtokában MOL vagy egyéb vállalat részvényeit vagy egyéb pénzügyi eszközeit sem közvetve, sem közvetlenül, saját vagy harmadik személy javára ne szerezzék meg vagy idegenítsék el, a fenti pénzügyi eszközre szóló megbízást ne vonjanak vissza és ne módosítsanak, ne adjanak erre irányuló utasítást vagy megbízást, harmadik személyt erre ne bírjanak rá és ne tanácsolják vagy fogadják el a fenti pénzügyi eszközökkel kapcsolatos döntéseket,
- ▶ ne adjanak ki belfentes információt a MOL-csoportéhoz nem tartozó személyeknek, kivéve, ha erre írásos felhatalmazásuk van,
- ▶ még a MOL-csoport munkavállalóinak körén belül is legyenek óvatosak a belfentes információk megosztásával, információkat csak engedély birtokában és a munkavégzéshez szükséges mértékben adjanak át, valamint
- ▶ megvédjék a belfentes információkat azok véletlenszerű nyilvánosságra kerülésétől.

A MOL minden munkavállalója rendszeresen, évente ismétlődő oktatásban részesül a bennfentes kereskedelem tilalmával, valamint a bennfentes információ kezelésével kapcsolatos szabályokról.

A bennfentes információ nyilvántartásával, késleltetésével, közzétételével, valamint egyéb bennfentességgel kapcsolatos ügyekben a MOL Bennfentes Bizottsága dönt.

## **9. A RÉSZVÉNYESI JOGOK GYAKORLÁSA MÓDJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE**

### **9.1. A részvényesek Közgyűlésen való részvételi és szavazati joga**

A pandémia miatti veszélyhelyzetben alkalmazandó speciális jogrend bizonyos részvényesi jogok gyakorlására hatással lehet. A 2021-ben tartott Éves Rendes Közgyűlés, valamint a 2021. december 22-én tartott Rendkívüli Közgyűlés is a 502/2020. (XI. 16.) Korm. rendelet – az adott közgyűlés időpontjában hatályos - rendelkezései szerint került megrendezésre.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: „Ptk.”) szerint a részvényesek jogosultak a Közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában pedig szavazni. Azok a részvényesek, akik a szavazatok legalább egy százalékával rendelkeznek, kérhetik az Igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére. Ha együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetekről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé.

A közgyűlésen minden részvényes a tulajdonában levő részvények szavazati súlya alapján gyakorolhatja szavazati jogát. Minden "A" sorozatú részvény 1 szavazatra jogosít, és attól függően, hogy a közgyűlésen résztvevő részvényesek hány részvényt regisztrálnak, alakul ki, hogy egy részvénynek ténylegesen mekkora szavazati ereje van.

MOL Nyrt. közgyűlésein a részvényesek személyesen, valamint meghatalmazotton keresztül gyakorolhatják részvényesi jogaikat. Társaságunk ezen felül lehetőséget biztosít arra is, hogy részvényesek az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül képviseltesék magukat. A részvétel megkönnyítését szolgálja egy közgyűlési anyagokat tartalmazó internetes oldal (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/eves-rendes-kozgyules>), melyen számos információ, többek között a helyszínt megjelölő térkép, a részvétel feltételei, a közgyűlési dokumentumok és meghatalmazásminták találhatóak.

A közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele a részvénykönyvi bejegyzés. A bejegyzésről a dematerializált részvények letétkezelését végző befektetési szolgáltató köteles a részvényes kérése alapján gondoskodni, a mindenkor közgyűlési meghívónkban közzétett feltételek szerint. Az Alapszabály 8.6 pontja értelmében: "A közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódó tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyvbe való bejegyzéshez a részvényes köteles nyilatkozni arról, hogy ő maga vagy ő maga és a vele azonos csoporthoz tartozó részvényes, amint ezt a 10.1.1. és 10.1.2. pontok tartalmazzák, azon részvényekkel együtt, amelyek vonatkozásában a bejegyzést kéri, tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek legalább 2%-át". Az előző mondatban írtak fennállása esetén a bejegyzést kérő köteles bejelenteni a részvényesi csoport összetételét a 10.1.1. és 10.1.2. pontokban írtakat figyelembe véve.

Továbbá az Igazgatóság felhívására a részvényes köteles haladéktalanul nyilatkozni, hogy a tulajdonában álló részvények vonatkozásában ki a tényleges haszonhúzó tulajdonos („ultimate beneficial owner”). Amennyiben a részvényes a felhívásnak nem tesz eleget vagy amennyiben alapos okkal feltételezhető, hogy a részvényes az Igazgatóságot megtévesztette, a részvényes szavazati joga felfüggesztésre kerül, és nem gyakorolható mindaddig, ameddig a fenti követelménynek teljes körűen eleget nem tett.

Társaságunk Alapszabályának 10.1.1 pontja szerint: "Egy részvényes vagy részvényesi csoport (részvényesi csoport meghatározása az Alapszabály 10.1.2. pontjában található) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt.

### **9.2. Kapcsolat a részvényesekkel**

Az Igazgatóság tudatában van a részvényesek érdekeinek képviseletéhez és előmozdításához fűződő kötelezettségének, valamint tisztában van azzal, hogy teljes mértékben felelős a MOL-csoport teljesítményéért és tevékenységeiért. Annak

elősegítése érdekében, hogy a részvényesek elvárásainak minden területen maximálisan eleget tehesen a Társaság, az Igazgatóság folyamatosan elemzi és értékeli a fejleményeket, mind a tágabb külső környezet, mind a működési szint tekintetében.

A MOL Befektetői Kapcsolatok szervezete felelős a fenti tevékenységek összefogásáért és a részvényesekkel történő napi kapcsolattartásért (elérhetőség a „Részvényesi Információk” fejezetben az éves jelentés végén található). További információ a MOL honlapján ([molgroup.info/hu/](https://molgroup.info/hu/)) is elérhető, ahol egy külön fejezet foglalkozik a részvényeseket és a pénzügyi világ tagjait érintő kérdésekkel. A vállalat mindig különös figyelmet fordított arra, hogy a nemzetközi legjobb gyakorlatnak megfelelően széleskörű információkat biztosítson a tőkepiac részére. Ennek okán a MOL Befektetői Kapcsolatok szervezete folyamatosan frissíti honlapját (közvetlenül is elérhető az [molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok](https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok) oldalon). Célunk, hogy a weboldalt még felhasználóbarátabbá tegyük és ezzel összhangban folyamatosan fejlesszük szolgáltatásainkat. Ezek segítségével még eredményesebben tudjuk teljesíteni részvényeseink, elemzőink és más tőkepiaci szereplők elvárásait.

2021-ben a MOL nem vett részt befektetői körúton a világválság okozta nehézségek következtében, de számos online találkozót szervezett potenciális és jelenlegi befektetőkkel. 2021. február 24-én a MOL online tőkepiaci napot tartott, ahol bemutatta a frissített hosszú távú stratégiát (MOL 2030+). A tőkepiaci napról készült videofelvétel és prezentáció az alábbi oldalon érhető el: <https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/jelentesek#nav-befektetoi-prezentaciok>.

## 10. A KÖZGYŰLÉS LEBONYOLÍTÁSÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ SZABÁLYOK RÖVID ISMERTETÉSE

A közgyűlésen minden részvényes a tulajdonában levő részvények szavazati súlya alapján gyakorolhatja szavazati jogát. Minden "A" sorozatú részvény 1 szavazatra jogosít, és attól függően, hogy a közgyűlésen résztvevő részvényesek hány részvényt regisztrálnak, alakul ki, hogy egy részvénynek ténylegesen mekkora szavazati ereje van.

MOL Nyrt. közgyűlésein a részvényesek személyesen, valamint meghatalmazottn keresztül gyakorolhatják részvényesi jogaikat. Társaságunk ezen felül lehetőséget biztosít arra is, hogy a részvényesek az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül képviseltesék magukat. A részvétel megkönnyítését szolgálja egy közgyűlési anyagokat tartalmazó internetes oldal (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/eves-rendes-kozgyules>), melyen számos információ, többek között a helyszínt megjelölő térkép, a részvétel feltételei, a közgyűlési dokumentumok és meghatalmazásminták találhatóak.

A közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele a részvénykönyvi bejegyzés. A bejegyzésről a dematerializált részvények letétkezelését végző befektetési szolgáltató köteles a részvényes kérése alapján gondoskodni, a mindenkor közgyűlési meghívónkban közzétett feltételek szerint. Az Alapszabály 8.6 pontja értelmében: "A közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódó tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyvbe való bejegyzéshez a részvényes köteles nyilatkozni arról, hogy ő maga vagy ő maga és a vele azonos csoporthoz tartozó részvényes, amint ezt a 10.1.1. és 10.1.2. pontok tartalmazzák, azon részvényekkel együtt, amelyek vonatkozásában a bejegyzést kéri, tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek legalább 2%-át". Az előző mondatban írtak fennállása esetén a bejegyzést kérő köteles bejelenteni a részvényesi csoport összetételét a 10.1.1. és 10.1.2. pontokban írtakat figyelembe véve.

Továbbá az Igazgatóság felhívására a részvényes köteles haladéktalanul nyilatkozni, hogy a tulajdonában álló részvények vonatkozásában ki a tényleges haszonhúzó tulajdonos („ultimate beneficial owner”). Amennyiben a részvényes a felhívásnak nem tesz eleget vagy amennyiben alapos okkal feltételezhető, hogy a részvényes az Igazgatóságot megtévesztette, a részvényes szavazati joga felfüggesztésre kerül, és nem gyakorolható mindaddig, ameddig a fenti követelménynek teljeskörűen eleget nem tett.

Társaságunk Alapszabályának 10.1.1 pontja szerint: "Egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd az Alapszabály 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt (ez utóbbiakat csak annyiban kivéve, amennyiben a náluk letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogokat végső fokon gyakorló személy vagy személyek nem esnek az alábbi korlátozások alá)."

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: „Ptk.”) szerint a részvényes jogosult a közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában pedig szavazni. Azok a részvényesek, akik a szavazatok legalább egy százalékával rendelkeznek, kérhetik az Igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére. Ha együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a közgyűlés

összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetokről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé. A közgyűlési részvétel feltételei a közgyűlési hirdetményben kerülnek közzétételre, Társaságunk Alapszabálya szerint a Társaság honlapján. Az éves rendes közgyűlések jellemzően áprilisban kerülnek megtartásra.

Az éves rendes közgyűlés hatáskörébe tartozik az Igazgatóságnak a Felügyelő Bizottság által jóváhagyott javaslatára a döntés az adózott eredmény felhasználásáról, azaz arról, hogy annak mely részét kell a vállalkozásba visszaforgatni és mekkora hányadát lehet osztalékként kifizetni. A közgyűlés döntése alapján a Társaság, a részvényeseket megillető osztalékot nem pénzbeli vagyoni értékű juttatásként is teljesítheti.

Az osztalékfizetés kezdő időpontját az Igazgatóság határozza meg úgy, hogy az erre vonatkozó közlemény első megjelenése és az osztalékfizetés kezdő napja között legalább 10 munkanapnak kell eltelnie. Osztalékra az a részvényes jogosult, aki az Igazgatóság által meghatározott és az osztalékfizetésre vonatkozó közleményben meghirdetett fordulónapon lefolytatott tulajdonosi megfeleltetés alapján a részvénykönyvben szerepel. Az Igazgatóság által meghatározott, az osztalékfizetésre való jogosultság szempontjából releváns időpont az osztalékfizetésről döntő közgyűlés időpontjától eltérhet.

## **11. ANNAK BEMUTATÁSA, HOGY A KIBOCSÁTÓ MIKÉNT FELEL MEG A HOSSZÚ TÁVÚ RÉSZVÉNYESI SZEREPVÁLLALÁS ÖSZTÖNZÉSÉRŐL ÉS EGYES TÖRVÉNYEK JOGHARMONIZÁCIÓS CÉLÚ MÓDOSÍTÁSÁRÓL SZÓLÓ 2019. ÉVI LXVII. TÖRVÉNY (SRD TV.) IV FEJEZETÉBEN FOGLALTAKNAK**

A MOL Nyrt. Igazgatósága - a Ptk. 3:268. § (2) bekezdésének megfelelően – előterjesztette és kítűzte a 2020. április 30. napjára összehívott Éves Rendes Közgyűlés napirendjére a Társaság Javadalmazási Politikájáról való véleménynyilvánító szavazást. A 102/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazása alapján az Éves Rendes Közgyűlés helyett az Igazgatóság egyhangú határozattal elfogadta Javadalmazási Politikáját, és a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 18.§-ának megfelelően díjmentesen elérhetővé tette a Társaság honlapján. <https://molgroup.info/hu/a-mol-csoportrol/fobb-tarsasagiranyitasi-dokumentumok>

Az SRD tv. 29 § (3) bekezdésének megfelelően a Társaság a Javadalmazási Politikáját a 2021. üzleti évben kezdte alkalmazni.

Az Igazgatóság az SRD tv. 19-22 §-nak megfelelően elkészítette és a 2022. évi Rendes Közgyűlés elé terjeszti a Társaság Javadalmazási Jelentését.

## **12. ÉGHAJLATVÁLTOZÁSBÓL EREDŐ KOCKÁZATOKKAL ÉS KIHÍVÁSOKKAL KAPCSOLATOS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI GYAKORLAT**

### **12.1. Az Igazgatóság tevékenysége az éghajlatváltozás kapcsán felmerülő kockázatokkal és kihívásokkal kapcsolatosan**

Az Igazgatóság feladata meghatározni a csoport fő üzleti célkitűzéseit, valamint áttekinteni és jóváhagyni a csoport üzleti stratégiáját, beleértve azokat a premisszákat és feltételezéseket, amelyek alapján a stratégia létrejött. A MOL-csoport hosszú távú transzformációs stratégiáját az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások figyelembe vételével alkották meg, amelynek értelmében az Igazgatóság (és bizottságai) az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások széles skálájára tekintenek úgy, mint a feladat- és felelősségkörébe tartozó kérdések szerves részére, a stratégia felülvizsgálatakor és jóváhagyásakor, a kockázatkezelési irányelvek és üzleti tervek kialakításakor, valamint a szervezet teljesítménycéljainak meghatározásakor egyaránt. Ezen túlmenően az Igazgatóság és bizottságai feladatát képezi e célkitűzések – beleértve az éghajlatváltozással kapcsolatosakat is – mentén elért előrehaladás nyomon követése és felügyelete. Az Igazgatóság különböző csatornákon keresztül folyamatosan kap információkat az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokról és kihívásokról. Ilyenek például a menedzsment által készített negyedéves és éves jelentések az éghajlatváltozással kapcsolatos különböző területekről, például makrogazdasági folyamatokról, jogszabályi változásokról, környezetvédelmi kérdésekről és tőkepiaci folyamatokról. Az Igazgatóság részt vett a MOL-csoport 2030+ Stratégia (2021 februárjában elfogadott) megfelelő felülvizsgálatában, mely startégiába a „Fit for 55” uniós szabály is beépítésre került.

Az Igazgatóság emellett rendelkezik két bizottsággal is, amelyeknek éghajlatváltozással kapcsolatos felelősséget delegáltak: a Fenntartható Fejlődés Bizottság (FFB) és a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság (PKB). Mindkét testület közvetlenül foglalkozik az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó ügyekkel. A fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések integrált kezelésének biztosítása érdekében az egész csoportra kiterjedően, ideértve, de nem kizárólagosan az éghajlatváltozást, az FFB figyelemmel kíséri a fenntarthatósággal kapcsolatos célok előrehaladását. A csoport szintű Egészségvédelem, Biztonság és

Környezetvédelemért felelős ügyvezetői igazgató legalább évente négy alkalommal készít jelentést az FFB részére a fenntarthatósági célok mentén elért eredményekről, míg az Investor Relations & ESG koordináció vezetője tájékoztatja a bizottságot a fenntarthatósággal kapcsolatos különféle kérdésekről és trendekről. Ezenkívül az éghajlatváltozással összefüggő kockázatok és kihívások hatásait csoport, üzletági és telephelyi szinten negyedévente jelentik a bizottságnak részletes elemzések keretében. Az PKB feladata másrészt a pénzügyi és működési kockázatok, valamint a kockázatok módszertanának és kezelésének, valamint az ERM működésének nyomon követése. A PKB részére minden évben készülnek kockázatelemzési jelentések. Az éghajlatváltozás ezekben a MOL-csoport számára, mint az egyik stratégiai kockázat jelenik meg a csoport ERM-rendszerének részeként. További információ az integrált kockázatkezelési rendszerről szóló 12.2. pontban található.

#### **12.2. A vezetőség szerepe az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó kockázatok és kihívások értékelésében, valamint kezelésében**

A felsővezetés felelősségének részét képezik az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások felmérése és kezelése, valamint a jóváhagyott stratégia végrehajtása. A szervezeti felépítést tekintve a klímaváltozásért való felelősség nem egyetlen részleghez vagy személyhez tartozik. Az éghajlatváltozással kapcsolatos kérdésekben a felelősség a csoportban számos feladatkör között oszlik meg. Számos csoportszintű funkció elemzi a felelősségi körében az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és kihívásokat. Ilyenek szervezetek például a teljesség igénye nélkül a Csoportszintű Stratégia (éghajlatváltozás vállalati stratégiára gyakorolt hatása), Vezető Közgazdász (éghajlatváltozás hatása makrogazdasági trendekre), Közkapcsolati és Szabályozási Ügyek (globális és regionális éghajlatváltozással kapcsolatos szabályozások), az EBK (környezeti kockázatok elemzése és kezelése, környezetvédelmi teljesítmény mérése) és a Befektetői Kapcsolatok (ESG-vel kapcsolatos fejlemények a tőkepiacokon). Ezenkívül az összes üzletág figyelemmel kíséri és értékeli az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és kihívásokat, a stratégiák végrehajtásában és tervezésében betöltött szerepük és felelősségük szerves részeként. A felsővezetés különböző csatornákon keresztüli rendszeres jelentéstétel útján tájékoztatást kap, és rendszeresen frissül az éghajlattal kapcsolatos kockázatokról és kihívásokról, mind a fent említett csoportszintű funkcionális szervezetektől, mind az egyes üzletágak vezetésétől.



## Felelős Társaságirányítási Nyilatkozat a Felelős Társaságirányítási Ajánlásokban foglaltaknak való megfelelésről

A társaság a Felelős Társaságirányítási Jelentés részeként az alábbi táblázatok kitöltésével nyilatkozik arról, hogy a Budapesti Értéktőzsde Zrt. által kiadott Felelős Társaságirányítási Ajánlások ("FTA") meghatározott pontjaiban megfogalmazott ajánlásokat, javaslatokat saját társaságirányítási gyakorlata során milyen mértékben alkalmazta.

A táblázatok áttekintésével a piaci szereplők könnyen tájékozódhatnak arról, hogy az egyes társaságok felelős társaságirányítási gyakorlata milyen mértékben felel meg az FTA-ban foglalt bizonyos elvárásoknak, továbbá könnyen összehasonlíthatóvá teszi az egyes társaságok gyakorlatát.

Az Ajánlások részben valamennyi kibocsátó számára kötelező jellegű ajánlásokat, részben pedig nem kötelező jellegű javaslatokat tartalmaznak. A kibocsátók a kötelező jellegű ajánlásoktól és a nem kötelező jellegű javaslatoktól egyaránt eltérhetnek. Az ajánlásoktól való eltérés esetén a kibocsátók kötelesek az eltérést a felelős társaságirányítási jelentésben nyilvánosságra hozni és megindokolni („comply or explain”). Ez lehetővé teszi a kibocsátók számára az ágazati, illetve vállalatspecifikus igények figyelembevételét. Ennek megfelelően adott esetben az ajánlásoktól eltérő kibocsátó is meg tud felelni a felelős vállalatirányítás követelményeinek. Javaslatok esetén a kibocsátóknak azt kell feltüntetni, hogy alkalmazzák-e az adott irányelvet, vagy sem, és lehetőségük van arra is, hogy a javaslatoktól való eltérést megindokolják.

