

Kiterjesztett EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein

Tartalom

1.	ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK.....	3
2.	MUNKAVÉGZÉST MEGELŐZŐ EBK KÖVETELMÉNYEK.....	4
3.	SZEMÉLYI FELTÉTELEK.....	8
4.	MUNKAVÉGZÉS TÁRGYI FELTÉTELEI.....	12
4.1	Védőruhára, valamint a védőeszközökre vonatkozó követelmények.....	12
4.2	Munkaeszközök megfelelősége.....	15
4.3	Alkalmazott vegyi anyagokkal kapcsolatos követelmények.....	15
4.4	Járművekre vonatkozó követelmények.....	15
4.5	Gázkoncentráció mérés.....	16
4.6	Szociális és elsősegélynyújtó eszközök biztosítása.....	18
5.	A MUNKATERÜLET ÁTADÁSI, BIZTOSÍTÁSI ELJÁRÁS, MUNKATERÜLET ELHATÁROLÁS.....	19
5.1	Munkaterület átadási, biztosítási eljárás.....	19
5.2	Munkaterület elhatárolás.....	20
6.	MOL INFRASTRUKTÚRA IGÉNYBEVÉTELÉNEK SZABÁLYAI.....	20
6.1	Rákötés energiahálózatokra.....	20
6.2	A "csatornaszennyezés" szabályai.....	20
6.3	Konténerek telepítése és a dohányzás szabályai.....	21
7.	A MEGBÍZÁS ÉS A MUNKAENGEDÉLY.....	21
7.1	JSA.....	26
7.2	LMRA.....	27
7.3	STOP kártya.....	27
8.	EGYES TEVÉKENYSÉGEKHEZ TARTOZÓ BIZTONSÁGI SZABÁLYOK.....	28
8.1	Tűzveszéllyel járó, illetve tűz- és/vagy robbanásveszélyes (Zóna 1-2) környezetben végzett tevékenységek biztonsági szabályai.....	28
8.2	Biztonsági szabályok beszállásos munkákhoz.....	36
8.3	Teheremelési műveletek szabályai.....	41
8.4	Biztonsági szabályok be-, és leesés szempontjából veszélyes helyeken végzett munkákhoz.....	45
8.5	Állványok építésére, használatára vonatkozó biztonsági szabályok.....	49
8.6	Vegyszeres tisztítások során betartandó biztonsági szabályok.....	52
8.7	Sugárveszélyes tevékenység biztonsági szabályai.....	54
8.8	Egyedüli munkavégzés szabályai.....	54
8.9	Közlekedési szabályok.....	54
9.	MUNKAVÉGZÉS HELYSZÍNÉN TARTANDÓ DOKUMENTUMOK.....	55
10.	EBK SZEMPONTÚ ELLENŐRZÉSEK ÉS AZOK LEHETSÉGES KÖVETKEZMÉNYEI.....	56

10.1.	Általános szabályok	56
10.2.	Alkohol- vagy más tudatmódosító szer befolyásoltságának gyanúja esetén történő eljárás szabályai.....	57
10.3.	A helyszíni ellenőrzések dokumentálása	57
10.4.	Szabályszegések kategorizálása	59
10.5.	Szabályszegések esetén alkalmazott szankcionálás szabályai	61
10.6.	MOL- csoportos vállalat szankcionálása	65
11.	EBK ESEMÉNYEK OKOZÁSA, JELENTÉSE ÉS LEHETSÉGES KÖVETKEZMÉNYEIK	65
12.	TEENDŐK VÉSZHELYZETEK ESETÉN	66
13.	HULLADÉKKEZELÉS, ANYAGOK TÁROLÁSA ÉS MUNKAHELYI REND	66
14.	ÉLETVÉDELMI SZABÁLYOK.....	68
15.	AZ EBK SZABÁLYOK BETARTÁSÁNAK HELYSZÍNI ELLENŐRZÉSE SORÁN MEGÁLLAPÍTOTT HIÁNYOSSÁGOK, SZABÁLYSZEGÉSEK MIATT A MEGRENDELŐ ÁLTAL ALKALMAZOTT SZANKCIÓK ÉS ÉRVÉNYESÍTÉSÜK SZABÁLYAI	69

1. Általános követelmények

Jelen EBK (Egészségvédelem, Biztonságtechnika és Környezetvédelem) követelményrendszer valamennyi olyan szolgáltatás beszerzési szerződés (egyedi megrendelés) mellékletét képezi, mely teljesítése során a Vállalkozó és/vagy alvállalkozói belépnek a **MOL csoport magyarországi tagvállalatainak** (továbbiakban: **MOL**) telephelyeire (beleértve a nyomvonalas létesítményeket is) és ott szolgáltatási tevékenységet végeznek.

Jelen szerződésmelléklet valamennyi MOL telephelyre, ill. nyomvonalas létesítményre vonatkozó egységes követelményeket írja elő a Vállalkozók részére. A szolgáltatási szerződés teljesítése során a Vállalkozó a hatályos jogszabályokon túl a szerződésben és annak valamennyi mellékletében leírtakat köteles maradéktalanul betartani.

A Vállalkozó köteles minden szükséges intézkedést megtenni, hogy a tevékenysége során alkalmazott anyagok és eljárások, a tevékenységet végző és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségét, biztonságát, valamint természeti és épített környezet elemeit ne veszélyeztessék, a MOL-nak kárt ne okozzanak.

Vállalkozó tudomásul veszi, hogy egyaránt felelősséggel tartozik a magyar és külföldi munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó jogszabályoknak maradéktalan betartásáért. A Megrendelő joga, de nem kötelessége ezen előírások betartásának ellenőrzése.

Vállalkozó felelős azért, hogy a külföldi állampolgárságú munkavállalói minden esetben, birtokában legyenek a szükséges dokumentumoknak. Vállalkozó a megállapodás teljesítéséhez nem vehet igénybe érvényes munkavállalási engedéllyel nem rendelkező munkavállalót. Ezen kötelezettsége megszegésének jogkövetkezményeiért, illetve a megrendelőnek, ezáltal okozott károkért Vállalkozó kizárólagos és teljes körű felelősséggel tartozik.

A Vállalkozó a szerződéses kötelezettsége teljesítéséhez alvállalkozókat (közreműködő) vonhat be, de ezek maximális szintjeinek száma MOL Beruházás, ill. közvetlen üzleti bonyolítás esetén három, míg Petrolszolg bonyolítás esetén kettő lehet.

Alvállalkozót csak írásban bejelentve, részletes indoklás mellett, a megrendelő írásbeli jóváhagyásával lehet bevonni.

A Vállalkozónak jelen szerződésmelléklet követelményeit érvényesítenie kell az alvállalkozói szerződéseiben, valamint elő kell írnia az alvállalkozója számára, hogy az ő általa kötött alvállalkozói szerződésekbe is bekerüljön a jelen EBK követelményrendszer.

A Vállalkozó a jogosan igénybe vett alvállalkozóért úgy felel, mintha a munkát maga végezte volna. Alvállalkozó jogosulatlan igénybevétele esetén pedig felelős minden olyan kárért is, amely az alvállalkozó foglalkoztatása során következett be.

2. Munkavégzést megelőző EBK követelmények

Az EBK követelmények Vállalkozónak történő hatékony átadása érdekében valamennyi szolgáltatási szerződés teljesítésével kapcsolatban a MOL-os kapcsolattartókhoz lehet fordulni, akik lehetőséget biztosítanak a Vállalkozó és/vagy alvállalkozója részére a felmerült EBK-t érintő kérdések (pl.: telephelyi veszélyek, EBK terv véleményezés, MOL EBK szabályok értelmezése stb.) tisztázására, illetve konzultációs lehetőséget biztosítanak a vállalkozói szerződésben név szerint kijelölt szakmai kapcsolattartók. A fenti EBK követelmények megtalálhatóak többek között a a MOL Csoport beszállítói oldalán: [Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#).

A szolgáltatási szerződések teljesítése során érintett MOL telephelyekre, nyomvonalas munkák esetén a nyomvonal adott helyszínére vonatkozóan minden esetben a MOL felelős képviselője még a munka megkezdése előtt tájékoztatja a Vállalkozót az adott telephely(ek)re/technológiá(k)ra vonatkozó **veszélyekről** az alábbi formában:

- EBK terv köteles munkák esetében az EBK terv veszélylistájának előzetes kitöltésével és annak Vállalkozó felé történő megküldésével
- nem EBK tervköteles munkák esetében a munkaengedély veszélylistájának kitöltésével.

Az EBK kritikus tevékenységek az alábbiak:

1. beszállással járó munka;
2. kritikus tűzveszéllyel járó munka;
3. különleges körülmények között végzett teheremelések;
4. veszélyes készülékek elsődleges megbontása, technológiai rendszer nyomás alatti részeinek megbontásával járó munkák, vészátfejtések – minden olyan tevékenység, amikor a veszélyes anyag szabadba kerülésével számolni lehet;
5. technológiai rendszerek vegyszeres tisztítása, melynek során a vegyszeres tisztítási adatlap kitöltése kötelező;
6. be- vagy leeséssel, elmerüléssel fenyegető felszín felett illetve víz alatt végzett munka, amennyiben nincs kiépített műszaki védelem;
7. magas nyomású tisztítás;
8. vállalkozók általi párhuzamos munkavégzés, amennyiben veszélyeztetik egymás biztonságos tevékenységét, azáltal, hogy egymás hatósugarában dolgoznak;
9. egyéb, különösen megnövekedett kockázatú vagy különleges feltételek között végzett munkák (különösen a földmunka, fóliasátor alatt, műanyag alagútban vagy bármely más módon lehatárolt területen, inertizált légkörben) az üzemeltető egyedi döntése alapján.

Veszélyes munkaterület: Az a terület, ahol veszélyes anyagok és/vagy veszélyes energiák jelen vannak vagy nagy valószínűséggel jelen lehetnek (az üzemelő, illetve veszélyes anyagtól nem leürített, mentesített technológiai terület minden esetben veszélyes munkaterület), melyek személyi sérülést vagy kárt okozhatnak.

A fentiek (munkaterület veszélyessége és a tevékenység EBK kritikussága) alapján az alábbi táblázat határozza meg az egyes tevékenységek kockázati szintjét:

Az adott munka komplex kockázati kategóriája	EBK kritikus tevékenység	Nem EBK kritikus tevékenység
Veszélyes munkaterület	Magas kockázat	Közepes kockázat
Nem veszélyes munkaterület	Közepes kockázat	Alacsony kockázat

EBK terv készítése kötelező minden magas kockázatú tevékenység esetén, amennyiben egyszerre kettőnél több cég végez munkát azonos időben és végrehajtásának időtartama meghaladja a 120 embernapot, valamint minden olyan munkánál. Amennyiben a munkálatok kivitelezésével egy Fővállalkozó van megbízva, úgy az EBK Terv készítése a Fővállalkozó feladata, mely EBK tervnek ki kell terjednie a Fővállalkozó összes saját és alvállalkozójának tevékenységére. Amennyiben a területen párhuzamosan 2 Fővállalkozó dolgozik, úgy integrált EBK terv készítése szükséges, mely elkészítése a két érintett Fővállalkozó általi megegyezés alapján történik.

A kivitelezői EBK terv három fő részből áll:

- *Vállalkozói adatok*, amelyeket a Vállalkozó(k)nak kell kitölteni és megadni a saját és alvállalkozóival kapcsolatos információkat, melyben meghatározásra kerül, hogy mely vállalkozás milyen tevékenységet fog végezni az adott munkából.
- *A munkavégzéssel érintett technológiából származó veszélyeket* tartalmazó felület, amelyhez az előzetes információkat a MOL-csoport biztosítja az előzetes területi bejárás során, részletezve a technológiájából származó fizikai veszélyforrásokat és ártalmas anyagokat.
- *Kockázatok* részletezése a Vállalkozó feladata, amelyben a tevékenység végrehajtásának lépései (időbeni egymásutániságot is figyelembe véve) szerint adja meg a lehetséges kockázatokat és az azok ellen való védekezés módját. Ezen a felületen kell megadni a tevékenység során használandó védő-, és biztosítóeszközöket és a vészhelyzetre való felkészülés módját és eszközeit. A munkafolyamat lépéseit olyan részletességgel kell leírni, hogy abból a teljes munkafolyamat, a használt eszközök és védőeszközök azonosíthatóak legyenek.

Az EBK tervet a MOL által meghatározott formátumban kell elkészíteni, mely követelmények a [EBK melléklet sablonok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról – MOLGroup](#) linken elérhető web oldalon találhatók. Az elkészült EBK tervet legalább a tényleges munkavégzés előtt 5 munkanappal korábban le kell adni jóváhagyásra.

Hatósági engedély köteles kivitelezési tevékenység esetén **biztonsági és egészségvédelmi tervet (BE terv)** kell készíteni, ha

- a kivitelezési tevékenység időtartama előreláthatóan meghaladja a 30 munkanapot és egyidejűleg ott több mint 20 fő munkavállaló végez munkát, vagy
- a tervezett munka mennyisége meghaladja az 500 embernapot, vagy
- egyazon munkahelyen, egy időben több vállalkozás dolgozik egy adott projekt megvalósításán (fővállalkozó és alvállalkozói).

A tervet első alkalommal a tervezési szakaszban kell elkészíteni, majd a kivitelezési szakaszban az esetleges változásokkal aktualizálni kell. Tartalmi kialakításnál figyelembe kell venni a vonatkozó jogszabály (4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM együttes rendelet) követelményeit, valamint az alábbiakat:

- munkafolyamatok időbeni lefolyása,
- egyidejű munkavégzések összehangolása, azok egyedi szabályai,
- csak egymás után végezhető tevékenységek meghatározása,
- védőberendezések, védőintézkedések meghatározása,
- illetéktelenek bejutásának megakadályozására vonatkozó szabályok,

A fentebb említett tervet a biztonsági és egészségvédelmi koordinátornak (munkabiztonsági szaktevékenységre jogosult szakembernek) kell elkészítenie, a szükséges módosításokat elvégeznie valamint a kivitelezés során az abban foglaltak betartásának ellenőrzése is az ő feladata. A biztonsági és egészségvédelmi koordinátor kijelölése és foglalkoztatása a Fővállalkozó feladata és felelőssége.

EBK terv vagy Biztonsági és egészségvédelmi terv köteles munkavégzések előtt a Vállalkozónak (és alvállalkozóknak) kötelessége részt venni a MOL által biztosított technológia/munkaterület előzetes bejáráson, mely során a MOL, a Vállalkozó rendelkezésére bocsátja a dokumentációk elkészítéséhez szükséges információkat.

Párhuzamos munkavégzés koordinációja

Amennyiben a munkaterületen a Vállalkozó irányítása alá tartozó alvállalkozók végeznek párhuzamos munkát, a Vállalkozó köteles a párhuzamos munkavégzéseket összehangolni. Amennyiben az adott munkaterületen több Fővállalkozó dolgozik akkor a párhuzamos munkavégzés összehangolását a Megrendelő által kijelölt személy végzi. Amennyiben nem történt sem terület biztosítás sem terület átadás, úgy az összehangolásért felelős személy az engedély kiadója.

A munkaterületre történő első felvonulás előtt (kivéve a töltőállomásokra) a Vállalkozó illetékes vezetője köteles megkeresni a területileg illetékes MOL Társasági Biztonsági szolgálatot a biztonsággal kapcsolatos tennivalók (belépők, gépjármű használat, anyag, eszköz be-, illetve kiszállítás, stb.) megbeszélése céljából.

A munkavégzési engedély kérésekor a munkairányítónak kötelessége az engedélykiadótól tájékoztatást kérnie, illetve az engedélykiadónak kötelessége tájékoztatást adni, a területen folyó párhuzamos tevékenységekről. Amennyiben ilyen eset áll fenn a munkairányító köteles felvenni a kapcsolatot a párhuzamos tevékenységet végző csoport munkairányítójával és meggyőződni arról, hogy tevékenységükkel egymást nem veszélyeztetik. Szükség esetén a munkairányítónak a párhuzamos munkák biztonságos összehangolására a fővállalkozó vagy a

területgazda intézkedését kell kérnie. Olyan tevékenység, amellyel másokat veszélyeztet, a vállalkozó nem végezhet.

A fenti szempontokat a Vállalkozónak figyelembe kell vennie a szerződés műszaki tartalmának megvalósítása során.

EBK szempontú előminősítés: előszűrés és előminősítő audit

A MOL egy előminősítő rendszert alkalmaz a vállalkozók kiválasztása során annak érdekében, hogy csak az megfelelő EBK teljesítményt nyújtó vállalkozásokkal szerződhesen munkavégzés céljából.

Az előminősítő rendszer 2 részből áll:

EBK előszűrés: A beszerzési folyamat a Beszerzés MOL irányításával, a Magyarország EBK tájékoztatása mellett történik a vállalkozók EBK szempontú előszűrése az Ariba rendszer segítségével

EBK előminősítő audit: Az előminősítő audit a MOL Magyarország EBK felelősségi körében adott vállalkozás telephelyén szakemberek (saját vagy külsős megbízott) bevonásával történik, mely során dokumentumok és helyszíni tapasztalatok alapján értékeli a vállalkozás EBK teljesítményét. Amennyiben a vállalkozó a MOL szándéka ellenére nem biztosít lehetőséget az audit elvégzésére vagy a helyszíni audit során a vállalkozás elbukik, úgy a MOL nem köthet szerződést a vállalkozással.

A vállalkozó számára szükséges EBK jellegű előminősítések a tevékenység komplex kockázati kategóriájának függvénye

1. Magas kockázatú munkát (függetlenül a munka komplexitásától) csak olyan
 - a. vállalkozások végezhetnek, akik rendelkeznek a cégükre szóló és az adott tevékenységre vonatkozó, arra akkreditált tanúsító szervezet által kiadott SCC tanúsítással (3 évig érvényes, az éves felülvizsgáltak megléte esetén)
 - b. munkavállalók végezhetnek, akik rendelkeznek, arra akkreditált tanúsító szervezet által kiadott személyre szóló SCC tanúsítással (10 évig érvényes)
 - c. EBK előminősítő audit végzése szükséges az adott vállalkozás telephelyén (mely maximum 5 évig érvényes)
2. Közepes kockázatú munka pályázása esetén az EBK előminősítő audit végzése szükséges az adott vállalkozás telephelyén.
3. Alacsony kockázatú munka esetén nem szükséges sem az SCC tanúsítás megléte, sem EBK előminősítőaudit.

A vállalkozó számára szükséges EBK jellegű előminősítések az alábbi táblázatban áttekinthetők:

Az adott munka komplex kockázati kategóriája	<i>EBK kritikus tevékenység</i>	<i>Nem EBK kritikus tevékenység</i>
<i>Veszélyes munkaterület</i>	Magas kockázat	Közepes kockázat EBK előminősítő audit

	SCC tanúsítvány és EBK előminősítő audit	
Nem veszélyes munkaterület	Közepes kockázat EBK előminősítő audit	Alacsony kockázat Nincs audit kötelezettség

Különleges esetben (üzleti érdek) magas kockázatú munkák esetében el lehet tekinteni az SCC audit meglététől. Ezekben az esetekben a munkát megrendelő szervezet vezetőjének és a területileg illetékes EBK szervezet vezetőjének írásbeli jóváhagyása szükséges részletes indoklás és a tanúsítványt kompenzáló munkabiztonsági intézkedések meghatározása mellett. A fenti esetben az EBK előminősítő audit megléte továbbra is előírás.

3. Személyi feltételek

A MOL telephelyeire és nyomvonalas létesítményeibe a Vállalkozó és/vagy alvállalkozói munkatársai munkavégzés céljából csak érvényes MOL-os **Átfogó EBK oktatás és vizsga** sikeres elvégzése után léphetnek be. A MOL EBK oktatási rendszere az alábbi elemekből áll:

- Átfogó EBK oktatás (valamennyi kivitelező dolgozó részére),
- EBK munkairányítói oktatás (a munkaengedélyen helyszíni munkairányítóként megjelölt munkavállalók részére),
- specifikus oktatások (üzemeltetői terület vagy tevékenység-specifikus, COTAS oktatás, HF, Poliol).

Munkát a MOL telephelyein csak olyan munkavállaló végezhet, aki:

- a 18. életévét betöltötte (amennyiben technológiai területen kívánják foglalkoztatni);
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét károsan nem befolyásolja;
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti;
- a munkára mentálisan és fizikailag is alkalmas;
- az adott tevékenységre vonatkozóan a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton megjelent, ott alkalmas minősítést kapott;
- elsajátította és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerte a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat;
- rendelkezik a tevékenység végzéséhez szükséges – jogszabály által előírt – végzettséggel és gyakorlattal (pl.: tűzvédelmi szakvizsga, teherkötöző, gépkezelő, kazánpépsz, stb.), munkaköri leírással, illetve vállalkozó munkavállalója esetében annak munkáltatója által kiadott írásos megbízással (lásd formanyomtatványok), és az üzemeltető által kiadott munkavégzési engedéllyel. A munkavégzési engedély kiadás személyi feltételeiről részletesen a 8. sz. melléklet rendelkezik.

Nem bízható meg önálló munkavégzéssel nappali iskolarendszerű képzésben résztvevő, szakmai gyakorlatot végző tanuló, valamint magas EBK kockázatú munkával a betanulási idejét töltő munkavállaló.

Átfogó EBK oktatással és vizsgával kell rendelkeznie valamennyi kivitelezői dolgozónak (beleértve a munkairányítókat is), akik a MOL bármely telephelyén kivitelezési munkát (karbantartás, beruházás, felújítás, stb.) kívánnak végezni.

EBK munkairányítói oktatással kell rendelkeznie valamennyi munkairányítónak, aki munkairányítóként a munkaengedélyen feltüntetésre kerül, valamint minden munkavállalónak, aki egyedül végez munkát.

EBK üzemspecifikus oktatással kell rendelkeznie valamennyi munkavállalónak, aki a Dunai Finomító HF, illetve az MPK Poliol üremeiben végez munkát.

Tilos egyedül munkát végezni az EBK kritikus tevékenységek (lásd fogalomtár) során, illetve az alábbi tevékenységek esetében:

- feszültség közeli, feszültség alatti munka (villamos kezelőhelyiségben, kapcsolótermekben végzett villamos üzemi munkáknál);
- vasúti kocsik rendezése (vasútüzemi tevékenységek);
- a munkavégzési engedély kiadója által meghatározott egyéb munkák.

A fenti oktatásokból az alábbiakat a MOL megbízásából külsős vállalkozó(k) végzik (az itt fel nem sorolt területek esetében az oktatásokat MOL-os munkavállalók végzik):

- Átfogó EBK oktatás,
- EBK munkairányítói oktatás,
- EBK üzemspecifikus oktatások.

Ezen oktatások díjkötelesek, a költségek az érintett Vállalkozót terhelik.

Az oktató cégek listája, elérhetősége, az oktatások díja valamint az oktatási anyagok, bemutatók megtalálható az alábbi linken: Az Átfogó EBK oktatás valamint az EBK munkairányítói oktatás MOL szinten egységes, valamennyi telephelyre érvényes, az üzemspecifikus oktatások a képzésben nevesített üzemre érvényesek. Mindhárom oktatás vizsgával zárul. A sikeres vizsga után az EBK oktatás regisztrálásra kerül az ún. EBK útmutatóban, melyet a munkavégzés során a munkavállalónak/kivitelezőknek magánál kell tartania.

Az EBK oktatás érvényességi ideje egy év, melyet annak lejárta előtt meg kell újítani, hogy a folyamatos munkavégzés és a zavartalan munkaengedélyezés biztosítható legyen.

Külföldi munkavállaló esetén a tolmácsot az oktatást igénylő üzletnek/szervezetnek kell biztosítania. Az EBK útmutatóba történő bejegyzés, valamint a meftir@mol.hu címre történő adatszolgáltatást ilyen esetekben is az oktató cég végzi.

Az „Átfogó EBK oktatás” és az „EBK Munkairányítói oktatás” megléte nem feltétele a munkavégzésnek az alábbi esetekben:

- közúti szállítás és az ahhoz kapcsolódó töltési, lefejtési tevékenységek (kivéve állandó belépőkártya esetén, ahol az átfogó EBK oktatás megléte kötelező),
- nem munkaengedély köteles szellemi (pl.: tervezés, tanácsadás stb.) tevékenységek, melyek esetében a munkaterületen nincsen konkrét fizikai munkavégzés (kivéve állandó belépőkártya esetén, ahol az átfogó EBK oktatás megléte kötelező),

- iroda épületekben végzett alacsony EBK kockázatú tevékenységek.

A fenti tevékenységek esetében a MOL budapesti létesítményeiben történő munkavégzéshez a budapesti irodaházakra vonatkozó EBK képzésen kell részt venniük a munkavállalóknak.

A Vállalkozó munkatársainak érvényes, az adott MOL-os telephelyre vonatkozó **belépőkártyával** kell rendelkeznie (kivétel a töltőállomásokon, a telephelyen kívüli munka pl. csővezetékek stb., vagy ahol a MOL nem építette ki a kártyás beléptető rendszerét), melyet az adott telephely szerint illetékes Társasági Biztonság szervezettől kell igényelni. A belépőkártya kiadásának előfeltétele a sikeres Átfogó EBK oktatás és vizsga megléte.

Az egyes MOL telephelyek belépőkártya igénylésének részletesebb szabályai (beleértve a pontos költségeket is) megtalálhatóak a <http://www.mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/> linken elérhető web oldalon.

Munkát a MOL telephelyein csak az adott tevékenység ellátására vonatkozó:

- végzettséget, képesítést és jogosultságot igazoló dokumentum,
- érvényes foglalkozás-egészségügyi alkalmasságot igazoló dokumentum,
- tűzvédelmi szakvizsga (a ~~jogszabályban~~ előírt foglalkozási ágakra, tevékenységekre vonatkozóan),
- fényképes belépőkártya (ahol a kártyás beléptető rendszer ki van építve),
- munkaterület átadási, biztosítási jegyzőkönyvet (ahol szükséges),
- jóváhagyott EBK tervet (ahol a MOL belső szabályzatai szerint szükséges),
- EBK Útmutató,
- munkaeszközök és műszerek listája, időszakos ellenőrzési jegyzőkönyvek,
- alkalmazott vegyi anyagok Biztonsági adatlapjai,
- teheremelő eszközök, kötöző elemek, és gépek időszakos ellenőrzési jegyzőkönyvei,
- elsősegélynyújtók munkáltatói megbízása, kioktatottságukat igazoló dokumentum,
- munkamegrendelés,
- munkáltató által kiállított írásos „megbízás” az adott munkavégzésre,
- munkaengedély,

birtokában lehet végezni.

Vállalkozó köteles folyamatosan ellenőrizni, hogy saját és alvállalkozóinak munkavállalói a munkavégzés helyszínén munkavégzésre alkalmas állapotban (gyógyszer, alkohol, drog befolyásoltságtól mentesen) jelenjenek meg és végezzenek munkát.

Az építés-kivitelezési tevékenység a 191/2009. (IX. 15.) Kormányrendelet által előírt névjegyzékbe felvett felelős műszaki vezető irányításával végezhető. (Az építőipari kivitelezési munka jellegének megfelelő szakképesítéssel rendelkező szakmunkás felelős műszaki vezető irányítása nélkül is végezhet olyan építőipari kivitelezési tevékenységet, melynek teljesítéséhez nem vesz igénybe további alvállalkozót). A felelős műszaki vezetőnek vagy

megbízottjának folyamatosan a helyszínen kell tartózkodnia, és elérhetőségét biztosítania. Akadályoztatása esetén feladatainak ellátásával más, megfelelő képzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt kell megbízni, melyet az építési naplóba történő bejegyzéssel kell megerősíteni, valamint erről a MOL csoport kapcsolattartót tájékoztatnia kell.

A Vállalkozónak ki kell jelölnie és meg kell bízni területenként és munkacsoportonként a helyszíni **munkairányítót**.

A munkavégzés helyszíni irányítására csak olyan személy jelölhető, aki az általános foglalkoztatási feltételeken túl:

- alkalmas több személy irányítására,
- ismeri az adott munkakörnyezetre jellemző veszélyeket és veszélyforrásokat,
- ismeri a munkavégzéshez szükséges egészségvédelmi, biztonsági és környezetvédelmi előírásokat és képes azokat a gyakorlatban is alkalmazni,
- MOL által előírt EBK munkairányítói oktatáson is részt vett és sikeres vizsgát tett.