A felelős társaságirányítási jelentés alapelve és célja, hogy a társaság előző üzleti évről számot adjon és feltárja, hogy annak során milyen mértékben felelt meg a kibocsátó az Ajánlásoknak. Az Ajánlásokban szerepelhetnek azonban olyan ajánlások és javaslatok is, amelyek olyan eseményre vagy történésre vonatkoznak, amelyek nem fordultak elő a kibocsátónál az adott időszakban. Az eddigi gyakorlatnak megfelelően az ilyen „esemény típusú” kérdéseknél akkor is lehet IGEN választ adni, ha az üzleti évben az adott eseményre nem került sor (például egyáltalán nem történt osztalékfizetés; vagy az előterjesztésekhez a közgyűlést megelőzően nem érkeztek részvényesi észrevételek), azonban a társaság az alapszabályi rendelkezései, illetve gyakorlata alapján az Ajánlásban foglaltak szerint járt volna el az adott esemény bekövetkezésekor. Ilyen esetben a transzparens működés elvének leginkább megfelelő megoldás az, ha a kibocsátó az IGEN válasz mellett magyarázatként jelzi, hogy a kérdéses esemény nem fordult elő az előző üzleti évben, de annak megfelelő kezelése biztosítva van.

### Az Ajánlásoknak való megfelelés szintje

A társaság megjelöli, hogy a vonatkozó ajánlást alkalmazza-e, avagy sem, illetve nemleges válasz esetén rövid tájékoztatást ad arról, hogy milyen okok miatt nem alkalmazta az adott ajánlást.

**1.1.1.** A társaságnál befektetői kapcsolattartással foglalkozó szervezeti egység működik, vagy erre kijelölt személy látja el ezen feladatokat.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.1.2.** A társaság alapszabálya a társaság honlapján megtekinthető.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.1.4.** Amennyiben a társaság alapszabálya lehetővé teszi a részvényesek számára a távollétükben történő joggyakorlást, a társaság közzétette honlapján annak módjait és feltételeit, ideértve a szükséges dokumentumokat is.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A közgyűlésen a részvényesek meghatalmazotton keresztül tudják részvényesi jogait gyakorolni, valamint az Alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül is képviseltethetik magukat, amelyek feltételei a közgyűlési meghívóban a társaság honlapján közzétételre kerülnek. A közgyűlésen az elektronikus hírközlő eszközökön keresztül való részvételt a társaság alapszabálya nem teszi lehetővé.

**1.2.1.** A társaság összefoglaló dokumentumban a honlapján közzétette a közgyűlések lebonyolítására és a részvényes szavazati jogának gyakorlására vonatkozó szabályokat.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.2.2.** A társaság pontos dátum feltüntetésével közzétette, hogy mely napra vonatkozóan állapítják meg az adott társasági eseményen való részvételre jogosultak körét (fordulónap), továbbá azt a dátumot, amely napon utoljára kereskednek az adott társasági eseményre való jogosultságot biztosító részvényekkel.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.2.3.** A társaság közgyűléseit úgy tartotta meg, hogy azzal lehetővé tette a részvényesek minél nagyobb számban való megjelenését.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

A 2021-ben tartott Éves Rendes Közgyűlés valamint a 2021. december 22-én tartott Rendkívüli Közgyűlés is a 502/2020. (XI. 16.) Korm. rendelet – az adott közgyűlés időpontjában hatályos - rendelkezései szerint került megrendezésre.

**1.2.6.** A társaság nem korlátozta, hogy a részvényes bármely közgyűlésre értékpapírszámlánként külön képviselőt jelölhessen ki.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.2.7.** A napirendi pontokhoz készített előterjesztések esetén az igazgatóság határozati javaslatán túlmenően a felügyelőbizottság véleménye is megismerhető volt a részvényesek számára.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.3.** A társaság nem korlátozta a közgyűlésen résztvevő részvényesek felvilágosítás iránti, észrevétel tételi és indítványozási jogát, és ahhoz semmilyen előfeltételt nem támasztott, kivéve a közgyűlés szabályszerű és rendeltetészerű lebonyolítása érdekében hozott intézkedéseket.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Lásd az 1.2.3. pont alatti magyarázatot.

**1.3.4.** A társaság a közgyűlésen felmerült kérdésekre történő válaszadással biztosította a jogszabályi, valamint a tőzsdei előírásokban megfogalmazott tájékoztatási és nyilvánosságra hozatali elvek betartását.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Lásd az 1.2.3. pont alatti magyarázatot

**1.3.5.** A társaság honlapján a közgyűlést követő három munkanapon belül közzétette azokra a kérdésekre vonatkozó válaszait, amelyeket a közgyűlésen a társaság testületeinek jelenlévő képviselői, vagy könyvvizsgálója nem tudtak kielégítően megválaszolni, vagy közzétette tájékoztatását a válaszadástól való tartózkodás indokairól.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Lásd az 1.2.3. pont alatti magyarázatot

**1.3.7.** A közgyűlés elnöke szünetet rendelt el, vagy javaslatot tett a közgyűlés felfüggesztésére, ha a közgyűlés napirendjére felvett kérdésekhez olyan indítvány, javaslat érkezett, amelyet a részvényesek nem tudtak a közgyűlést megelőzően megismerni.



**Igen****Nem**

Magyarázat: Lásd az 1.2.3. pont alatti magyarázatot

**1.3.8.1.** A közgyűlés elnöke nem alkalmazott összevont szavazási eljárást a vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok megválasztásával és visszahívásával kapcsolatos döntésnél.

**Igen****Nem**

Magyarázat:

**1.3.8.2.** A részvényesi támogatással jelölt vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok esetén a társaság tájékoztatást adott a támogató részvényes(ek) személyét illetően.

**Igen****Nem**

Magyarázat: A 2021-es évben nem került sor ilyen eseményre.

**1.3.9.** Az alapszabály módosítással kapcsolatos napirendi pontok megtárgyalását megelőzően a közgyűlés külön határozattal döntött arról, hogy az alapszabály módosítás egyes pontjairól külön-külön, vagy összevont, illetve bizonyos szempontok szerint összevont határozatokkal kíván-e dönteni.

**Igen****Nem**

Magyarázat: A 2021-es évben nem került sor ilyen eseményre.

**1.3.10.** A társaság a határozatokat, valamint a határozati javaslatok ismertetését, illetve a határozati javaslatokkal kapcsolatos lényeges kérdéseket és válaszokat is tartalmazó közgyűlési jegyzőkönyvet a közgyűlést követő 30 napon belül közzétette.

**Igen****Nem**

Magyarázat:

**1.6.1.1.** A társaság nyilvánosságra hozatali irányelveiben kitér az elektronikus, internetes közzététel eljárásaira.

**Igen****Nem**

Magyarázat:

**1.6.1.2.** A társaság honlapját a nyilvánosságra hozatali szempontokat és a befektetők tájékoztatását szem előtt tartva alakítja ki.

**Igen****Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.1.** A társaság rendelkezik a nyilvánosságra hozatalra vonatkozó belső szabályozással, amely kiterjed az Ajánlások 1.6.2 pontjában felsorolt információk kezelésére.

**Igen****Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.2.** A társaság belső szabályozása kitér a nyilvánosságra hozatal szempontjából jelentős események minősítésére.

**Igen****Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.3.** Az igazgatóság / igazgatótanács felmérte a nyilvánosságra hozatali folyamatok hatékonyságát.

**Igen****Nem**

Magyarázat:

**1.6.2.4.** A társaság a nyilvánosságra hozatali folyamatok vizsgálatának eredményét közzétette.

**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.3.** A társaság közzétette éves társasági eseménynaptárát.**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.4.** A társaság nyilvánosságra hozta a stratégiáját, üzleti etikáját és az egyéb érdekeltekkel kapcsolatos irányelveit.**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.5.** A társaság az éves jelentésben vagy a honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutásáról szóló információkat.**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.6.** A társaság nyilvánosságra hozta a megfelelő információkat az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment munkájáról, ezek értékeléséről és a tárgyévi változásokról.**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.8.** A társaság közzétette a kockázatkezelési irányelveit és a belső kontrollok rendszerére, továbbá a főbb kockázatokra és azok kezelési elveire vonatkozó tájékoztatását.**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.9.1.** A társaság nyilvánosságra hozta a bennfentes személyeknek a társaság részvényei értékpapír kereskedelmével kapcsolatos irányelveit.**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.9.2.** A társaság az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelőbizottság, és a menedzsment tagjainak a társaság értékpapírjaiban fennálló részesedését, illetve a részvény-alapú ösztönzési rendszerben fennálló érdekeltségét az éves jelentésben vagy egyéb módon közzétette.**Igen****Nem**Magyarázat:**1.6.10.** A társaság közzétette igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak bármely harmadik féllel való kapcsolatát, amely a működését befolyásolhatja.**Igen****Nem**Magyarázat:**2.1.1.** A társaság alapszabálya egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz a közgyűlés és az igazgatóság/igazgatótanács feladatairól és hatásköréről.**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.2.1.** Az igazgatóság/igazgatótanács rendelkezik ügyrenddel, amely meghatározza az ülések előkészítésével, lebonyolításával és az elfogadott határozatokkal kapcsolatos teendőket, valamint az igazgatóság/igazgatótanács működését érintő egyéb kérdéseket.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.2.2.** Az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak jelölésére vonatkozó eljárást, a díjazás kialakításának elveit a társaság nyilvánosságra hozza.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.3.1.** A felügyelőbizottság ügyrendjében és munkatervében részletezi a bizottság működését, hatáskörét és feladatait, valamint azokat az ügyintézési szabályokat és folyamatokat is, amelyek szerint a felügyelőbizottság eljár.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.4.1.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság előre meghatározott rendszeres gyakorisággal ülést tartott.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.4.1.2.** Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság ügyrendje rendelkezik az előre nem tervezhető ülések lebonyolításáról, az elektronikus hírközlő eszközök útján történő döntéshozatalról.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.4.2.1.** A testületi tagok az adott testületi ülést legalább öt munkanappal megelőzően hozzáfértek az adott ülés előterjesztéséhez.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A társaság gyakorlata szerint az előterjesztések 7 nappal a testületi üléseket megelőzően a tagok rendelkezésére állnak. Ettől rövidebb időtartamra rendkívüli esetekben kerül sor.

**2.4.2.2.** A társaság biztosította az ülések szabályszerű lefolyását és az ülésekről jegyzőkönyv készítését, az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelőbizottság dokumentációjának, határozatainak kezelését.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.4.3.** Az ügyrendben szabályozásra kerül a nem testületi tagok testületi ülésen való rendszeres, illetve eseti részvétele.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.5.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács illetve a felügyelőbizottság tagjainak jelölése és megválasztása átlátható módon történt, a jelöltekre vonatkozó információk megfelelő időben a közgyűlést megelőzően nyilvánosságra kerültek.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.5.2.** A testületek összetétele, létszáma megfelel az Ajánlások 2.5.2 pontjában meghatározott elveknek.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.5.3.** A társaság gondoskodott arról, hogy az újonnan választott testületi tagok megismerhessék a társaság felépítését, működését, illetve a testületi tagként ellátandó feladataikat.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.6.1.** Az igazgatótanács / felügyelőbizottság rendszeres időközönként (az éves felelős társaságirányítási jelentés elkészítésével kapcsolatban) a függetlenség megerősítését kérte függetlennek tekintett tagjaitól.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.6.2.** A társaság tájékoztatást ad azokról az eszközökről, amelyek biztosítják, hogy az igazgatóság / igazgatótanács objektíven értékeli a menedzsment tevékenységét.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.6.3.** A társaság honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatótanács / felügyelőbizottság függetlenségével kapcsolatos irányelveit, az alkalmazott függetlenségi kritériumokat.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.6.4.** A társaság felügyelőbizottságának nincs olyan tagja, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be, ide nem értve a munkavállalói részvétel biztosításának eseteit.

**Igen****Nem**

Magyarázat: A 2021. évben egy olyan tagja volt a Felügyelő Bizottságnak, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be.

**2.7.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács tagja tájékoztatta az igazgatóságot / igazgatótanácsot (felügyelőbizottságot / auditbizottságot), ha a társaság (vagy bármely leányvállalata) valamely ügyletével kapcsolatban neki (illetve vele üzleti kapcsolatban álló személyeknek vagy hozzátartozójának) olyan jelentős személyes érdekeltsége állt fenn, amely miatt nem független.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.7.2.** A testületi és menedzsment tagok (és a velük közeli kapcsolatban álló személyek), valamint a társaság (illetve leányvállalata) között létrejött ügyleteket, megbízásokat a társaság általános üzleti gyakorlata szerint, de az általános üzleti gyakorlathoz képest szigorúbb átláthatósági szabályok alapján bonyolították le, és kerültek jóváhagyásra.

**Igen****Nem**Magyarázat:

**2.7.3.** A testületi tag tájékoztatta a felügyelőbizottságot / audit bizottságot (jelölőbizottságot), ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tisztségre vonatkozó felkérést.

**Igen****Nem**

Magyarázat: A testületi tagok megválasztásukkor nyilatkozatot tesznek arra vonatkozóan, hogy milyen, nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál van testületi vagy menedzsment tagságuk.

Az Igazgatóság ügyrendje szerint az Igazgatóság tagja az Igazgatóság Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságát tájékoztatja, ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tagságra vonatkozó felkérést. A Felügyelő Bizottság elnöke állandó meghívottként vesz részt az Igazgatóság ülésein.

A Felügyelő Bizottság ügyrendje szerint a Felügyelő Bizottság tagja a Felügyelő Bizottságot tájékoztatja, ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tagságra vonatkozó felkérést.

**2.7.4.** Az igazgatóság / igazgatótanács kialakította a társaságon belüli információáramlásra, a bennfentes információk kezelésére vonatkozó irányelveit, és felülyeli ezek betartását.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.1.** A társaság kialakított egy független belső ellenőrzési funkciót, mely az audit bizottságnak / felügyelőbizottságnak tartozik beszámolási kötelezettséggel.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.2.** A belső ellenőrzés korlátlan hozzáféréssel rendelkezik a vizsgálatokhoz szükséges minden információhoz.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.3.** A részvényesek tájékoztatást kaptak a belső kontrollok rendszerének működéséről.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.4.** A társaság rendelkezik megfelelésbiztosítási (compliance) funkcióval.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.5.1.** Az igazgatóság / igazgatótanács, vagy az általa működtetett bizottság felelős a társaság teljes kockázatkezelésének felügyeletéért és irányításáért.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.5.2.** A társaság megfelelő szerve és a közgyűlés tájékoztatást kapott a kockázatkezelési eljárások hatékonyságáról.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.6.** Az igazgatóság/igazgatótanács az érintett területek bevonásával kidolgozta az ágazati és társasági sajátosságoknak megfelelő kockázatkezelési alapelveket.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.7.** Az igazgatóság / igazgatótanács megfogalmazta a belső kontrollok rendszerével kapcsolatos elveket, amelyek biztosítják a társaság tevékenységét érintő kockázatok kezelését, ellenőrzését, valamint a társaság kitűzött teljesítmény- és nyereségcéljainak elérését.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.8.8.** A belső kontroll rendszerek funkciói legalább egyszer beszámoltak az arra jogosult testületnek a belső kontroll mechanizmusok és a társaságirányítási funkciók működéséről.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.9.2.** Az igazgatóság / igazgatótanács a pénzügyi beszámolót megtárgyaló üléseire tanácskozási joggal meghívta a társaság könyvvizsgálóját.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A pénzügyi beszámolót az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága közvetlen az Igazgatóság ülése előtt előzetesen tárgyalta, amelyen részt vett a Társaság könyvvizsgálója.

#### **A Javaslatoknak való megfelelés szintje**

A társaságnak meg kell adnia, hogy az FTA vonatkozó javaslatát alkalmazza-e, avagy sem (Igen / Nem). A társaságnak lehetősége van arra is, hogy a javaslatoktól való eltérést megindokolják.

**1.1.3.** A társaság alapszabálya lehetőséget ad arra, hogy a részvényes szavazati jogát távollétében is gyakorolhassa.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A közgyűlésen a részvényesek meghatalmazotton keresztül tudják részvényesi jogait gyakorolni, valamint az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül is képviseltethetik magukat, amelyek feltételei a közgyűlési meghívóban a társaság honlapján közzétételre kerülnek. A közgyűlésen az elektronikus hírközlő eszközökön keresztül való részvételt a társaság alapszabálya nem teszi lehetővé.

**1.2.4.** A társaság a részvényesek által kezdeményezett közgyűlés helyszínét és időpontját a kezdeményező részvényesek indítványának figyelembevételével határozta meg.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Nem került sor ilyenre.

**1.2.5.** A társaság által alkalmazott szavazati eljárás biztosítja a szavazás eredményének egyértelmű, világos és gyors megállapítását, elektronikus szavazás esetén annak hitelességét, megbízhatóságát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.1.1.** Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság a közgyűlésen képviseltette magát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Lásd az 1.2.3. pont alatti magyarázatot

**1.3.1.2.** Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság esetleges távolmaradásáról a közgyűlés elnöke még a napirendi pontok érdemi tárgyalása előtt megfelelő tájékoztatást adott.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: Lásd az 1.2.3. pont alatti magyarázatot

**1.3.2.1.** A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein az igazgatóság/ igazgatótanács elnökének kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson, ha vélelmezik, hogy e személy jelenléte és véleménye szükséges, illetve elősegíti a részvényesek tájékoztatását, a közgyűlési döntések meghozatalát.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.2.2.** A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein a társaság napirendi pontok kiegészítését kérő részvényeseinek kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.3.6.** A társaság számviteli törvény szerinti éves beszámolója a részvényesek számára rövid, közérthető és szemléletes összefoglalót tartalmaz, amely magában foglalja a társaság éves működésével kapcsolatos lényeges információkat.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.4.1.** A társaság az 1.4.1. pontban foglaltak szerint 10 munkanapon belül kifizette azon részvényesei számára az osztalékot, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat: A Társaság az osztalékfizetés kezdőnapján kifizeti az osztalékot azon részvényesei számára, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak. Ezt követően minden hónapban egy alkalommal fizeti ki az osztalékot a megfelelő dokumentumokat benyújtó részvényeseinek.

**1.6.11.** A társaság a tájékoztatásait az 1.6.11 pont rendelkezéseinek megfelelően angol nyelven is közzétette.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**1.6.12.** A társaság rendszeresen, de legalább negyedévente tájékoztatta befektetőit működéséről, pénzügyi és vagyoni helyzetéről.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

**2.9.1.** A társaság rendelkezik a külső tanácsadó(k), valamint ezek kiszervezett szolgáltatásainak az igénybevétele esetén követendő belső eljárásokról.

**Igen**

**Nem**

Magyarázat:

## 2. NAPIRENDI PONT

### **Az Igazgatóság, illetve tagjai részére – az Alapszabály 12.12. pontja szerint – adható felmentvény megadása**

Az Alapszabály 12.12. pontja előírja, hogy az éves rendes Közgyűlés minden évben napirendjére tűzi az Igazgatóság előző üzleti évben végzett munkájának értékelését, és határoz az Igazgatóság részére megadható felmentvény tárgyában.

A Ptk. 3:117. § (1) bekezdése értelmében amennyiben a felmentvény megadásával a Közgyűlés megállapítja az Igazgatóság előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenységének megfelelőségét, a Társaság az Igazgatóság, illetve tagjai ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanok vagy hiányosak voltak.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés az Alapszabály 12.12. pontja alapján megállapítja az Igazgatóság 2021. üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenységének megfelelőségét és megadja az Igazgatóság, illetve tagjai részére az – Alapszabály 12.12. pontja szerinti – felmentvényt.



### 3. NAPIRENDI PONT

**Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2021. évi rendes közgyűlést követően szerzett saját részvényekről. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére**

#### **I. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2021. évi rendes közgyűlést követően szerzett saját részvényekről**

A Társaság Igazgatósága által a 502/2020. (XI. 16.) Korm. rendeletben foglalt felhatalmazás alapján, a Társaság éves rendes közgyűlése (a továbbiakban: 2021. Évi Rendes Közgyűlés”) hatáskörében eljárva, a közgyűlés nevében 2021. április 15-én meghozott - 7. számú határozatával (a továbbiakban: „2021. Évi Rendes Közgyűlés 7. számú határozata”) 18 hónapra szóló felhatalmazást adott az Igazgatóság részére saját részvények megszerzésére.

2021. április 15-én a MOL Nyrt. („MOL”) közvetlen és közvetett tulajdonában 60.404.826 darab 125 forint névértékű „A” sorozatú és 578 darab 1.001 forint névértékű „C” sorozatú MOL törzsrészvény volt.

2021. április 15-ét követően a saját részvény szerzésekre az alábbiak szerint került sor:

- 2021. május 12-én a Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet 294.836 darab 125 forint névértékű (36.854.500 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt ruházott át a MOL-ra mint alapítóra, a tagi részesedésének bevonása alapján. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,03598%.
- 2021. június 18-án automatikus lehívás keretében lejáratkor 888.250 darab részvény vonatkozásában fizikai, 9.844.626 darab részvény vonatkozásában pénzbeli elszámolásra kerültek a MOL és a Commerzbank A.G. között 2020. június 16-án „A” sorozatú MOL törzsrészvény vonatkozásában létrejött opciós szerződés alapján fennálló opciós jogok, melynek eredményeként a MOL 5.024.652,60 euró megfizetése mellett 888.250 darab 125 forint névértékű (111.031.250 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt szerzett. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,10840%.
- 2021. június 25-én automatikus lehívás keretében lejáratkor 2.460.040 darab részvény vonatkozásában fizikai, 36.719.933 darab részvény vonatkozásában pénzbeli elszámolásra kerültek a MOL és az ING Bank N.V között 2020. június 17-én „A” sorozatú MOL törzsrészvény vonatkozásában létrejött opciós szerződés alapján fennálló opciós jogok, melynek eredményeként a MOL 13.481.266,76 euró megfizetése mellett 2.460.040 darab 125 forint névértékű (307.505.000 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt szerzett. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,30021%.
- 2021. szeptember 23-án a Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet 218.546 darab 125 forint névértékű (27.318.250 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt ruházott át a MOL-ra mint alapítóra, a tagi részesedésének bevonása alapján. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,02667%.
- 2022. január 19-én a MOL gyakorolta az UniCredit Bank AG és a MOL között 2021. június 14-én kötött szerződés alapján fennálló, 27.574.340 darab „A” sorozatú MOL törzsrészvényre vonatkozó vételi jogát. A vételi jogok elszámolása fizikai leszállítással történt 2022. január 21-én részvényenként 6,72764 EUR áron. A tranzakció eredményeként a MOL 185.510.232,76 euró megfizetése mellett 27.574.340 darab 125 forint névértékű (3.446.792.500 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt szerzett. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 3,36507%.
- 2022. január 19-én a MOL gyakorolta a Commerzbank AG és a MOL között 2021. június 16-án kötött szerződés alapján fennálló, 9.844.626 darab „A” sorozatú MOL törzsrészvényre vonatkozó vételi jogát. A vételi jogok elszámolása fizikai leszállítással történt 2022. január 21-én részvényenként 6,7389 EUR áron. A tranzakció eredményeként a MOL 66.341.950,15 euró megfizetése mellett 9.844.626 darab 125 forint névértékű

(1.230.578.250 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészcvényt szerzett. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 1,20140%

- 2022. január 19-én a MOL gyakorolta az ING Bank N.V. és a MOL között 2021. június 14-én kötött szerződés alapján fennálló, 36.719.933 darab „A” sorozatú MOL törzsrészcvényre vonatkozó vételi jogát. A vételi jogok elszámolása fizikai leszállítással történt 2022. január 21-én részvényenként 6,6043 EUR áron. A tranzakció eredményeként a MOL 242.509.453,51 euró megfizetése mellett 36.719.933 darab 125 forint névértékű (4.589.991.625 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészcvényt szerzett. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 4,48116%

A MOL közvetlen és közvetett saját részvény állománya fenti saját részvény szerzés(ek) és az időközben végrehajtott (és közzétett), mindösszesen 125.278.293 darab „A” sorozatú részvény elidegenítése eredményeképpen a mai napon 13.127.104 darab 125 forint névértékű „A” sorozatú, valamint 578 darab 1.001 forint névértékű „C” sorozatú MOL törzsrészcvény.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés tudomásul veszi az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatóját a 2021. Évi Rendes Közgyűlést követően megszerzett saját részvényekről.

## II. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére

A 2021. Évi Rendes Közgyűlés 7. számú határozatával az Igazgatóság részére saját részvények megszerzésére adott felhatalmazás érvényessége 2022. október végén lejár. Az Igazgatóság új felhatalmazást kér a Közgyűléstől saját részvény megszerzésére a Közgyűlés időpontjától 2023. október végéig tartó időszakra.

A MOL Igazgatósága meg kívánja hosszabbítani a felhatalmazást további részvények megszerzésére különösen a következő okokból:

- akvizíciós ellenértékként lehessen a saját részvényeket felhasználni, vagy
- a Társaság egyes szerződéses jogait (pl. opciós jogait) gyakorolhassa, illetve kötelezettségeit teljesíthesse, ideértve a saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök által biztosított jogok (pl. átváltási jog, átcserélési jog) gyakorlását, vagy
- megvédje a részvényeseket egy esetlegesen a piacra zúduló nagyobb részvénycsomag negatív következményeitől, mely esetben a Társaságnak képesnek kell lennie nagyobb részvénycsomagok megszerzésére, vagy
- a Társaság megőrizhesse rugalmasságát esetleges további tőkeszerkezet optimalizálásra, részvény bevonásra és/vagy befektetésekre, vagy
- a Társaságnak lehetősége legyen részvényalapú ösztönzési rendszerek működtetésére,
- Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet vagy Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezetek részére részvények juttatása vagy értékesítése, vagy
- a Társaságnak lehetősége legyen részvény jellegű vagy hibrid finanszírozási instrumentumok és egyéb befektetési struktúrák kialakítására vagy megváltoztatására.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

### Határozati javaslat

A Közgyűlés felhatalmazza a Társaság Igazgatóságát saját részvény megszerzésére - a 2021. Évi Rendes Közgyűlés 7. számú határozatának egyidejű hatályon kívül helyezésével - az alábbiak szerint:

- A saját részvény megszerzésének módja: a saját részvény megszerzésére sor kerülhet visszterhesen és ellenérték nélkül, tőzsdei forgalomban, nyilvános ajánlat útján, vagy amennyiben jogszabály nem zárja ki, tőzsdén kívüli forgalomban is, ideértve a saját részvény megszerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jog (pl. vételi jog, átcserélési jog, stb.) gyakorlása útján történő megszerzést is.
- A felhatalmazás a MOL Nyrt. által kibocsátott valamennyi fajtájú és névértékű részvény megszerzésére jogosít.
- A felhatalmazás alapján megszerezhető részvények mennyisége (száma): a részvénytársaság tulajdonában lévő saját részvények együttes névértékének összege egy időpontban sem haladhatja meg a mindenkori alaptőke 25%-át.
- A felhatalmazás időtartama a közgyűlési döntés napjától számított 18 hónap.

Ha a részvény megszerzésére visszterhes módon kerül sor, az egy részvényért kifizethető ellenérték legalacsonyabb összege 1 Ft,-, a legmagasabb összege nem haladhatja meg az alábbiak közül a legmagasabbnak a 150 %-át:

- a.) a tranzakció napján a Budapesti Értéktőzsdén („BÉT”) a MOL részvényekre megkötött ügyletek közül a legmagasabbnak az ára, vagy
- b.) a tranzakció napját megelőző 90 BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó forgalommal súlyozott napi átlagárai közül a legmagasabb átlagár, vagy
- c.)
  - (i) a saját részvények megszerzésének alapjául szolgáló szerződés (így különösen adásvételi, vételi jogi vagy egyéb biztosítéki szerződés) megkötésének, vagy
  - (ii) saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök megszerzésének, vagy

(iii) a vételi jog vagy elővásárlási jog gyakorlása, biztosítéki szerződés vagy saját részvény szerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jogok gyakorlásának

napját megelőző 90 BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó forgalommal súlyozott átlagára, vagy d.)

(i) a saját részvények megszerzésének alapjául szolgáló szerződés (így különösen adásvételi, vételi jogi vagy egyéb biztosítéki szerződés) megkötésének vagy

(ii) saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök megszerzésének, vagy

(iii) a vételi jog vagy elővásárlási jog gyakorlása, biztosítéki szerződés vagy saját részvény szerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jogok gyakorlásának

napját megelőző BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó záróára.

## 4. NAPIRENDI PONT

### Igazgatósági tag választás

Az Igazgatóság tagjai közül Molnár József úr igazgatósági tagsága 2022. május 31. napján lejár.

Tekintettel erre, az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés Molnár József urat válassza újra, mint a Társaság Igazgatóságának tagját 2022. június 1-től 2027. május 31-ig tartó időtartamra.

*(Az önéletrajz a határozati javaslat után található.)*

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés megválasztja **Molnár József urat** az Igazgatóság tagjává 2022. június 1-től 2027. május 31-ig tartó időtartamra.

#### ÉLETRAJZ

##### MOL-csoport pozíciók:

- A Társaság vezérigazgatója 2011. májusától
- Az Igazgatóság tagja 2007. októberétől
- Tagja a Fenntartható Fejlődés Bizottságnak 2013. szeptemberétől
- Az INA Felügyelő Bizottságának tagja 2010. áprilisától, majd 2016 decemberétől elnökhelyettese ugyanennek a testületnek
- Az FGSZ Zrt. Felügyelő Bizottságának elnöke 2011. májusától

1978 és 2001 között a BorsodChem Rt.-nél töltött be különböző vezető pozíciókat. 1982 és 1987 között az Árosztály vezetője, 1987 és 1991 között a Közgazdasági Főosztály vezetője. 1991-től 2001-ig a BorsodChem Rt. gazdasági vezérigazgató-helyetteseként közreműködött a vállalat válságkezelésében és reorganizációjában, majd ezt követően a társaság jövőképének kidolgozásában és privatizációjában. Kulcsszerepet játszott a BorsodChem részvények tőzsdei bevezetésében. 2001-től a TVK vezérigazgatói tisztét töltötte be. 2003-tól a MOL-csoport tervezés-kontrolling igazgatója, 2004 szeptemberétől a 2011-es vezérigazgatói kinevezéséig pedig a Csoport pénzügyi vezérigazgató-helyettese volt. A MOL-csoporton belül a Slovnaft a.s. Igazgatóságának 2004 és 2008 között, a TVK Nyrt. Igazgatóságának 2001 és 2011 között volt tagja.

## 5. NAPIRENDI PONT

### Felügyelő bizottsági és Audit bizottsági tag választás

A Felügyelő Bizottság tagjai közül Dr. Chikán Attila úr és Dávid Ilona úrnő felügyelő bizottsági és audit bizottsági tagsága, valamint Vladimir Kestler úr felügyelő bizottsági tagsága 2022. május 31. napján lejár.

A Felügyelő Bizottság munkavállalói küldött tagjai közül Bognár Piroska úrnő, Tóth András úr, Ördög Tibor István úr és Dr. Puskás Sándor úr tagsága egységesen 2022. május 31. napján lejár, amelyre tekintettel a Közgyűlésnek új munkavállalói Felügyelő bizottsági tagokat kell választania.

Tekintettel erre az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés Izer Norbert urat válassza meg, mint a Társaság Felügyelő Bizottságának tagját 2022. június 1-től 2027. május 31-ig tartó időtartamra.

*(A jelölt önéletrajza a határozati javaslat után található.)*

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés **Izer Norbert urat** megválasztja a Felügyelő Bizottság tagjává 2022. június 1-től 2027. május 31-ig tartó időtartamra.

#### ÖNÉLETRAJZ

##### Izer Norbert

2004-ben végzett a Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem számviteli szakirányán. A mérlegképes könyvelői, valamint az adótanácsadói képzés mellett 2010-ben a Leideni Egyetemen nemzetközi adózási végzettséget is szerzett.

A Raiffeisen Bank és a Budapesti Értéktőzsde után 12 éven át adótanácsadóként dolgozott a PwC Magyarország Kft.-nél, ezt követően 2016 augusztusában a Nemzetgazdasági Minisztérium adószabályozásért és számvitelért felelős helyettes államtitkárának nevezték ki. 2018 májusától irányítja a Pénzügyminisztériumban az adóügyekért felelős államtitkárságot.

Az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés válassza meg a Társaság Audit Bizottságának tagjává Izer Norbert urat 2022. június 1-től 2027. május 31-ig.

*(A jelölt önéletrajza a határozati javaslat után található.)*

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés megválasztja **Izer Norbert urat** az Audit Bizottság tagjává 2022. június 1-től 2027. május 31-ig tartó időtartamra.

#### ÖNÉLETRAJZ

##### Izer Norbert

2004-ben végzett a Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem számviteli szakirányán. A mérlegképes könyvelői, valamint az adótanácsadói képzés mellett 2010-ben a Leideni Egyetemen nemzetközi adózási végzettséget is szerzett.

A Raiffeisen Bank és a Budapesti Értéktőzsde után 12 éven át adótanácsadóként dolgozott a PwC Magyarország Kft.-nél, ezt követően 2016 augusztusában a Nemzetgazdasági Minisztérium adószabályozásért és számvitelért felelős helyettes államtitkárának nevezték ki. 2018 májusától irányítja a Pénzügyminisztériumban az adóügyekért felelős államtitkárságot.

A Ptk. 3:125. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint a munkavállalói képviselőket a felügyelőbizottságba az üzemi tanács jelöli a munkavállalók sorából, a társaságnál működő szakszervezetek véleményének figyelembevételével. Az üzemi tanács által jelölt személyeket a közgyűlés köteles a felügyelőbizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelöltekkel szemben törvényben foglalt kizáró ok áll fenn.

A Társaság Üzemi Tanácsa Dr. Puskás Sándor úr, Tóth András úr, Kis Bálint úr és Serfőző Kálmán úr munkavállalókat jelöli a Társaság Felügyelő Bizottságába.

*(A jelöltek önéletrajza a határozati javaslat után található.)*

*Az Üzemi Tanács jelölése alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

#### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés **Dr. Puskás Sándor urat, Tóth András urat, Kis Bálint urat, valamint Serfőző Kálmán urat** a Társaság Felügyelő Bizottsága munkavállalói küldött tagjaivá választja meg 2022. június 1-től 2027. május 31-ig terjedő időtartamra.

#### **ÖNÉLETRAJZ**

##### **Dr. Puskás Sándor**

MOL-csoport pozíciók:

- A Felügyelő Bizottság munkavállalói képviseletet ellátó tagja 2011. április 28-tól

Olajmérnökként 1985-ben csatlakozott a MOL-hoz, illetve annak jogelődjéhez az NKfV-hez. Okleveles olajmérnök és a Növelhetőségi Kőolajkihazatali Eljárások (EOR) főmérnöki munkakört tölti be a MOL Csoport Szintú Olajipari Vegyi Anyagok és Technológiák szervezetében. A kőolajtermelés és a hozzá kapcsolódó K+F területén, termelésmérnöki, termelésvezetői, műszaki kutatás-fejlesztési mérnöki és K+F projektmenedzseri pozíciók betöltésével, 37 éves szakmai tapasztalatot szerzett. Dr. Puskás a Moszkvai I. M. Gubkin Petrolkémiai és Gázipari Egyetemen szerezte mérnöki diplomáját és a Szegedi József Attila Tudományegyetemen védte meg doktori fokozatát a kolloidkémiai tudományok terén. A Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem Vezetőképző Intézetében szerezte meg posztgraduális HR és K+F menedzsment fokozatát. Dr. Puskás a MOL Munkavállalói Érdekképviselet megbízása alapján, 2005 és 2011 között a TEMPO Egészségpénztár Ellenőrző Bizottságának tagja és elnöke volt. Számos hazai és nemzetközi olajipari műszaki- tudományos közlemény szerzője és társszerzője. Tagja a Magyar Mérnöki Kamara Gáz és Olajipari Tagozatának, az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesületnek, az Energiagazdálkodási Tudományos Egyesületnek és a MOL-Bányász Szakszervezetnek.

##### **Tóth András**

MOL-csoport pozíciók:

- A Felügyelő Bizottság munkavállalói képviseletet ellátó tagja 2017. június 1-től

Vegyész-technikusként 1984-ben csatlakozott a MOL - hoz, illetve annak jogelődjéhez. A teljes időszak alatt a Dunai Finomító Motorhajtóanyag-gyártás szervezetében töltött be különböző pozíciókat, Százhalombattán. Jelenleg Operátor Tréning Szimulátor tréner. Az Olajipari Szakszervezet alapszervezeti bizalmija.

##### **Kis Bálint**

1986-ban csatlakozott a MOL-hoz, illetve jogelődjéhez, az NKfV-hez. Olajipari munkáját 32 éven át az Orosházi Bányászati üzemben, a MOL Kardoskúti Telephelyén végezte különböző beosztásokban. Termelőmesterként, művezetőként és termelés

irányítóként az üzemeltetés szakmai irányítása mellett részt vett a beruházások, a kivitelezési munkák felügyeletében. Nagy részt vállalt a földalatti gáztárolás egyes technológiai rendszereinek kidolgozásában, kísérleteiben és applikációjában. Olajipari technikus oklevelét a Zsigmond Vilmos Olajipari Technikumban szerezte, munkája mellett nyomástartóedény-vizsgáló, nyomástartóedény-üzemeltető és építési műszaki ellenőr II. képesítéssel egészítette ki szaktudását. A kőolaj- és földgázbányászat, szénhidrogének csővezetéken történő szállítása és elosztása, technológiai rendszerek üzemeltetése mellett kiemelt szakterülete a földalatti gáztárolók üzemeltetése, operáció irányítása és szervezése, szénhidrogén-termelési és folyamatszabályozási feladatok tervezése és üzemeltetése. A gáztárolók kútáramában lévő szilárdanyag mennyiségi mérése témakörben publikáció társszerzője.

Szakszervezeti tag, több cikluson át tagja a MOL Nyrt. Üzemi tanácsának, 2018 óta az elnöke és a MOL-csoport Európai Üzemi Tanács elnöke. 2021-ben a MOL Bányász Szakszervezet alelnökévé választották. Több olajipari és bányászati elismerésben részesült, többek között megkapta a Magyar Olajiparért kitüntetés bronz fokozatát, a kiváló bányász kitüntetést és a Borbála érdemérmét. 2018. óta Kardoskút alpolgármestere.

### **Serfőző Kálmán**

2012-ben csatlakozott a MOL-hoz. Munkáját a MOL Logisztikai szervezeténél kezdte, majd a MOL Petrolkémia Zrt. munkavállalója is volt. Egészségvédelmi és munkabiztonsági szakértőként munkája során az olajipari létesítmények biztonságos üzemeltetésének támogatása volt fő feladata. Később Biztonságtechnikai felügyelőként a MOL Polyol Projektjében is dolgozott, jelenleg a MOL Upstream Folyamatbiztonsági szakértője.

A Nemzeti Közszolgálati Egyetemen diplomázott Védelmi igazgatási szervezőként, majd a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen szerzett Munkavédelmi szakember képesítést. Egyetemi oklevelét a Miskolci Egyetem Műszaki Földtudományi Karán szerezte, mint Bánya- és geotechnikai mérnök.

2018 óta tagja a MOL Nyrt. Üzemi tanácsának, melynek 2020 óta alelnöke is. 2018 óta a MOL-csoport Európai Üzemi Tanács tagja. Szakszervezeti tag, 2021-ben a MOL Vegyész Szakszervezet alelnökévé választották.