A munkairányító főbb feladatai és kötelességei:

- kapcsolatot tart a kivitelezési munkák során a MOL kapcsolattartójával,
- koordinálja a napi kivitelezési feladatok megvalósítását,
- irányítja a munkacsoport tagjainak tevékenységét,
- minden munkavégzés során köteles jól látható módon **piros megkülönböztető karszalagot viselni** (kivéve töltőállomásokon végzett munka során),
- közreműködik a munkaengedélyezési folyamatban, kezdeményezi a munkaengedély kiadását, szükséges módosítását, a munkaterület elhagyása esetében és munka befejezését követő legrövidebb időn belüli leadását, majd a munka befejezését követő lezárását,
- munkavégzés megkezdése előtt helyszíni szemlét tart, majd a helyszín egészséget nem veszélyeztető és biztonságos állapotának megléte esetén engedélyt ad a munkavégzésre,
- irányításával végzik el és töltik ki az LMRA-t,
- amennyiben szükséges JSA, intézkedik a meglétére, valamint az abban foglaltak betartására,
- ellenőrzi az EBK Tervet és szükség esetén intézkedik az abban foglaltak betartása érdekében,
- a munka megkezdése előtt és azt követően rendszeres ellenőrzés során köteles meggyőződni a munkaengedélyben meghatározott személyi, tárgyi feltételek teljesüléséről,
- csak rendezett munkaterületre vonul fel és a munkaterület rendezettségéről folyamatosan köteles gondoskodni, a munkavégzés során a fizikai rendet fenntartani, ill. a munka befejezése után a munkaterületet munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi szempontból kifogástalan állapotban visszaadni,
- a munkairányító csak abban az esetben végezhet munkát, ha a felügyeletére bízott munkavállalókat és a veszélyt jelentő mozgásokat, eseményeket biztonságosan figyelemmel tudja kísérni és kellő időben tud intézkedni a veszélyeztetett tér elhagyására, vagy a veszélyhelyzet megszüntetésére,

- intézkedik annak érdekében, hogy a munkahelyen munkát végző különböző munkavállalók, munkavégzésükkel egymásra ne jelentsenek veszélyt,
- a munkaengedély hosszabbítása során feladata annak ellenőrzése, hogy nem következett-e be változás a munkát végzők személyében és a munkakörülményekben.
- amennyiben a munkavégzés során rendellenességet észlel, a munkát kötelessége felfüggesztetni és az üzemeltető képviselőjének jelenteni,
- EBK események esetén jelentést tesz a MOL kapcsolattartójának, valamint intézkedik a helyszín változatlanul hagyásáról (amennyiben az nem okoz további veszélyeztetést) ezzel is segítve az esemény minél gyorsabb és alaposabb kivizsgálását,
- képviseli a Vállalkozót a MOL által végzett EBK auditok során.

A munkairányítónak folyamatosan a helyszínen kell tartózkodnia, és elérhetőnek kell lennie. Akadályoztatása esetén feladatainak ellátásával más, – a munkaengedélyben szereplő – a fentebb említett kritériumoknak megfelelő személyt kell megbízni, mely történhet írásban, ill. szóban is. A helyszíni munkairányító személyének kijelölését valamennyi, a helyszínen tartózkodó munkavállaló tudomására kell hozni. Ezt a tényt az építési naplóba történő bejegyzéssel kell megerősíteni, valamint erről a MOL-csoport kapcsolattartót tájékoztatnia kell.

4. Munkavégzés tárgyi feltételei

4.1 Védőruhára, valamint a védőeszközökre vonatkozó követelmények

A Vállalkozó köteles az általa végzett munkafolyamatoknál az adott munkaterületre a munkafolyamatok, munkakörülmények veszélyességének megfelelő – a MOL telephelyén dolgozó munkavállalók által használttal legalább azonos védelmi képességű – védőruházatot, védőlábbelit és további védőeszközöket, valamint a Vállalkozó saját tevékenységéből eredő veszélyeknek megfelelő védelmi képességű védőeszközöket biztosítani munkavállalói részére, és azok használatát megkövetelni. **Olyan szerződés esetén, amely a terület több eltérő besorolású helyszínén vagy létesítményében fog teljesülni, a legszigorúbb besorolású területen, illetve létesítményben használandó ruházatra vonatkozó előírások a mérvadóak.**

Az alábbi alap védőfelszerelések, viselése kötelező **technológiai területen** a tevékenységtől függetlenül (töltőállomásokon történő munkavégzés során az alábbi eszközök használata csak akkor kötelező, ha azt jogszabály írja elő, vagy maga a tevékenység (pl.: tartálytisztítás) indokolja):

- Ipari fejevédő sisak (MSZ EN 397:2012+A1:2013, 2. védelmi kategória), 2024. július 1-től kötelezően a védősisakkal kompatibilis állszíjjal,
- A munkavégzés helyszínének megfelelően zárt, antisztatikus, lángálló, vagy lángmentesített védőruha (MSZ EN ISO 13688:2013, MSZ EN ISO 11612:2016, MSZ EN ISO 14116:2016, MSZ EN 1149-5:2019 védelmi kategória), azaz:
 - Minden olyan tevékenység során, ahol tűz- és robbanásveszélyes folyadék/ gáz/ gőz/ por veszélyt okozó mértékben (belobbanás, berobbanás) a szabadba kerül, vagy ott jelen van (függetlenül a terület besorolásától), a munkavégzés során erre minősített teljes, zárt, antisztatikus és lángálló védőruházatot kell viselni (azaz pl. Nomex

alapanyagú, antisztatikus és lángálló minősítéssel rendelkező melles nadrág + kabát (vagy télikabát) együttes).

- Minden olyan tevékenység során, ahol tűz- és robbanásveszélyes folyadék/ gáz/ gőz/ por a munkavégzés környezetében veszélyt okozó mértékben (belobbanás, berobbanás) a szabadba nem kerül, illetve nincs jelen, a munkavégzéshez – a munkavállalók védőeszköz-viseléséből származó fölösleges terhelésének elkerülésére, de a kellő biztonság megtartása érdekében - a kötelező minimális elvárás:
 - a lángálló, antisztatikus, vagy kopásálló, antisztatikus melles nadrág,
 - lángálló, antisztatikus, vagy kopásálló, antisztatikus felsőruházat (ez lehet a munkáltató által juttatott, erre minősített védőkabát, vagy hosszú ujjú lángálló póló is)
- Védőszemüveg vagy plexi álarc (optikai és/vagy mechanikai és/vagy fröccsenő folyadékok elleni védelem) (MSZ EN 166:2003), a MOL telephelyek technológiai területein való tartózkodás, munkavégzés teljes időtartama alatt kötelező.
- Biztonsági védőlábbeli, kizárólag bakancs (olajálló talppal, orrmerevítővel ellátott, antisztatikus kivitelű munkavédelmi lábbeli, (MSZ EN ISO 20345:2022, S3 védelmi kategória). Félcipő használata tilos!

MOL ILG létesítményeiben **(irodai környezetben, nem technológiai területen)** minimálisan a következő felszerelések viselése kötelező:

- A Vállalkozás arculatát tükröző kétrészes (hosszúszárú nadrág, dzseki) védőruha, vagy egyrészes overall (MSZ EN ISO 13688:2013)
- Egységes megjelenést biztosító hosszú, vagy rövid ujjú póló (MSZ 3496:2011, trikó, vagy ujjatlan póló nem használható);
- Szakmai használatú munkalábbeli (MSZ EN ISO 20347:2012)

Építési munkahelyen fejbűvő sisak viselése kötelező. Kivételt képeznek a tárgyak leesésétől nem veszélyeztetett, belső munkahelyen végzett szakipari és irodai munkák.

Tevékenységhez, veszélyforráshoz kapcsolódó egyéb védőeszközök, melyek munkaengedélyekben, Szabványosított Műveleti Előírásban kerülhetnek előírásra, nem átvéve ezzel a munkáltató ez irányú felelősségét (az alábbi védőeszköz típusának kiválasztása a Vállalkozó felelőssége a munkavégzés helyén jelenlévő kockázatok figyelembe vételével):

- megfelelő zajcsillapítású hallásvédő fűldugó, vagy fűltok,
- védőkesztyű (ártalomnak megfelelő),
- légzésvédő készülék (szükség szerint szűrés elven működő, vagy környezeti levegőtől független, sűrített levegős, vagy túlnyomásos),
- leesés ellen védő felszerelések; biztonsági heveder és kikötőkötél, vagy zuhanás gátló (munkaöv NEM elfogadott leesés elleni védőeszközként),
- munkahelyzet beállítására szolgáló védőeszközök.

A tevékenységekhez szükséges kiegészítő védőeszközök kockázatértékelésen alapuló meghatározásáért, biztosításáért és használatának ellenőrzéséért a Vállalkozó felelős.

Fenti védőeszközök megfelelőségéről, azok teljes védőképességet nyújtó állapotáról a Vállalkozó köteles folyamatosan gondoskodni, sérülések esetén azokat javíttatni, cserélni kell. A védőeszközök védelmi képességének, előírás esetén az időszakos felülvizsgálatának a munkavégzés helyszínén azonosíthatónak kell lenni.

4.2 Munkaeszközök megfelelése

Vállalkozó a munkaterületre, technológiai területre olyan munkaeszközt, szerszámot, berendezést hozhat be, amely kifogástalan műszaki állapotú, rendelkezik a jogszabályokban előírt magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációval, tanúsítvánnyal, megfelelési igazolással, veszélyességének megfelelő üzembe helyezéssel, vagy ellenőrző felülvizsgálattal, és azon a szükséges időszakos felülvizsgálatokat elvégezték.

A nem veszélyes munkaeszköz esetében a 10/2016 (IV. 5.) NGM rendelet, illetve veszélyes esetében az **5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet** 3.§ szerinti felülvizsgálatokat igazoló dokumentumoknak MOL általi ellenőrzés esetén rendelkezésre kell állnia.

A munkavégzéshez használt időszakos felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök esetében a Vállalkozó köteles a legutolsó időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzését, annak érvényességének megjelölésével, a munkaeszközön elhelyezett, jól látható jelzéssel, vagy egyéb dokumentummal (pl.: emelőgép napló, időszakos felülvizsgálati jegyzőkönyvek, stb.) igazolni. Minden felülvizsgálatra kötelezett munkaeszköznek, szerszámnak egyedi azonosítóval (gyári vagy leltári szám) kell rendelkeznie a beazonosíthatósága érdekében.

4.3 Alkalmazott vegyi anyagokkal kapcsolatos követelmények

A Vállalkozó tevékenységéhez szükséges veszélyes anyagok és készítmények megválasztásánál, és alkalmazásánál köteles figyelembe venni az alkalmazni kívánt anyag/készítmény veszélyeit, a tevékenység helyszínén, munkaterületen, technológiai területen jelen lévő veszélyeket, illetve ezek egymásra hatását.

Veszélyes anyagokkal és készítményekkel végzett tevékenységek során a Vállalkozó köteles az általa felhasznált veszélyes anyagok és készítmények biztonsági adatlapjait a munkavégzés helyszínén, vagy elérhető közelségben (pl. telephelyen belül) tartani.

Tilos a tevékenység helyszínére, munkaterületre, technológiai területre hiányos, vagy sérült címkézésű és/vagy csomagolású, és/vagy azonosíthatatlan anyagot/készítményt bevinni.

Amennyiben a veszélyes anyag az Üzemeltető, vagy harmadik fél környezetét terhelheti, arról a Vállalkozó köteles a terület üzemeltetőjét a tevékenység megkezdése előtt tájékoztatni. Amennyiben szükséges a veszélyes anyag használatának Vállalkozó és Üzemeltető által egyeztetett feltételeit a Munkaengedélyben és/vagy Műveleti utasításban rögzíteni kell.

4.4 Járművekre vonatkozó követelmények

Telephelyeken belül és kívüli, valamint a nyomvonalas munkahelyeken a KRESZ szabályai az érvényesek, ennek megfelelően a gépjárművek műszaki állapota feleljen meg a közúti közlekedésről és értelmezhető esetben (pl.: emelőgépek) az egyéb jogszabályokban foglalt követelményeknek.

Egyes telephelyek közlekedési szabályai megtalálhatóak a [Telephelyi tájékoztató anyagok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) linken megtalálható Telephelyi tájékoztató anyagokban.

A technológiai területekre belépő idegen üzemeltetésben lévő gépjárműveknek, munkagépeknek rendelkezniük kell legalább az alább felsorolt, megfelelő állapotú és üzemképes tűz oltására alkalmas készülékkel:

Tehergépkocsik esetén:

- 3,5 t megengedett össztömegig 1 db 1 kg-os porral oltó készülékkel
- 12 t megengedett össztömegig 1 db 6 kg-os porral oltó készülékkel,
- 12-24 t megengedett össztömegig 1 db 12 kg-os porral oltó készülékkel,
- 24 t meghaladó megengedett össztömegig 2 db 12 kg-os porral oltó készülékkel

Autóbuszok esetén:

- 30 személy befogadóképességig 1 db 3 kg-os porral oltó készülékkel,
- 31-100 személy befogadóképesség között 1 db 6 kg-os porral oltó készülékkel,
- 100 személy befogadóképesség felett 1 db 12 kg-os, vagy 2 db 6 kg-os porral oltó készülékkel,

Személygépkocsik esetén:

- Legalább 1 db 1 kg-os porral oltó készülékkel,
- Más egyéb mobil emelőgépek esetén legalább 1 db 12 kg-os porral oltó készülékkel (pl. autódaru, mobil kosár).
- Csak olyan billenő platós járműveket lehet a MOL telephelyen belül használni, amelyek nyitott platóra figyelmeztető visszajelzéssel vannak ellátva, vagy valamilyen ezzel egyenértékű védelmet biztosító intézkedéssel kell azt biztosítani, hogy nyitott platóval ne induljon el a gépjármű.

4.5 Gázkoncentráció mérés

Veszélyes munkaterületen való tartózkodás esetén – a tevékenységtől függetlenül – kötelező személyi gázkoncentráció-mérő viselése (bérelt, vagy saját tulajdonú). A készülékek hatásterülete 5 méter sugarú körön belül van, vagyis akik ezen a körön belül vannak, azoknak elegendő egy készülék viselése, **kivéve ha gyengeáramú, nem robbanásbiztos kivitelű eszközt használnak vagy tartanak maguknál a munkavégzők. Ebben esetben a jelen szabályzat 8.1. fejezetében leírtakat kell alkalmazni.** Intenzív légáramlás esetén figyelembe kell venni a hatásterület csökkenését, eltolódását és a szükséges készülékek darabszámát ennek figyelembe vételével kell meghatározni. A műszert csak annak működését ismerő, a cég által megbízott munkavállaló kezelheti. A folyamatos gázkoncentráció mérő műszerrel szemben támasztott alapvető elvárás, hogy megfeleljen a gyártó-, valamint a hatályos jogszabályok és műszaki követelmények vonatkozó előírásainak, valamint legyen alkalmas a lehetségesen a technológiából fakadóan előforduló veszélyes anyagok érzékelésére. A műszerek időszakos felülvizsgálatáról, működési próbájáról („bump” teszt), kalibrálásáról szóló igazolásnak rendelkezésre kell állnia. A teszt elvégzése igazolható a készülék kijelzőjén vagy ennek hiányában papír alapú dokumentummal.

A gázkoncentráció mérő műszereket az alábbi riasztási határértékek szerint szükséges beállítani:

	A1	A2
EX (metán/pentán)	5 % ARH	20 % ARH
Oxigén	19 vol%	23 vol%
Szénmonoxid	30 ppm	60 ppm
Kénhidrogén	5 ppm	10 ppm
Ammónia	20 ppm	40 ppm
Izo-bután	50 ppm	100 ppm
Metanol	25 ppm	50 ppm
Hidrogén	5 % ARH	20 % ARH
Hidrogén-peroxid	1 ppm	2 ppm
Hidrazin	0,1 ppm	0,2 ppm

A tevékenység függvényében a fentiekől eltérően rendelkeznie kell megfelelő számú, az adott engedélyben meghatározott gázok érzékelésére szolgáló gázkoncentráció mérő műszerrel. Beszállással járó tevékenység esetén, zárt térben, amennyiben bármely tűzveszélyes vagy egyéb veszélyes (ártalmas, mérgező, stb.) anyag munkatérben való jelenléte vagy megjelenése biztonsággal nem kizárható, vagy a munkatér szellőzése korlátozott - a munkaengedélyezést megelőző előzetes gázkoncentráció-méréstől függetlenül - kötelező a folyamatos gázkoncentráció mérés mely az adott munkaterületen munkát végző munkavállaló feladata a munkavégzés teljes időtartama alatt.

A folyamatos koncentráció mérések végezhetőek személyi gázkoncentráció-mérő vagy területmonitorozásra alkalmas koncentrációmérő műszerek folyamatos használatával. Fontos, hogy a készülékek előre beállított koncentráció értékeknél hang- és fényjelzéssel figyelmeztessenek a veszélyre. A mérőműszer hitelesített, robbanásbiztos kivitelű legyen. Ex védelmi módja feleljen meg a munkaterület Zóna besorolásának (legalább Zóna 1-es kivitelű legyen), a megfelelő gáz alcsoportba, és a megfelelő hőmérsékleti osztályba (T1-T6) tartozzon. *A folyamatos koncentrációmérő műszerek biztosítása a Vállalkozó, kivitelező cég(ek) felelőssége.*

A munkavégzési engedély kiadáshoz kapcsolódó légtérterméskét csak a készülék használatát is magában foglaló oktatásban részesült személy végezheti, azonban beszállással vagy tűzveszéllyel járó munka előtt - az engedélykiadó döntése alapján - igénybe kell venni a FER Tűzoltóság Kft. gázmérő vagy gázmentő szolgálatát azokon a telephelyeken, ahol azt a FER Tűzoltóság Kft. biztosítja. Amennyiben az engedélykiadó igénybe veszi a gázmentő szolgálatot (azaz javaslatot kér biztonsági intézkedések előírására), akkor az engedélyben szereplő feltételeket illetően az engedély kiadása az engedélykiadó és a gázmentő egyetértésével lehetséges. Az engedély V. pontjában gázmentőnek vagy gázmérőnek az aláírásával kell igazolnia, hogy egyetért az engedély tartalmával. Ha a gázmentő vagy gázmérő nem írja alá az V. pontban az engedélyt – azaz annak tartalmával nem ért egyet – akkor az engedély, a területileg illetékes EBK felelős döntéséig nem adható ki. A kiadott engedély tartalmáért az üzemeltető (engedélykiadó) a felelős. A MOL Petrolkémia Zrt-nél a beszállással járó munka előtt minden esetben igénybe kell venni a FER Tűzoltóság Kft. gázmentő szolgálatát az előzetes légtérterméskét elvégzésére.

A következő paramétereket kell mérni az engedélykiadás előtt, és folyamatosan a munkavégzés során:

- Ártalmas és/vagy mérgező gőzök/gázok (ha és amennyiben ezeknek az anyagoknak az előfordulása biztonsággal nem kizárható);
- Éghető gőzök/gázok (ARH);
- Beszállással és tűzveszéllyel járó munkavégzés esetén O₂.

A személyi gázérzékelők jelzése esetén az adott munkát a legrövidebb időn belül be kell fejezni és a jelzés tényét a munka irányítónak és az engedélyt kiadónak azonnal jelenteni kell.

4.6 Szociális és elsősegélynyújtó eszközök biztosítása

A Vállalkozó köteles a MOL telephelyein, vagy létesítményein végzett munkája során biztosítani a „**3/2002 (II. 8.) SzCsM-EüM** együttes rendelet” szerint a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjét.

Amennyiben építési munkahelynek minősül a munkavégzés helyszíne, akkor figyelembe kell venni a „**4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM** együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről” című jogszabály előírásait is.

Vállalkozó köteles ivóvizet, a munka jellegének és az aktuális időjárásnak megfelelő védőitalt, védőszereket, a tevékenység és munka jellegének megfelelő szintű tisztálkodási és higiénés feltételeket biztosítani.

Technológiai területen vagy szabadban végzett munka esetén, amennyiben a munkavégzés előreláthatólag 2 napnál hosszabb ideig tart és legalább 10 fő egyidejű munkavégzésével lehet számolni, úgy pihenő helyiséget (konténert) és legalább 1db mobil WC-t kell az érintett vállalkozónak a munkaterületre biztosítani. Ezt a mennyiséget minden további 5 fő után plusz 1 mobil WC-vel kell növelni. Fővállalkozás esetén, ahol több alvállalkozó munkavállalói is dolgoznak egyazon munkaterületen és összesített létszámuk meghaladja a fentebb említett 10 főt, úgy a mobil WC-t és a pihenő konténert a fővállalkozónak kell biztosítania.

A pihenő konténer fűthető (téli időszakban, ha a napi középhőmérséklet nem éri el a +4 fokot) és hűthető (nyári időszakban, ha a napi középhőmérséklet meghaladja a +24 fokot) valamint megfelelő méretű kell, hogy legyen, figyelembe véve a teljes munkavállalói létszám.

Amennyiben egyazon vállalkozástól 10 vagy annál több személy legalább 1 hétig végeznek egyidejűleg munkát egy munkaterületen, úgy részükre az illetékes vállalkozás vezetőjének mosdó helyiséget (konténert) kell biztosítania. A mosdó helyiségben minden 5 fő után 1db fali mosdót, minden 20 fő után 1db zuhanyzót (hideg és meleg vízzel) kell biztosítani.

Vállalkozó a munka jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának megfelelően biztosítja a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

A Vállalkozó által biztosított konténerek telepítésekor figyelembe kell venni jelen szerződés melléklet 6.3. pontjának szabályait is.

A fenti követelmények teljesítéséhez a MOL infrastruktúrája akkor vehető igénybe, amennyiben az a MOL oldalról jóváhagyásra kerül. Töltőállomási munkavégzések során a vendég mosdók használata engedélyezett.

5. A munkaterület átadási, biztosítási eljárás, munkaterület elhatárolás

5.1 Munkaterület átadási, biztosítási eljárás

Az eljárás szereplői:

- Megrendelő képviselői
- A Fővállalkozó képviselője
- A vállalkozók képviselői

Technológiai egységek, létesítmények, üzemrészek, tartályok, komplett üzemek, vagy beépítetlen területek beruházási munkák, vagy nagyleállítás, karbantartás céljából való biztosítása a kivitelezőknek, vagy karbantartóknak a munka megkezdése előtt, a **Munkaterület biztosítási / átadási-átvételi jegyzőkönyvben** történik. A jegyzőkönyvet a MOL munkavállalói készítik el legalább 2 példányban, melyből egy példány a Fővállalkozóé.

A területátadási/biztosítási eljárást az Üzemeltető és a Fővállalkozó között, illetve a Fővállalkozó és a területre felvonuló, munkát végző alvállalkozó(k) között is le kell folytatni, ha a Fővállalkozó szükségesnek ítéli a terület átadását az alvállalkozó részére, azonban ez egy eljárás keretében is kivitelezhető, amennyiben a fővállalkozó mellett az alvállalkozók képviselői is megjelennek a munkaterület fővállalkozónak történő átadásán, biztosításán.

Munkaterület biztosítási / átadási jegyzőkönyvben kerülnek rögzítésre azok az EBK szabályok, melyeket a munkaengedélyek önmagukban nem tudnak lekezelni. Ilyen munkaterület átadási eljárást kell lefolytatni a zöld és barnamezős beruházások esetében is, ahol többnyire a munkaterület mellett a munkaengedélyezési folyamat is átadásra kerül. A zöld és barna mezős munkavégzésekre egyedi EBK szabályok vonatkozhatnak (munkaengedélyezési folyamatra, az egyéni védőruha követelményekre stb.) melyek enyhébbek lehetnek az élő rendszereken vagy azok mellett történő munkavégzésnél, azonban soha nem lehetnek enyhébbek a jogszabályi követelményektől.

A munkaterület biztosítási / átadási eljárás minden résztvevőjének aláírásával kell felelősséget vállalnia az elhangzottak valóságáért és elfogadásáért.

Amennyiben nincs szükség a munkaengedélyben nem jelölhető, előírható biztonsági intézkedések megfogalmazására, a napi karbantartások esetében maga a munkaengedély jelenti az üzemeltető részéről a munkaterület biztosítását a vállalkozó felé.

Munkaterület visszaadásról/visszavételéről is ebben a jegyzőkönyvben kell nyilatkozni.

A munkaterület biztosítás / átadás jegyzőkönyvének formátuma megtalálható a [EBK melléklet sablonok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) linken elérhető web oldalon.

5.2 Munkaterület elhatárolás

Minden munkavégzés megkezdése előtt fel kell mérni, hogy milyen veszéllyel járhat az adott tevékenység az ott dolgozó munkavállalókra és a munkavégzés környezetében lévőkre, melyek figyelembe vételével meg kell határozni, hogy szükséges e megjelölni a munkaterületet vagy nem. Amennyiben a tevékenységekből adódóan veszélyeztetés áll fenn, úgy szükséges a munkaterület nagyságának és az elhatárolás módjának meghatározása és annak dokumentálása (munkaengedélyen vagy munkaterület átadás-, biztosítás során annak jegyzőkönyvében).

Elhatárolás módja lehet:

- jelző szalag (informális jellegű, melyet olyan távolságban kell elhelyezni a kockázatos helyektől, tevékenységektől, hogy azok ne jelentsenek veszélyt a jelző szalagon kívül közlekedőkre, munkát végzőkre. Ilyet kell alkalmazni pl.: vegyszeres tisztítás, gépi emelés, hegesztéssel járó tevékenységek esetén.)
- védőkorlát (fizikailag akadályozza meg a veszélyes munkaterületre történő belépést, mely általában a be-, vagy leesés veszélye ellen nyújt védelmet, ezért legtöbbször megnyitott aknák, mély árkok esetében kell alkalmazni).
- védőtető, védőháló (fizikai védelmet nyújt a zuhanó tárgyak, anyagok okozta sérülésekkel vagy a nem várt kiporzással vagy egyéb nem kívánatos eseménnyel szemben. Legtöbbször állványok használata vagy magasban történő munkavégzés során kell alkalmazni).

6. MOL infrastruktúra igénybevételének szabályai

6.1 Rákötés energiahálózatokra

A Vállalkozó/alvállalkozó által kért energiák (elektromos, gőz, inert gáz, tűzi víz stb.) biztosításának műszaki megoldásait a Megrendelő határozza meg és tájékoztatja a Vállalkozó kapcsolattartóját.

A Vállalkozó által használt energiavételezési eszközöknek meg kell felelniük a vonatkozó jogszabályi követelményeknek.

Az ideiglenesen kialakított villamos energia hálózatok villamosbiztonsági előírásoknak való megfeleléséget vizsgálati jegyzőkönyvvvel kell igazolni.

6.2 A "csatornaszennyezés" szabályai

Amennyiben a Vállalkozó a karbantartási, felújítási és beruházási munkák során víz- és/vagy csatornaszennyezést okozó tevékenységet kíván folytatni (pl. készülékmosatás), azt írásban be kell jelentenie és engedélyeztetnie kell a MOL kapcsolattartójával.

Az első ízben felhasználásra javasolt vegyszerek esetében a bejelentéshez mellékelni kell a felhasználni kívánt vegyszer biztonsági adatlapját, az alkalmazni kívánt technológia részletes leírását, a keletkező hulladék(ok) kezelésének módját.

A vállalkozásnak figyelemmel kell lennie arra, hogy az általa felhasznált veszélyes anyag önmagában és a MOL technológiai rendszerében a tisztítási folyamat közben milyen hatással lehet az ott dolgozóakra. Veszélyes anyag felhasználása során azt mindenképpen tudatni (vegyszeres tisztítási adatlap kitöltésével) és egyeztetni kell a MOL illetékes

üzemével. A vegyszeres tisztítási adatlap megtalálható a [EBK melléklet sablonok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) linken.

Ha az adott vegyi anyag csatornába engedéséhez további vizsgálat szükséges, akkor felmerülő költségek a Vállalkozót terhelik.

6.3 Konténerek telepítése és a dohányzás szabályai

A MOL telephelyein a Vállalkozó által telepítendő konténerek (pihenő, tároló, iroda, mosdó, WC) telepítését előre jelezni kell és a MOL képviselőjének (a **terület felelőse és EBK**) a telepítést előzetesen engedélyezni kell. A sikeres felülvizsgálat és telepítési engedély elengedhetetlen feltételei:

- konténer egyértelmű azonosíthatósága (cégnév, vezető név és telefon, konténerazonosító),
- megfelelő állékonysága, zárhatósága,
- kívánt felhasználási célhoz rendelt fizikai, esztétikai, higiénés állapota, a nyílászárók megfelelő állapota,
- konténer szükség szerinti fűthetősége, elektromos rendszereinek bizonylatolt megfelelősége.

Amennyiben az adott munkavégzés volumene vagy technológiája háromnál több konténer, valamint lakókocsi felállítását követeli meg egy időben, illetve azok rendeltetésszerű használatához elektromos áram, fűtőgőz, víz, csatornahálózat rákötése szükséges, úgy a telepítési helyről organizációs tervet kell készíteni, melyen jelölni kell a konténerek egymáshoz és a technológiához viszonyított pontos telepítési helyét valamint a rákötések (villamos, gőz, víz, stb.) helyét és útvonalát. Az organizációs terv elkészítése az érintett (fő)vállalkozó feladata, annak jóváhagyását a telepítéssel érintett üzemi munkaterület vezetője végzi.

Dohányozni csak a MOL által kijelölt és táblával megjelölt dohányzóhelyeken, , ill. a MOL által jóváhagyott nyitott dohányzó konténerekben szabad.

7. A megbízás és a munkaengedély

A MOL telephelyein a munkavégzés megkezdésének előfeltétele:

- a Vállalkozó, mint munkáltató írásos megbízása az adott munkafolyamatra foglalkoztatott munkavállalói részére, mely tartalmazza a munkamegrendelés számát,
- EBK Terv (azon magas kockázatú munkák esetében, amelyen egyszerre kettőnél több cég végez munkát azonos időben és végrehajtásának időtartama meghaladj a 120 embernapot),
- JSA (EBK kritikus tevékenységek esetén, - ha az elvégzendő munkafolyamat a munkautasításban vagy műveleti utasításban leírtaktól el fog térni,- vagy minden új munkautasítás vagy műveleti utasítás készítésekor és annak módosításakor
- esetleg műveleti utasítás (Azon nem EBK terv köteles munkák esetében amennyiben a munkavégzési engedély egyszerű kitöltésével nem határozhatók meg a biztonságos munkakörülmények (a Területgazda és EBK döntése alapján), akkor Műveleti utasítást (aminek kötelező tartalmi eleme a veszélyelemzés) kell készíteni)

- a MOL képviselője által kiállított munkaengedély.

A Vállalkozó kötelessége a munkavégzést megelőzően kiállítani a **Megbízást**, valamint az EBK terv köteles tevékenységek esetén rendelkeznie kell jóváhagyott **EBK Tervvel**. Ezen dokumentumok birtokában lehet munkaengedélyért folyamodni az adott MOL-os terület képviselőjéhez. Valamennyi dokumentum formátuma kötött, melyek a kitöltési útmutatókkal együtt megtalálhatók a [EBK melléklet sablonok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) linken elérhető web oldalon. A MOL azon területein, ahol elektronikus munkaengedélyezési rendszert vezettek be, a megbízáson a **megrendelészámot** is fel kell tüntetni, e nélkül a megbízás érvénytelen. A megbízáson kötelező feltüntetni a munkavégzéssel érintett pontos műszaki helyeket és részletesen felsorolni a tevékenységeket.

Munkaengedélyért a Vállalkozó helyszíni munkairányítója folyamodhat, akinek felelőssége a munkaengedélyben leírt feltételek megértése, a követelmények átadása az irányítása alatt lévő dolgozók számára, valamint az előírt feltételek betartása és teljesülésének folyamatos ellenőrzése. A helyszíni munkairányító, ha megítélése szerint nem képesek maradéktalanul eleget tenni a munkavégzési engedélyben előírtaknak, akkor a munkaengedélyt nem veheti át és nem adhat utasítást a munkaterületre való felvonulásra.

A munkaengedélyen szereplő előírásoknak a munkavégzés teljes időtartama alatt történő maradéktalan betartásáért és betartatásáért a munkairányító felel.

Az egységes **Munkaengedélyt** kell alkalmazni az:

- egyszerű (potenciális tűzveszéllyel vagy beszállással nem járó) munkavégzéseknél („Általános munkára” mező),
- a szikraképződéssel/ potenciális tűzveszéllyel járó tevékenységeknél („Tűzveszélyes munkára” mező),
- a beszállással járó munkáknál („Beszállásos munkára” mező) és
- technológiai területre történő gépjárműves behajtás esetén („Gépjárműves behajtásra” mező) (Töltőállomási munkák esetében nem releváns.)

A munkaengedélyen szereplő engedély típusok közül a munkavégzés jellegének megfelelő(ke)t az engedély kiadója (üzemeltető) választja ki a munka műszaki tartalma alapján.

Egy munkaengedélyen csak ugyanazon cég munkavállalói szerepelhetnek, tehát több cég egyidejű munkavégzése esetén cégenként kell a munkaengedélyeket kiállítani. Kivétel képez a beszállással járó munkavégzés esetén kiadott engedély, ahol két cég munkavállalói is szerepelhetnek egy engedélyen, abban az esetben, ha a figyelő tevékenységet nem ugyanazon cég munkatársai látják el, mint a beszállásos munkavégzést. Külön megbízás ebben az esetben is cégenként kell.

A Vállalkozó több műszaki helyen végzett illetve több külön SAP számon szereplő munka végzése esetén kérheti, hogy a területgazda egy engedélyen engedélyezze ezeket a tevékenységeket, de csak és kizárólag abban az esetben, ha

- a megbízás(ok)on szerepelnek a pontos műszaki helyek és a különböző munkák illetve a megrendelészámok,
- a munkavégzés kockázatai azonosak,
- a kockázatcsökkentő intézkedések egy munkaengedélyen előírhatóak ,
- a felvonult munkairányítói létszám képes és alkalmas a munkák operatív irányítására,

- a felvonult munkavállalói létszám elegendő az egyidőben végzett munkák biztonságos elvégzésére.

Ebben az esetben az engedélykiadót mindig értesíteni kell a különböző munkafázisok megkezdéséről és befejezéséről és az új munkaterületre való fel és levonulásról.

A munkaengedély kiállítása előtt a (Fő)vállalkozó, munkairányítója és az engedélykiadó (Üzemeltető) közösen megtekintik a munkavégzés helyszínét, ahol az engedélyezőnek azonosítania, értékelnie kell a munkavégzés körülményeinek veszélyeit, és a munkaengedélyt azoknak megfelelően kell kiállítania.

Abban az esetben, ha a munkaengedély egyszerű kitöltésével meghatározhatók a biztonságos munkakörülmények, akkor elegendő csak a munkaengedélyt kitölteni.

A Vállalkozó a munkaterület bármilyen célból történő elhagyásakor köteles a munkaengedély kiadóját értesíteni. A Vállalkozó a munka befejezését követően köteles a munkaengedélyét az engedélykiadás helyén záradékoltatni, és tudomásul veszi, hogy ezzel az engedély érvényessége megszűnik.

Amennyiben a munkavégzés időtartama alatt az engedélyen feltüntetett munkavállalók közül egy, vagy több fő átirányításra kerül más munkaterületre, akkor nem kell ismételt engedélyt kérni (amennyiben az ott maradt létszáma továbbra is eléri az adott munkára előírt minimális létszámot) az ott maradt munkavállalókra, hanem jelenteni kell a munkaengedélyező (üzemi személyzet) részére, akik az érintett munkavállalókat inaktívvá teszik a MeFTIR-ben. Az inaktívvá tett személyek ezek után már más engedélyhez csatolhatók.

Amennyiben a munkavégzés időtartama alatt az engedélyen feltüntetett munkavállalókhöz olyan munkavállalók csatlakoznak, akik az eredeti engedélyen nem voltak feltüntetve, akkor új engedély kiadását kell kezdeményeznie a munkairányítónak.

A Munkaengedély *havária* riasztás-jelzés esetén érvényét veszíti. Ilyenkor minden engedélyköteles tevékenységet abba kell hagyni és a munkaterületet biztonságosan hagyva a rendkívüli helyzeti szabályoknak megfelelően a legrövidebb időn belül le kell vonulni a területről, vagy az arra kijelölt helyen el kell zárkózni további utasításig!

Rendkívüli helyzet azonnali elhárítása írásos munkavégzési engedély nélkül

Az olyan rendkívüli helyzet azonnali elhárítása során sem kell írásos munkavégzési engedélyt kiadni, amikor a munkavégzési engedély kiállítására fordított idő a rendkívüli helyzet súlyosságát negatívan befolyásolná. Ilyen tevékenységet csak az ilyen feladatokra létrehozott szervezet vagy a rendkívüli helyzetekre való reagálással külön megbízott, arra felkészült, megfelelő eszközzel és tapasztalattal rendelkező személy végezhet!

Amennyiben a fentiek szerinti tevékenységet végeznek az engedélyt kiadó döntése alapján HSE2.4_PD_MOL1_v1_R2 szerinti munkavégzési engedély nélkül, abban az esetben is az üzemi területre történő belépést, munkavégzést és kilépést a Területgazdának a tudomására

kell hozni és csak az ő engedélyével lehet azt megkezdeni a helyi formában szabályozott (pl. Belépési-Kilépési napló) és dokumentált módon.

Karbantartási jellegű **üzemzavaros munkák esetében is** – amennyiben technikai oka nincs - **kötelező a MeFTIR-ből történő munkaengedély kiadás.** Ilyen esetekben van lehetőség a MeFTIR-ben az üzemzavaros gyűjtőmegrendelés használatára a munkaengedély kiadásához, mely esetében a gyűjtőmegrendelés képezi a munkavégzésre kiadott munkaengedélyek megrendeléses előzményét.

Munkaengedélyezés vasútüzemi területen

Ha a munkavégzési engedélyt vasútüzemi területre (pályahálózat, bizber, vágányzáró sorompók vagy motoros kapuk karbantartására) adják ki, akkor azt a munkavégzéssel érintett vasútüzem felelős vezetőjének, helyettesének vagy azok távollétében az általuk megbízott, a napi operatív feladatokat koordináló és vasútüzemi végzettséggel rendelkező személynek (tolatásvezető, a vasútüzemi műszakvezető) jóváhagyólag ellen kell jegyeznie. Az ellenjegyző vasútbiztonsági szempontból ellenőrzi a munkaterületet, meghatározza a feltételeket, és szignózza a munkavégzési engedélyt. Amennyiben a karbantartással érintett pályaszakasz nem zárható le teljesen, ott tolatási tevékenység folyik, úgy a tolató személyzetet értesíteni kell a karbantartásra kiadott munkavégzési engedélyről, és a karbantartás várható időtartamáról.

MeFTIR-ből kiállított munkavégzési engedélyekre kézzel történő ráírás

A MeFTIR-ből kiállított munkavégzési engedélyek esetén az engedélyekre kézzel történő ráírás elfogadott az engedély alábbi részeiben

- IV. Engedélyezői előzetes légtérelmzésre vonatkozó adatok (munkaengedély kiadói jogosultsággal)
- VI. Munkakezdés előtti kockázatértékelés /LMRA/ (helyszíni munkairányítói jogosultsággal)
- bármely részben az aláírások

Amennyiben a MeFTIR engedélyekre kézzel történik ráírás, akkor azt a lap szélén – az aláírásokat kivéve – szignóval kell igazolni. Ezt követően a légtérelmzésre vonatkozó információkat az engedély összes példányára át kell vezetni.

Belépési-Kilépési (BE-KI) naplóval végezhető tevékenységek

Területbejárás, ellenőrzés, műszeres mérés továbbá fizikai értelemben vett munkavégzéssel nem járó munkák esetében nem szükséges a munkavégzés engedély, de a munkáltató által kitöltött megbízás ebben az esetben is kötelező.

Megbízás

Az Engedélyező (Üzemeltető/Területfelelős) minden munkavégzésre csak a munkavégzők munkáltatója által az adott egyedi munkára kiállított Megbízás alapján állít ki Munkaengedélyt, mely a csatolt Megbízás nélkül érvénytelen.

Minden – az engedélykérő által előzetesen kitöltött és aláírt Megbízás átadásához kötött – Munkaengedélyhez általánosságban csak egy Megbízás tartozhat. Kivételt képez ezen szabály alól a beszállásos munkavégzésnél az az eset, amikor a figyelő szerepét másik cég dolgozói látják el (pl.: egyszemélyes).

A MEFTIR rendszer

Töltőállomások esetében nem alkalmazható, mivel ott a MeFTIR rendszer nem került bevezetésre)

A MOL elektronikus munkaengedélyezési rendszeréhez a Vállalkozó a szerződéskötést követően köteles a kivitelezési tevékenységben résztvevő munkavállalóinak az adatait megküldeni a **meftir@mol.hu** e-mail címre, a MEFTIR rendszer adatgazdájának.

Kizárólag azon partner munkavállalói részére lehet kiállítani munkaengedélyt,

- aki eleget tesz az adatszolgáltatási kötelezettségüknek, és
- a megadott dokumentumok érvényességi ideje a munkaengedély kiállításának időpontjában még nem járt le.

A munkavállalók adatainak rögzítését legkésőbb a munka tényleges megkezdése előtt el kell végezni. Az aktuális dolgozói adatokat a [MeFTIR - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) webes felületen letölthető „Dolgozói_adatbekérés.xls” Excel fájl kitöltésével kell megadni, mely kitöltési útmutatója a következő linken érhető el: https://mol.hu/images/pdf/A_MOL_rol/Beszallitoi_kozpont/meftir/Tajekoztato-MeFTIR-adatszolgáltatasirol-2018-majus.pdf

A munkavégzést megelőzően, **legalább 2 munkanappal korábban** elektronikus „xls”, valamint – a munkáltató és a munkavállalói aláírásokat tartalmazó példányt – „pdf” formátumban meg kell küldeni a [meftir@mol.hu](#) e-mail címre.

Az adattartalom valódiságáért, illetve az abban időközben bekövetkező változások időben történő közléséért, valamint a munkavállalók hozzájárulásának beszerzéséért és megküldéséért az adatszolgáltató cég a felelős.

A dolgozói adatokban időközben bekövetkezett változásokat, a cég képviselője a változást követő 1 munkanapon belül köteles megküldeni. Az eljárás hasonló, mint az első adatszolgáltatás esetében, annyi egyszerűsítéssel, hogy az „xls”, és a munkáltató, valamint a munkavállaló(k) által aláírt „pdf” formátumot már csak a megváltozott adatokra vonatkozóan kell megküldeni a [meftir@mol.hu](#) e-mail címre, vagyis a cég teljes munkavállalói listáját nem kell ismételtelen elküldeni.

A MeFTIR adatbázisban szereplő adatok valódiságát a MOL képviselői a Vállalkozó telephelyén vagy a MOL telephelyein mintavételeken ellenőrizhetik. Eltérés esetében, a Vállalkozóval szemben eljárást indít a MOL, melynek az eset súlyosságától függően kötbér, dolgozó kitiltása, vagy a szerződés felbontása lehet a következménye.

A MOL által foglalkoztatott „Beszállító” alvállalkozóinak is szerepelniük kell a MeFTIR rendszerben, valamint rendelkezniük kell **megfelelő jogosultságokkal és SAP azonosítóval**.

Ebben az esetben a SAP-ban rögzített „Beszállító” feladata, a harmadik fél bevonásáról a megrendelésen szereplő MOL ügyintéző értesítése, illetve az alvállalkozó tájékoztatása a szükséges adatszolgáltatásról (dolgozói adatok megküldése meftir@mol.hu e-mail címre).

A fentiekén túl a Beszállító – legalább a munkakezdést megelőző **2 munkanappal** korábban – köteles a MOL csoport ügyintézőnek megadni, a megrendelés teljesítése során bevonni kívánt

- alvállalkozó(k) nevét (cégnév),
- az alvállalkozó(k) cég SAP azonosítóját és
- a megrendelésen szereplő SAP SM rendelésszámot (vagy ennek hiányában a szerződésszámot).

Megrendelések azonosítása:

A kivitelezők beazonosítása és a munkaengedélyezési folyamat gyorsítása érdekében az **alvállalkozó láncban szereplő valamennyi résztvevő** köteles a „Munkavégzés munkáltató általi elrendelése a MOL-csoport telephelyein történő munka végzésére” (röviden: Megbízás) című nyomtatványon a megrendelésen szereplő **SAP SM rendelésszámot, vagy ennek hiányában a tárgyi munkához kapcsolódó szerződés számát** feltüntetni, és azzal együtt **jelentkezni a munkavégzési engedélyért.**

Szeretnénk felhívni a figyelmüket, hogy az aktuális **dolgozói adatok** elégtelensége, az **alvállalkozók bejelentésének** elmulasztása, valamint a **SAP SM rendelésszám** Megbízáson történő feltüntetésének hiánya miatt a munkaengedélyt kiadó üzemeltető megtagadja, illetve megtagadhatja a munkaengedély kiállítását.

7.1 JSA

A „Job Safety Analysis” (munkafolyamat veszélyelemzés) az olaj- és gáziparban használt számos veszélyazonosító módszerek egyike, mely a munkafolyamat egyes lépéseire kapcsolódó veszélyek azonosítására, csökkentésére vagy megszüntetésére szolgál. A veszélyes munkát végző vállalkozó/kivitelező által készített, a tevékenység veszélyeit elemző, és a veszélyek kiküszöbölésére hozott megelőző intézkedésekről szóló kockázatelemzés, amely segítséget nyújt, plusz információt szolgáltat az engedélykiadóknak az elvégzendő munka veszélyeiről és azokra hozott megelőző intézkedésekről.

A JSA megléte nem helyettesíti a munkavégzési engedélyt, az csak további hasznos információkkal (munkaengedélyezőnek és a munkát végzőknek) kiegészíti azt.

A JSA-t a munkaengedélyezés előtt kell elkészíteni!

- JSA-t kell készíteni:
 - EBK szempontból kritikus tevékenységekre,
 - ha az elvégzendő munkafolyamat a munkautasításban vagy műveleti utasításban leírtaktól el fog térni,
 - minden új munkautasítás vagy műveleti utasítás készítésekor és annak módosításakor,

- ha a megrendelő ezt külön kéri.
- ISA-t nem kell készíteni, ha:
 - van a munkafolyamatra kidolgozott részletes, a tevékenység kockázatait és a kockázatcsökkentő intézkedéseket is tartalmazó munkautasítás vagy műveleti utasítás,
 - készült a tevékenységet is magába foglaló EBK terv, emelési terv,
 - üzemzavaros (azonnali) besorolású munkák esetében.

7.2 LMRA

Az LMRA (munkavégzést közvetlenül megelőző kockázatértékelés) a munkavégzés helyszínén a munkát végző munkavállalók bevonásával (az érvényes munkavégzési engedély birtokában) készül el, mely során meggyőződnek arról, hogy a tervezett munka a helyszíni adottságok, a létszám, a felkészültség, a munkaeszközök és a védőeszközök figyelembe vételével biztonságosan elvégezhető. A folyamatot a helyszíni irányító fogja össze és EBK kritikus munkák esetében a területgazda részvétele is javasolt.

Amennyiben Vállalkozó daruzási folyamatot végez, akkor a kockázatértékelést a „Biztonságos daruzás – Munkakezdés előtti kockázatértékelés /LMRA/” megnevezésű formanyomtatvány kitöltésével szükséges elvégezni, mely megtalálható a <https://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont#jsa-lmra-stop-card-program> weblapon. A nyomtatvány kitöltése az emelés irányítójának a feladata.

Minden írásban (MeFTIR-ből vagy tömbből) kiadott munkavégzési engedélyen lévő LMRA-t a munkát végzőknek (a helyszíni munkairányító felügyeletével) ki kell tölteniük. Amennyiben a munkavégzési engedély formátumáról hiányzik az LMRA, úgy azt külön lapon kell kitölteni melyet a munkaengedéllyel együtt a munkavégzés helyszínén kell tartani (HSE2.4_PD_MOL1_v1_R2 számú formanyomtatvány: Munkavégzési engedély). A munkát megkezdeni csak abban az esetben lehet, ha az LMRA-ban foglalt minden állítás mellett az „igen” oszlopba tettek jelet.

Amennyiben a munkavégzési engedély több munkahelyre vagy több egymástól független tevékenységre szól, akkor az LMRA-t minden új munkahelyre való felvonulást követően minden új tevékenység megkezdése előtt el kell végezni.

Ha az LMRA során olyan körülményt tárnak fel, amely alapján megállapítható, hogy a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges valamely feltétel nem biztosított, a munkát TILOS megkezdeni, intézkedni kell a megfelelőség érdekében.

7.3 STOP kártya

A MOL Csoport működési területein mindenkinek – beleértve a kivitelezőket is - joga és kötelessége a nem biztonságos munkafeltételek jelzése és a nem biztonságos munkavégzés leállítás. A „Stop kártya” célja, hogy olyan eszközt adjon a munkavállalók kezébe, ami lehetőséget ad számukra a nem biztonságos körülmények jelzésére úgy, hogy a kitöltött Stop kártyát a gyűjtő dobozok egyikébe dobja

8. Egyes tevékenységekhez tartozó biztonsági szabályok

8.1 Tűzveszéllyel járó, illetve tűz- és/vagy robbanásveszélyes (Zóna 1-2) környezetben végzett tevékenységek biztonsági szabályai

Tűzveszélyes tevékenység az a tevékenység, amely a környezetében lévő éghető anyag gyulladási hőmérsékletét, lobbanáspontját meghaladó hőmérséklettel, vagy nyílt lánggal, továbbá gyújtóforrásként számításba vehető izzással, parázslással, szikrázással jár.

Tűzveszélyes tevékenységekre vonatkozó általános előírások:

Biztosítani kell, hogy a munkaterület és a környezete olyan állapotban legyen, hogy a tűzveszélyes tevékenység biztonságosan legyen végezhető.

A terület tisztításának, nedvesítésének, aknák lefedésének/zárásának, éghető anyagok eltávolításának (technológia rendszerekből, aknákból, stb.) koordinációja az Üzemeltető (engedélyt kiadó) feladata az engedély kiadása előtt. Abban az esetekben, ha az üzemeltetőnek erre nincs saját személyzete, a munkaengedélyben rögzítve ezeket a feladatokat átadhatja a munkát végző vállalkozás részére. Az Üzemeltető rendelkezéseinek végrehajtása, illetve a munka során a feltételek folyamatos biztosítása a munkát végző Vállalkozó feladata. A tűzveszéllyel járó munkavégzésre kiadott engedély arra a műszakra érvényes, amelyben a munka elkezdődött.

Az ellenőrzéssel megbízottak, mind a Vállalkozó, mind az Üzemeltető/Engedélyt kiadó részéről kötelesek a kiadott engedélyben megjelölt munkafeltételeket betartani, illetve betartatni, a munkavégzést és körülményeit rendszeresen figyelemmel kísérni. A meghatározott feltételek megváltozása esetén a munkát be kell szüntetni, az engedély előírásainak szükség szerinti módosításait kezdeményezniük kell, illetőleg módosított engedélyt kell kiadni.

A tűzveszélyes tevékenységeknél, illetve a tűz- és robbanásveszélyes környezetben végzett tevékenységeknél (nem ideértve a beszállással járó tevékenységeket) amennyiben nem zárható ki teljes biztonsággal az éghető vagy egyéb veszélyes anyagok (ártalmas, mérgező, stb.) jelenléte vagy megjelenése, az engedélykiadást megelőző előzetes gázkoncentráció mérésen túl **kötelező a munkavállalók részére a folyamatos gázkoncentráció mérés is.**

A következő paraméterek mérése lehet indokolt **engedélykiadás előtt (üzemeltető), és folyamatosan (Vállalkozó)** a munkavégzés során:

- Ártalmas/mérgező gőzök/ gázok.
- Oxigén (O₂)
- Éghető gőzök/gázok (ARH).

A mérendő paramétereket a munkavégzésre kiadott engedély tartalmazza!

Amennyiben a tűzveszélyes tevékenység beszállással is jár, akkor az arra vonatkozó összes követelmény is kötelezően betartandó. Abban az esetben, ha a munkatérben ártalmas/mérgező gőzök/gázok lehetnek vagy jelenhetnek meg, a koncentrációjuk ellenőrzése és az ellenük való védekezés módja a munkaengedélyen is meghatározásra kerül.

Amennyiben a munkatérben ártalmas/mérgező gőzök/gázok nincsenek és megjelenésük biztonsággal kizárható, elegendő csak az éghető gőzök/gázok koncentrációjának folyamatos mérése (ARH).

Amennyiben a munkatérben éghető gőzök/gázok nincsenek és megjelenésük biztonsággal kizárható (pl.: nem ipari zónában lévő irodahelyiségek, öltözők stb.) akkor a kezdeti és a folyamatos gázkoncentráció mérés nem feltétele (üzemeltetői / engedélyezői döntés) a tűzveszélyes munkára vonatkozó engedély kiadásnak.

Ha a légtér szennyezettsége **ARH 5 % alatt marad** és ez a munkavégzés során nem dúsulhat fel, **tűzveszélyes tevékenység engedélyezhető.**

Abban az esetben, ha a tűzveszéllyel járó munkavégzés során **a munkatérben bármely éghető anyag koncentrációja ARH 5 % fölé emelkedik, minden munkát azonnal abba kell hagyni, minden potenciális gyújtóforrást meg kell szüntetni és a szennyezett légtérrel a legrövidebb időn belül el kell hagyni!**

További tűzveszéllyel járó munka csak az éghető anyag koncentrációjának határérték alá csökkentése után folytatható, **meghosszabbított vagy új engedély birtokában.**

Ha a területen, illetve a munkavégzés során öngyulladásra hajlamos/piroforos anyag keletkezik, vagy van jelen, ezek folyamatos ellenőrzése, illetve veszélyes mértékű felmelegedésük, kiszáradásuk megelőzése érdekében kötelező folyamatosan nedvesen tartani azokat, kivéve, amelyiket a biztonsági adatlapja alapján tilos vízzel érintkeztetni (pl. Trietilaluminium(TEAL)).

Minden ilyen anyagot más éghető anyagtól elkülönítetten, nedves állapotban, légmentesen záródó fémhordóban kell tárolni, távol a tűz- és robbanásveszélyes környezettől.

Ha a tűzveszélyes tevékenység környezetében kizárható a tűzveszélyes és egyéb veszélyes, ártalmas, mérgező anyagok jelenléte, megjelenése (pl. szomszédos létesítményekből sem kerülhetnek oda), és a tevékenység maga sem eredményezi tűzveszélyes anyagok képződését, továbbá a terület szellőzése nem korlátozott és hatékony (pl. zöldmezős beruházási terület), a folyamatos gázkoncentráció-mérés elhagyható. Erről az engedélyt kiadó Üzemeltető dönt a területre jellemző aktuális körülményeknek megfelelően.

Az ilyen kevésbé tűzveszélyes helyzetekben az Üzemeltető (engedélykiadó) a tűzveszéllyel járó munkaengedélyen határozza meg az esetlegesen szükséges ismétlődő méréseket és azok gyakoriságát.

Tűzveszéllyel járó tevékenységet csak az előírt szakképzettséggel és a tevékenység végzésére vonatkozó tűzvédelmi szakvizsgával rendelkező, illetve tűzvédelmi oktatásban részesített személy végezhet és irányíthat.

A tűzveszélyes tevékenységre szóló engedély kiadása a területre vonatkozó általános **dohányzási tilalmat nem oldja fel**, ezért dohányozni az engedély birtokában is csak a kijelölt dohányzó helyen szabad.

A tűzveszélyes tevékenységek során a nagy fémfelületeknél használt összes villamos berendezést, ahol idegen potenciál megjelenése áramütés-veszélyt okozhat, csak leválasztó transzformátoron keresztül lehet táplálni.

Több nagy fémfelületű munkahelyen, illetve tárgyon egy időben végzett villamos ívhegesztés esetén biztosítani kell, hogy az egyidejűleg megérinthető felületek között a vonatkozó szabvány szerint veszélyes feszültségkülönbség ne alakulhasson ki, a munkahelyeket egyenpotenciálra kell hozni.

Tűzveszélyes tevékenységeket két csoportba soroljuk:

- EBK kritikus tűzveszélyes tevékenység,
- nem EBK kritikus tűzveszélyes tevékenység.

EBK kritikus tűzveszélyes tevékenységek és a vonatkozó további szabályok az alábbiak:

- hegesztés,
- forrasztás,
- korongos vágó és csiszoló eszközök használata,
- nyílt lánggal járó egyéb tevékenységek,
- szemcseszórás.

Kritikus tűzveszélyes tevékenységet egyedül végezni tilos!

Írott, tűzveszéllyel járó munkaengedély (MeFTIR vagy tömb) kell minden esetben.

Veszélyes munkaterületen minden esetben szükséges előzetes és folyamatos gázkoncentráció mérés.

Jogsabályi kötelezés esetén (pl.: hegesztő) tűzvédelmi szakvizsga megléte kötelező a munkavégzéshez. (45/2011. (XII. 7.) BM rendelet 1. melléklet szerint)

Azokban az esetekben, ha az SCC tanúsítvány megléte a munkavégzés feltétele (magas kockázatú munkák), akkor munkaengedély csak a tevékenységre vonatkozó SCC tanúsítvánnyal rendelkező vállalkozóknak adható ki, mely esetekben a JSA megléte is feltétel.

Hegesztési műveletek speciális szabályai

Általános követelmények:

Hegesztő tevékenységet csak akkor szabad végezni, ha az kielégíti a Hegesztési Biztonsági Szabályzat követelményeit, és a hatályos környezetvédelmi, egészségvédelmi, kémiai, egyéb biztonsági és tűzvédelmi előírásokat.

Gázhegesztő és -hevítő, valamint lángvágó készüléket, csak államilag elismert hegesztői képesítéssel és a tevékenységre vonatkozó érvényes tűzvédelmi szakvizsgával rendelkező személy csatlakoztathat gázforráshoz (gázpalackhoz, palacktelephez, illetve ellátó vezetékekhez) valamint használhat, akivel az ehhez szükséges ismereteket a munkáltató oktatás keretében elsajátította.

Veszélyes körülmények között végzett hegesztés szabályai

Hegesztés veszélyes anyagokat tartalmazó berendezésen és vezetéken

A hegesztés megkezdése előtt meg kell ismerni, hogy a berendezésben, vezetékekben milyen veszélyes anyagot tároltak, szállítanak. A veszélyes anyag fizikai, kémiai tulajdonságai alapján a hegesztési munka elrendelése előtt meg kell határozni a szükséges óvintézkedéseket.

A hegesztés megkezdése előtt a berendezéseket, vezetékeket arra alkalmas technológiával a veszélyes anyagtól mentesíteni kell legalább olyan mértékig, hogy a visszamaradó anyagok sem a hegesztési művelet biztonságát, sem a hegesztést végző személy egészségét ne veszélyeztessék. A hegesztés megkezdése előtt a mentesítés hatékonyságát az üzemeltető képviselőjének ellenőrizni kell.

A veszélymentes állapotról méréssel kell meggyőződni. A robbanásveszélyt kiküszöbölő gázmentes állapotot inert gázzal vagy vízgőzzel való átöblítéssel kell elérni, és a csővezeték gáz tömör lezárásával (pl. vakkarima, tárcsa, felfújható ballon, dugó) vagy nitrogénnel történő folyamatos átöblítéssel kell fenntartani.

Hegesztés nyomás alatt lévő berendezéseken, csővezetéseken:

Nyomás alatt lévő berendezéseken és csővezetéseken, az üzemeltető képviselője által jóváhagyott műveleti utasítás alapján lehet hegesztési munkákat végezni.