## 6. NAPIRENDI PONT

### **Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - javadalmazási jelentéséről**

Az Országgyűlés 2019. évben fogadta el a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvényt („SRD törvény”), amely a 2007/36/EK irányelvnek a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzése tekintetében történő módosításáról szóló, 2017. május 17-i (EU) 2017/828 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

Az SRD törvény rendelkezései szerint a nyilvánosan működő részvénytársaságok kötelesek évente javadalmazási jelentést készíteni és azt a közgyűlésen véleménynyilvánító szavazásra előterjeszteni. A jelentésnek világosnak és érthetőnek kell lennie, és alkalmasnak kell lennie arra, hogy átfogó áttekintést adjon a legutóbbi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a javadalmazási politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról, ideértve az üzleti évben újonnan alkalmazott igazgatókat is.

A fentiekkel összhangban, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (3) bekezdése szerint is a nyilvánosan működő részvénytársaságnak az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést véleménynyilvánító szavazás céljából a Közgyűlés napirendjére kell tűznie.

Az SRD törvény előírásai szerint a javadalmazási jelentésnek tartalmaznia kell az egyes igazgatók javadalmazására vonatkozó következő információkat:

- a) a javadalmazás teljes összegét összetevőkre bontva, a javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív arányát, valamint annak ismertetését, hogy a teljes javadalmazás hogyan felel meg az elfogadott javadalmazási politikának és hogyan járul hozzá a Társaság hosszú távú teljesítményéhez, valamint információt arról, hogyan alkalmazták a teljesítménykritériumokat,
- b) legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva,
- c) az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazást,
- d) a juttatott vagy felkínált részvények és részvényopciók számát, a joggyakorlás fő feltételeit, beleértve a lehívás árfolyamát és napját, valamint ezek változásait,
- e) tájékoztatást a változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazásáról,
- f) tájékoztatást a javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésről, az SRD törvényben meghatározottak szerinti javadalmazási politikától való ideiglenes eltéréstől, ideértve a kivételes körülmények jellegének ismertetését, továbbá azon konkrét elemek megjelölését, amelyektől eltértek.

Az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése értelmében a Társaság a b) pont szerinti kötelezettségének az elfogadott javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében úgy tesz eleget, hogy csak a már SRD törvény alapján elfogadott javadalmazási politikákra vonatkozóan alkalmazza a rendelkezést.

A javadalmazási jelentés nem tartalmazhat az igazgatókra vonatkozó, az általános adatvédelmi uniós rendeletben, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 3. § 3. pontjában meghatározott különleges adatot, továbbá az egyes igazgatók családi helyzetét ismertető információt.

A javadalmazási jelentést a Társaság a véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően a honlapján tízéves időtartamra - díjmentesen - nyilvánosan elérhetővé teszi.

*A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:*

**Határozati javaslat**

A Közgyűlés – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (3) bekezdése alapján – elfogadja a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény rendelkezései szerint készült javadalmazási jelentést.

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI  
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG JAVADALMAZÁSI  
JELENTÉSE**

2021. évi üzleti évről

**Tartalomjegyzék**

<b>1. BEVEZETÉS</b> .....	3
<b>2. IGAZGATÓSÁG (IG)</b> .....	3
2.1. Az Igazgatóság tagjai.....	3
2.2. Az Igazgatósági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői:.....	4
2.3. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása .....	5
2.4. Az IG tagok javadalmazásának fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással .....	6
2.5. További információ.....	6
<b>3. FELÜGYELŐBIZOTTSÁG (FB)</b> .....	6
3.1. A Felügyelőbizottság tagjai .....	6
3.2. A Felügyelőbizottsági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői .....	7
3.3. Felügyelőbizottsági tagok jövedelme .....	7
3.4. Az FB tagok jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással .....	8
<b>4. A MOL NYRT.-VEL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ IGAZGATÓSÁGI TAGOK, VEZÉRIGAZGATÓK ÉS A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK</b> .....	9
4.1. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók.....	9
4.2. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek főbb jellemzői.....	9
4.3. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelme .....	10
4.4. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek áttekintése és azok kapcsolata a vállalati stratégiával .....	17
4.4.1. Teljesítményhez nem kötött elemek.....	17
4.4.2. Teljesítményhez kötött elemek .....	17
4.4.2.1. A 2021. évi Rövid távú ösztönző (éves bónusz) részletei.....	18
4.4.2.2. A 2021. évi Hosszú távú ösztönző részletei .....	20
4.5. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással .....	23
<b>5. A JELENTÉS NYILVÁNOSAN ELÉRHETŐVÉ TÉTELE</b> .....	23

## 1. BEVEZETÉS

A MOL-csoport erős pénzügyi évet zárt 2021-ben és stabil, 3.53 milliárd USD tiszta EBITDA-t ért el (ami 62%-kal több, mint az Igazgatóság által kitűzött 2.18 milliárd USD, és 72%-kal magasabb a tavalyi eredményénél) egy rendkívül ingadozó és bizonytalan üzleti környezetben, a COVID-19 által súlyosan érintett évben.

A Vezérigazgatói Bizottság követi a 2021. év elején meghirdetett Stratégia2030+-ot az Éves Jelentés Vezetés Beszámolója és Elemzése 3.2. Vállalati Stratégia fejezetében ismertetett fő célkitűzéseivel.

A MOL Nyrt. Igazgatósága - a Ptk. 3:268. § (2) bekezdésének megfelelően – előterjesztette és kitűzte a 2020. április 30. napjára összehívott Éves Rendes Közgyűlés napirendjére a Társaság Javadalmazási Politikájáról való véleménynyilvánító szavazást. A 102/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazása alapján az Éves Rendes Közgyűlés helyett az Igazgatóság egyhangú határozattal elfogadta Javadalmazási Politikáját, és a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (SRD törvény) 18.§-ának megfelelően díjmentesen elérhetővé tette a Társaság honlapján. Az SRD törvény 29 § (3) bekezdésének megfelelően a Társaság a Javadalmazási Politikáját a 2021. üzleti évben kezdte alkalmazni.

A Javadalmazási Politika [innen](#) letölthető. A Javadalmazási Politika legfőbb célja a kiemelkedő eredmények jutalmazása és ösztönzése, valamint a felsővezetés érdekeinek megfelelő összehangolása részvényeseink érdekeivel. A Javadalmazási Politika fő pillérei biztosítják, hogy a MOL 2030+-as stratégiájával összhangban megfelelő ösztönzők segítsék a Társaság kiemelkedő pénzügyi és működési eredményeinek elérését, valamint a hosszabb távú strukturális kihívások kezelését és megválaszolását.

Jelen Javadalmazási Jelentés a Javadalmazási Politika igazgatókra történő alkalmazását mutatja be a 2021-es pénzügyi évre vonatkozóan és szavazásra lesz bocsátva a 2022. áprilisi Éves Rendes Közgyűlés elé. Az alábbiakban részletesen ismertetjük a 2021-es pénzügyi évben alkalmazott javadalmazási elemeket.

## 2. IGAZGATÓSÁG (IG)

### 2.1. Az Igazgatóság tagjai

2021. év során:

Az IG tagja	Tisztség	Időszak
<b>Dr. Bacsa György</b>	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató	2021. 12. 23. – 2021. 12. 31.
<b>Dr. Csányi Sándor</b>	Igazgatóság alelnöke, Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság elnöke	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Hernádi Zsolt Tamás</b>	Igazgatóság elnöke, Elnök-Vezérigazgató	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Járai Zsigmond</b>	Igazgatóság tagja, Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság elnöke	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Dr. Martin Roman</b>	Igazgatóság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Dr. János Martonyi</b>	Igazgatóság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Molnár József</b>	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Vezérigazgató	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Dr. Parragh László</b>	Igazgatóság tagja, Fenntartható Fejlődés Bizottság elnöke	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Radev Anthony</b>	Igazgatóság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>Talal Hamid Said Al-Awfi</b>	Igazgatóság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
<b>JUDr. Világi Oszkár</b>	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.

**2.2. Az Igazgatósági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői:**

Javadalmazás elem	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és a hosszú távú teljesítményhez
<b>Tiszteletdíj</b>	<p>Az Igazgatósági tagok az alábbi meghatározott összegű éves nettó díjazásban részesülnek a mindenkor Eves Rendes Közgyűlést követően:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Igazgatósági tagok esetében <b>25,000 EUR/év</b></li> <li>Bizottsági elnökök esetében <b>31,250 EUR/év</b></li> </ul>	<p>Fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a vállalat irányításának legfelsőbb döntéshozó szerveként betöltött funkció szerepét és felelősségét.</p> <p>Nem érvényes rá a fogyasztói árakhoz igazodó automatikus bérrendezés.</p>
<b>Tértítés</b>	<p>Az Igazgatóság azon tagjait, akik nem magyar állampolgárok, és nem rendelkeznek magyarországi állandó lakcímmel, minden egyes Igazgatósági vagy Bizottsági ülés alkalmával <b>bruttó 1,500 EUR</b> illeti meg (évente legfeljebb 15 alkalommal), ha Magyarországra utaznak.</p>	<p>Az Igazgatóság tagjainak nyújtott juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amit a MOL Nyrt. felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabban lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amelyek elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.</p>
<b>Béren kívüli juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás</li> <li>Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás</li> </ul> <p>Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás az Igazgatóság tagjának közeli hozzátartozóit is megilletik.</p>	
<b>Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adótanácsadás</li> <li>Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások</li> </ul>	
<b>Részvény alapú juttatás</b>	<p>A részvényjuttatás mértéke:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>az Igazgatóság tagjai részére: havi <b>1200 db</b> 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény</li> <li>az Igazgatóság elnöke részére: további havi <b>400 db</b> 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény</li> </ul> <p>Amennyiben az elnöki tisztséget nem külső (azaz Társasággal munkaviszonyban nem álló) igazgatósági tag tölti be, az elnököt megillető plusz (400 db/hó) juttatás a külső alelnököt illeti meg.</p> <p>A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró Közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor.</p> <p>Az Igazgatóság tagja az értékpapír-számláján jóváírt részvényekkel a következők szerint jogosult rendelkezni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a részvények 1/3-a tekintetében nincs elidegenítési tilalom,</li> <li>míg a részvények 2/3-ára egy éves tartási kötelezettség vonatkozik.</li> </ul> <p>A megbízás lejártakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik.</p>	<p>Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása.</p> <p>Továbbá a méltányos és igazságos munkahelyi kultúra elősegítése azáltal, hogy a kifizetések összekapcsolja a részvény teljesítményével.</p>
<b>Kézpénzjuttatás</b>	<p>A részvényjuttatáson alapuló ösztönző nettó juttatás, azaz a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok) és esetlegesen más közterhek befizetésére kerüljenek. Az adók és járulékok megfizetésére (kézpénzjuttatás formájában) történő ilyen fedezetnyújtás nem terjed ki a részvényekkel kapcsolatos jogok gyakorlása vagy a részvények elidegenítése kapcsán felmerülő bármilyen további adók, költségek (pl. osztalék- és nyereségadó) megfizetésére, azok az Igazgatóság tagjait terhelik.</p> <p>Ennek megfelelően az ösztönző rendszer további eleme egy kézpénzjuttatás, melynek mértéke a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok) bruttóított összege, külföldi igazgatósági tagok esetében beleértve az adórezidencia országában felmerülő többletadó- és járulékfizetési kötelezettség összegét is.</p>	<p>Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetésre való ösztönzés fenntartása.</p>

Nyugdíjfedezetet az állami magyar nyugdíjjárulék-rendszer biztosít, a munkáltató nyugdíjjárulékot nem fizet.

### 2.3. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása

Az alábbi táblázat az Igazgatóság tagjainak 2021-es pénzügyi évben megítélt teljes javadalmazását mutatja be, a 2.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatósági tagok javadalmazása a 4. fejezetben kerül bemutatásra.

Éves bruttó értékek forintban

Név	Fix javadalmazás				Változóbér		Teljes javadalmazás	A fix és változó bérelemek aránya
	Tiszteletdíj	Térítés	Béren kívüli juttatások	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	Részvény alapú juttatás	Kézpénzjuttatás		
Dr. Csányi Sándor	16,847,744	-	841,691	-	40,492,800	20,398,629	78,580,864	23% / 77%
Járai Zsigmond	16,847,744	-	841,691	-	30,369,600	15,298,971	63,358,006	28% / 72%
Dr. Martin Roman	13,478,195	1,075,560	841,691	-	30,369,600	15,298,971	61,064,017	25% / 75%
Dr. Martonyi János	13,478,195	-	841,691	-	30,369,600	15,298,971	59,988,457	24% / 76%
Dr. Parragh László	16,847,744	-	841,691	-	30,369,600	15,298,971	63,358,006	28% / 72%
Radev Anthony	13,478,195	-	841,691	-	30,369,600	15,298,971	59,988,457	24% / 76%
Talal Hamid Said Al-Awfi	13,478,195	537,780	841,691	-	30,369,600	15,298,971	60,526,237	25% / 75%

Az alkalmazott EUR-HUF árfolyam a tiszteletdíj tekintetében 2021. évi átlagárfolyam, a részvény alapú díjazásnál a MOL részvény 2021. decemberi átlagárfolyama, a juttatások 2022-ben esedékesek.

A béren kívüli juttatások és a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetén a nyújtott szolgáltatások költsége (amelyet a Társaság az adott szolgáltatónak fizetett) szükség esetén a 2021. évi átlag EUR-HUF árfolyammal került átváltásra.

Az Igazgatóság tagjai részére a 2021. évben nem került megítélésre olyan rendkívüli kifizetés, amely a Javadalmazási Politikában nem szerepelt.

## 2.4. Az IG tagok javadalmazásának fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt az Igazgatóság tagjai teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2021-re vonatkozóan.

Mint minden évben, előfordulhatnak kinevezések és felmondások az Igazgatósági tagok között, így a javadalmazás szintje nem hasonlítható össze megfelelően évről évre az esetleges időarányos kifizetések miatt. Emellett az olyan ad hoc kifizetések, mint a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások változhatnak az üléseken történő részvétel számának megfelelően, valamint a szolgáltatók díjai is változhatnak évről évre.

Az Igazgatóság tagjaira vonatkozó javadalmazási szabályok és elemek nem változtak 2020-ról 2021-re. Az Igazgatóság tagjainak megítélt javadalmazás 1.5%-os csökkenése az alkalmazott EUR-HUF árfolyam és a MOL részvényárfolyam változásának következménye.

A munkavállalói bruttó éves javadalmazás ~3.8%-kal nőtt - elsősorban a 2021 elején, még a koronavírus által érintett időszakban végrehajtott béremelésnek köszönhetően -, ami hatással volt az egyéb bérelemek, például a bónuszok és pótlékok összegének növekedésére.

	MOL Csoport EBITDA növekmény	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>1</sup> - %-os növekedés	IG tagra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>2</sup> - %-os növekedés
2020-ról 2021-re*	72%	3.8%	-1.5%

\*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

<sup>1</sup>Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

<sup>2</sup>Az Igazgatóság tagjainak átlagjövedelme az adott időszakban megítélt javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az átlagos egyéni bérváltozások átlaga került feltüntetésre.

## 2.5. További információ

Az Igazgatóság tagjai nem jogosultak rövid távú ösztönzőre, vagy a fent említetteken kívüli egyéb hosszú távú ösztönzőkre. Továbbá nincs alkalmazott visszakövetelési rendelkezés, ami azt jelenti, hogy a MOL semmilyen esetben sem kéri a részvény alapú javadalmazás visszatérítését. A tartási kötelezettséget a 2.2. fejezet tárgyalja.

## 3. FELÜGYELŐBIZOTTSÁG (FB)

### 3.1. A Felügyelőbizottság tagjai

2021. év során:

Az FB tagjai	Tisztség	Időszak
Áldott Zoltán Sándor	Felügyelőbizottság elnöke	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Bognár Piroska	Felügyelőbizottság tagja, Munkavállalói képviselő	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Dr. Chikán Attila	Felügyelőbizottság tagja, Audit Bizottság elnöke	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Dávid Ilona	Felügyelőbizottság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Dr. Dorkota Lajos	Felügyelőbizottság tagja	2021. 07. 01. – 2021. 12. 31.
Ivan Miklos	Felügyelőbizottság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Kaderják Péter	Felügyelőbizottság tagja	2021. 05. 01. – 2021. 12. 31.
Vladimír Kestler	Felügyelőbizottság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Lánczi András	Felügyelőbizottság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Nagy Márton István	Felügyelőbizottság tagja	2021. 05. 01. – 2021. 12. 31.
Ördög Tibor István	Felügyelőbizottság tagja, Munkavállalói képviselő	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Dr. Pandurics Anett	Felügyelőbizottság tagja	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Dr. Puskás Sándor	Felügyelőbizottság tagja, Munkavállalói képviselő	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Szabó Csaba	Felügyelőbizottság tagja, Munkavállalói képviselő	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.
Tóth András	Felügyelőbizottság tagja, Munkavállalói képviselő	2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.



### 3.2. A Felügyelőbizottsági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői

Javadalmazás elem	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és a hosszú távú teljesítményhez
<b>Tiszteletdíj</b>	<p>A Felügyelőbizottság tagjai havi <b>bruttó 4,000 EUR</b>, az elnök havi <b>bruttó 6,000 EUR</b> díjazásban részesülnek. A havi díjazáson túl a Felügyelőbizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további <b>bruttó 1,500 EUR</b> díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, <b>bruttó 1,500 EUR</b> összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal.</p> <p>A havi díjazáson túl a Felügyelőbizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes Felügyelőbizottság üléseken felül minden további olyan rendkívüli Felügyelőbizottság ülés után, amelyen részt vesznek, alkalmanként, de évente maximum két alkalommal további <b>1,500 EUR</b> összegű díjazásban részesülnek.</p>	<p>Fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a vállalat irányításának legfelsőbb szerveként betöltött funkció szerepét és felelősségét.</p> <p>Nem érvényes rá a fogyasztói árakhoz igazodó automatikus bérrendezés.</p>
<b>Béren kívüli juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás</li> <li>• Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás</li> </ul> <p>Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás a Felügyelőbizottság tagjának közeli hozzátartozóit is megilletik.</p>	<p>A Felügyelőbizottság tagjainak nyújtott juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amit a MOL Nyrt. felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabbak lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amelyek elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.</p>
<b>Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adótanácsadás</li> <li>• Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások</li> </ul>	

A Felügyelőbizottság tagjai nem jogosultak változóbérrre.

Nyugdíjfedezetet az állami magyar nyugdíjjárulék-rendszer biztosít, a munkáltató nyugdíjjárulékot nem fizet.

### 3.3. Felügyelőbizottsági tagok jövedelme

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt az FB tagok számára 2021-es pénzügyi évben megítélt teljes javadalmazásról, a 3.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján.

Azon Felügyelőbizottsági tagoknak, akik egyúttal Munkavállalói képviselők, egyéb (munkavállalói) javadalmazásuk nem kerül bemutatásra, mivel ezen bérelemek a munkavállalói javadalmazási rendszer alá tartoznak, amely nem tartozik az Éves Rendes Közgyűlési szavazás hatálya alá. Emellett Felügyelőbizottsági tagként minden évben felügyelőbizottsági javadalmazásuk 75%-áról lemondanak.

Éves bruttó értékek forintban

Név	Fix javadalmazás			Teljes javadalmazás	A fix és változó bérelemek aránya
	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatások	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		
Áldott Zoltán Sándor	32,851,350	841,691	-	33,693,041	100% / 0%
Bognár Piroska	4,307,850	841,691	-	5,149,541	100% / 0%
Dr. Chikán Attila	22,626,060	841,691	-	23,467,751	100% / 0%
Dávid Ilona	17,231,400	841,691	-	18,073,091	100% / 0%
Dr. Dorkota Lajos	8,626,880	493,309	-	9,120,189	100% / 0%
Kaderják Péter	11,456,560	609,437	-	12,065,997	100% / 0%
Vladimír Kestler	17,174,280	727,795	-	17,902,075	100% / 0%
Lánczi András	17,231,400	841,691	-	18,073,091	100% / 0%
Miklos Ivan	17,174,280	727,795	-	17,902,075	100% / 0%
Nagy Márton István	11,417,157	609,437	-	12,026,594	100% / 0%
Ördög Tibor István	4,307,850	841,691	-	5,149,541	100% / 0%
Dr. Pandurics Anett	17,231,400	841,691	-	18,073,091	100% / 0%
Dr. Puskás Sándor	4,307,850	841,691	-	5,149,541	100% / 0%
Szabó Csaba	4,307,850	841,691	-	5,149,541	100% / 0%
Tóth András	4,307,850	841,691	-	5,149,541	100% / 0%

A 3.2. pont szerinti tiszteletdíj 2021-ben havonta került kifizetésre, a bérszámfejtés előtti minden hónap 15. napján érvényes EUR-HUF árfolyammal számolva.

A béren kívüli juttatások és a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetén a Társaság által nyújtott szolgáltatások költsége (amelyet a Társaság az adott szolgáltatónak fizetett) szükség esetén a 2021. évi átlag EUR-HUF árfolyammal került átváltásra.

### 3.4. Az FB tagok jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a Felügyelőbizottság tagjai teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2021-re vonatkozóan.

Mint minden évben, előfordulhatnak kinevezések és felmondások az Felügyelőbizottsági tagok között, így a javadalmazás szintje nem hasonlítható össze megfelelően évről évre az esetleges időarányos kifizetések miatt. Emellett az olyan ad hoc kifizetések, mint a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások változhatnak az üléseken történő részvétel számának megfelelően, valamint a juttatások szolgáltatási díjai is változhatnak évről évre.

A Felügyelőbizottság tagjaira vonatkozó javadalmazási szabályok és elemek nem változtak 2020-ról 2021-re, viszont a megítélt javadalmazás mértéke emelkedett. A javadalmazás ezen 3%-os növekedése az alkalmazott EUR-HUF árfolyam emelkedésének következménye.

	MOL Csoport EBITDA növekmény	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>1</sup> - %-os növekedés	FB tagra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>2</sup> - %-os növekedés
2020-ról 2021-re*	72%	3.8%	3%

\*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

<sup>1</sup>Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

<sup>2</sup>A Felügyelőbizottság tagjainak átlagjövedelme az adott időszakban megítélt javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az átlagos egyéni bérváltozások átlaga került feltüntetésre.

#### 4. A MOL NYRT.-VEL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ IGAZGATÓSÁGI TAGOK, VEZÉRIGAZGATÓK ÉS A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK

Jelen fejezet hatálya alá a következő munkakörök tartoznak (a továbbiakban együttesen: „MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók”):

- Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató (G-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes (D-CEO), korábban Csoportszintű Innovációs Üzleti Vezető (G-CIO)
- Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (G-CFO)
- Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató (GSOD EVP)

##### 4.1. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók

MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató	Tisztség	A riport hatálya alá tartozó időszak
Dr. Bacsa György	Csoportsz. Stratégiai Operáció és Üzletfejl. Ügyvezető Igazgató (GSOD EVP)	2021. 12. 23.- 2021. 12. 31.
Hernádi Zsolt Tamás	Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)	2021. 01. 01.- 2021. 12. 31.
Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (G-CEO)	2021. 01. 01.- 2021. 12. 31.
Simola József Farkas	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (G-CFO)	2021. 01. 01.- 2021. 12. 31.
JUDr. Világi Oszkár	Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes (D-CEO) korábban Csoportszintű Innovációs Üzleti Vezető (G-CIO)	2021. 01. 01.- 2021. 12. 31.

##### 4.2. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek főbb jellemzői

Javadalmazás	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és teljesítményhez
<b>Alapbér</b>	Az alapbér szintek figyelembe veszik a felelősséget, a munka összetettségét és az egyes MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítményét. A fizetések úgy kerültek kialakításra, hogy versenyképesek legyenek a magyar munkaerőpiacon, a hasonló cégekkel történő összehasonlításban.	Fix jövedelemszintet biztosít, amely tükrözi a munkakör összetettségét, felelősségi szintjét és a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítményét, valamint fenntartja a fizetés versenyképességi szintjét a vezetők megtartása érdekében.
<b>Béren kívüli juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás</li> <li>• Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás</li> <li>• Státusz autó (munkaköri és magán használat)</li> </ul> Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás az Igazgatóság tagjának közeli hozzátartozóit is megilletik.	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóknak nyújtott béren kívüli juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amit a MOL Nyrt. felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabbak lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amik elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.
<b>Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lakhatás támogatás, hazautazási hozzájárulás</li> <li>• Nemzetközi egészségbiztosítás</li> <li>• Költöztetési szolgáltatás</li> <li>• Adótanácsadási szolgáltatások</li> <li>• Bevándorlás, letelepedési hozzájárulás</li> <li>• Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás</li> <li>• Adóvisszatérítés</li> </ul> Ezek a juttatások a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megillettek.	
<b>Rövid távú ösztönző</b>	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók alapbérük meghatározott százalékában éves rövid távú ösztönzőben részesülnek. Az ösztönző kulcsfontosságú pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatókat (KPI) foglal magában a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak elérése érdekében.	Motiválja a résztvevőket az éves operatív, üzleti és egyéni teljesítménycélok elérésére, támogatva a MOL-csoport és a MOL Nyrt. hosszú távú stratégiáját.
<b>Hosszú távú ösztönző</b>	A MOL-csoport felsővezetése számára hosszú távú ösztönzőket biztosít annak érdekében, hogy elősegítse a hosszú távú megtartást, erősítse a motivációt, valamint a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának javítása érdekében, összhangban a vállalati elvekkkel és a hosszú távú stratégiai célkitűzésekkel.	Hosszabb távon elősegíti a teljesítményorientált cégkultúrát és segíti a felsővezetés érdekeinek összhangba kerülését a részvényesekével.

### 4.3. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelme

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók 2021-es pénzügyi évben már megítéltnek tekinthető, vagyis kifizetett teljes javadalmazására vonatkozóan, a 4.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján.

#### HERNÁDI ZSOLT TAMÁS

##### MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:

			2021-ben kifizetett javadalmazás	
			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér			156,000,000 HUF
	Béren kívüli juttatások			841,691 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövid távú ösztönző / MRP Rövid Távú Részvénytulajdonosi Program	2019. évi program – 80% MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program (2021-ben kifizetett)	33,104 db részvény	103,346,900 HUF
		2020. évi program - 50% készpénz bónusz (2021-ben kifizetett)		54,086,800 HUF
	Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás	2018-2020. évi program (2021-ben kifizetett)	3,330 db részvény	7,389,270 HUF
			<b>Teljes javadalmazás:</b>	<b>321,664,661 HUF</b>
			<b>Fix / változóár aránya:</b>	<b>49%</b>

##### Igazgatósági tagként:

			Megítélt (2021-es teljesítményévre vonatkozó jogosultság)	
			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj			13,478,195 HUF
	Térítés			-
	Béren kívüli juttatások			-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás		14,400 db részvény	30,369,600 HUF
	Készpénzjuttatás			15,298,971 HUF
			<b>Teljes javadalmazás:</b>	<b>59,146,767 HUF</b>
			<b>Fix / változóár aránya:</b>	<b>23%</b>

<b>Összesen:</b>	<b>380,811,428 HUF</b>
------------------	------------------------

A lábjegyzeteket lásd alább.

**MOLNÁR JÓZSEF**
**2021-ben kifizetett javadalmazás**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér			108,000,000 HUF
	Béren kívüli juttatások			737,290 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövid távú ösztönző / MRP Rövid Távú Részvénytulajdonosi Program	2019. évi program – 100% MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program (2021-ben kifizetett)	28,648 db részvény	89,434,800 HUF
	Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás	2018-2020. évi program (2021-ben kifizetett)	1,909 db részvény	4,236,071 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>202,408,161 HUF</b>	
<b>Fix / változóbér aránya:</b>			<b>54%</b>	<b>46%</b>

**Igazgatósági tagként:**
**Megítélt (2021-es teljesítményévre vonatkozó jogosultság)**

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj			10,544,706 HUF
	Térítés			-
	Béren kívüli juttatások			-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás		14,400 db részvény	30,369,600 HUF
	Készpénzjuttatás			5,359,341 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>46,273,647 HUF</b>	
<b>Fix / változóbér aránya:</b>			<b>23%</b>	<b>77%</b>

<b>Összesen:</b>	<b>248,681,808 HUF</b>
------------------	------------------------

A lábjegyzeteket lásd alább.

**JUDR. VILÁGI OSZKÁR**
**2021-ben kifizetett javadalmazás**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		95,214,209 HUF
	Béren kívüli juttatások		727,799 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		36,464,416 HUF
	Rövid távú ösztönző	2020. évi program – készpénz bónusz (2021-ben kifizetett)	57,466,422 HUF
	Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás	2018-2020. évi program (2021-ben kifizetett)	2,979,653 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>192,852,499 HUF</b>
<b>Fix / változó bér aránya:</b>		<b>69%</b>	<b>31%</b>

**Megítélt (2021-es teljesítményévre vonatkozó jogosultság)**

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj		11,065,432 HUF
	Térítés		-
	Béren kívüli juttatások		-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás	14,400 db részvény	30,369,600 HUF
	Készpénzjuttatás		7,123,733 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>48,558,765 HUF</b>
<b>Fix / változó bér aránya:</b>		<b>23%</b>	<b>77%</b>

			2021-ben kifizetett javadalmazás	
			Jogosultság	Készpénz- egyenértékben
<b>Vezérigazgatóként, Slovnaft a.s.-től:</b>				
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		29,204,971 HUF	
	Béren kívüli juttatások		4,523,895 HUF	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		36,138,816 HUF	
	Egyéb elemek		78,871 HUF	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövid távú ösztönző	2020. évi program - készpénz bónusz (2021-ben kifizetett)	14,058,473 HUF	
	<b>Teljes javadalmazás:</b>		<b>84,005,026 HUF</b>	
<b>Fix / változóbérek aránya:</b>			<b>83%</b>	<b>17%</b>

<b>Összesen:</b>	<b>325,416,290 HUF</b>
------------------	------------------------

JUDr. Világi Oszkár Slovnaft a.s. által kifizetett javadalmazása összhangban áll a vonatkozó Kollektív Szerződéssel és a munkaszerződéssel. A béren kívüli juttatások nyugdíjpenztári hozzájárulást, cafeteriát, státusz autót és lakhatási támogatást foglalnak magukban. Az egyéb elemek hűségbónuszt tartalmaz.

JUDr. Világi Oszkár Slovnaft a.s.-től kapott jövedelmét EUR-ban kapja, a fenti táblázatban feltüntetett értékek esetében használt EUR-HUF árfolyam a 2021. évi átlagárfolyam.

A lábjegyzeteket lásd alább.

**SIMOLA JÓZSEF FARKAS**
**2021-ben kifizetett javadalmazás**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**

			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér			69,100,000 HUF
	Béren kívüli juttatások			841,691 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Rövid távú ösztönző / MRP Rövid Távú Részvénytulajdonosi Program	2019. évi program – 100% MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program (2021-ben kifizetett)	16,947 db részvény	52,907,400 HUF
	Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás	2018-2020. évi program (2021-ben kifizetett)	1,086 db részvény	2,409,834 HUF
			<b>Teljes javadalmazás:</b>	<b>125,258,925 HUF</b>
			<b>Fix / változó bér aránya:</b>	<b>55% / 45%</b>

**Összesen:**
**125,258,925 HUF**

A lábjegyzeteket ld. alább.



**DR. BACSA GYÖRGY**
**2021-ben kifizetett javadalmazás**
**MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:**

		Jogosultság	Készpénz- egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		1,304,348 HUF
	Béren kívüli juttatások		21,869 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>1,326,217 HUF</b>
<b>Fix / változó bér aránya:</b>			<b>-</b>

**Igazgatósági tagként:**
**Megítélt (2021-es teljesítményévre vonatkozó jogosultság)**

		Jogosultság	Készpénz- egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj		332,339 HUF
	Térítés		-
	Béren kívüli juttatások		-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás	355 db részvény	748,839 HUF
	Készpénzjuttatás		377,235 HUF
<b>Teljes javadalmazás:</b>			<b>1,458,413 HUF</b>
<b>Fix / változó bér aránya:</b>		<b>23%</b>	<b>77%</b>

<b>Összesen:</b>	<b>2,784,630 HUF</b>
------------------	----------------------

Dr. Bacsa György esetében 2021-ben időarányos javadalmazás került megítélésre, mivel Igazgatósági tagsága 2021.12.23-án kezdődött. A Javadalmazási Politika értelmében a 2021. december 23. és 2021. december 31. közötti időszakra vonatkozó, Igazgatósági tagként megillető javadalmazása 2022. májusában kerül kifizetésre. Dr. Bacsa György 2021.12.23-tól tartozik a Javadalmazási politika hatálya alá, mint MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, ezért esetében a 2021. december 23. és 2021. december 31. közötti időszakra kifizetett javadalmazás szerepel, egyéb javadalmazási elemek (pl. rövid és hosszú távú ösztönzők) megítélése és kifizetése nem igazgatóként történtek számára, ezért nem kerülnek feltüntetésre. A lábjegyzeteket lásd alább.

---

Lábjegyzetek:

A feltüntetett javadalmazási elemek bruttó értékek.

Béren kívüli juttatások, nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások: a 4.2. pontban felsorolt juttatások Társaság által nyújtott szolgáltatásainak költsége (amelyet a Társaság fizet az adott szolgáltatónak), szükség esetén 2021. évi átlag EUR-HUF árfolyammal átváltva. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jogosultak státuszautóra, azok magáncélú használatára is.

Azon Igazgatósági tagok, akik egyúttal a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók, egy pozíciójuk után jogosultak béren kívüli juttatásokra és nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatásokra, így ezen javadalmazási elemek értékei egy helyen kerültek feltüntetésre.

A Rövid távú ösztönző esetében a 2019-es, illetve a 2020-as év után járó, 2021-ben esedékes és kifizetett juttatás került bemutatásra.

A 2018-2020 közötti időszak Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazása 2021. májusban került kifizetésre. Az összehasonlító részvényárfolyam alapján a kifizetési százalék 4.11% volt. A készpénz egyenértékek forintértékei a részvénytranszfer napján érvényes átlagárfolyamon kerültek megjelenítésre.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók részére 2021. évben nem került megítélésre olyan rendkívüli kifizetés, amely a Javadalmazási Politikában nem szerepelt.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók nem részesülnek a MOL-csoport leányvállalatainál betöltött pozíciójukért vagy tagságukért egyéb javadalmazásban, kivéve JUDr. Világi Oszkárt, mely fent bemutatásra került.

#### 4.4. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek áttekintése és azok kapcsolata a vállalati stratégiával

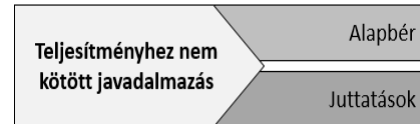
A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazása négy kulcsfontosságú pillérből áll:

Teljesítményhez nem kötött elemek:

- **Éves alpbér:** a fix havibér éves összege
- **Juttatások:** A munkavállalók egészségéhez és jólétéhez történő hozzájárulás, hogy munkájuk során a lehető leghatékonyabbak legyenek

Teljesítményhez kötött elemek:

- **Rövid távú ösztönzők:** éves bónusz a célkitűzések teljesítése alapján
- **Hosszú távú ösztönzők:** Hosszabb távon elősegíti a teljesítményorientált cégkultúrát és fokozza a felsővezetésre történő összpontosítást annak érdekében, hogy érdekeik összhangba kerüljenek a részvényesekével



##### 4.4.1. Teljesítményhez nem kötött elemek

###### Alpbér

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók alpbére munkaszerződésben meghatározott fix, havi fizetés, amely tükrözi a munkaköri besorolást (Hay szint), valamint a képzettségi és tapasztalati szintet. A munkaszerződések az alpbér kifizetését évi 12 részletben írják elő.

###### Juttatások

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók az alábbi juttatásokban részesülnek:

- Státusz autó üzleti és magánhasználatra
- Személybiztosítások,
  - Élet- és balesetbiztosítás,
  - Utasbiztosítás, amely magán utazásokra és családtagokra is érvényes
- Egészségügyi és jóléti juttatások:
  - Éves vezetői szűrőcsomag, teljes körű járóbeteg-ellátás magánegészségügyi központban
  - VIP szolgáltatás a kórházi kezelésekre, amely a regisztrált családtagokra is érvényes
- Az egészségügyi alapellátást a magyar társadalombiztosítási rendszer is biztosítja, amelyet a munkavállalók bruttó béréből levont járulék fedez.

**Azon MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, aki állandó magyarországi lakóhellyel nem rendelkezik, jogosult továbbá az alábbi juttatásokra:**

- Lakhatás támogatása
- Nemzetközi egészségbiztosítás
- Költöztetési szolgáltatás
- Adótanácsadási szolgáltatások
- A bevándorláshoz és magyar munkavállaláshoz kapcsolódó szolgáltatások
- Hazautazási hozzájárulás
- Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás
- Letelepedési hozzájárulás
- Adóvisszatérítés, ami biztosítja, hogy a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kizárólag a magyar adókötelezettségeket viselje. Minden egyéb külföldi adókötelezettség Társaság általi megtérítése, ami a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató MOL Nyrt.-s munkaviszonyával összefüggésben keletkezik.

Fenti juttatásokat a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megillettek.

##### 4.4.2. Teljesítményhez kötött elemek

A hosszú távú részvényesi érdekek a teljesítményhez kötött javadalmazásban jelennek meg, amely rövid és hosszú távú ösztönzőket is tartalmaz.

**4.4.2.1. A 2021. évi Rövid távú ösztönző (éves bónusz) részletei**

**A rövid távú ösztönző leírása**

**Az ösztönző célja:** A MOL-csoport rövid távú ösztönzőjének célja, hogy a résztvevőket egy éven belül elérhető operatív, üzleti és egyéni teljesítménycélok elérésére motiválja, és támogassa a MOL-csoport hosszú távú stratégiáját. 2021-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC, beletartozik a CCEO, G-CEO és a D-CEO) és a Vezetői Bizottság (MC, beletartozik a a GCFO és a GSOD EVP) rövid távú ösztönző céljai kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerültek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását.

**Az ösztönző felépítése:**

- Vezérigazgatói Bizottság tagok (CCEO, G-CEO, D-CEO) számára: a végső kifizetést az egyéni teljesítményérték és a vállalati teljesítményérték szorzata határozza meg,
- Vezetői Bizottság tagok (GCFO, GSOD EVP) számára: a végső kifizetést az egyéni teljesítményérték, a vállalati teljesítményérték, valamint a Csoportszintű Pénzügy divizionális teljesítményérték szorzata határozza meg a G-CFO esetében, míg a GSOD EVP esetében a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés divizionális teljesítményértéke.



**A rövid távú ösztönző mértékének alapja** a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók esetében az éves alapbér meghatározott százaléka, melyet a munkakör belső Hay szintje határoz meg. A kifizetés végső mértéke a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítmény értékelése alapján kerül meghatározásra.

Tisztség	Éves célprémium %
C-CEO	100%
G-CEO	100%
D-CEO	85%
GCFO	85%
GSOD EVP	85%

**Az éves rövid távú ösztönző teljesítménykritériumai**

A rövid távú ösztönző célok kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását. A teljesítménymutatók kiválasztása tükrözi a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy vállalati és üzletági mutatók széles skálája segítségével értékelje az érintettek teljesítményét.

**Pénzügyi teljesítménymutatók:** A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyéni szinten felelősek a MOL-csoport EBITDA mutatószámáért (ami a MOL-csoport vállalati szintű célkitűzése is) és egyéb pénzügyi teljesítménymutatókért, melyeket a Csoportszintű Pénzügyi tervezés és beszámolás szervezet határoz meg. Az egyéb pénzügyi célok között szerepelhetnek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók. 2021-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC) tagjai kiemelten kezelték az EBITDA és a szabad cash-flow célok teljesítését a MOL-csoport 2030-as stratégiai céljainak elérése érdekében.