- A tevékenységet alapvetően befolyásolja a technológiai elem (cső, készülék) műszaki paraméterei (anyagminőség, átmérő, falvastagság, gyártási technológiája, stb). 4,8 mm falvastagság alatt nincs nyomásalatti fűrés, mert a hegesztésénél 2,4 mm max. beolvadás engedélyezhető és a szabvány előírja, hogy a falvastagságnak ennek a duplájának kell lennie
- szállított közeg tulajdonságai (közeg milyensége, nyomása, hőmérséklete, stb.)

Hegesztés idejére az üzemeltetőnek csökkenteni kell a rendszer belső nyomását a műveleti utasításban vagy tervben előírt értékre, ha az magasabb mint az előírt érték. Hegesztés idejére a csővezetékben előnyös áramoltatni a közeget a hűtőhatás érdekében.

Csődugóval végzett hegesztések

a. Előkészítés:

- A csővezeték elválasztása – blindelése, valamint a csatlakozó vezetékek leválasztása.
- A megfelelő méretű és típusú csőelzáró dugó kiválasztásához, a feltételek pontos meghatározása, a szükséges ellenőrzések, mérések elvégzése.
- Csővezeték nyomás mentesítése, leürítése, tisztítása, szükség esetén és lehetőség szerint gőzölése, inertgázzal történő átöblítésére. Csőelzáró helyén a felület ellenőrzése, ha szükséges szikramentes mechanikai és/vagy vegyi tisztítása, előkészítése.
- Gázkoncentráció mérése, a csődugó behelyezése és rögzítése után, a hegesztés helyén a csőelzáró külső oldalán, inertgázos öblítés esetén a csőelzáró mögötti térben a csődugón lévő átvezetésen. A dugózott vezetéken végzett tűzveszélyes tevékenység 30 perces szüneteltetését követően ismételt gázkoncentráció mérést kell végezni a záródugó pereménél!

b. A csőelzáró dugó használata:

- Egyedi azonosítóval ellátott, nyilván tartott, működéspróbával ellenőrzött állapotú csőelzáró dugó használható. Az injektáló, nyomásmentesítő csatlakozások tömörségét is ellenőrizni kell. Javítása esetén az elvégzett javítást is dokumentálni kell.
- A munkairányító feladata a csőelzáró záró felületeinek szennyezés és sérülésmentességének ellenőrzése a használat előtt, valamint a behelyezett csődugó megfelelő pozíciójának, biztonságos zárásának ellenőrzése. A csőelzáró dugó használata a gyártói előírás alapján történjen.
- **Tűz és robbanásveszélyes anyagoktól nem tökéletesen mentesített környezetben a hegesztési munkák kettős zárás alkalmazásával végezhető, az alábbiak szerint:**
 - **Lehetőség szerint, elsősorban bevizsgált minőségű, speciálisan a csővezetékek hegesztési munkáihoz kialakított dupla tömítő felületű izolációs csőelzáró dugót kell alkalmazni!**
 - **Dupla csőelzáró dugó alkalmazásával, köztes tér feltöltése inertgázzal, nyomásmérés alkalmazásával, max 0,5 bar tartásával.**
 - **Csőelzáró dugó és csőelzáró ballon alkalmazásával a belső oldalon és a két dugó közötti tér feltöltése inertgázzal, nyomásmérés alkalmazásával, max 0,5 bar tartásával.**
 - **Csőelzáró dugó és a dugó mögötti tér feltöltése inertgázzal, inertgázos öblítés kialakításával** A kialakított nyomásmentesítő és injektáló csonkok segítségével a lezárt csőszakasz inertizálásra feltölthető, illetve kialakítható megfelelő öblítési folyamat. A vezeték nem dugózott végét nyitott állapotban tartva, vagy vágott pakolással biztosítani kell a külső légtérrel a kapcsolatot. **Ebben az esetben a csőelzáró dugót kilökődés ellen biztosítani kell, kitámasztó kereszttel, vagy menettel állítható kitámasztó rúd alkalmazásával, úgy, hogy a munkavégzést ne akadályozza.**
 - **Csőelzáró ballon és a mögötte lévő csőszakasz inertgázos öblítés alkalmazásával.**

Mindegyik megoldásnál fokozott figyelemmel kell lenni, hogy túlnyomás ne alakulhasson ki! Csőelzáró ballon használata esetén, a ballon felfújásához is semleges gázt kell használni.

Ahol inertgáz nem biztosítható, mint például tartálparki területeken, ott más izolációs megoldásról kell gondoskodni, pl.: a köztes tér CO₂ gázzal átöblítése, feltöltése.

- Elhúzódo munkavégzéskor az engedély kiadónak gondoskodnia kell a csőelzáró dugó mögötti tér nyomásának rendszeres ellenőrzéséről, (közegetől függően minimum 4 óránként) Amennyiben a környezeti hőmérséklet 25 °C feletti, a csőszakaszban esetleg kialakuló nyomás növekedést a munka irányítónak ellenőrizni kell, nyomásmérés alkalmazásával (maximum 0,5 bar)
- Tűz és robbanásveszélyes anyagoktól nem tökéletesen mentesíthető környezetben, folyadékok jelenléte esetén, (különös tekintettel a folyadékszint

alatti munkavégzést szem előtt tartva) a csőelzáró dugó alkalmazásával végzett tűzgyújtással és beszállással járó munka elvégzése egyedi műveleti utasítás alapján végezhető!

c. Munkavégzés

- A dugó elhelyezése a hőhatáron kívül, a csővezeték átmérőjétől függően lehetőség szerint minimum 150 mm távolságban történjen.
- **Tűz és robbanásveszélyes anyagoktól nem tökéletesen mentesített környezetben, függőleges szakaszban történő hegesztésnél a csőelzáró dugó használata, csak kivételes esetekben engedélyezett!**

Amennyiben a függőleges szakaszban végzendő hegesztés elkerülhetetlen, azt lehetőség szerint a függőleges szakaszt megelőző vízszintes szakaszban történő szétválasztással, (szikramentes vágással) és dugózással kell elvégezni.

Nem EBK kritikus tűzveszélyes tevékenységek és a vonatkozó további szabályok az alábbiak:

- gépi fűkaszálás, egyéb belső égésű motoros eszköz használata,
- nem robbanásbiztos kialakítású kézi szerszám, egyéb erősáramú elektromos eszköz használata (pl.: fűrógép, hőlégfúvó, világítóeszköz),
- működéséből adódóan szikraképződést okozó gyengeáramú készülékek használata (pl. akkus csavarbehajtó).

Nem EBK kritikus tűzveszélyes tevékenység egyedül is végezhető!

Nem veszélyes munkaterületen elegendő az alacsony kockázatú munkára érvényes engedélyezési forma (pl. BE-KI napló, Megbízás).

Veszélyes munkaterületen szükséges a tűzveszélyes munkaengedély.

Veszélyes munkaterületen minden esetben szükséges előzetes és folyamatos gázkoncentráció mérés.

Nem szükséges tűzvédelmi szakvizsga a tevékenységek végzéséhez.

Gyengeáramú készülékek használatra vonatkozó szabályok

Működéséből adódóan szikraképződést nem okozó, nem robbanásbiztos kivitelű gyengeáramú készülékek veszélyes munkaterületen történő használata a MOL Nyrt. és leányvállalatai magyarországi telephelyein található potenciálisan robbanásveszélyes területen alapvetően TILOS. Amennyiben a munkatevékenységgel összefüggésben nem elkerülhető vagy érdemben nem kiváltható azok alkalmazása, akkor is csak kivételesen, a szükséges mértékben és időtartamig, és szigorúan az alábbi feltételek teljes körű betartásával használhatóak.

Az ilyen tevékenységek közé tartozhatnak, de nem kizárólagosan a mobiltelefon, PDA, táblagép, fényképezőgép, okosóra, egyéb mobil kommunikációs eszköz, rezgésmérő, fordulatszám-mérő, infra kamera, érintésnélküli hőmérsékletmérő stb. használata.

Előbbi készülékekkel való munkavégzés csak potenciálisan robbanásveszélyes területeken, kiegészítő biztonsági intézkedés nélkül jelenthet potenciális gyújtóforrást, azokon kívül nem.

A tevékenység végzésének általános feltételei

Működéséből adódóan szikraképződést nem okozó, nem robbanásbiztos kivitelű gyengeáramú készülékek potenciálisan robbanásveszélyes területen történő használata, mint pl.: mobiltelefon, fényképezőgép, rezgésmérő, fordulatszám-mérő, infrakamera, érintésnélküli hőmérsékletmérő stb. esetén munkavégzési engedély kiadása nem szükséges amennyiben ezek használója más olyan tevékenységet nem végez, amely az engedély kiadását tenné szükségessé.

Azonban a fenti esetben is előírás, hogy az üzemi területre történő belépési szándékát, ill. a munkavégzést és a kilépést szabályozott módon (pl. HSE2.4 PD MOL1R4 formanyomtatvány Belépési-Kilépési napló, vagy ha a szabályzat ezt nem követeli meg, pl. az üzemi személyzetre, szóbeli munkaengedély alapján) dokumentáltan a munkaengedély kiadó és/vagy területgazda tudomására kell hoznia, és a tevékenységet kizárólag az ő szóbeli engedélyével lehet megkezdeni.

A munkaengedély kiadó és/vagy a területgazda a körülményeket mérlegelve az itt leírtaktól szigorúbb szabályokat is megállapíthat, de jelen engedélyben foglalt szabályok alóli felmentést, enyhítést nem adhat.

A potenciálisan robbanásveszélyes területre történő belépéstől kezdődően a gyengeáramú készüléket kizárólag az a munkavállaló tarthatja magánál, illetve használhatja, akinél a potenciálisan robbanásveszélyes területen történő tartózkodás teljes ideje alatt van bekapcsolt, a munkavégzés helyén előforduló éghető gőzök, gázok tulajdonságai szerint megfelelően kiválasztott, azok elemzésére és jelzésére alkalmas, megfelelő Ex minősítéssel rendelkező, szükséges időközönként kalibrált és funkció-tesztelt (bump-teszt) gázkoncentráció mérő készülék. Azaz, potenciálisan robbanásveszélyes területen való tartózkodás teljes ideje alatt minden egyes munkát végző személynél, aki mobiltelefont, fényképezőgépet, rezgésmérőt, okosórát, tabletet vagy egyéb nem robbanásbiztos kivitelű gyengeáramú készüléket használ, illetve tart magánál lennie kell egy, a fent ismertetett kritériumoknak megfelelő gázkoncentráció mérő készüléknek.

A jelen szabályok hatálya alá tartozó tevékenység végzése külön tűzoltó felszerelést, tűzoltó készüléket nem igényel, elegendők az ott folytatott alap tevékenységhez készenlétben tartott tűzoltó készülékek, eszközök egyéb tűzoltásra alkalmas telepített eszközök és berendezések, azonban az adott helyszínre vonatkozó tűzvédelmi szabályzatban és tűzriadó tervben, illetve az egyéb vészhelyzet kezelési szabályzatokban foglaltakat maradéktalanul be kell tartani.

A tevékenységek végzéséhez a munkát végzőnek, az azt irányítónak, továbbá elrendelőnek nem szükséges tűzvédelmi szakvizsgával rendelkeznie.

A tevékenység végzésnek kiegészítő szabályai

Bármilyen kivitelű (robbanásbiztos és nem robbanásbiztos) mobil kommunikációs eszköz (mobiltelefon, PDA, okosóra stb.) bevitelére potenciálisan robbanásveszélyes területre, illetve az ott történő használata csak és kizárólag segélyhívás esetére, továbbá az adott munkavégzéssel szoros összefüggésben engedélyezett (például fényképes dokumentálás, a személyi gázkoncentráció mérő készülék „live monitoring” funkciójának használata), az azzal történő feladat ellátásához szükséges mértékig és időtartamig, a fent meghatározott

szabályok betartása mellett lehetséges. Ezen eszközök minden más, a munkavégzéssel nem összefüggő célból történő használata tilos.

Az üzemek, technológiai egységek, berendezések elsődleges megbontásával járó tevékenységek során csak adott zónának megfelelő robbanásbiztos védelmi móddal rendelkező eszköz használható, illetve tartható az adott/érintett potenciálisan robbanásveszélyes munkaterületen. Azaz elsődleges megbontásnál a fentiek szerinti, a működésükből adódóan szikraképződést nem okozó, nem robbanásbiztos kivitelű gyengeáramú készülékek a fentiek szerinti gázkoncentráció mérő műszer birtokában sem használhatók, illetve tarthatók a helyszínen.

Havária helyzetben a területgazda által megállapított hatásterületen belül szintén csak és kizárólag a robbanásveszélyes zónának megfelelő robbanásbiztos védelmi móddal rendelkező eszköz használható.

Olyan, tűzveszéllyel járó, illetve tűz- és/vagy robbanásveszélyes (ZÓNA 0-1-2-20-21-22) területen végzett tevékenységek esetén, amelyek kizárólag írott munkavégzési engedély birtokában végezhetőek, a gyengeáramú készülékek használatára, a gázkoncentráció mérésre és a tevékenységre vonatkozó szabályokat az írott munkavégzési engedélyben a munkaengedély kiadója határozza meg. Ezekben az esetekben a fentiekben foglalt szabályoktól eltérni a működésükből adódóan szikraképződést nem okozó, nem robbanásbiztos kivitelű gyengeáramú készülékek potenciálisan robbanásveszélyes területen történő használatára vonatkozóan kizárólag az alábbiak betartása mellett lehetséges:

- ha a tevékenység függvényében a munkavégzési engedély kiadója egy gázkoncentráció-mérő műszer viselését és használatát írja elő az 5 méteres sugarú körön belül dolgozók részére, akkor ebben az esetben a munkavégzési engedélyben rögzíteni kell a használni kívánt eszközöket és azok használatának célját.
- az írott munkavégzési engedély kiadásától függetlenül potenciálisan robbanásveszélyes területen a működésükből adódóan szikraképződést nem okozó, nem robbanásbiztos kivitelű gyengeáramú készülékek munkavégzéssel nem összefüggő célból történő használata vagy bevitele szigorúan tilos.

Általános előírások

A munka koordinációja az Üzemeltető (engedélyt kiadó) feladata a **munkaengedély** kiadása előtt, vagy a munkavégzési engedélyen egyértelműen jelölve átadhatja ezeket a munkát végző vállalkozás részére. A tűzveszélyes tevékenységet veszélyes munkaterületen egyedül végezni tilos! A tűzveszéllyel járó munkavégzésre kiadott engedély arra a műszakra érvényes, amelyben a munka elkezdődött és nem lehet hosszabbítani háromnál több alkalommal.

Az EBK kritikus tűzveszéllyel járó munkavégzés legalább egy figyelő személy jelenlétében végezhető! A meghatározott feltételek megváltozása esetén a munkát be kell szüntetni, az engedély előírásainak szükség szerinti módosításait a munkairányítónak kezdeményeznie kell, illetőleg módosított engedélyt kell kiadni.

A tűzveszélyes tevékenységeknél, illetve a tűz- és robbanásveszélyes környezetben végzett egyéb tevékenységeknél is, az engedélykiadást megelőző – oxigénre és éghető gázra/gőzre történő - előzetes gázkoncentráció mérésen túl **kötelező a folyamatos gázkoncentráció mérés is** (éghető gőzök/gázok (ARH)).

munkavégzési engedélyen is meghatározásra kerül.

Ha a légtér szennyezettsége **ARH 5 % alatt marad** és ez a munkavégzés során nem dúsulhat fel, **tűzveszélyes tevékenység engedélyezhető.**

További tűzveszéllyel járó munka csak az éghető anyag koncentrációjának határérték alá csökkentése (ARH 5 % alá) után folytatható, **meghosszabbított vagy új engedély birtokában**. Ha a területen, illetve a munkavégzés során öngyulladásra hajlamos/piroforos anyag keletkezik, vagy van jelen, ezek folyamatos ellenőrzése kötelező, illetve veszélyes mértékű felmelegedésük, kiszáradásuk megelőzése érdekében folyamatosan nedvesen kell tartani azokat, kivéve, amelyiket a biztonsági adatlapja alapján tilos vízzel érintkeztetni (pl. Minden ilyen anyagot más éghető anyagtól elkülönítetten, nedves állapotban (kivéve amelyiket a biztonsági adatlapja alapján tilos vízzel érintkeztetni), légmentesen záródó fémhordóban kell tárolni, távol a tűz- és robbanásveszélyes környezettől. Nem veszélyes munkaterületen (pl. irodaépületek) ahol az EBK kritikus tűzveszélyes tevékenység (pl. hegesztés)zöldmezős beruházási terület), az előzetes ésTűzveszéllyel járó tevékenységet csak az előírt szakképzettséggel és a tevékenység végzésére vonatkozó tűzvédelmi szakvizsga a tevékenységek végzéséhez.

8.2 Biztonsági szabályok beszállásos munkákhoz

Beszállással járó munkát csak beszállásos munkára vonatkozó munkaengedély birtokában lehet végezni. A beszállásos munkára vonatkozó munkaengedély csak arra a műszakra érvényes, amelyben a munka elkezdődött.

Veszélyes berendezés:

Azok a berendezések (készülék, tartály, bunker, aknak, csatorna, kazán, szállító tartály, siló, nyitott kád, tartálykocsi, nagyatmérőjű csővezetékek, füstcsatornák, tornyok, reaktorok, kazánok, kemence tűztere, általában szűk tér, stb.), amelyekben az anyagok tárolása, feldolgozása vagy a technológiai folyamat során veszélyes és ártalmas tényezők (maró, mérgező, robbanásveszélyes) keletkezhetnek, illetve a beszállással végzett tevékenység során felszabadulhatnak vagy összegyűlhetnek.

Beszállással végzett munka:

Beszállással végzett munkának minősül minden olyan tevékenység, amely a berendezésen behajlással, vagy annak belsejében való tartózkodással végezhető, ha ezt a teret emberi tartózkodásra nem tervezték, továbbá alkalmas minimum egy fő belépésére, ott tartózkodására, szűk ki- és bejáratú nyílással rendelkezik vagy más módon korlátozott a ki- és bejutás, azaz a menekülés lehetősége.

Beszállással járó munkának minősülnek a talajszinttől 1,2 méternél mélyebben gödrökben, mélyedésekben, árkokban, aknáknak, stb., végzett munkák is

Légtér mérés beszállásos munkák esetén:

Ha bármely tűzveszélyes vagy egyéb veszélyes (ártalmas, mérgező, stb.) anyag munkatérben való jelenléte vagy megjelenése biztonsággal nem kizárható, vagy a munkatér szellőzése korlátozott, a munkavégzés teljes időtartama alatt – a munkaengedélyezést megelőző előzetes gázkoncentráció-méréstől függetlenül (melyet az üzemeltető végeztet) – kötelező a folyamatos gázkoncentráció mérés.

A következő paraméterek mérésének lehetőségét kell megvizsgálni és szükség szerint elvégeztetni az engedélykiadás előtt:

- Ártalmas és/vagy mérgező gázok/gőzök;
- Éghető gázok/gőzök (ARH);
- Oxigén (O₂)

Az indokolt paramétereket az engedélykiadás előtt és folyamatosan a munkavégzés során mérni szükséges.

Ártalmas és/vagy mérgező gázok, gőzök

Amennyiben ártalmas/mérgező gőzök/gázok vannak, vagy lehetnek jelen a munkatérben, és a koncentrációjuk feldúsulhat, a munka – függetlenül az oxigén-koncentrációtól – csak **teljes testvédelmet biztosító védőruhában és a környezeti levegőtől független légzésvédelmet biztosító légzésvédő** használatával végezhető. Ilyen esetben elegendő az éghető gőzök/gázok folyamatos mérése (ARH) a légtérben, de az minden körülmények között kötelező.

Oxigén

Amennyiben a beszállással járó tevékenység olyan légtérben zajlik, melyben **az oxigén-koncentráció a normális szint (21 v/v%) fölé emelkedhet**, annak folyamatos mérése és a koncentráció 23 v/v% alatt tartása kötelező a fokozott tűzveszély elkerülése érdekében.

Ha az **oxigén-koncentráció 21 és 23 v/v% között van**, tűzveszélyes tevékenység nem engedélyezhető, és csak robbanásbiztos kivitelű elektromos eszközök, és szikramentes szerszámok használhatók.

Abban az esetben, ha az **oxigén-koncentráció 23 v/v% fölött van**, bármilyen tevékenység csak a munkában érintett összes fél által kidolgozott és elfogadott írásos műveleti utasítás alapján engedélyezhető és végezhető!

Éghető gázok/gőzök (ARH)

Amennyiben munkavégzésre olyan térben kerül sor, ahol a tűzveszélyes anyagok megjelenése vagy feldúsulása nem kizárható, azok **folyamatos mérése (ARH)** a munkavégzés teljes időtartama alatt szükséges és a következő szabályok betartása kötelező:

Zárt térben végzett (beszállási) munka	Éghető anyag koncentráció az ARH %-ában			
	0-5	5-10	10-20	20 feletti
Általános munkavégzés engedélyezett	igen	igen	csak vizsgálat és tisztítás	nem
Tűzveszélyes tevékenység engedélyezett	igen	nem	nem	nem

- Ha az **éghető anyag koncentrációja ARH 5 % alatti**, és biztosítható, hogy a koncentráció a munkavégzés során ne emelkedjen, a munkatérben **tűzveszélyes tevékenység engedélyezhető**.
- Amennyiben a folyamatos mérés koncentráció-emelkedést mutat, és az éghető anyag koncentrációja **eléri az ARH 5 %-ot**, minden **tűzveszélyes tevékenységet azonnal abba kell hagyni!**

- Ha a munkatérben **az éghető anyag koncentrációja ARH 5 % feletti, tűzveszélyes tevékenység**, illetve a szikraképződés veszélyét rejtő szerszámok használata **nem engedélyezhető**.
- **ARH 5 % és 10 % között bármely általános (tűzveszéllyel nem járó) munkára, ARH 10 % és 20 % között pedig csak ellenőrzésre és tisztításra engedélyezhető beszállás, ha ezen tevékenységek nem járnak tűzveszéllyel, vagy szikraképződéssel.**
- **ARH 20 % fölött semmilyen beszállással járó tevékenység nem engedélyezhető, munka az ilyen térben nem végezhető!**
- Abban az esetben, ha a **beszállással járó munkavégzés során a munkatérben bármely éghető anyag koncentrációja ARH 20 % fölé emelkedik, minden munkát azonnal abba kell hagyni, minden potenciális gyújtóforrást meg kell szüntetni és a szennyezett légtérrel a legrövidebb időn belül el kell hagyni!** További munka csak az éghető anyag koncentrációjának a fentiek szerinti határérték alá csökkentése és az előírt feltételek betartása után folytatható, **új engedély birtokában.**

Védőeszközök beszállásos munkák esetén:

Több munkavállaló egyidejű, egy helyre történő beszállása esetén nem kell minden beszállónak légtérmérővel rendelkeznie, azok számát ilyen esetekben az üzemeltető a munkaengedélyben határozza meg. A folyamatos légtér mérés elvégzése, valamint a személyi légtér mérő eszköz biztosítása a beszállást végző Vállalkozó feladata és felelőssége.

Amennyiben ártalmas/mérgező gőzök/gázok vannak, vagy lehetnek jelen a munkatérben, és a koncentrációjuk feldúsulhat, a munka – függetlenül az oxigén-koncentrációtól– csak **teljes testvédelmet biztosító védőruhában és a környezeti levegőtől független légzésvédelmet biztosító légzésvédő** használatával végezhető. Ilyen esetben elegendő az éghető gőzök/gázok folyamatos mérése (ARH) a légtérben, de az minden körülmények között kötelező.

A **teljes testvédelmet biztosító védőruha** alatt (ha bőrön át felszívódó veszélyes anyag jelenlétével nem kell számolni) az antisztatikus, lángkicsapódás elleni védelmet biztosító zárt védőruhát kell érteni.

A **környezeti levegőtől független légzésvédelmet biztosító légzésvédő** alatt a sűrített levegős vagy frisslevegős légzésvédő készüléket kell érteni.

A teljes testvédelmet biztosító speciális védőruhától és a légzésvédelem alkalmazásától el lehet tekinteni (de az alap védőruha viselésétől nem) abban az esetben, ha a tevékenység (pl. ellenőrzés), olyan zárt térben történik, amely az alábbi feltételeknek együttesen és teljes egészében megfelel:

- korábban teljes mértékben ki lett tisztítva,
- bármely veszélyes anyag (éghető, ártalmas, mérgező, stb.) jelenléte kizárható,
- maga a tevékenység sem eredményezheti veszélyes anyagok megjelenését, képződését,
- a zárt tér szellőzése nem korlátozott és hatékony, azaz az oxigén-koncentráció folyamatosan legalább 19 v/v% fölött van.

Ha a beszállás során az O₂ koncentrációja a munkavégzés során 19 tf% alá csökkenhet (pl.: inert gázok alkalmazása) vagy 23 tf% fölé emelkedhet, akkor izolációs légzésvédelem használata kötelező, a szűrőbetétes gázálarc használata TILOS.

Figyelő személyek biztosítása

Beszállással járó tevékenységek esetén a beszállást végzőkön túl a munkavégzési engedélyben meghatározott számú **figyelő személy(eke)t** kell a helyszínen biztosítani, akiknek fő feladatuk a beszállási munkát végzők biztosítása, szükség esetén azok azonnali kimentése.

A figyelőket más feladattal megbízni nem lehet.

Minden figyelőnek legalább a beszállást végzőkével azonos jellegű és védőképességű védőeszközökkel, védőruházattal kell rendelkeznie. Abban az esetben, ha az adott készüléken, berendezésen, tartályon kívül is valószínűsíthető veszélyes koncentrációjú gáz megjelenése, kötelező legalább egy folyamatos gázkoncentráció mérő biztosítása is számukra. A figyelő személyeknek folyamatos kapcsolattartást kell biztosítaniuk a beszállókkal (pl.: élőszó, jelző kötél, rádió), illetve képzettnek, képesnek, felszereltnek és fizikailag és mentálisan alkalmasnak kell lenniük a mentési feladatok ellátására.

Beszállásos munkák esetén a beszállást végzők és figyelők számát a munkavégzési engedélyben szükséges meghatározni a lenti alapelvek szerint:

Amennyiben a berendezés (tartály, akna, stb..) CH anyaggal szennyezett, a beszállást végzők száma nem haladhatja meg a belépési pontonkénti (pl.: búvónyílás, akna esetén le-, és feljutást segítő létra, stb.) 2 főt. A figyelő személyzet kötelező létszáma egy belépési pont esetében (csak a beszállásra használtakat kell figyelembe venni) minimum 2 fő, és további beszállási pontonként 1-1 fő. Fentiekől a munkaterület és a tevékenység veszélyeinek függvényében, valamint a dokumentált, a Vállalkozó és a területgazda által is elfogadott kockázatcsökkentő intézkedések ismeretében el lehet térni, de a figyelők száma nem lehet 2 főnél kevesebb engedélyenként.

Amennyiben a berendezés (tartály, akna, stb.) CH mentesített (kiszakaszolt, tisztított, kigőzölt, kiszellőztetett, stb.), úgy a beszállók száma belépési pontonként lehet több is, mint 2 fő. A beszállók száma ilyen esetekben a munkavégzési engedélyben kerül meghatározásra. A figyelő személyzet kötelező létszáma (a figyelésen és az esetleges mentésen kívül más munkával a beszállás alatt nem bízható meg) egy belépési pont esetében (csak a beszállásra használtakat kell figyelembe venni) minimum 2 fő, és további beszállási pontonként 1-1 fő.

Berendezésbe való beszállást csak az a Vállalkozó (fő-, vagy alvállalkozó) végezhet, akinek a beszálláshoz és a beszállással végzendő munkához

- megfelelő a személyzete (18. életévét betöltött, fizikailag alkalmas, írásban megbízott),
- megfelelő létszám áll rendelkezésre (beszálló és figyelő)
- munkavállalói megfelelően képzettek (technológiából, elsősegélynyújtásból stb.)
- munkavállalói a beszállásos tevékenységre, valamint a technológiának és a várható kockázatoknak megfelelően orvosilag alkalmasak ,
- gépei, munkaeszközei megfelelőek (időszakosan felülvizsgált, megfelelő zóna-besorolású),

- előírt védő-, és biztosító eszközei rendelkezésre állnak (lehetséges kockázatok figyelembe vételével) és azok biztonságos használatára munkavállalóit kioktatatta.

Csak olyan személyt lehet a felügyelettel megbízni (lehet figyelő), aki az esetleges mentésre képzett, arra fizikailag és mentálisan is alkalmas és megfelelő elsősegélynyújtási ismeretekkel rendelkezik.

Beszállásos munka során a figyelő személyeket **sárga karszalaggal** kell megjelölni, melyet egyedül a töltőállomásokon végzett beszállásos munkák során nem kell alkalmazni.

Beszállással történő munkavégzés esetén biztosítani kell a bent dolgozók és a figyelők között a megbízható kommunikációt (pl.: élőszó, jelző kötéll, rádió), azonban a megfelelő megoldás kiválasztásánál minden körülményt (távolságok, RB-s zónák) figyelembe kell venni.

Egyéb szabályok beszállásos munkák esetén

A beszállás során – amennyiben az nagy kiterjedésű fémfelülettel történő érintkezéssel járhat – minden olyan villamos berendezést, melynél idegen potenciál megjelenése áramütés-veszélyt okozhat, csak leválasztó transzformátoron keresztül lehet táplálni. A leválasztó transzformátor végpontja nem osztható meg több fogyasztóra.

A berendezésekbe történő beszállással járó munkák tervezése során törekedni kell arra, hogy a berendezés hőmérséklete 5 °C – 45 °C között legyen. **Amennyiben ez nem megoldható**, de megfelelő kiegészítő biztonsági intézkedésekkel van lehetőség az ezen intervallumon kívül eső hőmérsékleti körülmények megfelelő ellensúlyozására (pl: műszaki – a beszállással érintett légtér rész hűtése vagy melegítése, stb; szervezési – pihenőidő növelése, gyakoribb váltás megszervezése, stb;), akkor e körülményeket, és a biztonságos munkavégzés kiegészítő szabályait, feltételrendszerét minden esetben rögzíteni kell a JSA-ban, illetve szükség esetén részletes műveleti utasítást is kell készíteni.

A munkavégzés során folyamatosan biztosítani kell a beszállást végző személyek nyomkövetését, melyet a személyes belépőkártyáik, vagy EBK útmutatóik a belépési pontokon történő gyűjtésével kell megvalósítani.

Inertizált légkörben végzett munka

Normál esetben tilos a belépés az inertizált légkörű terekbe.

Abban az esetben, ha a beszállással járó tevékenységet **inertgáz atmoszférában** kell végezni, annak előírás szerinti meglétét folyamatos légtér-méréssel kell ellenőrizni a **beszállásra vonatkozó engedély** alapján. **A katalitikus elven működő normál légtér-ellenőrző műszerek nem alkalmazhatók inertizált térben!** Helyettük abszorpció elven működő, infravörös mérési elvű szenzort kell alkalmazni

Amennyiben az előírt inertgáz atmoszféra folyamatosan nem biztosítható, az érintett térben munkavégzés nem engedélyezhető.

Inertgáz atmoszférában munka csak kettős biztonsági lélegeztető rendszer használata mellett végezhető.

Az előírásnak a MSZ EN 12021:2000 szerinti palackos levegőellátás, és zárható LSS (Life Support System) sisak felel meg, amely el van látva a használó általi nyitás elleni védelemmel és beépített online kommunikációs rendszerrel.

Ilyen típusú munkában csak olyan munkavállalók vehetnek részt, akik szakképzettek és orvosilag alkalmasak az inertizált légkörben végzendő munkákra.

Az inertizált légkörű zárt terekbe csak túlnyomásos légzésvédő készülékkel szabad belépni.

Fóliasátor alatt vagy műanyagalagútban végzett munka

Amennyiben a munkatér a zárt terekre vonatkozó definíció alapján nem minősülne zárt térnek, azonban a következő kritériumok érvényesek rá, akkor kizárólag beszállásos munkavégzési engedély alapján lehet munkát végezni,

- korlátozott a munkatér szellőzése, ezért a környezeti levegőtől független légzésvédő használata kötelező, vagy
- korlátozottak a menekülési lehetőségek.

A **fóliasátor alatt, műanyag alagútban** a munkaterületen belül minden nyitott berendezést, csövet, karimát le kell zárni vakkarimával, minden lefolyó csatornát le kell fedni olyan módon, ami kizárja a gázok, gőzök kijutásának lehetőségét, és a fólia sátor vagy műanyag alagút megfelelő szellőztetéséről gondoskodni kell.

A munka műszaki felügyelőjének (Fővállalkozó vagy Vállalkozó) minimálisan ellenőriznie és az építési naplóban dokumentálnia kell az adott munkához felállított fólia sátor vagy műanyag alagút

- általános megfelelőségét (elrendezés, stabilitás, bejáratok és menekülési pontok),
- minden veszélyes külső csatlakozás megfelelő leválasztását,
- megfelelő szellőztetését (frisslevegő ellátás, hőmérséklet szabályzás, stb.)

Az állandó gázkoncentráció mérés mindig kötelező, a dolgozóknak személyi gázérzékelővel kell rendelkezni ehhez, amely legalább a CH és O₂ koncentrációt méri a munkahely levegőjében (a mérésre vonatkozó további követelményeket a munkaengedély kiadója fogja meghatározni a munka körülményeitől függően).

8.3 Teheremelési műveletek szabályai

Üzemeltető:

Aki az emelőgép tulajdonosa vagy bérelője és az emelőgép üzemeltetését kiszolgáló személyek – emelőgép-kezelő, kötöző – munkáltatója vagy megbízója

Emelőgép kezelő:

Aki az emelőgépet jogosult működtetni, és ezzel a feladattal megbízták.

Teherkötöző:

Aki a teher felerősítésére jogosult, és erre a feladatra megbízták (a továbbiakban: kötöző). A terhet automatikusan megfogó, elengedő és a darukezelő által vezérelt tehermegfogó

szerkezet esetén – amennyiben a teher a kezelési helyről jól látható – az emelőgép kezelője egyben a kötöző.

Irányító:

Az a személy – kijelölt kötöző –, aki az emelőgép kezelő részére a teher emelésével, továbbításával és süllyesztésével kapcsolatos jelzéseket, illetve szóbeli információkat adja, és erre a feladatra az üzemeltetőtől megbízást kapott.

Emelést irányító:

Akit az emelőgép üzemeltetésére vonatkozó szabályok ellenőrzésével, a különleges körülmények között végzett emelési műveletek irányításával az üzemeltető – munkáltató – megbízott

A MOL területén üzemeltetett, telepíthető- (torony, portál, árboc, stb.), illetve mobil (autó, jármű, lánctalpas, stb.) darukkal, targoncával és teherfellevő eszközökkel végzett emelési tevékenységek végzése során be kell tartani a **47/1999. (VIII. 4) GM** rendelettel kiadott Emelőgép Biztonsági Szabályzat előírásait.

A MOL területén minden emelési műveletnél az emelőgép üzemeltetője csak olyan emelőgépet és teherfellevő eszközt használhat, amely rendelkezik:

- munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvánnyal,
- üzembe helyezési engedéllyel (üzemeltető adja ki),
- telepíthető emelőgépeknél, telepítési előírással (tervvel),
- magyar nyelvű kezelési utasítással,
- terhelési diagrammal,
- darukönyvvel (gépi hajtású targoncák üzemviteli dokumentuma) (rendszeresen vezetett),
- emelőgép naplóval (rendszeresen vezetett),
- időszakos felülvizsgálatokkal:
 - műszaki vizsgálat (kezelő által dokumentálva emelőgép naplóban),
 - szerkezeti vizsgálat,
 - fővizsgálat,
 - időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálat (igazoló vizsgálati jegyzőkönyvekkel és annak érvényessége legalább a szerződött munka befejezésének időpontjáig szól),
- rendszeres műszaki karbantartást igazoló műszakilag megfelelt jegyzőkönyvvel vagy
- érvényes forgalmi engedéllyel (ahol ez értelmezhető).

A fenti dokumentumokat az emelőgép üzemeltetőjének kérésre be kell tudnia mutatni.

A fent nevesített berendezések és eszközök kezelésével, irányításával, emelendő terhek kötözésével az üzemeltető kizárólag írásban megbízott, valamint az emelőgép kezelésére államilag elismert szakképesítéssel rendelkező személyeket (emelőgép kezelőt,

emelésirányítót és teherkötözőt) foglalkoztathat a vonatkozó rendeleteknek megfelelően, akiknek feladata egyebek mellett az emelési művelet azonnal leállítása, ha csökken a biztonság, ha nem egyértelműek az utasítások, illetve ha a kommunikáció megszakad.

Amennyiben az emelési művelet daruzás, akkor a tevékenység csak abban az esetben kezdhető meg, ha a munkaengedélyhez kapcsolódóan az emelőgép kezelője által kitöltésre került a „**Biztonságos daruzás – Munkakezdés előtti kockázatértékelés (LMRA)**” megnevezésű dokumentum. A dokumentum megtalálható a [EBK melléklet sablonok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) weblapon.

A mobil daruval végzett emelések EBK kritikus tevékenységnek minősülnek, így minden körülmények között munkaengedély, és JSA kötelesek.

Emelési terv

Az emelési munka megkezdése előtt az emelést végző emelőgép üzemeltetőnek **emelési tervet kell készítenie** abban az esetben, ha:

- olyan területen dolgozik, ahol az egymás hatósugarába működő emelőgépek biztonságos üzemeltetésének feltételeit meg kell tervezni,
- több daruval történik az emelés (együttes emelés),
- közterületek környezetében történik az emelés (közforgalmú utak, vasúti vágányok),
- az emelőgépet lakott épületek hatósugarával érintett területek közelébe telepítik, illetőleg üzemeltetik (ilyen esetben a létesítmény tulajdonosának, üzemeltetőjének, kezelőjének előírásait is figyelembe kell venni),
- olyan emelési műveleteknél, ahol személyemelés történik (itt szigorúan be kell tartani az MSZ-04-93-1990 /D 86/ Építésügyi ágazat szabványban előírtakat és a 47/1999. (VIII. 4.) rendeletben előírtakat), az egész munkafolyamatra kiterjedőnek kell lennie a tervnek (Nem tartozik jelen pont alá azon személyemelőök köre, melyeket kifejezetten e célra terveztek),
- az emelendő teher tömege meghaladja az emelőgép névleges terhelhetőségi tartományának 65 %-át (gémkinyúláshoz tartozó terhelhetőségi tartomány), vagy
- az emelendő teher tömege meghaladja az emelőgép névleges terhelhetőségi tartományának 50 %-át, (gémkinyúláshoz tartozó terhelhetőségi tartomány) és az esetleges meghibásodás veszélyeztetheti a meglévő létesítményeket,
- az adott emeléshez emelőgerendát vagy oszlopot alkalmaznak,
- a teher több mint 15 tonna, és nem üzemelő technológiai létesítmények fölött emelik
- a teher több mint 1 tonna és technológiai üzemelő létesítmények fölött, vagy azokhoz közel emelik,
- emberek dolgoznak a felfüggesztett, több mint 1 tonna súlyú teher közvetlen közelében vagy alatta kell szerelési tevékenységet (rögzítés, hegesztés) végezniük,

- nagy- és kisméretű föld feletti villamos szabadvezeték közelében végzett emelési tevékenység,
- a munkaterületet biztosító üzem vezetője a területén folyó technológiai folyamatok miatt ezt kéri.

Rendszeresen ismétlődő emelési munka esetén típusúterv benyújtható (pl. talajszintről történő villanymotor kiemelés).

Az emelési terv (emelési technológiai utasítás) ki kell, hogy terjedjen a telepítésből, az üzemeltetésből, az együttes üzemeltetésből, a környezetből az együttes üzemeltetésre ható veszélyek megakadályozására, a várható kockázatok alapján.

Emelési tervnek (emelési technológiai utasításnak) tartalmaznia kell:

- az alkalmazott emelőgép(ek), daru(k) azonosítását,
- a daruk teherbírását a különböző munkaállásokban,
- a daruk felállítási helyét, beméretezett helyszínrajz szerint,
- a daruk alkalmazásának módját (pl. kinyúlási hossz szabadon vagy kitámasztással),
- az alkalmazott teherfelvevő eszközöket,
- az elvégzendő munkaműveletek időbeli sorrendjét, mozgást és sebességet,
- a teher összes tömege és a darukra eső tömegrészeket,
- kötözési pontokat és a teher felerősítésének módját,
- a teher útjának ábrázolását (térben),
- a megengedett maximális szélességet,
- a veszélyeket (pl. talajviszonyok, villamos légvezetékek),
- a veszélyes területeket és a szükséges lezárási, elkerülési intézkedéseket,
- pótlólagos biztonsági intézkedéseket,
- a munkavégzéssel kapcsolatos jelzéseket (információközlés), ezek módját, eszközeit,
- az emelési műveletben részt vevő személyek képzésére vonatkozó követelményeket,
- feladataikat, valamint a munkavégzéskor kijelölt helyük meghatározását, az együttes emelés irányítójának kijelölését,
- üzemelési terület behatárolását, felállítandó szalagkorlát, jelzőtáblák és irányító berendezések.

Abban az esetben, ha a fentiek alapján emelési tervre van szükség, az emelési tevékenység (telepítés) előtt az előírások szerint elkészített és a megrendelő nevesített emelőgép ügyintézője (Kiskereskedelem esetében ez nem követelmény) által jóváhagyott emelési terv és technológiai utasítás egy-egy példányát át kell adni a MOL Nyrt. kapcsolattartó részére.

A Vállalkozónak a technológiai utasítás tartalmát igazolható módon ismertetnie kell az érintettekkel.

Személyemelő kosár használata esetén az abban munkát végző személyek számára kötelező a teljes testheveder viselése amit egy „Y” kötéllel a személyemelő kosárhoz kell rögzíteni.

A személyemelő kosárban csak annyi személy tartózkodhat, amennyire azt tervezték és tanúsították.

Az emelési műveletet azonnal le kell állítani, ha csökken a biztonság, ha nem egyértelműek az utasítások, illetve ha a kommunikáció megszakad.

Az emelési műveletek veszélyzónájába illetéktelen személyek bejutását arra alkalmas módon (lehatárolással, tiltó és figyelmeztető táblák kihelyezésével, jelzőőrrel stb.) meg kell akadályozni. Az emelőgép kezelőnek és/vagy az emelésirányítónak minden emelési művelet megkezdése előtt meg kell győződnie róla, hogy az emelés veszélyzónájában személyek nem tartózkodnak. Amíg az emelési művelet veszélyzónájában személyek tartózkodnak, az emelés nem kezdhető meg.

8.4 Biztonsági szabályok be-, és leesés szempontjából veszélyes helyeken végzett munkákhoz

Vállalatunknál minden olyan tevékenység, ahol a munkavégzés helye eléri a 2 métert és műszaki intézkedés nélkül fennáll a be- vagy leesés veszélye, magasban végzett tevékenységnek minősül.

A műszaki védelem hiányában be-, és leesés veszéllyel fenyegető munka EBK kritikus tevékenységnek minősül, így minden körülmények között munkaengedély és JSA köteles.

A 2 métert elérő, illetve meghaladó szintkülönbség felett be- vagy leesés veszélye ellen intézkedéseket kell hozni. Az intézkedések lehetnek: műszaki védelem kialakítása vagy egyéni védelem alkalmazása, illetve azok kombinációja.

A műszaki védelmek közül a leggyakrabban a szerelő és homlokzati állványokat alkalmazzák, az olajipari gyakorlatban legtöbbször önálló szerelőállvány, vagy mobilállványt, vagy létrát alkalmaznak, de megfelelő kialakítás esetén a védőháló is alkalmazható.

Az egyéni védelem tekintetében a leesés elleni egyéni védőeszközről (beülő, heveder) beszélünk, valamint az ipari alpinetika során alkalmazott speciális leesés elleni egyéni védőeszközök és tartozékaik összességéről.

A műszaki és egyéni védelem kombinációjáról akkor beszélünk, amikor például megfelelő műszaki állapotú létrán olyan tevékenység végzése szükséges, ami nem teszi lehetővé a 3 ponton való csatlakozást (két láb, egy kéz) ilyen esetben a megfelelő műszaki állapotú létra használata mellett a leesés elleni egyéni védőeszköz is szükséges a leesés megakadályozására.

Törekedni kell a megfelelően kialakított műszaki védelem kialakítására, amennyiben a munka természete miatt ilyen berendezések alkalmazása nem lehetséges, megfelelő hozzáférési megoldásról kell gondoskodni, és a munkát végző részére a magasból való lezuhanás megelőzésére kialakított egyéni védőeszközt kell biztosítani. Tehát a kollektív védelmet előnyben kell részesíteni az egyéni védelemmel szemben.

Egyedi kockázatmegelőző intézkedés megtétele szükséges, ha a munkaeszközt olyan magasban levő munkahelyen használják, ahol

- a) közvetlenül a munkavégzés helye mellett vagy alatt - függetlenül a szintkülönbségtől - olyan anyag van, ahol fennáll a belefulladás veszélye;
- b) a munkaeszköz kiszolgálása a talajhoz képest 1 m-nél magasabb dobogóról, állványról vagy emelvényről történik;
- c) a biztonsági és ergonómiai feltételeket kielégítő munkahely a talajszinthez képest 2 m felett helyezkedik el.

Az építési munkahelyeken a magasból leesést méretezett és megfelelően rögzített lefedéssel, vagy 1 méter magas, háromsoros, 0,5 m-nél nem nagyobb osztásközű, lábdeszkával, középdeszkával, valamint korláttal, illetve ezekkel egyenértékű védelmet nyújtó megoldással (pl. védőháló, illetve védőrács) kell biztosítani

- a) azokban az esetekben, amikor a munkavégzés magassága meghaladja a 2 m-t;
 - b) ha a munkahely vagy a közlekedési út víz vagy más olyan anyag fölött vagy mellett oly módon helyezkedik el, hogy a belefulladás lehetősége fennáll;
 - c) födémek, tetők, mennyezetek, felülvilágítók, aknák megnyitások vagy építésekor;
 - d) a 2 m magasságot meghaladó tetőn végzendő munkáknál és a hozzá vezető utakon;
- Ha az építési átjáró szintje alatt 1 méternél nagyobb mélység van, akkor az átjárót lábdeszkával ellátott 1,0 m magas kétsoros korláttal kell ellátni.

Be- vagy leesés veszélyes helyek megközelítése valamint maga a munkavégzés is körülményes és veszélyes lehet, ezért az alábbi követelmények betartása szükséges:

- Lehetőség szerint rögzített felületről (talaj vagy telepített munkaállás) végezzünk munkát, ahol legalább 1 m magas 3 soros korlát védi a munkavállalót a leesés ellen,
- Telepített munkaállás hiányában az alábbi lehetőségek választhatók:
 - Szabványos állvány építése (szabványos járófelület, 3 soros védőkorlát), ahol a munkaterület megközelítése és a munkavégzés helye is biztonságos közlekedésre és munkavégzésre alkalmas.
 - Elcsúszás, elmozdulás ellen biztosított létrák használata a munkaszint megközelítéséhez és rövid idejű rutin feladatok (egyszerű és könnyű szerszámok – pl.: csavarhúzó - alkalmazása) elvégzéséhez 2 m magasságig.
 - Leesés ellen egyéni védelem használata. Egyéni védelem választása esetén a teljes testhevederzet használata minden esetben kötelező. Leesés elleni védelemként munkaöv használata TILOS. A munka jellegétől függően kell megválasztani a kikötési ponthoz való kirögzítés módját. Ez lehet helyzetbe hozó „Y” kötéllal vagy egy felső ponthoz vagy kötélpályához kirögzített zuhanásgátló alkalmazásával. Az egyéni védőeszközök kiválasztásánál mindig figyelembe kell venni az adott munkahely körülményeit (pl.: RB-s övezethatáron belüli tevékenység esetén kizárólag antisztatikus testhevederzet és zuhanásgátló eszköz alkalmazható). A felhasználónak mindig ellenőriznie kell vizuálisan a biztonsági heveder és a rögzítési pontot.

Ha bármilyen hibát/sérülést észlel, vagy ha kétsége van a biztonsági heveder, illetve a rögzítési pont megbízhatósága kapcsán, akkor a hevedert nem szabad használni, és nem szabad megkezdeni a magasban végzett munkát, amíg az észlelt problémákat ki nem javították. A biztonsági hevedert, rögzítési pontokat és leesés elleni védelmi rendszereket dokumentált módon rendszeresen ellenőrizni kell arra jogosult személynek/vállalatnak, ahogy előírja a használati utasítás és a törvényes előírások.

Abban az esetben, ha be- vagy leesési veszély van, és a munkavégzés csak a biztonsági elemek (korlát) megbontásával vagy azokon való áthajolással végezhető, úgy kötelező a leesés elleni egyéni védőeszközök használata.

A leesés elleni egyéni védőeszköz használatakor a kikötési pontokat úgy kell megválasztani, hogy az megfelelő teherbírású legyen és lehetőség szerint a munkavégző fejmagassága felett legyen.

A zuhanásgátló kiválasztásánál figyelembe kell venni, hogy

- a munkaszint és a kikötési pont magasságát a talajszinthez (vagy az alatta lévő szerkezetekhez) viszonyítva, hogy a munkavállaló zuhanását még a talajszint elérése előtt megállítsa annak sérülése nélkül;
- az energiaelnyelő zuhanásgátló dinamikus fékereje maximum 6 kN lehet (ennél nagyobb erőhatás nem érheti a zuhanás megállításakor a használót);
- valamennyi összetevőjének meg kell tudni tartani 1500 kg-ot repedés, törés vagy maradandó alakváltozás nélkül;
- az energiaelnyelő zuhanásgátló elem teljes hossza a csatlakozó biztonsági kötéllel és összekötő elemekkel (karabinerekkel) együtt sem haladhatja meg a 2 métert, illetve csak az energiaelnyelő egy karabinerrel nem lehet hosszabb 44 cm-nél;

A magasban végzett munka kritikus tevékenységnek minősül, így minimum 2 személy végezheti. Erre azért is szükség van, hogy a zuhanásgátló rendszer működése során esetén a munkavállaló 15 percnél többet ne maradjon felfüggesztve, elkerülendő egy esetleges trauma kialakulása. A személyeknek orvosilag alkalmasnak (magasban végzett munkára), és a védőeszközök használatából kioktatottnak kell lenniük.

Magasban végzett munka esetén a szerszámokat, alkatrészeket, gépeket úgy kell elhelyezni (gépek esetében rögzíteni), hogy azok leesésükkel plusz kockázatot ne okozzanak az alatta lévő munkaterületen. A munkavégzés közben a munkaterület alatti közlekedést ilyen esetben korlátozni kell. A munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat a leeső tárgyakkal szemben kollektív műszaki védelemmel kell megvédeni, - elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.

Amennyiben gépet, berendezést telepítenek a munkaszint alatt, akkor azt a leeső tárgyak ellen védeni kell.

Védőkorlát helyett lapos és alacsony hajlású (20° alatti) tetők esetében, amennyiben a munkavégzés helyszíne a szintkülönbség szélétől 2 m-nél távolabb van, a kétméteres határvonalra jelzőkorlát is elegendő.

Létrák használata

A magasban végzett munkákhoz a létrák használatát úgy kell korlátozni, hogy a kialakítási sajátosságok figyelembevételével, minimális használati idő mellett minimális kockázat álljon fel, így:

- Létrát csak a munkaszint megközelítéséhez, annak áthidalásához vagy egyszerű és könnyű szerszámokkal (például csavarhúzó) végzett rövid idejű munkákhoz szabad használni.
- A létrán csak arccal a fokok felé szabad felmászni, és mászás, ereszkedés vagy munka közben mindig három ponton érintkezni kell vele (azaz 2 láb és 1 kéz vagy 2 kéz 1 láb), és a használonak a létra fokainak közepén kell maradnia.
- A létrán mászás közben semmit sem szabad kézben tartani – a szerszámokat táskában vagy tokban kell tartani, hogy a kezek szabadon maradjanak.
- Munka közben mindkét lábbal ugyanazon a fokon kell állni.
- A létrán a maximális mászási magasság 2 méter (a létrán ajánlatos egyértelműen bejelölni ezt a magasságot), ha nem visel leesés elleni védőfelszerelést, ha 2 méternél magasabban áll, akkor leesés elleni védőfelszerelést kell használni, de ebben az esetben is maximum 6 méterig megengedett.
- A létrát csak sík talajra, és úgy szabad tenni, hogy a létrafokok vízszintes helyzetben maradjanak, és mindig rögzíteni kell elmozdulás ellen.
- A létrának legalább három fokkal (1 m-rel) magasabbnak kell lennie, mint a kilépőszint, azaz az a felület, ahová a felhasználó felmászik.
- A létra maximális teherbírását nem szabad túllépni.
- A létrát szükség esetén biztosítani kell, hogy ne csúszhasson el vagy dőlhessen el használat közben.
- A használonak használat előtt vizuálisan ellenőriznie kell a létrát. Külön figyelmet kell fordítani a zsanérokra és biztonsági merevítőkre.

Létrákra vonatkozó előírások

- A műanyag vagy fémlétrákat csúszásmentes fokokkal kell szerelni. A fémlétrákon fix gumi vagy műanyag talpnak kell lennie.
- A fából készült létrákon nem lehet védőfesték, mivel emiatt nem lehet észrevenni a fa hibáit.
- A villamos kapcsoló helyiségekben csak nem vezető anyagból készült létra használható

8.5 Állványok építésére, használatára vonatkozó biztonsági szabályok

Az állványokat úgy kell tervezni, összeállítani és karbantartani, hogy azok ne dőljenek össze, vagy ne mozduljanak el. Építésük kizárólag szabványos elemek felhasználásával megengedett.

A munkaállványokat, a pallókat és az állványlétrákat úgy kell összeállítani, hogy azok megakadályozzák a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók lezuhanását, illetve, hogy a leeső tárgyakkal szemben védelmet nyújtsanak.

Állványozás általános munkavédelmi szabályait a **4/2002. (II. 20.) SZCSM-EüM** együttes rendelet tartalmazza.

Minden 2 m-nél magasabb munkaszinteket, átjárót, feljárót védőkorláttal (minimum 1 m magas 3 soros védőkorláttal (felső, középső korlátelem és lábdeszka) kell ellátni.

Az állványzat mérete, alakja és elrendezése

- feleljen meg az elvégzendő munka típusának,
- feleljen meg a tervezett terhelésnek (max. terhelhetőséget jelölni kell),
- tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést és mozgást.

Az állvány építését követően annak készre jelentéséhez szükséges:

- az állvány átvizsgálása (A)
- átadás-átvételi jegyzőkönyv (B)
- az állványcímke-tartó és az állványcímke kihelyezése (C)

A) Az állványt az arra felhatalmazott személynek (állványt építő cég munkavállalója) dokumentáltan át kell vizsgálni:

- használatba vétel előtt,
- szerkezeti módosítás vagy használaton kívül helyezéskor,
- kedvezőtlen időjárás után (vihar, földrengés, stb.)
- minden baleset vagy esemény után, ami befolyásolhatta annak szerkezeti elemeit vagy stabilitását,
- hosszú megszakítás a használatban (1 hét után ismételt vizsgálat és dokumentálás szükséges).

A vizsgálat pontos idejét és eredményeit írásban rögzíteni kell. Az állványt használatba venni csak a vizsgálat kedvező eredménye után, megfelelő engedély alapján szabad.

A vizsgálatnak ki kell terjednie:

- Az állványtervekkel való azonosságra,
- Szerkezeti elemek állékonyságára (pl.: alapozás, toldás, merevítés, kikötés),

- Biztonsági berendezésekre (pl.: feljárók, korlát, lábdeszka, terhelhetőség, egyéb feliratok, tűzvédelem, villámvédelem, világítás)

A dokumentált vizsgálatokon kívül napi ellenőrzést kell végrehajtani a munkakezdés előtt, mely a munkavállalók és a munkát közvetlenül irányító feladata és felelőssége.

Az állványok készítéséhez - a termékszabványokban meghatározott elemekből készített bakállványok, a 20,0 m-nél nem magasabb létraállványok, valamint a 2000 N/m² terhelésnél nem nagyobb igénybevételű fémállványok kivételével - állványtervet kell készíteni.

Szerkezeti vázlat alapján építhetők a termékszabványban meghatározott elemekből készített bakállványok, a 6 méternél nem magasabb létraállványok, valamint a 2000 N/négyzetméter terhelésnél nem nagyobb igénybevételű, 6 méternél nem magasabb fémállványok, a csak szabványos elemekből készült állványok.

Ha az állvány megépítéséhez terv szükséges, az adatszolgáltatásról és a kiviteli terv biztosításáról vagy megrendeléséről az állványozás kivitelezője köteles gondoskodni.

A telepített állványon való munkavégzéshez szükséges munkaengedély kiadásához az engedély kiadója (üzemeltető) részére minden esetben betekintésre biztosítani kell az állványterv vagy a szerkezeti vázlatot, valamint az előzetes vizsgálat írásos dokumentációját. Munkaengedély csak ezek megléte esetén adható ki.

A mobil (guruló) állványokat használat előtt elmozdulás ellen (több keréken) kell biztosítani.

Mobil állvány mozgatásakor az alábbiakra kell figyelni:

- úgy mozgatni, hogy azon munkavállaló tartózkodik TILOS,
- magasságát maximum 4 m-re kell csökkenteni,
- ellenőrizni kell a mozgatás útján, az esetlegesen belógó villamos vezetékek vagy technológiai elemekre valamint az útvonal egyenletességére vonatkozóan,

Az állvány padozatának szélessége 0,6 m-nél kisebb nem lehet. A padozat szélességének alkalmazkodnia kell az állványkeretnek megfelelő terítési szélességnek. Az állványt egymásra merőleges síkban ki kell merevíteni (keresztmerevítők beépítésével – andráskötés).

Az állványzat megközelítésére speciális létrákat vagy lépcsőket kell alkalmazni, melyeket eldőlés ellen fixen rögzíteni kell. Az állvány munkaszintjének megközelítésére a merevítők nem használhatók.

Az állványok építéséhez minimálisan 2 fő munkavállaló szükséges.

Állványépítési vagy bontási munkát csak a szabványban meghatározott, megfelelő szakmai képesítéssel rendelkező és intézkedési joggal felruházott, a munkavédelmi előírások megvalósításáért is felelős személy irányítása mellett szabad végezni. Minden állványozást végző dolgozó köteles az előírt egyéni védőeszközöket, védőfelszereléseket használni, a Vállalkozónak pedig kötelessége számukra azt biztosítani és használatukat megkövetelni.

Fokozott gondosságu építésszervezéssel törekedjen minden állványozási munkát végző szervezet ill. személy a minőségi és összehangolt munkára, akár saját maga, akár más részére hajtja végre a feladatot.