**Nem pénzügyi teljesítménymutatók:** A munkabiztonság kiemelt fontosságú a MOL-csoport számára, ennek érdekében a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság minden évben konzisztensen meghatároz fenntartható fejlődés, egészség, biztonság és környezetvédelemmel kapcsolatos célokat. A MOL-csoport ezért 2021-ben meghatározta az ún. "Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága" (TRIR) teljesítését, amely a mindenkor biztonságos, fenntartható és megfelelő működés melletti elkötelezettséget mutatja meg.

A CEC-tagok számára a következő egyéni célok kerültek meghatározásra:

- a MOL-csoport 2030 Stratégia további megvalósítása és stratégiai jövőkép kialakítása 2050-re
- a munkavállalói elkötelezettség növelésére összpontosítani és támogatni annak biztosítását, hogy a MOL-csoport a legjobb választás legyen a munkavállalók körében, valamint az együttműködési kultúra és a munkavállalói tapasztalat, a sokszínűség és befogadás, valamint a tehetséggondozás ösztönzése a szervezetben.

- ösztönözze az új működési modell további fejlesztését, tükrözve a COVID-19 és a COVID után megváltozott piaci feltételeket.
- a felügyeleti tevékenységek hatékony végrehajtása az irányítási struktúra és folyamatok folyamatos felülvizsgálatának és egyszerűsítésének ösztönzésével.
- az életmentési szabályok ösztönzése a MOL-csoportban
- MOL-csoport fenntartható működési szempontjainak további erősítése

Az MC-tagok számára a következő egyéni célok kerültek meghatározásra:

- hatékonyság növelése
- költségoptimalizáló projektek implementálása, divíziójuk üzleti stratégiájának megvalósítása, pl.: stratégiai portfóliókezelés, dekarbonizációs projektek, digitalizációs projektek.
- Az alkalmazott teljesítménymutatók a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon szándékát tükrözik, hogy a résztvevőket széles körű vállalati és divíziós mérőszámok alapján kerüljenek értékelésre

**A teljesítménymutatók mérése és érvényesítése:** A Vezérigazgatói Bizottság (CCEO, G-CEO és a D-CEO) éves teljesítményét a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság értékeli az Igazgatóság végleges jóváhagyásával. A G-CFO és a GSOD EVP teljesítményét a Vezérigazgatói Bizottság (CEC) értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A pénzügyi kulcs mutatószámok célkitűzéseinek elérése a Pénzügyi Tervezés és Jelentéskészítés szervezet értékeli.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók rövid távú ösztönzőire nem vonatkozik késleltetési időszak vagy bármely visszatérítési rendelkezés.

#### MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók minden évben rövid távú ösztönzőjük meghatározott százalékát a Rövid távú Részvénytulajdonosi Programba allokálhatják, amely a Munkavállalói Részlettulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. Munkavállalói Részlettulajdonosi Program (MRP) Szervezeten keresztül valósul meg.

#### A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes.
- A jogosultság alapja a rövid távú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlagával számítva. A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati, divíziós és egyéni értékelés határozza meg.
- A díjazás MRP-ből származó részvényben történő kifizetésének előfeltétele, hogy a MOL Nyrt. részvényárfolyama a teljesítési időszak végén (a teljesítési időszak 2. év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga) magasabb, mint a teljesítési időszakot megelőző év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga.
  - Amennyiben a fenti előfeltétel teljesül: a kifizetés részvényben történik.
  - Amennyiben a fenti előfeltétel nem teljesül: a rövid távú ösztönző kifizetése készpénzben történik a szokásos adózási szabályok betartásával.

Az ezen programokhoz tartozó részvényárfolyam előfeltételek:

Program	Részvényárfolyam
2019 MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program	3,122 HUF (2018. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2020 MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program	2,883 HUF (2019. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2021 MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program	2,109 HUF (2020. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)

A 2019-es Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program árfolyamfeltételei nem teljesültek, ezért a juttatás készpénzben került kifizetésre 2021-ben, a 4.3. fejezet szerint. A 2020-as program kifizetése 2022-ben esedékes. A 2021-ben indult MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program kezdeti részvény jogosultságok - a választható programba való beszállás alapján - a következők:

#### HERNÁDI ZSOLT TAMÁS

Program	Alap jogosultság	Lehetséges kifizetés dátuma
2021	73,969 db részvény	2023

#### MOLNÁR JÓZSEF

Nincs 2021-es vonatkozású MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program belépése, mivel 100%-ban a készpénz ösztönzőt választotta, mely 2022-ben kerül megállapításra és kifizetésre.

#### JUDR. VILÁGI OSZKÁR

A vonatkozó MRP Javadalmazási Politikák hatálya nem terjedt ki rá, de rendszeres teljesítménybónuszra (készpénz ösztönző) belső szabályzat alapján jogosult.

#### SIMOLA JÓZSEF FARKAS

Program	Alap jogosultság	Lehetséges kifizetés dátuma
2021	27,856 db részvény	2023

#### DR. BACSA GYÖRGY

Dr. Bacsa György 2021. 12. 23. óta tartozik a Javadalmazási Politika hatálya alá, ezért számára az olyan javadalmazási elemek megítélése, mint a rövid és hosszú távú ösztönzők nem igazgatóként történtek, ezért itt nem kerülnek megjelenítésre.

A 2021-es MRP Rövid távú Részvénytulajdonosi Program végső jogosultsága a 2021-es év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) alapján kerül megállapításra, amelyet a 2022-es Éves Rendes Közgyűlés hagy jóvá a pénzügyi beszámolóval együtt, továbbá az egyéni teljesítmény alapján, amely ezt követően kerül megállapításra. Az MRP kifizetés egyéb feltétele a munkaviszony fennállása a jogosultsági időszak végéig, illetve, hogy a részvényárfolyam a teljesítési időszak végén meghaladja az induláskori átfolyamot.

#### 4.4.2.2. A 2021. évi Hosszú távú ösztönző részletei

##### Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program - 2021. január 1-jétől

**Az ösztönző célja:** A hosszú távú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett. Mint ilyen, a vállalati és az egyéni teljesítmény egyaránt megjelenik az ösztönzőben.

**Az ösztönző felépítése:** A Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program ösztönző a MOL-csoport mennyiségi/mérhető teljesítményén, a vezető egyéni teljesítményén és a MOL Nyrt. részvényárfolyamán alapuló részvényalapú ösztönző. Évente induló, három éves teljesítési időszakkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a negyedik évben történik az alábbiak szerint.

##### Teljesítménykritériumok és a kifizetés meghatározása:

- A végső kifizetésnél az 1. év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) kerül figyelembe vételre
- A végső kifizetésnél az 1. év egyéni teljesítménye kerül figyelembe vételre
- A végső kifizetés az 1. és a 2. év utáni osztalékegyenértékessel korrigálásra kerül, hogy valódi részvényesi pozíciót képviseljen
- Az ösztönző MRP-ből történő kifizetésének előfeltétele, hogy a MOL Nyrt. részvényárfolyama a 3 éves teljesítési időszak végén (a MOL Nyrt. december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamának forgalommal súlyozott átlaga a teljesítési időszak harmadik évében) magasabb, mint a teljesítési időszak első évét megelőző év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga. A 2021. évi Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program ösztönző kezelése és kifizetése vagy részvényben MRP programon keresztül, vagy készpénzben történik a belső szabályzatban rögzített rendelkezéseknek és személyi hatálynak megfelelően: az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseinek megfelelően az MRP program hatálya alá csak magyar adóalanyok tartozhatnak. Készpénzben történő elszámolás esetén a kifizetés az adott munkavállaló számára irányadó valutában történik.

### Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program jogosultságok

Az első Hosszú távú Részvénytulajdonosi Program 2021. januárjában indult, 3 éves teljesítési időszakkal. A kifizetés a 4. évben, 2024. májusában esedékes. A program kezdő jogosultsagai:

Név	Program	Alapjogosultság	Lehetséges kifizetési dátum
Hernádi Zsolt Tamás	2021-2023	120,000 db részvény	2024. május
Molnár József	2021-2023	68,800 db részvény	2024. május
JUDr. Világi Oszkár	2021-2023	48,000 db részvény	2024. május
Simola József Farkas	2021-2023	35,200 db részvény	2024. május

Dr. Bacsa György 2021. 12. 23. óta tartozik a Javadalmazási Politika hatálya alá, ezért számára az olyan javadalmazási elemek megítélése, mint a rövid és hosszú távú ösztönzők nem igazgatóként történtek, ezért itt nem kerülnek megjelenítésre.

A program végső jogosultsága az 1. év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) alapján kerül megállapításra, amelyet az 1. év után az Éves Rendes Közgyűlés hagy jóvá a pénzügyi beszámolóval együtt, valamint az egyéni teljesítmény alapján, amely ezt követően kerül megállapításra. További feltétel az időszak végén a három éves teljesítési időszak végéig munkaviszonyban töltött idő.

### Hosszú távú ösztönző 2020-ig

A MOL Nyrt. hosszú távú ösztönző rendszere két programból állt, amelyek főbb jellemzői a következők.

#### I. Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás

**Az ösztönző célja:** Az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás célja a MOL Nyrt. és a MOL-csoport, mint elsődleges érdekeltségű részvényes abszolút részvényárfolyamának növelése. Az ösztönzőben az egyéni teljesítmény is tükröződik.

**Az ösztönző felépítése:** A javadalmazás egy meghatározott induló árfolyam és egy választott aktuális árfolyam különbözeteként realizálható.

#### Teljesítménykritériumok és a kifizetés meghatározása:

- Évente induló, 4 éves futamidejű ösztönző. A futamidő 1 év egyéni teljesítési időszakra és 3 év vállalati teljesítmény időszakra oszlik.
- A program első két éve alatt a programban résztvevő MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató nem fér hozzá a javadalmazáshoz. A program harmadik évétől a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató hozzáférhet a javadalmazásához a bevonási dátum kiválasztásával.
- A javadalmazás mértéke egy adott piaci árfolyam és az induló ár különbözete a jogosultsági darabszámra vetítve.
- Az induló ár a teljesítési időszak kezdete előtt kerül megállapításra. Az induló ár a teljesítési időszakot megelőző év utolsó negyedév napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga.
- A bevonás napján érvényes piaci ár a MOL Nyrt. részvénynek a bevonási napon érvényes átlagára. A kereskedési nap szabadon választható meg a jogosult által, kivéve a bennfentes kereskedelem tilalma alá eső időszakokat.
- Miközben a részvényjogosultságot a pozícióbesorolás határozza meg, a végső részvényjogosultság függ a teljesítési időszakra vonatkozó egyéni teljesítmény értékelésétől is. Az egyéni teljesítménymutatók értékelése során egy egyéni kifizetési százalék kerül meghatározásra (0% és 150% között), amely a végső részvényjogosultság darabszámát szorzóként korrigálja.
- A javadalmazás kifizetése részvényben vagy készpénz formájában történik. Részvények juttatása esetén a javadalmazás mértéke a bevonási napot megelőző 20 kereskedési nap átlagos MOL Nyrt. részvényárfolyama alapján kerül részvényre váltásra. Készpénz kifizetés esetén a javadalmazás a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben kerül kifizetésre.
- Osztalék egyenértékes: a végső kifizetés mértéke a MOL Nyrt. részvényekre az egyéni teljesítmény időszak utáni tartási időszakban kifizetett egy részvényre jutó osztalék összegével korrigálásra kerül a részvényjogosultságra vonatkoztatva. A korrekció célja, hogy az osztalékfizetéssel járó részvényárfolyam-változással korrigálja a hosszú távú ösztönzőt. Az osztalék egyenértékes a bevonáskor kerül kifizetésre.
- A végső részvényjogosultságot az egyéni kifizetési százalék is befolyásolja a teljesítési időszakra vonatkozóan:

Egyéni kifizetési %	Abszolút részvényérték alapú ösztönző jogosultsági darabszámának %-a
0%	0%
1% és 149% között	Egyéni ösztönző kifizetési százalék alapján
150%	150%

**Futó programok:**

Terv/Év	Kezdőár	Beváltási periódus	
2018-es terv	3,107 HUF	2020. 01. 01.	2021. 12. 31.
2019-es terv	3,052 HUF	2021. 01. 01.	2022. 12. 31.
2020-es terv	2,918 HUF	2022. 01. 01.	2023. 12. 31.

Ezen ösztönző részvénytörzsei továbbra is elérhetők a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók számára, akkor hívhatók le, ha a kezdő árat meghaladja a MOL részvényárfolyam. Az adott évre vonatkozó kifizetéseket a Javadalmazási Riport mutatja, azonban 2021-ben nem került sor beváltásra ezen ösztönzőből. A 2018-as ösztönző 2021. év végén lejárt, és a 2021-es évben nem történt belőle kifizetés.

**II. Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás**

A program egy hároméves futamidejű részvényalapú ösztönző, amely a MOL Nyrt. részvényárfolyam relatív teljesítményén alapul. Az ösztönző jellemzői:

- Évente új program indul, programonként 3 éves várakozási időszakokkal. A kifizetés a harmadik év után esedékes.
- A program időszaka alatt a cél a MOL részvény teljesítményének növelése két releváns és elismert közép-kelet-európai regionális és iparág specifikus részvényindexszel szemben.
- Az értékelés alapja a MOL részvényárfolyam év/év alapú teljesítményének átlagos eltérése a két indexhez képest. Az összehasonlítás USA dollár alapon történik. A kifizetés mértéke a két részvényindex - egy a kelet-közép-európai régió részvényárfolyamának teljesítményét, a másik a feltörekvő olaj- és gázipari társaságok árfolyamának alakulását mutatja - és a MOL-részvények árfolyamának éves szinten mért eltéréseiből származtatható. A végső kifizetés mértékét a három év kifizetési százalékainak átlaga határozza meg.
- Ezen felül a javadalmazás mértéke függ az egyéni éves értékeléstől, hogy kapcsolatot biztosítson a hosszú távú és rövid távú teljesítmények között is.
- A javadalmazás MOL részvényben vagy készpénz formájában kerül kifizetésre a belső szabályzatban rögzített rendelkezéseknek és személyi hatálynak megfelelően: az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseinek megfelelően az MRP program hatálya alá csak magyar adóalanyok tartozhatnak. Készpénzben történő elszámolás esetén a kifizetés az adott munkavállaló számára irányadó valutában történik.

A két index kiválasztása során figyelembevételre került, hogy a regionális és az iparági specifikus szereplők szerepeljenek benne, mivel a MOL regionális (Közép- és Kelet-Európa) és a globális feltörekvő piacok olaj- és gázszektor szereplőivel egyaránt versenyzik a befektetőkért. A két index referenciaként való alkalmazásával biztosított, hogy a MOL javadalmazási rendszere releváns hosszú távú stratégiai célok teljesülésén alapuljon.

Program időszak	Kifizetési százalék az Összehasonlító Részvény Árfolyam mutató alapján			Végső kifizetési %
	Év1	Év2	Év3	
2018-2020	12.33%	0%	0%	4.11%
2019-2021	0%	0%	0%	0%
2020-2022	0%	0%	<i>még nem érhető el</i>	<i>még nem érhető el</i>

A 2021-es évben a 2018-2020. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás kifizetésére került sor. Az összehasonlító részvényárfolyam alapján a végső kifizetési százalék 4.11% volt. A 2021-es kifizetések a 4.3. fejezetben kerültek bemutatásra.

A 2019-2021. évi program teljesítménymutatója 0% lett mindhárom teljesítményévre vonatkozóan, így kifizetési jogosultság nem keletkezett. A 2020-2022.évi program végső kifizetési értéke 2023. év elején kerül megállapításra, az alapjogosultságok az alábbiak:

**HERNÁDI ZSOLT TAMÁS**

Program időszak	Alapjogosultság	Lehetséges kifizetési dátum
2019-2021	<i>nincs kifizetés a 0%-os vállalati teljesítményérték miatt</i>	
2020-2022	évi 20 000 db részvény	2023. május



**MOLNÁR JÓZSEF**

Program időszak	Alapjogosultság	Lehetséges kifizetési dátum
2019-2021	<i>nincs kifizetés a 0%-os vállalati teljesítményérték miatt</i>	
2020-2022	évi 11,467 db részvény	2023. május

**JUDR. VILÁGI OSZKÁR**

Program időszak	Alapjogosultság	Lehetséges kifizetési dátum
2019-2021	<i>nincs kifizetés a 0%-os vállalati teljesítményérték miatt</i>	
2020-2022	évi 8,000 db részvény	2023. májusig

**SIMOLA JÓZSEF FARKAS**

Program időszak	Alapjogosultság	Lehetséges kifizetési dátum
2019-2021	<i>nincs kifizetés a 0%-os vállalati teljesítményérték miatt</i>	
2020-2022	évi 5,867 db részvény	2023. májusig

**DR. BACSA GYÖRGY**

Dr. Bacsa György 2021. 12. 23. óta tartozik a Javadalmazási Politika hatálya alá, ezért számára az olyan javadalmazási elemek megítélése, mint a rövid és hosszú távú ösztönzők nem igazgatóként történtek, ezért itt nem kerülnek megjelenítésre.

**Visszakövetelési rendelkezések**

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók által rövid és hosszú távú ösztönzőire nem vonatkoznak visszakövetelési rendelkezések.

**4.5. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással**

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban állók igazgatók teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2021-re vonatkozóan.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kifizetett javadalmazása 2020-ról 2021-re csökkent. A kifizetett javadalmazás ezen 12%-os csökkenése az Abszolút részvényérték alapú kifizetés visszaváltási lehetőségének csökkenéséből és a Relatív piaci index alapú ösztönző alacsonyabb kifizetési szintjéből adódik.

	MOL Csoport EBITDA növekmény	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem <sup>1</sup> - %-os növekedés	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egy főre jutó éves bruttó átlagjövedelme <sup>2</sup> - %-os növekedés
2020-ról 2021-re*	72%	3.8%	-12%

\*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

<sup>1</sup>Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

<sup>2</sup>A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók átlagjövedelme az adott időszakban kifizetett javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az átlagos egyéni bérváltozások átlaga került feltüntetésre.

**5. A JELENTÉS NYILVÁNOSAN ELÉRHETŐVÉ TÉTELE**

A jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság 2022. április 28-ai vélemény nyilvánító közgyűlési szavazást követően a honlapján tíz éves időtartamra díjmentesen nyilvánosan elérhetővé teszi.

## 7. NAPIRENDI PONT

### Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - módosított javadalmazási politikájáról

1. Tekintettel arra, hogy a 2021. december 22-ei Rendkívüli Közgyűlés új igazgatósági tagot nevezett ki 2021. december 23. napjával, aki MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató is, amelyre tekintettel az Igazgatóság jóváhagyta a Javadalmazási Politika szükséges - jelentősnek nem minősülő, technikai - módosításait, amely szerint a Politika kibővítésére került az új igazgatósági tag – a Csoportszintű Stratégiai Operáció & Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató (GSOD EVP) - pozíciójával. A javadalmazási rendszerrel kapcsolatos, érdemi változtatás nem történt.

A 2021. december 23.-ai hatállyal módosult rendelkezések:

- módosult a IV. Cikk címe
- IV. Cikk 1.1. pont: A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kibővítésre kerültek a GSOD EVP-vel.
- IV. Cikk 4.5. pont: a rövid távú ösztönzők kifizetési módszere kiegészítésre került a GSOD EVP-re vonatkozó faktorrall.
- IV. Cikk 7. pont: a javadalmazási elemek aránya kiegészítésre került a GSOD EVP-re vonatkozó számmal (továbbá a G-CFO esetében módosításra került alapbéváltozás miatt).
- V. Cikk 1.5. pont: a jóváhagyási táblázat kiegészült a GSOD EVP-vel.
- A Javadalmazási Politika teljes szövegében a 'Vezető Állású Munkavállalók' megnevezés 'MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatókra' változott.

2. A VI. Cikk (Záró rendelkezések) pontjainak technikai módosításai a Javadalmazási Politika jóváhagyására, módosítására és közzétételére vonatkozó szabályainak egyértelműbbé és áttekinthetőbbé tételét célozzák.

*A fentiek alapján, az Igazgatóság a következő határozati javaslatot nyújtja be a Közgyűlésnek:*

#### Határozati javaslat

A Közgyűlés – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (2) bekezdése alapján elfogadja a MOL Nyrt. módosított Javadalmazási Politikáját.

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG JAVADALMAZÁSI POLITIKÁJA**

## PREAMBULUM

A jelen javadalmazási politikában megfogalmazott javadalmazási szabályok célja:

- a nyilvánosan működő részvénytársaság Igazgatóinak javadalmazását illetően olyan szabályok és alapelvek megállapítása, melyek világos és érthető áttekintést nyújtanak a javadalmazási rendszerről, hogy így az hozzájáruljon a részvénytársaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához;
- átfogó kép nyújtása a nyilvánosan működő részvénytársaság Igazgatói javadalmazásának különböző elemeiről és azok relatív arányát illetően, figyelembe véve a részvénytársaság által meghatározott tényezőket és mutatókat, biztosítva a részvénytársaság átláthatóságának és az Igazgatók elszámoltathatóságának követelményét;
- a nyilvánosan működő részvénytársaság hosszú távú érdekeinek és fenntarthatóságának biztosítása a szabályozott piacon való életképesség fenntartása mellett;
- annak elősegítése és folyamatos biztosítása, hogy a részvényesek könnyen hozzáférjenek a javadalmazási politikához, és hogy a potenciális befektetők és az érdekeltek megfelelően tájékozódhassanak a Társaság Igazgatóit érintő javadalmazási szabályokról;
- a javadalmazási szabályok egyértelmű és érthető struktúrában történő bemutatása, annak érdekében, hogy teljes és világos képet nyújtson a Társaság Igazgatóinak javadalmazásáról;
- a részvényesek hosszú távú ösztönzése részvényesi jogaik aktív gyakorlásában a javadalmazási szabályok meghatározását illetően;
- a javadalmazási folyamatok átláthatóságának fenntartása, valamint a részvénytársaság és a befektetők közötti kapcsolat erősítése.

A részvényesek részvényesi jogaik gyakorlásának keretein belül jogosultak értékelni a részvénytársaság Igazgatóira alkalmazott javadalmazási szabályok megfelelőségét, valamint jogosultak véleményüket kinyilvánítani az Igazgatók javadalmazási szabályairól és annak színvonaláról, valamint a javadalmazás és az Igazgatók teljesítménye közötti kapcsolatra vonatkozóan.

A MOL Magyar Olaj-és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (továbbiakban: a **Társaság vagy MOL**) a **hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvénynek** (továbbiakban: **SRD törvény**) megfelelően és a fenti célokkal összhangban a következő elveket és szabályokat fogadja el a MOL Nyrt. Igazgatóinak javadalmazására.

## I. CIKK

### Általános rendelkezések

1. A MOL Nyrt. Igazgatóira vonatkozó javadalmazási szabályoknak meg kell határozniuk a javadalmazás alapelveit és feltételeit, ideértve a javadalmazás összegét és a Társaság Igazgatóinak nyújtott javadalmazás módját, az SRD törvény IV. fejezete által leírt módon.
2. Az SRD törvény tekintetében és e javadalmazási politikában Igazgatónak minősül (a továbbiakban együttesen: „Igazgatók”):
  - MOL Nyrt. Igazgatóságának tagja
  - MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának tagja
  - a Vezérigazgató(k), és ha ilyen funkció létezik a MOL Nyrt.-nél, akkor a vezérigazgató-helyettes(ek), amennyiben nem tagjai a MOL Nyrt. Igazgatóságának vagy Felügyelő Bizottságának.
3. Amennyiben e javadalmazási politikában kifejezetten másképp nem szerepel, az Igazgatóság tagja a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagja, valamint a MOL Nyrt. Igazgatóságának elnöke, valamint a MOL Nyrt. Igazgatóságának alelnöke.
4. Amennyiben e javadalmazási politikában kifejezetten másképp nem szerepel, a Felügyelő Bizottság tagja a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának tagja, valamint a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának elnöke, valamint a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának alelnöke.
5. Az SRD törvény 16-18. § rendelkezései szerint a Társaság megállapítja a javadalmazási szabályokat, a javadalmazási politikát pedig véleménynyilvánító szavazásra előterjeszti a Társaság Közgyűlésére. További részleteket a SRD törvény, a Polgári Törvénykönyv, a vonatkozó jogszabályok és a Társaság belső szabályzatai tartalmazzák.
6. A MOL javadalmazási rendszerének célja, hogy versenyképes javadalmazási csomagot biztosítson a Társaság Igazgatói és munkavállalói részére a Társaság stratégiájának megvalósítása érdekében, mivel a javadalmazás fontos szerepet játszik e célok elérésének támogatásában. Ösztönző rendszerének kialakításán keresztül a MOL kifejezett célja annak biztosítása, hogy a vezetői javadalmazás támogassa a Társaság stratégiai céljainak elérését olyan keretben, amelyben a MOL vezetőinek érdekei és a részvényesek érdekei összehangoltak.

A MOL javadalmazási stratégiájának alapelvei:

- Igazságosság és méltányosság a javadalmazási rendszerekben és szintekben
- Munkaerőpiaci versenyképesség fenntartása
- Vállalati és egyéni teljesítményhez kapcsolódó kifizetés, mely támogatja a MOL-csoport rövid távú céljait és hosszú távú stratégiáját
- Fix, valamint teljesítményhez kötött rövid és hosszú távú javadalmazási elemek kiegyensúlyozottsága

## II. CIKK

### Az igazgatósági tagok javadalmazási rendszere

#### 1. Általános rendelkezések

- 1.1. Az Igazgatóság a MOL Nyrt. ügyvezető szerve, amely irányítja a Társaság üzleti tevékenységét és törvényes képviseletében eljár. Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik a Társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy az Alapszabály alapján nem tartoznak a Közgyűlés vagy más társasági szerv kizárólagos hatáskörébe.
- 1.2. Jelen Javadalmazási politikának megfelelően a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagjai részére a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagjaként járó (vagy az Igazgatóság elnökének vagy alelnökének ellátásáért járó), illetve a Társaság érdekében végzett tevékenységükért járó javadalmazás a Polgári Törvénykönyv 3:112. § rendelkezéseivel összhangban megbízási jogviszonyon alapul.
- 1.3. A javadalmazásra vagy annak arányos részére az Igazgatóság tagja a megbízás kezdetétől megbízatás megszűnésének napjáig jogosult, függetlenül a megbízatás megszűnésének okától.
- 1.4. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása (beleértve az Igazgatóság elnökének és alelnökének díjazását) fix és részvényalapú összetevőkből áll.
- 1.5. A Társaság Igazgatósági tagjainak járó díjazás elfogadása és módosítása a MOL Nyrt. Közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik.

#### 2. Fix összegű éves díjazás

- 2.1. Az Igazgatósági tagok az alábbi meghatározott összegű éves nettó díjazásban részesülnek a mindenkori éves rendes Közgyűlést követően:

Igazgatósági tagok esetében	25.000 EUR/év
Bizottsági <sup>1</sup> elnökök esetében	31.250 EUR/év
- 2.2. A nem magyar állampolgár és nem magyarországi lakóhelyű igazgatósági tagok minden olyan alkalommal, amikor Magyarországra utaznak igazgatósági, illetve bizottsági ülésen való részvétel céljából (évente maximum 15 alkalommal), bruttó 1.500 EUR juttatásban részesülnek.
- 2.3. Az Igazgatóság javadalmazásának kifizetését belső szabályzat alapján a Humán Erőforrás szervezet végzi.

#### 3. Részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszer

Az Igazgatósági tagok hosszú távú ösztönzésére a részvényjuttatáson alapuló ösztönző szolgál, mint változó javadalmazás. A részvényjuttatáson alapuló ösztönző célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása, melynek érdekében a juttatott részvények 2/3-ára 1 éves tartási kötelezettség (elidegenítési tilalom) is meghatározásra került (az igazgatósági tagi megbízás lejártakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik).

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző két részből áll: részvényjuttatásból és a hozzá kapcsolódó készpénzjuttatásból.

##### 3.1. Részvényjuttatás

A részvényjuttatás mértéke:

- az Igazgatóság tagjai részére: havi 1.200 db 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény

---

<sup>1</sup> Bizottság alatt a II. cikk vonatkozásában az Igazgatóság által működtetett bizottságok értendők.

- az Igazgatóság elnöke részére: további havi 400 db 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény
- Amennyiben az elnöki tisztséget nem külső (azaz Társasággal munkaviszonyban nem álló) igazgatósági tag tölti be, az elnököt megillető plusz (400 db/hó) juttatás a külső alelnököt illeti meg.

A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró Közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor.

### 3.2. Készpénzjuttatás

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző nettó juttatás, azaz a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulék(ok) és esetlegesen más közterhek befizetésére kerüljenek. Az adók és járulékok megfizetésére (készpénzjuttatás formájában) történő ilyen fedezetnyújtás nem terjed ki a részvényekkel kapcsolatos jogok gyakorlása vagy a részvények elidegenítése kapcsán felmerülő bármilyen további adók, költségek (pl. osztalék- és nyereségadó) megfizetésére, azok az Igazgatóság tagjait terhelik.

Ennek megfelelően az ösztönző rendszer további eleme egy készpénzjuttatás, melynek mértéke a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulék(ok) bruttóított összege, külföldi igazgatósági tagok esetében beleértve az adórezidencia országában felmerülő többletadó- és járulékfizetési kötelezettség összegét is.

### 4. Az egyes javadalmazási elemek aránya

Az Igazgatóság tagjainak a megbízásukért és az egyéb bizottságokban ellátott feladataikért járó javadalmazásuk aránya az alábbiak szerint alakul:

Tisztségtípus	Fix összegű éves díjazás	Részvényjuttatás és kapcsolódó készpénzjuttatás
Igazgatóság elnöke (külső igazgató esetében)	12%	88%
Igazgatóság elnöke (nem külső igazgató esetében)	15%	85%
Igazgatóság tagja	15%	85%
Igazgatóság tagja és Bizottság elnöke egyben	18%	82%

*A relatív arányok módosulhatnak az Igazgatósági és Bizottsági ülések és az Igazgatósági tag azokon való részvétele alapján, valamint a MOL részvényárfolyama és a kifizetéskor alkalmazandó EUR/HUF árfolyam alapján. Az arányokat ezen túlmenően az aktuális adó-és járulékkötelezettségek is befolyásolják.*

### 5. Az Igazgatóság tagjait megillető egyéb juttatások

- 5.1. Személybiztosítások
- 5.2. Egészségügyi és wellbeing juttatások
- 5.3. Adótanácsadás
- 5.4. Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások

Az 5.1 – 5.2 juttatások az Igazgatóság tagjának közeli hozzátartozóit is megillettek.

### 6. Választható hosszútávú saját finanszírozású részvényalapú befektetési program

Amennyiben a Társaság munkavállalóinak kezdeményezésére Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program ('KMRP') indul, és a Társaság ezzel összefüggésben támogatást nyújt, úgy e támogatás a igazgatókra a KMRP többi tagjával azonos módon vonatkozik, amennyiben a KMRP-ben saját döntésük alapján részt vesznek.

### 7. Az Igazgatósági tagsági jogviszony időtartama és az alkalmazandó felmondási idő

- 7.1. Az Igazgatósági tagokat a Közgyűlés legfeljebb öt éves időtartamra választja meg.

7.2. Az Igazgatósági tagság megszűnésének eseteit a Ptk. vonatkozó rendelkezései és a Társaság Alapszabálya szabályozzák. Az Igazgatósági tag Közgyűlés által történő visszahívása esetén az Igazgatósági tagság a Közgyűlési határozatban foglaltak szerint szűnik meg. Az Igazgatósági tag lemondása esetén ha a Társaság működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új Igazgatósági tag megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított 60. napon válik hatályossá.

#### **8. A kiegészítő nyugdíjrendszer vagy a korai nyugdíjhoz kapcsolódó jogok alapvető jellemzőinek leírása**

Az Igazgatóság tagjait nem illeti meg semmilyen nyugdíjazási támogatásban vagy korai nyugdíjazáshoz kapcsolódó támogatás.

#### **9. A tagsági jogviszony megszűnésének feltételei és a megszűnéssel kapcsolatos kifizetések**

Az Igazgatóság tagjai nem jogosultak semmiféle olyan pénzügyi kompenzációra, amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódhat az Igazgatóság tagjaként betöltött megbízatásának megszűnéséhez, különösképpen nem jogosultak végkielégítésre, díjazásra vagy egyéb a pénzügyi kifizetésre, amely összefüggésben lehet az Igazgatósági tagok megbízatásának megszűnésével.

#### **10. Az Igazgatóság azon tagjainak javadalmazása, akik a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban állnak**

Az Igazgatóság azon tagjai, akik az IG tagságukon kívül a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban is állnak, a munkaviszonyuk alapján a IV. cikkben meghatározott javadalmazásra jogosultak.



### III. CIKK

#### Felügyelő bizottsági tagok javadalmazási rendszere

##### 1. Általános rendelkezések

- 1.1. A Társaság Felügyelő Bizottsága felügyeli az Igazgatóság működését, a jogszabályok, a Közgyűlés által hozott határozatok és döntések végrehajtását és a Társaság üzleti tevékenységét.
- 1.2. Jelen Javadalmazási politikának megfelelően a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságának tagjai részére a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottság tagjaként járó (vagy a Felügyelő Bizottság elnökének tisztségének ellátásáért járó díjazás), illetve a Társaság érdekében végzett tevékenységükért járó javadalmazás a Polgári Törvénykönyv 3:121. § rendelkezéseivel összhangban megbízási jogviszonyon alapul.
- 1.3. A javadalmazásra vagy annak arányos részére az Felügyelő Bizottság tagja a tagság kezdetétől a tagság megszűnésének napjáig jogosult, függetlenül a tagság megszűnésének okától.
- 1.4. A Felügyelő Bizottság tagjainak a tagságukért járó javadalmazása (beleértve a Felügyelő Bizottság elnökének és alelnökének járó javadalmazást) kizárólag egy a jelen Javadalmazási Politika szerinti fix összetevőből áll.
- 1.5. A Társaság Felügyelő Bizottsága tagjainak járó díjazás elfogadása és módosítása a MOL Nyrt. Közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik.

##### 2. Fix összegű díjazás

- 2.1. A fix összegű díjazás a Felügyelő Bizottság tagjai részére havi elszámolással kerül megállapításra, a következő szabályok szerint:

##### 2.2.

A Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 4.000 EUR, az elnök havi bruttó 6.000 EUR díjazásban részesülnek. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további bruttó 1.500 EUR díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, bruttó 1.500 EUR összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal.

A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes Felügyelő Bizottság üléseken felül minden további olyan rendkívüli Felügyelő Bizottság ülés után, amelyen részt vesznek, alkalmanként, de évente maximum két alkalommal további 1.500 EUR összegű díjazásban részesülnek.

##### 3. Változó javadalmazás

- 3.1. A MOL Nyrt. nem nyújt közvetlen vagy közvetett formában változó javadalmazási elemet a Felügyelő Bizottság tagjai számára.

##### 4. A Felügyelő Bizottság tagjai számára nyújtott egyéb juttatások

- 4.1. Személybiztosítások
- 4.2. Egészségügyi és wellbeing juttatások
- 4.3. Adótanácsadás
- 4.4. Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások

A 4.1. – 4.2. juttatások a Felügyelő Bizottság tagjának közeli hozzátartozóit is megilletik.

## **5. Választható hosszútávú saját finanszírozású részvényalapú befektetési program**

Amennyiben a Társaság munkavállalóinak kezdeményezésére Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program ('KMRP') indul, és a Társaság ezzel összefüggésben támogatást nyújt, úgy e támogatás a igazgatókra a KMRP többi tagjával azonos módon vonatkozik, amennyiben a KMRP-ben saját döntésük alapján részt vesznek.

## **6. A tagsági jogviszonyra vonatkozó szerződés ideje és az alkalmazandó felmondási idő**

6.1. A Felügyelő Bizottsági tagokat a Közgyűlés legfeljebb öt éves időtartamra választja meg.

6.2. A Felügyelő Bizottsági tagság megszűnésének eseteit a Ptk. vonatkozó rendelkezései és a Társaság Alapszabálya szabályozzák. A Felügyelő Bizottsági tag Közgyűlés által történő visszahívása esetén a Felügyelő Bizottsági tagság a Közgyűlési határozatban foglaltak szerint szűnik meg. A Felügyelő Bizottsági tag lemondása esetén, ha a Társaság működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új Felügyelő Bizottsági tag megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított 60. napon válik hatályossá.

6.3. A munkavállalói küldött Felügyelő Bizottsági tagot a Közgyűlés az Üzemi Tanács javaslatára hívja vissza. A munkavállalói küldött Felügyelő Bizottsági tag tagsága megszűnik a munkaviszonya megszűnésével is.

## **7. A kiegészítő nyugdíjrendszer vagy a korai nyugdíjhoz kapcsolódó jogok alapvető jellemzőinek leírása**

A Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek semmilyen nyugdíjazási támogatásban vagy korai nyugdíjazáshoz kapcsolódó támogatásban.

## **8. A tagsági jogviszony megszűnésének feltételei és a megszűnéssel kapcsolatos kifizetések**

A Felügyelő Bizottság tagjai nem jogosultak semmiféle olyan pénzügyi kompenzációra, amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódhat a Felügyelő Bizottság tagjaként betöltött tagsági jogviszony megszűnéséhez, különösképpen nem jogosult végkielégítésre, díjazásra vagy egyéb pénzügyi kifizetésre, amely összefüggésben lehet a Felügyelő Bizottsági tagság megszűnésével.

#### IV. CIKK

### A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatósági tagok, vezérigazgatók és a vezérigazgató-helyettesek javadalmazási rendszere

#### 1. Foglalkoztatási feltételek

1.1. A IV. cikk hatálya alá a következő pozíciók (a továbbiakban ~~Vezető Állású Munkavállalók~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók) tartoznak:

- Elnök-vezérigazgató (Chairman – Chief Executive Officer, C-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató (Group – Chief Executive Officer, G-CEO)
- Vezérigazgató-helyettes (Deputy Chief Executive Officer, D-CEO)
- Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (Group – Chief Financial Officer, G-CFO)
- *Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető igazgató (Group Strategic Operations and Corporate Development EVP, GSOD EVP)*

1.2. A ~~Vezető Állású Munkavállalók~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók határozatlan időre szóló munkaszerződéssel rendelkeznek.

1.3. A ~~Vezető Állású Munkavállalók~~ A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók munkaszerződésében alkalmazandó felmondási időre a magyar Munka törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

1.4. Az alkalmazandó felmondási időn túl, a jogszabály szerint járó végkielégítésen felül az ~~Vezető Állású Munkavállalók~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók a munkaviszonyuk megszűnése esetén munkaszerződéseikben meghatározott esetekben, egyedi mértékű, de a teljes munkaidőre számított 12 havi távolléti díjat meg nem haladó mértékű juttatásra jogosultak.

#### 2. Javadalmazási stratégia

2.1. A MOL Nyrt. a MOL csoport részeként a nemzetközi Teljes Javadalmazási alapelveket alkalmazza, mivel ezek lehetőséget adnak a teljesítmény és a kompetenciák megfelelő elismerésére.

2.2. A Teljes Javadalmazási Mátrix tartalmazza a MOL Nyrt. javadalmazási struktúrájának fő elemeit:

Teljes Javadalmazási Mátrix	
Juttatások	Teljes javadalmazás
Hosszútávú ösztönzők	Teljes közvetlen összjövedelem
Rövidtávú ösztönzők	Összjövedelem
Éves alpbér	

2.3. Az ~~Vezető Állású Munkavállalók~~ A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazása négy fő pillérből áll:

- Éves alpbér: rögzített havi alpbér éves összege
- Rövidtávú ösztönző (bónusz): éves bónusz az egyéni és a vállalati teljesítmény alapján
- Hosszútávú ösztönző: a teljesítményalapú kultúrát és a stratégiai fókuszot segítő hosszú távú felsővezetői ösztönző, ami egybe esik a MOL Nyrt. részvényeseinek érdekeivel
- Juttatások: Hozzájárul az ~~Vezető Állású Munkavállalók~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egészségéhez és jóllétéhez annak érdekében, hogy munkájukat a lehető leghatékonyabban végezhessék

2.4. A MOL Nyrt.-ben HAY kategóriákon alapuló belső besorolási rendszer működik. Ezek a belső szintek képezik a javadalmazási rendszer alapját. A munkakör-értékelés alapja a nemzetközi HAY módszertan.