Minden állványépítési munkát megkezdeni csak a területfelelős által kiadott érvényes "Munkaengedély" birtokában szabad, az abban foglaltak szigorú betartása mellett.

A magyar termékszabványokban meghatározott elemekből készített állványok (csőállványok, keretes állványok) és a következő bekezdésben említett állványok elemeit beépítés előtt rendszeresen ellenőriznie kell a vállalkozóknak: szabványosság; állványpallók, létrák, csőbilincsek, egyéb állványelemek és tartozékok, függőállványok, kötélletrák szemrevételezése és terhelési próbája; szabványok által előírt időszakos vizsgálatok, jelölések, és csak ilyen, írásban kimutathatóan ellenőrzött elemekből építhet állványt. (Szerződésben kikötendő feltétel).

Termékszabványban nem szereplő, korszerű előregyártott elemes állványoknak (pl. Layher, Krause, Plettac, Hünnebeck stb.) hivatalos tanúsító szervezet által kiadott alkalmassági bizonyítvánnyal, valamint a gyártó vagy forgalmazó által kidolgozott, magyar nyelvű alkalmazási utasítással és építéstechnológiai előírással szükséges rendelkeznie. Ennek bemutatási kötelezettségét a szerződésben rögzíteni kell.

B) Az állványokat mérethatártól függetlenül az e célra rendszeresített *Állvány átadás-átvételi jegyzőkönyv* felvétele után lehet használatba venni.

Az állvány átadója az építő, míg az átvevő a munka megrendelője. Az állványépítés készre jelentése csak a jegyzőkönyv elkészítése után lehetséges. Jegyzőkönyv hiánya, vagy az állvány nem megfelelése esetén munkavégzést az állványon végezni tilos!

Ha az állványt a Vállalkozó saját részére építi, a jegyzőkönyvet akkor is el kell készíteni. A teljesítés igazolása csak aláírt jegyzőkönyv mellékelésével lehetséges.

Az állvány használatba vétele előtt a munkairányítónak legalább szemrevételezéssel meg kell győződnie róla, hogy

- az állvány megfelel a vonatkozó előírásoknak
- az feljutási ponton a megfelelést igazoló adatokkal ellátott állványcímke van kifüggesztve
- az állványról a tervezett munka biztonságosan elvégezhető

Az állvány vizsgálatát használat előtt a vállalkozónak el kell végeznie, az állványt használatba vevő dolgozók az állvány szerkezetét nem változtathatják meg, az állványt nem alakíthatják át, erre csak az állvány építője jogosult!

Ha bármely munkavállaló megállapítása szerint az állvány veszélyforrást jelent, ezt azonnal köteles jelenteni a munka irányítójának és intézkedést kell kérnie.

C) Állványcímke tartó és az állványcímke kihelyezése: az állványhoz rögzített módon el kell helyezni egy időjárási körülményeknek ellenálló és merev anyagból készült információs táblát, amelynek tartalmaznia kell legalább:

- a helyszínt ahova az állvány készült;
- a vállalkozás nevét, aki az állványt építette;
- az átadás napját;

- a neve és aláírása annak a felelős személynek, aki átadás előtt átvizsgálta az állványt és nyilatkozott annak megfelelőségéről illetve az állványt használatra átadó személy nevét és elérhetőségét,
- az állvány terhelhetőségét (kg / m²).

Az átadást bizonyító jelzés hiányában az állványt használni tilos.

Állványok Időszakos vizsgálata: az állványépítő cég felelős megbízottjának az egy hónapnál tovább használandó állvány állékonyságát, állapotát és teherbíró képességét legalább havonta, illetve szélsőséges környezeti hatás után esetenként (pl. erős szél = 65 km/óra felett, amelyet az építési napló napi jelentés része tartalmaz) ellenőriznie kell. A vizsgálat pontos idejét és eredményét az építési naplóban vagy külön jegyzőkönyvben és az állványcímkén rögzíteni kell. Az időszakos vizsgálat során az esetleg károsodott állvány állagának védelmét pótmerevítésekkel, kikötésekkel, illetve a csavarok utánhúzásával kell biztosítani. Csak ezek végrehajtása után lehet az állványt újra használatba venni.

8.6 Vegyszeres tisztítások során betartandó biztonsági szabályok

Vegyszeres tisztításnak számít a veszélyes vegyi anyagok használata (mérgező, ártalmas, irritáló, túlérzékenységet okozó, robbanásveszélyes, tűzveszélyes, gyúlékony, oxidáló, korrozív, veszélyes a környezetre) olyan technológiai berendezések tisztítására/mosására/öblítésére, amelyben normál körülmények között nem csak tiszta víz volt/ lehetett.

A vegyszeres tisztítási műveletek EBK kritikus tevékenységnek minősülnek, így minden körülmények között munkaengedély, és JSA kötelesek.

A technológiai berendezések vegyi kezeléssel történő tisztítása veszélyes anyagokkal illetve készítményekkel történő tevékenységnek minősül, így a tevékenység során a kivitelezőnek a Kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény (Kbvt) előírásait kell betartani.

A veszélyes anyaggal/készítménnyel tevékenység (vegyi kezelés) csak akkor végezhető, ha:

- a veszélyes anyag/készítmény biztonsági adatlappal rendelkezik, továbbá mind az anyag, mind a tevékenység az érintett hatóságok felé bejelentésre került.
- a veszélyes anyag/készítmény tulajdonságainak és a vele végzett tevékenység jellegének megfelelő kockázatértékelését elvégezték, annak megállapításai és a kockázat kezelésére (elkerülésére vagy eltűrhető szintűre csökkentésre) irányuló ajánlásai alapján a szükséges intézkedéseket megtették,
- a tevékenységet végző munkavállalók a tevékenység végzésére alkalmasak és az egyéb érintettekkel együtt a kockázatokat ismerik,

Rákkeltő anyag a tevékenység során nem alkalmazható.

A MOL területén a tevékenységet az alábbiak figyelembevételével lehet csak végezni:

A rendszernek a cirkuláltatott folyadékra nézve zártnak kell lennie, a fejlődő gázok tekintetében a körülmények ismeretében a Megrendelő dönt a zárt rendszer szükségességéről! Amennyiben közvetlenül mérgező anyag (pl.: kén-hidrogén) felszabadulása

várható, zártnak kell lennie a rendszernek gázra is, oly tekintetben, hogy a felszabaduló gázok semlegesítése technológiailag megoldott, vagy a keletkező gázok elvezetése biztonságos és kontrolált legyen. Ha viszont közvetlenül nem mérgező gáz fejlődése várható (pl.: szén-dioxid nyitott térben!), akkor nem megkövetelt a zárt technológia, melyhez minden esetben az üzemeltető jóváhagyása szükséges.

A tevékenységről Technológiai/Műveleti utasítást kell készíteni a kivitelezőnek, melyet engedélyeztetni szükséges.

A művelet során legalább 2 db környezettől független légzésvédő készenlétben tartása kötelező, amennyiben veszélyes gázok szabadulhatnak fel. A védőfelszereléseket a kritikus műveletek során (így pl. veszélyes, vagy jelentős gázfejlődéssel járó tisztítások), illetve mentési műveleteknél kötelező használni.

A tevékenység során a folyamatos személyi légtérellemző használata kötelező az esetlegesen megjelenő gázokra (valamint éghető gázra és oxigén koncentrációra) kalibrált műszerrel, melyet a munkavégző légzési zónájának közelében szükséges elhelyezni (pl. ruházaton rögzítve).

A veszélyes teret fizikai elhatárolással szükséges jelezni, az illetéktelen személyek belépésének korlátozása érdekében. A veszélyes (háromdimenziós!) térbe nyúló párhuzamos munkákat korlátozni szükséges.

A vegyszer cirkuláltatására használt tároló edényt jól szellőző, gyorsan és biztonságosan megközelíthető helyen kell elhelyezni. A csatlakozó tömlőknek fix rögzítéssel kell rendelkezniük, megakadályozandó az akaratlan kimozdulásukat. A tevékenység közvetlen közelében a levegőmozgását mutató széljelzőt kell kihelyezni.

Az engedélyező a **Vegyszeres tisztítási adatlap** (HSE2.4_PD_MOL1_R_1) „Üzemeltetői adatok” részének kitöltésével ad információt az engedélykérőnek (munkavégzők) a technológia rendszerben jelenlévő veszélyes anyagokról. Az engedélykérő ezen adatok alapján (az adatlap „Kivitelezői adatok” című részének kitöltésével) nyilatkozik az alkalmazandó technológiai eljárásról (a részletes technológia kidolgozását, a kapcsolódó kockázatértékelést az adatlap nem helyettesíti).

A technológiai eljárás jóváhagyását az adatlap „Jóváhagyás” részénél megnevezettek aláírásukkal igazolják.

A vegyszeres tisztítás során figyelembe kell venni a felhasznált veszélyes anyagok okozta veszélyeket, kockázatokat (biztonsági adatlapok felhasználásával) és azok káros hatásai ellen szervezési intézkedéssel, kollektív vagy egyéni védelem (arc és szemvédelem, kéz védelem, légzés védelem, stb.) alkalmazásával kell védekezni, melyet a JSA-ban és a munkaengedélyen is meg kell jeleníteni. A felhasznált veszélyes anyagokon kívül számolni kell a tisztítás során esetlegesen felszabaduló ártalmas, mérgező anyagok jelenlétével és azok egymásra hatásával is.

A vegyszeres tisztítási adatlap elérhető a [EBK melléklet sablonok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) linken.

Olyan munkakörnyezetben, ahol mérgező, szervezetre ártalmas anyagok gőzeivel lehet számolni, ott légzésvédelem alkalmazása kötelező.

A vegyszeres tisztítást egyedül végezni még akkor sem szabad, ha a folyamat zárt és az teljesen automatizált.

8.7 Sugárveszélyes tevékenység biztonsági szabályai

A Vállalkozó köteles a sugárveszélyes tevékenységet a munka megkezdése előtt bejelenteni. Radiológiai vizsgálat csak úgy végezhető, hogy annak során a MOL telephelyek üzeibe telepített izotópos műszerek, berendezések működését a radioaktív sugárzás ne zavarja.

A munkavégzés során a munkaterület megfelelő lekerítéséről a Vállalkozó köteles gondoskodni. A MOL telephelyekre telepített izotópos műszerek érzékelőinek zavarása esetében a munkavégzés megkezdése előtt az üzemi személyzettel egyeztetni kell, hogy radiográfiás vizsgálat megzavarhatja a méréseket. Sugárveszélyes anyag a területre csak engedéllyel hozható be és vihető ki onnan, melyet a Dunai Finomító esetén a Sugárvédelmi Szolgálat vezetője felé kell megtenni írásban, minden egyéb esetben az üzemi személyzet felé kell jelezni.

Sugárveszélyes tevékenységet csak olyan vállalkozás végezhet, aki erre hatósági engedéllyel rendelkezik.

8.8 Egyedüli munkavégzés szabályai

Tilos egyedül munkát végezni az alábbi tevékenységek esetén:

- EBK kritikus tevékenységek (jelen szabályzat 2. pontjában meghatározottak szerint),
- technológia és tartozékaik vágása, nyomás alatti fúrása, hegesztése, továbbá szilárdsági és tömörségi nyomáspróbái,
- feszültség közeli, feszültség alatti munka (villamos kezelőhelyiségben, kapcsolótermekben végzett villamos üzemi munkáknál),
- aggregátor üzemeltetése a munkavégzés során ,
- gépi földmunka,
- állványépítési munkák,
- Egyéb energia izolációval járó munkák,

Nem bízható meg önálló munkavégzéssel nappali iskolarendszerű képzésben résztvevő, szakmai gyakorlatot végző tanuló, valamint fokozott veszéllyel járó munkával a betanulási idejét töltő munkavállaló.

Az engedélyezőnek minden esetben meg kell győződnie arról, hogy az adott munka elvégzéséhez elegendő létszám áll rendelkezésre.

8.9 Közlekedési szabályok

A MOL telephelyek területén gépjárművel a megengedett legnagyobb közlekedési sebesség telephelyenként szabályozott. A biztonsági szolgálat radarberendezéssel rendszeresen ellenőrizheti a közlekedő járművek sebességét. A sebességet túllépő járművezetőkkel

szemben szankciókat alkalmaznak. Telephelyeken belül és kívüli, valamint a nyomvonalas munkahelyeken a KRESZ szabályai az érvényesek.

Egyes telephelyek közlekedési szabályai megtalálhatóak a [Telephelyi tájékoztató anyagok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) linken megtalálható Telephelyi tájékoztató anyagokban.

Amennyiben a vállalkozó fő tevékenysége mellett bármilyen jellegű gépjárművezetői tevékenységet végez, akkor a gépjárművezetők kötelesek a „Tehergépjármű vezetők alapvető biztonsági szabályai”-t megismerni és betartani, melyek az alábbiak:

- Ne fogyasszon alkoholt, kábítószer!
- Ne használjon telefont vezetés közben!
- Ne dohányozzon, igyon vagy egyen vezetés közben!
- Ne lépje túl a sebességhatárt!
- Nyílt láng, továbbá nem robbanásbiztos eszköz használata tilos robbanásveszélyes területeken!
- Ha fáradt, tartson pihenőidőt!
- Magasban végzett munka esetén óvja magát a leeséstől!
- Használja biztonsági övét!
- Minden esetben használjon megfelelő egyéni védőeszközt!
- A töltés/lefejtési tevékenységek során biztosítsa a megfelelő földelést!

A fenti szabályokról részletes tájékoztató elérhető a <https://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont#tehergepjarmu-vezetok-alapveto-biztonsagi-szabalyai> linken.

9. Munkavégzés helyszínén tartandó dokumentumok

Vállalkozó (Alvállalkozó) köteles munkavégzéskor a helyszínén (vagy elérhető közelségben) tartani és ellenőrzéskor bemutatni a következő dokumentumokat:

Papír alapon vagy digitális módon:

- munkaengedély,
- munkavállaló nevére kiállított, Vállalkozó (munkáltató) nevével ellátott MOL-os belépőkártya (ahol a rendszer ki van építve),
- EBK útmutató (oktatások meglétének igazolására),
- a végzett tevékenység(ek) jellegétől függő, jogszabályban, vagy egyéb külső, ill. MOL belső szabályzataiban előírt végzettséget és képzést igazoló dokumentum(ok), jogosítvány (pl.: gépkezelői), bizonyítvány (pl.: tűzvédelmi szakvizsga), valamint érvényes írásbeli engedély(ek),
- munkaterület átadási, biztosítási jegyzőkönyvet (ha történt munkaterület átadás vagy biztosítás),

- JSA a tevékenységre (amennyiben EBK kritikus a tevékenység),
- gázkoncentráció mérő utolsó kalibrálási jegyzőkönyve, amennyiben az eszközön nincsen azonosítható jelölés a teszt elvégzésére vonatkozóan,
- a napi munkavégzés előtti kötelező üzemképességi funkciótesztelés (bump teszt) (papíron vagy a készülék kijelzőjén)
- emelőgép napló,
- építési napló,
- EBK önellenőrzést igazoló dokumentum
- érvényes foglalkozás-egészségügyi alkalmasságot igazoló dokumentum,
- jóváhagyott EBK tervet (amennyiben EBK terv köteles az adott munka),
- jóváhagyott emelési tervet (amennyiben emelési köteles az adott munka),
- a munkavégzés során felhasznált veszélyes anyagok és veszélyes készítmények biztonsági adatlapjai,
- a munkavégzéshez használt időszakos felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök aktuális listája és legutolsó felülvizsgálatot igazoló dokumentumok (pl.: villamos kéziszerszámok (ideértve a hosszabbítókat is) éves érintésvédelmi felülvizsgálata, emelőgép napló, időszakos felülvizsgálati (szerkezeti vagy fővizsgálati jegyzőkönyvek stb).

10. EBK szempontú ellenőrzések és azok lehetséges következményei

10.1.Általános szabályok

A vállalkozó elfogadja, hogy a munkavégzése során a MOL Nyrt. és annak leányvállalatai vagy a MOL csoport tagvállalatai által kijelölt képviselői (EBK szakértői, Beruházás szervezet munkatárai, Üzemeltetők képviselői és szerződött külső partnerei) a szerződés rendelkezéseivel összhangban bármikor jogosult(ak) helyszíni ellenőrzéseket tartani a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL) telephelyein, fióktelepein a munkavégzés szabályszerűségének ellenőrzése érdekében, amelynek során a Vállalkozó helyszíni képviselője és az ellenőrzésbe bevont munkavállalói kötelesek együttműködni.

A különböző szervezetek képviselői által végzett ellenőrzések ütemezését, összehangolását és az ellenőrzések követését helyi, üzemeltetői szinten (üzem vagy üzlet) úgy szükséges megoldani, hogy minden helyszínen munkát végző vállalkozó EBK szempontú ellenőrzése megtörténjen olyan gyakorisággal, amelyet az általuk végzett tevékenység komplexitása, EBK kockázata megkövetel. Az ellenőrzések összehangolásáért, ütemezéséért kis- és nagyleállások esetén a Nagyleállás Iroda (ennek hiányában a projektirányító), egyéb munkák esetén a MOL Csoport Megrendelő Szervezete (Beruházás, Petrolszolg vagy más MOL csoport tagvállalat) a felelős, bevonva az érintett, egyéb szervezetek EBK vezetőit is.

Az ellenőrzések a hatályos és vonatkozó jogszabályi előírásokban, belső szabályzatokban, a szerződés(ek) EBK melléklet(ek)ben és a munkaengedélyben foglalt követelményeinek teljesítésére terjednek ki.

A helyszíni ellenőrzések végrehajtásakor az ellenőrzést végzők különösen vizsgálják:

- Életvédelmi Szabályok betartását (megfigyeléssel, személyes interjúkkal)

- munkavégzés körülményeit (megfigyeléssel, személyes interjúkkal),
- védőeszközök meglétét, rendeltetésszerű használatát és megfelelőségét (szemrevételezéssel, esetenként a dokumentációk vizsgálatával),
- munkaeszközök munkavégzéshez alkalmas állapotát és rendeltetésszerű használatát (szemrevételezéssel, esetenként a dokumentációk vizsgálatával),
- szükséges dokumentációk (munkaengedély, MOL-os belépőkártya, EBK útmutató, tevékenységre vonatkozó JSA, a munkavégzés során felhasznált veszélyes anyagok és veszélyes készítmények biztonsági adatlapjai, a munkavégzéshez használt időszakos felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök aktuális listája és legutolsó felülvizsgálatot igazoló dokumentumok (beleértve a felülvizsgálatot igazoló matricákat és egyéb jelzéseket) emelési terv köteles munka esetén jóváhagyott emelési terv, stb.) meglétét, megfelelőségét (dokumentációk vizsgálatával). A Vállalkozónak az ellenőrzés során legalább elektronikus formában be kell tudnia mutatni az ellenőrzést végző számára a munkavégzéshez szükséges dokumentumokat.

10.2. Alkohol vagy más tudatmódosító szer befolyásoltságának gyanúja esetén történő eljárás szabályai

A vállalkozó elfogadja, hogy amennyiben a helyszíni ellenőrzések során az ellenőrző személy úgy ítéli meg, hogy a munkát végző személy a munkavégzés időpontjában mentálisan nem alkalmas munkavégzésre és felmerül a gyanúja, hogy alkohol-, vagy bármilyen más tudatmódosító szer hatása alatt áll, az ellenőrzést végző a következő intézkedések meghozatalára jogosult:

- a) felszólíthatja az érintett személyt, hogy azonnal hagyja el a helyszínt;
- b) kötelezheti a munkaterületen tartózkodó személyt szondás alkoholteszt elvégzésére; és
- c) abban az esetben, ha az elsődleges alkoholteszt eredmények negatívak, azonban továbbra is kétségei merülnek fel az érintett személy alkalmassága vonatkozásában, vagy egyéb okból ezt indokoltnak tartja, átfogó orvosi vizsgálatot javasolhat az érintett személy biztonsága érdekében.

Az ellenőrzést végző minden esetben jogosult a 10.2 a) pontban foglalt intézkedés foganatosítására. A vállalkozót terheli annak bizonyítása, hogy képviselője nem állt alkohol- vagy egyéb tudatmódosító szer befolyása alatt, ennek hiányában a MOL jogosult a vállalkozó képviselőjének azonnali kitiltására.

Abban az esetben, ha az ellenőrzést végző a c) pontban rögzített orvosi vizsgálatot javasolt, az érintett személy kizárólag akkor végezhet újra munkát a MOL telephelyein, amennyiben a vállalkozó felmutatja az észlelést követően orvos által kiállított érintett személy fizikai és mentális alkalmasságról szóló igazolását.

10.3. A helyszíni ellenőrzések dokumentálása

Minden helyszíni EBK ellenőrzést dokumentálni kell, függetlenül attól, hogy az ellenőrzés során hiányosság, szabályszegés megállapítása történt-e. Az ellenőrzések dokumentálása a MOL csoportban rendszeresített papír alapú Ellenőrzési jegyzőkönyvön vagy erre a célra létrehozott digitális felületen (pl. de nem kizárólag Enablon-rendszer) történik.

Az ellenőrzést végzőnek tájékoztatnia kell az ellenőrzéssel érintett vállalkozó munkairányítóját vagy kijelölt helyszíni képviselőjét az ellenőrzés tényéről, legkésőbb annak dokumentálást megelőzően.

Az ellenőrzések során feltárt hiányosságokról, szabályszegésekről és az azokkal kapcsolatosan hozott intézkedésekről és szankciókról – abban az esetben is, ha azok célja kizárólagosan a figyelemfelhívás – az ellenőrzött alvállalkozót írásban, a szerződésben rögzített kapcsolattartási módok egyikén értesíteni szükséges a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének, vagy az általa megbízott személynek.

Az ellenőrzés során feltárt hiányosság, szabályszegés, nem megfelelés esetén kizárólag az írásos formában dokumentált, mindkét fél által aláírt papír alapú Ellenőrzési jegyzőkönyv vagy az elektronikus formában rögzített és az ellenőrzött Vállalkozó számára emailben megküldött elektronikus formátumú (pdf, jpg, stb.) jegyzőkönyv lehet alapja kötbér kiszabásának.

10.3.1. Ellenőrzési jegyzőkönyvben dokumentált ellenőrzések

A papíralapon dokumentált ellenőrzés szempontjait a MOL csoportban rendszeresített papír alapú Ellenőrzési jegyzőkönyv (HSE194_v1_R1) tartalmazza. Az ellenőrzést végző személynek egyértelmű jelölésekkel, olvasható módon ki kell töltenie az ellenőrzési jegyzőkönyvet, amely tartalmát az ellenőrzést végző személy és az ellenőrzött vállalkozó munkairányítója vagy kijelölt helyszíni képviselője aláírásával elfogad. A kitöltött és mindkét fél által aláírt jegyzőkönyv jelenti az érintett vállalkozóval szembeni szankció alapját.

Az aláírt ellenőrzési jegyzőkönyv egy példányát (másolati vagy tömbös jegyzőkönyv esetén a második példány) az ellenőrzés alá vont vállalkozás helyszíni munkairányítójának vagy kijelölt helyszíni képviselőjének át kell adni. A hiányosságot vagy szabályszegést tartalmazó ellenőrzési jegyzőkönyveket az ellenőrzést végző szervezet/üzlet (pl.:Magyarország EBK, Logisztika, DS Termelés, MPK, KT, Csoport szintű Beruházás, leányvállalati EBK, stb.) gyűjti, aki ha nem egyezik a szerződésgazdával, akkor megküldi ennek másolatát a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének vagy az általa megjelölt képviselőjének, melyet felhasznál a kötbérek kiszabásához.

Abban az esetben, ha az ellenőrzés során jegyzőkönyvezett hiánnyal, szabályszegéssel nem ért egyet az ellenőrzött vállalkozó munkairányítója vagy kijelölt helyszíni képviselője, a jegyzőkönyvön szükséges rögzíteni ennek tényét. Ilyen esetben az ellenőrzés dátumától számított 15 naptári napon belül ki kell vizsgálni és le kell zárni az esetet a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének irányításával és legalább a területgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének vagy az általa delegált EBK szakértőnek, valamint az ellenőrzött vállalkozó EBK szakemberének bevonásával.

Hiányosság, szabályszegés esetén, ha az ellenőrzést nem a szerződésgazda szerinti EBK szervezet végezte, akkor az ellenőrzést végző a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének vagy az általa kijelölt személynek/személyeknek köteles 3 munkanapon belül továbbítani az ellenőrzés során kitöltött jegyzőkönyv másolatát digitális formában.

10.3.2. Digitálisan dokumentált ellenőrzések

A digitális felületen dokumentált ellenőrzések szempontjai megegyeznek az Ellenőrzési jegyzőkönyvben rögzítettekkel.

A digitálisan rögzített ellenőrzés során, az ellenőrzés tényét és annak eredményét az ellenőrzés helyszínén, szóban szükséges közölni az ellenőrzött vállalkozás munkairányítójával vagy kijelölt helyszíni képviselőjével, továbbá a vállalkozó által megadott e-mail címre

szükséges továbbítani az ellenőrzés során digitálisan rögzített jegyzőkönyvet az ellenőrzés végeztével.

A digitálisan dokumentált helyszíni ellenőrzés esetében az ellenőrzést végző személy egyértelműen és hiánytalanul kitölti az elektronikus jegyzőkönyvet, melynek tartalmát az ellenőrzött vállalkozó munkairányítója vagy kijelölt helyszíni képviselőjével megismerteti és továbbítja az ellenőrzött vállalkozó e-mail címére. A kitöltött elektronikus jegyzőkönyv jelenti az érintett vállalkozóval szembeni szankció alapját.

Abban az esetben, ha az ellenőrzés során jegyzőkönyvezett hiánnyal, szabályszegéssel nem ért egyet az ellenőrzött vállalkozó munkairányítója vagy kijelölt helyszíni képviselője, az elektronikus jegyzőkönyvön szükséges rögzíteni ennek tényét. Ilyen esetben az ellenőrzés dátumától számított 15 naptári napon belül ki kell vizsgálni és le kell zárni az esetet a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének irányításával és legalább a területgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének vagy az általa delegált EBK szakértőnek, valamint az ellenőrzött vállalkozó EBK szakemberének bevonásával.

Nem a szerződésgazda szerinti EBK szervezet által digitálisan végzett helyszíni auditokról írásban értesíteni kell a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjét vagy az általa kijelölt személyt/személyeket 3 munkanapon belül, a jegyzőkönyv másolatának vagy online elérhetőségének megküldésével.

10.4.Szabályszegések kategorizálása

A helyszíni ellenőrzések során feltárt hiányosságok, szabályszegések az alábbi három kategória valamelyikébe sorolandóak az elkövetett szabályszegés súlyosságától függően.

10.4.1. Életvédelmi szabályszegések

1. A vonatkozó külső és belső szabályozások szerint munkaengedély-köteles tevékenység írásos munkaengedély (elektronikus vagy tömbös) nélküli végzése.
2. Előírt gázkoncentráció mérés(ek) elmulasztása (ideértve az üzemi területen kötelező folyamatos gázkoncentráció mérést), vagy a gázkoncentráció mérő műszer legalább A1 riasztási szint szerinti jelzésének figyelmen kívül hagyása, vagy olyan eszköz használata, amelynek műszaki állapota nem megfelelő és/vagy műszakilag nem alkalmas az adott légtér mérésére.
3. Előírt életmentő védőeszközök viselésének elmulasztása az alábbi kiegészítésekkel:
 - a. Be- és leesés veszélye esetén leesés elleni egyéni védőfelszerelés nem vagy nem rendeltetésszerű viselése kiépített műszaki védelem hiánya esetén,
 - b. Mentési célt szolgáló, a munkaengedélyen előírt biztonsági hevederzet és/vagy jelzőkötél viselésének elmulasztása vagy nem rendeltetésszerű viselése beszállásos munkavégzés esetén,
 - c. A munkaengedélyezés során meghatározott izolációs és/vagy túlnyomásos légzésvédelem nem vagy nem rendeltetésszerű viselése,
 - d. Különösen veszélyes körülmények között végzett munkák során a munkaengedélyben, illetve a jogszabályokban előírt speciális védőruházat (pl. A típusú védőruha) nem vagy nem rendeltetésszerű viselése.
4. Veszélyes anyagok/energiaforrások kiszakaszolására, leválasztására vonatkozó szabályok megszegése.
5. A biztonságos teheremelésre vonatkozó szabályok megszegése az alábbi esetekben:
 - a. Emelési terv köteles munka esetén az előzetesen jóváhagyott emelési terv hiánya,

- b. Emelés nem engedélyezett vagy nem felülvizsgált eszközökkel,
 - c. Az emelésben résztvevő (kezelő, irányító, kötöző) nem rendelkezik a megfelelő személyi jogosultságokkal,
 - d. Tiltott, vagy nem az előírások szerint kivitelezett személyemelés.
6. Munkavégzéssel összefüggő utazás során a közlekedési szabályok megszegése az alábbiak szerint:
- a. Alkohol- vagy egyéb kábítószer befolyásoltsága alatt történő vezetés,
 - b. A MOL Nyrt. és leányvállalatai területén az előírt sebességhatárok tolerálható mértéket meghaladó túllépése az FBŐ mérése alapján,
 - c. A biztonsági öv használatának elmulasztása a gépjárművel történő közlekedés során (ideértve a gépjármű utasait is),
 - d. Kézben tartott mobiltelefonhasználat a gépjármű vezetése közben.