2.5. A munkakörök HAY kategóriáját és besorolását képzett HR szakértők határozzák meg. A munkakör- értékelésnél három dimenzió kerül értékelésre: tudás, problémamegoldás és felelősségvállalás.

2.6. Minden besorolási kategóriához egy irányadó összjövedelem sáv tartozik. A bérsávok az egyes országokra vonatkoztatva kerülnek meghatározásra és rendszeres felülvizsgálatra, minden egyes szintre cél-összjövedelmet határoznak meg, mely alapján kerül megállapításra az alpbér.

### 3. Éves alpbér

3.1. Az alpbér a munkaszerződés alapján garantált, fix havi kifizetés, aminek a mértékét a munkakör szintje (Hay szint) és a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók tapasztalata, tudása befolyásolja.

3.2. Az alpbérek rendszeresen felülvizsgálásra kerülnek a munkaerőpiaci versenyképesség biztosítása érdekében. A ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók alpbéremelése az egyéni teljesítménytől és a bérbéállástól függ.

### 4. Rövid távú ösztönző rendszer

4.1. A MOL-csoport rövid távú ösztönzőjének célja, hogy a MOL-csoport és a MOL Nyrt. hosszú távú stratégiáját támogató, éves operatív, üzleti és egyéni célkitűzések elérésére törekedjenek az érintettek.

4.2. A rövid távú ösztönző célok kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását. A teljesítménymutatók kiválasztása tükrözi a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy vállalati és üzletági mutatók széles skálája segítségével értékelje az érintettek teljesítményét.

~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyéni szinten felelősek a MOL-csoport EBITDA mutatószámáért (ami a MOL-csoport vállalati szintű célkitűzése is) és egyéb pénzügyi teljesítménymutatókért, melyeket a Csoportszintű Pénzügyi tervezés és beszámolás szervezet határoz meg. Az egyéb pénzügyi célok között szerepelhetnek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók.

~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók nem pénzügyi teljesítménymutatókért is felelősek. A fenntartható fejlődés és munkabiztonság kiemelt fontosságú a MOL-csoport és a MOL Nyrt. számára, ennek érdekében a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság minden évben konzisztensen meghatároz fenntartható fejlődés, egészség, biztonság és környezetvédelemmel kapcsolatos célokat. Az egyéb nem pénzügyi célok között szerepelhetnek olyan csoportszintű vagy divíziós kulcsprojektek, melyek fókuszában a munkavállalók és a vállalati kultúra állnak.

4.3. A rövidtávú ösztönző mértékének alapja a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók esetében az éves alpbér meghatározott százaléka, melyet a munkakör belső Hay szintje határoz meg. A kifizetés végső mértéke a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítmény értékelése alapján kerül meghatározásra.

4.4. ~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ C-CEO, G-CEO, D-CEO teljesítményértékelésére vonatkozóan a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság tesz javaslatot, melyet az Igazgatóság hagy jóvá. A G-CFO és a GSOD EVP teljesítményét a Vezérigazgatói Bizottság (CEC) értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A pénzügyi teljesítménymutatók kiértékelése a Csoportszintű Pénzügyi tervezés és beszámolás szervezet által megadott eredmények alapján történik.

4.5. A végső kifizetést az egyéni teljesítményérték és a vállalati teljesítményérték szorzata határozza meg, valamint a G-CFO esetében a Csoportszintű Pénzügy divizionális teljesítményértéke, a GSOD EVP esetében pedig a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés divizionális teljesítményértéke.

4.6. ~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók rövid távú teljesítményösztönzőjére vonatkozóan nincs halasztott kifizetési időszak, sem visszafizetési kötelezettség.

### 5. Rövidtávú részvénytulajdonosi program

5.1. ~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók minden évben rövidtávú ösztönzőjük helyett egy részvényalapú ösztönzőt választhatnak, amely a Munkavállalói Részvénytulajdonosi Programról

szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. MRP Szervezeten keresztül valósul meg.

#### 5.2. A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes.
- A jogosultság alapja a rövidtávú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző decemberi részvény átlagárfolyamon számítva.
- A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati, divíziós és egyéni értékelés határozza meg.
- Az ösztönző kifizetésének további feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a kétéves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva.
- A kifizetés MOL Nyrt. részvényben történik.

### 6. Hosszútávú ösztönző

A hosszútávú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett.

~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók hosszútávú ösztönző programokból származó juttatásai a programok személyi és tárgyi hatályától függően az MRP programon vagy belső szabályzat rendelkezései szerint kerülnek kifizetésre.

A MOL Nyrt. hosszútávú ösztönzőrendszere az alábbi két elemből áll, melyek jellemzői az alábbiak:

#### 6.1. Abszolút részvényérték alapú ösztönző

A javadalmazás egy meghatározott induló árfolyam és egy választott aktuális árfolyam különbözeteként realizálható. Az ösztönző jellemzői:

- Évente induló, 4-5 éves futamidejű ösztönző. A futamidő 1 év egyéni teljesítési időszakra, 3-4 év vállalati teljesítmény időszakra oszlik, amely utóbbinak első éve alatt a programban résztvevő ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató nem fér hozzá a javadalmazáshoz. A program harmadik évétől a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató hozzáférhet a javadalmazásához a vonatkozó szabályoknak megfelelően.
- A javadalmazás mértéke egy adott piaci árfolyam és az induló ár különbözete a jogosultsági darabszámra vetítve.
- Az induló ár a teljesítési időszak kezdete előtt kerül megállapításra. Az induló ár a MOL Nyrt. részvények forintban meghatározott átlagára súlyozva a Budapesti Értéktőzsde forgalmával a teljesítési időszakot megelőző év utolsó negyedévére vonatkozóan.
- A bevonás napján érvényes piaci ár a Budapesti Értéktőzsdén kereskedett MOL részvények átlagos árfolyama a bevonás napján. A kereskedési nap szabadon választható meg a jogosult által, kivéve a bennfentes kereskedelem tilalma alá eső időszakokat.
- Miközben a részvényjogosultságot a pozícióbesorolás határozza meg, a végső részvényjogosultság függ a teljesítési időszakra vonatkozó egyéni teljesítmény értékelésétől is. Az egyéni teljesítménymutatók értékelése során egy egyéni kifizetési százalék kerül meghatározásra (0% és 150% között), amely a végső részvényjogosultság darabszámát szorzóként korigálja.
- A javadalmazás kifizetése részvényben vagy készpénz formájában történik. Részvények juttatása esetén a javadalmazás mértéke a bevonási napot megelőző 30 nap átlagos MOL Nyrt. részvényárfolyama alapján kerül részvényre váltásra. Készpénz kifizetés esetén a javadalmazás a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kérésének megfelelő pénznemben kerül kifizetésre.
- Osztalék egyenértékes: a végső kifizetés mértéke a MOL Nyrt. részvényekre a teljesítési időszak utáni tartási időszakban kifizetett egy részvényre jutó osztalék összegével korigálásra kerül a részvényjogosultságra vonatkoztatva. A korrekció célja, hogy az osztalékfizetéssel járó részvényárfolyam-változással korigálja a hosszú távú ösztönzőt. Az osztalék egyenértékes a bevonáskor kerül kifizetésre.

A végső részvényjogosultságot az egyéni kifizetési százalék is befolyásolja a teljesítési időszakra vonatkozóan:

Egyéni kifizetési %		Abszolút részvényérték alapú ösztönző jogosultsági darabszámának %-a
0%	>	x0%
1% és 149% között	>	Egyéni ösztönző kifizetési százalék alapján
150%	>	x150%

## 6.2. Relatív piaci index alapú ösztönző

- A program egy hároméves futamidejű, részvényalapú ösztönző, amely a MOL Nyrt. részvényárfolyam relatív teljesítményén alapul. Az ösztönző jellemzői:
- Évente új program indul, programonként 3 éves várakozási időszakkal. A kifizetés a harmadik év után esedékes.
- A program időszaka alatt a cél a MOL részvény teljesítményének növelése két releváns és elismert közép-kelet-európai regionális és olajiparág specifikus részvényindexszel szemben.
- Az értékelés alapja a MOL részvényárfolyam év/év alapú teljesítményének átlagos eltérése a két indexhez képest. Az összehasonlítás USA dollár alapon történik. A kifizetés mértéke a két részvényindex és a MOL-részvények árfolyamának éves szinten mért eltéréséből származtatható. A végső kifizetés mértékét a három év kifizetési százalékainak átlaga határozza meg.
- Ezen felül a javadalmazás mértéke függ az egyéni éves értékeléstől, hogy kapcsolatot biztosítson a hosszútávú és rövidtávú teljesítmények között is.
- A javadalmazás MOL részvényben vagy készpénz formájában kerül kifizetésre. Készpénz jóváírás esetén a javadalmazás a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben kerül kifizetésre.

## 6.3. A hosszútávú ösztönző teljesítménymutatói

- 6.3.1. A hosszú távú ösztönző részvényárfolyamhoz való hozzárendelése tükrözi az Igazgatóság folyamatos és fenntartható értékteremtésre való törekvését. A hosszú távú ösztönzőn keresztül a MOL célja, hogy hozzásegítse a részvényeseket befektetésük megtérüléséhez.
- 6.3.2. A két index kiválasztása során figyelembevételre került, hogy a regionális és az iparági specifikus szereplők szerepeljenek benne, mivel a MOL regionális (Közép- és Kelet-Európa) és a globális feltörekvő piacok olaj- és gázszektor szereplőivel egyaránt versenyzik a befektetőkért. A két index referenciaként való alkalmazásával biztosított, hogy a MOL javadalmazási rendszere releváns hosszú távú stratégiai célok teljesülésén alapuljon.

## 6.4. Hosszútávú részvényprogram ösztönző (2021. január 1-jétől)

A **Hosszútávú részvényprogram** egy részvényalapú ösztönző, amely a MOL csoport mérhető vállalati teljesítményétől, a vezető egyéni teljesítményétől valamint a MOL Nyrt. részvényárfolyam teljesítményétől függ.

Az ösztönző főbb jellemzői:

- Évente induló, három éves teljesítési időszakkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a negyedik évben történik.
- A vállalati teljesítmény a 3 éves teljesítési időszak után értékelésre kerül a MOL csoport EBITDA alakulása.
- Az egyéni teljesítmény a 3 éves teljesítési időszak után értékelésre kerül.

- A fenti módszer biztosítja, hogy a vállalati és az egyéni teljesítmény is tükröződjön az értékelésben és a vezető végső javadalmazásának meghatározásában.
- Az ösztönző kifizetésének további feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a három éves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva.
- A kifizetés MOL Nyrt. részvényben történik.

#### 7. ~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ **A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek aránya**

A javadalmazási elemek aránya az alábbiak szerint határozható meg:

Pozíció	Éves alapbér	Rövidtávú ösztönző	Hosszútávú ösztönző
C-CEO	27%	27%	46%
G-CEO	30%	30%	40%
D-CEO	37%	31%	32%
G-CFO	<del>34</del> 35%	<del>29</del> 30%	<del>37</del> 35%
GSOD EVP	32%	27%	41%

A relatív arányok megváltozhatnak a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ **A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók** egyes javadalmazási elemeinek változása esetén.

### 8. Juttatások

#### 8.1. ~~A Vezető Állású Munkavállaló~~ **A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatókat** megillető juttatások:

- 8.1.1. Státuszautó üzleti és magánhasználatra
- 8.1.2. Személybiztosítások
- 8.1.3. Egészségügyi és wellbeing juttatások

A 8.1.2 – 8.1.3 juttatások a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ **A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók** közeli hozzátartozóit is megilletik.

#### 8.2. ~~Azon Vezető Állású Munkavállaló~~ **Azon MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, aki állandó magyarországi lakóhellyel nem rendelkezik, jogosult továbbá az alábbi juttatásokra:**

- Lakhatás támogatása
- Nemzetközi egészségbiztosítás
- Költöztetési szolgáltatás
- Adótanácsadási szolgáltatások
- A bevándorláshoz és magyar munkavállaláshoz kapcsolódó szolgáltatások
- Hazautazási hozzájárulás
- Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás
- Letelepedési hozzájárulás
- Adóvisszatérítés, ami biztosítja, hogy a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ **A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató** kizárólag a magyar adókötelezettségeket viselje. Minden egyéb külföldi adókötelezettség Társaság általi megtérítése, ami az ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ **A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató** MOL Nyrt.-s munkaviszonyával összefüggésben keletkezik.

A 8.2. pontban felsorolt juttatások a ~~Vezető Állású Munkavállaló~~ **A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók** közeli hozzátartozóit is megilletik.

#### 8.3. Egyéb költségtérítések

A Vezető Állású MunkavállalóA MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató jogosult költségtérítést igényelni minden dokumentált utazási, szállás, étkezési és egyéb kiadásaira, amelyek jogszerűen merültek fel a Társaság érdekében végzett feladatok során.

## 9. Választható hosszútávú saját finanszírozású részvényalapú befektetési program

Amennyiben a Társaság munkavállalóinak kezdeményezésére Különleges Munkavállalói Rész tulajdonosi Program ('KMRP') indul, és a Társaság ezzel összefüggésben támogatást nyújt, úgy e támogatás a igazgatókra a KMRP többi tagjával azonos módon vonatkozik, amennyiben a KMRP-ben saját döntésük alapján részt vesznek.

## V. CIKK

### Egyéb javadalmazási szabályok

#### 1. A javadalmazási szabályok jóváhagyására, felülvizsgálatára és végrehajtására alkalmazott döntéshozatali folyamat ismertetése, ideértve az összeférhetlenség megelőzésére és megoldására irányuló intézkedéseket is:

1.1. A Vezető Állású MunkavállalóA MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazására vonatkozó, a jelen Javadalmazási politika IV. cikkében foglaltak alapján meghozatalra kerülő döntések meghozatalában az érintett Vezető Állású MunkavállalóMOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató nem vehet rész. Ennek megfelelően, testületi döntés esetén, amennyiben az érintett Vezető Állású MunkavállalóMOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató egyúttal a döntéshozó testület tagja, úgy a személyét érintő határozat meghozatalánál nem szavazhat, és őt az e kérdésben történő határozathozatal során a határozatképesség megállapításánál számításon kívül kell hagyni.

1.2. Jelen Javadalmazási Politika a MOL Nyrt. jelenlegi javadalmazási gyakorlatával összhangban került kidolgozásra.

1.3. A Ptk. 3:268. § rendelkezése értelmében jelen Javadalmazási Politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a Közgyűlés napirendjére kell tűzni véleménynyilvánító szavazás céljából.

1.4. A Javadalmazási Politika átdolgozása, illetve új javaslat esetén a Társaság köteles tiszteletben tartani a jelen szabályok alapelveit és céljait. A Javadalmazási politika teljes változatának tartalmaznia kell a javadalmazási politikával kapcsolatos legutóbbi közgyűlési szavazás óta végbement valamennyi lényeges módosítás leírását és magyarázatát, valamint annak bemutatását, hogy hogyan veszi figyelembe a részvényeseknek a javadalmazási politikával és a jelentésekkel kapcsolatos véleményét és szavazatát.

1.5. A Javadalmazási politika alapján a MOL Nyrt. igazgatóinak igazgatóinak egyéni javadalmazási szabályait, alapelveit és feltételeit a következő testületek terjesztik elő és hagyják jóvá:

Tisztség	Előterjesztés	Jóváhagyás
Igazgatóság tagja	Igazgatóság	Közgyűlés
Felügyelő Bizottság tagja	Igazgatóság	Közgyűlés
Vezérigazgatói Bizottság (A Vezérigazgatói Bizottság tagjai a C-CEO, G-CEO és D-CEO)	A vezérigazgatók esetén: Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság	Igazgatóság
	D-CEO: Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság	Igazgatóság előzetes tájékoztatása mellett a Munkáltatói jogkör gyakorlója
Csoportszintű Pénzügyi vezérigazgató-helyettes, Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető igazgató	Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság	Vezérigazgatói Bizottság előzetes jóváhagyása alapján a Munkáltatói jogkör gyakorlója

A Humán Erőforrás szervezet a folyamat gazdjaként felelős az előterjesztés előkészítéséért és a végrehajtásért.

1.6. Amennyiben a Társaság hosszú távú érdekei és fenntartható működésének céljából vagy életképességének biztosításához szükséges, a jelen Javadalmazási Politika IV. cikkétől kivételes esetben és ideiglenesen el lehet térni.



Az alkalmazandó eljárási rend bármilyen eltérés esetén az Igazgatóság engedélyével, a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes egyetértésével történik, a Humán Erőforrás szervezet terjeszti elő. Az előterjesztésnek tartalmaznia kell az eltérés részletes leírását és az indokainak bemutatását.

**2. Indokolás arra vonatkozóan, hogy a Javadalmazási politika a munkavállalók bérezésére és foglalkoztatási feltételeire való tekintettel került kialakításra**

2.1. A MOL Nyrt. a munkavállalók bérezését a HAY rendszer és a hozzá kapcsolódó fizetési szintek fenntartásával figyelembe veszi az Igazgatók javadalmazási elemeinek megállapításakor.

## VI. CIKK

### Záró rendelkezések

1. A Társaság a ~~jóváhagyott~~ Javadalmazási politikának/Politikának megfelelően, átlátható módon fizet javadalmazást az Igazgatóknak.
2. A Társaság ~~indokolatlan késedelem nélkül közzéteszi a nyilvánosság számára honlapján a jóváhagyott Javadalmazási Politikát, valamint a Közgyűlés napját, illetve a Közgyűlés szavazásának eredményét. A Társaság legalább a javadalmazási politika érvényessége alatt ingyenes hozzáférést biztosít az elfogadott Javadalmazási politikához a Társaság a véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően, haladéktalanul, díjmentesen elérhetővé teszi - a Javadalmazási Politika érvényessége alatt - a nyilvánosság számára a honlapján, a szavazás dátumával és eredményével együtt.~~
3. ~~Ezen javadalmazási szabályok a Társaság üzleti stratégiájával, hosszú távú céljaival és fenntarthatósági törekvéseivel összhangban készültek. A szabályok világosak és érthetőek, az összeférhetlenségre vonatkozó intézkedéseket tartalmazzák, és tartalmazzák az összes kötelező elemet a SRD törvény 16-18. § szerint.~~
4. ~~A javadalmazási szabályok módosításáról, kiegészítéséről vagy visszavonásáról a Társaság Közgyűlése dönt minden esetben, kivéve ha a javadalmazási szabályok rendelkezésre bocsátására vonatkozó kötelezettség ex lege (közvetlenül a törvény alapján) megszűnik. A Ptk. 3:268. § rendelkezése értelmében a Javadalmazási Politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a Közgyűlés napirendjére kell tűzni véleménynyilvánító szavazás céljából. A Javadalmazási Politika jelentősnek nem minősülő módosítása a MOL Nyrt. Igazgatóságának hatáskörébe tartozik.~~
5. ~~Jelen módosított Javadalmazási politika 2021. december 23-ával lép hatályba. A jelen – módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Javadalmazási Politikával kapcsolatos véleménynyilvánító közgyűlési szavazás dátuma 2022. április 28., eredménye: [\*]~~
6. ~~Az SRD törvény 16-18. § rendelkezései szerint a jelen javadalmazási politika és annak bármilyen módosítása a Társaság Közgyűlésének hatáskörébe esik.~~

~~Kelt: Budapest, 2021. január 1.~~

*\*A Közgyűlési szavazást követően kerül kitöltésre*