10.4.1.1. Az Életvédelmi Szabályok megsértésével azonos súlyal kezelendők az alábbi, Életvédelmi Szabályok között nem nevesített szabályszegések:

1. Dohányzás vagy nyílt láng engedély nélküli használata robbanásveszélyes területen.
2. A munkahelyen történő alkohol- vagy drogfogyasztás, illetve ezek hatása alatti munkavégzés.
3. Az ellenőrzés során az ellenőrzést végzővel való együttműködés megtagadása, az ellenőrzés akadályozása.

10.4.2. Súlyos munkavédelmi, munkabiztonsági szabályszegések:

1. Olyan elektromos eszközök, kisgépek, szerszámok, egyéb munkaeszközök és berendezések használata, amelyek nem felelnek meg a vonatkozó jogszabályi és a MOL által támasztott követelményeknek,
2. Menekülési útvonalak eltorlaszolása.
3. Tűzoltó készülékek, tűz jelzésére szolgáló berendezések, tűzoltó vízforrások, tűzoltó berendezések mindenkorai használhatóságának akadályozása.

10.4.3. Egyéb munkavédelmi, munkabiztonsági szabályszegések:

1. Minden további üzemeltetési és EBK jellegű szabály megszegése, mely eltér jelen szabályzat 10.4.1., 10.4.2. és 10.4.3. pontjában foglaltaktól és amelyet általános szabályozás (pl. Munkavédelmi Szabályzat, stb.), vagy specifikus előírás (pl. üzemeltetési, karbantartási, nagyleállási EBK szabályok, egyedi műveleti utasítások, SOP, stb.) előír, kötelezővé tesz, vagy a munkavégzési engedély tartalmaz.
2. Személyszállító liftek nem rendeltetésszerű használata (pl. tehercélú használat)
3. Az "alap" és nem életvédelmi célt szolgáló egyéni védőeszközök nem rendeltetésszerű viselése vagy ezek viselésének elmulasztása részben vagy teljesen.

10.5.Szabályszegések esetén alkalmazott szankcionálás szabályai

10.5.1. Általános szabályok

A MOL-csoport és leányvállalatainak képviselői által végzett EBK szempontú helyszíni ellenőrzéseken megállapított és dokumentált szabályszegésekért, azok súlyosságától függően a MOL-csoport az alábbi szankciók alkalmazására jogosult:

- Hiánypótlásra történő felszólításra szóban vagy írásban (azonnali vagy határidővel),
- Rendkívüli alap EBK oktatás és/vagy EBK munkairányítói oktatás és/vagy EBK gyakorlati oktatás elrendelésére,
- A munkavégzés azonnali leállítására,
- A munkaengedély visszavonására,
- Kötbér kiszabására,
- Vállalkozó vagy alvállalkozó munkatársainak meghatározott idejű kitiltására a MOL-csoport telephelyeiről,
- Szerződés azonnali hatályú felmondására.

A vállalkozó elfogadja, hogy a MOL-csoport képviselői által végzett helyszíni ellenőrzések során feltárt szabályszegések következtében a MOL a Vállalkozók EBK Menedzsmentje szabályzat 9. sz. mellékletében szereplő EBK kötbér tételeket terheli ki a vállalkozó részére. A vállalkozó sajátjaként felel az általa foglalkoztatott alvállalkozók szabályszegéseikért is!

A szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője dönthet úgy, hogy az elkövetett szabályszegés(ek)ért kiszabott kötbér összegének legfeljebb 25%-át elengedi, ha a vállalkozó vállalja, hogy a bírság elengedett részét bizonyítható módon munkavédelmi, munkabiztonsági fejlesztésre, oktatásra (pl. a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője által jóváhagyott EVE beszerzése, munkavállaló(k) gyakorlati képzésre történő beiskolázása, stb.) fordítja a szabályszegés tényét tartalmazó kötbérlevél kézhezvételétől számított 90 napon belül, amelyről írásban nyilatkozik a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének. Amennyiben a vállalkozó 90 napon belül nem tudja hitelt érdemlően igazolni a fentebb ismertetett fejlesztések megvalósulását, az előzetesen elengedett bírságösszeg pótlólag kiszabásra kerül számára.

A munkavégzés leállítását eredményező szabályszegés esetében a pontos szabályszegést (amiért a munkaengedély bevonásra kerül) a munkavégzési engedélyen az erre szolgáló helyen is dokumentálni kell.

Amennyiben a kötbér alapjául szolgáló tényállások a szerződés, illetve egyedi megrendelések (továbbiakban: szerződés) teljesítése során több helyszíni ellenőrzés esetén is megállapításra kerülnek, a tényállás tekintetében több alkalommal is érvényesíthető a kötbér.

Több hiányosság (kötbér tényállás) egyidejű fennállása esetén a kötbér az egyes tényállásokra önállóan és összevontan is kiszabható.

A szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat megállapító helyszíni ellenőrzési jegyzőkönyvekben foglaltakat legkésőbb a szerződés teljesítésére meghatározott feltétel (sikeres műszaki átadás-átvétel, vagy a szerződésben

rögzített egyéb feltétel) bekövetkezésétől számított 60 napon belül összesíti, és ugyanezen időn belül intézkedik a kötbér kiterhelése iránt. A kötbért kiterhelő levél részét képezi(k) a kiszabott kötbér(ek) összege és egyéb adatok (szabályszegés, stb.). A kötbért kiterhelő levél mellékletét képezi(k) a helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv(ek).

10.5.2. Életvédelmi szabályszegés szankcionálásának szabályai

Abban az esetben, ha a 10.4.1. fejezetben ismertetett Életvédelmi szabály vagy a 10.4.2. fejezetben foglalt szabály megszegésének tényét állapítja meg a helyszíni ellenőrzés során az ellenőrzést végző személy, a munkavégzést azonnal meg kell állítani és a munkavégzési engedélyt vissza kell vonni. Ha a munkavégzés a hiányosság megszüntetése után folytatható, akkor ez a körülményeket felülvizsgálva új munkavégzési engedély birtokában tehető meg.

Abban az esetben, ha kétséges az Életvédelmi szabályszegés ténye, akkor a szankció megállapítása előtt szükséges kivizsgálni a szabályszegés okát és a kivizsgálás eredményétől függően dönteni az alkalmazandó szankcióról. Az ellenőrzés dátumától számított 15 naptári napon belül ki kell vizsgálni az esetet és le kell zárni a kivizsgálást a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének irányításával és legalább a területgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének, valamint az ellenőrzött Vállalkozó EBK szakemberének, ennek hiányában a Vállalkozó által kijelölt képviselőjének bevonásával.

Ha az Életvédelmi szabály megszegésének szándékossága bizonyítást nyer, az azonnali kitiltást kell alkalmazni legalább a szabályt megszegővel szemben.

A szabályszegés kivizsgálása után 5 munkanapon belül a jóváhagyott szankcióról a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője írásban értesíti a MOL Magyarország EBK Igazgatót, MOL Magyarország Munkavédelmi vezetőt, a releváns üzleti EBK vezetőt, a szerződésgazda szervezet első számú vezetőjét, valamint annak a területnek az első számú vezetőjét, akinél a szabályszegés történt.

A fent ismertetett alapelvtől csak abban az esetben lehet eltérni, ha a szankció enyhítését kérő szervezet által készített részletes indoklásának ismeretében a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője, a MOL Magyarország EBK Igazgatója, a MOL Magyarország Munkavédelmi vezetője, a szerződésgazda szervezet első számú vezetője, a releváns üzleti EBK vezető, valamint annak a területnek az első számú vezetője, akinél a szabályszegés történt, közös egyetértésben jóváhagyják az enyhítést. A jelen szabályzat 10.4.1. és 10.4.2. fejezetében rögzített szabály(ok) megszegése esetén a kötbér kiszabásától eltekinteni, illetve annak összegét csökkenteni nem lehet.

10.5.3. Súlyos és egyéb munkavédelmi, munkabiztonsági szabályszegés szankcionálásának szabályai

Amennyiben nem Életvédelmi szabályszegést állapított meg az ellenőrzés, a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője dönt a megfelelő szankció alkalmazásáról a szabályszegés körülményeit, súlyosságát és a fokozatosság elvét figyelembevéve. Dokumentált ismétlődő szabályszegés esetén minden alkalommal eggyel szigorúbb következményt kell alkalmazni az érintett munkavállaló/vállalkozás vonatkozásában.

A súlyos és egyéb munkavédelmi, munkabiztonsági szabályok megszegése esetén a kitiltás időtartamáról, amely nem lehet kevesebb, mint 7 naptári nap, a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője dönt, figyelembevéve a szabályszegés súlyosságát, ismétlődésének gyakoriságát és a szankcionálás során betartandó fokozatosság elvét.

Amennyiben a fokozatosság elvét követve az alkalmazott szankció a nem Életvédelmi szabály megszegőjével szemben a meghatározott időtartamra szóló kitiltás a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője, aki az alkalmazott szankcióról döntött, soron kívül tájékoztatja az érintett üzleti EBK szervezet vezetőjét, a MOL Magyarország EBK Igazgatóját és a MOL Magyarország Munkavédelmi vezetőjét. Ilyen esetben a kitiltás időtartamáról, amely nem lehet kevesebb, mint 7 naptári nap a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője dönt.

10.5.4. Fokozatosság elvének érvényesítése a szankcionálások során

Fokozatosság elvének érvényesítése

Jelen szabályzat 10.4.1. és 10.4.2. fejezetében foglalt szabályszegések kivételével be kell tartani azt az általános alapelvet a szabályszegőkkel szemben alkalmazott konzekvenciák esetében, hogy azok alkalmazása során a fokozatosság elvét szükséges követni, ennek megfelelően a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője az alábbi fokozatos szankciórendszert alkalmazza a szabályszegés körülményeinek, súlyosságának, az egy éven (365 napon belül) belüli ismétlődés gyakoriságának figyelembevételével:

A szabályszegés észlelését megelőző egy éven belüli szabályszegések száma	Alkalmazandó intézkedés/szankció
1	Írásbeli figyelmeztetés és/vagy a szabályszegés súlyosságától függően a munkaengedély bevonása és/vagy rendkívüli EBK oktatás elrendelése.
2-3	Jelen szabályzat 9. sz. mellékletében foglalt kötbér kiszabása és egyéb, a 9. sz. mellékletben foglalt intézkedések alkalmazása.
4	A szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője által megszabott időtartamig (legalább 5 munkanap) történő kitiltás és a jelen szabályzat 9. sz. mellékletében foglalt kötbér kiszabása.

A szabályszegő által elkövetett minden szabályszegést figyelembe kell venni a fokozatosság elvének alkalmazása során, nem kizárólag az azonos súlyú szabályszegéseket.

A szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője az eset összes körülményeinek figyelembe vételével – a fent meghatározott sorrendtől eltérve – azonnal élhet a Vállalkozó munkatársainak meghatározott idejű kitiltásával (ebben az esetben a szerződésgazda szerinti EBK vezető dönt a kitiltás időtartamáról, ami nem lehet kevesebb, mint 5 munkanap) és/vagy a szerződés azonnali hatályú felmondásával, ha az eset során több olyan szabályszegés történt, amely ezt indokoltá teszi, abban az esetben is, ha ezen szabályszegések nem tartoznak a súlyos vagy életvédelmi szabályszegések közé.

A 10.4.1 pontban leírt szabályok megszegése esetén, ha a szabályszegés körülményei ezt lehetővé teszik, a következetesség elvét aszerint kell alkalmazni, hogy első esetben legalább kötbér kiszabása, ismétlődő szabályszegés esetén kötbér kiszabása mellett legalább 1 évig terjedő kitiltás szankciót kell alkalmazni.

10.5.5. A vállalkozás szankcionálása

A vállalkozó elfogadja, hogy a MOL-csoport képviselői által végzett helyszíni ellenőrzések során feltárt és dokumentált szabályszegések esetén az adott szabályszegésért kiszabható szankciók mellett további kötbér érvényesítésére jogosult a MOL, ha:

- a 10.4.1. és 10.4.1.1. fejezetekben szereplő kategóriába tartozó szabály(ok) a vállalkozó foglalkoztatása alá tartozó munkavállalók általi megszegése, az első, ezen kategóriába tartozó szabályszegést követő egy éven belül 5. alkalommal történik, akkor a vállalkozó számára további 8 millió HUF kötbér szabható ki a már korábban érvényesített szankciókon felül.
- a 10.4.2. fejezetben szereplő kategóriába tartozó szabály(ok) a vállalkozó foglalkoztatása alá tartozó munkavállalók általi megszegése, az első, ezen kategóriába tartozó szabályszegést követő egy éven belül 10. alkalommal történik, akkor a vállalkozó számára további 4 millió HUF kötbér szabható ki a már korábban érvényesített szankciókon felül.
- a 10.4.3. fejezetben szereplő kategóriába tartozó szabály(ok) a vállalkozó foglalkoztatása alá tartozó munkavállalók általi megszegése, az első, ezen kategóriába tartozó szabályszegést követő egy éven belül 10. alkalommal történik, akkor a vállalkozó számára további 2 millió HUF kötbér szabható ki a már korábban érvényesített szankciókon felül.

A fent felsorolt szankciók érvényesítéséről a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője és a szerződésgazda szerinti terület első számú vezetője dönt.

10.5.6. A szabályszegések dokumentálása

A szabályszegések és kiszabott szankciók nyomon követhetőségének, továbbá a szankcionálás során alkalmazandó fokozatosság elvének betartásának céljából a MOL Nyrt. EBK szervezete elektronikus nyilvántartást vezet a dokumentált szabályszegésekről. A szerződésgazda szerinti szervezet EBK vezetője vagy az általa megbízott személy/személyek rögzítik az alábbi adatokat az erre a célra létrehozott elektronikus nyilvántartásba:

- Szabályszegés dátuma (év/hónap/nap)
- Szabályszegés helyszíne
- Munkaengedély száma, ennek hiányában a munkáltató által kiállított Megbízás száma
- A szabályszegésről felvett jegyzőkönyv készítőjének neve és szervezete
- Vállalkozás megnevezése, amely a szabályszegést elkövető munkavállaló munkáltatója
- A szabályszegést rögzítő szerződésgazda szervezet megnevezése
- Szabályszegést elkövető neve
- Szabályszegést elkövető születési dátuma
- Szabályszegést elkövető belépő kártyájának száma, ha rendelkezik állandó belépőkártyával
- Kiszabott szankció oka
- A kiszabott szankció típusa
- A kiszabott kötbér összege (HUF)

10.6.MOL- csoportos vállalat szankcionálása

Abban az esetben, ha a helyszíni ellenőrzés olyan vállalkozóra terjed ki, aki a MOL-csoport tagja, de az ellenőrzés során végzett tevékenységet valamely másik MOL-csoportos vállalat szerződött alvállalkozójaként végzi, akkor az ellenőrzést végzőnek jelen szabályzat 10.3. pontjában leírtaknak megfelelően kell eljárnia. Ha szabályszegés tényét állapítja meg az ellenőrzést végző, akkor ennek tényét a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének szükséges jelentenie 3 munkanapon belül. A szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője vagy az általa megbízott személy a szabályszegés tényének tudomására jutásától számított 3 munkanapon belül írásban értesíti a vállalkozót a szabályszegés tényéről, mellékelve a helyszíni ellenőrzés során felvett jegyzőkönyv másolatát.

Abban az esetben, ha jelen szabályzat 10.4.1 és/vagy 10.4.1.1. és/vagy 10.4.2. fejezetében foglalt szabályszegést követett el a vállalkozó munkavállalója, akkor a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője vagy az általa megbízott személy írásban értesíti a szabályszegést elkövető vállalkozóval egyidőben a MOL Magyarország EBK Igazgatóját.

A szabályszegést elkövető munkavállalóval szemben az őt foglalkoztató vállalkozó a saját belső szabályzataiban rögzített szankció(ka)t köteles érvényesítenie és a hozott intézkedésekről írásban értesíti a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjét, továbbá a MOL Magyarország EBK igazgatóját.

11.EBK események okozása, jelentése és lehetséges következményeik

A Vállalkozó köteles jelenteni minden olyan eseményt, amely

- személyi sérüléssel,
- tűz vagy füst keletkezésével,
- anyagi kárral vagy eszközök meghibásodásával járó műszaki balesettel,
- környezetszennyezéssel,
- közlekedési balesettel,
- kvázi (majdnem) balesettel,

járt.

A bejelentést a munkavégzéssel érintett technológiai terület vezetője (Üzemeltető) valamint a Megrendelő (az a személy, aki a szerződésben a Megrendelő képviselőjeként került meghatározásra) felé kell megtenni a Vállalkozó saját és esetleges alvállalkozóinak munkavállalóit érintő események kapcsán. A szóbeli értesítést 24 órán belül írásos formában is meg kell erősíteni az alábbi adattartalommal:

- esemény dátuma, időpontja;
- esemény helyszíne (vállalat/azonosítható helyszín);
- esemény fajtája (valós esemény/kvázi esemény);

- esemény típusa (folyamat baleset-e, illetve személyi sérülés, anyagi kár, közúti baleset, foglalkozási megbetegedés, környezetbe elfolyás, tűz/robbanás, közúti incidens);
- munkavégzéssel összefüggő-e;
- érintett fél (saját munkavállaló, beszállító/alvállalkozó, harmadik fél);
- esemény rövid leírása;
- bejelentést tevő adatai.

Az esemény utólagos vizsgálatát segítő, az esemény jelentését követően, a helyszínt lehetőség szerint változatlanul kell hagyni az üzemi személyzet megérkezéséig. Az esemény helyszínéről, körülményeiről fényképfelvételt csak az üzemi személyzet vagy az esemény vizsgálatába bevont MOL-os munkavállalók készíthetnek.

A Vállalkozó köteles az események kiváltó okainak azonnali vizsgálatát elrendelni azt a vonatkozó jogszabályok szerint dokumentálni, valamint jelentés köteles személyi sérülés esetén a hatósági bejelentést megtenni.

Vállalkozó, az esemény vizsgálatába a MOL kijelölt képviselőjét köteles konzultáció révén bevonni, a kivizsgálási jegyzőkönyv másolatát részére köteles biztosítani.

A Vállalkozó köteles a MOL területén lévő eszközökben – épületek, technológiai berendezések, járművek, utak, beléptető rendszer sorompói, egyéb műtárgyak, stb. – általa vagy alvállalkozói által okozott kárból eredő költségeket közvetlenül és a felmerülésük idején történő jegyzőkönyvezés alapján azonnali számlázás útján megtéríteni. A káreseményeket, vagyon elleni cselekményeket a Vállalkozó köteles bejelenteni a területi biztonsági szolgálatnak.

12. Teendők vészhelyzetek esetén

A Vállalkozó köteles megismerni a munkavégzése helyszínének riasztási szabályait, a riasztás módját, gyülekezési, ill. elzárkózási helyeket, a vészhelyzeti hívószámokat, ill. az elvárt magatartási szabályokat.

Az egyes MOL-os telephelyek riasztási szabályait az EBK szempontú előkészítő megbeszélés során vagy közvetlenül a munkavégzést megelőzően ismertetik az adott területen. Egyes kiemelt területek esetén ezen információk megtalálhatók a [Telephelyi tájékoztató anyagok - Beszállítói központ - A MOL Csoportról - MOLGroup](#) linken valamint az EBK útmutatókban.

13. Hulladékkezelés, anyagok tárolása és munkahelyi rend

A MOL telephelyein, üremeiben, egységeiben végzett tevékenység során keletkező, Üzemeltető tulajdonát képező, veszélyes és nem veszélyes hulladékokat a Vállalkozó, az Üzemeltető által kijelölt gyűjtőhelyre környezetterhelést kizáró módon köteles elhelyezni. A MOL telephelyeiről, az Üzemeltető tulajdonát képező hulladékot TILOS kiszállítani.

A Vállalkozó, a tevékenysége során keletkezett saját tulajdonát képező hulladékokat (pl. festékesdobozok, aeroszolos palackok, egyéb csomagolóanyagok, kommunális hulladékok) a

tevékenység helyszínén, környezetterhelést kizáró módon és a szükséges feliratozással ellátva köteles gyűjteni, és a napi munkavégzés befejeztével a helyszínről elszállítani.

A Vállalkozó a munkaterület rendezettségéről folyamatosan köteles gondoskodni, a munkavégzés során a fizikai rendet biztosítani, továbbá köteles a munkavégzés teljes időtartama alatt a munkaterületét munkavédelmi és tűzvédelmi szempontból kifogástalan állapotban tartani, figyelembe véve a hulladékok kezelésére és tárolására vonatkozó előírásokat is. A munka vállalkozó általi átadására, ill. megrendelői átvételére csak a munkaterület teljes rendezettsége esetén kerülhet sor.

14. Életvédelmi szabályok

Az Életvédelmi Szabályok alapvető biztonsági szabályok a magas kockázatú munkákhoz, melyek esetében a szabályok megszegése a legnagyobb valószínűséggel okoz súlyos balesetet vagy halált. Ezek olyan egyszerű szabályok, amelyeket mindenkinek be kell tartani, hogy megvédje saját és mások testi épségét

A szabályokat megszegők kiteszik magukat vagy másokat a magasabb kockázatú vagy halálos eseménynek. Vállalkozók és alvállalkozók alkalmazottainak tekintetében lehetséges a területről való kitiltás és a cég kitiltása a MOL telephelyekről, valamint kizárása a jövőbeli munkákból.



1. Használd az előírt egyéni védőfelszereléseket és a megfelelő munkaeszközöket!



4. Kérj engedélyt zárt térbe történő beszállás előtt!



2. Végezz légtérmerést, és tartsd be a munkaengedélyben foglaltakat!



5. Tartsd be a biztonságos teheremelés szabályait!



3. Szakaszold ki a veszélyt jelentő anyagokat és energiákat, győződj meg róla, hogy adottak a biztonságos munkavégzés feltételei!



6. Vezess biztonságosan!

15. Az EBK szabályok betartásának helyszíni ellenőrzése során megállapított hiányosságok, szabályszegések miatt a Megrendelő által alkalmazott szankciók és érvényesítésük szabályai

- 1.) A Megrendelő képviselője(i) a szerződés rendelkezéseivel összhangban bármikor jogosult(ak) ellenőrizni a teljesítés során az EBK szabályok betartását a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL) telephelyein, fióktelepein (továbbiakban együttesen: telephely).
- 2.) A Megrendelő képviselője(i) által végzett ellenőrzés(ek) során tett megállapításokat jegyzőkönyvbe foglalja, amelyet a Vállalkozó helyszíni munkairányítója, képviselőre jogosult egyéb képviselője/megbízottja, vagy távollétében a helyszínen tartózkodó munkavállaló aláír.
- 3.) Vállalkozó alatt a Megrendelővel szerződött partnert kell érteni, aki az általa bevont alvállalkozóért, mint önmagáért felel. Az alvállalkozó által okozott szabályszegésekért és következményeiért a Vállalkozó felel a Megrendelővel szemben.
- 4.) Amennyiben az ellenőrzés során a Megrendelő képviselője megállapítja, hogy a teljesítés során a Vállalkozó az EBK szabályokat megszegte, a jegyzőkönyv(ek)ben foglaltak alapján kötbért érvényesít és a 11. pontban megjelölt „Egyéb intézkedést/következményt” alkalmazza.

Vállalkozó vállalja továbbá, hogy a 11. pontban felsorolt tényállásoknál megjelölt intézkedéseknek eleget tesz a Megrendelő utasításai szerint.

A 11. pontban meghatározott kötbér(ek) megfizetése nem mentesíti a Vállalkozót a szerződésszegés egyéb következményei alól, és/vagy az irányadó jogszabályokban foglalt súlyosabb jogkövetkezmények alól.
- 5.) Amennyiben a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat a Megrendelő a szerződés, illetve egyedi megrendelése (továbbiakban: szerződés) teljesítése során több helyszíni ellenőrzés során is megállapítja, a tényállás tekintetében több alkalommal is érvényesíthető a kötbér.
- 6.) Több hiányosság (kötbér tényállás) egyidejű fennállása esetén a kötbér az egyes tényállásokra önállóan és összevontan is kiszabható.
- 7.) A Megrendelő a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat megállapító helyszíni ellenőrzési jegyzőkönyvekben foglaltakat legkésőbb a szerződés teljesítésére meghatározott feltétel (sikeres műszaki átadás-átvétel, vagy a szerződésben rögzített egyéb feltétel) bekövetkeztétől számított 45 napon belül összesíti, és ugyanezen időn belül intézkedik a kötbér kiterhelése iránt. A kötbért kiterhelő levél részét képezi(k) a kiszabott kötbér(ek) összege és egyéb adatok (szabályszegés, stb.). A kötbért kiterhelő levél mellékletét képezi(k) a helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv(ek).
- 8.) Munkavállaló alatt a Vállalkozó és az alvállalkozó munkavállalóját is érteni kell a fenti 6. ponttal összhangban.
- 9.) A tényállások tekintetében a fogalmakat a mindenkor hatályos EBK (egészségvédelmi, biztonságtechnikai, munkavédelmi, környezetvédelmi) tárgyú jogszabályokban, illetőleg a szerződés ide vonatkozó rendelkezései szerinti kell értelmezni.
- 10.) Levonulás alatt a munkaengedélyek Megrendelő általi azonnali visszavonását és az adott munkafolyamat/művelet felfüggesztését kell érteni. A MOL telephelyeiről történő kitiltás esetén az adott munkavállaló a kitiltás időtartama alatt nem kaphat a MOL telephelyeire érvényes belépőkártyát.
- 11.) Kötbérköteles tényállások, szankciók és intézkedések a tényállás észlelése esetén:

	Szabályszegés	Fizetendő kötbér összege	Egyéb szankció/intézkedés (szabályszegést elkövető munkavállaló(k))	Egyéb szankció/intézkedés (vállalkozás)
1.	Megfelelő az "életvédelmi" egyéni védőeszközök használata?			
1.1.	A munkaengedélyben előírt, ill. a jogszabályok által meghatározott esetekben, különösen veszélyes körülmények között végzett munka során a speciális védőruházatot (pl. A típusú védőruha, egyéb vegyszernek ellenálló védőruha, hőhatás elleni védőruha, stb.) nem vagy nem rendeltetésszerűen használnak és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő.	250 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a munkavállaló azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ha nem állt rendelkezésre, akkor a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. A fentiekén túl ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, illetve ismételt azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
1.2.	A munkaengedélyben előírt, ill. a jogszabályok által meghatározott esetekben légzésvédő eszközt (kivéve porálarc) nem használnak és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő.	250 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a munkavállaló azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ha nem állt rendelkezésre, akkor a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. A fentiekén túl ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, illetve ismételt azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
1.3.	A munkaengedélyben előírt, mentési célt szolgáló kötél viselésének elmulasztása vagy nem rendeltetésszerű viselése.	250 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a munkavállaló azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ha nem állt rendelkezésre, akkor a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. A fentiekén túl ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, illetve ismételt azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	

1.4.	A munkaengedélyben előírt, ill. a jogszabályok által meghatározott esetekben kollektív védelem hiányában leesés elleni védelemként nem teljes testhevedert használnak, és/vagy az eszköz szabályosan nincs kikötve megfelelő rögzítési ponthoz (deréköv, mentőöv nem megengedett), és/vagy a testheveder nem megfelelő állapotú és/vagy felülvizsgálata nem történt meg.	250 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a munkavállaló azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ha nem állt rendelkezésre, akkor a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, A fentiekben túl ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, illetve ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
2.	Elvégezték a munkaengedélyben előírt gázkoncentráció méréseket? Munkavégzés engedéllyel történik, illetve teljesülnek a munkaengedélyben leírt feltételek?			
2.1.	A munkaengedélyben előírt személyi gázkoncentráció mérő használatának hiánya. (Beleértve a műszakilag meghibásodott, vagy kikapcsolt állapotú használatot is).	250 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a munkavállaló azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ha nem állt rendelkezésre, akkor a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, A fentiekben túl ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, illetve ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
2.2.	Gázkoncentráció mérő műszer napi munkavégzés előtti kötelező üzemképességi funkciótesztelésének valamint féléves kalibrációjának hiánya (bump teszt hiánya)	200 000/fő	Pótlásig levonulás Ismételt EBK képzés a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt az eszköz használójának és a munkairányítónak Ismételt hiány esetén a munkairányítónak és az eszköz használójának kitiltása 2 hét időtartamra	
2.3.	Gondatlan magatartás, mellyel veszélyezteti önmagát, ill. a munkavégzés hatókörében tartózkodókat.	250 000/fő	Gondatlan magatartást tanúsító munkavállaló 2 hónap kitiltása, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
2.4.	A munkaengedélyben meghatározott (egyéb, a jelen listában külön nem feltüntetett) feltételek nem teljesülése miatt Életvédelmi szabály megszegése történt.	250 000 / előírás	Pótlás, ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása 2 hét időtartamra és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	

2.5.	Nem a munkaengedélyben meghatározott munkavállalók végzik a munkaengedély szerinti tevékenységet.	Munkavállaló nem szerepel a munkavégzési engedélyen: 250 000/fő	A munkaengedély bevonása, a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
		A munkaengedélyen fiktív (olyan személy, aki az ellenőrzés napján fizikailag nem jelent meg a munkaengedélyen szereplő munkavégzés helyszínén) munkavállaló került feltűntetésre: 250 000/fő	A munkaengedély bevonása, a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
2.6.	LMRA kitöltésének hiánya	140 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás és a munkaengedély bevonása	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér
			Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt	
2.7.	Engedély nélküli gépjármű behajtás	140 000 / jármű	Gépkocsi eltávolítása a helyszínről, a gépjármű vezetőjének ismételt EBK oktatás	
2.8.	EBK kritikus munkáknál JSA hiánya vagy annak tartalma nem megfelelő az adott tevékenységre vonatkozóan	140 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	
2.9.	Szerződésben be nem jelentett alvállalkozó munkavállalója tartózkodik a munkaterületen.	270 000	Alvállalkozó azonnali levonulása a munkaterületről. Munkairányító kitiltása 2 hét időtartamra, ismételt EBK vizsga.	
			Ismételten azonos szabályszegés esetén az alvállalkozó kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.	
2.10.	Munkaengedély köteles munka munkaengedély (elektronikus vagy tömbös) nélküli végzése.	270 000	A munkavégzés azonnali leállítás a munkaengedély pótlásáig, a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén a munkairányító 1 év kitiltása.	
2.11.	A helyszíni ellenőrzés során az ellenőrzést végzővel való együttműködés megtagadása, az ellenőrzés akadályozása	270 000	Érintett munkavállaló azonnali kitiltása 2 hét időtartamra, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.	

				megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
3.	Megtörtént a veszélyes energiák és anyagok azonosítása, leválasztása és kizárása?			
3.1.	A munkaengedélyben meghatározott veszélyes anyag és energia leválasztásának elmulasztása (ha a vállalkozó feladata).	250 000	Azonnali levonulás és a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabálysze- gés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételten azonos szankciójú szabálysze- gés esetén a munkairányító 1 év kitiltása.	
3.2.	A munkaengedélyben meghatározott veszélyes anyag és energia leválasztásánál alkalmazott LOTO rendszer hiányos.	140 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás.	
4.	Beszállásos munkavégzés esetén, a munkavégzés beszállási engedéllyel történik? Betartják a beszállási engedélyben előírt feltételeket?			
4.1.	Az adott tevékenységre vonatkozó „Beszállási engedély” hiánya és/vagy érvénytelensége.	250 000	Azonnali levonulás és a munkairányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabálysze- gés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételten azonos szankciójú szabálysze- gés esetén a munkairányító 1 év kitiltása.	
4.2.	Nem történt meg, vagy nem az előírt létszámmal a figyelő személyek kijelölése, vagy nem tartózkodnak a számukra kijelölt helyen és feladatukat nem végzik.	250 000 / fő	Pótlás, ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása 2 hét időtartamra, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
5.	Betartják a biztonságos teheremelésre vonatkozó szabályokat?			
5.1.	Függő teher alatt személy tartózkodik.	250 000 / fő	Azonnali levonulás és az emelőgép kezelőjének és/vagy az emelésirányító azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabálysze- gés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér
			Ha bizonyítható, hogy a munkavállaló a tiltás ellenére is a függő teher alatt maradt, akkor a fenti szankciót vele szemben kell érvényesíteni.	

			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
5.2.	Az emelőgép kezelője vagy a teherkötöző nem rendelkezik a megfelelő személyi jogosultságokkal.	250 000 / fő	Az emelési művelet azonnali leállítása, az emelőgép kezelőjének azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről és ismételt EBK vizsga. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
5.3.	Terv köteles munka esetén az előzetesen jóváhagyott emelési tervet nem tudják a helyszíni ellenőrzés során bemutatni vagy az emelést jóváhagyott emelési terv nélkül végzik.	250 000	Azonnali levonulás és az emelést végző munkacsoport munkairányítójának és az emelésirányítójának azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének
5.4.	Illetéktelen személyeknek az emelési területre való bejutásának megakadályozása nincs biztosítva, az emelési terület nincs, vagy nem megfelelően van körül határolva	140 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás. Az emelésirányító és az emelőgép kezelő számára ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
5.5.	Szabálytalan gépi személyi emelés (Kivéve, az erre a célra rendszeresített és vizsgáztatott emelőgép, felvonó, kosaras emelő).	250 000	Azonnali művelet beszüntetés, a munkairányító és az emelőgép kezelőjének azonnali kitiltás 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
5.6.	Az emelőgép terhelhetőségét jelző táblák és készülékek meglétének, épségének, használatának hiánya.	140 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás Az emelőgép kezelőjének ismételt EBK oktatás. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
5.7.	Az adott gépre, emelésre vonatkozó terhelési görbében meghatározott értékek túllépése.	250 000	Az emelés azonnali beszüntetése. Az emelőgép kezelőjének azonnali kitiltása 2 hét időtartamra, ismételt EBK vizsga. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
5.8.	Munkagépben, járműben akaratlan indítás megakadályozásának hiánya (pl. gyújtáskapcsolóban benne van az indítókulcs miközben a kezelő nem tartózkodik a munkagép közvetlen közelében).	140 000	A hiányosság azonnali megszüntetése, az indítókulcs kivétele (jegyzőkönyvezés után annak visszaadása) Hiányosság megszüntetése.	

			Munkagép, jármű vezetője számára ismételt EBK oktatás.	kötelezettségét vonja maga után.
5.9.	Járó motorú gép vezetőállásának elhagyása.	140 000	Munkagép, jármű vezetője számára ismételt EBK oktatás.	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 2 hónap kitiltás.	
5.10.	Gépi emelési művelet során a teher kézi irányítása, pozicionálása nem a hatályos rendeletek szerint történik.	140 000	Hiányosság megszüntetése, ismételt hiány esetén levonulás	
			Irányítást végző ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
5.11.	A kötöző elemek állapota nem megfelelő illetve dokumentált felülvizsgálatuk nem áll rendelkezésre a helyszínen.	140 000	Azonnali művelet beszüntetés, a hiány pótlása	
			Emelést végző munkacsoport munkairányítójának ismételt EBK oktatása	
5.12.	Az emelőgép állapota nem megfelelő illetve dokumentált felülvizsgálatuk nem áll rendelkezésre a helyszínen.	250 000	Azonnali művelet beszüntetés, a hiány pótlásáig	
			Emelőgép kezelőjének ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
5.13.	Az emelési tervben előírt emelésirányító nem lett kijelölve.	140 000	Azonnali művelet beszüntetés a hiány pótlásáig	
			Emelőgép kezelőjének ismételt EBK oktatása	
5.14.	Olyan függesztő elem használata (horogra vagy emelendő teherre szerelt függesztő elem), amelynek megfelelősége nem igazolható.	250 000	Az emelőgép kezelő azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
5.15.	Olyan géppel történik az emelés, amely nem minősül emelőgépnek, gyárilag nem erre kialakított és vizsgáztatott.	250 000	Az emelés azonnali beszüntetése.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Az gép kezelőjének azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
6.	Betartják-e a biztonságos közlekedés szabályait?			

6.1.	A munkaterületre meghatározott sebességhatárok 25%-os túllépése az FBÖ mérése alapján .	250 000 / gépjármű	Az érintett munkavállaló (sofőr) azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) azonnali kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.	
6.2.	Gépjármű vezetője és/vagy utasai a gépjárművel történő közlekedés során a biztonsági öv használatát elmulasztották.	250 000 / fő	Érintett munkavállaló azonnali kitiltása 2 hét időtartamra, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.	
6.3.	Érvénytelen vagy lejárt gépjárművezetői engedéllyel történő, vagy engedély nélküli vagy gépjármű vezetés, vagy lejárt forgalmi engedéllyel rendelkező gépjármű használata.	250 000	Az érintett munkavállaló (sofőr) azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről.	
			Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.	
6.4.	Kézben tartott mobiltelefon tablet, számítógép használata vezetés közben.	250 000 / fő	Érintett munkavállaló azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.	
6.5.	Parkolási szabályok megszegése.	140 000	A hiányosság azonnali megszüntetése.	
			Az érintett munkavállaló (sofőr) azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről.	
			Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.	
7.	Megfelelő a munkaárok kialakítása és a beomlás elleni védelme (dúcolás, rézsű, szádfal)?			
7.1.	Munkagödör beomlás elleni védelme rézsűvel vagy dúcolással, szádolással nem, vagy nem megfelelően megoldott, szakadólapon anyagtárolás történik, lejárási, kijutási lehetőség nem biztosított vagy a kötelezően elkészítendő dokumentumok nem tartalmazzák a beomlás elleni védelem módját vagy a védelem módja nem a leírtak alapján készült el.	140 000 / beszálló fő	Azonnali levonulás és a beszálló fő és munkairányító azonnali kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetője alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	

8.	Betartják az alkohol vagy egyéb tudatmódosító szerek használatára vonatkozó tilalmakat?			
8.1.	A MOL, vagy valamely leányvállalatának biztonsági szervezete, vagy a megrendelő által lefolytatott ellenőrzés és vizsgálat során bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás.	270 000 / fő	Az érintett munkavállaló azonnali kitiltása a 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
9.	Betartják a dohányzásra és egyéb tiltott gyújtóforrásokra vonatkozó szabályokat?			
9.1.	A kijelölt helyen kívül történő dohányzás tűzveszélyességi osztálytól függetlenül.	270 000/fő	Személy azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 5. alkalommal történő elkövetése a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 8 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
9.2.	Tiltott gyújtóforrások és nyílt láng engedély nélküli használatára vonatkozó szabályok megszegése.	270 000/fő	Személy azonnali kitiltása 2 hónap időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga.	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
10.	Rendelkezésre állnak és megfelelőek a szükséges dokumentumok?			
10.1.	Egy évnél régebbi az EBK alap vagy az EBK munkairányítói oktatás és/vagy EBK Útmutató hiánya, érvénytelensége (ahol már kötelező előírás a kiskönyv).	80 000 / fő	Pótlásig levonulás	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
10.2.	Üzleti EBK által elfogadott EBK terv és/vagy JSA hiánya (ha EBK terv köteles a megrendelői szerződés melléklet szerint).	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	
10.3.	Munkáltató általi írásbeli megbízás (vagy annak másolata) az engedélyezett munkavégzésre nincs a helyszínen vagy nem érvényes.	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	
			Munkairányító számára ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
10.4.	Munkakörre vonatkozó érvényes orvosi alkalmasság igazolásának hiánya.	80 000 / fő	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	

10.5.	A munka végzéséhez szükséges személyi jogosultságok hiánya (szakképesítések, szakvizsgák pl. tűzvédelmi, megléte).	80 000 / fő	Az adott személy munkavégzésének felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
10.6.	Helyszínen lévő eszközök, gépek, berendezések aktuálisan vezetett eszközlistájának hiánya.	80 000	Pótlás	
10.7.	A helyszínen lévő gépek, berendezések nem azonosíthatók az eszközlistában szereplő gépekkel, (nincs jelölés, lekopott, fel sem vitték, stb.).	80 000 / eszköz	Pótlás	
10.8.	A helyszínen tárolt és vagy használt, -a jogszabályi előírások szerint veszélyesnek minősülő- anyagok biztonsági adatlapját nem tudják a munkavégzés helyszínén bemutatni.	80 000 / db	Pótlás	
10.9.	Villamos berendezések villamos biztonsági felülvizsgálata vagy a szerelői ellenőrzés nem történt meg és/vagy dokumentáció a helyszínen nem áll rendelkezésre és/vagy a felülvizsgálat érvényességét igazoló matrica hiányzik és/vagy olyan villamos eszköz használata, amely vagy amelynek szigetelése sérült, törött.	80 000 / eszköz	A nem megfelelő berendezés használatának betiltása, helyszínről eltávolítása	
			Munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK oktatás, ha a berendezések felülvizsgálata nem történt meg.	
10.10.	Időszakos felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközöknél (ideértve a hegesztő berendezéseket) időszakos felülvizsgálata nem történt meg, vagy nem azonosítható, vagy érvényessége nem igazolható.	80 000 / eszköz	Pótlás, ill. a nem megfelelő eszköz eltávolítása a munkaterületről	
			Munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK oktatás, ha a berendezés felülvizsgálata nem történt meg.	
10.11.	Emelőgép napló nincs a helyszínen és/vagy nincs folyamatosan vezetve.	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	
			Emelőgép kezelőjének ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
10.12.	Előírt SCC rendszer tanúsítás hiánya	A tanúsítás nem tartalmazza a végzett tevékenységet: 80 000	Munkaengedély bevonása és a tanúsítás pótlása	

		Személyi tanúsítás hiánya vagy nem megfelelő szintje: 80 000/fő	Az érintett munkavállalók tevékenységének felfüggesztése a tanúsítás megszerzéséig	
10.13.	Egyéb, a munkavégzéshez szükséges dokumentáció hiánya vagy nemmegfelelőssége.	80 000	Pótlás	
11.	Kijelölésre kerültek a menekülő utak és azok megközelíthetősége megfelelő?			
11.1.	Menekülési útvonal nincs biztosítva vagy eltorlaszolták.	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás Munkairányító kitiltása a szerződés gazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap), ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
12.	A munkakörnyezet kialakítása és tisztasága megfelelő? Megfelelőek a munkavégzés feltételei?			
12.1.	A kivitelező által a munkaterületre szállított, illetve a munkavégzés során keletkezett, leszerelt anyagok tárolása nem az arra kijelölt helyen történik. A veszélyes és nem veszélyes hulladékok gyűjtése, elszállítása nem a jogszabályban előírt módon és formában történik, amennyiben a vállalkozó feladata az elszállítás.	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
12.2.	A munkaterületen biztonságot veszélyeztető kiálló szögek vagy éles tárgyak találhatók a kivitelezőnek felróható okokból kifolyólag.	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	
12.3.	Átjárókon, közlekedési utakon vezetékek, tömlők vannak keresztbe fektetve mechanikai védelem nélkül és/vagy a mechanikai védelem botlásveszélyes.	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	

	Légvezetéként vezetett elektromos kábelek nincsenek több ponton rögzítve.			
12.4.	Munkavállalók részére tisztálkodó szerek, pihenéshez és étkezéshez megfelelő helyiség, mellékhelyiség és az évszaknak megfelelő védőital nem biztosított.	80 000	Pótlás	
12.5.	Rendezetlen, a biztonságos munkavégzést veszélyeztető munkaterület	80 000	Rendezettség helyreállításáig a munka felfüggesztése	
12.6.	Napi munkavégzés befejeztével a munkaterület rendezetlenül történő elhagyása (pl. hulladékok összegyűjtése nem történt meg)	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás Munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap), ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
13.	Rendelkezésre állnak az elsősegélynyújtás feltételei?			
13.1.	A munkaterületen képzett elsősegélynyújtó(k) nem állnak rendelkezésre.	50 000	Pótlásig levonulás. Ismételt hiány esetén a munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
13.2.	Elsősegélynyújtó hely nincs kijelölve vagy a helyszínen tartózkodók nem ismerik, mentődoboz nem feltöltött.	50 000	Pótlásig levonulás. Ismételt hiány esetén a munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
13.3.	Vészhelyzeti telefonszámokat, teendőket, segítségnyújtás módját, szabályait nem ismerik.	50 000	Azonnali oktatás. Ismételt hiány esetén a munkavállaló kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga	

			a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
14.	Ki van jelölve és a munkavégzés helyszínén tartózkodik a munkairányító?			
14.1.	A munkairányító nem viseli a piros színű karszalagot.	80 000	Pótlásig levonulás. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF
14.2.	A figyelő személyek az előírt sárga színű karszalagot nem viselik.	80 000 / fő	Pótlásig levonulás. Ismételt hiány esetén személyek kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét), ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
14.3.	A megbízáson, vagy a munkaengedélyen a jelölt helyszíni munkairányító nincs a helyszínén, illetve a helyettesítéséről nem gondoskodott.	160 000	Pótlásig levonulás. Ismételt hiány esetén a megbízáson vagy munkaengedélyen kijelölt munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
15.	Megfelelő a veszélyes anyagok használata, tárolása és jelölése?			
15.1.	Gázpalackok tárolása nem szabályos (megfelelően rögzített állapotban, vagy nem palack kocsin történik).	160 000	Pótlásig a munka felfüggesztése. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér
15.2.	Használaton kívüli palackokon a szelepvédő sapka nincs a helyére felcsavarva.	80 000	Pótlásig a munka felfüggesztése. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL	megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.

			telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
15.3.	Gázpalackok közvetlen környezetében éghető anyagok vannak tárolva.	160 000	A hiányosság megszüntetéséig a munka felfüggesztése. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
15.4.	Gázpalackok tömlői a környezet fizikai veszélyei ellen nem védettek, illetve magasba vezetésük során a rögzítettségük nem megoldott, illetve tehermentesített.	80 000	A hiányosság megszüntetéséig a munka felfüggesztése. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
15.5.	A gázpalackhoz csatlakoztatott alkatrészek valamelyike (szelep, nyomáscsökkentő, mérőóra, tömlő, pisztoly, csatlakozó stb.) sérült	160.000	A hiányosság megszüntetéséig a munka felfüggesztése. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
15.6.	Veszélyes anyagok nem gyári csomagolásúak és/vagy nem azonosíthatóak és/vagy tárolásuk nem megfelelő.	160 000 / anyag	A hiányosság megszüntetéséig a munka felfüggesztése. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
15.7.	Veszélyes anyagok tárolására és felhasználására vonatkozó szabályokat nem ismerik, vagy nem tartják be.	160 000	A veszélyes anyag haladéktalan eltávolítása a munkaterületről, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott	

			időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
16.	Biztosítottak és megfelelőek a tűzoltó eszközök?			
16.1.	Nem biztosított a munkaengedélyben meghatározott számú és típusú, üzemképes állapotú tűzoltó készülék a munkavégzés helyszínén.	160 000/db	A hiányosság megszüntetéséig a munka felfüggeztése. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
16.2.	Az előírt tűzoltó készülékek vagy más tűzoltó eszközök üzemkész, biztonságos állapota egyértelműen nem állapítható meg vagy nem igazolható (feliratok, plombák hiánya, nyomásmutató a zöld sávon kívüli).	160 000	Pótlásig levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
17.	Megfelelő és bizonylatolt az állványok kialakítása és használata?			
17.1.	A munkaszinteken háromsoros védőkorlát (korlát, térdléc, lábléc) hiányzik.	160 000	Pótlásig levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
17.2.	Végelzáró korlát nem rögzített.	160 000	Pótlásig levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	

			Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
17.3.	Munkaszint biztonságos megközelítéséhez a megfelelő feljáró nem biztosított.	160 000	Pótlásig levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
17.4.	Állvány nem stabil felépítésű, megfelelőség dokumentáltság nincs, vagy hiányos (pl. szerkezeti vázlat, állványterv, általános szerkezeti dokumentáció, használatbavétel előtti felülvizsgálat, használatbavétel, állvány teherbírása és készítője nincs kifüggesztve, időszakos felülvizsgálat).	160 000	Pótlás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
17.5.	Munkavégzés olyan állványon, ahol nincs kihelyezve a megfelelőséget igazoló zöld, vagy sárga állvány címke és/vagy a rendszeres felülvizsgálat dokumentálása nem történt meg	160 000	Pótlásig levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL	

			telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
17.6.	Villámvédelem kiépítésre nem került és megfelelésig igazolás hiányzik.	80 000	Pótlásig levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
17.7.	Mobil állvány akaratlan elmozdulás ellen nem biztosított.	160 000	Pótlásig levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
17.8.	Mobil állványon személy tartózkodik az állvány mozgatasakor.	160 000 / fő	Azonnali beszüntetés Munkairányító és az állványon tartózkodó munkavállaló ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
17.9.	Fizikai és/vagy vegyi hatásnak kitett területen nem megfelelő anyagból készült állványt használhatnak (pl: meszes-lúgos közegben nem használható alumínium állvány és létra).	80 000	Pótlás Pótlásig nem használható az állvány!	

			Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
17.10.	Az állvány megbontása átalakítása illetéktelen személy által és/vagy az állványcímke illetéktelenül történő áthelyezése.	160 000	Az érintett személy kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
17.11.	Az állvány átadás átvételi dokumentációja hiányzik vagy nem megfelelő (nem kell, hogy a helyszínen legyen).	160 000	Pótlás. Pótlásig nem használható az állvány!	
			Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
17.12.	Állványt nem biztonságos módon használják (pl. túlterhelés)	160 000	Személy(ek) kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap), ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
17.13.	Nagy kiterjedésű fémszerkezetek EPH rendszerbe történő bekötése nem történt meg, a megfelelőség igazolás hiányzik.	80 000	Pótlásig levonulás	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén a munkairányító számára ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépése előtt.	
17.14.	Egyéb, a fentebbi pontokba nem sorolható ok miatt az állványon való munkavégzés nem biztonságos.	80 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	
			Munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott	

			időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) időtartamra, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
18.	Szabályos és biztonságos a létrán / mobil állványzaton történő munkavégzés?			
18.1.	A létra repedt, törött vagy egyéb módon sérült, csúszós fokkal, visszacsúszás-gátló nem működik, kétágú létra szétcsúszás ellen nem rögzített.	160 000	Azonnali pótlás A munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap), ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
18.2.	Létra lábai nem stabilan állnak.	160 000	Azonnali pótlás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
18.3.	Támasztó létra nem nyúlik túl legalább 1m-rel az érzékesi szinthez képest vagy nincs kapaszkodó az érzékes szintjén, ha a munkavégzés magassága meghaladja az 1 métert.	80 000	Azonnali pótlás Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
18.4.	A támasztólétrán olyan munkavégzés folyik, mely a biztonságos kapaszkodást nem teszi lehetővé.	80 000	A biztonságos körülmények kialakításáig levonulás Munkairányító és a munkát végző munkavállaló ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
18.5.	Kerekas létrák elmozdulás ellen nincsenek rögzítve.	80 000	Azonnali pótlás. Pótlásig levonulás Munkairányító és a munkát végző munkavállaló ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	

19.	A nem „életvédelmi” védőeszközök biztosítva vannak és a használatuk megfelelő?			
19.1.	Védőszemüveget nem használnak minden szükséges esetben, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
19.2.	A munkavállalók nem használják a védősisakot (kivéve irodai munka és lehulló tárgyaktól nem veszélyeztetett belsőtéri szakipari munka, továbbá darukezelő vagy gépkezelő, ha a gép fülkéjében tartózkodik és annak kialakítása megfelelő védelmet nyújt a leeső tárgyakkal szemben), állapota nem megfelelő, hatásos védelmet nyújtó szavatossági ideje lejárt és/vagy védelmi képessége nem azonosítható.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
19.3.	Hallásvédő eszközt nem használnak minden szükséges esetben és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
19.4.	Védőlábbeli a fennálló kockázatoknak nem megfelelő, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
19.5.	Veszélyeztetettségnek nem megfelelő a védőruha használat (a helyszínen érvényben lévő követelményeknek nem megfelelő!)	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
19.6.	A kézvédelem nem megfelelő, és/vagy a védőkesztyű védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
19.7.	Légzésvédő készülékek tárolása nem tiszta állapotban történik és/vagy felülvizsgálata (ha arra kötelezett) nem történt meg ellenőrizhető módon.	80 000/fő	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
19.8.	A 4.1 pontban nem említett egyéb légzésvédő eszközök hiánya.	80 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
19.9.	Állsúly használatának elmulasztása vagy használata nem rendeltetésszerűen történik.	80 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
20.	Megfelelő a munkaterület lehatárolása és jelölése?			

20.1.	Fedetlen vagy körül nem határolt lyukak, munkaárok vannak a munkaterületen a kivitelezőknek felróható okokból kifolyólag.	160 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
20.2.	Munkaterületen fellelhető üreg, gödör, ásott kút, árok stb. jelző vagy védőkorláttal történő ellátása nem megfelelő (pl. a körül határolás nem a szakadólapon kívül van)	160 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
20.3.	Földmunkák végzésének helyszíne gyalogos- és közúti forgalomtól nem megfelelő módon van leválasztva, jelölve. (Az elhatároló korlátelemekek ne okozhassanak sérülést).	160 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás és ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
20.4.	Munkaterület jelölése nem megfelelő vagy hiányos.	80 000	Pótlásig levonulás	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó

			Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
21.	A munkavégzés során használt gépek, berendezések, eszközök műszaki állapota megfelelő?			
21.1.	A berendezések, kisgépek állapota nem megfelelő.	80 000	Pótlás, a nem megfelelő eszköz eltávolítása a helyszínről. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
21.2.	Elektromos vezetékek, hosszabbítók, csatlakozók, elosztók állapota, ill. műszaki paraméterei nem megfelelőek.	80 000	Munkairányító ismételt EBK oktatása a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
21.3.	Kapcsolószekrények szükség szerint nem földeltek.	50 000	Azonnali pótlás, ismételt hiány esetén levonulás Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
21.4.	Kéziszerszámok állapota nem megfelelő (pl. repedt vagy törött nyél, kopott fogazat, megnyúlt kulcsnyílás).	50 000	Pótlás, a nem megfelelő eszköz eltávolítása a helyszínről. Ismételt hiány esetén levonulás Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének

			telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	kötelezettségét vonja maga után.
22.	A munkavégzés a műveleti utasításnak megfelelően történik?			
22.1.	A műveleti utasításban (eljárási rendben, EBK tervben, JSA-ban stb.) meghatározott (egyéb, a jelen listában külön nem feltüntetett) feltételek, folyamatok nem teljesülnek.	80 000 / előírás	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése Ismételt hiány esetén munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hét) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
22.2.	A munkavégzés közben megtörtént EBK események bejelentésének elmulasztása.	80 000 / esemény	Érintett munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
22.3.	Veszélyes munkaeszközök üzembe helyezése valamint időszakos biztonsági felülvizsgálata - amennyiben 5 évnél régebben történt meg az üzembe helyezés- nem történt meg, kezelési utasítása nem elérhető.	80 000	Pótlásig az eszközt el kell távolítani a munkaterületről Munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, ha a munkaeszköz felülvizsgálata nem történt meg.	
22.4.	Előírt kivitelezői önellenőrzések hiánya	80 000/ önellenőrzés		Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 2 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
22.5.	Jogszabályban vagy a szerződés műszaki tartalmában előírt bejelentési vagy dokumentációs kötelezettség elmulasztása	80 000 és a mulasztásból eredő kár megtérítése		
22.6.	A munkaengedély lezárásának hiánya.	80 000 / munkaengedély	Munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap,	

			max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről.	kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
23.	A létesítmények / berendezések üzemeltetése a hatályos EBK előírásoknak megfelelően történik?			
23.1.	Nagy fémfelületű munkaterületen nem, vagy nem megfelelő terhelhetőségű leválasztó transzformátort használnak, vagy arra több fogyasztót csatlakoztattak.	160 000	Azonnali pótlás és a munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyiről, ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
23.2.	Több, nagy kiterjedésű fémszerkezet hegesztésekor nem történt meg az EPH-ra történő összekötés.	80 000	Pótlásig levonulás	
			Munkairányító ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
23.4.	Elektromos kábelek a környezet fizikai veszélyei ellen nem védettek, illetve tehermentesítésük valamint magasba vezetésük során a rögzítettségük nem megoldott.	80 000	Azonnali pótlás, ismételt hiány esetén levonulás	
			Munkairányító ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
23.5.	Töltés/lefejtés során a földelés elmulasztása.	160 000 / fő	Érintett munkavállaló ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
			Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről	
23.6.	Munkabiztonságot jelentősen befolyásoló eszközök, jelzések, biztonsági berendezések, reteszek kiiktatása, nem megfelelősége.	160 000	Azonnali levonulás és a kiiktatást elkövető munkavállaló és a munkairányító kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) a MOL telephelyeiről, , ismételt EBK vizsga a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
			Ismételten azonos szankciójú szabályszegés esetén 1 év kitiltás.	
24.	Megfelelő a hulladékok kezelése (azaz nem áll fenn a talaj, talajvíz és felszíni víz szennyezés veszélye)?			
24.1.		80 000		

	A keletkező hulladékok gyűjtése nem az üzemeltető által kijelölt helyen és módon történik.		Azonnali pótlás, ismételt előfordulás esetén levonulás Munkairányító ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
24.2.	A tevékenység során képződött hulladékok gyűjtésére nem elegendő mennyiségű és/vagy nem megfelelő gyűjtőedény áll rendelkezésre.	80 000	Azonnali pótlás Munkairányító ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt.	
24.3.	Nem engedélyezett minőségű és/vagy mennyiségű veszélyes anyag csatornába történő juttatása.	80 000 (ha további kártérítési igény nincs)	Munkavégzés felfüggesztése, kárenyhítési intézkedések Érintett munkavállaló ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt szabályszegés esetén az érintett munkavállaló kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, ha a munkaeszköz felülvizsgálata nem történt meg.	Ebbe a főcsoportba tartozó szabályszegés egy éven belül, 10. alkalommal a Vállalkozó foglalkoztatásában álló valamely munkavállalója által további 4 millió HUF kötbér megfizetésének kötelezettségét vonja maga után.
24.4.	Veszélyes anyaggal történő munkavégzés során a talaj, talajvíz, vagy felszíni befogadó szennyezése.	80 000 (ha további kártérítési igény nincs)	Munkavégzés felfüggesztése, kárenyhítési intézkedések Érintett munkavállaló ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt. Ismételt szabályszegés esetén az érintett munkavállaló kitiltása a szerződésgazda szerinti EBK szervezet vezetőjének döntése alapján meghatározott időtartamra (min. 5 munkanap, max. 2 hónap) időtartamra a MOL telephelyeiről, ismételt EBK oktatás a MOL telephelyeire történő újbóli belépés előtt, ha a munkaeszköz felülvizsgálata nem történt meg.	